



**των εργατοτεχνιτών - τριών
Κονσερβοποιίας, μαγειρευμένων
φαγητών τοματοπολτού &
αλιπάστων όλης της χώρας**



**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΤΡΙΩΝ ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΪΑΣ,
ΜΑΓΕΙΡΕΥΜΕΝΩΝ ΦΑΓΗΤΩΝ ΤΟΜΑΤΟΠΟΛΤΟΥ
ΚΑΙ ΑΛΙΠΑΣΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 2.2.1981 ΣΣΕ
2. Η από 31.3.1982 ΣΣΕ
3. Η από 12.5.1986 ΣΣΕ
4. Η από 18.8.1987 ΣΣΕ
5. Η από 16.3.1988 ΣΣΕ
6. Η από 20.7.1989 ΣΣΕ
7. Η από 8.11.1991 ΣΣΕ
8. Η από 16.7.1992 ΣΣΕ
9. Η από 16.7.1993 ΣΣΕ
10. Η από 9.5.1994 ΣΣΕ
11. Κοινή Δήλωση της 30.1.1995
12. Η από 15.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 102/5.8.1996). Ισχύει και για το έτος 1997
13. Η από 20.7.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 95/31.7.1998). Ισχύει και για το έτος 1999
14. Η από 10.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 102/28.7.2000)
15. Η από 2.5.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 56/5.6.2001)
16. Η από 30.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 68/9.7.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
17. Η από 14.6.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 37/30.6.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
18. Η από 30/2006 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 16/28.7.2006)
19. Η από 29.3.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 30/3.5.2007)
20. Η από 2.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 73/22.7.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
21. Η από 2.12.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 1/5.1.2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Β.)
2. Πανελλήνια Ένωση Κονσερβοποιών
3. Ένωση Κονσερβοποιών Ελλάδος

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων σε Ψυγεία - Διαλογητήρια-Κονσερβοποιεία-Κιβωτοποιεία και λοιπούς συναφείς κλάδους (ΣΣΕ 2.12.2010)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργατοτεχνίτες-τριες που απασχολούνται σε επιχειρήσεις και εργοστάσια Κονσερβοποιίας μαγειρευμένων φαγητών, τοματοπολτού και λοιπών προϊόντων τομάτας, λαχανικών, κομποστών, φρούτων, μαρμελάδας και αλιπάστων όλης της χώρας (σε οποιοδήποτε είδος συσκευασίας) (ΣΣΕ 2.12.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

A. Κονσερβοποιία	Από 1.1.2008 ευρώ	Από 1.7.2008 ευρώ	Από 1.6.2009 ευρώ
α. Κεναδώραι - αποστειρωτές (βακουμπζήδες)	33,46	34,80	37,04
β. Τεχνίτες-τριες χειρισμού κλειστικών μηχανών και παρασκευής όλων των προϊόντων που αναφέρονται στην αρχή του παρόντος άρθρου	32,53	33,83	36,01
1. Μεταφορείς προϊόντων για κονσερβοποίηση και βιομηχανικών προϊόντων με περνοφορά οχήματα τύπου ΚΛΑΡΚ			
γ. 2. Β % α β % 3) Κ - % , 4) Ε - , 5) Ε - 6) Π - και τυλίχτες-τριες ντολμάδων	32,16	33,45	35,60
δ. Α % - που δεν υπάγονται στην περ. της παρ. 2 του παρόντος άρθρου	31,74	33,00	35,14
B. Αλίπαστα			
α. Αρχιεργάτες αλιπάστων	33,46	34,80	37,04
β. 1. Β , % , %	32,04	33,32	35,47
2. Ε - -			
γ. Α % - που δεν υπάγονται στην περίπτωση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου	31,74	33,00	35,14

(ΣΣΕ 2.6.2008)

Έτος 2010

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση τη διετή ΣΣΕ από 2.6.2008 (Π.Κ. 73/22.7.2008) αυξάνονται από 1.7.2011 κατά το ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.
Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 2.12.2010).
2. Όσοι ανειδίκευτοι εργάτες δεν έχουν συμπληρώσει τέσσερις (4) τριετίες στον κλάδο λαμβάνουν τις εκάστοτε συνολικές αποδοχές ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ.
Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει εφόσον εξακολουθεί να είναι σε ισχύ η διάταξη του άρθρου 14 του Ν. 2837/2000 και στο μέτρο που είναι από την εφαρμογή της διάταξης αυτής οι ως άνω εργαζόμενοι εξακολουθούν να ευνοούνται (ΣΣΕ 2.12.2010).
3. Όσοι από τους αναφερόμενους στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου εργαζόμενους δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδίκευτου εργάτη (άγαμου χωρίς προϋπηρεσία) της ΕΓΣΣΕ, αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας εβδομαδιαίας απασχόλησης τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα με το Ν. 1837/1989 (ΣΣΕ 2.12.2010).
4. Όσοι ανειδίκευτοι εργάτες δεν έχουν συμπληρώσει τέσσερις (4) τριετίες στον κλάδο λαμβάνουν τις εκάστοτε συνολικές αποδοχές ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 2.12.2010).
5. Η παραπάνω ρύθμιση ισχύει εφόσον εξακολουθεί να είναι σε ισχύ η διάταξη του άρθρου 14 Ν. 2837/2000 και στο μέτρο που από την εφαρμογή της διάταξης αυτής οι ως άνω εργαζόμενοι εξακολουθούν να ευνοούνται (ΣΣΕ 2.12.2010).
6. Όσοι από τους παραπάνω μισθωτούς **δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος** της ηλικίας τους δικαιούνται ως σύνολο αποδοχών το εκάστοτε οριζόμενο συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών ανειδίκευτου εργάτη (άγαμου χωρίς προϋπηρεσία) της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. αναλόγως όμως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας εβδομαδιαίας απασχολήσεως τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα με το Ν. 1837/1989. (ΣΣΕ 2.12.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους υπαγομένους στην παρούσα ρύθμιση, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα:

1. Τριετιών

Επίδομα προϋπηρεσίας σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία και μέχρι εννέα (9) συνολικά τριετίες, υπολογιζόμενο στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια. Ως



προϋπηρεσία θεωρείται η υπηρεσία που διανύθηκε στις προαναφερόμενες ειδικότητες στον ίδιο ή σε άλλους εργοδότες και υπολογίζεται από την ημέρα της υποβολής, στον εργοδότη στον οποίο απασχολούνται, των σχετικών δικαιολογητικών (ΣΣΕ 2.6.2008).

2. Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% στους έγγαμους άνδρες και γυναίκες εργαζομένους. Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όμως όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών, υπολογιζόμενο ομοίως στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 2.6.2008).

3. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**, σε ποσοστό 5% στους εργαζομένους που απασχολούνται με την κατάψυξη φρούτων, υπολογιζόμενο στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 2.6.2008).

4. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και επίδομα αδείας

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 2.12.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Χορήγηση ειδών ένδυσης και υπόδησης

Στους μισθτούς που καλύπτονται από την παρούσα χορηγούνται για την εκτέλεση της εργασίας τους τα εξής είδη :

- στους άνδρες ειδικοτήτων μία φόρμα, στις γυναίκες μία εμπροστοποδιά από πλαστικό ύφασμα και ένας φιλές.
- στους εργαζομένους στις επιχειρήσεις αλιπάστων χορηγούνται ένα ζευγάρι παπούτσια από λάστιχο και μία ποδιά.

Τα παραπάνω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη τους και αντικαθίστανται όταν φθαρούν (ΣΣΕ 14.6.2004).

2. Άδεια Γάμου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 14.6.2004).

3. Άδεια απουσίας λόγω γεννήσεως τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 14.6.2004).

4. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 14.6.2004).¹

5. Άδεια θηλασμού και φροντίδας των παιδιών

- α) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της αδείας λοχείας δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 14.6.2004).
 - β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών (ΣΣΕ 14.6.2004).
 - γ) Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού (ΣΣΕ 14.6.2004).
Η εναλλακτική χορήγηση της αδείας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ’ άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 14.6.2004).
 - δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 14.6.2004).
 - ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 14.6.2004).
- στ) Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας. (ΣΣΕ 15.7.1996)

6. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 2.6.2008).

1. “Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.” (ΕΓΣΣΕ 1993)

7. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 14.6.2004).

8. Άδεια ασθένειας εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 14.6.2004).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά 2 ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει 3 παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 2.6.2008).

9. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθορισθεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 14.6.2004).

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 14.6.2004).

10. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 14.6.2004).

11. Επαύξηση ημερών κανονικής αδειάς

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια πέντε (5) εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, εάν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών εάν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 30.5.2002).

Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής αδειάς με αποδοχές (ΑΝ 539/45) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 30.5.2002)

Από 1.1.2008 μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 2.6.2008).

12. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στοη άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 14.6.2004).

13. Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων οικογενειών

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 2.6.2008).

14. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 14.6.2004).

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί **μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση**, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 14.6.2004).

15. Άδεια σε πάσχοντες από AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή **πάσχουν από AIDS** και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 14.6.2004).



16. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΣΣΕ 14.6.2004).

17. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 14.6.2004).

18. Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους :

- α. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας

19. Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδείας (ΣΣΕ 14.6.2004).

20. Ωράριο εργαζομένων μαθητών - σπουδαστών

Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από 6 ώρες την ημέρα. (ΣΣΕ 10.7.2000, ΣΣΕ 14.6.2004).

Σχετικά με το θέμα αυτό τα συμβαλλόμενα μέρη στην ΕΓΣΣΕ συμφώνησαν να προβούν σε κοινό διάβημα προς τον ΟΑΕΔ, για να αναλάβει την καταβολή στους εργαζόμενους αυτής της κατηγορίας δύο επιπλέον ωρομισθίων για κάθε ημέρα απασχόλησής τους, έτσι ώστε να τους εξασφαλίζεται αμοιβή οκταώρου απασχόλησης. (ΣΣΕ 15.7.1996)

21. Διευκολύνσεις σε αλλοδαπούς εργαζόμενους

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 14.6.2004).

22. Αποζημιώσεις

Οι αποζημιώσεις του Β.Δ. 16/18 Ιουλίου 1920 όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4) και του 2004-2005 (άρθρο 4), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας :

- Από 2 μήνες έως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη : 145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 165 ημερομίσθια ²

(ΣΣΕ 2.6.2008).

23. Συνδικαλιστική συνδρομή

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό, στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

2. Βλ. όμως και ΕΓΣΣΕ 2006-2007

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση, ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΣΣΕ 2.6.2008).

24.Λοιποί όροι Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.

Εξακολουθούν επίσης να εφαρμόζονται οι λοιποί θεσμικοί όροι των Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., όπως προβλέπεται και στην υπ. αριθμ. 30/2006 ΔΑ (ΣΣΕ 2.6.2008).

25.Διατήρηση διατάξεων - Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων με αυτές Διαιτητικών Αποφάσεων (ΔΑ), εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς ή έθιμα, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 2.12.2010).