



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού βιομηχανικών -
βιοτεχνικών επιχειρήσεων
Ζαχαρωδών προϊόντων
όλης της χώρας**

K17R21

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ-ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ ΖΑΧΑΡΩΔΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ***

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθ. 10/75 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η υπ' αριθ. 69/75 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η υπ' αριθ. 78/78 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η υπ' αριθ. 79/79 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η υπ' αριθ. 89/80 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η υπ' αριθ. 13/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η υπ' αριθ. 40/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η υπ' αριθ. 65/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
9. Η υπ' αριθ. 27/84 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
10. Η υπ' αριθ. 52/85 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
11. Η υπ' αριθ. 3/87 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
12. Η υπ' αριθ. 16/87 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
13. Η από 14.3.88 ΣΣΕ
14. Η από 29.6.88 ΣΣΕ
15. Η από 28.7.88 ΣΣΕ
16. Η υπ' αριθ. 19/90 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
17. Η από 8.11.1991 ΣΣΕ
18. Η από 14.7.1992 ΣΣΕ
19. Η από 3.8.1993 ΣΣΕ
20. Η από 9.5.1994 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1995)
21. Η από 20.5.1996 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1997)
22. Η από 15.6.1998 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1999)
23. Η από 10.7.2000 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 2001)
24. Η από 30.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 65/8.7.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
25. Η από 14.6.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 61/15.7.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
26. Η από 29.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 49/21.6.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
27. Η από 29.5.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 59/9.7.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
28. Η από 29.7.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφ. 20/6.8.2010)
29. Η από 10.8.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. Κοιν. Ασφ. και Πρόνοιας 17/20.8.2012)**

***Σημείωση:** Μέχρι το 2016 υπογραφόταν μια κοινή ΣΣΕ. Από το 2016 και έπειτα υπογράφονται ξεχωριστές ΣΣΕ για τις βιομηχανικές-βιοτεχνικές επιχειρήσεις και ξεχωριστές ΣΣΕ για τα Εργαστήρια-Καταστήματα)

****Σημείωση:** Η από 10.8.2012 ΣΣΕ υπεγράφη μεταξύ της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργατών Επισιτισμού και υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελματιών (εργατική πλειοψία) και α. της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) και β. της Ομοσπονδίας Επαγγελματιοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδος (Ο.Ε.Ζ.Ε.)

30. Η Δ.Α. Πεντ. 7/2016 (Π.Κ. 9/13.10.2016)
31. Η από 6.6.2016 ΣΣΕ (Π.Κ. 12/7.6.2016) **(Υπεγράφη μόνο από την ΠΟΕΕΤ-ΥΤΕ, εργατική πλευρά και την ΓΣΕΒΕΕ, ΟΕΖΕ, εργοδοτική πλευρά)**
32. Η από 1.6.2018 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/7.6.2018) **(Υπεγράφη μόνο από την ΠΟΕΕΤ-ΥΤΕ, εργατική πλευρά και τον ΣΕΒ, ΕΒΒΖΕ, εργοδοτική πλευρά)**
33. Η από 21.10.2020 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/27.10.2020) **(Υπεγράφη μόνο από την ΠΟΕΕΤ-ΥΤΕ, εργατική πλευρά και τον ΣΕΒ, ΕΒΒΖΕ, εργοδοτική πλευρά)**
34. Η από 14.1.2021 ΣΣΕ (Π.Κ. 1/14.1.2021) **(Υπεγράφη μόνο από την ΠΟΕΕΤ, εργατική πλευρά και την ΓΣΕΒΕΕ, ΟΕΖΕ, εργοδοτική πλευρά)**

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργατική πλευρά:

1. Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών Επισιτισμού και Υπαλλήλων Τουριστικών Επαγγελμάτων
2. Σωματείο Ζαχαροπλαστών Αθήνας (ΣΣΕ 29.7.2010).

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ)
3. Ένωση Βιομηχανιών Βιοτεχνιών Ζαχαρωδών Ελλάδος (ΕΒΒΖΕ) (ΣΣΕ 29.7.2010)
4. Ομοσπονδία Επαγγελματοβιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδος (ΟΕΖΕ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό των:

- α) πάσης φύσεως βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων ζαχαρωδών προϊόντων.
- β) πάσης φύσεως εργαστηρίων ζαχαρωδών προϊόντων λειτουργούντων εντός καταστημάτων ζαχαροπλαστικής, Ξενοδοχείων, Αρτοποιίας κ.λπ. σ' όλη τη χώρα, κατά τις παρακάτω διακρίσεις παραγομένων ειδών και κατηγορίας καταστημάτων (ΣΣΕ 29.7.2010).

Κεφάλαιο Α

Βιομηχανικές - Βιοτεχνικές επιχειρήσεις

Στις διατάξεις του παρόντος κεφαλαίου υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται σε κάθε είδος βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις: α) ζαχαρωδών προϊόντων και β) φύλλου κρούστας, σφολιάτας και καταΐφιού όλης της χώρας.

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Σημείωση: Με την από 29.5.2008 ΣΣΕ εισαγόταν η εξής ρύθμιση:

1. Τα κατώτατα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών-τριών που υπάγονται σ' αυτή τη ρύθμιση **αυξάνονται την 1.1.2008** κατά ποσοστό 3,5% και διαμορφώνονται ως εξής:

Έτη 2008-2011

(ΣΣΕ 29.5.2008).

		Από 1.1.2008 ευρώ
A. ΣΟΚΟΛΑΤΟΠΟΙΟΙ-ΜΠΙΣΚΟΤΟΠΟΙΟΙ (απασχολούμενοι στις βιομηχανίες Μπισκοτοποιίας και Σοκολατοποιίας) Κατά την πρόσληψη και μέχρι 3 ετών υπηρεσία		31,67
Από 3 ετών υπηρεσία μέχρι 6 ετών		31,70
B. ΦΡΟΥΤΙΕΡΗΔΕΣ		32,15
α) Τεχνίτες-τριες καθώς και απασχολούμενοι με την επεξεργασία φρούτων		
β) Βοηθοί		31,70
γ) Εργάτες-τριες		31,61
		Από 1.1.2008 ευρώ
Γ. ΒΑΛΤΑΔΟΠΟΙΟΙ		
α) Τεχνίτες-τριες βαλτάδων		31,67
β) Βοηθοί		31,70
γ) Εργάτες-τριες		32,15
Δ. ΧΑΛΒΑΔΟΠΟΙΟΙ		
α) Ψήστες-τριες χαλβάδων, ζυμωτές-τριες χαλβάδων		32,15
β) Βοηθοί		31,70
γ) Εργάτες-τριες		31,61
Ε. ΤΑΧΙΝΟΠΟΙΟΙ		
α) Ταχινοποιοί (πετράδες), ψήστες και ξαφριστές		32,15
Ζ. ΚΟΥΦΕΤΟΠΟΙΟΙ		
α) Τεχνίτες-τριες κουφέτων		32,15
β) Βοηθοί		31,70
γ) Εργάτες-τριες		31,61
Η. ΜΑΣΤΙΧΟΠΟΙΟΙ		
α) Τεχνίτες-τριες		32,15
β) Βοηθοί		31,70
γ) Εργάτες-τριες		31,61
Θ. ΚΑΡΑΜΕΛΛΑΔΕΣ		
α) Τεχνίτες-τριες		32,15
β) Βοηθοί		31,70
γ) Εργάτες-τριες		31,61
Ι. ΛΟΥΚΟΥΜΟΠΟΙΟΙ		
α) Ψήστες-τριες,		32,15
β) Κόπτες-τριες		31,80
γ) Βοηθοί		31,70
δ) Εργάτες-τριες		31,61
ΙΑ. Προσωπικό επιχειρήσεων φύλλου κρούστας-σφολιάτας, καταΐφιού		
α) Τεχνίτες-τριες		32,15
β) Βοηθοί		31,70
γ) Εργάτες-τριες		31,61

2. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και των ημερομισθίων των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση τη διετή ΣΣΕ από 29.5.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. : 59/9.7.2008) αυξάνονται από 1.7.2011 κατά το ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 29.7.2010).

Βιομηχανικές και Βιοτεχνικές επιχειρήσεις

1. Τα κατώτατα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών-τριών που απασχολούνται ως Σοκολατοποιοί-Μπισκοτοποιοί, Φρουτιέρηδες, Βαλταδοποιοί, Χαλβαδοποιοί, Ταχινοποιοί, Κουφετοποιοί, Μαστιχοποιοί, Καραμελάδες, Λουκουμοποιοί και ως προσωπικό επιχειρήσεων φύλλου κρούστας-σφολιάτας, καταΐφιού και υπάγονται στη ρύθμιση αυτή ορίζονται από 1.10.2020 ως εξής:
 - Τεχνίτες (τεχνίτες-τριες βαλτάδων, ψήστες-τριες χαλβάδων, ζυμωτές-τριες χαλβάδων, ταχινοποιοί (πετράδες) ψήστες και ξαφριστές, τεχνίτες-τριες κουφέτων ψήστες-τριες, κόπτες-τριες λουκομοποιίας) **30,50 ευρώ**
 - Βοηθοί **30 ευρώ**
 - Εργάτες-τριες **29,50 ευρώ**
2. Οι αρχιτεχνίτες θα λαμβάνουν τις δι' εκάστη κατηγορία οριζόμενες αποδοχές τεχνίτου προσαυξημένες κατά ποσοστό 20% (ΣΣΕ 29.5.2008).
3. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δικαιούνται τα οριζόμενα για το γενικό κατώτατο ημερομίσθιο, κατ' εφαρμογήν όσων προβλέπονται στην περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012, εφαρμοζόμενα αναλόγως κατά το χρόνο ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρου 6 του ν. 1837/1989 (Δ.Α. Πεντ. 7/2016).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Εργαστήρια - Καταστήματα

Στο παρόν κεφάλαιο αυτής της ρύθμισης υπάγεται το εργατοτεχνικό προσωπικό των σε όλη τη χώρα λειτουργούντων με οποιαδήποτε μορφή εργαστηρίων ζαχαροπλαστικής τέχνης, αρτοζαχαροπλαστικών, εργαστηρίων μπουγάτσας, φύλλου κρούστας και καταΐφιού, σύμφωνα με τις παρακάτω διακρίσεις παραγομένων ειδών. ***

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα όπως έχουν διαμορφωθεί σύμφωνα με την από 6.6.2018 ΣΣΕ, διατηρούνται σταθεροί από 1.1.2020 έως 31.12.2020 :

Παστισερία

1. Το προσωπικό των επιχειρήσεων αυτοτελών και μη παστισερίας, σφολιάτας, γλυκών ταψιού, κουραμπιέδων, βουτημάτων, φύλλου κρούστας, καταΐφιού κατατάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες με τους αντίστοιχους μισθούς και ημερομίσθια.

*****Σημείωση:** Με τη ΣΣΕ 10/8/2012 στο πεδίο ισχύος περιλαμβάνονταν και το εργατοτεχνικό προσωπικό ξενοδοχείων.

	Βασικοί μισθοί
Βοηθοί σε καταστήματα και αυτοτελή εργαστήρια ζαχαροπλαστικής	703,01
Τεχνίτες-τριες σε καταστήματα και αυτοτελή εργαστήρια ζαχαροπλαστικής	747,50
Λαντζέρης (βασικό ημερομίσθιο)	29,38

2. Αρχιτεχνίτες-τριες

Ο μηνιαίος μισθός καθορίζεται με ελεύθερες συμφωνίες και δεν μπορεί να είναι κατώτερος του μηνιαίου μισθού του τεχνίτου αυξημένου κατά ποσοστό 20%.

3. Μαθητευόμενοι

Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται τα οριζόμενα για το γενικό κατώτατο ημερομίσθιο, κατ' εφαρμογήν των όσων προβλέπονται στην περίπτωση 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 εφαρμοζόμενα αναλόγως κατά το χρόνο της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 1837/1989 (βάσει της ΣΣΕ 29.6.2008)

4. Τεχνίτες-τριες

Ως τεχνίτης-τρια θεωρείται εκείνος που γνωρίζει καλά την τέχνη της ζαχαροπλαστικής και μπορεί να παρασκευάζει ένα ή περισσότερα είδη του καταστήματος και να ανταποκρίνεται γενικά στις απαιτήσεις της τέχνης και της κατανάλωσης, όπως και οι κλιβανείς, οι ψήστες, οι σφολιατέρηδες, οι τεχνίτες φύλλου κρούστας και καταϊφιού, οι τεχνίτες κουραμπιέδων και οι παρασκευαστές βουτημάτων. Σε επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερα από ένα πρόσωπα, θεωρείται τεχνίτης-τρια εκείνος που συγκεντρώνει τα παραπάνω προσόντα και επιπλέον εφόσον έχει την εποπτεία και τεχνική ευθύνη ομάδας προσωπικού.

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Κεφάλαιο Α : Βιομηχανικές - βιοτεχνικές επιχειρήσεις

1. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα. Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

2.α.Ειδικό όρο καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα. Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη διήρκεσε ολόκληρο το



χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεπτά ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170) και της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (Βάσει Προσαρτήματος ΕΓΣΣΕ, Π.Κ. Υπ. Εργ. : 14/16.7.2010).

2.β. Επίδομα αδείας. Ο εργαζόμενος που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής αδείας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της αδείας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Τα αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της αδείας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας (ΣΣΕ 21.10.2020)

3. Τα ως άνω καταβαλλόμενα ημερομίσθια τεχνιτών, βοηθών και αρχιτεχνιτών, προσαυξάνονται με **επίδομα πολυετούς υπηρεσίας** με ποσοστό 5% για κάθε τριετία έως και 10 τριετίες (ΔΑ Πεντ. 7/2016)****

******Σημείωση:** Με τη ΣΣΕ 29.5.2008 το επίδομα πολυετίας χορηγούνταν σε ποσοστό 10% για την πρώτη και όγδοη τριετία και 5% για τις υπόλοιπες τριετίες έως 10 τριετίες συνολικά.

Ως **προϋπηρεσία** εν προκειμένω νοείται η πάσης φύσεως πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη η διανυθείσα μετά την συμπλήρωση του 16ου έτους της ηλικίας τους σε καθήκοντα συναφή ή ομότιμα του κλάδου αποδεικνυόμενη δια βεβαιώσεων των εργοδοτών ή δια του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του ΙΚΑ, εφόσον εκ τούτου αποδεικνύεται και το είδος της επιχείρησης, λαμβανομένη δε υπόψη από της καταθέσεως των αποδεικτικών στοιχείων (ΣΣΕ 29.5.2008). Κατά τη διάρκεια της παρούσας, ισχύει και εφαρμόζεται η αναστολή των υπηρεσιακών ωριμάνσεων (τριετιών) όπως προβλέπεται από το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012. Για τους εργάτες και τις εργάτριες ισχύουν τα προβλεπόμενα στην περ. 3 της υποπαραγράφου ΙΑ.11 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (Δ.Α. Πεντ. 7/2016).

4. Στους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται **επίδομα γάμου** εκ ποσοστού 10%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί των υπό της παρούσης καθοριζομένων βασικών ημερομισθίων. Το επίδομα αυτό δικαιούνται επίσης και οι χήροι-ρες, διαζευγμένοι-νες καθώς και οι άγαμες μητέρες εφόσον αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (ΣΣΕ 29.5.2008).
5. Οι μισθωτοί των ως άνω κατηγοριών απασχολούμενοι προσκαίρως ή εκτάκτως σε ειδικότητα ή τμήματα για τα οποία προβλέπονται μεγαλύτερες αποδοχές κατά το χρόνο αυτής της απασχολήσεως θα λαμβάνουν τις τυχόν ανώτερες αποδοχές που αντιστοιχούν στις ειδικότητες και στα τμήματα. Αντίθετα αν προβλέπονται κατώτερες αποδοχές δεν θα γίνεται μείωση των αποδοχών τους (ΣΣΕ 29.5.2008).
6. Στους εργαζόμενους του παρόντος κεφαλαίου Α' των βιομηχανικών και βιοτεχνικών επιχειρήσεων και συγκεκριμένα των τμημάτων χαλβαδοποιίας και ταχινόποιίας καταβάλλεται το υπό της ΔΑ 13/81 χορηγηθέν **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 8% υπολογιζόμενου για τη διάρκεια ισχύος της παρούσας ρύθμισης στο ποσό του ισχύοντος βασικού ημερομισθίου (ΣΣΕ 29.5.2008).
7. Στους αποφοίτους τουριστικών σχολών βασικής και μετεκπαίδευσης χορηγείται **επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης** σε ποσοστό 10% και για τους αποφοίτους των ταχυρρυθμών του ΟΑΕΔ επίδομα σε ποσοστό 5% και υπολογίζεται στους παραπάνω βασικούς μισθούς ή ημερομισθία (ΣΣΕ 29.5.2008). Το επίδομα αυτό καταβάλλεται από την ημέρα που ο εργαζόμενος καταθέτει αποδεδειγμένα το αποδεικτικό σπουδών στον εργοδότη.

Κεφάλαιο Β: Εργαστήρια - Καταστήματα

1. **Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα.** Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν

την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικοί όροι καταβολής επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα. Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαετημέρη διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα αδείας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170) και της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (Βάσει Προσαρτήματος ΕΓΣΣΕ, Π.Κ. Υπ. Εργ. : 14/16.7.2010).

2.Επίδομα αδείας. Ο εργαζόμενος που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής αδείας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Τα αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειάς (ΣΣΕ 14.1.2021).

3. Τα παραπάνω κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων προσαυξάνονται με **επίδομα πολυετούς υπηρεσίας** με ποσοστό 5% ανά τριετία και για 6 τριετίες. *****
Ως προϋπηρεσία θεωρείται η πάσης φύσεως πραγματική υπηρεσία ή προϋπηρεσία σ' οποιοδήποτε εργοδότη που διανύθηκε μετά την συμπλήρωση του 16ου έτους της ηλικίας σε καθήκοντα συναφή ή ομότιμα του κλάδου και αποδεικνύεται δια βεβαιώσεων των εργοδοτών που απασχολήθηκαν οι μισθωτοί ή από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ υπολογίζεται δε μετά την κατάθεση των αποδεικτικών στοιχείων. Στην έννοια του χρόνου πραγματικής υπηρεσίας υπολογίζεται και ο χρόνος στρατεύσεως του μισθωτού εφόσον αυτός πριν τη στράτευσή του απασχολείτο στην επιχείρηση και μετά την αποστράτευση του ανέλαβε υπηρεσία στην ίδια επιχείρηση (ΣΣΕ 29.5.2008). Κατά τη διάρκεια της παρούσας ρύθμισης ισχύει αναστολή των υπηρεσιακών ωριμάνσεων όπως προβλέπεται από το άρθρο 4 της ΠΥΣ 6/2012 (ΔΑ Πεντ. 7/2016).
4. Στα παραπάνω κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων όλων των μισθωτών χορηγείται **επίδομα γάμου** 10%. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού (ΣΣΕ 29.5.2008).
5. Στους αποφοίτους τουριστικών σχολών βασικής και μετεκπαίδευσης χορηγείται **επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης** σε ποσοστό 10% και για τους αποφοίτους των ταχυρρυθμών του ΟΑΕΔ επίδομα σε ποσοστό 5% και υπολογίζεται στους παραπάνω βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια (ΣΣΕ 29.5.2008). Το επίδομα αυτό καταβάλλεται από την ημέρα που ο εργαζόμενος καταθέτει αποδεδειγμένα στον εργοδότη το πιστοποιητικό σπουδών και χορηγείται μόνο στην περίπτωση ανάθεσης εργασίας συναφούς προς το αντικείμενο των σπουδών του εργαζόμενου (ΔΑ Πεντ. 7/2016).
6. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο Κεφάλαιο Β της παρούσας κωδικοποίησης χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 8% υπολογιζόμενο στα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αυτού του κεφαλαίου (ΣΣΕ 29.5.2008).

*******Σημείωση:** Με τη ΣΣΕ 29.5.2008 το επίδομα πολυετίας χορηγούνταν σε ποσοστό 10% για την πρώτη και όγδοη τριετία και σε 5% για τις υπόλοιπες εννέα (9) τριετίες. Ειδικότερα δε οι τεχνίτες των εργαστηρίων και καταστημάτων ελάμβαναν το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στην έβδομη τριετία σε ποσοστό 10%.

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Κεφάλαιο Α : Βιομηχανικές - βιοτεχνικές επιχειρήσεις

1. Για τους υπαγόμενους στο παρόν κεφάλαιο Α' βιομηχανικές-βιοτεχνικές επιχειρήσεις ισχύει η με αριθμ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, σε ότι αφορά την **εβδομάδα των πέντε ημερών** και τη ρύθμιση των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ΔΑ 27/84).
2. Η **άδεια γάμου** του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539 (ΣΣΕ 29.5.2008).
3. Σε περίπτωση **γεννήσεως τέκνου** ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 29.5.2008).
4. Όλες οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζομένους των άνω κατηγοριών τον απαραίτητο **ρουχισμό** (πετσέτες, μπλούζες, σκούφιας, εμπροσθέλες κ.λπ.). Στους υπαγομένους στον κλάδο χαλβαδοποιίας και φρούτων, παρέχονται και ελαστικά υποδήματα. Όλα τα ως άνω χορηγούμενα είδη θα χρησιμοποιούνται υπό των εργαζομένων μόνον κατά την εκτέλεση της εργασίας τους θα ανήκουν δε εις την κυριότητα του εργοδότη αντικαθιστάμενα υπό τούτου όταν φθαρούν (ΣΣΕ 29.5.2008).
5. Η συνολική διάρκεια της **άδειας μητρότητας** ανέρχεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 29.5.2008).
6. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 30 μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και σε 1 ώρα για 6 επιπλέον μήνες.

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 29.5.2008).

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο πατέρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών (ΣΣΕ 29.5.2008). Ο εργαζόμενος πατέρας έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήσης της προβλεπόμενης από τις Εθνικές Γενικές ΣΣΕ άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), χορηγούμενου του δικαιώματος και σε περίπτωση που η μητέρα είναι αυτοαπασχολούμενη. Επίσης τη συγκεκριμένη άδεια δικαιούται και ο πατέρας ακόμα και αν η μητέρα δεν εργάζεται (άρθρο 38 του ν. 4342/2015). Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους για το

ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της γονικής άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας κάνει χρήση μέσα στα χρονικά όρια ισχύος του δικαιώματος αυτού (ΔΑ Πεντ. 7/2016).

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 29.5.2008).

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 29.5.2008).

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 29.5.2008).

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 29.5.2008).

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 29.5.2006).

7. Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 29.5.2008).

8. Η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 για **συμμετοχή σε εξετάσεις** των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 29.5.2008).

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για **μεταπτυχιακό** δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή **διδακτορικό** δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 29.5.2008).

9. Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα (ΣΣΕ 29.5.2008).

10. Οι αποζημιώσεις του ΒΔ16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του έτους 1989 (άρθρο 7), των ετών 1994-1995 (άρθρο 4), 1996-1997 (άρθρο 6), 1998-1999 (άρθρο 4), 2000-2001 (άρθρο 5), 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
 - Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
 - Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
 - Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
 - Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
 - Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
 - Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
 - Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
 - Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια
- (ΣΣΕ 29.5.2008)

11.α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, **δικαιούνται άδεια πέντε (5) εβδομάδων**, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο (ΣΣΕ 29.5.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 29.5.2008).

β. Από 1.1.2002 η διάρκεια σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση **της ετήσιας κανονικής άδειας** με αποδοχές (ΑΝ 539/45) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους.

12. Άδεια ασθενείας εξαρτημένων παιδιών. Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά 2 ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθενείας εξαρτημένων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 29.5.2008).

13. Διευκρινίζεται ότι, όπου γίνεται μνεία των όρων **βοηθός εργάτης ή εργάτρια**, νοείται ο συμπληρώσας ή η συμπληρώσασα το 18ον έτος της ηλικίας, ανεξαρτήτως υπηρεσίας (ΣΣΕ 29.5.2008).

14. Σε όλες τις ανωτέρω κατηγορίες μισθωτών απαγορεύεται η εφαρμογή του συστήματος της κατ' αποκοπήν εργασίας (ΣΣΕ 29.5.2008).

15. Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων

ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 29.5.2008).

16. Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και Διαιτητικών Αποφάσεων (ΔΑ) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 29.5.2008).
17. Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε **περίπτωση θανάτου συγγενούς**. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς, εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (ΔΑ Πεντ. 7/2016).
18. Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί **μεταγγίσεις αίματος** και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές (ΣΣΕ 29.5.2008).
19. Δεν επιτρέπεται η απόλυση **“εξαρτημένου” ατόμου** εξ' αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό (ΣΣΕ 29.5.2008).
20. Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από **AIDS** και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 29.5.2008).
21. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή **αιμοκάθαρση** χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικασούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 29.5.2008).
22. Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.
Για να γίνεται η **παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής** απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΣΕ. Η

δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΣΣΕ 29.5.2008).

23. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι **αλλοδαποί** εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 29.5.2008).

24. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους **Ολυμπιακούς Αγώνες** του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επί πλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του αδειας, χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλλε στον εργαζόμενο εάν εργαζόταν, χωρίς επί πλέον επίδομα αδειας (ΣΣΕ 14.6.2004).

Εργαστήρια - Καταστήματα

- 1. Οι ημέρες εβδομαδιαίας εργασίας** των εργαζομένων στα εργαστήρια-καταστήματα που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, ορίζονται σε πέντε και οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης τους πρέπει να είναι συνεχόμενες. (ΔΑ 27/1984)
- 2.** Όλες οι υπαγόμενες στην παρούσα ρύθμιση επιχειρήσεις **υποχρεούνται να παρέχουν** στους εργαζόμενους σ' αυτές όλων των ως άνω κατηγοριών τον απαραίτητο **ρουχισμό**. (πετσέτες, μπλούζες, σκούφιας, εμπροσθέλλες κ.λπ.) Στους εργαζόμενους του κεφαλαίου Β χορηγείται υποχρεωτικά **τροφή** που αποτελείται από πρωινό ρόφημα και μεσημβρινό γεύμα, μπορούν όμως σε περίπτωση αδυναμίας οι εργοδότες να καταβάλλουν σε κάθε ένα μισθωτό το αντίτιμο που ορίζεται σε 1 (ένα) ευρώ (ΣΣΕ 29.5.2008).
- 3.** Η **άδεια γάμου** του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο, και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 29.5.2008).

4. Η συνολική διάρκεια της **άδειας μητρότητας** ανέρχεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 29.5.2008).
5. Σε περίπτωση **γεννήσεως τέκνου** ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 29.5.2008).
6. Η **άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών** του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 29.5.2008).

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 29.5.2008). Ο εργαζόμενος πατέρας έχει αυτοτελές δικαίωμα και με τις ίδιες προϋποθέσεις χρήσης της προβλεπόμενης από τις Εθνικές Γενικές ΣΣΕ άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), χορηγούμενου του δικαιώματος και σε περίπτωση που η μητέρα είναι αυτοαπασχολούμενη. Επίσης τη συγκεκριμένη άδεια δικαιούται και ο πατέρας ακόμα και αν η μητέρα δεν εργάζεται (άρθρο 38 του ν. 4342/2015). Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στους αντίστοιχους εργοδότες τους, καθορίζεται η επιλογή τους για το ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της γονικής άδειας φροντίδας παιδιού (μειωμένο ωράριο), εκτός αν με κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας κάνει χρήση μέσα στα χρονικά όρια ισχύος του δικαιώματος αυτού (ΔΑ Πεντ. 7/2016).

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας του παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού (ΣΣΕ 29.5.2008).

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 29.5.2008).

7. Καθιερώνεται **μία ημέρα αργίας** (πρώτη του έτους) σε όσους κλάδους δεν έχει καθιερωθεί (ΣΣΕ 29.6.1988).
8. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν **και οι θετοί γονείς** παιδιών ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 29.5.2008).

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 29.5.2008).

9. Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασιμων ημερών κάθε ημερολογιακώς

έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 29.5.2008).

10. Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 29.5.2008).

11. Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) και Διαιτητικών Αποφάσεων (ΔΑ) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 29.5.2008).

12. Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση **θανάτου συγγενούς**. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς, και στους αδελφούς, εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (ΔΑ Πεντ. 7/2016).

13. Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί **μεταγγίσεις αίματος** και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές (ΣΣΕ 29.5.2008).

14. Δεν επιτρέπεται η απόλυση **“εξαρτημένου” ατόμου** εξ' αιτίας της εξάρτησης, εφ' όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό (ΣΣΕ 29.5.2008).

15. Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από **AIDS** και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 29.5.2008).

16. Η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 για **συμμετοχή σε εξετάσεις** των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 29.5.2008).

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ

(ΣΣΕ 29.5.2008).

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 29.5.2008).

17.Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα (ΣΣΕ 29.5.2008).

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα κάνουν κοινό διάβημα προς τον ΟΑΕΔ, για να αναλάβει την καταβολή στους εργαζομένους αυτής της κατηγορίας δύο επιπλέον ωρομισθίων για κάθε ημέρα απασχόλησής τους, έτσι ώστε να τους εξασφαλίζεται αμοιβή οκταώρου απασχόλησης.

18.Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά 2 ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 29.5.2008).

19.Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 29.5.2006).

20.Οι **αποζημιώσεις** του ΒΔ16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του έτους 1989 (άρθρο 7), των ετών 1994-1995 (άρθρο 4), 1996-1997 (άρθρο 6), 1998-1999 (άρθρο 4), 2000-2001 (άρθρο 5), 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 29.5.2008).

21.Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει (ΣΣΕ 29.5.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 29.5.2008).

22.Τυχόν ισχύουσες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δε θίγονται.

23.Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους **Ολυμπιακούς Αγώνες** του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επί πλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονική του αδείας χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές που θα κατέβαλλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επί πλέον επίδομα αδείας.

24.Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΣΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΣΣΕ 29.5.2008).

25.Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους.

Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς

εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 29.5.2008).

26. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν για τη σύσταση Επιτροπής με στόχο την ανταλλαγή απόψεων για τον καθορισμό των καθηκόντων του αρχιτεχνίτη (ΣΣΕ 29.5.2008).

27. Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων με αυτές Διαιτητικών Αποφάσεων, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο (ΣΣΕ 29.7.2010).

Αποδοχές ανώτερες από το σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας **(ΣΣΕ 29.7.2010)**.

28. Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ.

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Κατά τη διάρκεια της παρούσας ρύθμισης ισχύει αναστολή των υπηρεσιακών ωριμάνσεων **(ΣΣΕ 10.8.2012)**.

