



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων
στα Λιθογραφεία και στα
εργαστήρια Γραφικών Τεχνών
όλης της χώρας**

K29R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΛΙΘΟΓΡΑΦΕΙΑ ΚΑΙ ΣΤΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ
ΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 17/1975 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ (ΦΕΚ 452Β' 29.4.1975)
2. Η 9/1977 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ (ΦΕΚ 260Β' 19.3.1977)
3. Η 76/1977 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ (ΦΕΚ 697Β' 22.7.1977)
4. Η 112/1978 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ (ΦΕΚ 72 Β' 26.1.1979)
5. ΣΣΕ 16. 8.1979 (Π.Κ.125/23. 8.1979)
6. ΣΣΕ 10.10.1980 (Π.Κ.200/17.10.1980)
7. ΣΣΕ 22.6.1981 (ΦΕΚ 417 Β' 14.7.1981)
8. ΣΣΕ 17.5.1982 (Π.Κ.100/19.5.1982)
9. ΣΣΕ 17.6.1983 (Π.Κ. 37/ 1.7.1983)
10. ΣΣΕ 14.5.1984 (ΦΕΚ 329 Β' 25.5.1984)
11. ΣΣΕ 6.5.1985 (ΦΕΚ 329 Β' 29.5.1985)
12. ΣΣΕ 20.5.1987 (ΦΕΚ 359 Β' 10.7.1987)
13. Η 4/1987 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ (Ερμην. της 6.5.1985 ΣΣΕ-ΦΕΚ 146 Β' 24.3.1987)
14. ΣΣΕ 20.5.1988 (Π.Κ. 78/25.5.1988)
15. ΣΣΕ 25.1.1989 (ΦΕΚ 186 Β' 14.3.1989)
16. ΣΣΕ 15.3.1990 (ΦΕΚ 219 Β' 5.4.1990)
17. ΣΣΕ 15.2.1991 (Π.Κ. 9/1.3.1991)
18. ΣΣΕ 20.2.1992 (Π.Κ. 7/21.2.1992)
19. ΣΣΕ 22.2.1993 (Π.Κ. 5/23.2.1993)
20. ΣΣΕ 2.3.1994 (Π.Κ. 17/ 4.3.1994)
21. ΣΣΕ 25.5.1995 (Π.Κ. 60/30.5.1995)
22. ΣΣΕ 19.4.1996 (Π.Κ. 14/22.4.1996)
23. ΣΣΕ 12.3.1997 (Π.Κ. 13/13.3.1997)
24. ΣΣΕ 8.5.1998 (Π.Κ. 10/11.5.1998)
25. ΣΣΕ 19.4.1999 (Π.Κ. 17/27.4.1999)
26. ΣΣΕ 6.6.2000 (Π.Κ. 46/16.2.2000)
27. ΣΣΕ 3.4.2001 (Π.Κ. 29/4.4.2001)
28. ΣΣΕ 27.6.2002 (Π.Κ. 57/4.7.2002)



29. ΣΣΕ 16.4.2003 (Π.Κ. 18/23.4.2003)
30. ΣΣΕ 30.6.2004 (Π.Κ. 41/1.7.2004)
31. ΣΣΕ 29.6.2005 (Π.Κ. 68/30.6.2005)
32. ΣΣΕ 28.4.2006 (Π.Κ. 18/2.5.2006)
33. ΣΣΕ 15.5.2007 (Π.Κ. 40/22.5.2007)
34. ΣΣΕ 9.7.2008 (Π.Κ. 62/10.7.2008)
35. Η ΔΑ 33/2009 (Π.Κ. 19/5.8.2009)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος (ΣΕΜΕΕ)
2. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανικών (ΣΕΒ)
3. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ)

Από την εργατική πλευρά:

1. Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών - Τύπου και συναφών επαγγελμάτων.
2. Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου και Βιομηχανίας Χάρτου (ΔΑ 33/2009).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ (ΣΣΕ 9.7.2008)

Η παρούσα ρύθμιση ορίζει τους όρους εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στην Εκτυπωτική Βιομηχανία, στα εργοστάσια και τις Επιχειρήσεις Γραφικών Τεχνών και σε όλες τις φάσεις της παραγωγικής διαδικασίας, **προεκτύπωσης**, (Ατελιέ-σελιδοποίηση-Γραφιστική-Μοντάζ-Φωτομεταφορεία κ.λπ.) **εκτύπωσης** (Λιθογραφεία χάρτου-Μετάλλου-Μηχανογράφησης offset-Βαθυτυπίας-Φλεξογραφίας-Χαλκογραφίας-Ψηφιακής Εκτύπωσης-Τυπογραφίας-Περιστροφικών Πιεστηρίων ρολλού offset) και **μετεκτύπωσης** (Λαμιναριστές-Ρολοκόφτες-Χειριστές συρταροκολλητικών μηχανών-τεχνίτες βιβλιοδετικών συγκροτημάτων κόλλας-καρφίτσας-κλωστής-διπλωτές εμφακελοποίηση-σακουλοποίηση και γενικά βοηθητικό και ανειδίκευτο προσωπικό) που επεξεργάζονται χαρτί, πλαστικό και μέταλλο σε φύλλο ή ρολό, με ίδια ή ξένα μέσα παραγωγής, ανεξαρτήτως τεχνολογίας (ΔΑ 33/2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Τα βασικά ημερομίσθια όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2008 βάσει της από 9.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 62/10.7.2008) για κάθε ειδικότητα, αυξάνονται από 1.5.2009 σε ποσοστό 5%.

1. Τα ημερομίσθια αυτά διαμορφώνονται με τρόπο ώστε όταν το ψηφίο των χιλιοστών είναι διαφορετικό του μηδενός τότε θα στρογγυλοποιείται, αυξανόμενου κατά μία μονάδα του ψηφίου των εκατοστών και ανά ειδικότητα έχουν ως ακολούθως:

Ειδικότητες	από 1.5.2009 ευρώ αύξηση 5%
A. Βοηθοί τεχνιτών της παρ. "ε"	
▶ Κατά τον πρώτο χρόνο υπηρεσίας	38,85
▶ Κατά το δεύτερο χρόνο υπηρεσίας	40,74
▶ Κατά τον τρίτο χρόνο υπηρεσίας	45,68
B. Λαμιναριστές, ρολλοκόπτες, ρολλοφορείς αμφίπλευρων ταχυπιεστηρίων offset, χειριστές συρταροκολλητικών διαμορφωμένων λιθογραφημάτων, τεχνίτες βιβλιοδετικών συγκροτημάτων (κόλλας-καρφίτσας, κλωστής) καθώς και διπλωτές	48,55
Γ. Τεχνίτες φωτοσυνθέτες (πληκτρολόγος κειμένων)	45,84
Δ. Κόπτες - Φωτομεταφορείς - χειριστές C.T.P. ψηφιακή εκτύπωση πλάτους άνω των 2,5 μ. - εμφακελοποίηση - σακουλοποίηση - επίστρωση και χάραξη κυλίνδρων βαθυτυπίας	50,45
E. α. Τεχνίτες, εκτυπωτές, πιεστές χειριστές χρυσωτικών μηχανών offset, αυτόματης κοπτικής στράντζας διαμορφώσεως λιθογραφημάτων, χειριστές scanner, φωτογράφοι, μοντέρ, ρετουσέρ, ενθέτες, ηλεκτρονική ένθεση/σελιδοποίηση, γραφίστες και μακετίστες λιθογραφημάτων, χειριστές βαθυτυπικών, φλεξογραφικών, βερνικωτικών μηχανών, περιστροφικών πιεστηρίων ρολλού offset & μηχανών UV (γιουβί), μηχανών μηχανογραφικών εντύπων, υγράς και ξηράς offset & συντηρητές μηχανών, άνδρες και γυναίκες	53,29
β. Τεχνίτης, υπεύθυνος μηχανής περιστροφικού πιεστηρίου offset ρολλού	55,60
ΣΤ. Βοηθητικό προσωπικό (Στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι μισθωτοί και ημερομίσθιοι, που απασχολούνται στη λειτουργία παραγωγικών βιβλιοδετικών μηχανημάτων της παραγράφου β, οι αποθηκάριοι εφοδιασμού υλικών και όσοι ασχολούνται στη λειτουργία παραγωγικών μηχανημάτων που δεν περιλαμβάνονται στην κατηγορία "Ε")	
▶ Κατά τον πρώτο & δεύτερο χρόνο υπηρεσίας	36,32
▶ Κατά το τρίτο & τέταρτο χρόνο υπηρεσίας	37,80
▶ Κατά τον πέμπτο & άνω χρόνο υπηρεσίας	39,30
Z. Ανεξιδίκευτο προσωπικό (στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι ημερομίσθιοι, οι οποίοι έχουν προσληφθεί μετά την 1.7.2002 και κάνουν βοηθητικές εργασίες και δεν ασχολούνται με την λειτουργία παραγωγικών μηχανημάτων)	35,40

2. Όλοι οι εργαζόμενοι στη σύνθεση των περιστροφικών πιεστηρίων offset ρολλού τετράχρωμης τουλάχιστον αμφίπλευρης εκτύπωσης, ανεξάρτητα από ταχύτητα μηχανής, αμείβονται με ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά πέντε τοις εκατό (5%)

επί των παραπάνω βασικών ημερομισθίων (ΣΣΕ 9.7.2008).

3. Για όλες τις ανωτέρω κατηγορίες εργαζομένων είναι απαραίτητη η χορήγηση αναλυτικού εξοφλητικού σημειώματος ανά μήνα από τις επιχειρήσεις (ΔΑ 33/2009).
4. **Μετατροπή ημερομισθίου σε μισθό**
Όσοι εργαζόμενοι ημερομισθιοί μετατρέπονται σε μισθωτούς, ο μηνιαίος μισθός τους θα διαμορφώνεται στο εικοσιεξαπλάσιο(×26) του ημερομισθίου τους. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι νόμοι περι μισθωτών (ΣΣΕ 2.3.1994 και ΣΣΕ 9.7.2008).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα τριετιών¹

Τα βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται για κάθε συμπληρωμένη τριετία απασχόλησης στον κλάδο με επίδομα 5% (πέντε τοις εκατό) και μέχρι έξι (6) τριετίες. Με τη συμπλήρωση είκοσι ετών (20) εργασίας στον κλάδο καταβάλλεται **πρόσθετο επίδομα πολυετίας** σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 3.4.2001, ΣΣΕ 9.7.2008).

Σαν υπηρεσία ή προϋπηρεσία για την εφαρμογή της ρύθμισης νοείται ο χρόνος εργασίας σε οποιαδήποτε ειδικότητα λιθογραφίας κ.λπ. όπως αναφέρονται πιο πάνω, καθώς και ο χρόνος εργασίας στην ίδια επιχείρηση, ανεξάρτητα αν οι μισθωτοί αλλάξουν ειδικότητα (ΣΣΕ 2.3.1994, ΣΣΕ 9.7.2008).

Η προϋπηρεσία που έχει ένας εργαζόμενος, θα πρέπει να αποδεικνύεται κατά την πρόσληψη, από τις ασφαλιστικές του καταβολές (ΣΣΕ 9.7.2008).

2. Επίδομα Γάμου

Στους εργαζομένους εγγάμους, χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% (δέκα τοις εκατό) στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια, ανεξάρτητα αν ο σύζυγος εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα. Επίσης το αυτό επίδομα χορηγείται σε α) άγαμους γονείς (γονείς οι οποίοι απεκτησαν ή ανεγνώρισαν το τέκνο τους), β) ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, γ) διαζευγμένους (ΣΣΕ 2.3.1994, ΣΣΕ 9.7.2008).

3. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια

α) των εργαζομένων σε βαθυτυπίες, φλεξογραφίες (που χρησιμοποιούν διαλύτες), φούρνους μεταλλοτυπίας και σε εργασίες επαλήψεως σκόνης μαγνησίας και μπρουτζίνας, σε συστήματα U.V. (γιουβί), προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% (δέκα τοις εκατό).

β) των εργαζομένων στα κυλινδρικά περιστροφικά πιεστήρια ρολλού offset (εφόσον δεν είναι κλεισμένα μέσα σε ειδικό κουβούκλιο, ώστε να μειώνει το θόρυβο-θέρμανση, αναθυμιάσεις), προσαυξάνονται με επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% (δέκα τοις εκατό)(ΣΣΕ 2.3.1994 και

1. Στην από 2.3.1994 ΣΣΕ προβλέπονταν μέχρι πέντε (5) τριετίες εκ ποσοστού 5%
Στην από 6.6.2000 ΣΣΕ το πρόσθετο επίδομα πολυετίας μετά τη συμπλήρωση 20 ετών εργασίας στον κλάδο ήταν 8%.

ΣΣΕ 9.7.2008).

4. Επίδομα Αδείας

Για όλους τους εργαζόμενους της ρύθμισης (μισθωτοί-ημερομίσθιοι), το επίδομα αδείας είναι 17 (δεκαεπτά) καταβαλλόμενα ημερομίσθια (ΣΣΕ 19.4.1999 και ΣΣΕ 9.7.2008).

5. Προσαύξηση νυκτερινού

Στους παραπάνω μισθωτούς χορηγείται προσαύξηση 50% (πενήντα τοις εκατό) στα καταβαλλόμενα λόγω νυκτερινής απασχόλησης και απο ώρα 10.00 μ.μ. έως 6.00 π.μ. (ΣΣΕ 2.3.1994 και ΣΣΕ 9.7.2008).

6. Συμψηφισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα (τριετίες, γάμου, ανθυγιεινό) συμψηφίζονται με τυχόν μεγαλύτερες καταβαλλόμενες αποδοχές. Όταν υφίστανται καλύτεροι όροι, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 2.3.1994, ΣΣΕ 9.7.2008).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Καθιερώνεται άδεια πέντε (5) ημερών (μία εβδομάδα) λόγω γάμου με αποδοχές, για όλους τους εργαζομένους, η οποία δεν θα συμψηφίζεται με την κανονική άδεια. Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 2.3.1994 και ΣΣΕ 9.7.2008).

2. Άδεια τοκετού - θηλασμού και φροντίδας παιδιών

α. Η συνολική άδεια της μητρότητας ορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες.

β. 1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

3. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

4. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

5. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και

στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 9.7.2008).

3. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 9.7.2008).

4. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων (και πεθερικών) και αδελφών (ΣΣΕ 9.7.2008).

5. Πέμπτη εβδομάδα αδειάς

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία ή προϋπηρεσία α) 9 (εννέα) ετών στον κλάδο ή β) 12 (δώδεκα) ετών γενικά, δικαιούνται αδειάς τριών (3) εργασίμων ημερών με αποδοχές, επιπλέον της νόμιμης, σύνολο 25 εργασίμων ημερών 5νθημέρου.

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της άδειας αυτής, θεωρείται αυτή που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας (ΣΣΕ 19.4.1999 και ΣΣΕ 9.7.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή συνολικά είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες (ΣΣΕ 9.7.2008).

6. Άδεια σπουδαστών και σχολικής παρακολούθησης

α) Στους σπουδαστές και μαθητές χορηγούνται 2 (δύο) 15νθημερες άδειες άνευ αποδοχών κατά τη διάρκεια των εξετάσεών τους (ΣΣΕ 2.3.1994).

β) Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 28.4.2006).

γ) Χορηγείται άδεια σχολικής παρακολούθησης, στον έναν από τους δύο γονείς με παιδί ηλικίας έως δέκα έξι (16) ετών. Δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων (4) εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια είναι με αποδοχές. (Νόμος 1483/1984) (ΣΣΕ 9.7.2008).

7. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 9.7.2008).

8. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 9.7.2008).

9. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα εξ (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 9.7.2008).

10. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από την γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 9.7.2008).

11. Μονογονεϊκές Οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο - η γονέα, που έχει την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 9.7.2008).

12. Ώρες εργασίας

α) Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας ορίζονται σε 40 (σαράντα) κατανομημένες σε πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή (ΣΣΕ 2.3.1994, ΣΣΕ 9.7.2008).

β) Εφ' όσον οι παραπάνω μισθωτοί απασχολούνται κατα πλήρες νόμιμο ωράριο εργασίας σε μια επιχείρηση, απαγορεύεται η οποιαδήποτε απασχόλησή τους και σε άλλη επιχείρηση (ΣΣΕ 2.3.1994, ΣΣΕ 9.7.2008).

γ) Ιδιαίτερη προσοχή δίδεται στην τήρηση εφαρμογής του ωραρίου εργασίας, σύμφωνα με τη θεωρημένη κατάσταση της Επιθεώρησης Εργασίας, η οποία πρέπει να είναι αναρτημένη σε εμφανές σημείο (ΣΣΕ 8.5.1998 και ΣΣΕ 9.7.2008).

13. Σύνθεση μηχανών

Σε κάθε εργοστάσιο ή εργαστήριο, που έχει εκτυπωτικές μηχανές ο αριθμός των

εκτυπωτών τεχνιτών θα είναι ίσος με τον αριθμό των εν λειτουργία πιεστηρίων.

Μηχανές εκτύπωσης offset:	Μονόχρωμη μηχανή:	1 (ένα) άτομο
	Δίχρωμη μηχανή:	2 (δύο) άτομα
	Τετράχρωμη μηχανή:	3 (τρία) άτομα
Μηχανές βαθυτυπίας:	Μέχρι 5 χρώματα:	2 (δύο) άτομα
	Άνω των πέντε χρωμάτων:	3 (τρία) άτομα
Μηχανές φλεξογραφίας:	Ελάχιστο:	2 (δύο) άτομα
Μηχανές μηχ/κών εντύπων:	Μέχρι 2 χρώματα:	1 (ένα) άτομο
	Από 3 χρώματα και πάνω:	2 (δύο) άτομα
Μηχανές εκτύπωσης offset: (σχήματος 35x50)	Μέχρι δίχρωμη:	1 (ένα) άτομο
	Μέχρι τετράχρωμη:	2 (δύο) άτομα

Η δε σύνθεση του προσωπικού είναι ως ακολούθως:

Η ελάχιστη σύνθεση στα κυλινδρικά περιστροφικά offset ρολλού, καθορίζεται ως εξής:

- Για τις **16** σελίδες μηχανές **5** άτομα:
 - Δύο (**2**) τεχνίτες εκ των οποίων ο ένας είναι υπεύθυνος μηχανής
 - Δύο (**2**) βοηθοί τεχνιτών
 - Ένας (**1**) ρολλοφορέας.
- Για τις **32** σελίδες μηχανές και άνω, **6** άτομα:
 - Τρεις (**3**) τεχνίτες, εκ των οποίων ο ένας (**1**) υπεύθυνος μηχανής
 - Δύο (**2**) βοηθοί τεχνιτών
 - Ένας (**1**) ρολλοφορέας ανά ρολλό χάρτου (ΣΣΕ 9.7.2008).

14. Χορήγηση γάλακτος

Στους εργαζόμενους ειδικά σε φούρνους μεταλλοτυπίας, βαθυτυπικά, φλεξογραφικά (που χρησιμοποιούν διαλύτες), κυλινδρικά πιεστήρια ρολλού offset, στους εργαζόμενους στην αποπεράτωση και διεκπεραίωση των περιστροφικών κυλινδρικών λιθογραφικών εργασιών, στους βοηθούς και τεχνίτες που εργάζονται στην εξαγωγή επίπεδης offset, εφ' όσον η μηχανή εργάζεται με σκόνη ή και σύστημα UV (γιου-βι), στους εργαζόμενους σε εργασία επάλειψης μπρουτζίνας, καθώς και στους συντηρητές περιστροφικών μηχανών Offset, χορηγείται ημερησίως 500 γραμμάρια γάλα, απαγορευομένης της χορήγησης αντί αυτού οιοδήποτε αντιτίμου (ΣΣΕ 9.7.2008).

15. Φόρμες και υποδήματα εργασίας

Σε όλους τους μισθωτούς χορηγούνται δύο (2) φόρμες εργασίας, οι οποίες ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εάν έχουν φθαρεί. (ΣΣΕ 2.3.1994). Στους εργαζόμενους και στα τμήματα εκτύπωσης και βιβλιοδεσίας χορηγείται επί πλέον ένα (1) ζεύγος υποδήματα το χρόνο, με προδιαγραφές που να πληρούν τους όρους Υγιεινής και Ασφάλειας στην

εργασία και πρέπει να τα φέρουν απαραίτητως οι εργαζόμενοι κατά τις ώρες απασχόλησής τους (ΣΣΕ 9.7.2008).

16. Διάλειμμα εργασίας

Σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/99 (ΦΕΚ 94 τ. Α' 1999), όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας υπερβαίνει τις 6 (έξι) ώρες, πρέπει να χορηγείται διάλειμμα τουλάχιστον 15 λεπτών, κατά τη διάρκεια του οποίου οι εργαζόμενοι δικαιούνται να απομακρυνθούν από τη θέση εργασίας τους. Τα διαλείμματα αυτά δεν επιτρέπεται να χορηγούνται συνεχόμενα με την έναρξη ή τη λήξη της ημερήσιας εργασίας. Οι τεχνικές λεπτομέρειες του διαλείμματος και ιδίως η διάρκεια και οι όροι χορήγησής του καθορίζονται στο επίπεδο Επιχείρησης, στα πλαίσια της διαβούλευσης μεταξύ εργοδότη και των εκπροσώπων των εργαζομένων (ΣΣΕ 30.6.2004, ΣΣΕ 9.7.2008).

17. Συνθήκες Υγιεινής και Ασφάλειας

Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν στα εργοστάσια και εργαστήρια Γραφικών Τεχνών - Λιθογραφία κλπ. το Νόμο 464/68 και το Νόμο 1568/85. Το ΠΔ 398/94 που εκδόθηκε σε εκτέλεση του Ν. 1568/85 και αφορά την Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας των εργαζομένων σε οθόνες οπτικής απεικόνισης έχει εφαρμογή και δεσμεύει τους υπαγόμενους στην παρούσα εργοδότες (ΣΣΕ 9.7.2008).

18. Γενικά θέματα

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών, ότι σε καμμία ενέργεια δεν μπορούν να προβαίνουν οι εργαζόμενοι εναντίον επιχειρήσεως μέλους του Συνδέσμου Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος για θέματα που άπτονται της παρούσης ή και για άλλα παρεμφερή, προτού ενημερωθεί εγγράφως ο Σύνδεσμος των εργοδοτών από το σωματείο των εργαζομένων με την επωνυμία Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου και Συναφών Επαγγελματιών, και πριν εξαντληθεί η μεσολαβητική προσπάθεια του εργοδοτικού Συνδέσμου, πάντοτε εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος.

Την ίδια υποχρέωση έχουν και οι εργοδότες - μέλη του Συνδέσμου Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος για κάθε ενέργειά τους σε θέματα που αφορούν την παρούσα και θίγουν τους εργαζόμενους - μέλη της Πανελλαδικής Ένωσης Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών κ.λπ. και ειδικότερα για αποφάσεις που αφορούν:

- Ομαδικές Απολύσεις
- Αλλαγή τεχνολογίας
- Αλλαγή ή μετακίνηση έδρας των επιχειρήσεων εκτός νομού.

Στις περιπτώσεις αυτές ο Σύνδεσμος Εκτυπωτικών Μέσων Επικοινωνίας Ελλάδος, πριν από κάθε ενέργεια πρέπει να ενημερώνει και να διαβουλεύεται με την Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών κλπ.

Κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας (ΣΕΠΕ) - ΙΚΑ - ΤΑΤΤΑ μπορούν να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των εργαζομένων από τα τοπικά Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων, της Ομοσπονδίας Τύπου και

