



των Ξεναγών Βορείου Ελλάδος

Ot13R21

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΞΕΝΑΓΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΥΣΗ

1. Η από 9.5.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Εργασίας Θεσ/νίκης 2/9.5.1995)
2. Η από 2.2.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Εργασίας Θεσ/νίκης 1/2.6.1996)
3. Η από 17.3.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Δ/σης Εργασίας Θεσ/νίκης 1/17.3.1997)
4. Η ΔΑ 36/1998
5. Η ΔΑ 49/1999
6. Η ΔΑ 12/2000 (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 2/29.5.2000)
7. Η από 12.6.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 2/13.6.2001)
8. Η από 14.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 3/17.5.2002)
9. Η από 14.6.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 2/17.7.2003)
10. Η από 12.5.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 2/24.5.2004)
11. Η από 14.4.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 3/22.4.2005)
12. Η από 17.4.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 3/19.4.2006)
(Ισχύει και για το έτος 2007)
13. Η από 12.3.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 3/21.4.2008)
(Ισχύει και για το έτος 2009)
14. Η από 30.4.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 2/10.5.2010)
(Ισχύει 1.5.2010 μέχρι 30.4.2012)
15. Η από 4.7.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 4/17.7.2012)
16. Η από 26.7.2013 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 3/1.8.2013)
17. Η από 12.2.2016 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 1/17.3.2016)
18. Η από 23.3.2017 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 1/30.3.2017)
19. Η από 18.4.2018 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 2/2.5.2018)
20. Η από 1.3.2019 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 1/21.3.2019)
21. Η από 2.4.2021 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Κεντρικής Μακεδονίας 1/25.5.2021)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ένωση Τουριστικών Γραφείων Μακεδονίας - Θράκης

Από την εργατική πλευρά:

Σύνδεσμος Ξεναγών Θεσσαλονίκης

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι Διπλωματούχοι Ξεναγοί που απασχολούνται στα τουριστικά και ταξιδιωτικά γραφεία των Νομών Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Πιερίας και γενικότερα της ευρύτερης περιοχής Μακεδονίας - Θράκης, Θεσσαλίας και νήσων Θάσου και Σαμοθράκης (ΣΣΕ 17.3.2016).

Δ. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Οι αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση ορίζονται κατά περίπτωση ως εξής : (ΣΣΕ 2.4.2021)

ΜΙΣΗ ΗΜΕΡΑ		ΟΛΟΚΛΗΡΗ ΗΜΕΡΑ	
		Γύρος Θεσσαλονίκης	85,00 ευρώ
Γύρος Θεσσαλονίκης	72,00 ευρώ	Αλεξάντερ	92,00 ευρώ
Πέλλα	72,00 ευρώ	Βεργίνα	92,00 ευρώ
Βεργίνα	72,00 ευρώ	Καβάλα	85,00 ευρώ
Πετράλωνα	72,00 ευρώ	Δίον	80,00 ευρώ
Σύντομος γύρος Θεσ/νίκης χωρίς Μουσείο (έως 2 ώρες)	52,00 ευρώ	Μετέωρα	90,00 ευρώ
		Σιθωνία	80,00 ευρώ
		Κασσάνδρα	80,00 ευρώ

Α. ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΑ ΤΟΥΡΣ

Στις ανωτέρω ξεναγήσεις “Οργανωμένα Τουρς” μισής ημέρας ΔΕΝ χρεώνεται υπερωριακή εργασία.

Σε κάθε ξεναγήση η οποία περιλαμβάνει πεζοπορία, η αμοιβή θα προσαυξάνεται κατά 22,00 ευρώ.

Β. ΠΟΛΥΗΜΕΡΑ ΤΟΥΡΣ

Ολόκληρη ημέρα	120,00 ευρώ
----------------	-------------

Γ. ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΕΣ

ΜΙΣΗ ΗΜΕΡΑ			ΟΛΟΚΛΗΡΗ ΗΜΕΡΑ		
Γύρος Θεσσαλονίκης ή Πέλλα ή Βεργίνα ή Πετράλωνα ή Δίον από λιμάνι Θεσσαλονίκης	75,00 ευρώ		Αλεξάντερ	93,00 ευρώ	
			Δίον ή Βεργίνα	93,00 ευρώ	
Γύρος Πόλης Καβάλας ή Φίλιπποι ή τουρς από λιμάνι Καβάλας	75,00 ευρώ		Καβάλα (από λιμάνι Καβάλας)	87,00 ευρώ	
			Καβάλα (από λιμάνι Θεσ/κης)	95,00 ευρώ	
			Βόλος-Μετέωρα	95,00 ευρώ	

Δ. ΝΥΚΤΕΡΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η συνολική αμοιβή συμπεριλαμβανομένης και της προσαύξησης για ξενάγηση μέχρι τέσσερις (4) ώρες (από 20.00 μέχρι 24.00) ανέρχεται σε 80,00 ευρώ.

Ε. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΞΕΝΑΓΗΣΗΣ (από 2.4.2021 ΣΣΕ)

Για συνοδεία και ξενάγηση ατόμων που είναι από συνέδρια επαγγελματικά ή επιστημονικά ή καλλιτεχνικά συνεργεία φωτογράφων, κινηματογραφιστών ή της τηλεόρασης και που έχουν προσκληθεί από την κυβέρνηση ή Δ.Υ. ή ΝΠΔΔ ή Οργανισμούς κ.λπ. και των οποίων την διοργάνωση των τουριστικών τους εκδηλώσεων κ.λπ. έχουν αναλάβει τουριστικά γραφεία, τότε η αμοιβή του ξεναγού καθορίζεται ως εξής :

Μόνο μουσείο (1 ^{1/2} ώρα)	60,00 ευρώ
Μισή ημέρα	75,00 ευρώ
Ολόκληρη ημέρα	95,00 ευρώ
Πολυήμερα	125,00 ευρώ
Ειδικά Άγιο Όρος	107,00 ευρώ

ΣΤ. ΆΛΛΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

1. ΤΡΑΝΣΦΕΡΣ	α. Θεσ/νίκη-Αεροδρόμιο ή αντίστροφα έως 2 ώρες	30,00 ευρώ
	β. Χαλκιδική-Αεροδρόμιο ή αντίστροφα έως 2 ώρες και Πιερία - Αεροδρόμιο ή αντίστροφα έως 2 ώρες	45,00 ευρώ
2. ΔΙΓΛΩΣΣΗ ΞΕΝΑΓΗΣΗ	Για κάθε ξενάγηση (επί πλέον) (Για πολυήμερη διγλωσση ξενάγηση συνάπτεται ειδική συμφωνία)	42,00 ευρώ
3. ΓΕΥΜΑΤΑ	Για γεύμα	13,00 ευρώ
4. ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΞΕΝΑΓΟΥ	α. από το βράδυ έως 4 ώρες μεταφορά	40,00 ευρώ
	β. Από το πρωί	25,00 ευρώ
5. ΔΙΩΡΟΦΑ ΛΕΩΦΟΡΕΙΑ	Πέραν των 49 ατόμων αμοιβή ξεναγού	2,50 ευρώ ανά άτομο

Ζ. ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΣ ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ

Για συνοδεία και ξενάγηση ατόμων σε εκδρομές που αφορούν εναλλακτικό τουρισμό, όπως: Πεζοπορία, Εθνικούς Δρυμούς, Υδροβιότοπους, ορειβατικές διαδρομές, διαδρομές με οχήματα (π.χ. διαδρομή με jeep), παρατήρηση πουλιών. Όταν τη διοργάνωση των εκδρομών αυτών έχουν αναλάβει τουριστικά γραφεία, τότε η αμοιβή του ξεναγού καθορίζεται ως εξής:

Ολόκληρη μέρα	95,00 ευρώ
---------------	------------

Η. ΑΜΟΙΒΗ ΜΕ ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ

Σε περίπτωση που ένα είδος ξενάγησης δεν προβλέπεται από την παρούσα ρύθμιση και τις κείμενες διατάξεις, οι όροι και η αμοιβή αυτής θα καθορίζονται με κοινή συμφωνία του εργοδότη (τουριστικού πράκτορα) και ξεναγού ή σε περίπτωση διαφωνίας με συμφωνία που καταρτίζεται μεταξύ των φορέων που υπογράφουν τη ρύθμιση αυτή (ΣΣΕ 17.3.2016).

Ε. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΣΣΕ 2.4.2021)**1. Εργασιακά καθήκοντα-έναρξη και λήξη της εργασίας**

- 1.1. Η εργασία του ξεναγού συνίσταται στην εκτέλεση της ξενάγησης σύμφωνα με το πρόγραμμα, που κατάρτισε ο εργοδότης (Τουριστικός πράκτορας). Στην εργασία περιλαμβάνεται και η με οποιαδήποτε τρόπο συνοδεία των ξεναγουμένων κατά τη μεταφορά τους στον τόπο ξενάγησης (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 1.2. Δεν επιτρέπεται στον εργοδότη η ανάθεση καθηκόντων ξενάγησης στις εξής περιπτώσεις :
 - α. Σε γλώσσες που δεν αναγράφονται στην άδεια του ξεναγού
 - β. Σε 3 γλώσσες (Ν. 710/1977)
 - γ. Για ομάδες ξεναγουμένων άνω των 49 ατόμων που μεταφέρονται με λεωφορείο. Κατ' εξαίρεση και λόγω της χρήσης μεγαλύτερων ή διώροφων λεωφορείων για μεταφορά και ξενάγηση πέρα των 49 ατόμων, ο ξεναγός θα αμείβεται επί πλέον με 2,07 ευρώ ανά άτομο (από το 50ό άτομο και πλέον) (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 1.3. Σε περίπτωση αλλαγής των ξεναγουμένων ή της κατηγορίας της ξενάγησης (π.χ. το πρωί Θεσ/νίκη και το απόγευμα Πέλλα ή Πετράλωνα ή Βεργίνα) θεωρείται ότι ανατέθηκε στον ξεναγό νέα ξενάγηση και καταβάλλεται η αντίστοιχη αμοιβή της νέας ξενάγησης (ΣΣΕ 17.3.2016).

2. Χρόνος και τόπος εργασίας

- 2.1. Η εργασία του ξεναγού αρχίζει με την εμφάνισή του στον καθορισμένο χρόνο και τόπο για την παραλαβή των ξεναγουμένων και λήγει με την επιστροφή των ξεναγουμένων στον προκαθορισμένο τόπο και χρόνο, σύμφωνα με το έγγραφο πρόγραμμα του τουριστικού γραφείου, που δίνεται στον ξεναγό από τον εργοδότη (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 2.2. Ο ξεναγός υποχρεούται να βρίσκεται στο σημείο παραλαβής των ξεναγουμένων 15 λεπτά πριν την έναρξη της ξενάγησης (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 2.3. Ο εργοδότης ειδοποιεί τον ξεναγό για τον ακριβή χρόνο και τόπο παραλαβής των ξεναγουμένων το αργότερο από την προηγούμενη της ξενάγησης (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 2.4. Όταν ο ξεναγός παραλαμβάνει ξεναγούμενους εκτός της έδρας του, η εργασία του αρχίζει από την ώρα αναχώρησής του προς παραλαβή των ξεναγουμένων και λήγει την ώρα της επιστροφής τους (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 2.5. Υπεύθυνος για την εκτέλεση της ξενάγησης καθ' όλη τη διάρκειά της είναι ο ξεναγός, ο οποίος ρυθμίζει σύμφωνα με τις γραπτές οδηγίες του τουριστικού γραφείου τη διάρκεια της ξενάγησης, τις στάσεις, διελεύσεις, διαλείμματα κ.λπ. Ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει στον ξεναγό "Έγγραφο Εντολή Ξενάγησης" (voucher) για κάθε ξενάγηση, ανεξαρτήτου διάρκειάς της. Αυτή μπορεί να είναι σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή, πρέπει όμως να εκδίδεται και να παραδίδεται στον ξεναγό, τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν την έναρξη πολυήμερης ξενάγησης και τουλάχιστον δέκα (10) ώρες πριν την έναρξη της μονοήμερης ξενάγησης (ΣΣΕ 2.4.2021).
- 2.6. Τα χρονικά όρια απασχόλησης των ξεναγών ορίζονται ως εξής :
 - α. Η διάρκεια ημερήσιας απασχόλησης είναι έως 8 ώρες.

- β. Η διάρκεια μισής ημέρας απασχόλησης είναι έως 4 ώρες.
- γ. Η διάρκεια της κατ' ουσίαν ξενάγησης δεν μπορεί να υπερβαίνει για μιν την ημερήσια απασχόληση τις 7 ώρες για δε την μισή ημέρα τις 3^{1/2} ώρες (ΣΣΕ 17.3.2016, ΣΣΕ 2.4.2021).

2.7. Υπερωριακή εργασία: Η απασχόληση πέραν των ανωτέρω χρονικών ορίων εργασίας είναι υπερωριακή εργασία και αμείβεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. (Ν.2874/2000) (ΣΣΕ 17.3.2016, ΣΣΕ 2.4.2021)ι.

2.8. Νυκτερινή ξενάγηση: Η διάρκεια της νυκτερινής ξενάγησης ή συνοδείας σε νυκτερινή διασκέδαση είναι 4 ώρες κατά ανώτατο όριο και αρχίζει στις 20.00 μ.μ. και αμείβεται με προσαύξηση κατά 15% σε σχέση με την αμοιβή της ημερήσιας εργασίας. Κάθε επιπλέον ώρα εργασία αμείβεται ως υπερωρία. Εάν στην αρχή ή τη λήξη της νυκτερινής ξενάγησης ή συνοδείας δεν λειτουργούν συγκοινωνίες ή δεν εξυπηρετούν, ο εργοδότης υποχρεούται να μεταφέρει τον ξεναγό από και προς το σπίτι του ή προς τον τόπο εκκίνησης και αντίστροφα. Αντί της μεταφοράς, ο εργοδότης μπορεί να καταβάλει στον ξεναγό τις δαπάνες μεταφοράς του με ταξί (ΣΣΕ 17.3.2016, ΣΣΕ 2.4.2021).

3. Μετακινήσεις ξεναγών

3.1. Ημέρες μετακίνησης είναι εκείνες που ο ξεναγός ταξιδεύει στον τόπο όπου θα παραλάβει τους ξεναγούμενους ή επιστρέφει από τον τόπο που τους παράδωσε. Οι δαπάνες μετακίνησης του ξεναγού, γευμάτων και πρωινού, καθώς και διανυκτερεύσεων από την αρχή της μετακίνησης μέχρι την αρχή της ξενάγησης ή από το τέλος της ξενάγησης μέχρι τη μετακίνηση του ξεναγού για την επιστροφή του, βαρύνουν τον εργοδότη (τουριστικό πράκτορα). Σε όλες τις πιο πάνω περιπτώσεις ο τουριστικός πράκτορας υποχρεούται να εξασφαλίσει τη διανυκτέρευση του ξεναγού στο ίδιο ξενοδοχείο ή σε άλλο της ίδιας κατηγορίας (ΣΣΕ 17.3.2016).

3.2. Εάν ο εργοδότης (τουριστικός πράκτορας) ζητήσει την προσωρινή εγκατάσταση ξεναγού εκτός της έδρας μόνιμης κατοικίας του, τότε υποχρεούται να παρέχει στον ξεναγό κατάλυμα και πλήρη διατροφή, πέραν της ημερήσιας αμοιβής ξενάγησης και των λοιπών παροχών σύμφωνα με την παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 17.3.2016).

3.3. Αν η απόσταση που διανύει ο ξεναγός στη μεταφορά του είναι μεγαλύτερη των 200 χλμ., ο ξεναγός δικαιούται να αναπαυθεί τουλάχιστον 4 ώρες πριν την ξενάγηση (ΣΣΕ 17.3.2016).

3.4. Σε περίπτωση που υπάρχει στο λεωφορείο διαθέσιμη κενή θέση, ο ξεναγός καταλαμβάνει κάθισμα στην πρώτη σειρά των καθισμάτων επιβατών (ΣΣΕ 17.3.2016).

4. Μονοήμερη - πολυήμερη ξενάγηση - παροχή τροφής - διανυκτέρευσης.

4.1. Στη διάρκεια **μονοήμερης ξενάγησης** ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει στον ξεναγό τουλάχιστον **ένα γεύμα** ή το αντίτιμό του (ΣΣΕ 17.3.2016).

4.2. Σε ξενάγηση εντός ή εκτός πόλης, αν πραγματοποιείται μεσημεριανή διακοπή λιγότερη των 3 ωρών, τότε ο εργοδότης υποχρεούται **στην παροχή γεύματος** (ΣΣΕ 17.3.2016).

1. Σημείωση: Ο νόμος 1874/2000 έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα το άρθρο 74 του Ν. 3863/2000.

- 4.3.** Δεν επιτρέπεται η ανάθεση μονοήμερης ξενάγησης στην Ξηρά για διαδρομή μεγαλύτερη των 500 χλμ. στην οποία περιλαμβάνεται η μετάβαση, η επιστροφή και κάθε άλλη δευτερεύουσα διαδρομή. Σε εξαιρετική περίπτωση που παρόμοιο πρόγραμμα δεν μπορεί να αποφευχθεί (περίπτωση Μετεώρων) τότε γίνεται ειδική ατομική συμφωνία με τον εργοδότη (τουριστικό πράκτορα) και τον εργαζόμενο (ξεναγό) (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 4.4. Πολυήμερη ξενάγηση** είναι η πλέον της μίας ημέρας ξενάγηση εκτός πόλεως και ο εργοδότης υποχρεούται να παρέχει δύο γεύματα και πρωινό στον ξεναγό καθώς και διανυκτέρευση στο ίδιο ξενοδοχείο με τους ξεναγουμένους (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 4.5. Σε ξενάγηση εντός ή εκτός πόλεως,** αν πραγματοποιείται μεσημεριανή διακοπή λιγότερη των 3 ωρών, τότε ο εργοδότης υποχρεούται στην παροχή γεύματος (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 4.6.** Σε περίπτωση που **ένα είδος ξενάγησης δεν προβλέπεται** από την παρούσα συμφωνία και τις κείμενες διατάξεις, οι όροι και η αμοιβή αυτής θα καθορίζονται με κοινή συμφωνία του εργοδότη (τουριστικού πράκτορα) και ξεναγού ή σε περίπτωση διαφωνίας με συμφωνία που καταρτίζεται μεταξύ των φορέων που υπογράφουν τη σύμβαση αυτή (ΣΣΕ 2.4.2021)
- 5. Αναβολή - ακύρωση ξεναγήσεων (ΣΣΕ 2.4.2021)**
- 5.1.** Όταν ο ξεναγός εμφανισθεί στον τόπο παραλαβής των ξεναγουμένων και η ξενάγηση αναβληθεί, τότε αμείβεται κανονικά, έστω και αν η αιτία ακύρωσης οφείλεται σε λάθος με εξαίρεση την περίπτωση της ανώτερης βίας (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 5.2.** Ο εργοδότης μπορεί να ακυρώσει ανατεθείσα ξενάγηση αναθέτοντας στον ξεναγό άλλη ξενάγηση με την ίδια αμοιβή, εάν είναι δυνατόν, την ίδια ημέρα και στον ίδιο εργοδότη (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 5.3.** Σε περίπτωση ακύρωσης της ξενάγησης από τον εργοδότη πριν από 24 ώρες η αποζημίωση είναι 75% και για ακυρώσεις από βραδύς (19.00') ή αυθημερόν η αποζημίωση είναι 100%. Η αποζημίωση ακύρωσης καταβάλλεται εφόσον ο ξεναγός δεν απασχολήθηκε την ίδια ημέρα σε άλλη ξενάγηση, εκτός από την περίπτωση ανωτέρας βίας (ΣΣΕ 17.3.2016, ΣΣΕ 2.4.2021).
- 5.4.** Σε περίπτωση ακύρωσης πολυήμερης ξενάγησης εντός 96 ωρών πριν την προγραμματισμένη έναρξη, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στον ξεναγό ως αποζημίωση το 30% της συνολικής αμοιβής του για τις προγραμματισμένες ημέρες εργασίας (ΣΣΕ 17.3.2016, ΣΣΕ 2.4.2021).
- 6. Κρουαζιέρα**
- 6.1. Κρουαζιέρα** θεωρείται η ξενάγηση ατόμων που προέρχονται από κρουαζιερόπλοιο ή όταν ο ξεναγός πηγαίνει με τους ξεναγουμένους στον τόπο ξενάγησης με πλωτό μέσο και επιστρέφει αυθημερόν (ΣΣΕ 17.3.2016).
- 6.2.** Ειδικότερα στην περίπτωση της κρουαζιέρας του Αγίου Όρους απαιτείται η χρησιμοποίηση εκ μέρους των τουριστικών πρακτόρων διπλωματούχου

ξεναγού, όπως αυτό ισχύει και στους άλλους ανάλογους αρχαιολογικούς, ιστορικούς και θρησκευτικούς χώρους (ΣΣΕ 17.3.2016).

7. Αμοιβή αργιών και Κυριακών

Οι βασικές αποδοχές καθώς και οι λοιπές αμοιβές των ξεναγών σε ημέρα Κυριακή ή εξαιρεσιμη αργία προσαυξάνονται κατά 75%. Οι εξαιρετέες αργίες, σύμφωνα με τον νόμο και την παρούσα ρύθμιση είναι οι εξής: 1η Ιανουαρίου, 6 Ιανουαρίου, Καθαρή Δευτέρα, 25η Μαρτίου, Πάσχα, Διακαινησίμου (2η ημέρα Πάσχα), 1η Μαΐου, 15η Αυγούστου, 26η Οκτωβρίου, 28η Οκτωβρίου, Χριστούγεννα και 26η Δεκεμβρίου (ΣΣΕ 17.3.2016).

8. Επίδομα Πάσχα και Χριστουγέννων - επίδομα αδείας

Στους ξεναγούς χορηγείται επίδομα εορτών Πάσχα (15,384% για εργασία απο 01.01 έως 30.04) - Χριστουγέννων (12.5% για εργασία από 01.05 έως 31.12) - καθώς και δικαίωμα αδείας (8%) υπολογιζόμενα επί της βασικής αμοιβής (που χορηγείται σαν παροχή στις 31.12 κάθε έτους σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας) (ΣΣΕ 17.3.2016).

9. Διαδικασία συλλογικών διαπραγματεύσεων

9.1. Για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των συλλογικών διαπραγματεύσεων και τη συμβολή τους στον προγραμματισμό και τα κοστολόγια των εργοδοτικών επιχειρήσεων, συμφωνείται οι συλλογικές διαπραγματεύσεις να διεξάγονται και να ολοκληρώνονται κατά τη διάρκεια της χειμερινής περιόδου, ώστε οι νέες συλλογικές ρυθμίσεις να εφαρμόζονται από την έναρξη της τουριστικής περιόδου του επόμενου έτους (ΣΣΕ 4.7.2012).

9.2. Συστήνεται διμερής επιτροπή τουριστικών πρακτόρων-ξεναγών, για τη διαμόρφωση κοινών προτάσεων εργαζομένων - εργοδοτών προς τρίτους (φορείς, δημόσιες υπηρεσίες) για επαγγελματική κατάρτιση και διαρκή εκπαίδευση των επαγγελματιών ξεναγών. Αποτελείται από ίσο αριθμό μελών από κάθε πλευρά (ΣΣΕ 4.7.2012).

10. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ατομικών συμβάσεων εργασίας, Υπουργικών Αποφάσεων, Προεδρικών Διαταγμάτων, Νόμων επιχειρησιακής συνήθειας, εθίμων ή άλλων συμφωνιών με οποιοδήποτε τρόπο κι αν έχουν αυτές καθορισθεί δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 4.7.2012).

11. Διατήρηση προηγούμενων ρυθμίσεων

Οι όροι των προϊσχυουσών συλλογικών ρυθμίσεων περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή με κωδικοποιημένη μορφή, επομένως παρέλκει η διατήρησή τους σε ισχύ (ΣΣΕ 4.7.2012).