

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα βαφεία καθαριστήρια-μηχανικά και ηλεκτρικά πλυντήρια, λευκαντήρια, φινιριστήρια στεγνωτήρια και σιδερωτήρια ενδυμάτων όλης της χώρας»

(Πράξη Κατάθεσης Υπ. Εργασίας: 50/11-7-2003)

Στην Αθήνα την 30-6-2003, μεταξύ των συμβαλλομένων αφενός της Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Κλωστοϋφαντουργίας, Ιματισμού, Δέρματος Ελλάδας (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Δήμο Θεοδώρου, Πρόεδρο, και Θέμι Αναστασίου Γεν. Γραμματέα, και αφετέρου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Στεγνοκαθαριστηρίων - Ταπητοκαθαριστηρίων, Πλυντηρίων, Σιδερωτηρίων, Βαφείων και συναφών επαγγελματιών, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Στράτο Βουλαμάκη, Πρόεδρο, Βασίλειο Στεργίου και Χριστίνα Γαβριελάτου, μέλη του ΔΣ αυτής, και με την παρουσία του Διαιτητή του ΟΜΕΔ Χρήστου Καρατζά, συμφωνήθηκε η υπογραφή της παρακάτω εθνικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις αυτής της συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι όλης της χώρας στα Βαφεία, Καθαριστήρια, Μηχανικά και Ηλεκτρικά Πλυντήρια, Λευκαντήρια, Φινιριστήρια, Στεγνωτήρια και Σιδερωτήρια Ενδυμάτων και κάθε είδους ρουχισμού που εκτελούν τις εργασίες: βαφής, καθαρισμού, πλύσιμου, λεύκανσης, σουρώματος με κύλινδρο, υδραυλική πρέσσα ή οτιδήποτε άλλο μηχάνημα σιδερώματος και τελειοποίησης ή επεξεργασίας ειδών ιματισμού, καθώς και με την παραλαβή, διαλογή, και μεταφορά του ακάθαρτου ιματισμού.

Άρθρο 2

Κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31-12-2002, αυξάνονται **από 1-1-2003** με ποσοστό **2,4% και όπως** αυτά θα διαμορφωθούν την 30-6-23003 με την αύξηση

αυτή αυξάνονται περαιτέρω με ποσοστό 4% από 1-7-2003 και διαμορφώνονται ως ακολούθως:

	ΕΥΡΩ	
	Από 1-1-2003	Από 1-7-2003
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει το 18 ^ο έτος της ηλικίας τους κατά την πρόσληψη:	24,22	25,19
Μετά 2 χρόνια από την πρόσληψη:	25,40	26,42
Μετά 4 χρόνια από την πρόσληψη:	26,49	27,55
Μετά 6 χρόνια από την πρόσληψη:	27,03	28,11
Μετά 8 χρόνια από την πρόσληψη:	27,67	28,78
Μετά 10 χρόνια από την πρόσληψη:	28,32	29,46
Μετά 12 χρόνια από την πρόσληψη:	28,69	29,84
Μετά 14 χρόνια από την πρόσληψη:	29,44	30,62
Μετά 16 χρόνια από την πρόσληψη:	29,90	31,10
Μετά 18 χρόνια από την πρόσληψη:	30,52	31,74

Ύστερα από τις παραπάνω αυξήσεις και ενόψει των προβλεπομένων από τις προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις για τους μισθωτούς αυτούς επιδομάτων επισυνάπτεται πίνακας αποδοχών, ο οποίος αποτελεί και αναπόσπαστο μέρος της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3

Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση α άρθρου 3 του β.δ. της 16/18-7-1920 στην περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνεται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζομένου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος:	5 Ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:	7 Ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:	15 Ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:	30 Ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:	60 Ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:	95 Ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:	115 Ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:	135 Ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	150 Ημερομίσθια

Άρθρο 4

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης και τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από 12 σε 10 μήνες συμπληρωμένους. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι μισθωτοί έχουν το δικαίωμα κατά το πρώτο εργασιακό έτος εργασίας και με συνεννόηση με τον εργοδότη τους να κάνουν χρήση των διατάξεων του άρθρου 6 του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 τεύχος Α).

Άρθρο 5

Άδεια φροντίδας παιδιού

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.
2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
4. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Άρθρο 6

Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζομένους – ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 7

Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Άρθρο 8

Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζομένους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

Άρθρο 9

Προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων ατόμων» κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση «εξαρτημένου» ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

Άρθρο 10

Συγκρότηση επιτροπής

Τα μέρη συμφωνούν μέχρι το τέλος του Αυγούστου 2003 να συγκροτηθεί με πρωτοβουλία οποιουδήποτε των μερών, τετραμελής επιτροπή που θα αποτελείται από δύο (2) εκπροσώπους της κάθε πλευράς, που θα υποδειχθούν με τους

αντικαταστάτες τους, με τον σκοπό να διενεργήσουν από κοινού επισκέψεις σε χώρους εργασίας-επιχειρήσεις μελών και μη μελών της εργοδοτικής οργάνωσης, που υπογράφει την ΣΣΕ αυτή, για την διαπίστωση εφαρμογής ή μη των όρων της καθώς και των όρων των προηγούμενων ομοίων ΣΣΕ και ΔΑ που έχουν κηρυχθεί υποχρεωτικές και δεσμεύουν όλους τους εργοδότες και μισθωτούς της Χώρας.

Τα αποτελέσματα των επισκέψεων της επιτροπής θα καταγραφούν και θα συζητηθούν κατά τον επόμενο χρόνο που θα επαναληφθούν οι διαπραγματεύσεις για την υπογραφή της νέας ΣΣΕ ώστε να τεθούν αν χρειασθεί νέες διατάξεις και νέοι όροι ώστε να καταστεί δυνατή η ομοιόμορφη εφαρμογή της σε όλες τις επιχειρήσεις και για όλους τους εργαζομένους του κλάδου.

Άρθρο 11 **Τελικές διατάξεις**

1. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 14-9-2000 ΣΣΕ, της από 5-7-2001 ΣΣΕ και της από 11-8-2002 Σ.Σ.Ε, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που δεν θίγονται με την παρούσα.
2. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις και εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις καθώς και από την ΕΓΣΣΕ δεν θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1 Ιανουαρίου 2003.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά

Δήμος Θεοδώρου
Θέμις Αναστασίου

Για την εργοδοτική πλευρά

Ευστράτιος Βουλαμάκης
Βασίλειος Στεργίου
Χριστίνα Γαβριελάτου

ΒΑΦΕΙΑ ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΑ, ΜΗΧΑΝΙΚΑ & ΗΛΕΚΤΡΙΚΑ ΠΛΥΝΤΗΡΙΑ Κ.Α.Π. ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΕΣ – ΤΡΙΕΣ ΒΑΦΕΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΗΡΙΩΝ Κ.Α.Π.

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ Αύξηση 2,4% 1/1/2003 30/6/2003	ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ανά 5%	ΣΥΝΟΛΟ ΑΓΑΜΩΝ 1/1/2003 30/6/2003	ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΓΑΜΩΝ 1/1/2003 30/6/2003	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΟΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 20%
0-2	24,22	2,42	0	24,22	26,64	4,84
2-4	25,40	2,54	0	25,40	27,94	5,08
4-6	26,49	2,65	0	26,49	29,14	5,30
6-8	27,03	2,70	0	27,03	29,73	5,41
8-10	27,67	2,77	0	27,67	30,44	5,53
10-12	28,32	2,83	0	28,32	31,15	5,66
12-14	28,69	2,87	0	28,69	31,56	5,74
14-16	29,44	2,94	0	29,44	32,38	5,89
16-18	29,90	2,99	0	29,90	32,89	5,98
18-20	30,52	3,05	0	30,52	33,57	6,10
20-21	30,52	3,05	1,53	32,05	35,10	6,10
21-22	30,52	3,05	3,05	33,57	36,62	6,10
22-23	30,52	3,05	4,58	35,10	38,15	6,10
23-24	30,52	3,05	6,10	36,62	39,67	6,10
24-25	30,52	3,05	7,63	38,15	41,20	6,10
25-26	30,52	3,05	9,15	39,67	42,72	6,10
26-35	30,52	3,05	10,68	41,20	44,25	6,10

ΧΡΟΝΙΑ	ΒΑΣΙΚΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ	ΣΥΝΟΛΟ	ΣΥΝΟΛΟ	ΕΠΙΔΟΜΑ
--------	--------	---------	---------	--------	--------	---------

ΠΡΟΫΠ/ΣΙΑΣ	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ Αύξηση 4% 1/7/2003 31/12/2003	ΓΑΜΟΥ 10%	ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ ανά 5%	ΑΓΑΜΩΝ 1/7/2003 31/12/2003	ΕΓΓΑΜΩΝ 1/7/2003 31/12/2003	ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 20%
0-2	25,19	2,52	0	25,19	27,71	5,04
2-4	26,41	2,64	0	26,41	29,05	5,28
4-6	27,55	2,76	0	27,55	30,31	5,51
6-8	28,11	2,81	0	28,11	30,92	5,62
8-10	28,78	2,88	0	28,78	31,66	5,76
10-12	29,46	2,95	0	29,46	32,41	5,89
12-14	29,84	2,98	0	29,84	32,82	5,97
14-16	30,62	3,06	0	30,62	33,68	6,12
16-18	31,10	3,11	0	31,10	34,21	6,22
18-20	31,74	3,17	0	31,74	34,91	6,35
20-21	31,74	3,17	1,59	33,33	36,50	6,35
21-22	31,74	3,17	3,17	34,91	38,08	6,35
22-23	31,74	3,17	4,76	36,50	39,67	6,35
23-24	31,74	3,17	6,35	38,09	41,26	6,35
24-25	31,74	3,17	7,93	39,67	42,84	6,35
25-26	31,74	3,17	9,52	41,26	44,43	6,35
26-35	31,74	3,17	11,11	42,85	46,02	6,35

Ι. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΤΟ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:

1. Προσωπικό μηχανικών πλυντηρίων: Παραλαβή, διαλογή και πλύση ακάθαρτου ιματισμού & σούρωμα που εργάζονται κάτω από τη γη ανεξαρτήτου ειδικότητας.

2. Τυπωτές, 3. Απασχολούμενοι γενικά στα τυποβαφεία, φινιριστήρια και σιδερωτήρια υφασμάτων, όταν τα τμήματα βρίσκονται στην ίδια αίθουσα βαφείου ή σε διπλανές αίθουσες όταν δεν είναι χωρισμένες μεταξύ τους με τοίχο που να φθάνει έως την οροφή.