

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Ξενοδοχοϋπάλληλων Ν. Ηρακλείου»

(Πράξη Κατάθεσης Επιθεώρησης Εργασίας Ηρακλείου Κρήτης: 5/13-6-2003)

Σήμερα την 30 Μαΐου 2003 στο Ηράκλειο Κρήτης, ενώπιον του Μεσολαβητή του Ο.ΜΕ.Δ. κ. Κώστα Παπαδημητρίου, οι υπογράφωντες:

- 1. Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Παναγιώτη Κοζάκο, Πρόεδρο,
- 2. Ένωση Ξενοδόχων Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Κωνσταντίνο Καλουτσάκη, Πρόεδρο,
- 3. Ένωση Ξενοδόχων Ανατολικού Τομέα Ν. Ηρακλείου**, νόμιμα εκπροσωπούμενη από τον Τιγκίρη Μιχαήλ, Πρόεδρο και
- 4. Σύλλογο Ιδιοκτητών Ενοικιαζόμενων Διαμερισμάτων «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»**, νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Χατζάκη Εμμανουήλ, Πρόεδρο,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, θερέτρων, τουριστικούς οικίσκους (μπακαλόους), τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ), τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, στις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής του Νομού Ηρακλείου.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπάλληλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον εργοδότης είναι μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Νομού Ηρακλείου.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαιρέτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α΄: Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α΄, Νυχτοθυρωρός Α΄, Μαίτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφετζής, Προϊστάμενοι υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων. Ελεγκτές ή Ταμπλίστες, Μάγειροι Α΄, Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριοι.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β΄: Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, βοηθός υποδοχής, Θυρωρός Β΄, Σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος) Μπάρμαν ή Μπαρμπέιντ, Ασημοκέρηδες, Τηλεφωνητές, Μαιν Κουράντ, Μάγειροι Β΄, Τεχνίτες ζαχαροπλάστες, Φύλακες και Κόπτες Κρεάτων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ΄: Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθοί θυρωρείου, ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, Λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειροι Γ΄ και Βοηθός Τεχνίτη Ζαχαροπλάστη.

Επίσης, η καμαριέρα, της οποίας ειδικότερα ο βασικός μισθός διαμορφώνεται στο εξής ως κάτωθι:

- α. Από 1.3.2003 είναι ανώτερος του βασικού μηνιαίου μισθού της τέταρτης κατηγορίας κατά τα τρία τέταρτα (3/4) της διαφοράς μεταξύ του βασικού μηνιαίου μισθού τρίτης και τέταρτης κατηγορίας.
- β. Από 1.3.2004 η καμαριέρα λαμβάνει τον πλήρη βασικό μηνιαίο μισθό της κατηγορίας Γ΄.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ΄: Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρια, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντίσκ τζόκεϋ, Ναυαγοσώστες και Εργάτες (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτες γενικών καθηκόντων).

Άρθρο 3

Αυξήσεις αποδοχών:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση την από 19.7.2002 σ.σ.ε. αυξάνονται από 1.3.2003 κατά **1,5%**. Κατόπιν τούτου διαμορφώνονται ως εξής:

A΄ Κατηγορία Β.Μ. 674,02 €

Β' Κατηγορία Β.Μ. 659,82 €

Γ' Κατηγορία Β.Μ. 646,71 €

Δ' Κατηγορία Β.Μ. 618,07 €

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2003 με βάση τα ανωτέρω αυξάνονται από 1.7.2003 κατά **3,3%**. Κατόπιν τούτου διαμορφώνονται ως εξής:

Α' Κατηγορία Β.Μ. 696,26 €

Β' Κατηγορία Β.Μ. 681,59 €

Γ' Κατηγορία Β.Μ. 668,06 €

Δ' Κατηγορία Β.Μ. 638,47 €

3. Ειδικά ο βασικός μισθός της καμαριέρας σχηματίζεται όπως ορίζεται ανωτέρω και διαμορφώνεται αντίστοιχα από 1.3.2003 σε (618,07+21,48=) **639,55 €** και από 1.7.2003 σε (638,47+22,19=) **660,66 €**.

4. Για τους ηλεκτρολόγους, εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν. 6422/34 και των διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους βοηθούς της άνω ειδικότητας που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις, εφαρμογή έχουν ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ ή ΔΑ των ηλεκτροτεχνιτών καταστημάτων όλης της χώρας.

5. Για τους υδραυλικούς και τους ηλεκτροτεχνίτες που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις εφαρμογή έχουν ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους – οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ ή ΔΑ.

Άρθρο 4

Επίδομα προϋπηρεσίας

- α. Το επίδομα προϋπηρεσίας αναπροσαρμόζεται από 1.3.2003 κατά ποσοστό 1,5% και διαμορφώνεται σε 3,76 € και από 1.7.2003 αναπροσαρμόζεται εκ νέου κατά ποσοστό 3,3% και διαμορφώνεται σε 3,89 € για κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.
- β. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών τουλάχιστον μέχρι μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποιείται σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται, σε κάθε αμφισβήτηση, από τα βιβλιάρια κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

Άρθρο 5

Λοιπά επιδόματα

- α. Επίδομα οικογενειακών βαρών:** Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.
- β. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης:** Χορηγείται επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης ποσοστιαίο το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ως εξής: Για τους Πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%. Για τους Πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε ποσοστό 10%. Για τους αποφοίτους της Ταχύρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6%.
- γ. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης:** Ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των παραπάνω άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζομένους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα που δεν συμψηφίζεται με τυχόν ψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ' αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα.
- δ. Επίδομα στολής:** Χορηγείται σ' όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη σύμβαση αυτή, σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται παρά της επιχείρησης η εν στολή υπηρεσία. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία).

ε. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται σε ποσοστό 5% το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του άρθρου 3 βασικός μισθός στους παρακάτω εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου.

- A. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
- B. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
- Γ. Εργαζόμενους στα πλυντήρια ανεξαρτήτως φύλου.
- Δ. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.

Επίσης επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών.

ζ. Επίδομα τροφής: Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπτομένου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από το βασικό μηνιαίο μισθό.

Εάν ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (άρθρου 3) απαλλασσόμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Διευκρινίζεται, όσον αφορά τη χορήγηση τροφής και εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση Δ.Δ. Αθηνών με την 16543/83 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

η. Επίδομα ύπνου: Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα σύμβαση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών του άρθρου 3.

θ. Επίδομα μεταφοράς: Οι εργοδότες που οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 5 χιλιομέτρων από το κέντρο του Ηρακλείου, υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν και καταλαμβάνονται από την παρούσα σύμβαση με δικά τους μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν το αντίτιμο εισιτηρίου του ΚΤΕΛ.

ι. Επίδομα οθόνης: Χορηγείται από 1.7.1999 επίδομα σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος

του ημερήσιου εργάσιμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη.

Άρθρο 6

Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τα άρθρα 3,4, και 5 χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται υπό των κειμένων διατάξεων, για τυχόν απασχόληση τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές, που προβλέπει ο νόμος και η παρούσα σύμβαση, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα).

Άρθρο 7

Εξασφάλιση 26πλάσιου

Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα σύμβαση, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτου.

Άρθρο 8

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας (ΤΣΣΕ) χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

Άρθρο 9

Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από τη σύμβαση αυτή, καθορίζονται σε πέντε (5), με 40 ώρες δουλειάς για όλες τις επιχειρήσεις, που αφορά η σύμβαση αυτή. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα, κλπ), που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών της εβδομαδιαίας εργασίας επί περιόδου 8 το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει

τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας, η υπέρβαση των προαναφερομένων χρονικών πλαισίων εργασίας, δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Άρθρο 10

Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου αποτελεί η έγγραφος ειδοποίηση προς τον εργοδότη του, μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από τη 15η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης. Η πρόσληψη και τα απορρέοντα απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

Άρθρο 11

Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της επιχείρησης όσο και κατά τη νεκρά περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης. Δεν επιτρέπεται κατά τη νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην

εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζόμενου υπό του εργοδότη.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% ή 50% της αποζημιώσεως του ν. 2112/20, η οποία θα κατεβάλλετο στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσον όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο.

Άρθρο 12

Άδεια γάμου – Άδεια μητρότητας. Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ΣΣΕ χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Αναλογία αδειας εποχιακώς απασχολουμένων. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 13

Αμοιβές εκτάκτων και ανηλίκων

1. Το ημερομίσθιο όσων προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, όπως έχει διαμορφωθεί την 28.2.2003, αυξάνεται από 1.3.2003 κατά ποσοστό 1,5% και διαμορφώνεται για μεν σερβιτόρους σε 47,06 €, για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 40,82 € και έτσι διαμορφωμένο αυξάνεται εκ νέου από 1.7.2003 κατά ποσοστό 3,3 % και διαμορφώνεται για μεν σερβιτόρους σε 48,61 €, για δε τους βοηθούς σερβιτόρους σε 42,17 €.

Τα ποσά αυτά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% αντίστοιχα, εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή ή εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυκτερινές ώρες.

2. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Άρθρο 14

Χορήγηση έκπτωσης στα ξενοδοχεία

Οι περιλαμβανόμενοι στην παρούσα σύμβαση μισθωτοί πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών τους εκπτώσεως ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Νομού Ηρακλείου.

Άρθρο 15

Αποζημίωση απόλυσης εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α άρθρο 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται συνολικά ως εξής:

Από 2 μήνες ως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη	95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	150 ημερομίσθια

Άρθρο 16

Στις μέχρι τώρα προβλεπόμενες αργίες προστίθενται ως αργίες: 1η του έτους (Πρωτοχρονιά) και 11η Νοεμβρίου εορτή πολιούχου του Σωματείου.

Άρθρο 17

Καταβολή αναδρομικών

Οι διαφορές των αποδοχών των εργαζομένων που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας θα πρέπει να καταβληθούν με την τακτική μισθοδοσία του μηνός Αυγούστου 2003.

Άρθρο 18

Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Ο εργαζόμενος που επιθυμεί την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς προς το σωματείο, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας του το κοινοποιεί εγγράφως, με σχετική δήλωσή του στον εργοδότη ή μέσω του δικαιούχου Συνδέσμου ο οποίος και κοινοποιεί την σχετική δήλωση στον εργοδότη. Η παρακράτηση είναι 0,2% επί των μηνιαίων βασικών μισθών των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση.

Αυτή η συνδικαλιστική συνδρομή αποδίδεται στον Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 205/29603118 λογαριασμό του Συνδέσμου στην Εθνική τράπεζα της Ελλάδος. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη.

Άρθρο 19

Εφαρμογή θεσμικών εθνικής κλαδικής σ.σ.ε.

Οι όροι της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ που αναφέρονται στην αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών (-τριών) (άρθρο 4), την ετήσια κανονική άδεια (άρθρο 5), την άδεια φροντίδας παιδιού (άρθρο 6), την πρόσθετη άδεια εργαζομένου γονέα μονογονεϊκής οικογένειας (άρθρο 7), την άδεια για μετάγγιση αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρσης (άρθρο 8), την άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (άρθρο 9), την προστασία της απασχόλησης των «εξαρτημένων» ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης (άρθρο 10), εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Άρθρο 20

Λοιπές διατάξεις

1. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες από την παρούσα αποδοχές με βάση νόμους, υπουργικές αποφάσεις, διοικητικές αποφάσεις, σ.σ.ε., δ.α. ή άλλης φύσης συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων και ιδιωτικών συμφωνητικών, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα.
3. Τα μέρη συμφωνούν να κωδικοποιήσουν σε ενιαίο κείμενο τις μέχρι σήμερα συλλογικές ρυθμίσεις.

Άρθρο 21
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η Μαρτίου 2003, εκτός εάν διαφορετικά προβλέπεται σε επί μέρους διατάξεις.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εργατική πλευρά
Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων
N. Ηρακλείου
Παναγιώτης Κοζάκος

Για την εργοδοτική πλευρά
Ένωση Ξενοδόχων N. Ηρακλείου
Κωνσταντίνος Καλουτσάκης

Ένωση Ξενοδόχων Ανατολικού Τομέα
N. Ηρακλείου
Τιγκίρης Μιχαήλ
Σύλλογος Ιδιοκτ. Ενοικιαζ.
Διαμερισμάτων «ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ»
Χατζάκης Εμμανουήλ