

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### Για τους ορούς αμοιβής και εργασίας των Δημοσιογράφων - Συντακτών μελών της Ε.Σ.Η.Ε.Π.Η.Ν.

(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Πάτρας: 9/24-10-2003)

Στην Αθήνα σήμερα 16 Οκτωβρίου 2003 μεταξύ:

- (1) Του «**Σωματείου Τηλεόρασης Ελληνικής Περιφέρειας**» που εδρεύει στην Αθήνα, Κολοκοτρώνη αρ. 9 (Καταστατικό. Αρ. 3099\1999 Μον. Πρωτ. Αθηνών), και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Γενικό Γραμματέα κ. Λεωνίδα Βαρουξή και
- (2) της **Ένωσης Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Πελοποννήσου – Ηπείρου - Νήσων** που εδρεύει στην Πάτρα, Μαιζώνος άρ. 200 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Απόστολο Βουλδή

αποφασίστηκε, μετά από διαπραγματεύσεις, η υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, με την οποία καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των δημοσιογράφων - συντακτών μελών της Ε.Σ.Η.Ε.Π.Η.Ν. που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε Ραδιοτηλεοπτικούς Σταθμούς.

#### **Άρθρο 1**

- (α) Από 01.07.2003 έως 30.06.2004, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί αυξάνονται κατά ποσοστό 7%. Με βάση την παραπάνω αύξηση, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των δημοσιογράφων - συντακτών μελών της Ε.Σ.Η.Ε.Π.Η.Ν. για τη χρονική περίοδο από 01.07.2003 έως 30.06.2004 διαμορφώνονται ως ακολούθως:

<b>Χρόνια Υπηρεσίας και Προϋπηρεσίας</b>	<b>Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί</b>
Από την πρόσληψη και μέχρι 6 μήνες εργασίας	563,60 €
Από τον 7 <sup>ο</sup> μήνα και μέχρι 2 χρόνια εργασίας	623,98 €
Από τον 3 <sup>ο</sup> μέχρι και τον 5 <sup>ο</sup> χρόνο εργασίας	664,43 €
Από τον 6 <sup>ο</sup> μέχρι και τον 8 <sup>ο</sup> χρόνο εργασίας	684,36 €
Από τον 9 <sup>ο</sup> μέχρι και τον 11 <sup>ο</sup> χρόνο εργασίας	704,50 €
Από τον 12 <sup>ο</sup> μέχρι και τον 14 <sup>ο</sup> χρόνο εργασίας	764,89 €
Από τον 15 <sup>ο</sup> μέχρι και τον 17 <sup>ο</sup> χρόνο εργασίας	785,01 €
Από τον 18 <sup>ο</sup> μέχρι και τον 20 <sup>ο</sup> χρόνο εργασίας	805,13 €
Από τον 21 <sup>ο</sup> μέχρι και τον 25 <sup>ο</sup> χρόνο εργασίας	902,71 €

(β) Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς εργασίας παρέχεται μηνιαία προσαύξηση 21,91 € για κάθε επιπλέον έτος εργασίας.

## **Άρθρο 2**

### **Επιδόματα**

Οι παραπάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί προσαυξάνονται με τα εξής επιδόματα:

- (α) 7% για κάθε τριετία και μέχρι έξι τριετίες
- (β) Γάμου 10%
- (γ) Τέκνων 5% για κάθε παιδί (για άρρενα μέχρι και 18 ετών και για θήλεα μέχρι και 20 ετών, ανεξαρτήτως δε ηλικίας για άγαμες θυγατέρες και σπουδάζοντα εν γένει τέκνα.
- (δ) Στους διευθυντές συντάξεων και αρχισυντάκτες 20%
- (ε) Ανθυγιεινής εργασίας 7%
- (στ) Νυκτερινής εργασίας 25% ή 10,57 € ανά ώρα, μετά την 10<sup>η</sup> νυχτερινή.

## **Άρθρο 3**

### **Εβδομαδιαία Εργασία - Άδειες**

Στον κλάδο ισχύει 5νθήμερο εβδομαδιαίας εργασίας με ώρες εργασίας αυτές που προβλέπει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2002 και 2003 (Πράξη κατάθεσης Υπ. Εργασίας 19/29.4.02), η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές μειώνεται από δώδεκα (12) σε (10) μήνες συμπληρωμένους.

Οι ημέρες άδειας για όσους έχουν προϋπηρεσία μέχρι και πέντε (5) χρόνια είναι αυτές που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Για προϋπηρεσία από έξι (6) μέχρι και δέκα (10) χρόνια παρέχονται τρεις (3) επιπλέον ημέρες άδειας από αυτές που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Για προϋπηρεσία από έντεκα (11) μέχρι και 20 χρόνια τέσσερις (4) επιπλέον ημέρες άδειας και από 21 χρόνια και άνω πέντε (5) επιπλέον ημέρες άδειας προβλέπονται από αυτές που προβλέπονται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Επίσης, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.:

1. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδειας με αποδοχές, ενώ η συνολική άδεια μητρότητας αναπροσαρμόζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες.

2. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζονται στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικό του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

3. Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικό, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

4. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του η αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες τον χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.
5. Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο ημερών με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

#### **Άρθρο 4**

#### **Ισχύς προηγούμενων ρυθμίσεων**

1. Διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων και λοιπών ρυθμίσεων που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται από την παρούσα σύμβαση εξακολουθούν να ισχύουν.
2. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με αυτή τη Σ.Σ.Ε., ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, κανονισμούς εργασίας, έθιμα, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρηματικά πρακτικά ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις ρυθμίσεις αυτής της Σ.Σ.Ε. και εξακολουθούν να ισχύουν.

#### **Άρθρο 5**

#### **Καταβολή Αναδρομικών**

Η καταβολή των αναδρομικών σε όλους τους δικαιούχους θα γίνει εντός τριών μηνών από την υπογραφή της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

#### **ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΗΛΕΟΡΑΣΗ  
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ  
(Τ.Ε.Π.)  
ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΒΑΡΟΥΞΗΣ**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ  
ΗΜΕΡΗΣΙΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ  
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ ΗΠΕΙΡΟΥ ΝΗΣΩΝ  
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΒΟΥΛΔΗΣ**