



**των εργαζομένων στα  
καταστήματα πωλήσεως  
προϊόντων Κρέατος κάθε είδους  
όλης της χώρας**

**K26R10**

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΩΛΗΣΕΩΣ  
ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΡΕΑΤΟΣ ΚΑΘΕ ΕΙΔΟΥΣ ΌΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η από 22.3.1981 ΣΣΕ (ΦΕΚ 217/Β/13.4.1981)
2. Η ΔΑ 51/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 371/Β/14.6.82)
3. Η ΔΑ 107/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 829/ Β/22.11.1984)
4. Η ΔΑ 49/1988 ΠΔΔΔ Αθηνών (Κατ.Ειρ.Αθηνών 163/7.12.1988)
5. Η ΔΑ 44/1989 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 729/Β/29.9.1989)
6. Η ΔΑ 1/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ.13/25.1.1991)
7. Η ΔΑ 22/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ.60/16.7.1991)
8. Η ΔΑ 6/1992 ΔΑ (Π.Κ. 11/5.6.1992)
9. Η από 7.4.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/9.4.1993)
10. Η από 11.4.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 26/14.4.1994). Ισχύει για το έτος 1995
11. Η από 29.3.1996 ΣΣΕ (Π.Κ 10/10.4.1996)
12. Η από 6.2.1997 ΣΣΕ (Π. Κ. 5/24.2.1997)
13. Η από 13.3.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 6/27.3.1998)
14. Η από 19.1.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 2/27.1.1999)
15. Η από 22.2.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 33/25.5.2000)
16. Η από 18.2.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 15/23.2.2001)
17. Η από 19.2.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 10/15.3.2002)
18. Η από 14.2.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 9/13.3.2003)
19. Η από 20.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 70/26.7.2004)
20. Η από 25.1.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 19/18.3.2005)
21. Η από 11.8.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 113/22.8.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
22. Η ΔΑ 44/2006 (Π.Κ. 28/28.9.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
23. Η από 1.9.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 125/29.9.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
24. Η ΔΑ 55/2008 (Π.Κ. 35/14.11.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
25. Η από 16.12.2010 (Π.Κ. 63/28.12.2010). Ισχύει και για τα έτη 2011&2012

## Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

### Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Η Ένωση Εμπόρων Κρέατος Αθηνών \*
2. Η Ένωση Εμπόρων Κρέατος Πειραιώς \*
3. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Καταστηματαρχών Κρεοπωλών, " Π.Ο.Κ.Κ."

### Από την εργατική πλευρά :

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος "ΠΟΕΚ " "Η ΕΝΩΣΙΣ"

## Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους αυτής της ρύθμισης υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι είναι μέλη Πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος Π.Ο.Ε.Κ "Η ΕΝΩΣΙΣ" και απασχολούνται στα καταστήματα χονδρικής και λιανικής πώλησεως κρέατος κάθε είδους, καθώς και σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών όλης της Χώρας, που είναι μέλη της συμβαλλόμενης εργοδοτικής οργανώσης (ΣΣΕ 16.12.2010).

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή απασχολούνται με εξηρημένη σχέση εργασίας και **ρητά διευκρινίζεται ότι είναι υπάλληλοι** (ΣΣΕ 16.12.2010).

## Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. α. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων με βάση την προϋπηρεσία τους στον κλάδο και όπως διαμορφώνονται με βάση και την παράγραφο 3 και ίσχυαν από 1.5.2009 διατηρούνται σταθεροί για το έτος 2010 έως 31.6.2011 και αναφέρονται στο Προσάστημα Μισθολογίου, που είναι αναπόσπαστο μέρος της ρύθμισης αυτής.
  - β. Από 1.7.2011 και από 1.7.2012 οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως διαμορφώνονται με βάση και τα αναφερόμενα στην παράγραφο 3 θα αναπροσαρμοσθούν σε ποσοστό ίσο με το μέσο ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού του 2010 και του 2011 αντίστοιχα.
  - γ. Για την εφαρμογή της παραγράφου 1β, ως "ευρωπαϊκός πληθωρισμός" λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου και των επιδομάτων τριετιών και γάμου γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 16.12.2010).

**\*Σημείωση:** Οι με αριθμό 1 και 2 εργοδοτικές οργανώσεις δε συμμετείχαν στη ΣΣΕ έτους 2010

- Η αναπροσαρμογή των αμοιβών για τα έτη 2011 και 2012 θα αποτυπωθεί κα σε προσάρτημα της ρύθμισης αυτής, που θα υπογραφεί από τις συμβαλλόμενες οργανώσεις και θα αποτελέσει αναπόσπαστο μέρος της που θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 5 του Ν. 1876/90 (ΣΣΕ 16.12.2010).
2. Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή του παραρτήματος μισθολογίου, νοείται η προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη του κλάδου (ΣΣΕ 16.12.2010).
  3. Το τελευταίο μισθολογικό κλιμάκιο, όπως αυτό θα ισχύει κάθε φορά προσαυξάνεται για κάθε έτος υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση του 20ου έτους με το ποσό των 10 ευρώ που προστίθεται προοδευτικώς στο αμέσως προηγούμενο μισθολογικό κλιμάκιο του εργαζομένου (ΣΣΕ 16.12.2010).
  4. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και εργάζονται κατά τις **νυκτερινές ώρες** έχουν εφαρμογή οι διατάξεις που ισχύουν περί προσαυξήσεως λόγω νυκτερινής εργασίας (ΣΣΕ 16.12.2010).
  5. Ρητά διευκρινίζεται ότι οι καθοριζόμενοι με την παρούσα βασικοί μηνιαίοι μισθοί αντιστοιχούν σε **25 εργάσιμα ημερομίσθια**, ενώ για κάθε ημερομίσθιο **πέραν από τα 25** δίνεται αποζημίωση το 1/25 του μηνιαίου μισθού (ΔΑ 51/1982, ΣΣΕ 16.12.2010).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή, χορηγούνται τα ακόλουθα επιδόματα που υπολογίζονται στο βασικό μισθό, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά, σε συνδυασμό με το παράρτημα μισθολογίου.
  - α) **Επίδομα γάμου** ποσοστό 10%, το οποίο χορηγείται σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 20 του Ν. 1849/89 (ΣΣΕ 7.4.1993, ΣΣΕ 16.12.2010).
  - β) **Επίδομα Ταμειακών Λαθών** ποσοστό 5% στους εργαζόμενους που κατά κύριο λόγο παρέχουν εργασία Ταμιά (ΣΣΕ 7.4.1993, ΣΣΕ 16.12.2010).
  - γ) **Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας ποσοστό 10%** υπολογιζόμενο και στα επιδόματα Γάμου και Ταμειακών Λαθών των περιπτώσεων α' και β' ανωτέρω ((ΣΣΕ 7.4.1993, ΣΣΕ 19.1.1999, ΣΣΕ 16.12.2010).
  - δ) **Επίδομα βεβαίωσης παραδοσιακού κρεοπώλου 15 ευρώ** στους εργαζόμενους που έχουν βεβαίωση παραδοσιακού κρεοπώλου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 126/6.4.2000 (ΣΣΕ 19.2.2002, ΣΣΕ 16.12.2010).
  - ε) **Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα**

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με

ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο (ΣΣΕ 16.12.2010).

#### στ) Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της αδείας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της αδείας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Το άρθρο 6 της από 12.4.2006 ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος αδείας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδείας

2. Για τα επιδόματα των πειρπτώσεων ε και στ της παρ. 1 αυτού του άρθρου, οι γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ. Ειδικά για τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα εφαρμόζονται οι ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών που αναφέρονται στο Προσάρτημα της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ ετών 2010, 2011, 2012 (Π.Κ. 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 16.12.2010).

### ΣΤ. ΑΔΕΙΕΣ

#### 1. Ετήσια άδεια

Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 23.5.2000 - Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 31/23.5.2000) (ΣΣΕ 19.2.2002).

Το δικαίωμα για τη χορήγηση ετήσιας αδείας με αποδοχές γεννάται μετά τη συμπλήρωση 10 μηνών απασχόλησης (βασικός χρόνος) άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ

1. Βλέπε και Ν. 3302/2004, άρθρο 1

15.4.2002 Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 19/29.4.2002 (ΣΣΕ 20.7.2004, ΣΣΕ 16.12.2010).<sup>1</sup>

## 2. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που έχει αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (Από 9.6.1993 ΕΓΣΣΕ άρθρο 7 και άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ της 23.5.2000 - Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 31/23.5.2000) (ΣΣΕ 19.2.2002, ΣΣΕ 16.12.2010).

## 3. Λοιπές άδειες συνδυασμού οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής :

### α) Άδεια φροντίδας παιδιού.

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. (ΕΓΣΣΕ τροποποιητική της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ Π.Κ. Υπ. Εργ. 37/14.6.2002 που έχει ως εξής :

*“.....το δικαίωμα μειωμένου ωραρίου, που δικαιούται ο γονέας για τη φροντίδα του παιδιού, του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003, έχει ως έναρξη τον τοκετό ή την επίσημη υιοθεσία κι όχι τη λήξη της περιόδου λοχείας”*).

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
4. Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 2002-2003) (ΣΣΕ 14.2.2003, ΣΣΕ 16.12.2010).

- β) Μονογονεϊκές οικογένειες.** Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 2002-2003) (ΣΣΕ 14.2.2003, ΣΣΕ 16.12.2010).

- γ) **Άδεια λόγω θανάτου συγγενή.** Στους εργαζόμενους με εξηρητημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονεών κα αδελφών (άρθρο 9 ΕΓΣΣΕ, 2002-2003) (ΣΣΕ 14.2.2003, ΣΣΕ 16.12.2010).

#### 4. Άδεια για μεταγίσεις αίματος και παραγών του ή αιμοκάθαρση.

Οι εργαζόμενοι/ες που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγών του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια με αποδοχές (άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ 2002-2003) (ΣΣΕ 14.2.2003, ΣΣΕ 16.12.2010).

#### 5. Διευκολύνσεις σπουδαστών

- α) Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παραγρ. 1 του άρθου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά με τους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ 1996, σε συνδυασμό με το άρθρο 2 του Ν. 1346/83 (ΕΓΣΣΕ 2.4.96 Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 9/3.4.96) (ΣΣΕ 16.12.2010).
- β) Εργαζόμενοι που φοιτούν κανονικά και αποδεδειγμένα στη δευτεροβάθμια γενική ή τεχνική ή επαγγελματική εκπαίδευση, σε δημόσιες ή ιδιωτικές σχολές αναγνωρισμένες από το Κράτος και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, δεν απασχολούνται περισσότερο από έξι (6) ώρες την ημέρα (ΣΣΕ 11.4.1994, ΣΣΕ 16.12.2010).

## Ζ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Παροχές σε είδος

Στο προσωπικό που αφορά η παρούσα, χορηγούνται υποχρεωτικά τρία (3) κιλά κρέατος εβδομαδιαίως, μέσης αξίας 3 ευρώ ανά κιλό, χωρίς η αξία του να συμψηφίζεται με τις καθοριζόμενες από την παρούσα αποδοχές.

#### Ειδικότερα :

- α) Στο προσωπικό των αμιγών καταστημάτων των σφαγμένων πουλερικών και κουνελιών, χορηγούνται υποχρεωτικά τρία (3) κιλά πουλερικών ή κουνελιών εβδομαδιαίως, μέση αξίας 1,5 ευρώ ανά κιλό, χωρίς η αξία του να συμψηφίζεται με τις καθοριζόμενες από την παρούσα αποδοχές

(ΣΣΕ 19.2.2002, ΣΣΕ 16.12.2010).

- β) Ρητά διευκρινίζεται ότι κατά την έννοια των ΣΣΕ και Διαιτητικών Αποφάσεων - οι οποίες αναφέρονται στο προοίμιο και ερμηνεύονται και κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο με την παρούσα - σε περίπτωση κατά την οποία ο συμφωνημένος ή ο εθισμένος μισθός είναι ανώτερος από τα ελάχιστα όρια μισθών που καθορίζονται με την εκάστοτε ισχύουσα ΣΣΕ του κλάδου, προσαυξημένα κατά την αξία των χορηγούμενων ποσοτήτων κρέατος, η αξία της παροχής σε είδος (Κρέας), συμψηφίζεται με τον ως άνω συμφωνημένο ή εθισμένο μισθό (ΣΣΕ 19.2.2002, ΣΣΕ 16.12.2010).
- γ) Από την έναρξη ισχύος της ΣΣΕ, θεωρείται επικρατέστερη κάθε συμφωνία για χορήγηση μεγαλύτερης ποσότητας κρέατος από την ήδη προβλεπόμενη καθώς και η προσαύξηση του συμφωνημένου μισθού, κατά παρέκκλιση των προηγούμενων ρυθμίσεων, έστω και αν ο συμφωνημένος μισθός είναι ανώτερος από τα ελάχιστα όρια μισθών της ΣΣΕ αυτής, κατά την αξία του χορηγούμενου κρέατος, υπολογιζόμενης στο κόστος κτήσεως του κρέατος από τους εργοδότες (ΣΣΕ 1.9.2008, ΔΑ 55/2008, ΣΣΕ 19.2.2002, ΣΣΕ 16.12.2010).

## 2. Έξοδα κίνησης

Ειδικά για το προσωπικό που αφορά η παρούσα, το οποίο παρέχει την εργασία του σε καταστήματα χονδρικής πωλήσεως, δίνονται τα έξοδα κινήσεως τα οποία σε ουδεμία περίπτωση θεωρούνται ως τακτικές αποδοχές, αλλά εξυπηρετούν τις λειτουργικές ανάγκες των επιχειρήσεων και χορηγούνται “επί αποδόσει λογαριασμού”. Στο ανωτέρω προσωπικό δίνουν οι εργοδότες δύο μπλουζες και ένα ζευγάρι αρβύλες που τις αλλάζουν όταν φθαρούν (ΣΣΕ 29.3.1996, ΣΣΕ 1.9.2008 ΔΑ 55/2008, ΣΣΕ 16.12.2010).

## 3. Ωράριο εργασίας στον Οργανισμό Κεντρικής Αγοράς Αθηνών

- α. εργαζόμενοι σε καταστήματα χονδρικής Εμπορίας Κρέατος του Οργανισμού Κεντρικής Αγοράς Αθηνών εργάζονται πέντε ημέρες την εβδομάδα με νόμιμο εβδομαδιαίο ωράριο 39 ώρες και ημερήσιο ωράριο που αρχίζει τη Δευτέρα ώρα 00.05 και λήγει 11.00 την Τρίτη, Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή και Σάββατο αρχίζει την 03.00 και λήγει την 10.00 χωρίς να θίγεται ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας και τα λοιπά δικαιώματα των εργαζομένων.
- β. το πενθήμερο της εβδομαδιαίας απασχόλησης για κάθε εργαζόμενο θα καθορίζεται με το μηνιαίο πρόγραμμα εργασίας που θα καταρτίζει ο εργοδότης και θα υποβάλλει νομίμως στην επιθεώρηση εργασίας.
- γ. Οι αποδοχές του παραρτήματος της παρούσας ρύθμισης καταβάλλονται στο ακέραιο, ανεξάρτητα αν ο εργαζόμενος απασχολήθηκε για λιγότερες ώρες από το νόμιμο ημερήσιο ωραρίου σύμφωνα με τις οδηγίες του εργοδότη.
- δ. Τυχόν μεταβολή του νομίμου ημερήσιου ωραρίου ως προς την έναρξη και τη λήξη του είναι δυνατή προσωρινά και σε έκτακτες περιστάσεις, όπως κατά τις ημέρες των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα μόνο έπειτα από απόφαση του





Οργανισμού Κεντρικής Αγοράς Αθηνών (ΣΣΕ 25.1.2005, ΣΣΕ 16.12.2010).

#### **4. Προστασία της απασχόλησης των “εξηρητημένων ατόμων” κατά την περίοδο της απεξάρτησης**

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξηρητημένου” ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ’ όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μια φορά. (ΣΣΕ 14.2.2003, ΣΣΕ 16.12.2010).

#### **5. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής**

Κάθε εργοδότης παρακρατεί από τις μηνιαίες τακτικές αποδοχές κάθε εργαζόμενου που υπάγεται στη σύμβαση αυτή, το ποσό των 2,4 ευρώ ως συνδικαλιστική συνδρομή η οποία κατατίθεται στον Τραπεζικό λογαριασμό - της Ομοσπονδίας Εργατουπαλλήλων Κρέατος Π.Ο.Ε.Κ “Η Ενωση” στην οποία ανήκει η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική του Οργάνωση - στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας, με αριθμό **101/296025-78** μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα στον οποίο αντιστοιχεί η συνδρομή.

Η Π.Ο.Ε.Κ σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού της καθώς και των καταστατικών των συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν σ’ αυτή, προβαίνει σε επιμέρους κατανομές των συνδικαλιστικών συνδρομών στις δικαιούχες συνδικαλιστικές Οργανώσεις (ΣΣΕ 20.7.2004, ΣΣΕ 16.12.2010).

#### **6. Υγιεινή και ασφάλεια εργασίας**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή οι εργοδότες χορηγούν τα προβλεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία μέσα ατομικής προστασίας και υγιεινής τροφίμων, που ορίζονται από κάθε δημόσια αρχή και ιδίως από τον ΕΦΕΤ και διασφαλίζουν τις συνθήκες υγιεινής των τροφίμων και ασφάλειας και υγιεινής της εργασίας (ΣΣΕ 16.12.2010).

#### **7. Εκπαίδευση**

Οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να παρακολουθούν τα προγράμματα ειδικής εκπαίδευσης κρεοπωλών και να εφαρμόζουν τα διδάγματα της εκπαίδευσης αυτής (ΣΣΕ 1.9.2008, ΣΣΕ 16.12.2010).

#### **8. Τελικές ρυθμίσεις**

α. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, δε τίθενται από την παρούσα.

β. Σε κάθε περίπτωση τα καθοριζόμενα με την παρούσα ΣΣΕ όρια βασικών μισθών δεν υπολείπονται των εκάστοτε ελαχίστων ορίων μισθών των ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 16.12.2010).

γ. Αυτή η ρύθμιση ενσωματώνει και κωδικοποιεί όλες τις προϊσχύουσες Συλλογικές ρυθμίσεις, όπως αυτές κατεγράφησαν και στην από 1.9.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 125/29.9.2008) και επομένως παρέλκει η διατήρησή τους σε ισχύ (ΣΣΕ 16.12.2010).