

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου Κρήτης: 2/19-6-2001)

Στο Ηράκλειο της Κρήτης σήμερα, 1 Ιουνίου 2001, οι υπογράφωντες:

1. Μιχαήλ Βλατάκης και Κων/νος Σπαθιάς, Γεν. Γραμματέας και Ταμίας αντίστοιχα του **Συνδέσμου Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων Κρήτης**.
2. Γεώργιος Μαγκουσάκης και Εμμανουήλ Μπέρκης, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του **Συνδέσμου Ιδιοκτητών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης** και
3. Νικόλαος Σκεπεταράκης και Εμμανουήλ Κουκουριτάκης, Πρόεδρος και Γεν. Γραμματέας αντίστοιχα του **Σωματείου Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης - Ο Έρμης**

όλων των παραπάνω νόμιμα εξουσιοδοτημένων για την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε., συμφώνησαν για την υπογραφή της παρακάτω τοπικής ομοιοεπαγγελματικής Σ.Σ.Ε.:

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων που εργάζονται σε επιχειρήσεις τουριστικών και ταξιδιωτικών γραφείων και ιδιοκτήτες τουριστικών λεωφορείων στην Κρήτη.

Περίοδο Ισχύος:

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. συμφωνείται διετούς διάρκειας και ισχύει για το χρονικό διάστημα από 1-1-2001 έως 31-12-2002.

Άρθρο 1

Βασικές Αποδοχές

(Βασικός Μισθός - Επιδόματα Οικογενειακά και Προϋπηρεσίας)

- α) Στον βασικό μισθό της 31-12-2000 χορηγείται αύξηση από ποσοστό 6,5% από 1-1-2001 και στον διαμορφούμενο νέο βασικό μισθό χορηγείται αύξηση από ποσοστό 6,5% από 1-1-2002. Σύμφωνα με τα παραπάνω από 1-1-2001 ο βασικός μισθός καθορίζεται στις 161.155 δραχμές ή 472,94 Ευρώ και από 1-1-2002 στις 171.630 δραχμές ή 503,68 Ευρώ.

β) Οι βασικές, αποδοχές, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση και τα έτη υπηρεσίας του οδηγού, διαμορφώνονται στα παρακάτω κλιμάκια:

Από 1-1-2001 έως 31-12-2001

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟ.	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	174.048	190.163	198.221	206.279	214.337
2ο	3-6	193.386	209.501	217.560	225.617	233.675
3ο	6-9	201.444	217.559	225.617	233.675	241.733
4ο	9-12	219.171	235.286	243.344	251.402	259.460
5ο	12-15	227.228	243.344	251.402	259.460	267.517
6ο	15-18	235.286	251.402	259.460	267.517	275.575
7ο	18-21	243.344	259.460	267.517	275.575	283.633
8ο	21-24	251.402	267.517	275.575	283.633	291.691
9ο	24-27	259.460	275.575	283.633	291.691	299.749
10ο	27-30	267.517	283.633	291.691	299.749	307.806
11ο	30-35	275.574	291.689	299.747	307.805	315.863

Από 1-1-2002 έως 31-12-2002

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	185.361	202.524	211.105	219.687	228.269
2ο	3-6	205.956	223.119	231.701	240.282	248.863
3ο	6-9	214.538	231.700	240.282	248.864	257.446
4ο	9-12	233.417	250.580	259.161	267.743	276.325
5ο	12-15	241.998	259.161	267.743	276.325	284.906
6ο	15-18	250.580	267.743	276.325	284.906	293.487
7ο	18-21	259.161	276.325	284.906	293.487	302.069
8ο	21-24	267.743	284.906	293.487	302.069	310.651
9ο	24-27	276.325	293.487	302.069	310.651	319.233
10ο	27-30	284.906	302.069	310.651	319.233	327.813
11ο	30-35	293.486	310.649	319.230	327.812	336.394

Κλιμάκια Αποδοχών σε Ευρώ από 1-1-2002 έως 31-12-2002

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΧΡΟΝΙΑ	ΑΓΑΜΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ	1 ΠΑΙΔΙ	2 ΠΑΙΔΙΑ	3 ΠΑΙΔΙΑ
1ο	0-3	543,98	594,35	619,53	664,72	669,90
2ο	3-6	604,42	654,79	679,97	705,16	730,34
3ο	6-9	629,61	679,97	705,16	730,34	755,53
4ο	9-12	685,01	735,38	760,56	785,75	810,93
5ο	12-15	710,19	760,56	785,75	810,93	836,11
6ο	15-18	735,38	785,75	810,93	836,11	861,30
7ο	18-21	760,56	810,93	836,11	861,30	886,48
8ο	21-24	785,75	836,11	861,30	886,48	911,67
9ο	24-27	810,93	861,30	886,48	911,67	936,85
10ο	27-30	836,11	886,48	911,67	936,85	962,03
11ο	30-35	861,29	911,66	936,85	962,03	987,22

Διευκρινίζεται ότι στους παραπάνω πίνακες κλιμακίων συμπεριλαμβάνεται ο εκάστοτε ισχύων παραπάνω βασικός μισθός και τα παρακάτω επιδόματα υπολογιζόμενα όλα επί του βασικού μισθού:

α) Επίδομα προϋπηρεσίας 6% για τον νεοπροσλαμβανόμενο.

β) Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:

- 1ο κλιμάκιο: 2%
- 2ο κλιμάκιο: 9%
- 3ο κλιμάκιο: 9%
- 4ο κλιμάκιο: 15%
- 5ο κλιμάκιο: 15%.
- στα επόμενα κλιμάκια: 15%

Σημειώνεται ότι:

Η προϋπηρεσία για τη χορήγηση του επιδόματος αυτού άρχισε να υπολογίζεται από 1-3-1982 και εφεξής.

γ) Επίδομα τριετιών από ποσοστό 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία και μέχρι 10 συνολικά τριετίες.

Για την καταβολή των επιδομάτων προϋπηρεσίας, πολυετούς υπηρεσίας και

τριετιών, ως προϋπηρεσία νοείται το σύνολο της προϋπηρεσίας του οδηγού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με τα βιβλιάρια κύριας και επικουρικής ασφάλισης ή άλλα κατάλληλα δημόσια έγγραφα.

- δ) Επίδομα γάμου από ποσοστό,10%.
- ε) Επίδομα παιδιών από ποσοστό 5% για ένα παιδί, 10% για δύο παιδιά και 15% για τρία παιδιά, μέχρι την ηλικία των 16 ετών συμπληρωμένων. Εφόσον τα παιδιά σπουδάζουν σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα και μέχρι την ηλικία των 25 ετών συμπληρωμένων δικαιούνται το επίδομα αυτό εφόσον τα παιδιά δεν εργάζονται και έχει γνωστοποιηθεί νόμιμα η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών στον εργοδότη.
- ε1) Οι παραπάνω μισθοί αφορούν σε πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόληση και σε οκτώ (8) ώρες εργασίας την ημέρα. Σε περίπτωση υπέρβασης της 8ωρης ημερήσιας απασχόλησης και μέχρι 12 ώρες υπάρχει νόμιμη υπερωριακή εργασία, της οποίας οι 60 πρώτες ώρες αμοίβονται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 50%, ενώ οι υπόλοιπες με το ωρομίσθιο προσαυξημένο με ποσοστό 75%. Η απασχόληση μετά την 12η ώρα ημερήσια, συνιστά σε κάθε περίπτωση παράνομη υπερωριακή απασχόληση, για την οποία ο μισθωτός δικαιούται αποζημίωση ίση με το 250% του καταβαλλόμενου ωρομισθίου του. (ωρομίσθιο συν προσαύξηση 150%).
- ε2) Μετά την πενθήμερη εβδομαδιαία απασχόλησή του ο εργαζόμενος λαμβάνει τα δύο ρεπό του συνεχόμενα. Σε καμμία περίπτωση δεν δικαιούται ο εργοδότης να χορηγεί σε μηνιαία βάση, αθροιστικά, το σύνολο των ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης του οδηγού.

Άρθρο 2

Όροι Καταβολής Οικογενειακών Επίδομάτων

Κάθε μισθωτός συγχρόνως με την πρόσληψη του γνωστοποιεί στον εργοδότη του, με υπεύθυνη δήλωση: του Ν. 1599/1986, την οικογενειακή του κατάσταση και την προϋπηρεσία του ως οδηγού και εντός δύο μηνών από την πρόσληψη του υποχρεούται να προσκομίσει στον εργοδότη του τις ληξιαρχικές πράξεις γάμου, και γεννήσεως τέκνων, καθώς και τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας του ως οδηγού.

Σε περίπτωση μη τηρήσεως αυτής της διαδικασίας, δεν γεννάται δικαίωμα απολήψεως των σχετικών προσαυξήσεων -επίδομάτων.

Άρθρο 3 Επιδόματα

Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. καταβάλλονται και τα ακόλουθα τακτικά επιδόματα:

α) Εποχιακό Επίδομα σε ποσοστό 7,25% επί του βασικού μισθού, ανερχόμενο σε δραχμές 11.684 ή 34,29 Ευρώ για το έτος 2001 και σε δραχμές 12.443 ή 36,52 Ευρώ για το έτος 2002 και χορηγείται από 1-4 έως 31-10 εκάστου έτους.

β) Επίδομα Φορτοεκφόρτωσης αποσκευών (T/F):

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σύμφωνα με τον αριθμό των θέσεων του λεωφορείου, ως εξής:

Έτος 2001

Αριθμός θέσεων λεωφορείου	Δραχμές	Ευρώ
Έως 30 θέσεις:	2.130	6,25
Από 31 θέσεις και άνω	3.195	9,38
Διώροφο	4.793	14,07

Έτος 2002

Αριθμός θέσεων λεωφορείου	Δραχμές	Ευρώ
Έως 30 θέσεις:	2.268	6,66
Από 31 θέσεις και άνω	3.403	9,99
Διώροφο	5.105	14,98

Ρητά συμφωνείται ότι, όταν ο εργοδότης διαθέσει το λεωφορείο με τον οδηγό του για την πραγματοποίηση τράνφερ πελατών τρίτου, υπόχρεος για την καταβολή της αμοιβής του οδηγού είναι ο εργοδότης του, ο οποίος υποχρεούται να καταβάλει και να συνυπολογίζει τις αποδοχές αυτές στην εκάστοτε μηνιαία μισθοδοσία του οδηγού.

Άρθρο 4 Αποζημίωση Γεύματος, Δείπνου, Διανυκτέρευσης και Διαμονής στο Εξωτερικό

Στους οδηγούς των τουριστικών λεωφορείων καταβάλλεται:

α) Αποζημίωση γεύματος εκ δραχμών 2.530 ή 7,48 Ευρώ το έτος 2001 και δραχμών 2.694 ή 7,91 Ευρώ το έτος 2002, εφ' όσον οι συνθήκες εργασίας καθιστούν αδύνατα την εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του.

β) Αποζημίωση δείπνου εκ δραχμών 2.530 ή 7,48 Ευρώ το έτος 2001 και δραχμών 2.694 ή 7,91 Ευρώ το έτος 2002, εφόσον η απασχόληση του μισθωτού είναι συνεχής από ώρας 15.00' έως 22.00' και η εστίαση του μισθωτού στην κατοικία του είναι αδύνατη λόγω των συνθηκών εργασίας του.

Ρητά συμφωνείται ότι ο εργοδότης έχει την διακριτική ευχέρεια αντί των παραπάνω επιδομάτων α' και β' να χορηγεί αυτούσιο γεύμα ή δείπνο στο ίδιο εστιατόριο που γευματίζουν οι επιβάτες του λεωφορείου ή στο πλησιέστερο ξενοδοχείο, εφ' όσον πρόκειται για κλειστό γκρουπ ή Κρητική βραδιά.

γ) Αποζημίωση διανυκτέρευσης σε ποσό ίσο με το 1/2 του ημερομισθίου, εφ' όσον λόγω των συνθηκών εργασίας επιβάλλεται η διανυκτέρευση του οδηγού σε τόπο διάφορο της κατοικίας του.

δ) Αποζημίωση για διαμονή στο εσωτερικό: στους οδηγούς που πραγματοποιούν ταξίδια στο εξωτερικό καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση 6.000 δραχμών ή 17,61 Ευρώ.

Άρθρο 5

Βιβλία Δρομολογίων

Τα βιβλία δρομολογίων θα τηρούνται με επιμέλεια και συνέπεια και σύμφωνα με τα οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία από τα μέλη των συνδικαλιστικών οργανώσεων που συμβάλλονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε.

Το περιεχόμενο των καταχωρήσεων στα βιβλία αυτά, εφόσον φέρουν την υπογραφή του εργαζόμενου, αποτελεί πλήρη απόδειξη των ωρών οδήγησης ή απασχόλησης του οδηγού. Από το βιβλίο αυτό, αμέσως μετά την εξάντληση του και την παράδοσή του με απόδειξη στον εργοδότη, ο τελευταίος και για χρονικό διάστημα ενός έτους υποχρεούται να χορηγεί αντίγραφα στον οδηγό που τα συνέταξε ύστερα από αίτηση του. Τα παραπάνω βιβλία με την εξάντληση τους και την παράδοση τους στον εργοδότη, μέσα σε προθεσμία τριών μηνών θα παραδίδονται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 6

1. Η γραπτή δήλωση του εργαζόμενου προς τον εργοδότη του, ότι επιθυμεί να εργασθεί κατά τη νέα τουριστική περίοδο, γίνεται μέσω του συμβαλλόμενου εργατικού σωματείου, στο οποίο είναι μέλος, με έντυπες δηλώσεις που εκτυπώνονται απ' αυτό.
2. Εάν ο οδηγός υποβάλλει τη γραπτή δήλωση της προηγούμενης παραγράφου και ο εργοδότης του δηλώσει εγγράφως την άρνησή του ή δεν του απαντήσει μέχρι 15 Μαρτίου ότι δέχεται ή απορρίπτει την πρόταση για επαναπρόσληψη έχει

υποχρέωση να του καταβάλει αποζημίωση, για την εξεύρεση της οποίας εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του Ν. 2112/20.

3. Τόσο κατά τη διάρκεια της θερινής περιόδου, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνον κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει του μέσου όρου των αποδοχών της προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στον ίδιο εργοδότη.
4. Στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου αυτού, είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% της αποζημιώσεως του Ν. 2112/20, η οποία θα καταβάλλετο στην περίπτωση απροειδοποίητου καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας υπό του εργοδότη,

Λοιποί Όροι:

- α) Για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα. αποζημιώσεως αδειάς και επιδόματος αδειάς, λαμβάνεται υπ' όψη, σύμφωνα με το νόμο, το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού.
- β) Οι εργοδότες υποχρεούνται να εκδίδουν και να χορηγούν στους οδηγούς αναλυτικά σημειώματα μισθοδοσίας (βασικός μισθός, επιδόματα νυκτερινά, Κυριακές, υπερωρίες κ.λπ.)

Άρθρο 7

Πρόσθετη Ιδιωτική Ασφάλιση

Οι εργοδότες υποχρεούνται, από 1-9-1999, πέραν της κύριας και επικουρικής ασφάλισης, να ασφαλίσουν τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση σε πρόσθετη ιδιωτική ασφάλιση για κάθε ατύχημα κατά την εκτέλεση της εργασίας.

Άρθρο 8

Επαναπρόσληψη - Καταγγελία Σύμβασης - Αποζημίωση

1. Οι εργοδότες οι οποίοι απασχολούν οδηγούς με σύμβαση ορισμένου χρόνου κατά την θερινή περίοδο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν τους ίδιους οδηγούς και κατά τη νέα τουριστική περίοδο, εφόσον ο εργαζόμενος ειδοποιήσει έγγραφα τον εργοδότη του, μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου, ότι επιθυμεί να εργασθεί και κατά τη

νέα περίοδο.

Στην περίπτωση κατά την οποία ο οδηγός δεν υποβάλλει γραπτή δήλωση ή που μετά την δήλωση του τον καλέσει, ο εργοδότης στην διεύθυνση κατοικίας που του δήλωσε και δεν παρουσιασθεί μέσα σε πέντε (5) ημέρες για να αναλάβει υπηρεσία, χάνει κάθε δικαίωμα για επαναπρόσληψη και αποζημίωση.

Βάσει του τελευταίου συνολικού χρόνου υπηρεσίας του οδηγού στον ίδιο εργοδότη, εφαρμοζόμενης αναλογικά της διατάξεως του άρθρου 5 του Ν. 435/1976.

Άρθρο 9

Ορίζεται ως ημέρα αργίας η 9η Μαΐου, εορτή του Αγίου Χριστόφορου, πολυούχου του σωματείου.

Άρθρο 10

Συστήνεται επιτροπή, αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της εργατικής πλευράς και δύο εκπροσώπους της εργοδοτικής πλευράς, η οποία θα εξετάσει τα προσόντα που πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί τουριστικών λεωφορείων.

Το μέρος που θα αναλάβει την πρωτοβουλία γνωστοποιεί στο άλλο μέρος τους εκπροσώπους του και το καλεί σε συνάντηση το νωρίτερο σε 20 ημέρες μετά την κοινοποίηση της πρόσκλησης.

Εφ' όσον τα μέρη συμφωνήσουν για τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν οι οδηγοί των τουριστικών λεωφορείων, θα εκδίδεται ειδική Βεβαίωση οδηγού τουριστικού λεωφορείου, η οποία θα υπογράφεται από τις συμβαλλόμενες στην παρούσα οργανώσεις.

Άρθρο 11

Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν την συνδικαλιστική συνδρομή των μισθωτών, η οποία ανέρχεται στο ποσό των δέκα χιλιάδων δραχμών (10.000) ετήσια, και να την αποδώσουν στο σωματείο την 31η Αυγούστου εκάστου έτους.

Άρθρο 12

Αποδοχές και όροι εργασίας ανώτερες από αυτές που ρυθμίζονται με την σύμβαση αυτή εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 13

Όροι συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και όροι που ρυθμίζονται με νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές

αποφάσεις ή έθιμα που δεν τροποποιούνται ρητά με τη σύμβαση αυτή, διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 14

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε αρχίζει από 1-1-2001.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΤΑΞΕΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ:

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΜΙΧΑΗΛ ΒΛΑΤΑΚΗΣ

Ο ΤΑΜΙΑΣ

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΣΠΑΘΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΜΑΓΚΟΥΣΑΚΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΜΠΕΚΡΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΔΗΓΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ
ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ- Ο ΕΡΜΗΣ-

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΚΕΠΕΤΑΡΑΚΗΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΟΥΚΟΥΡΙΤΑΚΗΣ