



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων
στα Βιβλιοδετεία
όλης της Χώρας**

K07R11

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΒΙΒΛΙΟΔΕΤΕΙΑ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 29/74 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η 8/77 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η 74/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η 66/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η 55/84 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η από 28.7.1988 ΣΣΕ
7. Η υπ' αριθμ. 18/91 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών
8. Η από 17.7.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 65/20.7.1992)
9. Η από 10.5.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 21/11.5.1993)
10. Η από 23.5.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 72/30.5.1994)
11. Η από 12.5.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 74/16.6.1995)
12. Η από 15.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 87/23.7.1996)
13. Η από 14.5.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 44/30.5.1997)
14. Η από 19.5.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 20/2.6.1998)
15. Η από 16.6.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 57/30.6.1999)
16. Η από 22.5.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 45/14.6.2000)
17. Η από 1.3.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 39/16.5.2001). Ισχύει και για το 2002
18. Η υπ' αριθμ. 16/2001 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 10/14.6.2001). Ισχύει και για το 2002
19. Η υπ' αριθμ. 17/2003 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 9/16.5.2003)
20. Η από 15.9.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 114/23.9.2004)
21. Η από 19.5.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 59/30.5.2005)
22. Η από 16.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 35/1.6.2006)
23. Η από 24.5.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 53/25.6.2007)
24. Η από 3.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 46/26.6.2008)
25. Η από 28.5.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 31/24.6.2009)
26. Η από 7.7.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 31/11.8.2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Η Βιοτεχνική Ένωση Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής και
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών & Εμπόρων Ελλάδας ¹

-
1. Στην υπ' αριθμ. 16/2001 ΔΑ, από εργοδοτικής πλευράς είναι η ΓΣΕΒΕΕ, ενώ στην από 1.3.2001 ΣΣΕ συμμετέχει η Βιοτεχνική Ένωση Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής. Οι διατάξεις και των δύο ρυθμίσεων είναι όμοιες.

Από την εργατική πλευρά:

1. Η Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελμάτων.
2. Η Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου (ΣΣΕ 7.7.2011)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Η παρούσα κλαδική ρύθμιση ορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Βιβλιοδετεία όλης της χώρας: (ΣΣΕ 7.7.2011)
 - α) **Εργάτης βιβλιοδετείου:** Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι εργαζόμενοι, οι απασχολούμενοι στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση βιβλιοδετικών εργασιών, τροφοδοσία μηχανών, εφοδιασμού υλικού, γενικά βοηθητικές εργασίες και χρήση ελαφρών βιβλιοδετικών μηχανών.
Γενικότερα εργάτες βιβλιοδετείου είναι όλοι οι εργαζόμενοι και οι απασχολούμενοι σε οποιαδήποτε βιβλιοδετική εργασία, εφ' όσον η εργασία αυτή δεν υπάγεται σε κάποια από τις επόμενες περιπτώσεις (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).
 - β) **Τεχνίτης:** Στην κατηγορία αυτή τεχνίτες βιβλιοδέτες χαρακτηρίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 3 έτη υπηρεσίας ως βοηθοί τεχνίτη και οι οποίοι εκτελούν εν όλω καθήκοντα που αναφέρονται στη ρύθμιση και χειρισμό μίας ή και περισσότερων βιβλιοδετικών μηχανών οι οποίες έχουν σχέση με την κύρια παραγωγή της βιβλιοδεσίας, κατασκευή καλλιτεχνικών καλυμμάτων δια χειρός, δια χειρός καλλιτεχνικών εκτυπώσεων του τίτλου και διακοσμητικών σχεδίων εγχρώμων, χρυσών ή αργυρών (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).
 - γ) **Βοηθός τεχνίτη:** Χαρακτηρίζεται ως βοηθός τεχνίτη αυτός που υπό τις οδηγίες του τεχνίτη βιβλιοδέτη, απασχολείται σε κάποια από τις εργασίες της περίπτωσης β), με σκοπό να γίνει τεχνίτης μετά την πάροδο τριών ετών (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).
 - δ) Στην παρούσα κλαδική ρύθμιση υπάγονται πέρα των ανωτέρω που αναφέρονται στις περιπτώσεις α), β) και γ) και οι εργατοτεχνίτες αμφότερων των φύλων, οι απασχολούμενοι σε βιβλιοδετικές εργασίες, δηλαδή οι απασχολούμενοι με το δίπλωμα φύλλων δια χειρός, αποπεράτωση και δέσιμο μπλοκ, ντοσιέ, κλασέρ, σπιράλ, φακέλων, εντύπων κ.λπ. (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).
2. Διευκρινίζεται ότι η αληθής έννοια των παραπάνω διατάξεων β' και γ' είναι ότι ο βοηθός τεχνίτη γίνεται, μετά την πάροδο τριετούς υπηρεσίας με την ιδιότητα αυτή (του βοηθού τεχνίτη), τεχνίτης, χωρίς να απαιτείται πέραν της συμπλήρωσης της τριετίας καμία άλλη διατύπωση ή διαδικασία (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Βασικά ημερομίσθια

Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων στον κλάδο, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009 **αυξάνονται από την 1.7.2011 κατά ποσοστό 1,8%** και διαμορφώνονται ως εξής :

	Από 1.7.2011 ευρώ
α. Εργάτης βιβλιοδετείου	37,23
β. Βοηθός τεχνίτη	38,64
γ. Τεχνίτης βιβλιοδέτης	43,42
δ. Αρχιεργάτης	44,97

(ΣΣΕ 7.7.2011)

2. Μετατροπή ημερομισθίου σε μισθό

Σε όσους εργαζομένους αμείβονται με μηνιαίο μισθό αυτός δεν μπορεί να είναι κατώτερος από το εικοσιεξαπλάσιο (26) του νομίμου ημερομισθίου της αντίστοιχης ειδικότητας, όπως τούτο καθορίζεται από την παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).

Κανένας εργαζόμενος δεν πρέπει να αμείβεται με ποσά κατώτερα από αυτά της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (βασικός συν επιδόματα γάμου, τριετιών) (ΣΣΕ 17.7.1992).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα τριετιών¹

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια αυξάνονται με επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι έξι (6) τριετίες (ΣΣΕ 7.7.2011).

2. Προσαύξηση γραμμογράφων

Στους χρυσωτές μηχανής και χειρός και στους γραμμογράφους, χορηγείται προσαύξηση 25% στα ανωτέρω αναγραφόμενα ημερομίσθια (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).

3. Προϋπηρεσία

Ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία για την εφαρμογή αυτής της ρύθμισης νοείται ο χρόνος εργασίας σε οποιαδήποτε βιβλιοδετική ειδικότητα και σε οποιαδήποτε βιβλιοδετική επιχείρηση, αποδεικνύεται δε με, υπευθύνη δήλωση του εργαζόμενου κατά την πρόσληψη και με τα επικολληθέντα ενσήμα του Ι.Κ.Α. (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).

4. Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των ανωτέρω βασικών ημερομισθίων σε όλους τους έγγαμους εργαζομένους, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται. Επίσης το επίδομα χορηγείται σε διαζευγμένους ή ευρισκομένους σε κατάσταση χηρείας, και σε άγαμους γονείς οι οποίοι αναγνώρισαν τα τέκνα τους. (ΣΣΕ 23.5.1994, ΣΣΕ 7.7.2011).

1. Με την από 10.5.1993 ΣΣΕ το εκ ποσοστού 5% επίδομα τριετιών χορηγείτο μέχρι τέσσερις τριετίες.

Με την από 16.6.1999 ΣΣΕ χορηγήθηκε η 5η τριετία και με την από 22.5.2000 ΣΣΕ χορηγήθηκε η 6η τριετία.

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εφ' όσον οι εργαζόμενοι απασχολούνται κατά πλήρες ωράριο σε μία επιχείρηση απαγορεύεται η απασχόλησή τους σε άλλη επιχείρηση με οποιονδήποτε τρόπο (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).
2. Απαγορεύεται η πρόσληψη και απασχόληση αλλοδαπών εργαζομένων χωρίς άδεια εργασίας (ΣΣΕ 23.5.1994, ΣΣΕ 7.7.2011).
3. **Ώρες εργασίας**
Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας ορίζονται σε σαράντα (40) κατανεμόμενες σε πέντε ημέρες εργασίας την εβδομάδα (ΣΣΕ 10.5.1993 και ΣΣΕ 7.7.2011).
4. Για τους εργαζομένους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του Σ.Ε.Β. ισχύει η υπ' αριθμ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σε ό,τι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης (66/83 ΔΔΔΔ Αθηνών).
5. **Πέμπτη εβδομάδα αδειάς-Επίδομα αδειάς.** Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία πέντε (5) χρόνων στον κλάδο της βιβλιοδεσίας ή δώδεκα (12) χρόνων σε οποιονδήποτε εργοδότη, δικαιούνται πρόσθετη άδεια ανάπαυσης τριών (3) εργασίμων ημερών κάθε χρόνο με αποδοχές, δηλαδή συνολικά άδεια ανάπαυσης είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών με αποδοχές, και επίδομα αδειάς δεκαπέντε (15) ημερομίσθια.
Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία επτά (7) χρόνων στον κλάδο της βιβλιοδεσίας ή δώδεκα (12) σε οποιονδήποτε εργοδότη δικαιούνται επίδομα αδειάς ίσο με δεκαεπτά (17) ημερομίσθια.
Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση **25ετούς** υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, δικαιούται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή συνολικά είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες (ΣΣΕ 7.7.2011).
6. **Άδεια γάμου**
Εργαζόμενοι που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν **άδεια γάμου** πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 14.5.1997, ΣΣΕ 7.7.2011).
7. **Άδεια γέννησης τέκνου**
Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 22.5.2000, ΣΣΕ 7.7.2011).
8. **Άδεια θανάτου συγγενούς**
Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων (και πεθερικών) και αδελφών (ΣΣΕ 3.6.2008, ΣΣΕ 7.7.2011).
9. **Άδεια τοκετού - θηλασμού και φροντίδας παιδιού**
 - α) Η συνολική άδεια της μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες (ΣΣΕ 22.5.2000, ΣΣΕ 7.7.2011).
 - β) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών, από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους (12) μήνες και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

- γ) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του τη σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
 - δ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν **και οι θετοί γονείς ηλικίας** ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
 - στ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
 - ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).
- 10.** Επίσης καθιερώνεται άδεια τοκετού και λοχείας δέκα επτά (17) εβδομάδων η οποία θα κατανέμεται υποχρεωτικά πριν και μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 22.5.2000, ΣΣΕ 16.5.2006).

11. Φόρμα εργασίας

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται δύο (2) φόρμες ή στολές εργασίας (1 Χειμωνιάτικη - 1 Καλοκαιρινή) και ένα (1) ζεύγος υποδήματα ασφαλείας, τα οποία παραμένουν στην ιδιοκτησία του εργοδότη, αντικαθίστανται ετησίως και πρέπει να τα φέρουν απαραίτητως οι εργαζόμενοι κατά τις ώρες απασχόλησής τους (ΣΣΕ 7.7.2011).

12. Οι φορτοεκφορτώσεις των αυτοκινήτων και γενικώς οι εξωτερικές μεταφορές δεν είναι μεταξύ των καθηκόντων των τεχνιτών βιβλιοδετών, των βοηθών τεχνιτών και των αρχιεργατών (ΣΣΕ 16.5.2006, ΣΣΕ 7.7.2011).

13. Εξαερισμός

Όλες οι κολλητικές-κουβερτουριστικές μηχανές (θερμής κόλλας) απαιτείται να έχουν εξαερισμό (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).

14.α. Οι εργαζόμενοι στις βιβλιοδετικές επιχειρήσεις δεν μπορούν να προβαίνουν σε καμμία ενέργεια εναντίον μέλους της **Βιοτεχνικής Ένωσης Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής** για θέματα τα οποία άπτονται της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας ή άλλα παρεμφερή, προτού ενημερωθεί εγγράφως η **Βιοτεχνική Ένωση Κλάδων Βιβλιοδεσίας Αττικής** από την **Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών** και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια των παραπάνω μερών (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).

β. Κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας (ΣΕΠΕ), ΙΚΑ, ΤΑΤΤΑ, μπορούν να παρευρίσκονται και εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα τοπικά Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, της Ομοσπονδίας Τύπου και Χάρτου ή της ΓΣΕΕ (ΣΣΕ 28.5.2009, ΣΣΕ 7.7.2011).

15.Χορήγηση γάλακτος

Οι χρυσωτές μηχανής και χειρός και οι γραμμογράφοι θα λαμβάνουν **500 ml γάλα** ημερησίως σε είδος και σε καμία περίπτωση σε χρήμα και 25% προσαύξηση στα ανωτέρω αναγραφόμενα ημερομίσθια (ΣΣΕ 10.5.1993, ΣΣΕ 7.7.2011).

16.Προσαύξηση νυκτερινού

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται προσαύξηση **50%** λόγω νυκτερινής απασχόλησης (από ώρα **22.00'** έως **06.00'**) (ΣΣΕ 2.5.2000, ΣΣΕ 7.7.2011).

17.Για όλες τις ανωτέρω κατηγορίες εργαζομένων είναι υποχρεωτική η χορήγηση αναλυτικού **εξοφλητικού σημειώματος** ανά μήνα από τις επιχειρήσεις (ΣΣΕ 2.5.2000, ΣΣΕ 7.7.2011).

18.Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι υπαγόμενοι στις διατάξεις της παρούσας εργοδότες υποχρεούνται να παρακρατούν τη συνδικαλιστική συνδρομή των εργαζομένων-μελών της συμβαλλόμενης εργατικής οργάνωσης. Η παρακράτηση αυτή γίνεται αφού προηγουμένως η εργατική οργάνωση υποβάλλει με επιστολή της σε κάθε επιχείρηση ονομαστική κατάσταση των μελών της μισθωτών της επιχείρησης, η οποία κατάσταση επίσης περιέχει το ύψος της ετήσιας συνδρομής και τον τρόπο που θα γίνεται η παρακράτηση και η απόδοση αυτής, για την είσπραξη της οποίας οφείλει να μεριμνά η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων.

Εργαζόμενοι που δεν επιθυμούν να γίνεται η παρακράτηση αυτή, δικαιούνται με δήλωσή τους, που απευθύνεται στην επιχείρηση να αρνούνται την παρακράτηση. Η δήλωση αυτή θα πρέπει να γίνεται στην αρχή κάθε χρόνου (ΣΣΕ 15.7.1996, ΣΣΕ 7.7.2011).

19.Συνδικαλιστική άδεια

Το δικαίωμα λήψεως των αποδοχών, από τις προβλεπόμενες του άρθρου 17 παράγρ. 2 εδάφιο γ' του Ν. 1264/82 συνδικαλιστικές άδειες για τα τρία μέλη των προεδρείων (Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα) των Διοικητικών Συμβουλίων των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών, κλαδικών και επιχειρησιακών σωματείων, ορίζεται κατ' ανώτατο όριο σε 1,5 ημέρες ανά ημερολογιακό μήνα, αφού προηγουμένως τα σωματεία έχουν γνωστοποιήσει, εγγράφως, τη σύνθεση των Διοικητικών Συμβουλίων τους στις εμπλεκόμενες επιχειρήσεις και τους εργοδοτικούς συνδικαλιστικούς φορείς (ΣΣΕ 3.6.2008, ΣΣΕ 7.7.2011).

20.Θεσμικές ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι θεσμικές ρυθμίσεις των ΕΓΣΣΕ, οι οποίες σήμερα όσον αφορά ειδικά τις άδειες για ασθένεια εξαρτωμένων μελών και άδεια σπουδαστών και σχολικής παρακολούθησης έχουν ως ακολούθως:

α) Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).

β) Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2002+2003) (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).

γ) Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2004+2005) (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).

δ) Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούνται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΕΓΣΣΕ 2002+2003) (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).

ε) Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΕΓΣΣΕ 2004+2005) (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).

στ) Στους σπουδαστές και μαθητές χορηγούνται δύο (2) 15νθήμερες άδειες άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια των εξετάσεών τους (ΕΓΣΣΕ 1996-1997 άρθρο 7) (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).

ζ) Χορηγείται **άδεια σχολικής παρακολούθησης**, στον ένα από τους δύο γονείς με παιδί ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών. Δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια είναι με αποδοχές (Ν. 1483/84) (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).*

* Στην ΕΓΣΣΕ ετών 2008-2009 (άρθρο 4) ορίζεται ότι: "Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού. Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται αν απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού.

η) Διάλειμμα Εργασίας

Σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/99 (ΦΕΚ 94 τ. Α' 1999), όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες, πρέπει να χορηγείται διάλειμμα τουλάχιστον 15 λεπτών, κατά τη διάρκεια του οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από τη θέση εργασίας τους. Τα διαλείμματα αυτά δεν επιτρέπεται να χορηγούνται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας. Οι τεχνικές λεπτομέρειες του διαλείμματος και ιδίως η διάρκεια και οι όροι χορήγησής του καθορίζονται στο επίπεδο Επιχείρησης, στα πλαίσια της διαβούλευσης μεταξύ εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων (ΣΣΕ 15.9.2004, ΣΣΕ 7.7.2011).

21. Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές ή ευνοικότεροι όροι εργασίας που ισχύουν βάσει νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, ΣΣΕ, ΔΑ, Κανονισμών, επιχειρησιακού εθίμου και πρακτικής ή βάσει ατομικών συμβάσεων εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν και δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 7.7.2011).