

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Αυτοκινήτων - Πωλητών Εμφιαλωμένων Ποτών Βορείου Ελλάδος και των Βοηθών αυτών

(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Δ/νση Κοιν. Επιθ. Κεντρικής Μακεδονίας: 4/21-06-2005)

Στη Θεσσαλονίκη την 16 Ιουνίου 2005, αφ' ενός

ο Νικόλαος Γκαντίνας ενεργών ως νόμιμα εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του εδρεύοντος στη Θεσσαλονίκη **Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ)**

και αφ' ετέρου οι

- α) Γεώργιος Χατζηλαζάρου, Πρόεδρος και
- β) Βασίλειος Αρτεμίου, Γενικός Γραμματέας του εδρεύοντος στη Θεσσαλονίκη Συνδικάτου με την επωνυμία «**Συνδικάτο Πωλητών - Οδηγών και Βοηθών Εμφιαλωμένων Ποτών Βορείου Ελλάδος**», που ενεργούν ως νόμιμα εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι αυτού,

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τη συνομολόγηση αυτής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με τους κατωτέρω ειδικότερα όρους:

1. Στην παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας υπάγονται οι οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων - πωλητές, οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις εμφιαλωμένων ποτών και αναψυκτικών της Βορείου Ελλάδος και οι επιβαίνοντες των ιδίων αυτοκινήτων - βοηθοί, εφ' όσον προσφέρουν τις κατωτέρω, στις παραγρ. 2 και 3 περιγραφόμενες εργασίες.
2. Η υπό των μελών του αφ' ετέρου συμβαλλόμενου εργασιακού συνδικάτου Πωλητών - Οδηγών Αυτοκινήτων Εμφιαλωμένων Ποτών παρεχόμενη εργασία συνίσταται για τους οδηγούς των αυτοκινήτων πωλητές στην εκ του εργοστασίου ή της αποθήκης της επιχειρήσεως στην οποία εργάζονται, παραλαβή φορτηγού αυτοκινήτου αυτής εμφόρτου εμφιαλωμένων ποτών, την οδήγησή του και την δι' αυτού περιόδευση σε προκαθοριζόμενο υπό της επιχειρήσεως τομέα της πόλεως ή της υπαίθρου, την πώληση σε επιχειρήσεις του τομέα κάθε πωλητή - οδηγού ποσοτήτων εμφιαλωμένων ποτών και την ταυτόχρονη παράδοση τούτων στους αγοραστές, την έκδοση των οικείων τιμολογίων πωλήσεως και την είσπραξη του τιμήματος ή μέρους αυτού ή ποσού έναντι παλαιότερας οφειλής με την έκδοση σχετικής αποδείξεως ή με τη σχετική σημείωση στο τιμολόγιο, την παραλαβή επιστρεφόμενων παρά των πελατών κενών ειδών συσκευασίας με τη χορήγηση

σχετικής αποδείξεως, την τήρηση του λογαριασμού της ημέρας για τις πωληθείσες ποσότητες, τα εισπραχθέντα ποσά και τα επιστρεφόμενα κενά είδη συσκευασίας και την κατά τη λήξη της καθ' ημέρα εργασίας απόδοση του λογαριασμού στον αρμόδιο της επιχειρήσεως.

Οι οδηγοί πωλητές των εταιριών εμφιαλωμένων ποτών εξακολουθούν να θεωρούνται οδηγοί πωλητές και στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι πωλήσεις πραγματοποιούνται από τις επιχειρήσεις με το σύστημα προτιμολογημένων προπωλήσεων ή τηλεπωλήσεων κατά την κρίση των επιχειρήσεων.

3. Η παρεχόμενη εργασία υπό των μελών του αυτού ως άνω συνδικάτου βοηθών που επιβαίνουν των αυτών ως ανωτέρω αυτοκινήτων, συνίσταται στην εκφόρτωση των πλήρων κιβωτίων φιαλών ποτών και αναψυκτικών από τα ως άνω αυτοκίνητα και την επ' αυτών φόρτωση των κενών, κατά τις εκάστοτε γινόμενες πωλήσεις, αφ' ετέρου δε στην καθοδήγηση του οδηγού κατά την εκτέλεση δυσχερών ελιγμών (συνήθως εντός πόλεως) ή προσπελάσεων; την αντικατάσταση διαρρηγνυομένων τυχόν ελαστικών και άλλα τοιαύτα δευτερεύουσας φύσεως καθήκοντα, όπως αυτές οι εργασίες ορίζονται στην υπ' αριθμ. 18/79 απόφαση του ΔΔΔΔ Θεσσαλονίκης.
4. Οι λοιποί όροι αμοιβής και εργασίας των ανωτέρω οδηγών αυτοκινήτων - πωλητών καθορίζονται από τις ισχύουσες εκάστοτε Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις για τους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων ολοκλήρου της χώρας (φέτος ήδη έχει εκδοθεί η αριθ. 9/2005 Δ.Α.) με τη διευκρίνιση ότι το ποσό των 65 ευρώ του άρθρου 5 παρ. β της 9/2005 Δ.Α. για την πρόσθετη εργασία των οδηγών - πωλητών καθορίζεται σε εκατόν δώδεκα (112) ευρώ μηνιαίως και το επίδομα λογιστικών - διαχειριστικών λαθών από 10% (δέκα τοις εκατό) υπολογίζεται επί του συνολικού ποσού (βασικός μισθός της 9/2005 ΔΑ προσαυξημένος κατά 112 Ευρώ). Διευκρινίζεται ότι στον ανωτέρω ενιαίο βασικό μισθό υπολογίζονται και όλα τα λοιπά επιδόματα των παραπάνω εργαζομένων.
5. Το επίδομα ειδικών συνθηκών (τοννάζ), όπως προβλεπόταν σε παλαιότερες ΣΣΕ ή Δ.Α. μεταξύ ΣΕΒ και λοιπών εργοδοτών αφενός και ΟΥΠΑΕ αφετέρου, διατηρείται σε ισχύ όπως έχει διαμορφωθεί και ενσωματωθεί σήμερα στο βασικό μισθό με την ανωτέρω αριθ. 9/2005 Δ.Α. και με τη διευκρίνιση ότι δεν έχει ισχύ η διάταξη του άρθρου 4 της αριθ. 20/2004 Δ.Α. που προέβλεπε ότι οι εργοδότες δικαιούνται να αφαιρούν τα ποσά των πενήντα (50) ευρώ και εικοσιπέντε (25) ευρώ κατά περίπτωση. Όλοι οι οδηγοί - πωλητές υποχρεούνται να εναλλάσσονται στην οδήγηση όλων των φορτηγών, κατά τις οδηγίες και τις ανάγκες της επιχείρησης ανεξαρτήτως τοννάζ.

6. Στους βοηθούς που θα μετατάσσονται από σήμερα και στο εξής από τις επιχειρήσεις από τη θέση εργασίας των βοηθών στην θέση εργασίας των οδηγών πωλητών και έχουν προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών σαν βοηθοί στην ίδια όμως επιχείρηση, τότε η τριετία αυτή παρ' όλο ότι διανύθηκε στη θέση των βοηθών θεωρείται ως προϋπηρεσία οδηγού και χορηγείται επίδομα μιας τριετίας (πολυετία). Διευκρινίζεται ότι η τριετία αυτή αριθμητικώς δεν προσαυξάνει περαιτέρω τον τελικό συνολικό αριθμό των τριετιών που προβλέπει η ΣΣΕ ή η αντίστοιχη ΔΑ των οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων ολόκληρης της χώρας.
7. Ως όροι αμοιβής εν τέλει των ανωτέρω βοηθών ορίζονται, οι εκάστοτε δια ΣΣΕ ή διαιτητικών αποφάσεων ισχύοντες δια τους ανειδίκευτους εργάτες ολοκλήρου της χώρας, προστιθεμένων στο ημερομίσθιο αυτών τρία ευρώ και εβδομήντα πέντε λεπτά (3,75). Διευκρινίζεται ότι στο ανωτέρω καταβαλλόμενο ενιαίο ημερομίσθιο υπολογίζονται και όλα τα λοιπά επιδόματα των παραπάνω εργαζομένων.
8. Χορηγείται στους βοηθούς που έχουν συμπληρώσει 18 (δέκα οκτώ) έτη υπηρεσίας και 6η (έκτη) τριετία σε ποσοστό 5%, που υπολογίζεται στο εκάστοτε ενιαίο βασικό ημερομίσθιο. Η χορήγηση της 6ης τριετίας είναι η ανώτερη προϋπηρεσία που μπορεί να χορηγηθεί.
9. Οι εργοδότες στο τέλος κάθε μηνός υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτική εξοφλητική απόδειξη των αποδοχών τους, όπου θα αναφέρονται λεπτομερώς και αναλυτικώς τόσον οι αποδοχές του μηνός που δικαιούται ο εργαζόμενος (δηλαδή βασικός μισθός ή ημερομίσθιο, επιδόματα χωριστά το καθένα, υπερωρίες, οι προσαυξήσεις επ' αυτών κ.λπ.), όσον και οι γενόμενες κρατήσεις (ΙΚΑ, ΦΜΥ, Χαρτόσημο, Προκαταβολές κ.λπ.).
10. α) Σε όλους τους οδηγούς - πωλητές και τους βοηθούς παρέχονται από τους εργοδότες κάθε χρόνο από δύο θερινές στολές (πουκάμισο και παντελόνι), από δύο χειμερινές στολές (χιτώνιο και παντελόνι) και δύο ζεύγη παπούτσια κοινής επιλογής.
β) Στους παραπάνω επίσης εργαζόμενους χορηγείται επίσης κάθε χρόνο από ένα αδιάβροχο τζάκετ χειμερινό, ένα πουλόβερ και ένα αδιάβροχο αντιανεμικό τζάκετ καλοκαιρινό κοινής επιλογής.
11. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας είναι 40 ώρες. Οι ημέρες εβδομαδιαίας εργασίας είναι πέντε (5). Στις επιχειρήσεις που εφαρμόζεται η πενθήμερη εργασία και καθιερώθηκε προ της ενάρξεως ισχύος της από 17.6.83 ΣΣΕ, πλην της Κυριακής, ως ημέρα αναπαύσεως το Σάββατο, το καθεστώς αυτό θα εξακολουθήσει να ισχύει, μη δυναμένων των επιχειρήσεων αυτών να κανονίσουν άλλη ημέρα αναπαύσεως. Οι επιχειρήσεις όμως όπου η 5νθήμερη εργασία

καθιερώθηκε για πρώτη φορά με την προαναφερθείσα από 17.6.83 ΣΣΕ, έχουν την ευχέρεια ανάλογα με τις ανάγκες τους, να ορίζουν ως ημέρα αναπαύσεως το Σάββατο ή τη Δεύτερα κάθε εβδομάδας και να κατανέμουν τους απασχολούμενους απ' αυτές οδηγούς - πωλητές και τους βοηθούς τους κατά τέτοιο τρόπο ώστε κάθε μήνα να αναπαύεται εναλλάξ οδηγός - πωλητής και βοηθός επί δύο (2) συνεχόμενα Σάββατα ή δύο (2) συνεχόμενες Δευτέρες.

12. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν και να αποδίδουν κάθε μήνα από τον καταβαλλόμενο στα μέλη του Συνδικάτου μισθό τη μηνιαία συνδρομή τους προς το Συνδικάτο σύμφωνα με το Καταστατικό του, βάσει εντολής διδομένης προς αυτές από τους οδηγούς - πωλητές και βοηθούς επί δηλώσεως του Ν.1599/87 υπογραφομένης απ' αυτούς. Το ύψος της μηνιαίας συνδρομής και ο εκπρόσωπος του Συνδικάτου προς τον οποίον θα αποδίδουν κάθε μήνα οι εργοδότες τις συνδρομές των ως άνω οδηγών - πωλητών και βοηθών, θα γνωστοποιείται δι' εγγράφου του συνδικάτου προς έκαστο εργοδότη, στον οποίο θα γνωστοποιείται και κάθε αλλαγή αυτών.
13. Στις παραπάνω πρόσθετες αποδοχές των 112 Ευρώ μηνιαίως για τους οδηγούς - πωλητές και των 3,75 Ευρώ ημερησίως για τους βοηθούς έχει προβλεφθεί και συμφηφισθεί κάθε άλλη αύξηση που ενδεχομένως θα χορηγηθεί με οποιοδήποτε τρόπο ή με οποιαδήποτε μορφή ή αιτία κατά τη διάρκεια του 2005.
14. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες των υπό της παρούσης κατά περίπτωση καθοριζόμενων, δε δύναται να μειωθούν, όπως επίσης τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας ισχύοντες, κατισχύουν των υπό της παρούσης καθοριζόμενων.
15. Οι εργοδότες θα χορηγούν συνδικαλιστική άδεια συνολικής διάρκειας μέχρι 11 ημερών, αποκλειστικώς σε οκτώ [8] κατά μέγιστο αριθμό μέλη του Προεδρείου του Συνδικάτου και ειδικότερα: στον Πρόεδρο, στον Αναπληρωτή Πρόεδρο, στους δύο Αντιπροέδρους, στον Γενικό Γραμματέα, στον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, στον Οργανωτικό Γραμματέα και στον Ταμία του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδικάτου. Ειδικώς για τα ανωτέρω περιοριστικώς αναφερόμενα μέλη του Συνδικάτου οι οκτώ (8) πρώτες ημέρες της συνδικαλιστικής άδειας θα είναι μετ' αποδοχών. Ο παραπάνω χρόνος απουσίας των εργαζομένων λογίζεται ως χρόνος πραγματικής εργασίας, όπως ορίζει ο νόμος.
16. Η ισχύς της παρούσης άρχεται από 1ης Ιανουαρίου 2005.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ (ΣΒΕΕ)
Ν. ΓΚΑΝΤΙΝΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ
Γ. ΧΑΤΖΗΛΑΖΑΡΟΥ
Β. Σ ΑΡΤΕΜΙΟΥ