

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου

(Πράξη Κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ηρακλείου Κρήτης : 8/29-06-2004)

Σήμερα την 22η Ιουνίου 2004, στο Ηράκλειο Κρήτης, ενώπιον του Διαιτητή του Ο.ΜΕ.Δ. κ. Μιλτιάδη Σταμπουλή υπογράφοντας:

1. **Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενος από το Γεώργιο Αρετίνη Πρόεδρο και
2. **Ένωση Ξενοδόχων Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Κωνσταντίνο Καλουτσάκη, Πρόεδρο
3. **Ένωση Ξενοδόχων Ανατολικού Τομέα Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από το Μιχάλη Τιγκίρη, Πρόεδρο
4. **Σύλλογο Ιδιοκτητών Ενοικιαζομένων Διαμερισμάτων «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»** νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Εμμανουήλ Χατζάκη Πρόεδρο

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, θερέτρων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ), τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, στις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής του Νομού Ηρακλείου.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπαλλήλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον ο εργοδότης είναι μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Νομού Ηρακλείου.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε Κατηγορίες

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου στις εξής

κατηγορίες:

- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄:** Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α΄, Νυχτοθυρωρός Α΄, Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφетζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α΄, Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄:** Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός Β΄, Σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμίντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β΄, Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης κρεάτων και βοηθός προϊσταμένης ορόφων.
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄:** Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινοθήκης, Γκρουμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ΄, Βοηθός τεχνίτη, ζαχαροπλάστη και καμαριέρα.
- ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ΄:** Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

Άρθρο 3

Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί

1. Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών και ημερομισθίων όλων των κατηγοριών, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31/12/2003, αυξάνονται από 1-1-2004 κατά ποσοστό 1,7%. Κατόπιν τούτου διαμορφώνονται ως εξής:

Α΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 708,10 ΕΥΡΩ

Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 693,18 ΕΥΡΩ

Γ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 679,42 ΕΥΡΩ

Δ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 649,33 ΕΥΡΩ

2. Οι βασικοί μισθοί όπως έχουν διαμορφωθεί την 30-6-2004 με βάση τα ανωτέρω αυξάνονται από 1-7-2004 κατά ποσοστό 4%.

Α΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 736,42 ΕΥΡΩ

Β΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 720,91 ΕΥΡΩ

Γ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 706,60 ΕΥΡΩ

Δ΄ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β.Μ. 675,30 ΕΥΡΩ

3. Για τους ηλεκτρολόγους εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν.6422/34 και των διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους βοηθούς της άνω ειδικότητας που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις, εφαρμογή έχουν -ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους- οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ ή ΔΑ των ηλεκτροτεχνιτών καταστημάτων όλης της χώρας.
4. Για τους υδραυλικούς και τους ηλεκτροτεχνίτες που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις εφαρμογή έχουν -ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους- οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ ή ΔΑ.

Άρθρο 4

Επίδομα Προϋπηρεσίας

Το επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζεται από 1-1-2004 κατά ποσοστό 1,7% και διαμορφώνεται σε 3,96 ΕΥΡΩ και από 1-7-2004 αναπροσαρμόζεται εκ νέου κατά ποσοστό 4% και διαμορφώνεται σε 4,12 ΕΥΡΩ για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφетζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση. Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται, σε κάθε αμφισβήτηση από τα βιβλιάρια κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζόμενου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

Άρθρο 5

Λοιπά Επίδοματα

α. Επίδομα Οικογενειακών Βαρών

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20

του Ν.1849/89.

β. Επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως

Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:

Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους ματαδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής κατάρτισης Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης σε ποσοστό 10%. Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.

γ. Επίδομα Εποχιακής Απασχόλησης

Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα που δε συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.

δ. Επίδομα Στολής

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη σύμβαση αυτή, σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται παρά της επιχείρησης η εν στολή υπηρεσία. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός, στους παρακάτω εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια ανεξαρτήτως φύλου
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών.

ζ. Επίδομα Τροφής

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπτόμενου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό. Εάν ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλει σ' αυτόν ποσοστό 10%, επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3) απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ. Αθηνών με την 16543/83 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. Επίδομα Ύπνου

Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

θ. Επίδομα Μεταφοράς

Οι εργοδότες που οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 5 χιλιομέτρων από το κέντρο του Ηρακλείου, υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν και καταλαμβάνονται από την παρούσα σύμβαση με δικά τους μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν το αντίτιμο εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. Επίδομα Οθόνης

Καταβάλλεται από 1-7-1999 επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερησίου εργασίμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 6

Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3, 4 και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται υπό των κειμένων διατάξεων για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο νόμος και η παρούσα σύμβαση, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω

προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7 **Εξασφάλιση 26πλάσιου**

Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτου.

Άρθρο 8 **Χορήγηση Αναλυτικών Σημειωμάτων Μισθοδοσίας**

Στους μισθωτούς της παρούσας (ΤΣΣΕ) χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 9 **Ωράριο Εργασίας**

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη σύμβαση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες δουλειάς για όλες τις επιχειρήσεις, που αφορά η σύμβαση αυτή. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λπ.) που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας επί περιόδου 8 το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τον αριθμό των σαράντα (40) ωρών εργασίας, η υπέρβαση των προαναφερομένων χρονικών πλαισίων εργασίας, δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

Άρθρο 10

Επαναπρόσληψη Εποχιακά Απασχολουμένων

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η έγγραφος ειδοποίηση προς τον εργοδότη του, μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δε λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Άρθρο 11

Προϋποθέσεις Απολύσεως Εποχιακά Απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχειρήσεως όσο και κατά τη νεκρά περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημιώσεως. Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου υπό του εργοδότη.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικιοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως

λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% ή 50% της αποζημίωσης του ν.2112/20, η οποία θα κατεβάλλετο στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσον όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο.

Άρθρο 12

Άδεια Γάμου – Άδεια Μητρότητας

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ΣΣΕ χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία Αδείας Εποχιακώς Απασχολουμένων

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδείας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδείας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 13

Αμοιβές Εκτάκτων και Ανηλίκων

A. Το ημερομίσθιο όσων προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις, σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα, για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, όπως έχει διαμορφωθεί την 31/12/2003, αυξάνεται από 1/1/2004 κατά ποσοστό 1,7% και διαμορφώνεται για μεν τους σερβιτόρους σε 49,44 ΕΥΡΩ, για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 42,89 ΕΥΡΩ και έτσι διαμορφωμένο αυξάνεται εκ νέου από 1/7/04 κατά ποσοστό 4% για μεν τους σερβιτόρους σε 51,42 ΕΥΡΩ, για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 44,60 ΕΥΡΩ.

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυχτερινές ώρες.

B. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλ. αυτών που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από τη Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 14

Χορήγηση Έκπτωσης στα Ξενοδοχεία

Οι περιλαμβανόμενοι στην παρούσα σύμβαση μισθωτοί, πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Νομού Ηρακλείου.

Άρθρο 15

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 β.δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε ετών 2004 και 2005 και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη	120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη	140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	160 ημερομίσθια

Άρθρο 16

Στις μέχρι τώρα προβλεπόμενες αργίες προστίθενται ως αργίες:

- α. 1η του έτους (Πρωτοχρονιά),
- β. 11η Νοεμβρίου εορτή πολιούχου του Σωματείου και
- γ. Η 6η Ιανουαρίου (Θεοφανείων).

Άρθρο 17

Οι διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας πρέπει να καταβληθούν σε αυτούς μέχρι 20 Αυγούστου 2004.

Άρθρο 18
Επίδομα Ολυμπιακών Αγώνων

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι θα εργασθούν κατά τη χρονική περίοδο από 1/8/2004 έως 20/9/2004 σε όλες τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Ηρακλείου, που έχουν υπογράψει σύμβαση αποκλειστικής συνεργασίας με τον Οργανισμό ΑΘΗΝΑ 2004, ή άλλον συναφή Φορέα, για την φιλοξενία των αποστολών και των μελών των Επιτροπών Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων, θα καταβληθεί, πέραν του ωρομισθίου και των νομίμων προσαυξήσεων, από οποιαδήποτε αιτία, επιπλέον 1,50 ΕΥΡΩ για κάθε ώρα απασχόλησης, κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα, με ανώτατο όριο τις 166 ώρες. Η παροχή αυτή δε συμψηφίζεται με αποδοχές υπέρτερες των νομίμων.

Άρθρο 19
Παρακράτηση Συνδικαλιστικής Εισφοράς

Ο εργαζόμενος που επιθυμεί την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς προς το σωματείο, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας του, το κοινοποιεί εγγράφως, με σχετική δήλωσή του στον εργοδότη ή μέσω του δικαιούχου Συνδέσμου, ο οποίος και κοινοποιεί τη σχετική δήλωση στον εργοδότη. Η παρακράτηση είναι 0,2% επί των μηνιαίων βασικών μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση. Αυτή η συνδικαλιστική συνδρομή αποδίδεται στο Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Συνδέσμου στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται, κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών, να αναφέρει το όνομα του καταθέτη.

Άρθρο 20
Εφαρμογή Θεσμικών Όρων Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Άρθρο 21
Λοιπές Διατάξεις

1. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές με βάση Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας διαιτητικών αποφάσεων και ιδιωτικών συμφωνητικών, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

3. Τα μέρη συμφωνούν να κωδικοποιήσουν σε ενιαίο κείμενο τις μέχρι σήμερα συλλογικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 22

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1η Ιανουαρίου 2004, εκτός εάν διαφορετικά προβλέπεται σε επί μέρους διατάξεις.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΡΕΤΙΝΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΠΛΕΥΡΑ
ΈΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ
Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΛΟΥΤΣΑΚΗΣ
ΈΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ
Ν. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΤΙΓΚΙΡΗΣ ΜΙΧΑΛΗΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΔΙΟΚΤ. ΕΝΟΙΚΙΑΖ.
ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»
ΧΑΤΖΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ