

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Δημοσιογράφων-Συντακτών που εργάζονται στους Ιδιωτικούς Ραδιοφωνικούς σταθμούς

(Πράξη κατάθεσης ΣΕΠΕ Τμήμα Κοιν. Επιθ. Ανατολικού Τομέα Αθηνών: 48/22-12-2004)

Στην Αθήνα σήμερα την 21η Δεκεμβρίου 2004 μεταξύ αφ' ενός της

Ένωσης Ιδιοκτητών Ιδιωτικών Ραδιοφωνικών Σταθμών Αθηνών (Ε.Ι.Ι.Ρ.Α.), που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής (Λεωφ. Κηφισίας 64) και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κύριο Πέτρο Κωστόπουλο, Πρόεδρο του Δ.Σ. και τον κύριο Παναγιώτη Κωστάκη, Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ.

και αφετέρου της

Ένωσης Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών (Ε.Σ.Η.Ε.Α.), που εδρεύει στην Αθήνα (Ακαδημίας 20) και εκπροσωπείται από τον κύριο Μανώλη Μαθιουδάκη, Πρόεδρο του Δ.Σ. και τον κύριο Νίκο Μεγγρέλη, Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ.

συμφώνησαν να υπογράψουν την κατωτέρω Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των δημοσιογράφων-συντακτών μελών της που εργάζονται στους ιδιωτικούς ραδιοφωνικούς σταθμούς.

Άρθρο 1

Η Συλλογική αυτή Σύμβαση Εργασίας ρυθμίζει τους όρους αμοιβής εργασίας των δημοσιογράφων-συντακτών μελών της ΕΣΗΕΑ, που απασχολούνται στους ραδιοφωνικούς σταθμούς μελών της ΕΙΡΑ, ως συντάκτες των ειδησεογραφικών ή ενημερωτικών ή αθλητικών ή εκπαιδευτικών εκπομπών που πραγματοποιεί το ραδιόφωνο ανεξάρτητα από την ειδικότερη μορφή της σύμβασης εργασίας τους και το χαρακτηρισμό της από τον εργοδότη-μέλος της ΕΙΡΑ.

Τα κατώτερα όρια των μηνιαίων βασικών μισθών των πιο πάνω εργαζομένων καθορίζονται ως εξής:

ΕΤΗ	2004		2005	
	ΜΙΣΘΟΣ 1/1 έως 31/7	ΜΙΣΘΟΣ 1/8 έως 31/12	ΜΙΣΘΟΣ 1/1 έως 31/7	ΜΙΣΘΟΣ 1/8 έως 31/12
0-2	790	811	844	890
2-4	866	889	925	945
4-6	953	977	1.013	1.036
6-8	1.006	1.032	1.070	1.093
8-10	1.071	1.095	1.140	1.165

10-12	1.137	1.162	1.209	1.236
12-14	1.214	1.241	1.291	1.320
14-16-	1.290	1.318	1.372	1.402
16-18	1.369	1.399	1.456	1.488
18-20	1.434	1.466	1.526	1.560
20-22	1.544	1.578	1.642	1.679
22-24	1.624	1.660	1.728	1.766
24-26	1.743	1.781	1.854	1.895
26-28	1.856	1.897	1.975	2.018
28-30	1.976	2.019	2.102	2.148
30-32	2.105	2.151	2.239	2.289
32-34	2.242	2.292	2.386	2.438
34-36	2.410	2.463	2.564	2.620
36-38	2.566	2.623	2.730	2.790
38-40	2.734	2.794	2.908	2.972
40 ΚΑΙ ΑΝΩ	2.912	2.976	3.098	3.166

Άρθρο 2

Για την εξεύρεση της μισθολογικής βαθμίδας, όπου ανήκει ο συντάκτης στην παραπάνω μισθολογική κλίμακα, αλλά και των αριθμό των ημερών της δικαιούμενης αδειάς του συνυπολογίζεται πλέον των όσων στο άρθρο 3 της από 31.7.2002 ΣΣΕ ΕΣΗΕΑ και ΕΙΠΑ και η προϋπηρεσία σε πάσης φύσεως περιοδικές εκδόσεις εφόσον κατά τη διάρκειά της ο συντάκτης έχει απασχοληθεί κατά κύριο λόγο σε καθαρά δημοσιογραφικά καθήκοντα, δηλαδή με τη συγκέντρωση και τη διαμόρφωση δημοσιογραφικής ύλης. Για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας ο συντάκτης οφείλει να προσκομίσει τα απαραίτητα έγγραφα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 της 31.7.2002 ΣΣΕ ΕΣΗΕΑ - ΕΙΠΑ.

Άρθρο 3

Ο χρόνος κύησης και λοχείας συνυπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας, αν και εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα υπήρχε ενεργή εργασιακή σχέση

Άρθρο 4

Το από το άρθρο 5δ' της από 31.7.2002 ΣΣΕ ΕΣΗΕΑ-ΕΙΠΑ οριζόμενο επίδομα συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη ανέρχεται σε ποσοστό 3% με τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας, 6% με τη συμπλήρωση έξι ετών υπηρεσίας, 10% με τη συμπλήρωση εννέα ετών υπηρεσίας, 12,5% με τη συμπλήρωση δώδεκα ετών υπηρεσίας και 15% με τη συμπλήρωση δεκαπέντε ετών υπηρεσίας.

Άρθρο 5

Το από το άρθρο 5β' της από 31.7.2002 ΣΣΕ ΕΣΗΕΑ-ΕΙΠΑ οριζόμενο επίδομα παιδιών δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς και οι διαζευγμένοι

Άρθρο 6

Η εργασία που παρέχεται για τη σύνταξη φακέλου - έρευνας (ενθέτου) αμείβεται ξεχωριστά. Και γενικώς για κάθε πρόσθετη απασχόληση του συντάκτη που δεν περιλαμβάνεται στην ατομική σύμβαση εργασίας του συντάκτη θα υπάρχει ξεχωριστή αμοιβή υπό την προϋπόθεση ότι για τη σύνταξη του φακέλου ή για την πρόσθετη απασχόληση θα υπάρχει γραπτή ανάθεση και προσδιορισμός της αμοιβής.

Άρθρο 7

Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω συμπλήρωσης των υπό του νόμου προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του συντάκτη, δικαιούται το 70% της αποζημίωσης που καταβάλλεται ένεκα απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 8

Οι ραδιοφωνικοί σταθμοί αναλαμβάνουν την υποχρέωση διευκόλυνσης της συνδικαλιστικής δράσης με την ανάρτηση ανακοινώσεων, παροχή συνδικαλιστικών αδειών, συγκεντρώσεων εντός του χώρου εργασίας ή άλλου κοντινού χώρου που παρέχεται με δαπάνη της εταιρίας, απρόσκοπτου επισκέψεως από τα μέλη του ΔΣ της ΕΣΗΕΑ κατά το χρόνο λειτουργίας του σταθμού, μετά από προηγούμενη συνεννόηση με τον υπεύθυνο του Ρ/Σ, ως επίσης και τη μετάδοση ανακοινώσεων της ΕΣΗΕΑ στα πλαίσια της δημοσιογραφικής δεοντολογίας.

Άρθρο 9

Σε περίπτωση θανάτου του συντάκτη πριν αυτός συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, ο επιζών σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά του δικαιούνται να λάβουν από το ραδιοφωνικό σταθμό που εργαζόταν το 60% της αποζημίωσης του Ν.2112/1920.

Άρθρο 10

- α) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών που προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ της 9.6.1993 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ισχύει από το τέλος αδείας λοχείας και την επανόδο στην εργασία.
- β) Η πρόσθετη άδεια με αποδοχές 6 ή 8 εργάσιμων ημερών του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 για τη διευκόλυνση του μόνου γονέα στις μονογονεϊκές οικογένειες ισχύει με τους ίδιους όρους στους/στις εν διστάσει και διαζευγμένους/νες, οι οποίοι/ες έχουν αποδεδειγμένα τη γονική μέριμνα και την επιμέλεια παιδιού ηλικίας μέχρι 12 ετών συμπληρωμένων.

Άρθρο 11

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης του δημοσιογραφικού έργου τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν όπως μελετήσουν, πραγματοποιήσουν και καθιερώσουν για τους συντάκτες Εκπαιδευτικά - Επιμορφωτικά Σεμινάρια.

Άρθρο 12

Επίσης χορηγείται στους συντάκτες εκπαιδευτική άδεια με πλήρης αποδοχές έως 15 ημέρες ανά έτος για την παρακολούθηση προγραμμάτων ή επιμορφωτικών κύκλων, με την προϋπόθεση ότι η επιμόρφωση αφορά το αντικείμενο της δημοσιογραφικής τους εργασίας, τυγχάνει δε της εγκρίσεως του διευθυντή ειδήσεων σε σχέση με το αντικείμενο και το χρόνο της επιμόρφωσης.

Άρθρο 13

Εάν το ποσοστό αύξησης του Μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Γενικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος υπερβεί το 4% για το 2004 το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 4% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντιστοίχων βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2004 προσαυξάνει από 1/1/2005 τους βασικούς μισθούς της κλίμακας του 2005.

Άρθρο 14

Τα μέλη της ΕΙΙΡΑ έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τη διάταξη της παρ 3β του άρθρου 7 του ν 2328/95

Άρθρο 15

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση όπως εντός του έτους 2005 συντάξουν Κώδικα Δεοντολογίας

Σε κάθε περίπτωση η ΕΣΗΕΑ και οι ραδιοφωνικοί σταθμοί αναγνωρίζουν ότι η πληροφόρηση είναι κοινωνικό αγαθό, όπως επιτάσσει το Σύνταγμα της χώρας, και δεσμεύονται στην τήρηση των αρχών δεοντολογίας του δημοσιογραφικού επαγγέλματος, ώστε να προωθείται και να διασφαλίζεται:

- α. Η ελευθερία της πληροφόρησης και της έκφρασης, και η θωράκιση της ελευθεροτυπίας.
- β. Η αυτονομία και η αξιοπρέπεια του δημοσιογράφου, και ο κοινωνικός ρόλος του στις νέες συνθήκες της παγκοσμιοποίησης της επικοινωνίας. Ειδικότερα, θεωρούν ως απαρέγκλιτες αρχές για την έγκυρη και αντικειμενική ενημέρωση τις ακόλουθες:
 1. Τον αυτοκαθορισμό κανόνων για την υπεύθυνη λειτουργία του

δημοσιογραφικού επαγγέλματος με την ταυτόχρονη αποφυγή επηρεασμού από οικονομικά, κρατικά ή άλλα κέντρα εξουσίας.

2. Την οργάνωση της δημοσιογραφικής ραδιοφωνικής παραγωγής με υψηλές προδιαγραφές καθώς και το σεβασμό και την τήρηση του διακριτού της είδησης, του σχολίου και του διαφημιστικού μηνύματος.
3. Την τήρηση του επαγγελματικού απορρήτου ως προς την πηγή των πληροφοριών του δημοσιογράφου και το σεβασμό στους κανόνες εμπιστευτικής πληροφόρησης εφόσον αυτός ανέλαβε αυτή τη δέσμευση.
4. Την εφαρμογή της αρχής της συντακτικής ευθύνης που επιβάλλει ότι το περιεχόμενο της ενημέρωσης το καθορίζουν οι συντάκτες.
5. Την αποδοχή του δικαιώματος του δημοσιογράφου στην άρνηση (ρήτρα συνείδησης) να ακολουθήσει κατευθύνσεις που παραβιάζουν τη δεοντολογία.
6. Την αντικειμενική μετάδοση πληροφοριών και ειδήσεων που αφορούν σε φυσικά πρόσωπα, ανεξάρτητα από φύλο, φυλή, εθνικότητα και κοινωνική τους θέση, καθώς και από τις πολιτικές, θρησκευτικές, και πολιτισμικές απόψεις και πεποιθήσεις τους.
7. Τον σεβασμό της κατοχυρωμένης με διεθνείς συμβάσεις προστασίας των ανηλίκων και των προσώπων με ειδικές ανάγκες.
8. Το σεβασμό της προσωπικότητας, της αξιοπρέπειας και του απαραβίαστου της ιδιωτικής (ατομικής και οικογενειακής) ζωής του ανθρώπου και του πολίτη.
9. Την τήρηση του τεκμηρίου της αθωότητας για πρόσωπα που υπόκεινται στην κρίση της Δικαιοσύνης και για τα οποία δεν υφίστανται τελεσίδικες αποφάσεις.
10. Την αποφυγή της χυδαιολογίας και της γλωσσικής βαρβαρότητας.

Άρθρο 16

Η Ε.Ι.Ι.Ρ.Α. υποβάλλει μονομερή δήλωση πρόταση που ρυθμίζει τον ημερήσιο χρόνο εργασίας των συντακτών που εργάζονται στους ιδιωτικούς ραδιοφωνικούς σταθμούς.

Άρθρο 17

Τα άρθρα 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35 και 36 της από 31/7/2002 ως και τα άρθρα 2, 3, 5, 6, και 7 της από 23/12/2003 συλλογικής σύμβασης εργασίας μεταξύ ΕΣΗΕΑ και ΕΙΙΡΑ εξακολουθούν να ισχύουν κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την

παρούσα.

Άρθρο 18

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 1/1/2004 έως 31/12/2005.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Ι.Ι.Ρ.Α.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΠΕΤΡΟΣ ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΩΣΤΑΚΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ Ε.Σ.Η.Ε.Α.
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΜΑΝΩΛΗΣ ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΝΙΚΟΣ ΜΕΓΓΡΕΛΗΣ