

7. Επίδομα τροφής

Η χορηγούμενη τροφή και το εβδομαδιαίο διατολόγιο, όπως καθορίστηκαν με την υπ' αριθμ. 28/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, τα οποία διαλαμβάνονται στο άρθρο 4.7 της υπ' αριθμ. 20/1997 ΔΑ, τροποποιούνται και αντικαθίσταται το άρθρο 4.7 της υπ' αριθμ. 20/1997 ΔΑ ως ακολούθως :

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες, μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα σύμβαση επιθυμούν να παρέχουν τροφή, εκπιπτομένου σ' αυτήν την περίπτωση ποσοστού 2% επί των βασικών μηνιαίων μισθών της παραπάνω ενότητας Δ' (εκάστοτε βασικός).

Εάν η ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο δεν επιθυμεί να παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών (ενότητα Δ'), απαλασσομένης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Το εβδομαδιαίο διατολόγιο, έχει ως εξής:

Δευτέρα : Κοτόπουλο ή όσπρια, σαλάτα ή τυρί, φρούτο

Τρίτη : Κιμάς (μπιφτέκια) ή ψάρι (βακαλάος), σαλάτα ή τυρί, γλυκό

Τετάρτη : Μουσακάς ή λαδερό (μελιτζάνες ιμάμ), τυρί, φρούτο

Πέμπτη : Κοτόπουλο ή ζυμαρικό, σαλάτα ή τυρί, γλυκό

Παρασκευή : Κρέας ή λαδερό (γεμιστά), σαλάτα ή τυρί, φρούτο

Σάββατο : Κοτόπουλο ή ψάρι ή ριζότο σαλάτα ή τυρί, φρούτο

Κυριακή : Κρέας (μπριζόλα), σαλάτα ή τυρί, γλυκό ή παγωτό

Βραδινά: 2 φορές την εβδομάδα λαδερά, 1 φορά πίτσα, 1 φορά ζυμαρικά ή ομελέτα, 3 φορές κρέας, συνοδευόμενα με σαλάτα ή τυρί και φρούτο ή άλλο είδος μεγαλύτερης αξίας από αυτά (ΣΣΕ 26.5.2008).

8. Επίδομα ύπνου

Για όσους εργαζομένους που αφορά η παρούσα σύμβαση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 7% επί των βασικών μισθών (ΣΣΕ 30.7.1991).

9. Επίδομα Ολυμπιακών Αγώνων (ΔΑ 19/2004)

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι θα εργασθούν κατά τη χρονική περίοδο από 1.8.2004 έως 15.9.2004 σε όλες τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Αττικής, στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Θεσσαλονίκης, καθώς και σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλων των υπόλοιπων νομών της χώρας, οι οποίες έχουν συμβληθεί με τον Οργανισμό ΑΘΗΝΑ 2004 ή άλλον συναφή φορέα, για τη φιλοξενία των αποστολών και των μελών των Επιτροπών Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων, θα καταβληθεί, πέραν του ωρομισθίου και των νομίμων προσαυξήσεων, από οποιαδήποτε αιτία,

επιπλέον 1,50 ευρώ για κάθε πραγματοποιηθείσα ώρα απασχόλησης, κατά το παραπάνω χρονικό διάστημα με ανώτατο όριο τις 166 ώρες.

Η παροχή αυτή δε συμψηφίζεται με αποδοχές υπέρτερες των νομίμων. Ειδικά όμως για τους εργαζόμενους στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Θεσσαλονίκης, η παροχή αυτή θα συμψηφιστεί κατά ένα μέρος με το ποσό των 73 ευρώ, το οποίο θα καταβάλλεται σ' αυτούς ως επίδομα ΔΕΘ, σύμφωνα με την από 2.9.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 4/13.9.2002 Επιθ. Εργασίας Θεσ/νίκης).

10.Ερμηνεία του άρθρου 5 της Διαιτητικής Απόφασης 19/2004

Κατά την αληθή έννοια της διάταξης του άρθρου 5 της υπ' αρ. 19/2004 Διαιτητικής Απόφασης, στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Θεσσαλονίκης, στις οποίες η εν λόγω διάταξη αναφέρεται, περιλαμβάνονται οι μισθωτοί οι οποίοι εργάζονται **σε όλες τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού αυτού** και όχι μόνον εκείνοι που εργάζονται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις οι οποίες έχουν συμβληθεί με τον Οργανισμό ΑΘΗΝΑ 2004 ή με άλλο συναφή φορέα για τη φιλοξενία των αποστολών και των μελών των Επιτροπών Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων (ΔΑ 41/2004).

11.Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 22.7.2010).

Σε ότι αφορά στην καταβολή επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα ισχύουν τα αναφερόμενα στο Προσάρτημα της παρούσας ρύθμισης, το οποίο αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της (ΣΣΕ 30.12.2013).

12.Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή

σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 22.7.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών όπως αυτές καθορίζονται από τις παραπάνω παραγράφους Δ και Ε χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα σύμβαση οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται υπό των κειμένων διατάξεων για τυχόν απασχόλησή τους τις Κυριακές, τις εξαιρετές εορτές που προβλέπει ο Νόμος και τις νυχτερινές ώρες. Στις προβλεπόμενες από το νόμο εξαιρετές εορτές προστίθεται σαν ημέρα αργίας και η πρώτη του έτους. (Πρωτοχρονιά)

Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των νομίμων αποδοχών. (άρθρο 7 της 30.7.1991 ΣΣΕ)

Επίσης εξακολουθούν να ισχύουν ευνοϊκότεροι όροι που τυχόν συνομολογήθηκαν με ατομικές ή ειδικές συμβάσεις εργασίας. (άρθρο 9 της 30.7.1991 ΣΣΕ)

2. Διευκρινίζεται ότι οι υποκείμενοι εις την παρούσα ρύθμιση μισθωτοί (ενότητα Γ) τους οποίους αποκλειστικώς και μόνον αφορά αυτή θα λαμβάνουν κατά μήνα τους αναφερόμενους μισθούς μεθ' απάντων των υπό της παρούσης προβλεπόμενων επιδομάτων και προσαυξήσεων. (παράγραφος 7 της 16.1.1981 ΣΣΕ)

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές και για τις αντίστοιχες κρατήσεις. (άρθρο 10 της 30.7.1991 ΣΣΕ)

3. Από 1.1.1991 οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσης, καθορίζονται σε πέντε με 40 ώρες εργασίας.

Τα αναφερόμενα στην παραπάνω παράγραφο ισχύουν μόνο:

- Για τα ξενοδοχεία πολυτελείας.
- Για τα ξενοδοχεία Α' τάξεως.
- Για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Β' τάξεως από 50 κλίνες και άνω.
- Για τις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Γ' τάξεως από 50 κλίνες και άνω.

Συνεχόμενες μέρες ανάπαυσης. Καταργείται εφεξής ο όρος που περιλαμβάνεται σε προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις (ΣΣΕ, ΔΑ) για τη χορήγηση συνεχών ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης στους εργαζόμενους με πενθήμερο, παρέχοντας εφεξής στον εργοδότη τη δυνατότητα να κατανέμει στους εργαζόμενους τη διήμερη ανάπαυση εντός της εβδομάδας, όχι όμως με συνεχόμενη μορφή, αλλά διακεκομμένα, με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης και λαμβάνοντας υπόψη το φόρτο εργασίας της επιχείρησης (ΣΣΕ 20.1.2021).

4. Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι 1 ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή εξ' αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπιστούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις. (άρθρο 11 της 30.7.1991 ΣΣΕ, ΔΑ 20/1997).

A. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου Β του άρθρου 5 της από 30.12.2013 Κ.Σ.Σ.Ε./Π.Κ. 14/31.12.2013, που αντικατέστησε το άρθρο 5.4. της με αριθμό 30/1997 Διαιτητικής Απόφασης, αντικαθίσταται ως εξής:

1.1. Με τη ΣΣΕ 27.3.2018 και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω εποχικότητας και του εντεύθεν προκαλούμενου αυξημένου φορτου εργασίας, ως τέτοιου νοούμενου πληρότητας άνω του 70%, συμφωνούνται τα παρακάτω:

1.2. Οι μισθωτοί που υπάγονται στη ΣΣΕ 27.3.2018, εάν εργαστούν σε ημέρες ανάπαυσής τους, λαμβάνουν πρόσθετη αμοιβή και συγκεκριμένα αποζημίωση ίση με ένα ημερομίσθιο για κάθε ημέρα ανάπαυσης που εργάστηκαν, το οποίο θα καταβάλλεται προσαυξημένο κατά 75% εφόσον η απασχόληση σε ημέρα ανάπαυσης λάβει χώρα καθ' ημέρα Κυριακή ή σε ημέρα θεσμοθετημένης από την εργατική νομοθεσία αργία.

1.3. Η απασχόληση σε ημέρες ανάπαυσης, εφόσον προκύψει και πραγματοποιηθεί, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές και το οφειλόμενο ασφαλιστικό ημερομίσθιο των εργασθέντων, κατά τα παραπάνω, εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών. Σε καμία λοιπόν περίπτωση η τυχόν εργασία τους κατά τις ημέρες αυτές δε δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας-το οποίο εξακολουθεί να ισχύει-αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται, αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φορτου εργα-

σίας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση, επιθυμία ή συμφωνία των μερών επί μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου.

1.4. Η ρύθμιση του παρόντος άρθρου εφαρμόζεται μόνο κατά τις κάτωθι περιόδους: Τους θερινούς μήνες για την περίοδο από 1ης Ιουνίου έως 30ης Σεπτεμβρίου και τους χειμερινούς μήνες από 15ης Δεκεμβρίου έως τις 15 Φεβρουαρίου (ΣΣΕ 27.3.2018).

Β. Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα και στις οποίες εφαρμόζεται το σύστημα πενήμερης εργασίας σε περίπτωση που παρουσιάσουν πληρότητα που υπερβεί το 75% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό, αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου, θεωρημένο από την οικεία ΔΟΥ ή άλλο πρόσφορο μέσο, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι δύο (2) ώρες ημερησίως, χωρίς να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο" (ΣΣΕ 30.12.2013).

5. Επαναπρόσληψη εποχικώς απασχολουμένων

Οι μη συνεχούς λειτουργίας (εποχιακές) ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (οι οποίες θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο), και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες τον χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το αυτό προσωπικόν, που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου, αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας οργανώσεώς του και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή και να αποσταλεί στον εργοδότη μέχρι 30 Ιανουαρίου μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή φαξ ή με κατάθεση συστημένου στο ταχυδρομείο.

Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 10η Ιουνίου, εκτός αν βρίσκεται στις περιοχές Κρήτης, Ρόδου και Κέρκυρας οπότε υποχρεούται από 25 Μαΐου, και από 15 Ιουνίου εάν βρίσκεται στις λουτροπόλεις.

Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπροσλήψεως και αποζημιώσεως.

Η πρόσληψη και τα μετά απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από

την στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα. (άρθρο 12 της 30.7.1991 ΣΣΕ)

6. Προϋποθέσεις απολύσεως επί εποχιακής απασχόλησης

Τόσον κατά την διάρκεια λειτουργίας της εποχιακής επιχειρήσεως όσον και κατά την νεκράν περίοδον ταύτης απόλυσις εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδον χωρεί μόνον επί τη καταβολή της νομίμου αποζημιώσεως. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκράν περίοδον καταγγελίαν δι προειδοποιήσεως, πλην διά δεδικαιολογημένην αιτίαν.

Η αποζημίωσις υπολογίζεται βάσει των κατά μέσον όρον αποδοχών της αμέσως προηγουμένης περιόδου εργασίας. Εν τη καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας ο από της προσλήψεως του εργαζομένου εν τω αυτώ ξενοδοχείω. Οι εργαζόμενοι εις τα ξενοδοχεία υποχρεούνται, όπως παραμείνουν εν τη εργασία και μετά την λήξιν της εποχιακής περιόδου, εφ'όσον η επιχείρησις έχει ανάγκην των υπηρεσιών των, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένων υπό του εργοδότη. (άρθρο 13 της 30.7.1991 ΣΣΕ)

7. Παροχή έκπτωσης στις τιμές των ξενοδοχείων

Το άρθρο 5.8 της υπ' αριθμ. 20/1997 ΔΑ τροποποιείται ως εξής:

Συμφωνείται να παρέχεται από όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες όλων των κατηγοριών σ' ολόκληρη την επικράτεια στους ξενοδοχοϋπάλληλους όλης της Χώρας έκπτωση 30% στις κατ' έτος καθοριζόμενες τιμές των ξενοδοχείων με την επίδειξη του Επαγγελματικού Βιβλιαρίου ή της Επαγγελματικής ταυτότητας ή άλλως με την επίδειξη του ασφαλιστικού βιβλιαρίου συνοδευόμενου από σχετική βεβαίωση του εργοδότη-ξενοδόχου (ΣΣΕ 26.5.2008)

8. Εφαρμογή θεσμικών όρων ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι της από 30 Μαΐου 2000 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης. (ΔΑ 13/2000)

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης. (ΣΣΕ 21.5.2002)

9. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του β.σ. 16/18.7.1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (τριας) :

Από 2 μήνες έως 1 έτος :	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη :	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη :	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη :	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη :	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη :	95 ημερομίσθια

Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη :	115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη :	135 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:	150 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 21.5.2002 με παραπομπή στα θεσμικά της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ)

10.Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1.1.2001 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ)

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους. (ΣΣΕ 21.5.2002 με παραπομπή στα θεσμικά της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ)

11.Αναλογία άδειας εποχιακώς απασχολουμένων (ΔΑ 10/2001)

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιονδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα άδειας 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

12.Άδεια μητρότητας

Χορηγείται άδεια μητρότητας σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ (άρθρο 14 της 30.7.1991 ΣΣΕ)

Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα άδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό. (άδεια λοχείας)

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.(ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ)

13.Άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ για τις ημέρες άδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παραγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει

διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.96 και με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ της 18.5.98, στο ύψος των καταβαλλόμενων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων. (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ)

14. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε ημέρες με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45.

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο κα παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ)

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές. (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ)

15. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω. (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ)

16. Άδεια φροντίδας παιδιού (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 23.5.2000 ΕΓΣΣΕ)

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούνται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Ερμηνευτική δήλωση για το άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 2002-2003 (προστεθείσα με την υπ' αριθμ. Πράξη Κατάθεσης 37/14.6.2002 ΕΓΣΣΕ) :

“Τα συμβαλλόμενα μέρη, που κατήρτισαν την ΕΓΣΣΕ 2002-2003, δηλώνουν ότι, σύμφωνα με το πνεύμα των διαπραγματεύσεων και των συμφωνιών των προηγούμενων ΕΓΣΣΕ στο συγκεκριμένο θέμα, το δικαίωμα του μειωμένου ωραρίου, που δικαιούται ο γονέας για τη φροντίδα του παιδιού, του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003, έχει ως έναρξη τον τοκετό ή την επίσημη υιοθεσία και όχι τη λήξη της περιόδου λοχείας.

Πρόκειται δηλαδή για παράταση κατά έξι μήνες της άδειας θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ 2000-2001. Κατά τη διάρκεια του εξαμήνου αυτού ο γονέας παρέχει εργασίας μειωμένη κατά μία (1) ώρα ημερησίως”.

17.Μονογονεϊκές οικογένειες (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ)

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στοη άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

18.Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ)

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

19.Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ)

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

20.Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης (ΔΑ 13/2000 με παραπομπή στα θεσμικά της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ)

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

21.Αργίες

Στις προβλεπόμενες από το νόμο εξαιρετέες εορτές 25η Μαρτίου, η δεύτερη ημέρα του Πάσχα, η 1η Μαΐου, η 15η Αυγούστου, η 28η Οκτωβρίου, η 25η

Δεκεμβρίου, προστίθεται σαν ημέρα αργίας και η 1η Ιανουαρίου (ΔΑ 20/1997, ΣΣΕ 16.5.2006).

22. Επιτροπή προσδιορισμού επιδόματος εξυπηρέτησης Ολυμπιακών αγώνων
(ΣΣΕ 21.5.2002)

Ενόψει της θέσπισης της συλλογικής ρύθμισης για το έτος 2004, τα μέρη θα συστήσουν εγκαίρως ισομερή επιτροπή προκειμένου να επεξεργαστεί πρόταση για την πρόβλεψη ειδικού "επιδόματος εξυπηρέτησης Ολυμπιακών Αγώνων". Η επιτροπή θα μελετήσει μεταξύ άλλων το τοπικό και προσωπικό πεδίο της χορήγησης του εν λόγω επιδόματος.

23. Η παρούσα εκτός από τις νέες ρυθμίσεις που περιλαμβάνει κωδικοποιεί σε ενιαίο κείμενο τους ισχύοντες όρους της ΣΣΕ των ξενοδοχοπαλλήλων της 30.7.1991 και των μετέπειτα συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου. (πρακτικά συμφωνίας 1992, 1993, 1994, 1995 και 1996), (ΔΑ 20/1997)

24. Σύσταση Επιτροπής ένταξης ειδικοτήτων

Αποφασίζεται η σύσταση 6μελούς Επιτροπής, όπου θα εκπροσωπούνται ισομερώς τα συμβαλλόμενα μέρη προκειμένου να μελετηθούν οι όροι αμοιβής και εργασίας των επαγγελματικών ειδικοτήτων που μπορούν να ενταχθούν στην εθνική κλαδική ΣΣΕ των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας και να διατυπωθεί πρόταση για την ομαλή ενσωμάτωσή τους.

Εφόσον τα συμβαλλόμενα στην παρούσα μέρη, ύστερα από διαπραγματεύσεις, συμφωνήσουν στους όρους αμοιβής και εργασίας των προς ένταξη επαγγελματικών ειδικοτήτων μπορούν να υπογράψουν συμπληρωματική ΣΣΕ εντός του χρόνου ισχύος της παρούσας ρύθμισης.

Τα συμβαλλόμενα μέρη μπορούν να ζητήσουν τη συνδρομή των υπηρεσιών του ΟΜΕΔ, προκειμένου να διευκολυνθούν οι εργασίες της ως άνω Επιτροπής και οι μεταξύ τους συλλογικές διαπραγματεύσεις (ΣΣΕ 30.12.2013).

25. Διατήρηση διατάξεων - Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- α. Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ) που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ.
- β. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, Κανονισμούς Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 16.2.2016).

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 16.2.2016).