

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου Κρήτης 3/25-6-2001)

Σήμερα την 13η Ιουνίου 2001, στο Ηράκλειο Κρήτης, ενώπιον του Διαιτητή του ΟΜΕΔ κ. Ιωάννη Ληξουριώτη, οι υπογράφωντες:

1. **Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Παναγιώτη Κοζάκο, Πρόεδρο και,
2. **Ένωση Ξενοδόχων Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Κωνσταντίνο Καλουτσάκη, Πρόεδρο.
3. **Ένωση Ξενοδόχων Ανατ. Τομέα Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Μιχάλη Τιγκίρη, Πρόεδρο
4. **Σύλλογο Ιδιοκτητών Ενοικιαζόμενων Διαμερισμάτων «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»**, νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Εμμανουήλ Χατζάκη, Πρόεδρο

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, θερέτρων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ), τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, στις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής του Νομού Ηρακλείου.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπαλλήλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον ο εργοδότης είναι μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Νομού Ηρακλείου.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε Κατηγορίες

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλλου σε τέσσερις κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α' : Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α', Νυκτοθυρωρός Α', Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφετζής, Προϊστάμενοι υπνοδωματίων και κοινόχρηστων χώρων, Ελεγκτές ή Ταμπλίστες, Μάγειροι Α', Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριοι.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' : Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός β', Σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπέϊντ, Ασημοκέρηδες, Τηλεφωνητές, Μαιν Κουράντ, Μάγειροι Β', Τεχνίτες ζαχαροπλάστες, Φύλακες και Κόπτες κρεάτων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ' : Βοηθός Σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρη Γ' και Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη.

Επίσης η καμαριέρα με τους ειδικότερους όρους που αναφέρονται παρακάτω:

Ειδικώς ο βασικός μισθός της καμαριέρας διαμορφώνεται ως εξής:

- α. Από 1.3.2001 είναι ανώτερος του βασικού μηνιαίου μισθού της τέταρτης κατηγορίας κατά το ένα τέταρτο (1/4) της διαφοράς μεταξύ του βασικού μηνιαίου μισθού της τρίτης και τέταρτης κατηγορίας.
- β. Από 1.3.2002 είναι ανώτερος του βασικού μηνιαίου μισθού της τέταρτης κατηγορίας κατά το ένα δεύτερο (1/2) της διαφοράς μεταξύ του βασικού μηνιαίου μισθού της τέταρτης κατηγορίας.
- γ. Από 1.3.2003 είναι ανώτερος του βασικού μηνιαίου μισθού της τέταρτης κατηγορίας κατά τα τρία τέταρτα (3/4) της διαφοράς μεταξύ του βασικού μηνιαίου μισθού τρίτης και τέταρτης κατηγορίας.
- δ. Από 1.3.2004 η καμαριέρα λαμβάνει τον πλήρη βασικό μηνιαίο μισθό της κατηγορίας Γ'.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ' : Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστες και Εργάτες (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτες γενικών καθηκόντων).

Επίσης απαλείφεται η ειδικότητα του κηπουρού από την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 3
Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί

1. Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων όλων των κατηγοριών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 28.2.2001, αυξάνονται από 1.3.2001 κατά ποσοστό 1,4% κατόπιν τούτου διαμορφώνονται ως εξής:

Α' Κατηγορία	B.M	ΔΡΧ. 208.726	ΕΥΡΩ 612,55
Β' Κατηγορία	B.M.	ΔΡΧ. 204.327	ΕΥΡΩ 599,64
Γ' Κατηγορία	B.M.	ΔΡΧ. 200.269	ΕΥΡΩ 587,73
Δ' Κατηγορία	B.M.	ΔΡΧ. 191.401	ΕΥΡΩ 561,71

2. Οι βασικοί μισθοί όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2001 με βάση τα ανωτέρω, αυξάνονται από 1.7.2001 κατά ποσοστό 2,8%.

Α' Κατηγορία	B.M.	ΔΡΧ. 214.570	ΕΥΡΩ 629,70
Β' Κατηγορία	B.M.	ΔΡΧ. 210.048	ΕΥΡΩ 616,43
Γ' Κατηγορία	B.M.	ΔΡΧ. 205.877	ΕΥΡΩ 604,19
Δ' Κατηγορία	B.M	ΔΡΧ. 196.760	ΕΥΡΩ 577,43

Ειδικώς ο βασικός μισθός της καμαριέρας διαμορφώνεται ως εξής:

Από 1/3/01	διαμορφώνεται στις		
	(191401 + 2217)	193.618 δρχ.	ή 568,21 ΕΥΡΩ και
από 1/7/01	(196.760 + 2279)	199.039 δρχ.	ή 584,12 ΕΥΡΩ.

3. Για τους ηλεκτρολόγους εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν.6422/34 και των διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους βοηθούς της άνω ειδικότητας που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις, εφαρμογή έχουν – ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους- οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ ή ΔΑ των ηλεκτροτεχνιτών καταστημάτων όλης της χώρας.
4. Για τους υδραυλικούς και τους ηλεκτροτεχνίτες που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις εφαρμογή έχουν – ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους – οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ.

Άρθρο 4
Επίδομα Προϋπηρεσίας

Επί των άνω βασικών μισθών που αναφέρονται στην Σ.Σ.Ε προστίθενται 1.200

δραχμές ή 3,52 ΕΥΡΩ για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής Τουριστικών Επαγγελμαμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση. Η προϋπηρεσία προκύπτει και επιδεικνύεται σε κάθε αμφισβήτηση από τα βιβλιάρια υγείας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζόμενου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

Άρθρο 5 **Λοιπά Επίδομα**

α. Επίδομα οικογενειακών βαρών

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.1849/89.

β. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

Για τους πτυχιούχους ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.

Για τους πτυχιούχους μέσων Τουριστικών Σχολών και τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης σε ποσοστό 10%.

Για τους απόφοιτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

γ. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης

Ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους.

Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν ψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

δ. Επίδομα στολής

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη σύμβαση αυτή, σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται παρά της επιχείρησης η εν στολή υπηρεσία. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός, στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου.

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια ανεξαρτήτως φύλου
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών.

ζ. Επίδομα τροφής

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό.

Εάν ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3) απαλασσομένης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, όσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ Αθηνών με την 16543/83 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. Επίδομα ύπνου

Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση, απασχολούνται σε

ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

θ. Επίδομα μεταφοράς

Οι εργοδότες που οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 5 χιλιομέτρων από το κέντρο του Ηρακλείου, υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν και καταλαμβάνονται από την παρούσα σύμβαση με δικά τους μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν το αντίτιμο εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. Επίδομα οθόνης

Χορηγείται από 1.7.1999 επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερήσιου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 6

Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3, 4 και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται υπό των κειμένων διατάξεων, για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο νόμος και η παρούσα σύμβαση, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7

Εξασφάλιση 26πλάσιου

Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτου.

Άρθρο 8

Χορήγηση Αναλυτικών Σημειωμάτων Μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας (ΤΣΣΕ) χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 9

Ωράριο Εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη σύμβαση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες δουλειάς για όλες τις επιχειρήσεις που αφορά η σύμβαση αυτή. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κλπ.) που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες εβδομάδας.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασία και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας επί περιόδου 8 το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό των σαράντα (40) ωρών εργασίας, η υπέρβαση των προαναφερόμενων χρονικών πλαισίων εργασίας, δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Άρθρο 10

Επαναπρόσληψη Εποχιακά Απασχολούμενων

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφος ειδοποίηση προς τον εργοδότη του, μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15η Μαΐου.

Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Η πρόσληψη και τα απορρέοντα απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος

αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Άρθρο 11

Προϋποθέσεις Απολύσεως Εποχιακά Απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρά περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης.

Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότη.

Άρθρο 12

Άδεια Γάμου - Άδεια Μητρότητας

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ΣΣΕ χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδειάς εποχιακώς απασχολουμένων

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδειάς 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειάς 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 13

Αμοιβές Εκτάκτων και Ανηλίκων

Α. Σ' εκείνους που προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις, σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα, καταβάλλεται

ημερομίσθιο για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, στους μεν σερβιτόρους από 1/3/01 14.574 δρχ. ή 42,77 ΕΥΡΩ και από 1/7/01 14.982 δρχ. ή 43,96 ΕΥΡΩ, στους δε βοηθούς σερβιτόρους από 1/3/01 12.641 δρχ. ή 37,10 ΕΥΡΩ και από 1/7/01 12.995 δρχ. ή 38,14 ΕΥΡΩ.

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

- Β. Ως προς τις βασικές αποδοχές των ανηλίκων, δηλ. αυτών που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από τη Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 14

Χορήγηση Έκπτωσης στα Ξενοδοχεία

Οι περιλαμβανόμενοι στην παρούσα σύμβαση μισθωτοί, πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Νομού Ηρακλείου.

Άρθρο 15

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένα ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	125 ημερομίσθια

Άρθρο 16

Στις μέχρι τώρα προβλεπόμενες αργίες προστίθενται ως αργίες:

- α. 1η του έτους (πρωτοχρονιά), και
- β. 11η Νοεμβρίου εορτή πολυούχου του Σωματείου.

Άρθρο 17

Οι διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας πρέπει να καταβληθούν σε αυτούς μέχρι 15 Αυγούστου 2001.

Άρθρο 18

Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Εισφοράς

Ο εργαζόμενος που επιθυμεί την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς προς το σωματείο, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας του, το κοινοποιεί εγγράφως, με σχετική δήλωσή του στον εργοδότη ή μέσω του δικαιούχου Συνδέσμου, ο οποίος και κοινοποιεί τη σχετική δήλωση στον εργοδότη. Η παρακράτηση είναι 0,2% επί των μηνιαίων βασικών μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση.

Αυτή η συνδικαλιστική συνδρομή αποδίδεται στον Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 205/29603118 λογαριασμό του Συνδέσμου στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Η επιχείρηση υποχρεούται, κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών, να αναφέρει το όνομα του καταθέτη.

Άρθρο 19

Ισχύς Ευνοϊκότερων Όρων

1. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές με βάση Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε, Δ.Α ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.
2. Διατάξεις προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας διαιτητικών αποφάσεων και ιδιωτικών συμφωνητικών που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν.
3. Τα μέρη συμφωνούν να κωδικοποιήσουν σε ενιαίο κείμενο τις μέχρι σήμερα συλλογικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 20

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας αρχίζει από 1.3.2001.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΖΑΚΟΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΈΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ
Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΑΛΟΥΤΣΑΚΗΣ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΈΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ
ΑΝΑΤ. ΤΟΜΕΑ Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΜΙΧΑΛΗ ΤΙΓΚΙΡΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΣΥΛΛΟΓΟ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΕΝΟΙΚΙΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»
ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΧΑΤΖΑΚΗ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ