



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών
Μεταλλείων Λιγνιτωρυχείων
όλης της χώρας**

K31R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΩΝ
ΚΑΙ ΟΡΥΧΕΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ****Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η από 11.3.1978 ΣΣΕ
2. Η 28/1979 ΔΑ
3. Η 67/1980 ΔΑ
4. Η από 28.1.1981 ΣΣΕ
5. Η 40/1982 ΔΑ και 41/1982 ΔΑ και 51/1982 ΔΑ
6. Η 36/1983 ΔΑ και 37/1983 ΔΑ
7. Η από 15.5.1984 ΣΣΕ
8. Η από 7.3.1985 ΣΣΕ και η από 8.3.1985 ΣΣΕ
9. Η από 7.7.1986 ΣΣΕ
10. Η 43/21987 ΔΑ
11. Η από 4.4.1988 ΣΣΕ
12. Η από 31.8.1989 ΣΣΕ και η από 4.9.1989 ΣΣΕ
13. Η από 31.7.1990 ΣΣΕ και η από 29.10.1990 ΣΣΕ
14. Η από 23.7.1991 ΣΣΕ
15. Η από 7.4.1992 ΣΣΕ
16. Η από 27.7.1993 ΣΣΕ
17. Η από 1.7.1994 ΣΣΕ
18. Η από 20.3.1995 ΣΣΕ και η από 5.12.1995 ΣΣΕ
19. Η από 20.5.1996 ΣΣΕ
20. Η από 10.4.1996 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 1997
21. Η από 25.6.1998 ΣΣΕ
22. Η από 22.7.1998 ΣΣΕ
23. Η από 5.4.1999 ΣΣΕ
24. Η από 8.4.1999 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2000
25. Η από 26.1.2001 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2002*
26. Η από 16.3.2001 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2002*
27. Η από 22.4.2003 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2004*
28. Η από 23.6.2004 συμπληρωματική ΣΣΕ
29. Η από 17.3.2005 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2006
30. Η από 9.6.2005 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2006

* Οι δύο συμβάσεις είναι όμοιες αλλά η μοναδική διαφορά συνίσταται στο ότι υπογράφονται από διαφορετικές οργανώσεις

χειριστές εργάτες λιθογόμωσης υπογείων, χειριστές εργάτες λιθογόμωσης επιφανείας, επικεφαλής συνεργείων παραγωγής και συντήρησης, γομωτές, αναλυτές χημείου :

- 1.7.2011 βασικός μισθός ευρώ 1.026,05

Κατηγορία 3

Χειριστές διατρητικών μηχανημάτων, αδειούχοι ξεσκαρωτές, χειριστές Κλαρκ, χειριστές πρέσας, μη πτυχιούχοι χειριστές ηλεκτραμαξών, μη πτυχιούχοι χειριστές δηζελαμαξών, πιστολαδόροι, ξυλοδέτες, πυροσβέστες λιγνιτωρυχείων.

- 1.7.2011 ημερομίσθιο ευρώ 38,86

Κατηγορία 4

Εργάτες υπογείων ειδικευμένοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών, τεχνίτες κατασκευών και συντήρησης μηχανολογικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού υπογείων-επιφανείας, φορτοεκφορτωτές πλοίων και γενικά μέσων επιφανείας, εργάτες χειριστές εγκαταστάσεων κατεργασίας ορυκτών (τριβείων, σπαστήρων, κόσκινων, μύλων ταινιοδρόμων, γεφυροπλάστιγγας, καμινείας κ.λπ.) υδραυλικοί, σωληνοδέτες, αδειούχοι ηλεκτροσυγκολλητές, αδειούχοι οξυγονοκολλητές

- 1.7.2011 ημερομίσθιο ευρώ 37,42

Κατηγορία 5

Εργάτες επιφανείας μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων, λατομείων όλων των ειδικοτήτων με προϋπηρεσία τουλάχιστον 3 ετών, βοηθοί κάθε ειδικότητας χειριστών ή τεχνιτών, εργάτες τοπογραφικών συνεργείων, εργάτες χημείου, εργάτες δειγματοληψίας, εργάτες διαλογής, εργάτες συσσωρευτών, μπαζαδόροι, κοτσαδόροι, φύλακες και νυκτοφύλακες και κάθε άλλη κατηγορία εργατοτεχνιτών που απασχολείται στους χώρους εξόρυξης, επεξεργασίας, μεταφοράς των προϊόντων και δεν αναφέρεται σε προηγούμενη κατηγορία.

- 1.7.2011 ημερομίσθιο ευρώ 36,98

Κατηγορία 6

Εργάτες ανειδίκευτοι ή εργάτες με προϋπηρεσία κάτω των 3 ετών :

- 1.7.2011 ημερομίσθιο ευρώ 36,54

α. Μαθητευόμενοι

Μαθητευόμενοι και των δύο φύλων όπως αυτοί ορίζονται από τις κείμενες διατάξεις δικαιούνται το εκάστοτε ισχύον κατώτατο ημερομίσθιο της ΕΓΣΣΕ.

Τα πιο πάνω ημερομίσθια δικαιούνται οι μαθητευόμενοι εφ' όσον δεν υπάγονται σε άλλη Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση ή (παρομοίας φύσεως) διαιτητική απόφαση.

β. Γυναίκες

Γυναίκες που εκτελούν την ίδια εργασία με τους άνδρες δικαιούνται το ημερομίσθιο που χορηγείται σ' αυτούς (ΣΣΕ 26.7.2011).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας*

Στους μισθωτούς της ρύθμισης αυτής χορηγείται για το έτος 2011 επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής: 5% με τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας, 5% με τη συμπλήρωση της δεύτερης, 7% με τη συμπλήρωση της τρίτης, 7% με τη συμπλήρωση της τέταρτης, 8% με τη συμπλήρωση της πέμπτης και ομοίως της έκτης τριετίας (ΣΣΕ 30.8.2011).

Κατά τον υπολογισμό αυτού του επιδόματος, η προϋπηρεσία πρέπει να αποδεικνύεται με πιστοποιητικά προϋπηρεσίας τα οποία θα κατατίθενται στον εργοδότη μέσα σ' ένα μήνα από την πρόσληψη. Μετά την παρέλευση του μηνός, η καταβολή του επιδόματος αρχίζει από την ημερομηνία καταθέσεως των πιστοποιητικών (ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).

2. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς της ρυθμίσεως αυτής ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών (γάμου) σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).

3. Τα επιδόματα πολυετίας (τριετιών) και οικογενειακών βαρών (γάμου) υπολογίζονται στους μισθοούς και στα ημερομίσθια του κεφαλαίου Δ (ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Το χορηγούμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας διαμορφώνεται ως ποσοστό επί του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου μισθού ή ημερομισθίου των εργατοτεχνιτών της κατηγορίας στην οποία ανήκουν, (ως ακολούθως, ημερησίως, κατά κατηγορία και ειδικότητα, χωρίς άλλη προσαύξηση.

Από 1.1.2009 ποσοστό, για την Β' κατηγορία 12% και για την Α' κατηγορία 17% (ΣΣΕ 26.7.2011).

Α' κατηγορία

α) Όλοι οι εργαζόμενοι σε υπόγειες εργασίες, ανεξάρτητα από ειδικότητα.

β) Από τους εργαζόμενους στην επιφάνεια οι ταπαδόροι και ψήστες των

* Στην από 26.7.2011 ΣΣΕ το επίδομα πολυετίας είχε ως εξής:

“Στους μισθωτούς της ρύθμισης αυτής χορηγείται για το έτος 2011 επίδομα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής: 5% με τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας, 5% με τη συμπλήρωση της δεύτερης 7% με τη συμπλήρωση της τρίτης και ομοίως με τη συμπλήρωση της τέταρτης, πέμπτης και έκτης τριετίας.

Για το έτος 2010 χορηγούνται επιδόματα πολυετούς υπηρεσίας ως εξής: 5% με τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας, 5% με τη συμπλήρωση της δεύτερης, 7% με τη συμπλήρωση της τρίτης, ομοίως με τη συμπλήρωση της τέταρτης, πέμπτης και έκτης τριετίας”.

συνεργείων καμινείας μεταλλευμάτων και ορυκτών, οι εργάτες φρύξεως (γραναβάλ), οι εργάτες φίλτρου αρσενικού (μπακχάουζ), οι εργάτες εξελάσεως φύλλων μολύβδου (λαμινουάρ), οι εργαζόμενοι στο εργοστάσιο λιγνιτοπλίνθων, οι εργαζόμενοι στο τμήμα προπαρασκευής αντιδραστηρίων επιπλεύσεως (φλοτασιόν) μολυβδούχων και αρσενικούχων μεταλλευμάτων καθώς και οι εργαζόμενοι σε σπαστήρες, τριβεία, μύλους και κόσκινα όπου η τριβή και ο αποχωρισμός γίνονται εν ξηρώ και μόνον εφ' όσον δεν υπάρχουν ειδικές εγκαταστάσεις δεσμεύσεως σκόνης (ΣΣΕ 26.7.2011)

Β' κατηγορία

Οι εργαζόμενοι που δεν αναφέρονται στην Α' κατηγορία (ΣΣΕ 26.7.2011).

Διευκρινίζεται ότι του πιο πάνω κατά κατηγορίες ανθυγιεινού επιδόματος εργασίας, δικαιούνται οι εργαζόμενοι στις πιο πάνω κατηγορίες και μόνο για τις ημέρες κατά τις οποίες απασχολήθηκαν κύρια στις εργασίες αυτές.

Κύρια θεωρείται η απασχόληση στην προκειμένη περίπτωση, εφ' όσον διαρκεί επί (4) τέσσερις τουλάχιστον ώρες τη ημέρα.

Διευκρινίζεται επίσης ότι εργάτες ή τεχνίτες που δεν ανήκουν σε μία από τις πιο πάνω κατηγορίες, εργαζόμενοι έκτακτα και προσωρινά για την εκτέλεση έργου, δε δικαιούνται ανθυγιεινό επίδομα (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 26.7.2011).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που αφορά η ρύθμιση αυτή, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/82 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 26.7.2011).
2. Η 4η Δεκεμβρίου εορτή της Αγ. Βαρβάρας προστάτιδας των μεταλλωρύχων καθιερώνεται ως αργία. Οσοι από τους εργαζόμενους δεν απασχοληθούν εκείνη την ημέρα θα λαμβάνουν το ημερομίσθιο της παρούσας ρυθμίσεως (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 26.7.2011).
3. Η **άδεια γάμου** του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).
4. Σε περίπτωση **γέννησης παιδιού**, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).
5. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γεννήσεως τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ως συμβολή στα έξοδα τοκετού 600 ευρώ. Η έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της

οικείας Δημοτικής Αρχής. Σε επιχειρήσεις που καλύπτουν τη δαπάνη τοκετού μέσω ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης, η ανωτέρω παροχή θα συμψηφίζεται με τα προβλεπόμενα από την ιδιωτική ασφάλιση (ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).

6. Για τη διάρκεια της **αδείας μητρότητας**, εφαρμόζεται το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ του 2000/2001.

“Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία του τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.” (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).

7. Σχετικά με τη **Γονική άδεια** ανατροφής, ισχύει το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ του 1993, το οποίο αναφέρει :

1. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν :

- έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

2. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσις μήνες (3,5) για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολουμένων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/84 (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).

8. **Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών**, δικαιούνται οι εργαζόμενοι της παρούσας ρύθμισης, σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 και το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ του 2000/2001.

1. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

2. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

3. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.
4. Σύμφωνα με το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ του 2000/2001 τα παραπάνω δικαιώματα ισχύουν και για τους **θετούς** γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι (6) ετών (ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).
- 9.** Σύμφωνα με το άρθρο 10 της ΕΓΣΣΕ του 1993 :
1. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη είτε με μερική απασχόληση αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.
 2. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφ' όσον **η έγκυος** το ζητήσει για λόγους υγείας, **θα πρέπει** να μετακινείται σε θέση ημερησίας απασχόλησης.
(ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).
- 10.** Για την **άδεια** εργαζομένων εφαρμόζεται το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ του 2000/2001 σύμφωνα με το οποίο από 1.1.2001 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν εργάζεται πενθήμερο.
(ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).
- 11.** Για τις **αποζημιώσεις σε περίπτωση απολύσεως** των εργαζομένων της παρούσης ισχύουν τα κάτωθι:
- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| • Από 2 μήνες έως 1 έτος | : 5 ημερομίσθια |
| • Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη | : 7 ημερομίσθια |
| • Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη | : 15 ημερομίσθια |
| • Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη | : 30 ημερομίσθια |
| • Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη | : 60 ημερομίσθια |
| • Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη | : 100 ημερομίσθια |
| • Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη | : 120 ημερομίσθια |
| • Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη | : 145 ημερομίσθια |
| • Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω | : 165 ημερομίσθια |
- (ΣΣΕ 26.7.2011)
- 12.** Στους εργαζόμενους της παρούσας ρύθμισης οι εργοδότες υποχρεώνονται να τους παρέχουν με δικά τους έξοδα, τα από το άρθρο 8 παρ.1 του ισχύοντος Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών εργασιών, **ατομικά είδη προστασίας**, επί των οποίων οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα χρήσης ενώ η κυριότητα των πιο πάνω ειδών παραμένει στον εργοδότη (ΣΣΕ 1.7.1994, ΣΣΕ 26.1.2001, ΣΣΕ 16.3.2001, ΣΣΕ 26.7.2011).

13. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής¹

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση 10/οο από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των υπαγομένων σ' αυτή την ρύθμιση εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων και ορυχείων, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων Μεταλλείων, Λιγνιτωρυχείων, Λατομείων Ελλάδος (ΟΕΜΛΛΕ). Προϋπόθεση της παρακράτησης αυτής της συνδρομής είναι η υποβολή εκ μέρους της δικαιούχου Ομοσπονδίας, δηλώσεως προς την επιχείρηση ότι επιθυμεί την παρακράτηση από όλους τους εργατοτεχνίτες που είναι μέλη σωματείων που ανήκουν στη δύναμή της, εκτός από εκείνους που αναφέρονται ονομαστικά στην δήλωση. Το παρακρατούμενο με τον πιό πάνω τρόπο ποσό κατατίθεται κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του τέταρτου μήνα στον υπ' αριθμ....² λογαριασμό της ΟΕΜΛΛΕ στην Τράπεζα... κατάσταση...

Οι εργατοτεχνίτες μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων, λατομείων έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωσή τους προς την επιχείρηση να αρνηθούν την πιό πάνω παρακράτηση της συνδρομής, οπότε η επιχείρηση διακόπτει την παρακράτηση αυτή από τον επόμενο της δηλώσεως μήνα (ΣΣΕ 26.7.2011).

14. Εις τας περιπτώσεις μεταθέσεως εργατών εκ της μίας ειδικότητας εις ετέραν το ημερομίσθιο αυτών παραμένει αμετάβλητον, εκτός εάν το εις την εργασίαν της νέας ειδικότητας αντιστοιχούν ημερομίσθιον είναι ανώτερον.

Εάν η μετάθεσις εις την υψηλότεραν αμειβόμενην ειδικότητα είναι πρόσκαιρη (και ως τοιαύτη νοείται η μη διαρκούσα πλέον των 30 ημερών) ο εργάτης μετατιθέμενος εις την εις ήν πρότερον απασχολείται ειδικότητα, δικαιούται του εις ταύτην (μικρότεραν) αντιστοιχούντος ημερομισθίου (ΣΣΕ 11.3.1978).

15. **Πρόσθετος όρος.** Ο ΣΜΕ και οι Ομοσπονδίες ΟΕΜΛΛΕ και ΟΜΕ συμφωνούν να εξετάσουν το ζήτημα της τυχόν υπάρξεως στα μεταλλεία των εταιρειών-μελών του ΣΜΕ νέων ειδικοτήτων εργατοτεχνιτών μεταλλείων, που δεν αναφέρονται ρητά στην παρούσα και δεν υπάγονται σε άλλες ΣΣΕ.

Οι Ομοσπονδίες με έγγραφό τους θα αναφέρουν τις ειδικότητες αυτές, τα μεταλλεία στα οποία αυτές απαντώνται και το είδος της εργασίας που προσφέρονται.

Εφ' όσον τελικά διαπιστωθεί η ύπαρξη κάποιων νέων ειδικοτήτων, τα δύο μέρη θα συζητήσουν την υπαγωγή αυτών των ειδικοτήτων στη ρύθμιση. (ΣΣΕ 26.7.2011).

-
1. Στην από 4.3.2009 ΣΣΕ, προβλέφθηκε η παρακάτω διάταξη:

“Ομοίως οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση 1% από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των υπαγομένων σ' αυτή τη ρύθμιση εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτωρυχείων και ορυχείων, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας Μεταλλωρύχων Ελλάδος”

2. Δεν αναφέρεται λογαριασμός, ούτε όνομα Τράπεζας

16. Εις τους εργαζόμενους εις τα υπογείους εργασίας και την επίπλευση (κλωτασιόν) ως επίσης και εις την επιφάνειαν χορηγούνται ανά εξαμήνον μία ενδυμασία (φόρμα) και εν ζεύγος ελαστικών υποδημάτων (κνήμης) ή αρβυλών (ΣΣΕ 11.3.1978).
17. Κατά τα υπόλοιπα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της από 28.2.1981 ΣΣΕ “περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργατοτεχνιτών μεταλλείων, λιγνιτορυχείων και ορυχείων” (ΣΣΕ 4.3.2009, ΣΣΕ 26.7.2011).
18. Όλες οι θεσμικού περιεχομένου ρυθμίσεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2006-2007 ενσωματώνονται στην παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 13.6.2006).

