



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού  
Αστικών & Υπεραστικών  
Λεωφορείων (ΚΤΕΛ)  
όλης της χώρας**

K27R10

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΕΡΑΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η υπ' αριθ. 5/1948 απόφαση Διαιτησίας
2. Η υπ' αριθ. 23/1957 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η υπ' αριθ. 83/1981 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Η υπ' αριθ. 112/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η υπ' αριθ. 14/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η υπ' αριθ. 98/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η υπ' αριθ. 138/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η υπ' αριθ. 37/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
9. Η υπ' αριθ. 38/1986 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
10. Η υπ' αριθ. 44/1986 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
11. Η υπ' αριθ. 26/1987 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
12. Η υπ' αριθ. 47/1987 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
13. Η υπ' αριθ. 37/1988 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
14. Η υπ' αριθ. 20/1989 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
15. Η υπ' αριθ. 22/1990 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
16. Η υπ' αριθ. 24/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
17. Η υπ' αριθ. 1/1992 ΔΑ
18. Η από 29/3/1993 ΣΣΕ
19. Η από 17/3/1994 ΣΣΕ
20. Η από 10/3/1995 ΣΣΕ
21. Η υπ' αριθ. 4/1996 ΔΑ
22. Η υπ' αριθμ. 9/1997 ΔΑ
23. Η υπ' αριθμ. 28/1998 ΔΑ
24. Η υπ' αριθμ. 3/1999 ΔΑ
25. Η υπ' αριθμόν 10/2000 ΔΑ (Π.Κ. 5/5.4.2000)
26. Η από 14.3.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 18/15.3.2001)
27. Η από 9.4.2001 Συμπληρωματική ΣΣΕ (Π.Κ. 36/2.5.2001)
28. Η υπ' αριθμ. 29/2002 ΔΑ (Π.Κ. 11/12.7.2002)
29. Οι υπ' αριθμ. 22 και 35/2003 ΔΑ (Π.Κ. 39/29.8.2003)
30. Η υπ' αριθμ. 15/2004 ΔΑ (Π.Κ. 8/17.6.2004)

31. Η υπ' αριθμ. 10/2005 ΔΑ (Π.Κ. 7/25.5.2005)
32. Η υπ' αριθμ. 7/2006 ΔΑ (Π.Κ. 3/19.5.2006)
33. Η από 22.2.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/22.2.2007)
34. Η από 8.5.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 21/14.5.2008)
35. Η από 13.5.2008 Συμπληρωματική ΣΣΕ (Π.Κ. 24/21.5.2008)
36. Η από 26.5.2008 ΣΣΕ (Ορθή επανάληψη) (Π.Κ. 31/9.6.2008)
37. Η από 24.6.2008 ΣΣΕ (Ορθή επανάληψη) (Π.Κ. 50/1.7.2008)
38. Η ΔΑ 8/2009 (Π.Κ. 4/25.5.2009)
39. Η ΔΑ 50/2010 (Π.Κ. 26/16.11.2010)

## **Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

### **Από την εργοδοτική πλευρά:**

1. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος (ΓΣΕΑΕ)
2. Πανελλαδική Ομοσπονδία Αυτοκινητιστών Υπεραστικών Συγκοινωνιών (ΠΟΥΑΣ)
3. Πανελλήνια Ομοσπονδία Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Αστικών Λεωφορείων (ΠΟΕΙΑΛ)
4. Ροδιακός Οργανισμός Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ)

### **Από την εργατική πλευρά:**

1. Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδος (ΟΣΜΕ)
2. Πανελλήνια Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΠΟΥΠΑ)

## **Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στους όρους της ρύθμισης αυτής υπάγεται το προσωπικό που απασχολείται στις υπηρεσίες κίνησης, διοίκησης-διαχείρισης καθώς και το βοηθητικό προσωπικό όλων των ειδικοτήτων, όπως οι ειδικότητες αυτές περιγράφονται στο ΠΔ 224/94, άρθρο 2 και 3, περιλαμβανομένων και των φορτοεκφορτωτών και των καθαριστριών, που απασχολούνται στα Αστικά και τα Υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της χώρας, περιλαμβανομένου και όλου του προσωπικού του Ροδιακού Οργανισμού Δημοτικών Αυτοκινήτων (ΡΟΔΑ) (ΔΑ 50/2010).

Επιπροσθέτως συμφωνείται ότι οι δαπάνες και οι αμοιβές των οδηγών που χρησιμοποιούν στα λεωφορεία ιδιοκτησία τους ο Πρόεδρος της ΠΟΥΑΣ και ΠΟΑΣ βαρύνουν το οικείο ΚΤΕΛ στο οποίο έχουν μισθωμένα τα λεωφορεία τους (ΣΣΕ 13.5.2008).

## **Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**

1. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας, καθώς και των εργαζομένων στο Ροδιακό

Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων, όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση τη ΔΑ 8/2009 (Π.Κ. 4/25.5.2009) στις 31.12.2009, διατηρούνται αμετάβλητες.

2. Κατόπιν αυτών οι νόμιμες τακτικές αποδοχές των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα αποτυπώνονται στο Παράρτημα “Πίνακες Αποδοχών εργαζομένων στα Αστικά και Υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της χώρας και στο Ροδιακό Οργανισμό έτους 2010”, που προσαρτάται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της (ΔΑ 50/2010).

### **Κεφάλαιο Δ1. Προσωπικό Κίνησης**

- Σταθμάρχες
- Οδηγοί
- Ελεγκτές
- Εισπράκτορες (57/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών, 83/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών)

### **Κεφάλαιο Δ2. Προσωπικό Διοίκησης-Διαχείρισης και Υπηρετικό**

- 2.1. α) Το προσωπικό Διοίκησης-Διαχείρισης χωρίζεται σε:
  - Βοηθούς γραμματέα, λογιστή, ταμία,
  - Γραφείς, δακτυλογράφους, γραμματείς, λογιστές, ταμίες, προϊσταμένους κίνησης
  - Αποθηκάριους, εκδότες εισιτηρίων
- β) Ως λογιστές, ταμίες και γραμματείς θεωρούνται και οι βοηθοί αυτών, που είναι πτυχιούχοι Ανώτατης Σχολής και υπηρετούν επι επταετία στα ΚΤΕΛ ως βοηθοί λογιστές, βοηθοί ταμίες ή βοηθοί γραμματείς προ ή μετα τη λήψη του πτυχίου. Βοηθοί προϊσταμένου κίνησης, μετα απο 10ετή υπηρεσία σ' αυτή τη θέση, εξομοιούνται μισθολογικά με τους προϊστάμενους κίνησης.
- γ) Το υπηρετικό προσωπικό περιλαμβάνει κλητήρες, φύλακες και προσωπικό καθαριότητας (57/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών, 83/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών)

## **ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

### **(Προσωπικού Κίνησης και Διοίκησης)**

#### **1. Επίδομα εξομάλυνσης**

Το επίδομα εξομάλυνσης που χορηγείται στο προσωπικό κίνησης και στο προσωπικό διοίκησης-διαχείρισης, όπως είχε διαμορφωθεί με βάση τη ΣΣΕ της 24.6.2008 (Π.Κ Υπ. Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 50/1.7.2008) την 1.1.2009 διατηρείται ως είχε και όπως αυτό ισχύει την 30.4.2009 αναπροσαρμόζεται από 1.5.2009 σε ποσοστό 6% (ΔΑ 8/2009).

#### **2. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας Προσωπικού Κίνησης**

1. Οι βασικοί μισθοί του προσωπικού κίνησης προσαυξάνονται με επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής:
  - α) 2% για τη συμπλήρωση δύο (2) πλήρων ετών υπηρεσίας

- β) 9% για τη συμπλήρωση πέντε (5) πλήρων ετών υπηρεσίας
- γ) 15% για τη συμπλήρωση δέκα (10) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κίνησης πλην εισπρακτόρων και 17% για τη συμπλήρωση δέκα (10) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες.
- δ) 22% για τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κίνησης πλην εισπρακτόρων και 24% για τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες.
- ε) 27% για τη συμπλήρωση είκοσι (20) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κίνησης πλην εισπρακτόρων και 29% για τη συμπλήρωση είκοσι (20) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες.
- στ) 32% για τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) πλήρων ετών υπηρεσίας για το προσωπικό κίνησης πλην εισπρακτόρων και 34% για τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) πλήρων ετών υπηρεσίας προκειμένου για τους εισπράκτορες (ΔΑ 35/2003).

### 3. Επίδομα τριετιών Προσωπικού Κίνησης

Οι βασικοί μισθοί του **προσωπικού κινήσεως** προσαυξάνονται με ενιαίο επίδομα χρόνου υπηρεσίας που διανύθηκε σε αντίστοιχη ειδικότητα συγκοινωνιακού φορέα και προκειμένου για τους οδηγούς ανεξαρτήτως φορέα, σε ποσοστό 6% για όσους έχουν συμπληρώσει ένα (1) έτος εργασίας, 8,12% για όσους έχουν συμπληρώσει δύο (2) χρόνια εργασίας, 13,22% για όσους έχουν συμπληρώσει τρία (3) χρόνια εργασίας, 20,99%, για όσους έχουν συμπληρώσει πέντε (5) χρόνια εργασίας, 26,44% για όσους έχουν συμπληρώσει έξι (6) χρόνια εργασίας, 31,89% για όσους έχουν συμπληρώσει εννέα (9) χρόνια εργασίας, 39,15% για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα (10) χρόνια εργασίας ή 41,57% προκειμένου για τους εισπράκτορες, 44,90% για όσους έχουν συμπληρώσει δώδεκα (12) χρόνια εργασίας ή 47,42% για τους εισπράκτορες, 59,82% για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα πέντε (15) χρόνια εργασίας ή 62,44% για τους εισπράκτορες, 65,92% για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα οκτώ (18) χρόνια εργασίας ή 68,64% προκειμένου για τους εισπράκτορες, 72,72% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι (20) χρόνια εργασίας ή 75,44% προκειμένου για τους εισπράκτορες, 79,07% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι ένα (21) χρόνια εργασίας ή 81,89% προκειμένου για τους εισπράκτορες, 85,42% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι τέσσερα (24) χρόνια εργασίας ή 88,34% προκειμένου για τους εισπράκτορες, 92,72% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι πέντε (25) χρόνια εργασίας ή 95,64% προκειμένου για τους εισπράκτορες, 99,32% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι επτά (27) χρόνια εργασίας ή 102,34% προκειμένου για τους εισπράκτορες, 105,92% για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα (30) χρόνια εργασίας ή 109,04% προκειμένου για τους εισπράκτορες, και 112,52% για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα τρία (33) χρόνια εργασίας ή 115,74% προκειμένου για τους εισπράκτορες.

Στο παραπάνω συνολικό επίδομα χρόνου υπηρεσίας έχουν ενσωματωθεί:

α) το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, β) το επίδομα τριετιών και γ) το επίδομα 6% του πρώτου χρόνου εργασίας των μισθωτών αυτών που προβλέπονται στο άρθρο 3 παράγρ. 2 Α2 της ΔΑ 22/2003 όπως τροποποιήθηκε με τη ΔΑ 35/2003 (ΔΑ 15/2004).

Ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία για τον υπολογισμό των παραπάνω επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας και τριετιών θεωρείται αυτή που διανύθηκε συνολικά, ανεξάρτητα από εργοδότη, σε οποιαδήποτε ειδικότητα του προσωπικού κίνησης δηλ. Σταθμάρχη, Ελεγκτή, Εισπράκτορα και Οδηγού, όπως και τυχόν υπάρχουσα προϋπηρεσία ως υπαλλήλου στα γραφεία των ΚΤΕΛ, Κοινών Διευθύνσεων και Κοινών Ταμείων, ΕΚΤΕΛ, ΑΣΠΑ κ.λπ.

Ειδικά για τους οδηγούς ως προσμετρούμενη προϋπηρεσία θεωρείται και η πραγματική προϋπηρεσία ως οδηγού αυτοκινήτου οποιασδήποτε κατηγορίας σε οποιονδήποτε εργοδότη (ΔΑ 15/2004).

#### **4. Επίδομα Γάμου Προσωπικού Κίνησης**

Το επίδομα γάμου υπολογίζεται ως ποσοστό δέκα (10 %) τοις εκατό επί του αθροίσματος του βασικού μισθού και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς ανεξάρτητα από φύλλο ή αν ο έτερος των συζύγων εργάζεται ή συνταξιοδοτείται, και στους λοιπούς σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 1849/89 (ΔΑ 15/2004).

#### **5. Επίδομα Τέκνων Προσωπικού Κίνησης**

Το επίδομα τέκνων υπολογίζεται σε ποσοστό πέντε (5%) τοις εκατό για το πρώτο και δεύτερο τέκνο και **6% για το τρίτο και πάνω τέκνο** επί του αθροίσματος του βασικού μισθού, του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας για κάθε τέκνο, εφ' όσον τα άρρενα είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων τα δε θήλεα είναι άγαμα. Εάν τα τέκνα σπουδάζουν σε οποιαδήποτε μεταλυκειακή σχολή (ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΙΕΚ κ.λπ.), η χορήγηση του επιδόματος παρατείνεται μέχρι το τέλος των σπουδών τους και πάντως όχι μετά τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους.

Εάν τα τέκνα είναι ανάπηρα για εργασία που διαπιστώνεται με βεβαίωση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ, το επίδομα αυτό καταβάλλεται εφ' όρου ζωής του τέκνου (ΔΑ 15/2004).

Το επίδομα τέκνων δεν μπορεί να είναι κατώτερο του εκάστοτε επιδόματος που χορηγεί ο ΔΛΟΕΜ για την ίδια αιτία και τον ίδιο αριθμό τέκνων, ανεξάρτητα αν από άλλη αιτία ο μισθωτός δικαιούται ή όχι τέτοιο επίδομα από τον ΟΑΕΔ (ΔΑ 22/2003).

**Από 1.1.2010 τα κατωτέρω επιδόματα όπως αυτά είχαν ορισθεί με τη ΔΑ 8/2009 διατηρούνται και έχουν ως εξής:**

##### **1. Επίδομα οδηγών λεωφορείων χωρίς εισπράκτορα**

Από την 1.1.2009 το επίδομα των οδηγών λεωφορείου που οδηγείται σε κάθε περίπτωση χωρίς εισπράκτορα αναπροσαρμόζεται και ορίζεται σε 5,57 ευρώ και από 1.5.2009 σε 5,90 ευρώ ανά ημέρα οδηγήσεως λεωφορείου χωρίς

εισπράκτορα (ΔΑ 8/2009, ΔΑ 50/2010).

## 2. Επίδομα οδηγών αρθρωτών & δώροφων αυτοκινήτων.

- α) Στους οδηγούς των αρθρωτών και δώροφων αυτοκινήτων καταβάλλεται από 1.1.2009 επίδομα οδηγού δώροφου αυτοκινήτου ποσού **8,91 ευρώ** το μήνα και από 1.5.2009 **9,5 ευρώ** κατά μήνα.
- β) Στους αμιγώς απασχολούμενους ως οδηγούς αρθρωτών λεωφορείων χορηγείται επίδομα από 1.1.2009 **20,00 ευρώ** το μήνα και από 1.5.2009 **21,20 ευρώ** (ΔΑ 8/2009, ΔΑ 50/2010).

## 3. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στους εισπράκτορες χορηγείται **επίδομα διαχειριστικών λαθών** 27,78 ευρώ κατά μήνα από 1.1.2009 και από 1.5.2009 29,50 ευρώ (ΔΑ 8/2009, ΔΑ 50/2010).

## 4. Επίδομα θέσης προϊσταμένου κίνησης

Από την 1.1.2007 στους προϊσταμένους κίνησης χορηγείται **επίδομα θέσης**, σε ποσοστό **8%** επί του βασικού τους μισθού (ΣΣΕ 22.2.2007).

## 5. Αμοιβές οδηγών Αστικών ΚΤΕΛ για έκδοση εισιτηρίων - υποχρεώσεις ελεγκτών.

- 1.α. Οι **οδηγοί των αστικών λεωφορείων** έχουν καθήκον να χορηγούν εισιτήρια αυξημένης τιμής (προστίμου) για τους επιβάτες που δεν έχουν εισιτήριο κανονικής τιμής.  
Στους παραπάνω οδηγούς καταβάλλεται ως προσωπική κυμαινόμενη έκτακτη αμοιβή το 50% της προσαυξήσεως της αξίας του εισιτηρίου προστίμου.
- β. Απαγορεύεται να χορηγούνται από τη διοίκηση του ΚΤΕΛ στους οδηγούς των αστικών λεωφορείων για διάθεση στο επιβατικό κοινό εισιτήρια κανονικής τιμής, και στους οδηγούς να προμηθεύονται και να διαθέτουν τέτοια εισιτήρια στο επιβατικό κοινό.
2. Οι **ελεγκτές** των αστικών ΚΤΕΛ, σύμφωνα με το ΠΔ 229/94, ελέγχουν εάν οι επιβάτες των λεωφορείων είναι εφοδιασμένοι με το κανονικό εισιτήριο και σε καμία περίπτωση δεν εκδίδουν εισιτήρια. Σε περίπτωση διαπιστώσεως επιβάτη χωρίς εισιτήριο ή με εισιτήριο μειωμένης τιμής, εκδίδει απόδειξη εισπράξεως από το ΜΠΛΟΚ αποδείξεως αυξημένης τιμής που του έχει χορηγήσει η διοίκηση του ΚΤΕΛ.
3. Η διαδικασία χορήγησης των εισιτηρίων αυξημένης τιμής (προστίμου) και η απόδοση του τιμήματος στο ΚΤΕΛ, καθώς και η είσπραξη της αμοιβής των οδηγών που τους αναλογεί κατά τα ανωτέρω, ρυθμίζεται με “τοπική διμερή συμφωνία” που καταρτίζεται σε κάθε ΚΤΕΛ μεταξύ της διοικήσεως και της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργανώσεως των εργαζομένων στο ΚΤΕΛ.

Ο **έλεγχος των εισιτηρίων των επιβατών των υπεραστικών λεωφορείων** γίνεται από τον ελεγκτή, ο οποίος σε περίπτωση διαπιστώσεως επιβάτη χωρίς

εισιτήριο ή που έχει εκδώσει παράνομα εισιτήριο μειωμένης τιμής, εκδίδει απόδειξη διαφοράς από το ΜΠΛΟΚ αποδείξεων που έχει χορηγηθεί στον οδηγό του λεωφορείου από τη διοίκηση του οικείου ΚΤΕΛ. (ΔΑ 29/2002)

#### 6. Προσωπικό Διοικήσεως - Διαχειρίσεως

1. **Γάμου.** Υπολογίζεται σε δέκα τοις εκατό (10%) επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο καθέ εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό χορηγείται για τους εγγάμους ανεξάρτητα του αν η/ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται και για τους λοιπούς σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89 (ΔΑ 15/2004).
2. **Τέκνων.** Υπολογίζεται σε πέντε τοις εκατό (5%) για το πρώτο και δεύτερο τέκνο και σε **6% για το τρίτο και πάνω τέκνο**, επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος. Για το επίδομα αυτό ισχύουν οι ίδιοι όροι και προϋποθέσεις χορηγήσεώς του, όπως αυτοί αναφέρονται παραπάνω για το προσωπικό Κινήσεως (ΔΑ 15/2004).
3. **Διαχειριστικών λαθών.** Το μηνιαίο επίδομα διαχειριστικών λαθών του άρθρου 3 της 10/2005 ΔΑ, το οποίο χορηγείται στους Ταμίες, τους βοηθούς τους και στους υπαλλήλους που απασχολούνται με τη διαχείριση χρημάτων, διατηρείται από 1.1.2009 σε σταθερά ποσά σε ευρώ, όπως αυτά αναγράφονται στους συνημμένους πίνακες στην παρούσα ανά ειδικότητα πίνακες αποδοχών, προσαυξημένα από 1.5.2009 κατά σταθερό ποσό 3,00 ευρώ (ΔΑ 8/2009, ΔΑ 50/2010).
4. **Πτυχίου.** Το επιστημονικό επίδομα σε ποσοστά 15% για τους αποφοίτους ΑΕΙ και 13% για τους αποφοίτους ΤΕΙ-ΚΑΤΕΕ, που προβλέπεται από τις προηγούμενες ΣΣΕ και ΔΑ του προσωπικού της ρύθμισης αυτής, απεικονίζεται στο σύνολο των αποδοχών του αντίστοιχου πίνακα αποδοχών που είναι συνημμένος στη ΔΑ αυτή (ΔΑ 15/2004).
5. **Χειρισμού Η/Υ.** Το μηνιαίο επίδομα Χειρισμού Η/Υ του άρθρου 3 της 10/2005 ΔΑ, το οποίο χορηγείται στους μισθωτούς της κατηγορίας Διοίκησης-Διαχείρισης που απασχολούνται αποκλειστικά με το χειρισμό κ.λπ. ηλεκτρονικών υπολογιστών, διατηρείται για το έτος 2009 στο ποσό που ίσχυε μέχρι 31.12.2008 και από 1.5.2009 προσαυξάνεται κατά σταθερό ποσό των 3,50 ευρώ, όπως αυτά αναγράφονται στους συνημμένους στην παρούσα πίνακες αποδοχών (ΔΑ 8/2009).
6. **Αναγνώριση προϋπηρεσίας διοικητικού προσωπικού.**  
Για την ένταξη σε μισθολογικό κλιμάκιο των εργαζομένων του Προσωπικού Διοίκησης - Διαχείρισης, ως προϋπηρεσία λογίζεται η απασχόληση σε οποιοδήποτε εργοδότη με οποιαδήποτε ειδικότητα διοικητικού προσωπικού (ΣΣΕ 24.6.2008).
7. **Υπολογισμός επιδομάτων-προσαυξήσεων λόγω Κυριακής, εξαιρέσιμων εορτών, νυκτερινής εργασίας, υπερωριών κ.λπ. (ΔΑ 83/1981, ΔΑ 112/1982, ΔΑ 14/1984)**



Οι νόμιμες αποδοχές (βασικός, ΑΤΑ, διορθωτικά και επιδόματα) καταβάλλονται για εβδομαδιαία απασχόληση σαράντα (40) ωρών. Τα θεσπισμένα επιδόματα ή προσαυξήσεις λόγω Κυριακής, εξαιρέσιμων εορτών, εκτός έδρας και νυκτερινής εργασίας, καθώς και οι αποζημιώσεις λόγω υπερωριακής απασχόλησης υπολογίζονται στο σύνολο των νόμιμων αποδοχών (βασικός, διορθωτικά, ΑΤΑ και επιδόματα).

Για τον υπολογισμό των παραπάνω επιδομάτων ή προσαυξήσεων, προκειμένου περί μισθωτών που παίρνουν επίδομα τέκνων από τον ΛΔΟΕΜ, θα προστίθεται στο σύνολο των αποδοχών το ποσό που θα κατέβαλε ο εργοδότης ως επίδομα τέκνων για μισθωτό από τον ΔΛΟΕΜ.

#### **8. Υπολογισμός δώρων εορτών κ.λπ. (ΔΑ 83/1981 και ΔΑ 14/1984).**

α) Ειδικά κατά την καταβολή των δώρων εορτών στο προσωπικό κίνησης και διοίκησης των ΚΤΕΛ ορίζεται ότι οι κατά τα παραπάνω βασικοί μισθοί με τις προσαυξήσεις και τα επιδόματα λόγω πολυετούς υπηρεσίας και οικογενειακών βαρών, προσαυξάνονται κατά ποσοστό 15.33% για το προσωπικό κίνησης των αστικών λεωφορείων και κατά ποσοστό 12% για τις λοιπές περιπτώσεις. Με τα ποσοστά αυτά εξαντλείται πλήρως κάθε απαίτηση των μισθωτών, ως προς τον προσδιορισμό του οφειλόμενου λόγω δώρου ποσού, που απορρέει από προσαυξήσεις 25% λόγω νυκτερινής εργασίας και 75% λόγω εργασίας τις Κυριακές και τις εξαιρέσιμες εορτές.

β) Στους απασχολούμενους κατά τις ημέρες της 1ης του έτους, των Θεοφανείων, της Καθαράς Δευτέρας, της Μεγάλης Παρασκευής και της δεύτερης ημέρας των Χριστουγέννων, χορηγείται προσαύξηση 75%, υπολογιζόμενη με τους όρους και τις προϋποθέσεις της υπ' αριθ. 8900/1946 Υπουργικής Απόφασης, όπως αυτή συμπληρώθηκε και ερμηνεύθηκε από την υπ' αριθ. 25825/1951 Υπουργική Απόφαση.

#### **9. Υπολογισμός αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση (ΔΑ 83/1981).<sup>1</sup>**

Με την επιφύλαξη της ισχύος των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν.Δ. 4020/1955, η αμοιβή κάθε ώρας υπερωριακής απασχόλησης του υπαγόμενου στις παρούσες ρυθμίσεις προσωπικού, ισούται με το ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό:

α) 30% για υπερωριακή απασχόληση μέχρι 60 ώρες ετήσια.

β) 50% για τις επιπλέον των 60 και μέχρι των 120 ωρών ετήσια

γ) 75% για τις επιπλέον των 120 ωρών ετήσια.

**10. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται άμεσα ή έμμεσα με τη σύνταξη ισολογισμού της επιχείρησης χορηγείται μία φορά το έτος επίδομα ισολογισμού ίσο με το 1/2 των μηνιαίων τακτικών αποδοχών, χορηγούμενο μέσα σε ένα μήνα από την ολοκλήρωση του ισολογισμού.**

1. Βλ. όμως και άρθρο 1 Ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 119Α' 2005)

### Κεφάλαιο Δ3

#### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (Φορτοεκφορτωτών)

Το βασικό ημερομίσθιο των φορτ/τών προσαυξάνεται με τα παρακάτω επιδόματα :

- α. **Πολυετούς υπηρεσίας** σε ποσοστό 10% για την πρώτη τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον κλάδο και 5% για τις επόμενες και μέχρι έντεκα τριετίες (ΔΑ 15/2004).
- β. **Γάμου** σε ποσοστό 10% χορηγούμενο με τις προϋποθέσεις που τίθενται παραπάνω για το προσωπικό κινήσεως κ.λπ. (ΔΑ 15/2004).
- γ. **Ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 15% επί του βασικού ημερομισθίου (ΔΑ 15/2004).

Στους φορτοεκφορτωτές που έχουν τέκνα χορηγείται το επίδομα τέκνων στο ίδιο ποσοστό και με τις ίδιες προϋποθέσεις που χορηγείται αυτό στο προσωπικό κίνησης και διοίκησης, το οποίο όμως υπολογίζεται στο βασικό τους ημερομίσθιο μόνο (ΔΑ 35/2003, ΔΑ 15/2004).

### Κεφάλαιο Δ4

#### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ (Καθαριστριών)

1. **Τριετούς υπηρεσίας** σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στο επάγγελμα της καθαρίστριας μέχρι πέντε (5) τριετίες (ΔΑ 15/2004).
2. **Γάμου** σε ποσοστό 10% χορηγούμενο με τις προϋποθέσεις που τίθενται παραπάνω για το προσωπικό κινήσεως και διοικήσεως-διαχειρίσεως (ΔΑ 15/2004).
3. **Ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 5% (ΔΑ 15/2004).
4. **Τέκνων.** Στις καθαρίστριες που έχουν τέκνα χορηγείται το επίδομα τέκνων στο ίδιο ύψος και με τις ίδιες προϋποθέσεις που χορηγείται αυτό στο προσωπικό κινήσεως και διοικήσεως-διαχειρίσεως (ΔΑ 15/2004).
5. **Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα**

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Οι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων είναι αναφερόμενοι

στο προσάρτημα της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010,2011 και 2012 (Π.Κ. 14/16.7.2010).

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΔΑ 50/2010).

#### **6. Επίδομα αδείας**

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές αδείας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδείας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της αδείας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της αδείας αναψυχής ή τμήματος αυτής με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της από 26.1.1977 ΕΓΣΣΕ για τη χορήγηση του επιδόματος αδείας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδείας (ΔΑ 50/2010).

### **ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ)**

#### **1. Αποζημιώσεις εκτός έδρας**

α) Στους οδηγούς και εισπράκτορες που υπηρετούν στις υπεραστικές λεωφορειακές γραμμές χορηγείται αποζημίωση ίση με το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών τους για κάθε διανυκτέρευση εκτός της έδρας της επαγγελματικής τους κατοικίας (5/1948 ΔΑ της Πρωτοβάθμιας Επιτροπής Διαιτησίας Συλλογικών Διαφορών Αθηνών).

β) Ως έδρα της επαγγελματικής κατοικίας των οδηγών και εισπρακτόρων που υπηρετούν στις Υπεραστικές Λεωφορειακές γραμμές, νοείται ο τόπος στον οποίο κατα τρόπο μόνιμο ή συνήθη παρέχει τις υπηρεσίες του ο μισθωτός, άσχετα με το αν αυτός συμπίπτει ή όχι με την έδρα του ΚΤΕΛ όπου είναι ενταγμένο το αυτοκίνητο ή με τον τόπο της αστικής κατοικίας των μισθωτών

(23/1957 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών).

## **2. Πενθήμερη εβδομάδα εργασίας.**

Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στις παρούσες ρυθμίσεις καθιερώνεται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας. Κατά την εφαρμογή της πρέπει να υπάρχει ίση μεταχείριση μεταξύ των εργαζομένων ανεξάρτητα αν πρόκειται για ιδιοκτήτες λεωφορείων ή όχι. (98/1984 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών)

## **3. Ωράριο εργασίας μητέρας ανηλίκου τέκνου**

Δεν επιτρέπεται η μεταβολή του πρωινού ωραρίου εργασίας εργαζόμενης μητέρας ανηλίκου τέκνου έως 12 ετών σε περίπτωση μεταβολής των εργασιακών καθηκόντων της.

Το ίδιο ισχύει και για τον πατέρα γονέα ανηλίκου τέκνου, εφόσον είναι χήρος ή διαζευγμένος που έχει την επιμέλεια του ανηλίκου τέκνου με τον οποίο συγκατοικεί σταθερά (ΣΣΕ 24.6.2008).

## **4. Περίοδος εργασίας - Διευθέτηση της πενθήμερης εβδομάδας εργασίας για το προσωπικό κίνησης των υπεραστικών και αστικών λεωφορείων.**

Από 1.4.2000 το άρθρο 4 της ΔΑ 3/99 αντικαθίσταται ως εξής: (ΔΑ 10/2000)

I. Η διάρκεια της περιόδου εργασίας για τα Υπεραστικά Λεωφορεία και τα Αστικά Λεωφορεία μονής φυλακής του άρθρου 3 παρ. 1 του ΠΔ 54/98 επαναπροσδιορίζεται και δεν μπορεί να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες ημερησίως, και τις σαράντα (40) ώρες εβδομαδιαίως, με το σύστημα της εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργασιμών ημερών.

II. Για την εφαρμογή του πενθήμερου και την χορήγηση των αργιών της παρ. 1 αυτού του άρθρου σχηματίζονται ετησίως 114 ημέρες ανάπαυσης ήτοι :

α) 104 ημέρες που αντιστοιχούν στο Σάββατο και την Κυριακή και

β) 10 ημέρες αργιών ήτοι :

1ον : Η 1η Ιανουαρίου, Πρωτοχρονιά

2ον : Η 6η Ιανουαρίου, Εορτή Θεοφανείων

3ον : Η Καθαρά Δευτέρα

4ον : Η 25η Μαρτίου

5ον : Η Μεγάλη Παρασκευή

6ον : Η Δευτέρα ημέρα του Πάσχα

7ον : Η 1η Μαΐου

8ον : Η 15η Αυγούστου

9ον : Η 28η Οκτωβρίου και

10ον : Η 25η Δεκεμβρίου, Χριστούγεννα

Οι δέκα 10 ημέρες αργίας ισχύουν ανεξάρτητα να συμπίπτουν με Σάββατο ή Κυριακή.

III. Η χορήγηση των ανωτέρω ημερών ανάπαυσης και αργιών προγραμματίζεται σε κάθε ΚΤΕΛ με δυνατότητα καθορισμού εξαήμερης απασχόλησης έως 12 φορές ετησίως και για ένα εξαήμερο ανά μήνα, με αντίστοιχη χορήγηση τριήμερων αναπαύσεων 12 φορές ετησίως. Κατά τον προγραμματισμό των αναπαύσεων του Σαββάτου και της Κυριακής θα χορηγείται εξίσου σε όλους

τους εργαζόμενους διήμερη ανάπαυση με ημέρα Κυριακή, δηλαδή ίδιος αριθμός κατ' έτος αναπαύσεως της Κυριακής με συνεχόμενη ανάπαυση το Σάββατο ή τη Δευτέρα.

- IV.** Η απασχόληση των εργαζομένων με το πρόγραμμα ετήσιας κατανομής των αναπαύσεων της παρ. 3 αυτού του άρθρου δεν συνιστά υπερωριακή εργασία ή εργασία Κυριακής ή αργίας, εφόσον ο ετήσιος προγραμματισμός τηρεί τις 114 ημέρες αργιών και αναπαύσεων. Η υπέρβαση της νόμιμης ημερήσιας απασχόλησης των 8 ωρών αμείβεται ως υπερωρία σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και η απασχόληση σε ημέρα αργίας ή Κυριακής αμείβεται με τη νόμιμη προσαύξηση σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης εντός του έτους σύμφωνα με τον ετήσιο προγραμματισμό για χορήγηση 114 αναπαύσεων.
- V.** Ο προγραμματισμός των αργιών και αναπαύσεων της παρ. 3 αυτού του άρθρου μπορεί να ρυθμιστεί με “τοπική διμερή επιχειρησιακή συμφωνία” που καταρτίζεται σε κάθε ΚΤΕΛ μεταξύ της διοίκησής του και της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης.
- VI.** Εάν δεν υπάρχει “τοπική διμερής επιχειρησιακή συμφωνία”, οι ημέρες αργιών μπορεί να χορηγούνται διάσπαρτα σε όλη τη διάρκεια του έτους και οι αναπαύσεις του Σαββάτου και της Κυριακής θα χορηγούνται εξίσου σε όλους τους εργαζόμενους με διήμερη ανάπαυση ημέρας Κυριακής, δηλαδή ίδιος αριθμός κατ' έτος αναπαύσεων Κυριακής με συνεχόμενη ανάπαυση το Σάββατο ή τη Δευτέρα.
- VII.** Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τον προγραμματισμό των αναπαύσεων και αργιών και τον τρόπο αμοιβής τους που ισχύουν μέχρι σήμερα, με “τοπική διμερή επιχειρησιακή συμφωνία” δεν θίγονται.
- VIII.** Το άρθρο 4 της Δ.Α. 22/2003 τροποποιείται και αντικαθίσταται ως εξής:
- “ .....
- Οι πρόσθετες ημέρες ανάπαυσης των φορτοεκφορτωτών, κλητήρων, φυλάκων, καθαριστών-τριών, τηλεφωνητών-τριών ορίζονται στον ίδιο αριθμό και αμείβονται με τον ίδιο τρόπο που προβλέπεται για το προσωπικό κίνησης, όπως ρυθμίστηκε με το άρθρο 4 της ΔΑ 10/2000 (ΣΣΕ 24.6.2008)
- .....”

#### **5. Ετήσια Άδεια με αποδοχές**

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 15 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 17 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο.

Από 1.1.1999, εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 12 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 14 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο.

μερο. (ΔΑ 28/1998)

#### **6. Πρόσθετες αναπαύσεις προσωπικού κίνησης**

- α) Το προσωπικό κίνησης δικαιούται κατά έτος τις παρακάτω πρόσθετες αναπαύσεις, πέραν από αυτές που ορίζονται στην παρ. 5 του άρθρου 8 του ΠΔ 119/73 που προστέθηκε με το άρθρο 1 του ΠΔ 611/1976, δηλαδή τις ημέρες 1η του έτους, των Θεοφανείων, της Καθαράς Δευτέρας και της Μεγάλης Παρασκευής. (20/1989 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών)
- β) Για τους εκδότες εισιτηρίων έχουν εφαρμογή οι αργίες και οι ημέρες ανάπαυσης του προσωπικού κίνησης. (ΔΑ 22/1990 του ΔΔΔΔ Αθηνών)

#### **7. Άδεια γάμου**

Σε περίπτωση γάμου του μισθωτού παρέχεται άδεια έξη (6) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική του άδεια. (ΔΑ 1/1992)

#### **8. Άδεια σε περίπτωση τοκετού της συζύγου**

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του μισθωτού παρέχεται στο σύζυγο άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών με πλήρεις αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την κανονική του άδεια. (ΔΑ 1/1992)

#### **9. Άδεια σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου**

Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς προσώπου πρώτου και δεύτερου βαθμού, εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται με την κανονική, μιας (1) εργάσιμης ημέρας για τους διαμένοντες σε απόσταση μέχρι 200 χλμ. από τον τόπο του θανάτου και δύο (2) εργάσιμων ημερών για τους διαμένοντες σε απόσταση πέραν των 200 χλμ. από τον τόπο του θανάτου. (ΔΑ 47/1987 του ΔΔΔΔ Αθηνών)

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου πρώτου βαθμού, εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, η προβλεπόμενη από την 47/87 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών άδεια με πλήρεις αποδοχές αυξάνεται σε 2 εργάσιμες ημέρες για τους διαμένοντες σε απόσταση μέχρι 200 χλμ από τον τόπο του θανάτου και σε τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για τους διαμένοντες σε απόσταση πέραν των 200 χλμ από τον τόπο του θανάτου. Για τις περιπτώσεις θανάτου συγγενών δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις την 47/87 ΔΑ του ΔΔΔΔ Αθηνών. (ΣΣΕ 17.3.1994)

#### **10. Δελτία Ελευθέρας**

Το άρθρο 6 της 3/1999 ΔΑ Ο.ΜΕ.Δ., τροποποιείται και διαμορφώνεται ως εξής:

- α. Στο προσωπικό και στους ιδιοκτήτες των αστικών και υπεραστικών ΚΤΕΛ, καθώς και στο προσωπικό του Κεντρικού Σταθμού Αυτοκινήτων Υπεραστικών Λεωφορείων Ελλάδος (Κ.Σ.Α.Υ.Λ.Ε.), χορηγείται Δελτίο Ελευθέρας Κυκλοφορίας για όλες τις συγκοινωνιακές γραμμές εντός νομού, καθώς και 5 εισιτήρια δρομολογίων ετησίως με επιστροφή, εκτός των ορίων του νομού με τα υπεραστικά ΚΤΕΛ σε όλη τη χώρα. Το δελτίο για το προσωπικό του Κ.Σ.Α.Υ.Λ.Ε., χορηγείται από τον Πρόεδρο αυτού.
- β. Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων της ΠΟΑΥΣ, της ΠΟΕΙΑΛ, της ΟΥΠΑΕ

και της ΠΟΥΠΑ, θα χορηγείται δελτίο ελευθέρως κυκλοφορίας για όλη τη χώρα και για όλο το έτος στη διάρκεια της θητείας τους. (ΣΣΕ 14.3.2001)

- γ. Σε δύο γραμματείς υπαλλήλους της ΟΥΠΑΕ και σε μία γραμματέα υπάλληλο της ΠΟΥΠΑ χορηγούνται από τους προέδρους ΠΟΑΥΣ και ΠΟΕΙΑΛ, δελτία ελευθέρως κυκλοφορίας σε όλες τις αστικές συγκοινωνιακές γραμμές και μέχρι πέντε δρομολόγια ετησίως με επιστροφή σε όλες τις υπεραστικές γραμμές της χώρας (ΔΑ 15/2004).

#### **11. Αποζημίωση ν.2112/20**

- α) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλεται η αποζημίωση απόλυσης του Ν.2112/20 και του ΒΔ της 18/7/20, όπως εξειδικεύτηκε για τους εργαζόμενους στα Αστικά και Υπεραστικά ΚΤΕΛ με το άρθρο 30 του Ν. 2556/97 και με τους όρους και τις προϋποθέσεις που τίθενται σε αυτόν, εφόσον η σύμβαση εργασίας λύεται λόγω θανάτου ή λόγω διαρκούς ολικής ή μερικής ανικανότητας προς εργασία, που βεβαιώνεται με απόφαση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής του ΙΚΑ και συνεπάγεται συνταξιοδότηση. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται ανεξάρτητα από οποιοσδήποτε άλλες αξιώσεις αποζημίωσης των εργαζομένων από άλλες διατάξεις λόγω της αιτίας που προκάλεσε τη λύση της εργασιακής σχέσης.
- β) Σε περίπτωση θανάτου, δικαιούχοι της ανωτέρω αποζημίωσης είναι οι νόμιμοι κληρονόμοι κατά το ποσοστό των κληρονομικών τους δικαιωμάτων, όπως αυτά αποδεικνύονται από σχετικό Κληρονομητήριο.
- γ) Σε περίπτωση διαρκούς ολικής ανικανότητας προς εργασία, εφόσον ο δικαιούχος είναι και ανίκανος προς δικαιοπραξία, η αποζημίωση καταβάλλεται στο πρόσωπο που ασκεί σύμφωνα με το νόμο την επιτροπεία. Σε κάθε άλλη περίπτωση διαρκούς ολικής ή μερικής ανικανότητας προς εργασία, η αποζημίωση καταβάλλεται στον εκπρόσωπο του δικαιούχου που ορίζει αυτός σύμφωνα με το νόμο. (ΔΑ 3/1999)

#### **Διευκρίνιση της αποζημίωσης απόλυσης του άρθρου 3 της ΔΑ 3/99**

Διευκρινίζεται ότι η αποζημίωση απόλυσης του άρθρου 3 της ΔΑ 3/99, αφότου ίσχυσε, καταβάλλεται στους δικαιούχους που προβλέπονται στο άρθρο αυτό στο νόμιμο ποσό και ποσοστό σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία (Ν. 2112/20 και ΒΔ 18/17/1920 σε συνδυασμό με το άρθρο 30 του Ν. 2556/97). Συγκεκριμένα η αποζημίωση λύσης της σύμβασης εργασίας λόγω θανάτου ή συνταξιοδότησης προσδιορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 8 εδάφιο δεύτερο, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 παρ. 1 του Ν. 435/76 και ανέρχεται σε ποσοστό 40% της αποζημίωσης απόλυσης. (ΔΑ 10/2000)

#### **12. Διμερής κλαδική Επιτροπή Διαλόγου**

- α) Συνίσταται διμερής και ισομερής κλαδική επιτροπή, η οποία συγκροτείται μέσα σε 15 ημέρες από την υπογραφή της ΣΣΕ 1993 και αποτελείται από τριμελείς αντιπροσωπείες της εργατικής και της εργοδοτικής πλευράς. Κάθε πλευρά έχει δικαίωμα να ορίσει ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη και να καλεί στις συνεδριάσεις της Επιτροπής αρμοδίους παράγοντες και εμπειρογνώμονες της επιλογής της, οι οποίοι θα παρίστανται χωρίς δικαίωμα ψήφου.
- β) Κύριες αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι:

- Η συστηματική επικοινωνία και ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των μερών για τα προβλήματα και τα αιτήματα των επιχειρήσεων του κλάδου, για ζητήματα και ρυθμίσεις ασφάλειας των μεταφορών, για τις προτεραιότητες βελτίωσης των εργασιακών σχέσεων, της ποιότητας των υπηρεσιών και για θέματα εκσυγχρονισμού-ανάπτυξης των συγκοινωνιών.
  - Η από κοινού αντιμετώπιση προβλημάτων υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία και ειδικότερα η μεθόδευση και η παρακολούθηση της εφαρμογής των Κοινοτικών Οδηγιών 87/391 και 90/270 στο χώρο των ΚΤΕΛ.
  - Η έγκαιρη πρόβλεψη και αντιμετώπιση των εξελίξεων στην απασχόληση και στα επαγγέλματα του κλάδου.
  - Η αναζήτηση κοινά αποδεκτών λύσεων για την εναλλακτική αξιοποίηση και όπου χρειάζεται την επανεκπαίδευση των εργαζομένων σε θέσεις που προβλέπεται να καταργηθούν.
  - Ειδική μέριμνα για την αναζήτηση και λήψη μέτρων ελαχιστοποίησης των αρνητικών κοινωνικών και εργασιακών επιπτώσεων σε περίπτωση απολύσεων.
  - Η από κοινού παρακολούθηση της εφαρμογής και ερμηνείας των πάσης φύσεως συλλογικών ρυθμίσεων και συμφωνιών από τις επιχειρήσεις του κλάδου.
  - Η προετοιμασία και διεξαγωγή των κλαδικών συλλογικών διαπραγματεύσεων, στα πλαίσια και στο πνεύμα του Ν.1876/90.
  - Η από κοινού εξέταση των θεσμικών εκκρεμοτήτων και ειδικότερα των προβλημάτων και διαφωνιών των μερών που σχετίζονται με τον Κανονισμό Εργασίας των ΚΤΕΛ, σε μια προσπάθεια αναζήτησης κοινά αποδεκτών λύσεων και πιθανών βελτιώσεων ή συμπληρώσεων του Κανονισμού Εργασίας.
- γ) Η Επιτροπή συνεδριάζει τακτικά ανά δίμηνο και έκτακτα όποτε το ζητήσει το ένα από τα δύο μέρη, ενημερώνοντας την άλλη πλευρά τουλάχιστον 15 ημερολογιακές ημέρες πριν (προκειμένου για τακτική συνεδρίαση) και τουλάχιστον 7 ημερολογιακές ημέρες πριν (προκειμένου για έκτακτη συνεδρίαση) για τα προς συζήτηση θέματα. (ΣΣΕ 29.3.1993)
- δ) Η διμερής κλαδική Επιτροπή που συστάθηκε βάσει της ΣΣΕ 1993 αναλαμβάνει να εξετάσει, μετά από αίτηση τουλάχιστον ενός των δύο μερών και να υποβάλλει στα μέρη, το αργότερο μέχρι τα τέλη Νοεμβρίου 1994, κατάλληλα επεξεργασμένες και τεκμηριωμένες προτάσεις για τα ακόλουθα ζητήματα :
- Τη σκοπιμότητα και τους τρόπους εκσυγχρονισμού και βελτίωσης ορισμένων σημείων των κανονισμών ωραρίων των ΚΤΕΛ και ειδικότερα για τις δυνατότητες σταδιακού περιορισμού των διαλειμμάτων εργασίας του άρθρου 6 ΠΔ 119/73 στα υπεραστικά ΚΤΕΛ μονής φυλακής.
  - Τη σκοπιμότητα και τους τρόπους σύστασης και από κοινού διαχείρισης ειδικού Ταμείου ή λογαριασμού Αλληλοβοήθειας για τη χορήγηση εφάπαξ βοηθημάτων στις οικογένειες του προσωπικού και εργαζομένων μετοχών



των ΚΤΕΛ σε περίπτωση θανάτου ή άλλης έκτακτης ανάγκης του εργαζόμενου. Στα πλαίσια της επιδίωξης οριστικών και κοινά αποδεκτών ρυθμίσεων των ανωτέρω θεμάτων, τα μέρη θα εξετάσουν και θα αξιολογήσουν τις προτάσεις της Επιτροπής κατά τις διαπραγματεύσεις για τη σύναψη της ΣΣΕ έτους 1995.

- ε) Συνίσταται, το αργότερο εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας, τριμελής Επιτροπή τεχνικού και γνωμοδοτικού χαρακτήρα, με αντικείμενο την αναμόρφωση και την απλοποίηση του υφισταμένου κλαδικού μισθολογίου. Η επιτροπή αποτελείται από εμπειρογνώμονες των μερών (ΟΥΓΠΑΕ, ΠΟΑΥΣ, ΠΟΕΙΑΛ). Σε αυτή μπορούν κατά περίπτωση να συμμετέχουν συμβουλευτικά (εφ' όσον αυτό κριθεί σκόπιμο από τα μέρη) και εξειδικευμένα στελέχη της αρμόδιας Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας. Η Επιτροπή θα πρέπει να καταλήξει σε συγκεκριμένες και εφικτές προτάσεις για την απλοποίηση του Μισθολογίου ( ενσωμάτωση ΑΤΑ κλπ) μέχρι τα τέλη Οκτωβρίου του 1994, ώστε τα μέρη να λάβουν υπ' όψιν τις επεξεργασίες της κατά τις διαπραγματεύσεις για τη σύναψη της κλαδικής ΣΣΕ έτους 1995. (ΣΣΕ 17.3.1994)

### 13. Συνδικαλιστικές άδειες

Η διάταξη του άρθρου 4 της ΔΑ 9/1997, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 7 της ΔΑ 7/2006 και το άρθρο 3 παρ. 3 της από 24.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 50/1.7.2008) αντικαθίσταται και συμπληρώνεται με την παρούσα έχει δε κωδικοποιημένη ως εξής:

Οι συνδικαλιστικές άδειες με πλήρεις αποδοχές επιβαρύνουν τα γενικά έξοδα του ΚΤΕΛ στο οποίο απασχολείται ο δικαιούχος εργαζόμενος ως εξής:

1. Στα μέλη της διοίκησης της ΟΣΜΕ χορηγούνται συνδικαλιστικές άδειες με πλήρεις αποδοχές ως εξής:
  - α) Στον πρόεδρο και το γενικό γραμματέα της ΟΣΜΕ, σύμφωνα με το άρθρο 6, παραγρ. 3 του Ν. 2224/94.
  - β) Στον Α' και Β' αντιπρόεδρο, Γραμματέα Οργανωτικού, Γραμματέα Οικονομικού και Γραμματέα Τύπου, εννέα (9) ημέρες μηνιαίως και στο Γραμματέα Οργανωτικού δώδεκα (12) ημέρες μηνιαίως. Στα υπόλοιπα μέλη της διοίκησης της, πέντε (5) ημέρες μηνιαίως.
2. Οι συνδικαλιστικές άδειες των μελών των διοικήσεων των πρωτοβάθιων σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της ΟΣΜΕ διέπονται από τις διατάξεις του Ν.1264/82".
3. Οι ρυθμίσεις των περιπτώσεων α) και β) της παραγράφου 1, του παρόντος εφαρμόζονται και για τα μέλη της Διοίκησης της ΠΟΥΠΑ, με την αναλογία (1/3) που προβλέπεται από το άρθρο 17 παρ. 3 του Ν.1264/82.
4. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για το ίδιο θέμα που ισχύουν δεν θίγονται ούτε μεταβάλλονται (ΔΑ 50/2010).

### 14. Παρακράτηση και απόδοση συνδικαλιστικής συνδρομής (ΣΣΕ 1993)

- α) Οι εργοδότες που υπάγονται στις παρούσες ρυθμίσεις υποχρεούνται κατά την πληρωμή της μηνιαίας μισθοδοσίας να παρακρατούν τη συνδρομή των

μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων-μελών της Ο.Υ.Π.Α.Ε. ή της Π.Ο.Υ.Π.Α. και να την αποδίδουν σε αυτές κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του επόμενου μήνα μετά το τρίμηνο.

- β) Για να παρακρατηθεί η συνδικαλιστική συνδρομή απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς τον αρμόδιο εργοδότη. Με τη δήλωση αυτή πρέπει να γνωστοποιείται το ποσό της συνδρομής και ο τραπεζικός λογαριασμός στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα υπερ του πρωτοβάθμιου σωματείου ποσά. Η δήλωση επαναλαμβάνεται μόνο σε περίπτωση που μεταβάλλεται κάποιο από τα ανωτέρω στοιχεία.
- γ) Οι εργαζόμενοι μπορούν να αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής με γραπτή δήλωσή τους προς το αντίστοιχο σωματείο, η οποία κοινοποιείται υποχρεωτικά από το σωματείο στον εργοδότη.

**Σημειώνεται ότι η πιο πάνω διάταξη για τη συνδικαλιστική συνδρομή καταργήθηκε με την ΔΑ 28/98**

**15.** Για κάθε αιμοδοσία σε ασθενή ή τράπεζα αίματος, οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα δικαιούνται άδεια μιάς (1) ημέρας με πλήρης αποδοχές, εφ' όσον προσκομίσουν σχετική βεβαίωση αιμοδοσίας. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια των εργαζομένων. (ΣΣΕ 17.3.1994)

**16. Λειτουργικό Διάλειμμα Εργαζομένων με χρήση Η/Υ**

Η χορήγηση και εφαρμογή του λειτουργικού διαλείμματος για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν Η/Υ στα ΚΤΕΛ καθορίζεται με ειδική συμφωνία μεταξύ της διοίκησης του συγκεκριμένου ΚΤΕΛ και του αντιπροσωπευτικότερου επιχειρησιακού σωματείου στο ΚΤΕΛ αυτό με βάση τις ειδικές συνθήκες εργασίας και τους όρους που καθορίζονται με το ΠΔ 398/94 στα πλαίσια της οδηγίας 90/270 της ΕΟΚ. (ΔΑ 9/1997)

**17. Στολές Εργασίας**

Οι εκδότες εισιτηρίων και οι φορτοεκφορτωτές έχουν υποχρέωση να φέρουν στολή εργασίας κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας τους. Η στολή εργασίας χορηγείται με δαπάνη του ΚΤΕΛ ετησίως εξής :

- α) Μία θερινή στολή εργασίας (ένα παντελόνι και δύο υποκάμισα)
- β) Μία χειμερινή στολή εργασίας (ένα παντελόνι, ένα σακκάκι, μία γραβάτα και δύο υποκάμισα. (ΔΑ 10/2000)
- γ) Στους καθαριστές-στριες των σταθμών υπεραστικών και αστικών λεωφορειών χορηγούνται κάθε έτος δύο φόρμες-ποδιές εργασίας, μία χειμερινή και μία θερινή. (ΔΑ 28/1998)
- δ) Οι στολές εργασίας που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία για το προσωπικό των Υπεραστικών Αυτοκινήτων χορηγούνται σύμφωνα με το νόμο από τους εργοδότες και τα μέρη καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για τη χρήση τους, ώστε να διασφαλίζεται η "ευπρεπής" παρουσία του προσωπικού. (ΔΑ 28/1998)
- ε) Από την ημερομηνία κατάθεσης της παρούσας στο Υπουργείο Εργασίας καταργείται η διάταξη του άρθρου 8 της υπ' αριθμ. 10/2000 Διαιτητικής Απόφασης (ΣΣΕ 9.4.2001).

Τροποποιείται η παράγρ. 2 άρθρο 9 του ΠΔ 229/94, σχετικά με τον τύπο, την ποιότητα και το χρωματισμό των στολών του προσωπικού των Αστικών και Υπεραστικών Λεωφορειών (ΚΤΕΛ), ως εξής:

**1. Θερινή στολή: α) Υποκάμισα:** Χρώμα: Σιέλ. Ποιότητα υφάσματος: Βαμβακερό 60% και πολυέστερ 40%. **β) Παντελόνια:** Χρώμα: Μπλε σκούρο. Ποιότητα υφάσματος: 55/45 τεριλέν

**2. Χειμερινή στολή: α) Σακκάκια - παντελόνια (κοστούμια):** Χρώμα: Μπλε σκούρο. Ποιότητα υφάσματος: 55/45 κασμιροφανέλα, **β) Υποκάμισα:** Χρώμα: Σιέλ. Ποιότητα υφάσματος: Βαμβακερό 60% και 40% πολυέστερ. **γ) Χλαίνη:** Χρώμα: Μαύρο. Ποιότητα υφάσματος: μαλλί 80% και ακριλικές ίνες 20%. (ΣΣΕ 9.4.2001)

Για τις στολές εργασίας που αναφέρονται στο δεύτερο άρθρο της από 9.4.2001 συμπληρωματικής ΣΣΕ ορίζονται ως εξής:

A. Η θερινή στολή περιλαμβάνει: α) Υποκάμισα χρώματος ΣΙΕΛ ποιότητας 60% βαμβακερό και 40% πολυέστερ (ΦΡΕΣΚΟ), β) Παντελόνια χρώματος ΜΠΛΕ - σκούρο ποιότητας 55% πολυέστερ και 45% έριον (ΦΡΕΣΚΟ).

B. Η χειμερινή στολή περιλαμβάνει: α) Σακκάκια - πανταλόνια (κουστούμια) χρώματος ΜΠΛΕ - σκούρο, ποιότητας 55% πολυέστερ και 45% έριον (Κασμιροφανέλλα), β) Υποκάμισα Χρώματος ΣΙΕΛ ποιότητας 60% βαμβακερό και 40% πολυέστερ, γ) Χλαίνη, χρώματος μαύρο ποιότητας έριον 80% και ακρυλικές ίνες 20%.

### 3. Χορήγηση χειμερινής στολής ετησίως

Στο προσωπικό κίνησης συμπεριλαμβανομένων και των εκδοτών εισιτηρίων καθώς και των οδηγών λεωφορείων χορηγείται η χειμερινή στολή του άρθρου 12 του ΠΔ 246/2006 ανά έτος (ΔΑ 50/2010).

### 18. Κατάργηση διατάξεων ΑΤΑ κ.λπ.

Από την έναρξη της ισχύος της ΔΑ 22/2003, **καταργούνται όλες οι διατάξεις** των προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ **που αφορούν στην τιμαριθμική αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)** των αποδοχών των εργαζομένων και τη χορήγηση των διορθωτικών ποσών ή ποσοστών ΑΤΑ (ΔΑ 22/2003).

### 19. Προσωπικές διαφορές

Εξακολουθούν να καταβάλλονται με τη μορφή **προσωπικής διαφοράς**, ποσά που τυχόν καταβάλλονταν στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς μέχρι την 31.12.2003. Τα ποσά αυτά, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2006, αναπροσαρμόζονται περαιτέρω, από την 1.1.2007, κατά 5,3% (ΣΣΕ 22.2.2007).

### 20. Εφαρμογή διατάξεων εργατικής νομοθεσίας

Για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή έχουν εφαρμογή όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που δεν έρχονται σε αντίθεση με τα παραπάνω όπως και η διάταξη του άρθρου 8 του Ν. 3198/55 για την αποχώρηση των μισθωτών από την εργασία τους μετά τη συμπλήρωση 15ετούς υπηρεσίας με τη συγκατάθεση του εργοδότη, με τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται στη διάταξη αυτή για την καταβολή της αντίστοιχης αποζημίωσης του Ν. 2112/20 (ΔΑ 22/2003 & ΔΑ 35/2003).

### 21. Ισχύς θεσμικών όρων των ΕΓΣΣΕ

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των ΕΓΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκαν με τη νέα ΕΓΣΣΕ 2004-2005, ισχύουν και εφαρμόζονται στους μισθωτούς της ρύθμισης αυτής, εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ήδη αντίστοιχους ευνοϊκότερους όρους προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ του προσωπικού των ΚΤΕΛ (ΣΣΕ 22.2.2007).

## 22. Τροποποιήσεις Γενικού Κανονισμού Προσωπικού ΚΤΕΛ

Συμφωνείται από κοινού η ακόλουθη τροποποίηση άρθρων του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού ΚΤΕΛ (Π.Δ. 246/2006) :

- α. Η μετάθεση του προσωπικού που ορίζεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 8 του Π.Δ. 246/2006 και εφόσον οι λειτουργικές ανάγκες του ΚΤΕΛ το επιβάλλουν, γίνεται μόνο εντός των ορίων του Νομού που υπηρετεί ο εργαζόμενος. Μετάθεση εκτός των ορίων του Νομού επιτρέπεται μόνο κατόπιν αιτήσεως του εργαζόμενου.
- β. Η θερινή στολή θα χορηγείται στο προσωπικό κινήσεως και στους εκδότες εισιτηρίων κάθε χρόνο αντί των δύο (2) που ορίζει η παράγραφος 2α του άρθρου 12 Π.Δ. 246/2006.
- γ. Ο αριθμός εκπροσώπων των εργαζομένων με δικαίωμα ψήφου στο Δ.Σ. του οικείου ΚΤΕΛ, όταν αυτό λειτουργεί ως πειθαρχικό Συμβούλιο της παρ. 1 του άρθρου 22 Π.Δ. 246/2006, ορίζεται σε δύο (2), οι οποίοι ορίζονται με τις διαδικασίες του άρθρου 25 ΠΔ 246/2006.
- δ. Το άρθρο 10 κεφ. Β “προσωπικό κίνησης” παρ. 2 εδ. στ του ΠΔ 246/2006 διαμορφώνεται ως εξής:

“στ. Συμπληρώνει και ελέγχει τα ημερήσια δελτία εργασίας των οδηγών και εισπρακτόρων, με τα οποία το ΚΤΕΛ είναι υποχρεωμένο να τους εφοδιάζει.

Στα ατομικά βιβλιάρια εργασίας ή στα μηχανογραφημένα ημερήσια δελτία εργασίας αναγράφεται ο αριθμός της άδειας οδήγησης, ο αριθμός κυκλοφορίας του αυτοκινήτου, οι ώρες εργασίας τους, οι τυχόν διακοπές και η εβδομαδιαία ανάπαυση. Τα ατομικά βιβλιάρια εργασίας ή τα μηχανογραφημένα ημερήσια δελτία εργασίας θεωρούνται από την αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας πριν χρησιμοποιηθούν” (ΣΣΕ 22.2.2007).

23. Όροι συλλογικών συμβάσεων κα διαιτητικών αποφάσεων για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της Χώρας, καθώς και των εργαζομένων στο Ροδιακό Οργανισμό Δημοτικών Αυτοκινήτων, που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα διατηρούνται σε ισχύ (ΔΑ 50/2010).
24. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές, που προκύπτουν σε εφαρμογή της απόφασης αυτής, καθώς και ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που ρυθμίζονται με ατομική σύμβαση εργασίας, νόμους, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές αποφάσεις δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 50/2010).

## 25. Ισχύς θεσμικών όρων των ΕΓΣΣΕ

Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των ΕΓΣΣΕ, όπως συμπληρώθηκαν με την νέα ΕΓΣΣΕ 2008-2009 της 2.4.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 13/18.4.2008), ισχύουν και εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, εφόσον



είναι ευνοϊκότεροι από τους αντίστοιχους όρους των συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ) για τους εργαζόμενους στα αστικά και υπεραστικά ΚΤΕΛ όλης της χώρας (ΔΑ 50/2010).

