



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού
Πρακτορειακών
επιχειρήσεων
(Πλόων εξωτερικού)**

K40R18

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΠΛΟΩΝ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ)

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθμ. 31/1980 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιά
2. Η υπ' αριθμ. 12/1981 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιά
3. Η υπ' αριθμ. 6/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιά
4. Η υπ' αριθμ. 52/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιά
5. Η υπ' αριθμ. 60/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιά
6. Η υπ' αριθμ. 122/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η από 12.4.1989 ΣΣΕ
8. Η από 12.4.1990 ΣΣΕ
9. Η από 12.4.1991 ΣΣΕ
10. Η από 30.6.1992 ΣΣΕ
11. Η από 5.7.1993 ΣΣΕ
12. Η από 25.4.1994 ΣΣΕ
13. Η από 3.8.1995 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1996)
14. Η ΔΑ 36/1997
15. Η ΔΑ 45/1998. (Ισχύει και για το 1999)
16. Η από 14.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 117/23.8.2000) (Ισχύει και για το 2001)
17. Η από 24.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 34/13.6.2002) (Ισχύει και για το 2003)
18. Η από 20.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 72/27.7.2004) (Ισχύει και για το 2005)
19. Η από 20.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 52/23.6.2006) (Ισχύει και για το 2007)
20. Η από 18.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 49/1.7.2008) (Ισχύει και για το 2009)
21. Η από 2.2.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. 12/16.2.2011)
22. Η από 7.8.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. 15/9.8.2012) (Ισχύει από 1.7.2012 έως 30.6.2014)
23. Η από 29.9.2014 ΣΣΕ (Π.Κ. 13/28.11.2014)
24. Η από 30.9.2016 ΣΣΕ (Π.Κ. 10/20.10.2016)
25. Η από 19.4.2018 Κλαδική ΣΣΕ (Π.Κ. 8/23.4.2018)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Διεθνής Ναυτική Ένωση

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στην Ναυτιλία και Τουρισμό

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των Πρακτορειακών Επιχειρήσεων της χώρας μας που είναι μέλη της ΔΝΕ ήτοι: των

εργαζομένων με σύμβαση εξηρημένης εργασίας στις πρακτορειακές επιχειρήσεις αντικείμενο των οποίων κατά κύριο λόγο είναι η πρακτόρευση πλοίων, υπό οιαδήποτε σημαία, εκτελούντων πλόες εξωτερικού κυρίως τακτικών γραμμών, με σκοπό την εξυπηρέτηση και διακίνηση των πλοίων και των φορτίων τους.

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργάζονται (κατά κύριο λόγο) στα ακόλουθα Τμήματα:

• Διεύθυνση • Τμήμα εξυπηρέτησης πελατών • Λογιστήριο • Βοηθητικές - συμπληρωματικές υπηρεσίες • Operation - Containers control • Παράρτημα λιμανιού • Τμήμα έκδοσης φορτωτικών και εγγράφων • Τμήμα marketing - (Κρατήσεις).

Με τις παρακάτω ειδικότητες - καθήκοντα:

1. Διευθυντές. 2. Γραμματείς. 3. Ταμίες. 4. Τηλεφωνητές. 5. Υπάλληλοι διατακτικών - φορτωτικών. 6. Λογιστές και βοηθοί λογιστές. 7. Υπάλληλοι εξοδολογίων και εγγραφών. 8. Υπάλληλοι μηχανογράφησης. 9. Υπάλληλοι εξωτερικών εργασιών. 10. Υπάλληλοι διακίνησης φορητών αυτοκινήτων και φορτίων πλοίων. 11. Υπάλληλοι φορτοεκφόρτωσης - διαδικασίας Τελωνείου και οργανισμών λιμένων. 12. Υπάλληλοι εισαγωγής - εξαγωγής. 13. Οδηγοί. 14. Υπάλληλοι καθαριότητας - φύλαξης - κυλικείων.

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ (από 19.4.2018 ΣΣΕ)

α. Οι βασικοί μισθοί του 1ου, 2ου, 3ου και 4ου κλιμακίου του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού που αναφέρονται στη ΣΣΕ έτους 2014 (Π.Κ. 13/28.11.2014), για τους νεοπροσλαμβανόμενους, τροποποιούνται και διαμορφώνονται ως εξής:

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	974,40	1	930,00
2	1.074,00	2	1.030,00
3	1.180,00	3	1.130,00
4	1.280,00	4	1.230,00

β. Οι βασικοί μισθοί των υπολοίπων κλιμακίων παραμένουν στα επίπεδα της ρύθμισης της ΣΣΕ του 2014 (Π.Κ. 13/28.11.2014), ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
1	1074,40	1070,21
2	1235,60	1227,80
3	1281,89	1271,50
4	1281,89	1271,50
5	1354,56	1296,81
6	1354,56	1296,81
7	1450,30	1306,06
8	1450,30	1306,06
9	1486,17	1326,69
10	1486,17	1326,69
11	1563,12	1341,62
12	1563,12	1341,62
13	1628,54	1352,42
14	1628,54	1352,42
15	1672,84	1374,04
16	1672,84	1374,04
17	1737,06	1390,52
18	1737,06	1390,52
19	1768,46	1419,39
20	1768,46	1419,39
21	1807,59	1468,27
22	1843,73	1516,22
23	1875,60	1548,63
24	1916,71	1610,42
25	1947,59	1644,75
26	1970,20	1695,12
27	2000,45	1737,40
28	2033,11	1780,18
29	2061,52	1815,33
30	2091,91	1849,84
31	2116,43	1881,88
32	2145,75	1916,71
33	2175,63	1949,91
34	2203,39	1981,46
35	2232,26	2013,97

- γ. Κατά τη διάρκεια της παρούσης ρύθμισης δε χορηγείται καμία αύξηση. Ως αύξηση θεωρείται και η αλλαγή κλιμακίου. Δηλαδή κατά τη διάρκεια της παρούσης δεν αλλάζουν τα κλιμάκια, έστω και αν ο εργαζόμενος συμπλήρωσε τις σχετικές προϋποθέσεις (ΣΣΕ 29.9.2014)
- δ. Συμπερασματικά πέραν της μείωσης του βασικού μισθού των 1ου, 2ου, 3ου και 4ου κλιμακίου, οι λοιποί βασικοί μισθοί του άρθρου 2, τα επιδόματα του άρθρου 3 και οι διάφορες παροχές και διατάξεις του άρθρου 4, που αφορούν την παρούσα ρύθμιση και κατά τη διάρκεια ισχύος της παραμένουν στα επίπεδα της ρύθμισης της ΣΣΕ του 2012 (Π.Κ. 15/9.8.2012) και καθίστανται ανενεργά, ως προς τις απαιτήσεις και αποτελέσματα που παράγουν μέχρι τη λήξη της παρούσης (ΣΣΕ 29.9.2014).
- ε. Μετά τη λήξη της ρύθμισης επανέρχεται το σύστημα αμοιβής με βάση τα κλιμάκια, όμως ο χρόνος διάρκειας της παρούσης, θεωρείται ανενεργός, υπό την έννοια ότι δε θα υπάρξει αναδρομική χορήγηση κλιμακίων, επιδομάτων και παροχών όπως αναφέρονται στη (ΣΣΕ 29.9.2014).
- στ. Ο καθορισμός του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους γίνεται βάσει της υπηρεσίας και προϋπηρεσίας στην επιχείρηση που εργάζονται, προσαυξανόμενος και κατά την πραγματική προϋπηρεσία σε ομότιμα καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση ή δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ. Επίσης για τον καθορισμό του βασικού μισθού των μισθωτών σε σχέση με τα έτη υπηρεσίας τους υπολογίζεται και η θαλάσσια προϋπηρεσία των μισθωτών σε πλοία άνω των 500 ΚΟΧ (ΣΣΕ 29.9.2014). **Προϋπηρεσία συνταξιούχου** που έχει προσμετρηθεί για την απονομή συντάξεως δεν υπολογίζεται. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων μισθωτών αποδεικνύεται με Υπεύθυνη Δήλωση του Ν. 1599/86 που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή του με την υποχρέωση μέσα σε ένα μήνα από της προσλήψεως να καταθέσουν τα απαραίτητα πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την απόληψη υψηλότερων αποδοχών βάσει της προϋπηρεσίας αυτής γεννάται από τη στιγμή της κατάθεσης των πιστοποιητικών αυτών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας λυομένης της Σύμβασης, επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό. **Ο χρόνος της διανυθείσας στρατιωτικής θητείας**, ως στρατευσίμου ή εθελοντού θεωρείται ως χρόνος πραγματικής προϋπηρεσίας και συνυπολογίζεται στην προϋπηρεσία του μισθωτού για τη μισθολογική του κατάταξη σύμφωνα με το άρθρο 2 της παρούσας. Ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας αποδεικνύεται με πιστοποιητικό τύπου Α' του οικείου στρατολογικού γραφείου του μισθωτού (ΣΣΕ 29.9.2014).
- ζ. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσεως του προβλεπόμενου από τον Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια προσαυξάνονται :
- Από 1.10.2014 κατά 7,26 ευρώ για κάθε χρόνο υπηρεσίας μέχρι της συνταξιοδοτήσεώς τους (ΣΣΕ 29.9.2014).
- η. Σε περίπτωση **μετάταξης** του βοηθητικού προσωπικού στο υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από της ημέρας ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας (ΣΣΕ 29.9.2014).

E. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (ΣΣΕ 19.4.2018)

Επί των βασικών μισθών του κεφαλαίου Δ της παρούσας θα χορηγούνται μηνιαίως τα παρακάτω επιδόματα (ΣΣΕ 29.9.2014).

1. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους της παρούσης, ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα γάμου 10%.

2. Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 6% για κάθε τέκνο.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες εφ' όσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των τέκνων.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι την συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας των τέκνων εφ' όσον βέβαια αυτά δεν εργάζονται και είναι άγαμα. Το με βάση τις ρυθμίσεις προηγούμενων ΣΣΕ ή Διαιτητικών Αποφάσεων του κλάδου ήδη χορηγούμενο επίδομα για θήλεα άγαμα τέκνα ανεξαρτήτως ηλικίας, εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τα παιδιά που σπουδάζουν σε ανώτατες και ανώτερες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού, η επιδότηση παρατείνεται τόσα χρόνια, όσα είναι και τα κατά τον νόμο απαιτούμενα κατά σχολή για την ολοκλήρωση των σπουδών, πράγμα που αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής.

Για τα ανάπηρα σωματικά ή πνευματικά παιδιά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε με τελεσίδικη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, η επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Στους μισθωτούς της παρούσης χορηγείται επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας (εκτός τυχόν θαλάσσιας προϋπηρεσίας) των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα και μέχρι συμπληρώσεως **έξι (6) τριετιών**.

4. Επιστημονικό επίδομα

α. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.

β. Στους πτυχιούχους οικονομικής κατεύθυνσης ναυτιλιακής δραστηριότητας και διοίκησης επιχειρήσεων, οποιασδήποτε Ανωτέρας σχολής (ΤΕΙ) ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένης από το κράτος, δίδεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

γ. Καταβάλλεται επίδομα ναυτιλιακής επιμόρφωσης σε ποσοστό 10% για τους αποφοίτους των εις την Ελλάδα ή την αλλοδαπή (αναγνωρισμένων όμως από το Ελληνικό κράτος) ναυτιλιακών σχολών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε όσους εργαζόμενους έχουν προσληφθεί με σύμβαση εξηρημένης εργασίας

αόριστης διάρκειας μέχρι την 31.12.94. Όσοι προσλήφθηκαν από 1.1.95 και μεταγενέστερα, για να λάβουν το επίδομα αυτό θα πρέπει να είναι απόφοιτοι ναυτιλιακών τμημάτων ΙΕΚ.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος δικαιούται επιστημονικό επίδομα από άλλη αιτία, τότε το ανωτέρω επίδομα δεν καταβάλλεται.

- δ. Στους κατόχους πτυχίων master και διδακτορικού χορηγείται (πλέον του επιστημονικού επιδόματος), επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 10%.
- ε. Στους πτυχιούχους των Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10%.

5. Ειδικό επίδομα

α. Καταβάλλεται επίδομα **άφιξης και αναχώρησης πλοίου**, σε όσους υπαλλήλους απασχολούνται σε συγκεκριμένη άφιξη και αναχώρηση πλοίου και για την ελευθεροκοινωνία αυτού :

- Από 1.10.2014 κατά 11,63 ευρώ κατά πράξη άφιξης και 11,63 ευρώ κατά πράξη αναχώρησης πλοίου.

β. Καθιερώνεται επίδομα **ειδικών συνθηκών** σε ποσοστό 10% που θα καταβάλλεται σε εκείνους τους υπαλλήλους που αποκλειστικό αντικείμενο απασχόλησής τους είναι η ελεύθεροκοινωνία των πλοίων.

γ. Χορηγείται **επίδομα θέσεως** 10% για τους μονίμως εργαζόμενους στους λιμενικούς χώρους που το αντικείμενο της εργασίας τους είναι η επίβλεψη και διεκπεραίωση της διακίνησης των εμπορευμάτων και κοντέινερς και για όσο χρόνο εργάζονται σε αυτή τη θέση.

6. Διαχειριστικό επίδομα

Στους ταμίες και τους απασχολούμενους γενικά με την διαχείριση χρημάτων από τους πιά πάνω μισθωτούς δίνεται διαχειριστικό επίδομα σε ποσοστό 6,5% που υπολογίζεται στους βασικούς μηνιαίους μισθούς τους.

7. Επίδομα ισολογισμού

Χορηγείται επίδομα ισολογισμού μισός μισθός (1/2) για τον λογιστή και τον πρώτο βοηθό του κατά το κλείσιμο του ετήσιου ισολογισμού των επιχειρήσεων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή.

8. Επίδομα εκτός έδρας

Για τους πρόσκαιρα απασχολούμενους εκτός έδρας υπαλλήλους, καθορίζεται ημερήσια αποζημίωση σε ποσοστό:

- α) Για τους εκτός έδρας απασχολούμενους εντός της Ελληνικής Επικράτειας 50% επί του μισθού.
- β) Για τους εκτός Ελλάδος απασχολούμενους 100% επί του μισθού.

Στα πρόσθετα αυτά ποσοστά δε συμψηφίζονται τα έξοδα ταξιδιού διαμονής και ενδιαίτησης τα οποία βαρύνουν τον εργοδότη.

Επίσης δε συμψηφίζονται το αντιμίσθιο και εργασία κατά τις Κυριακές και Εορτές

όπως ο νόμος προβλέπει ή τυχόν υπερωρίες που έχουν γίνει εκτός έδρας.

9. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

10. Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρέμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό κα 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΣΣΕ 19.4.2018)

1. Δώρο και άδεια γάμου (ΣΣΕ 29.9.2014)

Στους μισθωτούς της παρούσας ρύθμισης σε περίπτωση γάμου τους χορηγείται:

- α. Δώρο ποσού 419,11 ευρώ από 1.10.2014.
- β. Άδεια με τις αποδοχές 5 εργασίμων ημερών.
- γ. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται προς την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του ΑΝ 539/45, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.

2. Εξασφάλιση κατωτέρων ορίων αμοιβών και εργασίας

- α. Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά, ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίσει κατά ελάχιστο όριο τους από τη ρύθμιση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα σχετικά επιδόματα.
- β. Στους απασχολούμενους ημερησίως για χρονικό διάστημα μικρότερο του νομίμου ωραρίου εργασίας ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχολήσεως όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν τις απολαβές τους (ΣΣΕ 7.8.2012).

3. Ρυθμίσεις τοκετού - γονικής παροχής - γονικής άδειας

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύομισι (2,5) ετών (τριάντα μηνών) από τη λήξη της άδειας του τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους 2 ώρες αργότερα κατά τον πρώτο χρόνο ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται 2 ώρες νωρίτερα.

Για τον υπόλοιπο ενάμισυ χρόνο (1,5) δικαιούνται να προσέρχονται μιάμιση (1,5) ώρα αργότερα στην εργασία τους ή κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη να απέρχονται από την εργασία τους μιάμιση (1,5) ώρα νωρίτερα. Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

- β. Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες (2) άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.
- γ. Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ και μισή (8,5) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ και μισή (8,5)

μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

δ. Γονέας εργαζόμενος εάν:

α. Έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και

β. Ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά την λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει τα 3,5 έτη.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως (3,5) τριεσμήμιση μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, λαμβανομένων υπόψη των ευλόγων αναγκών της επιχείρησης (ΣΣΕ 29.9.2014).

ε. Στους εργαζόμενους - ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας (ΣΣΕ 29.9.2014).

4. Ετήσια κανονική άδεια εργαζομένων

α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών.

β. Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.

γ. Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησης του ποσοστό της ετήσιας κανονικής αδείας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος αναλογικής αδείας) εφόσον αυτός το επιλέξει (ΣΣΕ 29.9.2014).

5. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξηρητημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 29.9.2014).

6. Συνδικαλιστική άδεια

α. Στον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. της παραπάνω

αναφερόμενης Συνδικαλιστικής Οργάνωσης των εργαζομένων χορηγείται συνδικαλιστική άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές, ενώ στα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. της ως άνω αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε (5) εργάσιμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές.

β. Οι χορηγούμενες αυτές άδειες δε συμψηφίζονται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα (ΣΣΕ 29.9.2014).

7. Εορταστικές άδειες

Οι κάτωθι εορτές ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτηρισμού τους ως υποχρεωτικές, προαιρετικές, ή κατ' έθιμο καθιερώνονται ως υποχρεωτικές αργίες και οι τυχόν εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν κατά τις αργίες αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος.

- Η Πρωτοχρονιά
- Ημέρα των Θεοφανείων
- Η Καθαρά Δευτέρα
- Η 25η Μαρτίου
- Η Μεγάλη Παρασκευή
- Η Κυριακή του Πάσχα
- Η Δευτέρα του Πάσχα
- Η 1η Μάη (η οποία καθορίζεται σαν ημέρα υποχρεωτικής αργίας με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού)
- Η εορτή του Αγίου Πνεύματος
- Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- Η 28η Οκτωβρίου
- Η εορτή Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)
- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου)
- Η εορτή του Πολιούχου Άγιου της πόλης που εργάζονται οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα (ΣΣΕ 29.9.2014).

8. Άδεια για αιμοδοσία για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

- α. Εργαζόμενοι-ες που είναι εθελοντές αιμοδότες δικαιούνται άδεια τεσσάρων (4) ωρών, προκειμένου να δώσουν αίμα κατά τη διάρκεια της ημέρας που γίνεται η αιμοδοσία.
- β. Εργαζόμενοι-ες που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες άδεια επί πλέον το χρόνο άδεια με αποδοχές.
- γ. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως δέκαέξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις

αίματος και παραγώγων ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 29.9.2014).

9. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι **άνευ αποδοχών** από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία της/του δικαιούχου και ισχύει για δύο (2) έτη (ΣΣΕ 29.9.2014).

10. Ρυθμίσεις ωραρίου εργασίας εργαζομένων

Για τους μισθωτούς αυτής της ρύθμισης καθιερώνεται και ισχύει η εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή, και συνεχές ωράριο σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως και οκτώ (8) ημερησίως (ΣΣΕ 29.9.2014).

11. Παρακράτηση ποσοστού εργαζομένων

Από κάθε μέλος της Δ.Ν.Ε. γίνεται παρακράτηση ποσοστού 0,25% από το μισθό των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στην Ναυτιλία και Τουρισμό (Π.Α.Σ.Ε.Ν.Τ.) (ΣΣΕ 29.9.2014).

12. Παρακράτηση ποσοστού εργοδοτών

Αποδίδεται στον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Εργαζομένων στην Ναυτιλία και Τουρισμό (Π.Α.Σ.Ε.Ν.Τ.) από όλες τις εταιρείες που εφαρμόζουν την παρούσα ποσοστό 0,35% επί των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε εργαζόμενου που απασχολούν (δηλαδή, επί δώδεκα μηνιαίων βασικών μισθών προστιθέμενων επί πλέον επιδομάτων Πάσχα, Αδείας και Χριστουγέννων, όπως αυτοί εμφανίζονται στην μισθολογική κατάσταση). Το εισπραττόμενο αυτό ποσό που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δεν θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους, θα χρησιμοποιηθεί για την ικανοποίηση των κοινωφελών σκοπών και αναγκών των μελών των συλλόγων (ΣΣΕ 29.9.2014).

13. Δημιουργία Νέου Ταμείου

Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν για τον σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΤΥ στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι (ΣΣΕ 29.9.2014).

14. Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Σε περίπτωση αποχώρησης εργαζόμενου για συνταξιοδότηση με διαφορετικές από τις ισχύουσες για πλήρη συνταξιοδότηση προϋποθέσεις, ο εργαζόμενος λαμβάνει αποζημίωση ως εάν αποχωρούσε με δικαιώματα πλήρους συνταξιοδότησης (40% αποζημίωσης που θα ελάμβανε) (ΣΣΕ 29.9.2014).

15. Επιτροπή Εκπαίδευσης - Ναυτιλιακής Πολιτικής και Δραστηριότητας

Τα συμβαλλόμενα μέρη δημιουργούν κοινή Επιτροπή που θα αποτελείται από τρεις (3) εκπροσώπους εργοδοτών, τρεις (3) εκπροσώπους των εργαζομένων η

οποία θα συνεδριάζει τουλάχιστον τρεις (3) φορές το χρόνο και θα ασχοληθεί με ζητήματα που αφορούν:

1. Την εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων του κλάδου.
2. Την καταγραφή και προσπάθεια καταπολέμησης της ανεργίας του κλάδου μέσω κοινών ενεργειών δράσης και παρέμβασης.
3. Την εκπόνηση κοινών θέσεων και δράσεων για την αυτόνομη, ανεξάρτητη και απρόσκοπτη λειτουργία του κοινού μας ταμείου ΤΑΝΠΥ στα πλαίσια της σημερινής λειτουργίας.
4. Την επεξεργασία κοινών θέσεων για ζητήματα Ναυτιλιακής δραστηριότητας και εκσυγχρονισμού των υπηρεσιών που καλύπτουν αυτές τις δραστηριότητες (λιμάνι, Λιμεναρχείο, χρηματοπιστωτικό σύστημα, ΥΕΝ και Αιγαίου, Εθνική και Κοινοτική πολιτική κ.λπ.)
Την προβολή αυτών των θέσεων με τη μορφή ημερίδων ή υπομνημάτων προς τους αρμόδιους φορείς ή ακόμα χρησιμοποιώντας και άλλους τρόπους δράσης που από κοινού θα καθορίσουμε.
5. Τη διερεύνηση στα πλαίσια της επόμενης ΣΣΕ που θα συναφθεί, της ικανοποίησης του αιτήματος των εργαζομένων, που αφορά τη σταδιακή, κλιμακωτή, μείωση της ισχύουσας προϋπηρεσίας δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή των δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη, προς λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας των πέντε εβδομάδων (ΣΣΕ 29.9.2014).

16. Γενικές διατάξεις

- α. Κατά τα λοιπά ισχύουν όλες οι προηγούμενες διατάξεις των ΣΣΕ που έχουν υπογραφεί από τα δύο μέρη και δεν τροποποιούνται από την παρούσα ρύθμιση.
- β. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της ρύθμισης αυτής (ΣΣΕ 29.9.2014).