



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών  
κατασκευής  
Ελαστικών αυτοκινήτων  
όλης της χώρας**

K14R10

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΕΛΑΣΤΙΚΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΣΥΝΑΦΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΕΞ ΕΛΑΣΤΙΚΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθμ. 45/1965 Απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η υπ' αριθμ. 15187/1966 Απόφαση Υπουργών Συντονισμού και Εργασίας
3. Η από 5.5.1985 ΣΣΕ
4. Η από 1.12.1986 ΣΣΕ
5. Η υπ' αριθμ. 1/1988 Απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η από 9.7.1990 ΣΣΕ
7. Η από 26.9.1991 ΣΣΕ
8. Η από 26.7.1993 ΣΣΕ
9. Η από 16.5.1994 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1995)
10. Η από 21.6.1996 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1997)
11. Η από 15.6.1998 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το έτος 1999)
12. Η από 10.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 88/19.7.2000). (Ισχύει και για το έτος 2001)
13. Η από 27.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 52/28.6.2002). (Ισχύει και για το έτος 2003)
14. Η από 21.6.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 28/28.6.2004). (Ισχύει και για το έτος 2005)
15. Η από 20.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 65/6.7.2006). (Ισχύει και για το έτος 2007)
16. Η από 7.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 82/24.7.2008). (Ισχύει και για το έτος 2009)
17. Η από 26.11.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 44/7.12.2010). (Ισχύει και για το έτος 2011)

### Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### Από την εργοδοτική πλευρά:

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών

#### Από την εργατική πλευρά:

Η Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος

### Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες - τρεις κατασκευής ελαστικών Αυτοκινήτων και λοιπών συναφών κατασκευών εξ ελαστικών όλης της χώρας. Ειδικότερα, οι κατηγορίες εργασιών των υπαγομένων εργαζομένων στην παρούσα ρύθμιση είναι οι εξής:

### **Κατηγορία I**

Χειριστές καλάνδρας 4 κυλίνδρων και καλάνδρας μεταλλικού. Κατασκευαστές επιβατικών συμβατικών, επιβατικών τσιντουράτο γιγάντων, συμβατικών τσιντουράτο γιγάντων, τρακτέρ, αναγομωτές επισώτρων γιγάντων (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 26.11.2010).

### **Κατηγορία II**

Προετοιμασία χημικών συστατικών. Δοσολογία χημικών συστατικών. Χειριστές ΒΥ, τραφίλας, καλανδρέτας χειλέων και θηλειών, καλάνδρας 3 κυλίνδρων κόππου, λινών για επιβατικά, κόππου λινών γιγάντων, κόππου μεταλλικού υφάσματος. Χειριστές. Έλεγχος και τελειοποίηση ελαστικού. Τελικός έλεγχος υποτιμημένων και σκάρτων επισώτρων. Ξεκόλλημα γόμματος εκ βαλβίδος αεροθαλάμω, διαχωρισμός βαλβίδων. Έλεγχος τοποθέτηση εξαρτημάτων σε αεροθαλάμους (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 26.11.2010).

Το προσωπικό ΙΜΑΣ Βόλου υπάγεται στις παραπάνω δύο κατηγορίες (ΣΣΕ 9.7.1990).

### **Κατηγορία III**

Χειριστές μεικτών. Βοηθοί καλάνδρας 4 κυλίνδρων, τραφίλας 8, τραφίλας 6, τραφίλας 4 και λανδρέττας χειλέων και θηλειών, καλάνδρας 3 κυλίνδρων, κόππου λινών επιβατικών, κόππου λινών γιγάντων, κατασκευαστού διπλών γιγάντων.

Χειριστές σπαστήρων. Εργάτης περιτυλίξεως γομμαρισμένου υφάσματος σε καλάνδρα 4 κυλίνδρων. Εργάτης εκτυλίξεως αγομμαρίστου υφάσματος σε καλάνδρα 4 κυλίνδρων. Θείωση προφυλακτήρων, ελαστικών - αεροθαλάμων, ατμοθαλάμων. Κατασκευή σταφυλών. Κατασκευή χειλέων και εφαρμογή γεμίσματος σε στεφάνια γιγάντων τσιντουράτο. Κατασκευή αεροθαλάμων. Αίθουσα διαλυμάτων. Τροφοδότες κόππου λινών επιβατικών και γιγάντων. Προμηθευτές επιβατικών. Εργάτες τεχνολογικού. Προμηθευτές κατασκευής γιγάντων και τσιντουράτο. Έλεγχος και τελειοποίηση σκελετών επιβατικών και τσιντουράτο. Επισκευή σκελετών επιβατικών. Επισκευή ελαττώματος ελαστικών, απλή λείανση, επικάλυψη ελαττώματος (μασκερατούρα). Επισκευή ελαττωματικών επισώτρων. Δέσιμο καρτελλίνο, πέραςμα δακτυλίου, δέσιμο αεροθαλάμων, διαχωρισμός αεροθαλάμων, πριν το ταλκάρισμα, παράδοση αεροθαλάμων από BF έλεγχο αποθήκη ετοιμών, παράδοση αεροθαλάμων από ταλκ σε αποθήκη ετοιμών, επισκευή αεροθαλάμων. Λιστινατούρα υφασμάτων.

Χειριστές ηλεκτροκίνητων καρέλλων. Γεμιστές παγίδων εξτρούντερ, κατασκευαστές ζωνών ασφαλείας. Εξαγωγή και τοποθέτηση καλουπιών και κάμερας, μοντάρισμα και ξεμοντάρισμα κάμερας, καθαρισμός καλουπιών, αλλαγή ΡR, αλλαγή ανέλλα, αλλαγή πλευρού σε καλούπι, αλλαγή δακτυλίου στεγανότητας (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 26.11.2010).

### **Κατηγορία IV**

Εξαγωγή γόμματος εκ σάκκου, γέμισμα σιλό με φούμο, γέμισμα σιλό με έλαια, γέμισμα σάκκων με φούμο. Στοιβακτής ΒΥ, τραφίλας 8, τραφίλας 4. Εκφορτωτής και φορτωτής ΒΥ. Βοηθός εργάτου σε περιτύλιξη υφάσματος σε καλάνδρα 4

κυλίνδρων. Τακτοποίηση διαχωριστικού υφάσματος σε καλάνδρα 4 κυλίνδρων. Συσκευασία πελμάτων αναγομώσεως. Αποκόλληση και διαχωρισμός πέλματος. Τακτοποίηση υφάσματος στην μπομπίνα. Τοποθέτηση θηλειάς και τριγωνάκι στα στεφάνια.

Ημιθείωση, επάλειψη δια διαλύματος, επένδυση με γόμμα σε μηχανή. Επένδυση δια υφάσματος σε μηχανή και επίδεση με γόμμα σε μηχανή. Επένδυση δια υφάσματος σε μηχανή και επίδεση δια υφάσματος στεφανιών. Βάψιμο σκελετών. Κατασκευή χειλέων γιγάντων σε περιστρεφόμενο τύμπανο και τοποθέτηση λιστίνο επί πλαϊνών τσιντουράτο. Σφράγισμα επισώτρων ατελούς εμφανίσεως. Περιτύλιξη ταινίας και τοποθέτηση ετικετών σε επίσωτρα. Βάψιμο βαλβίδος αεροθαλάμων. Κόψιμο σκάρτων αεροθαλάμων, φασκιών και ατμοθαλάμων. Εργάτες αποθηκών. Παράδοση σκάρτων αεροθαλάμων, φασκιών και ατμοθαλάμων. Παραλαβή υλικών, στράβωμα βαλβίδος αεροθαλάμων. Β' έλεγχος αεροθαλάμων. Ζυγοστάθμιση επισώτρων γιγάντων, ζύγιση και καθαρισμός επίσωτρων, τοποθέτηση προφυλακτών σε επίσωτρα, δέσιμο μέτρημα περιφέρειας, ζύγιση επισώτρων επιβατικών. Μεταφορά επισώτρων από χώρο τελειοποίησης σε αποθήκη, μεταφορά καρέττα εκτός αποθήκης και τοποθέτηση επισώτρων στα καρέττα. Κόψιμο σκάρτων. Ζύγισμα σκάρτων. Μεταφορά και παράδοση σκάρτων ελαστικών σε αποθήκη (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 26.11.2010).

#### **Κατηγορία V**

Εργατοτεχνίτες αναγομώσεως και επισκευής ελαστικών αυτοκινήτων (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 26.11.2010).

#### **Κατηγορία VI**

(Κατασκευές ιμάντων και λοιπών τεχνικών κατασκευών εκ καουτσούκ).

Χειριστές ζυμωτηρίων, χειριστές καλαντρών, χειριστές καλάνδρας 4 κυλίνδρων, χειριστές πρεσσών, τεχνίτες συγκολλήσεως ελαστικών ειδών, παρασκευαστές και ζυγιστές χημικών, κατασκευαστές ιμάντων, κατασκευαστές μεταφορικών ταινιών, κατασκευαστές παντός τύπου ροδέλλων και φλαντζών, επισκευαστές ελαττωματικών ή φθαρμένων ιμάντων, γεμιστές σιλό με φούμο, γεμιστές σιλό με έλαια, περιτύλιξη υφασμάτων και ελαστικού σε καλάνδρα, τακτοποίηση υφάσματος και ελαστικού μπομπίνας 53 μέτρων, περιτύλιξη μικρών μπομπίνων συρματοσχοίνου σε μηχανή, τακτοποίηση και ταξινόμηση τελειοποιημένων ιμάντων σε μπομπίνες 300 μέτρων, κόπτες ελαστικού και λινών, επενδυτές κυλίνδρων και λοιπών εργαλείων δια ελαστικού, χειριστές μπουτινέζας, ντουμπλαριστές, εργάτες αποθηκών (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 26.11.2010).

#### **Κατηγορία VII**

Σχετικά με τους απασχολούμενους στην **επιχείρηση ΙΜΑΣ ΑΕ** ισχύουν οι εξής κατηγορίες:

α) Χειριστές καλάνδρων, ζυμωτηρίων και πρεσσών 5 μέτρων και άνω..

Τεχνίτες συγκολλήσεων. Επισκευαστές ιμάντων

Ελεγκτές εργαστηρίου .....

β) Ζυγιστές χημικών. Βοηθοί χειριστών καλάνδρων, ζυμωτήριων και πρεσσών 10 μέτρων και άνω και.....

- Προετοιμαστές ιμάντων λινών. Επενδυτές τυμπάνων.....
- γ) Κόπτες ελαστικού, λινών και ιμάντων. Χειριστές μηχανών εξελάσεως.  
 Παρασκευαστές υλικών συγκολλήσεων. Κατασκευαστές  
 φορμαρισμένων ελαστικών .....
- δ) Εργάτες γενικών καθηκόντων  
 Κατά την πρόσληψη.....  
 Μετά ένα έτος απασχόλησης.....

### **Κατηγορία VIII**

**Ανειδίκευτοι εργάτες (ΣΣΕ 26.9.1991 και ΣΣΕ 26.11.2010).**

## **Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ**

### **Έτος 2008**

Τα βασικά κατώτατα όρια ημερομισθίων των παραπάνω κατηγοριών **αυξάνονται την 1-1-2008 κατά ποσοστό 3,5%** και διαμορφώνονται ως εξής:

Κατηγορία I	45,31 ευρώ
Κατηγορία II	44,30 ευρώ
Κατηγορία III	43,74 ευρώ
Κατηγορία IV	43,50 ευρώ
Κατηγορία V	42,61 ευρώ
Κατηγορία VI	41,80 ευρώ
Κατηγορία VII	
Κατηγορία VIII	
κατά την πρόσληψη	33,58 ευρώ
μετά 1 έτος απασχόλησης	35,53 ευρώ
μετά 2 έτη απασχόλησης	36,78 ευρώ

Σχετικά με τους απασχολούμενους στην επιχείρηση ΙΜΑΣ Α.Ε. ισχύουν τα εξής:

- α) Χειριστές καλάνδρων, ζυμωτηρίων και πρεσσών 5 μέτρων και άνω..44,37 ευρώ  
 Τεχνίτες συγκολλήσεων. Επισκευαστές ιμάντων  
 Ελεγκτές εργαστηρίου .....44,37 ευρώ
- β) Ζυγιστές χημικών. Βοηθοί χειριστών καλάνδρων, ζυμωτήριων και πρεσσών 10 μέτρων και άνω και.....42,61 ευρώ  
 Προετοιμαστές ιμάντων λινών. Επενδυτές τυμπάνων.....42,61 ευρώ
- γ) Κόπτες ελαστικού, λινών και ιμάντων. Χειριστές μηχανών εξελάσεως.  
 Παρασκευαστές υλικών συγκολλήσεων. Κατασκευαστές  
 φορμαρισμένων ελαστικών .....41,80 ευρώ
- δ) Εργάτες γενικών καθηκόντων  
 Κατά την πρόσληψη.....35,53 ευρώ  
 Μετά ένα έτος απασχόλησης.....36,78 ευρώ

Τα παραπάνω ημερομίσθια **προσαυξάνονται την 1.9.2008 με ποσοστό 3,2%**.

#### Έτος 2009

Τα παραπάνω ημερομίσθια **αυξάνονται για το 2009** κατά ποσοστό **6,1%**. Η αύξηση αυτή θα δοθεί **εφάπαξ** την 1.5.2009 στα ημερομίσθια όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 7.7.2008).

#### Έτη 2010 και 2011

Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων εργαζομένων στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με την από 7.7.2009 ΣΣΕ εργατοτεχνιτών κατασκευής ελαστικών αυτοκινήτων και λοιπών συναφών κατασκευής εξ ελαστικού όλης της χώρας, αυξάνονται από 1η Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonized index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 26.11.2010).

### E. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων αυτής της ρύθμισης, έτσι όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 7.7.2008).

#### 1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας<sup>1</sup>

Χορηγείται από 1.9.2004 μία ακόμη τριετία στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενη στα παραπάνω διαμορφούμενα ημερομίσθια. Ισχύουν δηλαδή στον κλάδο εννέα (9) τριετίες συνολικά (ΣΣΕ 21.6.2004).

2. Από 1-1-2007 χορηγείται στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση **μία ακόμη τριετία** σε ποσοστό 5%. Ισχύουν δηλαδή στον κλάδο **δέκα (10) τριετίες** συνολικά.

3. Από **1.1.2008** ισχύουν (11) έντεκα τριετίες στον κλάδο σε ποσοστό 5% η κάθε μία υπολογιζόμενο στα εκάστοτε βασικά ημερομίσθια.

Ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό των τριετιών λογίζεται η πραγματοποιηθείσα σε οποιονδήποτε εργοδότη του κλάδου (ΣΣΕ 7.7.2008).

#### 4. Επίδομα συζύγου

Χορηγείται επίδομα συζύγου εκ ποσοστού 10% (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 21.6.2004).

1. Στην 9.7.1990 ΣΣΕ προβλέπονταν (7 τριετίες) εκ ποσοστού 5% για κάθε μία τριετία. Με την από 27.6.2002 χορηγήθηκε μία επί πλέον τριετία εκ ποσοστού 5% (8 τριετίες)

## 5. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το ήδη χορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% συνεχίζει χορηγούμενο εις το αυτό ύψος και έκταση ως διευορφώθη δια Υ.Α. 15187/66, δι' ης ετροποποιήθη η 45/65 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, και της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Αποφασίζομεν:

Τροποποιούμεν την υπ' αριθ. 45/65 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών "περί χορηγήσεως επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας εις τους εργατοτεχνίτας Ελαστικού απάσης της Χώρας" εκδοθείσαν εις επίλυση διενέξεως μεταξύ της Ομοσπονδίας Εργατοτεχνιτών Χημικής Βιομηχανίας Ελλάδος και αφ' ετέρου του Συνδέσμου Ελλήνων Βιομηχάνων, ης το διατακτικόν, τροποποιούμενον παρ' ημών, διαμορφούται ως ακολούθως:

α) Από της ισχύος της παρούσης εις τους εργατοτεχνίτας Ελαστικού τους αναφερομένους:

- εις την υπ' αριθ. 33/63 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών κηρυχθείσαν εκτελεστικήν δια της υπ' αριθ. 100007/63 αποφάσεως Υπουργού Εργασίας και
- εις την από 20.5.63 Συλλογικήν Σύμβασιν Εργασίας (ΦΕΚ 283 τ. Β' της 22.6.63) (Αι εκ της αναδρομικότητας δε προκύπτουσαι διαφοραί δύνανται να καταβληθώσι εις τέσσαρας ισοπόσους μηνιαίας δόσεις της πρώτης καταβληθησομένης άμα τη δημοσιεύσει της παρούσης δια της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως. Εν Αθήναις τη 22 Φεβρουαρίου 1966) πλην των εργαζομένων εις τα Τμήματα πακεταρίσματος και ραπτο μηχανών, εφ' όσον ευρίσκονται εις ιδιαιτέρους χώρους, χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ 10%.

β) της παρούσης αποφάσεως εξαιρούνται οι εργατοτεχνίται οι εργαζόμενοι εις το εν Πάτρας Εργοστάσιον PIRELLI εις ους δεν θα καταβάλλεται το ως άνω επίδομα ανθυγιεινής εργασίας.

Ομοίως θα συνεχίσει χορηγούμενο και το εις αντιστάθμισμα του ανωτέρω επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας χορηγούμενο ειδικό επίδομα εκ 10% από τις επιχειρήσεις PIRELLI HELLAS και GOODYEAR HELLAS (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 21.6.2004).

## 6. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδειάς

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειάς καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010,2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (ΣΣΕ 26.11.2010).

### ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### 1. Φόρμα Εργασίας

Χορηγείται κατ' έτος μία φόρμα εργασίας και ανάλογο ένδυμα (ρόμπα) εις εργάτριες (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 21.6.2004).



## 2. Φιάλη Γάλακτος

Χορηγείται εις άπαν το προσωπικόν όλων των κατηγοριών καθ' έκαστην ημέραν 1/2 κιλό γάλακτος (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 21.6.2004).

## 3. Υποδήματα

Εις τους ζυμωτάς, καλαντρείς, πρεσσαριστάς, συγκολλητάς, (γομαριστάς - ντουμπλαριστάς) και τους εργαζόμενους στο μπάμπουρι, χορηγείται κατ' έτος ένα ζεύγος υποδημάτων (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 21.6.2004).

## 4. Ετήσια άδεια με αποδοχές

α. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 (μία) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 7.7.2008).

β. Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 21.6.2004).

## 5. Άδεια Γάμου

Χορηγείται πενήμερος (5) άδεια μετ'αποδοχών εις τους συνερχομένους εις γάμον μισθωτούς αρχομένη από της επομένης της τελέσεως του γάμου ασχέτως της δικαιουμένης θερινής αδειάς βάσει του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 21.6.2004).

Η άδεια γάμου προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήμερο (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 21.6.2004).

## 6. Άδεια απουσίας λόγω γεννήσεως τέκνου

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 9.7.1990 και ΣΣΕ 21.6.2004).

## 7. Άδεια Μητρότητας

Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993. (ΣΣΕ 21.6.2004).

*“Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.*

*Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υπο-*



χρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.” (1993)

#### 8. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

**Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών** του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

**Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών** του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη αίτηση του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού (ΣΣΕ 21.6.2004).

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 21.6.2004).

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στη απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

#### 9. Άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακού έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 7.7.2008).

#### 10. Στους εργαζόμενους -ες, που έχουν **χρηρέψει** και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

#### 11. Εργαζόμενοι με **εξηρητημένη σχέση εργασίας**, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.

#### 12. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά (2) δύο ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και

καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει (3) τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2008).

### 13. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία. (ΣΣΕ 27.6.2002)

### 14. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Η άδεια της παραγράφου 1 άρθρο 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθορισθεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ. (ΣΣΕ 15.6.1998)

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ για τις ημέρες αδείας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 και με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ της 18.5.1998, στο ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών του εργαζομένου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων (ΣΣΕ 10.7.2000).

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για **μεταπτυχιακό** δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή **διδακτορικό** δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 21.6.2004).

15. Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση **θανάτου** συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

#### Ερμηνευτική διάταξη

Το δικαίωμα αδείας λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ' αίματος, αλλά και στους εξ' αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό (ΣΣΕ 26.11.2010).

16. Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή **πάσχουν από AIDS** και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση

στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 21.6.2004).

**17.** Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί **μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων** του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 21.6.2004).

**18.** Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά την διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα.

**19.** Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 7.7.2008).

**20.** Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφ' όσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής.

**21.** Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι **αλλοδαποί** εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα.

## **22. Αποζημιώσεις**

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ της 16/18.7.1920 όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5), 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής,

ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη - τριας:

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 20.6.2006)

### **23. Διατήρηση συλλογικών ρυθμίσεων**

Όσες διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντιστοίχων με αυτές Διαιτητικές Αποφάσεις, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο (ΣΣΕ 26.11.2010).

### **24. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**

Καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από τις οριζόμενες στην παρούσα, άλλες παροχές σε είδος ή σε χρήμα και άλλες ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους του κλάδου εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 26.11.2010).