



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού
Κινηματογράφων
όλης της χώρας**

K22R11

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 1.1.1981 ΣΣΕ (ΦΕΚ 22/Β/19.1.81)-90/81
2. Η 5/82 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιά (ΦΕΚ 182/Β/12.4.82)-345/82
3. Η 46/83 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 704/Β/8.12.83)-31/84
4. Η 38/84 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρ.Πειραιώς 314/21.11.1984)-338/85
5. Η 45/85 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρ.Αθηνών 87/25.7.1985)-789/85
6. Η 8/86 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς (ΦΕΚ 859/Β/10.12.1986)-187/87
7. Η 17/88 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (Ειρ.Αθηνών 85/1.8.88)-829/89
8. Η 21/89 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 476/Β/16.6.89)-829/89
9. Η 57/90 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιά (Π.Κ. 21/30.10.1990)-1210/90
10. Η 12/91 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιά (Π.Κ. 47/7.6.1991)-808/91
11. Η από 16.3.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 20/7.4.1992) - 414/92
12. Η από 3.3.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 7/8.3.1993)
13. Η από 11.3.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 21/14.3.1994)
14. Η από 9.2.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 11/19.2.1995)
15. Η από 12.3.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 7/21.3.1996)
16. Η από 5.3.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 12/6.3.1997)
17. Η από 26.3.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 7/30.3.1998)
18. Η από 18.2.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 6/24.2.1999)
19. Η από 28.2.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 10/10.3.2000)
20. Η από 28.2.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 17/9.3.2001)
21. Η από 22.2.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 8/28.2.2002)
22. Η από 27.2.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 10/13.3.2003)
23. Η από 18.3.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 8/23.3.2004)
24. Η από 21.2.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 18/7.3.2005)
25. Η από 8.3.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 12/20.3.2006)
26. Η από 12.3.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 18/22.3.2007)
27. Η από 7.4.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/9.7.2008) (Ισχύει και για το 2009)
28. Η ΔΑ 21/2010 (Π.Κ. 9/26.5.2010)
29. Η ΔΑ 24/2011 (Π.Κ. 16/12.1.2012)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Απο την εργοδοτική πλευρά:

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Αιθουσαρχών Κινηματογράφων (Π.Ο.ΑΙ.Κ.)

2. Η Πανελλήνια Ένωση Αιθουσαρχών Κινηματογράφων (Π.Ε.ΑΙ.Κ.)

Από την εργατική πλευρά :

1. Η Πανελλήνια Ένωση Υπαλλήλων Κινηματογραφικών Επιχειρήσεων (ΠΕΥΚΕ)
2. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Κινηματογράφου-Τηλεόρασης και συναφών κλάδων (ΠΟΕΚΤ)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξηρητημένης εργασίας στις κινηματογραφικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΔΑ 24/2011).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Οι βασικοί μισθοί που αναφέρονται στη ρύθμιση του προηγούμενου έτους 2007 του προσωπικού της ρύθμισης αυτής, αυξάνονται από 1 Μαρτίου 2008 κατά ποσοστό 3,45%. Περαιτέρω όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2008 αυξάνονται από 1 Σεπτεμβρίου 2008 κατά ποσοστό 3%, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.4.2009 αυξάνονται από 1 Μαΐου 2009 κατά ποσοστό 5,5% και διαμορφώνονται στρογγυλοποιούμενοι ως εξής:

Βασικοί Μισθοί	
Από 1.3.2008	
1. Κινηματογράφοι Α' Προβολής Όλης της Χώρας	
α) Χειριστής Α'	794,50
β) Βοηθός Χειριστής	738,60
γ) Ελεγκτής	727,80
δ) Ταμίας	675,50
2. Κινηματογράφοι Β' Προβολής Όλης της Χώρας	
α) Χειριστής Α'	740,30
β) Βοηθός Χειριστής	727,80
γ) Ελεγκτής	698,50
δ) Ταμίας	673,50

Βασικοί Μισθοί	
Από 1.9.2008	
1. Κινηματογράφοι Α' Προβολής Όλης της Χώρας	
α) Χειριστής Α'	818,30
β) Βοηθός Χειριστής	760,80
γ) Ελεγκτής	749,60
δ) Ταμίας	695,80
2. Κινηματογράφοι Β' Προβολής Όλης της Χώρας	
α) Χειριστής Α'	762,50
β) Βοηθός Χειριστής	749,60
γ) Ελεγκτής	719,40
δ) Ταμίας	693,70

ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΩΝ

...

Βασικοί Μισθοί	
Από 1.5.2009	
1. Κινηματογράφοι Α' Προβολής Όλης της Χώρας	
α) Χειριστής Α'	863,30
β) Βοηθός Χειριστής	802,60
γ) Ελεγκτής	790,80
δ) Ταμίας	734,10
2. Κινηματογράφοι Β' Προβολής Όλης της Χώρας	
α) Χειριστής Α'	804,40
β) Βοηθός Χειριστής	790,80
γ) Ελεγκτής	759,00
δ) Ταμίας	731,80

Από 1.1.2010

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση την από 7.4.2008 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.1.2010 κατά ποσοστό 2,6% (ΔΑ 21/2010).

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση τη ΔΑ 21/2010 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 9/26.5.2010) αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Για το σκοπό εφαρμογής της ανωτέρω αύξησης από 1.7.2011 ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης, όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των ανωτέρω αυξήσεων του παρόντος άρθρου γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΔΑ 24/2011).

Διάκριση των κινηματογράφων σε Α' και Β' προβολής.

Οι κινηματογράφοι, που λειτουργούν στις πόλεις: Αθήνα - Πειραιά - Θεσσαλονίκη και στα περίχωρά τους, θεωρούνται ως κινηματογράφοι Α' ή Β' προβολής, εφόσον στην πράξη έχουν χαρακτηριστεί σαν τέτοιοι.

Στις πόλεις με πληθυσμό πάνω από 50.000 κατοίκους, ως κινηματογράφοι Α' προβολής χαρακτηρίζονται αυτοί που έχουν το ακριβότερο εισιτήριο. Οι υπόλοιποι κινηματογράφοι χαρακτηρίζονται σαν Β' προβολής (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιώς, ΣΣΕ 7.4.2008).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στην περίπτωση της παρ. 2 του άρθρου 85 του Β.Δ. 15/17.5.1956, κατά την

οποία εάν ο χειριστής ορισθεί υπεύθυνος και εφόσον δεν υπάρχει υπεύθυνος ηλεκτρολόγος για την καλή κατάσταση και κανονική λειτουργία κάθε μηχανικής ηλεκτρικής εγκατάστασης, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλει στο χειριστή Α' της ή των κινηματογραφικών μηχανών κάθε βάρδιας **επίδομα υπευθυνότητας** σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο στους πιο πάνω βασικούς μηνιαίους μισθούς (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιώς, ΣΣΕ 12.3.2007, ΣΣΕ 7.4.2008).

2. Στους μισθωτούς που αναφέρονται στο κεφάλαιο Γ' της παρούσης χορηγείται επίδομα **πολυετούς υπηρεσίας**¹ σε ποσοστό 5% που θα υπολογίζεται στους πιο πάνω βασικούς μηνιαίους μισθούς για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας στον κλάδο και μέχρι εννέα (9) τριετίες.

Η προϋπηρεσία για τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού αποδεικνύεται με την υποβολή βιβλιαρίου ή βεβαιώσεων ασφαλίσεως στο ΙΚΑ.

Αυτή η βεβαίωση ή το βιβλιάριο του ΙΚΑ πρέπει να υποβάλλεται στον εργοδότη μέσα σε τρεις μήνες από την πρόσληψη, διαφορετικά δικαιούται αυτός να συνυπολογίσει την προϋπηρεσία του μισθωτού, από την ημερομηνία υποβολής των δικαιολογητικών.

Η ίδια προθεσμία για την υποβολή των πιο πάνω δικαιολογητικών ισχύει και γι' αυτούς που υπηρετούν κατά την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, αρχίζει δε από τότε που θ' αρχίσει η ισχύς της παρούσης (ΣΣΕ 7.4.2008).

3. Στους χειριστές Α' και Β' που εργάζονται στους θαλάμους κινηματογραφικής μηχανής κινηματογράφων Α' και Β' προβολής όλης της Χώρας, καταβάλλεται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, σε ποσοστό 5%** υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό των δικαιούχων, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά (ΣΣΕ 8.3.2006, ΣΣΕ 7.4.2008).
4. Στους ταμίες, άνδρες και γυναίκες, που αναφέρονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται επίδομα **ταμειακών λαθών** που ανέρχεται σε ποσοστό 5% και υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών (45/85 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 7.4.2008).
5. Ο εργοδότης υποχρεούται να καλύπτει τα οδοιπορικά έξοδα των απασχολουμένων σε αυτόν μισθωτών μετά τη λήξη της εργασίας τους και εφόσον δεν υπάρχει συγκοινωνιακό μέσο για τη μετάβαση τους στο σπίτι τους. Η πιο πάνω κάλυψη περιλαμβάνει τις πόλεις της Αθήνας, του Πειραιά, της Θεσσαλονίκης όπως και τα προάστια αυτών, καθώς και τις πόλεις που έχουν πληθυσμό πάνω από 30.000 κατοίκους σε όλη την Ελλάδα και καλύπτει απόσταση από 500 μέτρα μέχρι 15 χιλιόμετρα (17/88 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 7.4.2008).
6. Χορηγείται **επίδομα γάμου** σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου, σε ποσοστό 10% επί των βασικών μηνιαίων μισθών και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.1849/89 (ΣΣΕ 7.4.2008).

1. Με την 5/1982 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς, οι τριετίες ήταν μέχρι έξι (6). Με την 45/85 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, χορηγήθηκαν δύο (2) ακόμα τριετίες (7η και 8η). Με την από 27.2.2003 ΣΣΕ οι τριετίες έγιναν εννέα (9).

7. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών προσαυξάνονται με **επίδομα τέκνων** σε ποσοστό 5% για κάθε ένα και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα, εφ' όσον αυτά δεν υπερέβησαν το 18ο έτος της ηλικίας τους.
- Σε περίπτωση που τα τέκνα σπουδάζουν σε οποιαδήποτε ανώτερη ή ανώτατη σχολή, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι την αποφοίτησή τους και πάντως όχι πέρα του 24ου έτους της ηλικίας τους εφ' όσον βεβαίως εξακολουθούν να είναι άγαμα και δεν εργάζονται (ΣΣΕ 28.2.2000, ΣΣΕ 7.4.2008).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Οι μισθωτοί που αναφέρονται στην παρούσα και απασχολούνται πριν ή μετά από τη λήξη της περιόδου λειτουργίας των κινηματογράφων, για εγκατάσταση ή άρση και μεταφορά των μηχανημάτων ή για κάθε άλλη αιτία που συνδέεται πριν από την έναρξη ή τη λήξη της θερινής ή χειμερινής περιόδου δικαιούνται για κάθε ημέρα απασχόλησης τους **αποζημίωση**, ίση με το 1/25 των πιο πάνω κατωτάτων ορίων βασικών μισθών, που θα προσαυξάνεται με όλα τα επιδόματα που προβλέπονται από αυτή την ρύθμιση (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 7.4.2008).
2. **Ως χειμερινή περίοδο λειτουργίας** των κινηματογράφων ορίζεται η χρονική περίοδος που περιλαμβάνεται από 5 Οκτωβρίου κάθε έτους μέχρι 10 Μαΐου του επομένου έτους.
Το πιο πάνω χρονικό διάστημα μπορεί να αυξομειώνεται ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 7.4.2008).
3. Οι μισθωτοί που αναφέρονται στην παρούσα ρύθμιση και απασχολούνται τις **Κυριακές** και τις εξαιρέσιμες, βάσει νόμου, εορτές, δικαιούνται προσαύξηση σε ποσοστό 75%, η οποία θα υπολογίζεται στο 1/25 του μηνιαίου μισθού τους, και για πέντε (5) Κυριακές το μήνα (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 7.4.2008)²
Επίσης, οι απασχολούμενοι μετά την 10ην **νυκτερινή ώρα** δικαιούνται προσαύξηση σε ποσοστό 25% η οποία θα υπολογίζεται στο νόμιμο ωρομίσθιό τους και για 3 ώρες ημερησίως (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 7.4.2008)³
Οι παραπάνω προσαυξήσεις δεν συμπεριλαμβάνονται στους βασικούς μισθούς και τα επιδόματα που αναφέρονται στην παρούσα και οφείλονται επιπλέον (ΣΣΕ 7.4.2008).
4. Ο μισθωτός που προσλαμβάνεται για μία περίοδο, θερινή ή χειμερινή, **όταν απολυθεί** πριν τη λήξη της περιόδου χωρίς σπουδαίο λόγο, δικαιούται να πάρει τις αποδοχές μέχρι τη λήξη της περιόδου για την οποία προσλήφθηκε (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 7.4.2008).
5. Οι μισθωτοί, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, δεν υποχρεούνται να εκτελέσουν οποιαδήποτε εργασία που δεν ανήκει στην ειδικότητα για την οποία προσελήφθησαν, εκτός από έκτακτες περιπτώσεις (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 7.4.2008).

2. Δεν υπήρχε περιορισμός στις Κυριακές στην 5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά

3. Δεν υπήρχε περιορισμός στις ώρες στην 5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά

6. **Η σύνθεση του τεχνικού προσωπικού** στο θάλαμο προβολής κλπ. πρέπει να είναι αυτή που προβλέπεται από τις διατάξεις που ισχύουν και σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 82/79 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 7.4.2008).
7. Οι μισθωτοί που αναφέρονται στην παρούσα και απασχολήθηκαν στον ίδιο εργοδότη συνεχώς περισσότερες από μία περιόδους σε θερινό και χειμερινό κινηματογράφο, που εκμεταλλεύεται αυτός, θεωρούνται ότι διέπονται από σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (5/1982 ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 7.4.2008).
8. **Ο χρόνος εργασίας** κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η ρύθμιση αυτή ορίζεται σε 40 ώρες και για τις οποίες οφείλονται οι παραπάνω αποδοχές.⁴
Οι ώρες εργασίας από 41 μέχρι 45 την εβδομάδα αμείβονται ως υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%. Κατά τα λοιπά ισχύουν εν προκειμένω οι διατάξεις της από 26.2.75 ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει σήμερα, ύστερα από τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3385/2005 (ΣΣΕ 7.4.2008).
9. Τα ποσά σε Ευρώ που προκύπτουν από τον υπολογισμό των παραπάνω ποσοστών όλων των επιδομάτων και προσαυξήσεων στρογγυλοποιούνται στη αμέσως επόμενη ακεραία μονάδα Ευρώ (ΣΣΕ 7.4.2008).
10. Σε καμία περίπτωση οι παραπάνω συνολικές αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών δεν μπορεί να υπολείπονται εκείνων που καθορίζονται με βάση την κάθε φορά ισχύουσα ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 7.4.2008).
11. **Εφαρμογή θεσμικών όρων ΕΓΣΣΕ**
Οι θεσμικές ρυθμίσεις της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας 2008-2009 (προσαύξηση κανονικής άδειας, άδεια σχολικής επίδοσης, εξομίωση αναδόχων γονέων, αύξηση άδειας ασθενείας εξαρτημένων μελών) ισχύουν και για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και θεωρούνται τμήμα της παρούσας σύμβασης (ΣΣΕ 7.4.2008).
12. Οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ισχύοντα στην παρούσα (ΔΑ 21/2010).
13. **Προηγούμενες και ευνοϊκότερες ρυθμίσεις**
 - α. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από προηγούμενους Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, Εσωτερικούς Κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να ισχύουν.
 - β. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της ΔΑ 21/2010 (Π.Κ. Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφάλισης 9/26.5.2010) του κλάδου, καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ), εφόσον δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 24/2011).

4. Ο χρόνος εργασίας μειώθηκε από 41 ώρες σε 40 από 1.4.1983 (46/1983 ΠΔΔΔ Πειραιά)