

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης

(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου Κρήτης: 5/4-05-2004)

Στο Ηράκλειο της Κρήτης σήμερα, 13 Απριλίου 2004, οι υπογράφοντες:

1. Εμμανουήλ Παπακαλιάτης και Κων/νος Σπαθιάς, Πρόεδρος και Μέλος του Δ.Σ. αντίστοιχα του **Συνδέσμου Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων Κρήτης**.
2. Γεώργιος Κουτσογιαννάκης και Εμμανουήλ Μπέρκης, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του **Συνδέσμου Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης**.
3. Ιωάννης Γουλιελμάκης και Εμμανουήλ Κουκουριτάκης, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του **Σωματείου Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης -Ο Ερμής-**,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε αυτής, συμφώνησαν και έκαναν αποδεκτά τα παρακάτω:

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων που εργάζονται σε επιχειρήσεις τουριστικών και ταξιδιωτικών γραφείων και ιδιοκτήτες τουριστικών λεωφορείων στην Κρήτη

Άρθρο 1

Βασικές Αποδοχές

(Βασικός Μισθός - Επιδόματα Οικογενειακά και Προϋπηρεσίας)

1. Ο βασικός μισθός των υπαγομένων, στην παρούσα, μισθωτών, όπως είχε διαμορφωθεί την 31-12-2003 με βάση την από 23 Μαΐου 2003 Σ.Σ.Ε. αυξάνεται από 1-1-2004 κατά ποσοστό 4,8% και διαμορφώνεται στα 554,25 ευρώ. Από 1-1-2005 στον παραπάνω βασικό μισθό χορηγείται αύξηση κατά ποσοστό 4,2% και διαμορφώνεται στα 577,53 ευρώ.
2. Οι βασικές αποδοχές, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση και τα έτη υπηρεσίας του οδηγού, διαμορφώνονται ως εξής:

Από 1-1-2004 έως 31-3-2004

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	598,59	654,03	681,72	709,45	737,16
2ο	3-6	665,10	720,53	748,24	775,96	803,67
3ο	6-9	692,83	748,24	775,96	803,67	831,39
4ο	9-12	753,78	809,21	836,92	864,64	892,35
5ο	12-15	798,10	853,53	881,53	908,96	936,67
6ο	15-18	825,82	881,25	908,96	936,67	964,39
7ο	18-21	853,53	908,96	936,67	964,39	992,09
8ο	21-24	881,25	936,67	964,39	992,09	1.019,81
9ο	24-27	908,96	964,39	992,09	1.019,81	1.047,52
10ο	27-30	936,67	992,09	1.019,81	1.047,52	1.075,23
11ο	30-35	964,39	1.019,81	1.047,52	1.075,23	1.102,95

Από 1-4-2004 έως 30-6-2004

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	598,59	654,03	681,72	709,45	737,16
2ο	3-6	665,10	720,53	748,24	775,96	803,67
3ο	6-9	692,83	748,24	775,96	803,67	831,39
4ο	9-12	753,78	809,21	836,92	864,64	892,35
5ο	12-15	820,27	875,70	903,70	931,13	958,84
6ο	15-18	847,99	903,42	931,13	958,84	986,56
7ο	18-21	875,70	931,13	958,84	986,56	1.014,26
8ο	21-24	903,42	958,84	986,56	1.014,26	1.041,98
9ο	24-27	931,13	986,56	1.014,26	1.041,98	1.069,69
10ο	27-30	958,84	1.014,26	1.041,98	1.069,69	1.097,40
11ο	30-35	986,56	1.041,98	1.069,69	1.097,40	1.125,12

Από 1-7-2004 έως 31-12-2004

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	598,59	654,03	681,72	709,45	737,16
2ο	3-6	665,10	720,53	748,24	775,96	803,67
3ο	6-9	692,83	748,24	775,96	803,67	831,39
4ο	9-12	753,78	809,21	836,92	864,64	892,35
5ο	12-15	847,98	903,41	931,41	958,84	986,55
6ο	15-18	875,70	931,13	958,84	986,55	1.014,27
7ο	18-21	903,41	958,84	986,55	1.014,27	1.041,67
8ο	21-24	931,13	986,55	1.014,27	1.041,67	1.069,69
9ο	24-27	958,84	1.014,27	1.041,67	1.069,69	1.097,40
10ο	27-30	986,56	1.041,67	1.069,69	1.097,40	1.105,12
11ο	30-35	1.014,27	1.069,69	1.097,40	1.125,12	1.152,83

Από 1-1-2005 έως 31-12-2005

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	623,73	681,50	710,35	739,25	768,12
2ο	3-6	693,03	750,79	779,67	808,55	837,42
3ο	6-9	721,93	779,67	808,55	837,42	866,31
4ο	9-12	785,44	843,20	872,07	900,95	929,83
5ο	12-15	883,60	941,36	970,53	999,11	1.027,99
6ο	15-18	912,50	970,24	999,11	1.027,99	1.056,87
7ο	18-21	941,36	999,11	1.027,99	1.056,87	1.085,42
8ο	21-24	970,53	1.027,99	1.056,87	1.085,42	1.114,62
9ο	24-27	999,11	1.056,87	1.085,82	1.114,62	1.143,49
10ο	27-30	1.027,99	1.085,42	1.114,62	1.143,49	1.151,54
11ο	30-35	1.056,87	1.114,62	1.143,49	1.151,54	1.201,25

Διευκρινίζεται ότι στους παραπάνω πίνακες κλιμακίων συμπεριλαμβάνονται ο βασικός μισθός των 554,25 ευρώ για το έτος 2004 και των 577,53 ευρώ για το έτος 2005 και τα παρακάτω επίδομα υπολογιζόμενα όλα επί του βασικού μισθού:

α) Επίδομα προϋπηρεσίας 6% για το νεοπροσλαμβανόμενο.

β) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:

- 1ο κλιμάκιο : 2%
- 2ο κλιμάκιο : 9%
- 3ο κλιμάκιο : 9%
- 4ο κλιμάκιο : 15%
- 5ο κλιμάκιο και άνω: 18% μέχρι της 31-3-2004, 22% από 1-4-2004 και 27% από 1-7-2004.

γ) Επίδομα τριετιών από ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι 10 συνολικά τριετίες.

Για την καταβολή των επιδομάτων προϋπηρεσίας, πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών, ως προϋπηρεσία νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας του οδηγού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με τα βιβλιάρια κύριας και επικουρικής ασφάλισης ή άλλα σχετικά δημόσια έγγραφα.

δ) Επίδομα γάμου από ποσοστό 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται στους εγγάμους μισθωτούς καθώς και στους χήρους και διαζευγμένους με τις προϋποθέσεις του Ν.1849/89.

ε) Επίδομα παιδιών από ποσοστό 5% για ένα παιδί, 10% για δύο παιδιά και 15% για τρία παιδιά, μέχρι την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένων. Εφ' όσον τα παιδιά σπουδάζουν σε οποιοδήποτε επιπέδου σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ κ.λπ.) το επίδομα αυτό παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση των σπουδών τους και πάντως όχι μετά τη συμπλήρωση της ηλικίας των 25 ετών και υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι τα επιδοτούμενα παιδιά δεν εργάζονται και έχει γνωστοποιηθεί νόμιμα η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών στον εργοδότη.

ε1) Οι παραπάνω μισθοί αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση και σε οκτώ (8) ώρες εργασίας την ημέρα. Σε περίπτωση υπέρβασης της 8ωρης ημερήσιας απασχόλησης και μέχρι 12 ώρες υπάρχει νόμιμη υπερωριακή εργασία, της οποίας οι 60 πρώτες ώρες αμείβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 50%, ενώ οι υπόλοιπες με το ωρομίσθιο προσαυξημένο με ποσοστό 75%. Η απασχόληση μετά την 12η ώρα ημερήσια συνιστά παράνομη υπερωριακή απασχόληση, για κάθε ώρα της οποίας ο μισθωτός δικαιούται

αποζημίωση ίση με το 250% του καταβαλλόμενου ωρομισθίου του (ωρομίσθιο συν προσαύξηση 150%).

ε2) Μετά την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόλησή του ο εργαζόμενος λαμβάνει τα δύο ρεπό του συνεχόμενα. Σε καμία περίπτωση δε δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί σε μηνιαία βάση, αθροιστικά, το σύνολο των ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης του οδηγού.

Άρθρο 2

Όροι Καταβολής Οικογενειακών Επιδομάτων

Κάθε μισθωτός συγχρόνως με την πρόσληψή του γνωστοποιεί στον εργοδότη του, με υπεύθυνη δήλωση του Ν.1599/1986, την οικογενειακή του κατάσταση και την προϋπηρεσία του ως οδηγού και εντός δύο μηνών από την πρόσληψή του υποχρεούται να προσκομίσει στον εργοδότη του τις ληξιαρχικές πράξεις γάμου και γεννήσεως τέκνων, καθώς και τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας του ως οδηγού.

Σε περίπτωση μη τηρήσεως αυτής της διαδικασίας δε γεννάται δικαίωμα απολήψεως των σχετικών προσαυξήσεων - επιδομάτων.

Άρθρο 3

Λοιπά Επιδόματα

Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. καταβάλλονται και τα ακόλουθα τακτικά επιδόματα:

α) Εποχιακό Επίδομα σε ποσοστό 7,5% επί του βασικού μισθού, ανερχόμενο το έτος 2004 σε 41,57 ευρώ και κατά το έτος 2005 σε 43,31 ευρώ και χορηγείται από 1-4 έως 31-10 κάθε έτους.

β) Επίδομα φορτοεκφόρτωσης αποσκευών (Τ/Φ):

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σύμφωνα με τον αριθμό των θέσεων του λεωφορείου, ως εξής:

Αριθμός θέσεων Λεωφορείου	Ευρώ
----------------------------------	-------------

Έτος 2004

έως 30 θέσεις	7,50
από 31 θέσεις και άνω	11,00
διώροφο	17,00

Έτος 2005

έως 30 θέσεις	8,00
---------------	------

από 31 θέσεις και άνω	12,00
διώροφο	18,00

Ρητά συμφωνείται ότι, όταν ο εργοδότης διαθέσει το λεωφορείο με τον οδηγό του για την πραγματοποίηση τράνφερ πελατών τρίτου, υπόχρεος για την καταβολή της αμοιβής του οδηγού είναι ο εργοδότης του, ο οποίος υποχρεούται να καταβάλει και να συνυπολογίζει τις αποδοχές αυτές στην εκάστοτε μηνιαία μισθοδοσία του οδηγού.

Άρθρο 4

Αποζημίωση Γεύματος - Δείπνου – Διανυκτέρευσης και Διαμονής στο Εξωτερικό

- α) Αποζημίωση γεύματος ποσού 8,50 ευρώ για το έτος 2004 και 9,00 ευρώ για το έτος 2005, εφ' όσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατη την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του.
- β) Αποζημίωση δείπνου ποσού 8,50 ευρώ για το έτος 2004 και 9,00 ευρώ για το έτος 2005 εφόσον η απασχόληση του μισθωτού είναι συνεχής από ώρα 15.00' έως 22.00' και η εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του είναι αδύνατη λόγω των συνθηκών εργασίας.

Ρητά συμφωνείται ότι ο εργοδότης έχει τη διακριτική ευχέρεια αντί των παραπάνω επιδομάτων α' και β' να χορηγεί αυτούσιο γεύμα ή δείπνο στο ίδιο εστιατόριο που γευματίζουν οι επιβάτες του λεωφορείου ή στο πλησιέστερο ξενοδοχείο, μόνο εφ' όσον πρόκειται για κλειστό γκρουπ ή Κρητική βραδιά.

- γ) Αποζημίωση διανυκτέρευσης σε ποσό ίσο με το 1/2 του ημερομισθίου, εφ' όσον λόγω των συνθηκών εργασίας επιβάλλεται η διανυκτέρευση του οδηγού σε τόπο διάφορο της κατοικίας του.
- δ) Αποζημίωση για διαμονή στο εξωτερικό: Στους οδηγούς που πραγματοποιούν ταξίδια στο εξωτερικό καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση 17,61 ευρώ.

Άρθρο 5

Βιβλία Δρομολογίων

Τα βιβλία δρομολογίων, τα οποία εκδίδονται εις τριπλούν, θα τηρούνται με επιμέλεια και συνέπεια και σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία από τα μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων που συμβάλλονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε.

Το περιεχόμενο των καταχωρήσεων στα βιβλία αυτά, εφ' όσον φέρουν την υπογραφή του εργαζόμενου, αποτελεί πλήρη απόδειξη των ωρών οδήγησης ή απασχόλησης του οδηγού. Από το βιβλίο αυτό, αμέσως μετά την εξάντλησή του και την παράδοσή του με απόδειξη στον εργοδότη, ο τελευταίος και για χρονικό

διάστημα πέντε ετών υποχρεούται να χορηγεί αντίγραφα στον οδηγό που το συντάξε, ύστερα από αίτησή του. Τα παραπάνω βιβλία με την εξάντλησή τους και την παράδοσή τους στον εργοδότη, μέσα σε προθεσμία τριών μηνών θα παραδίδονται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 6 **Λοιποί Όροι**

- α) Για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αποζημιώσεως αδειάς και επιδόματος αδειάς, λαμβάνεται υπ' όψη, σύμφωνα με το νόμο, το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού.
- β) Οι εργοδότες υποχρεούνται να εκδίδουν και να χορηγούν στους οδηγούς αναλυτικά σημειώματα μισθοδοσίας (βασικός μισθός, επιδόματα, νυκτερινά, Κυριακές, υπερωρίες κ.λπ.), με ανάλυση των ωρών απασχόλησης, βάσει της οποίας εξάγεται η μισθοδοσία.
- γ) Εφ' όσον ο οδηγός κατά την εκτέλεση της εργασίας του ελεγχθεί από αρμόδια όργανα και ευρεθεί παραβαίνων τις ισχύουσες διατάξεις από λόγους που αφορούν τον εργοδότη (παράνομη πρόσβαση σε ξενοδοχεία, απασχόληση σε ημέρα ρεπό, κυκλοφορία του οχήματος χωρίς πιστοποιητικό ΚΤΕΟ, υπέρβαση ωραρίου κ.λπ.), το σε βάρος του πρόστιμο καθώς και η εξαγορά της τυχόν επιβληθσόμενης ποινής φυλάκισης βαρύνουν αποκλειστικά τον εργοδότη, ο οποίος και υποχρεούται στην καταβολή των αντίστοιχων ποσών.

Άρθρο 7 **Πρόσθετη Ιδιωτική Ασφάλιση**

Οι εργοδότες υποχρεούνται, από 1-9-1999, πέραν της κύριας και επικουρικής ασφάλισης, να ασφαλίσουν τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση σε πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση για κάθε ατύχημα κατά την εκτέλεση της εργασίας.

Άρθρο 8 **Επαναπρόσληψη - Καταγγελία Σύμβασης - Αποζημίωση**

1. Οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν οδηγούς με σύμβαση ορισμένου χρόνου κατά τη θερινή περίοδο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν τους ίδιους οδηγούς και κατά τη νέα τουριστική περίοδο, εφόσον ο εργαζόμενος ειδοποιήσει έγγραφα τον εργοδότη του, μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου, ότι επιθυμεί να εργασθεί και κατά τη νέα περίοδο.

Στην περίπτωση κατά την οποία ο οδηγός δεν υποβάλλει γραπτή δήλωση ή που μετά τη δήλωσή του τον καλέσει ο εργοδότης στη διεύθυνση κατοικίας που του

δήλωσε και δεν παρουσιασθεί μέσα σε πέντε (5) ημέρες για να αναλάβει υπηρεσία, χάνει κάθε δικαίωμα για επαναπρόσληψη και αποζημίωση.

Η γραπτή δήλωση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη του, ότι επιθυμεί να εργασθεί κατά τη νέα τουριστική περίοδο, γίνεται μέσω του συμβαλλόμενου εργατικού σωματείου, στο οποίο είναι μέλος, με έντυπες δηλώσεις που εκτυπώνονται απ' αυτό.

2. Εάν ο οδηγός υποβάλλει τη γραπτή δήλωση της προηγούμενης παραγράφου και ο εργοδότης του δηλώσει εγγράφως την άρνησή του ή δεν του απαντήσει έγγραφα μέχρι 15 Μαρτίου ότι δέχεται ή απορρίπτει την πρόταση για επαναπρόσληψη έχει υποχρέωση να του καταβάλει αποζημίωση, για την εξεύρεση της οποίας εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν.2112/20.
3. Η επαναπρόσληψη των οδηγών τη νέα τουριστική περίοδο συντελείται υποχρεωτικά το αργότερο μέχρι την 1^η Μαΐου κάθε έτους.
4. Τόσο κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνον κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών της προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον ίδιο εργοδότη.

5. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου αυτού, είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημιώσεως του Ν.2112/20, η οποία θα καταβαλλόταν στην περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας υπό του εργοδότη, βάσει του τελευταίου συνολικού χρόνου υπηρεσίας του οδηγού στον ίδιο εργοδότη, εφαρμοζόμενης αναλογικά της διατάξεως του άρθρου 5 του Ν.435/1976.

Άρθρο 9

Ορίζεται ως ημέρα αργίας η 9η Μαΐου, εορτή του Αγίου Χριστοφόρου, πολυούχου του σωματείου.

Άρθρο 10

Συστήνεται επιτροπή αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της εργατικής πλευράς και δύο εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς, η οποία θα εξετάσει τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων.

Το μέρος που θα αναλάβει την πρωτοβουλία γνωστοποιεί στο άλλο μέρος τους εκπροσώπους του και το καλεί σε συνάντηση το νωρίτερο σε 20 ημέρες μετά την κοινοποίηση της πρόσκλησης.

Εφ' όσον τα μέρη συμφωνήσουν για τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων, θα εκδίδεται ειδική βεβαίωση οδηγού τουριστικού λεωφορείου, η οποία θα υπογράφεται από τις συμβαλλόμενες στην παρούσα οργανώσεις.

Άρθρο 11

Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των μισθωτών, η οποία για τα έτη 2004 και 2005 ανέρχεται στο ποσό των τριάντα (50) ευρώ ετήσια, και να την αποδίδουν στο σωματείο την 31η Αυγούστου εκάστου έτους.

Άρθρο 12

Για τους υπαγόμενους στη Σ.Σ.Ε. αυτή οδηγούς, έχουν εφαρμογή όλοι οι θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ευνοϊκότερους όρους που έχουν καθιερωθεί με τις προηγούμενες αντίστοιχες Σ.Σ.Ε και Δ.Α. του επαγγέλματος.

Αποδοχές και όροι εργασίας ανώτερες από αυτές που ρυθμίζονται με τη σύμβαση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν.

Όροι συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και όροι που ρυθμίζονται με νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις ή έθιμα και δεν τροποποιούνται με την σύμβαση αυτή, εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 13

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, με τις παραπάνω χρονικές διακρίσεις, ισχύει από 1-1-2004 έως 31-12-2005.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΠΑΠΑΚΑΛΙΑΤΗΣ
ΤΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΠΑΘΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ

ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΜΠΕΡΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΔΗΓΩΝ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ

– Ο ΕΡΜΗΣ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΓΟΥΛΙΕΛΜΑΚΗΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΟΥΚΟΥΡΙΤΑΚΗΣ