









































Χρόνος υπηρεσίας	100% των ακολούθων αποδοχών
2 μηνών μέχρι 1 έτους	1 μηνός
Άνω του έτους και μέχρι 2 ετών	2 μηνών
3 ετών	3 μηνών
4 ετών	4 μηνών
5 ετών	5 μηνών
6 ετών	6 μηνών
7 ετών	7 μηνών
8 ετών	8 μηνών
9 ετών	9 μηνών
10 ετών	10 μηνών
11 ετών	11 μηνών
12 ετών	12 μηνών
13 ετών	13 μηνών
14 ετών	14 μηνών
15 ετών	15 μηνών
16 ετών	16 μηνών
17 ετών	17 μηνών
18 ετών	18 μηνών
19 ετών	19 μηνών
20 ετών	20 μηνών
21 ετών	21 μηνών
22 ετών	22 μηνών
23 ετών	23 μηνών
24 ετών	24 μηνών
25 ετών	25 μηνών
26 ετών	26 μηνών
27 ετών	27 μηνών
28 ετών	28 μηνών
29 ετών	29 μηνών
30 ετών και πάνω	30 μηνών

**Σημείωση:** Στις ΣΣΕ 12.6.2012 και 3.4.2015 περιλαμβάνονταν η εξής ρύθμιση η οποία όμως καταργήθηκε με τις ΣΣΕ 28.3.2017 και 17.3.2020: Ο ανώτατος αριθμός μηνών επί τη βάση των οποίων υπολογίζεται η αποζημίωση θα μειώνεται κατά ένα μισθό κατά τη διάρκεια των επόμενων ετών ως εξής:

2013	29 μηνών
2014	28 μηνών
2015	27 μηνών
2016	26 μηνών
2018	25 μηνών
2020	24 μηνών (ΣΣΕ 12.6.2012).

**N.2.** Μισθωτοί που απεχώρησαν, απεβίωσαν, συνταξιοδοτήθηκαν ή απομακρύνθηκαν προ της ισχύος της παρούσας καλύπτονται ως προς την αποζημίωση από τη συλλογική σύμβαση που ίσχυε κατά το χρόνο διακοπής της εργασιακής τους σχέσης.

Μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για πλήρη σύνταξη ο εργοδότης έχει το δικαίωμα ν' απομακρύνει τον εργαζόμενο.<sup>5</sup>

Σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για άλλο λόγο που συνεπάγεται την καταβολή αποζημίωσης στον εργαζόμενο, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, θα καταβάλλεται αποζημίωση σε όλο το προσωπικό, υπαλλήλους και εργάτες, με βάση το 100% των κλιμάκων της παραγράφου 2.γ. του παρόντος άρθρου των τακτικών αποδοχών του τελευταίου μήνα απασχόλησης. Στην περίπτωση των εργατών, η βάση υπολογισμού των μηνιαίων αποδοχών θα είναι το ημερομίσθιο πολλαπλασιασμένο επί 25 (ΣΣΕ 16.10.1980 και ΣΣΕ 12.6.2012)

Σε περίπτωση που μεμονωμένες Αεροπορικές Εταιρείες χορηγούν υψηλότερα ποσά από την παραπάνω αποζημίωση, είναι υποχρεωμένες να συνεχίσουν να καταβάλλουν τα υψηλότερα ποσά (ΣΣΕ 16.10.1980 και ΣΣΕ 12.6.2012). Εφόσον ζητηθεί από τον εργοδότη, ο μισθωτός υποχρεούται να υποβάλει εντός δέκα (10) εργασίμων ημερών αίτηση στον ασφαλιστικό του φορέα για τη λήψη βεβαίωσης Ασφάλισης σύμφωνα με τις διατάξεις της οικείας νομοθεσίας και να χορηγή, ευθύς μόλις τη λάβει, αντίγραφο αυτής στον εργοδότη του. Επιπλέον, οφείλει να γνωστοποιεί πάραυτα στον εργοδότη και κάθε πράξη αναγνώρισης ημερών ασφάλισης ή απόφαση αναγνώρισης πλασματικών χρόνων, η οποία ενδεχομένως δε συμπεριλαμβάνεται στην ως άνω βεβαίωση ασφάλισης. Περαιτέρω, εφόσον ζητηθεί από τον εργοδότη, ο μισθωτός υποχρεούται να λαμβάνει γνωμοδότηση από δικηγόρο της επιλογής του εργοδότη του και με δαπάνες του τελευταίου, αναφορικά με το χρονικό σημείο συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης, υποχρεούμενος όπως θέτει υπόψη του κάθε απαραίτητο στοιχείο και πληροφορίες (ΣΣΕ 3.4.2015, ΣΣΕ 28.3.2017).

### Ν.3. Αποζημίωση από ασφαλιστικό φορέα

Σε περίπτωση που συνταξιοδοτούμενος, κατά τις προηγούμενες προϋποθέσεις, έχει δικαίωμα εκτός από την προαναφερόμενη αποζημίωση και παροχών καταβλητέων είτε από την εργοδότηδα αεροπορική εταιρεία είτε από ασφαλιστικό φορέα ή επιχείρηση λόγω ιδιαίτερης σχέσεως και καλύψεως σύμφωνα με την οποία το ασφαλιστικό ή η σχετική συμβολή καλύπτεται εξ ολοκλήρου από την εργοδότηδα αεροπορική εταιρεία, ο συνταξιοδοτούμενος έχει το δικαίωμα να εκλεξει μεταξύ των δύο, δηλαδή της αποζημίωσης και των παροχών και να προτιμήσει το υψηλότερο από τα δύο ποσά, αποκλεισμένου βεβαίως να λάβει και τα δύο. Εφόσον ο εργαζόμενος καταβάλλει μέρος του ασφαλιστικού ή της σχετικής συμβολής ή η παροχή δεν καταβάλλεται κατά τη συνταξιοδότηση σύμφωνα με τις παραπάνω προϋποθέσεις ο εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να πάρει και την αποζημίωση του προηγούμενου άρθρου αλλά και τις παροχές. Ιδιαίτερες σχέσεις και καλύψεις που υφίστανται και σχετίζονται με τη συνταξιοδότηση δεν δύναται να διακοπούν (ΣΣΕ 16.10.1980 και ΣΣΕ 12.6.2012).

### 5. Σημείωση: Με τις ΣΣΕ ετών 1980, 1982, 1983, 1998 και 2008 υπήρχαν ειδικές διατάξεις που αφορούν την αποχώρηση ή μη των εργαζομένων λόγω συνταξιοδότησης οι οποίες έχουν ως εξής:

- ι. Άνδρες και γυναίκες που συμπλήρωσαν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησεως και το 60ό και 55ο έτος της ηλικίας τους αντίστοιχα, έχουν δικαίωμα ή να παραμείνουν στην εργασία μέχρι να συμπληρώσουν το 62ο έτος οι άνδρες και το 57ο οι γυναίκες ή να αποχωρήσουν συνταξιοδοτούμενοι παίρνοντας την παραπάνω αποζημίωση. Ο εργοδότης δεν έχει το δικαίωμα να απομακρύνει τον εργαζόμενο για λόγους που ανάγονται αποκλειστικά στη συνταξιοδότηση ή να αρνηθεί τη συγκατάθεσή του εφόσον ο εργαζόμενος ζητήσει ν' αποχωρήσει.
- ii. α) Μετά τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας για τους άνδρες και του 57ου έτους για τις γυναίκες ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να απομακρύνει τον εργαζόμενο.  
β) Μετά τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας για τους άνδρες και του 57ου για τις γυναίκες ο εργοδότης έχει το δικαίωμα με τη σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου που έχει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησεως, να κρατήσει το μισθωτό στην υπηρεσία.  
γ) Έτσι σύμφωνα με τα πιο πάνω, σε περίπτωση που απομακρυνθεί ο εργαζόμενος από τον εργοδότη ή σε περίπτωση που μονομερώς αποχωρήσει για σύνταξη ο εργαζόμενος που δεν συμφωνεί για την παραμονή του στην υπηρεσία, και στις περιπτώσεις αυτές καταβάλλεται στον εργαζόμενο η πιο πάνω αποζημίωση.
- iii. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας του μισθωτού μόλις αυτός συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του και της μισθωτού, μόλις αυτή συμπληρώσει το 60ό έτος της ηλικίας της (από 16.10.1980, 21.12.1982, 19.12.1983 και 19.5.1998 και 5.6.2008 ΣΣΕ).

**N.4.** Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δικαιούται πέρα από τα ανωτέρω και άλλων απολαβών που προέρχονται από ασφαλιστική ή άλλη κάλυψη άσχετα με τη συνταξιοδότηση δεν στερείται από αυτές και δεν είναι δυνατόν να διακοπούν. (ΣΣΕ 16.10.1980 και ΣΣΕ 12.6.2012).

#### **N.5. Θάνατος**

1. Η αποζημίωση των αποχωρούντων λόγω συνταξιοδότησεως ή των απομακρυνόμενων λόγω συνταξιοδότησεως ή των οποίων καταγγέλεται η σύμβαση εργασίας, χορηγείται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις των εδαφίων α', β' και γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 13 της από 28.3.2017 ΣΣΕ και στον επιζώντα σύζυγο και τα παιδιά του δικαιούχου μισθωτού, ο οποίος απεβίωσε μετά τη συμπλήρωση δεκαετούς υπηρεσίας (ΣΣΕ 18.3.2017).
2. Σε περίπτωση που ο μισθωτός αποβιώσει προ της συμπλήρωσεως δεκαετούς υπηρεσίας χορηγείται ως αποζημίωση στα ανωτέρω μέλη οικογενείας ένας (1) μηνιαίος μισθός για κάθε χρόνο υπηρεσίας του αποβιώσαντος.
3. Απαλλάσσονται των παροχών λόγω θανάτου προς τα μέλη της οικογενείας του αποβιώσαντος, οι αεροπορικές εταιρείες που έχουν ασφαλίσει το προσωπικό τους σε ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρείες, οι οποίες καταβάλλουν τουλάχιστον ισόποσες παροχές και εφόσον η αεροπορική εταιρεία καταβάλλει πλήρη τα ασφάλιστρα και του μισθωτού. Σε περίπτωση κατά την οποία οι παροχές των ιδιωτικών ασφαλιστικών εταιρειών καλύπτουν μέρος μόνον των παραπάνω παροχών, που χορηγούν οι αεροπορικές εταιρείες, τότε την διαφορά τη συμπληρώνει η αεροπορική εταιρεία στην οποία απησχολείτο ο αποβιώσας μισθωτός (ΣΣΕ 16.10.1980 και ΣΣΕ 12.6.2012).

### **Ξ. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **1. Τρόπος εμφάνισης. Στολές<sup>6</sup>**

Η πολιτική του τρόπου εμφάνισεως ρυθμίζεται από τους όρους και τις προϋποθέσεις της κάθε μεμονωμένης αεροπορικής εταιρίας (ΣΣΕ 12.6.2012).

#### **2. Συνδικαλιστική Συνδρομή**

Οι αεροπορικές εταιρείες έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από το μισθό των εργαζομένων μετά την κατά νόμιμη τρόπο έγγραφης γι' αυτόν τον σκοπό συγκαταθέσεώς τους, τις τακτικές ή έκτακτες εισφορές τους και στη συνέχεια να τις καταβάλλουν στον ταμία του οικείου Συλλόγου Προσωπικού (ΣΣΕ 16.10.1980 και ΣΣΕ 12.6.2012).

**6. Σημείωση:** Είδη στολής που δε χορηγούνται επαρκώς ή πλήρως, δεν είναι υποχρεωτικό να φοριούνται από τους υπαλλήλους (ΣΣΕ 16.10.1980).

### 3. Ασφαλιστικές εισφορές

Από 1ης Ιανουαρίου 1989 το ποσοστό συμμετοχής επί της εκάστοτε καθοριζόμενης εισφοράς εργοδοτών και εργαζομένων στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Αεροπορικών Επιχειρήσεων (ΤΕΑΠΑΕ), το οποίο μέχρι σήμερα ήταν 50% για τον εργοδότη και 50% για τον εργαζόμενο διαφοροποιείται ως κάτωθι:

α) Εργοδότης ποσοστό 65%.

β) Εργαζόμενος ποσοστό 35%. (από 24.6.1988 ΣΣΕ)

**Από το έτος 1983 μέχρι και το έτος 2010 προβλέφθηκαν Επιτροπές για τη ρύθμιση διαφόρων θεμάτων, οι οποίες έχουν ως κατωτέρω:**

#### 1. Επιτροπή Προβλημάτων Παραγωγικότητας

Εξακολουθεί να λειτουργεί μόνιμη επιτροπή αποτελούμενη από 4 μέλη τα οποία υποδεικνύονται δύο από την ΕΞΑΕ και δύο από την ΟΠΞΑΕ με τους νομικούς τους συμβούλους. Η επιτροπή έχει ως αντικείμενο τη μελέτη και την εισήγηση λύσεων σε προβλήματα παραγωγικότητας, εξασφάλιση της εργασίας και οποιαδήποτε άλλα είναι σε θέση να επηρεάσουν την κοινωνική ειρήνη του κλάδου (ΣΣΕ 19.12.83 και ΣΣΕ 24.6.1988).

#### 2. Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας

Συνιστάται μόνιμη επιτροπή, η οποία θα αποτελείται από έξι (6) μέλη, τρία από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΞΑΕ και τρία από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΞΑΕ. Τα ανωτέρω μέλη θα υποδεικνύονται με τους αναπληρωτές τους εντός του Ιανουαρίου κάθε έτους. Η επιτροπή θα συγκαλείται με πρόσκληση δύο τουλάχιστον μελών της και θα επιλαμβάνεται θεμάτων υγιεινής και ασφάλειας στις αεροπορικές εταιρείες μέλη της ΕΞΑΕ. Οι αποφάσεις της επιτροπής λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών και έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα προς τις αεροπορικές εταιρείες μέλη της ΕΞΑΕ και τα σωματεία μέλη της ΟΠΞΑΕ. Εφόσον τρία τουλάχιστον από τα μέλη της Επιτροπής το ζητήσουν εγγράφως είναι δυνατόν να παρίστανται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής σύμβουλοι ή ειδικοί για την παροχή συμβουλών ή γνωμοδοτήσεων επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους (ΣΣΕ 29.5.1995).

#### 3. Επιτροπή για τη μελέτη των θεμάτων που σχετίζονται με τους υπαλλήλους μερικής απασχόλησης του κλάδου.

Επιτροπή η οποία θα αποτελείται από έξι (6) μέλη, τρία (3) από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΞΑΕ και τρία (3) από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΞΑΕ. Τα ανωτέρω μέλη θα υποδειχθούν με τους αναπληρωτές τους εντός του μηνός Ιουνίου 1996. Η Επιτροπή θα συγκαλείται με πρόσκληση δύο τουλάχιστον μελών της και θα επιληφθεί τη μελέτη των θεμάτων που σχετίζονται με τους υπαλλήλους μερικής απασχόλησης του κλάδου. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών και έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα προς την ΕΞΑΕ και την ΟΠΞΑΕ. Η Επιτροπή είναι υποχρεωμένη να καταθέσει τις τελικές τις προτάσεις μέχρι τις 30 Νοεμβρίου 1996 το αργότερο. Εφ' όσον τρία τουλάχιστον από τα μέλη της Επιτροπής το ζητήσουν εγγράφως είναι δυνατόν να παρίστανται στις συνεδριάσεις της

Επιτροπής σύμβουλοι ή ειδικοί για την παροχή συμβούλων ή γνωμοδοτήσεων επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους. (ΣΣΕ 29.5.1995)

#### 4. Ειδική επιτροπή

Δημιουργείται ειδική επιτροπή αποτελούμενη από δύο μέλη της ΟΠΑΜ και δύο μέλη της ΕΞΑΕ η οποία θα εξετάσει και θα υποβάλλει προτάσεις για τα θέματα:

- α) Του εκπαιδευτικού επιδόματος και ειδικότερα της σκοπιμότητας χορήγησης παρομοίου επιδόματος και τους καθορισμού των πτυχίων των ανωτάτων σχολών που θα λαμβάνονται υπ' όψη για την τυχόν χορήγηση εκπαιδευτικού επιδόματος και των ειδικοτήτων των εργαζομένων στις οποίες η κατοχή πτυχίου ανώτατης σχολής (και ποίου πτυχίου συγκεκριμένα) παρέχει το δικαίωμα λήψης του επιδόματος.
- β) Της μετατροπής των συμβάσεων ορισμένου χρόνου εργαζομένων οι οποίοι απασχολούνται στην ίδια αεροπορική εταιρεία συνεχώς ή με μικρές διακοπές επί μία τριετία τουλάχιστον, σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και ειδικότερα τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες θα γίνεται η ως άνω μετατροπή (ΣΣΕ 21.5.2001).

#### 5. Επιτροπή για την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό της ΣΣΕ

Συνιστάται επιτροπή η οποία θα αποτελείται από έξι (6) μέλη, τρία (3) από τα οποία θα υποδεικνύονται από το διοικητικό Συμβούλιο της ΕΞΑΕ και τρία (3) από τα οποία θα υποδεικνύονται από το διοικητικό συμβούλιο της ΟΠΞΑΕ. Τα ανωτέρω μέλη θα υποδειχθούν με τους αναπληρωτές τους εντός του μηνός Ιουνίου 1996. Η επιτροπή θα συγκαλείται με πρόσκληση δύο τουλάχιστον μελών της και θα επιληφθεί την τροποποίηση και τον εκσυγχρονισμό των ΣΣΕ των υπαλλήλων των ξένων αεροπορικών εταιρειών. Οι αποφάσεις της Επιτροπής λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών και έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα προς την ΕΞΑΕ και την ΟΠΞΑΕ. Η Επιτροπή είναι υποχρεωμένη να καταθέσει τις τελικές τις προτάσεις μέχρι τις 30 Νοεμβρίου 2002 το αργότερο. Εφόσον τρία τουλάχιστον από τα μέλη της Επιτροπής το ζητήσουν εγγράφως είναι δυνατόν να παρίστανται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής σύμβουλοι ή ειδικοί για την παροχή συμβουλών ή γνωμοδοτήσεων επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους.

Η εν λόγω επιτροπή, μεταξύ των άλλων θεμάτων, θα εξετάσει και θα υποβάλλει προτάσεις για τα θέματα : α) μείωσης των εβδομαδιαίων ωρών εργασίας β) του επιδόματος εκπαίδευσης και γ) της διευκόλυνσης της πρόσληψης των εργαζομένων που απολύθηκαν λόγω κλεισίματος αεροπορικής εταιρείας ή τμήματος αυτής. (από 17.5.1996, 19.9.1998, 26.4.2000 και 31.7.2002 ΣΣΕ)

#### 6. Επιτροπή εκπαιδευτικού επιδόματος

Δημιουργείται ειδική επιτροπή αποτελούμενη από δύο (2) μέλη της ΟΠΑΜ και δύο (2) μέλη της ΕΞΑΕ η οποία θα εξετάσει και θα υποβάλει προτάσεις για το θέμα του εκπαιδευτικού επιδόματος και ειδικότερα της σκοπιμότητας χορήγησης παρομοίου επιδόματος και του καθορισμού των πτυχίων των ανωτάτων σχολών που θα λαμβάνονται υπόψη για την τυχόν χορήγηση εκπαιδευτικού επιδόματος και των ειδικοτήτων των εργαζομένων στις οποίες η κατοχή πτυχίου ανώτατης σχολής (και ποίου πτυχίου συγκεκριμένα) παρέχει το δικαίωμα λήψης του επιδόματος.

Η ως άνω επιτροπή θα συγκληθεί για πρώτη φορά τον Ιούνιο του 2004 και έχει υποχρέωση να υποβάλει τις τελικές της προτάσεις έως την 31 Δεκεμβρίου 2004 το αργότερο (ΣΣΕ 27.5.2004).

#### **7. Επιτροπή για τη μελέτη των συνθηκών μεταφοράς**

Δημιουργείται ειδική επιτροπή αποτελούμενη από δύο (2) μέλη της ΟΠΑΜ και δύο (2) μέλη της ΕΞΑΕ η οποία θα εξετάσει το θέμα της βελτίωσης των συνθηκών μεταφοράς από και προς το Αεροδρόμιο των Σπάτων και θα υποβάλει προτάσεις για τη μείωση του χρόνου της σμίκρυνσης και ειδικότερα για το εάν οι έντεκα (11) ώρες που σύμφωνα με τη ΣΣΕ πρέπει να είναι απολύτως ελεύθερες για ανάπαυση και να μεσολαβούν αναγκαία μεταξύ της λήξεως της ημερησίας εργασίας και της εκ νέου ανάληψης της εργασίας, μπορούν να μειωθούν.

Η ως άνω επιτροπή θα συγκληθεί για πρώτη φορά το Σεπτέμβριο του 2004 και έχει υποχρέωση να υποβάλει τις τελικές προτάσεις της έως την 30 Απριλίου 2005 το αργότερο (ΣΣΕ 27.5.2004).

#### **8. Ειδική επιτροπή**

Συνιστάται επιτροπή η οποία θα αποτελείται από έξι (6) μέλη, τρία από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΞΑΕ και τρία από τα οποία θα υποδεικνύονται από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΟΠΞΑΕ. Τα ανωτέρω μέλη θα υποδειχθούν με τους αναπληρωτές τους μέχρι την 30 Ιουνίου 2010. Η Επιτροπή θα συγκαλείται με πρόσκληση δύο τουλάχιστον μελών της και θα επιληφθεί (i) με τη διατύπωση των διατάξεων 3 και 4α του άρθρου 6 της ΣΣΕ της 5.6.2008 (άρθρο 15 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ) που αφορούν τα όρια ηλικίας μέχρι τα οποία οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να παραμείνουν στην εργασία και τα όρια ηλικίας στα οποία ο εργοδότης έχει το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας λόγω των αλλαγών στη νομοθεσία περί συνταξιοδότησης, (ii) με την τροποποίηση της διατύπωσης του επιδόματος μεταφοράς έτσι ώστε η χορήγηση του επιδόματος θα βασίζεται όχι στην περιοχή όπου είναι εγκατεστημένα τα γραφεία πόλεως αλλά στην απόσταση από την Πλαστεία Συντάγματος. Οι αποφάσεις της Επιτροπής θα λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Εφόσον τρία τουλάχιστον από τα μέλη της Επιτροπής το ζητήσουν εγγράφως είναι δυνατόν να παρίστανται στις συνεδριάσεις της Επιτροπής σύμβουλοι ή ειδικοί για την παροχή συμβουλών ή γνωμοδοτήσεων επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους (ΣΣΕ 21.5.2010).

#### **4. Μετατροπή συμβάσεων μειωμένης απασχόλησης σε συμβάσεις πλήρους απασχόλησης**

Συμβάσεις εργασίας μισθωτών οι οποίοι έχουν προσληφθεί με συμβάσεις μειωμένης απασχόλησης αορίστου χρόνου αλλά απασχολούνται μονίμως επί έξι (6) τουλάχιστον μήνες με ωράριο πλήρους απασχόλησης σύμφωνα με το υποβαλλόμενο κατά νόμο στην Επιθεώρηση Εργασίας πρόγραμμα εργασίας, ~~μετατρέπονται σε συμβάσεις πλήρους απασχόλησης~~ εφ' όσον, κατά το διευθυντικό δικαίωμα του εργοδότη, οι ανάγκες της αεροπορικής εταιρείας το επιτρέπουν (ΣΣΕ 12.6.2012).



##### **5. Προτίμηση στην πρόσληψη των ανέργων εργαζομένων του κλάδου**

Οι αεροπορικές εταιρείες αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την πρόσληψη εργαζομένων να προτιμούν ανέργους πρώην εργαζομένους σε ξένες αεροπορικές εταιρείες των οποίων οι συμβάσεις εργασίας έχουν καταγγελθεί (εκτός εάν έχουν απολυθεί λόγω συνταξιοδότησης ή για ποινικά ή πειθαρχικά αδικήματα) ανάλογα με τις ειδικότητες, προσόντα, προϋπηρεσία κλπ. των ανέργων και τις ανάγκες της αεροπορικής εταιρείας. Για τη διευκόλυνση των ανέργων η ΟΠΑΜ θα υποβάλλει εντός του πρώτου εικοσαήμερου κάθε έτους στο Διοικητικό συμβούλιο της ΕΞΑΕ κατάσταση των ανέργων πρώην εργαζομένων των ξένων αεροπορικών εταιρειών στην οποία θα εμφανίζονται τα πλήρη στοιχεία εκάστου ανέργου (ονοματεπώνυμο, διεύθυνση, ηλικία, προϋπηρεσία, ειδικότητα, γνώσεις, ξένες γλώσσες, οικογενειακή κατάσταση κ.λπ.). (ΣΣΕ 21.5.2001).

##### **6. Τελικές διατάξεις-Ρήτρα Ειρήνης**

Οι όροι και συμφωνίες των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας των προηγούμενων ετών εξακολουθούν να ισχύουν, κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Τα ανωτέρω συμφωνηθέντα καλύπτουν τις απαιτήσεις των μισθωτών για τα έτη 2010 και 2011 (ΣΣΕ 21.5.2010).

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας ρύθμισης η ΟΠΑΜ και τα επιμέρους Σωματεία των εργαζομένων στις ξένες αεροπορικές εταιρείες δεν θα ζητήσουν αυξήσεις των ανωτέρω ποσών και ποσοστών αυξήσεων των βασικών μισθών και επιδομάτων και δε θα διεκδικήσουν νέα επιδόματα (ΣΣΕ 12.6.2012).

Ρητά συμφωνείται Κοινωνική Ειρήνη μέχρι τις 31.12.2020 (ΣΣΕ 17.3.2020).

