

την εγκατάσταση επίβλεψη συντήρηση κ.λπ. Ηλεκτρονικών Συσκευών Θαλάσσης

β. Τεχνίτες και (εργάτες-βοηθοί) και εργαζόμενους που απασχολούνται σε εργασίες γραφίτη. Όλα τα ανθυγιεινά επιδόματα εκτός των τεχνιτών τα δικαιούνται και οι εργάτες και βοηθοί που απασχολούνται στις συγκεκριμένες εργασίες (ΣΣΕ 16.10.2010).

ΣΤ. Συντηρητές, με τις ειδικότητες της παρούσας, σε χώρους εργασίας επιχειρήσεων παραγωγής μεταλλουργικών ή άλλων προϊόντων και ειδών, καθώς και επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών, που οι υπόλοιποι εργαζόμενοι δικαιούνται άλλα ή μεγαλύτερα πάσης φύσεως επιδόματα, λαμβάνουν και αυτοί τα ανάλογα επιδόματα (ΣΣΕ 16.10.2010).

Η. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 20% δίδεται για τους απασχολούμενους στις παρακάτω εργασίες:

Ηλεκτρικούς κλιβάνους τήξης μετάλλου

Κλιβάνους δη εμφύησης (L.D)

Θερμή εξέλαση μετάλλου

Κλιβάνους αναπυράκτωσης

Κλιβάνους τήξης με πετρέλαιο

Απλούς κάθετους κλιβάνους παραγωγής χυτοσιδήρου

Στη χύτευση οποιουδήποτε ρευστού θερμού μετάλλου(ΣΣΕ 16.10.2010)

Θ. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 25% δίδεται για τους απασχολούμενους στις υψικαμίνους και κωκερίες (ΣΣΕ 16.10.2010).

4.Επίδομα Δεκαετίας στον ίδιο εργοδότη

Στους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλεται επίδομα δεκαετίας στον ίδιο εργοδότη σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο επί των κατωτέρων μισθών-ημερομισθίων (ΣΣΕ 17.6.1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

5.Επίδομα αναρρίχησης

Παίρνουν επιπλέον 15% επίδομα αναρρίχησης επί των εκάστοτε κατά κατηγορία εργαζομένου του κεφαλαίου Γ της παρούσης συνολικά

διαμορφωμένων ημερομισθίων και μισθών (βασικός + τριετίες) όσοι τεχνίτες και οι βοηθοί τους ή εργαζόμενοι ασκούν εργασία αναρριχώμενοι σε σκαλωσιές, σε πάσης φύσεως ικριώματα, επί πλοίων, κτιρίων, οχημάτων κλπ. (ΣΣΕ 17.6.1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

6.Επίδομα Επίβλεψης εργοδηγών - προϊσταμένων

Επιπλέον 20% υπολογιζόμενο επί του κατωτέρου ημερομισθίου τεχνιτών δικαιούνται εργοδηγοί - προϊστάμενοι (ΣΣΕ 17.3.1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

7.Επίδομα αυτομάτων ή ημιαυτομάτων συσκευών Ηλεκτροσυγκόλλησης με αδρανή αέρια

Στους ηλεκτροσυγκολλητές καταβάλλεται επίδομα 1,60 ευρώ ημερησίως για το χειρισμό συσκευών ARGON και ARCAIR. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μόνο για την ημέρα που οι ηλεκτροσυγκολλητές χρησιμοποιούν αυτές τις συσκευές τουλάχιστον επί 5 ώρες. (ΔΔΑ 44/1997) (ΣΣΕ 16.10.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1.Ωράριο Εργασίας

Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων που αναφέρονται στην παρούσα πλήν των απασχολουμένων στην Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη και των Χυτών, ορίζεται σε 5ήμερη εβδομάδα με 40 ώρες δουλειάς χωρίς περικοπή αποδοχών (ΣΣΕ 1991).

Το ωράριο εργασίας για τους εργαζομένους στην Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη ορίζεται σε 37,5 ώρες την πενθήμερη εβδομάδα, χωρίς περικοπές αποδοχών και για όσους δουλεύουν στα πλοία.

Το ωράριο των χυτών παραμένει όπως ορίζει η προηγούμενη ΣΣΕ (5ωρη απασχόληση ΔΔΕΝ 1457 σελ. 1307).Για κάθε εργάσιμη ώρα πέραν του 5ώρου κατά την ημέρα της χύτευσης, παίρνουν προσαύξηση 1/5 του 5ώρου συν 50% επ' αυτού (ΣΣΕ 16.10.2010).

Στην προκύπτουσα διαφορά της 1ης ώρας στις επιχειρήσεις που κάνουν χύτευση κάθε μέρα, ο εργοδότης μπορεί να απασχολεί τον εργαζόμενο για τη μία αυτή ώρα πριν τη χύτευση σε άλλη εργασία (ΣΣΕ 17.3.1993 και ΣΣΕ 1991) (ΣΣΕ 16.10.2010).

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό.

Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΔΔΑ 24/2004).

2.Ασθένεια - ατύχημα και αναρρωτική άδεια

Από την στιγμή που ο εργαζόμενος μετά από ασθένεια ή ατύχημα κριθεί ικανός προς εργασία και εφόσον η ανικανότητα του δε διήρκεσε πάνω από ένα χρόνο, ο εργοδότης εφόσον απασχολεί προσωπικό 20 ατόμων και άνω, του παρέχει εργασία στην επιχείρηση, στην ίδια ειδικότητα, όπως συνέβαινε πριν το περιστατικό που επέφερε την αναρρωτική άδεια (ΣΣΕ 1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

3.Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΔΔΑ 24/2004).

4.Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΔΔΑ 24/2004).

5.Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις(ΔΔΑ 24/2004).

6.Συνδικαλιστικές άδειες

Άδεια 2 ημερών με αποδοχές ανά μήνα δίνεται στον πρόεδρο, αντιπρόεδρο, γενικό γραμματέα και ταμία της πλέον αντιπροσωπευτικής δευτεροβάθμιας οργάνωσης του κλάδου. Άδεια 2 ημερών με αποδοχές δίνεται στον πρόεδρο, γενικό γραμματέα και τον αντιπρόεδρο των πλέον αντιπροσωπευτικών πρωτο-βαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Η ίδια άδεια χορηγείται σε πρόεδρο και γενικό γραμματέα της πλέον αντιπροσωπευτικής οργάνωσης της επιχείρησης.

Όλες οι παραπάνω αναφερόμενες άδειες μετ'αποδοχών εφαρμόζονται σε επιχειρήσεις που έχουν από 30 εργαζόμενους και άνω.

Εξακολουθούν να ισχύουν οι συνδικαλιστικές άδειες του Ν.1264/82.

Άδεια 2 ημερών με αποδοχές ανά μήνα δίνεται σε αιρετούς εκπροσώπους συνδικαλιστικών οργανώσεων που συμμετέχουν ως τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη στα διοικητικά συμβούλια ΙΚΑ, ΑΟΕΚ, Εργατική Εστία, ΟΑΕΔΔ, ΤΑΠΕΜ. Αυτή η συγκεκριμένη άδεια δεν συμψηφίζεται με τις άδειες του Ν.1264/82 ΣΣΕ 1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

7.Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις και δικαιώματα

Οι εργοδότες υποχρεούνται να εφαρμόζουν πιστά τα μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων στους χώρους δουλειάς και να τηρούν την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Τα πρωτοβάθμια κλαδικά και εργοστασιακά σωματεία, οι δευτοροβάθμιες οργανώσεις και η ΓΣΕΕ, έχουν το δικαίωμα ελέγχου (μέσω εκπροσώπων τους) των επιχειρήσεων μαζί με την επιθεώρηση εργασίας, το ΙΚΑ και το ΤΑΠΕΜ.

Επιτρέπεται η είσοδος στις επιχειρήσεις συνδικαλιστικών οργάνων, (εκπροσώπων τους), κάθε βαθμίδας κατά την ώρα του διαλείμματος και πέρα από αυτό ύστερα από συνεννόηση με τον εργοδότη (ΣΣΕ 1993)

(ΣΣΕ 16.10.2010).

8.Εκτός έδρας

Σε περίπτωση απασχολήσεως εργαζομένου εκτός του εργοστασίου και όταν ακόμη ή μετάβαση γίνεται με μεταφορικό μέσο του εργοδότη ή της συγκοινωνίας, ο χρόνος εργασίας υπολογίζεται από την στιγμή αναχώρησης απ'αυτό και η λήξη εργασίας είναι η στιγμή της επαναφοράς του.

Για εργασία που εκτελείται πέραν των 60 χιλιομέτρων από την έδρα της επιχείρησης (έστω και με επαναφορά στην έδρα του εργαζόμενου χωρίς διανυκτέρευση), η διαδρομή εφόσον γίνεται εκτός του νόμιμου ωραρίου πληρώνεται υπερωριακώς.

Σε περίπτωση που η εργασία εκτελείται εκτός της έδρας της επιχείρησης και δεν γίνεται η επαναφορά του εργαζομένου αυθημερόν στον τόπο διαμονής του, η επιχείρηση υποχρεούται, με τα δικά της έξοδα, να εξασφαλίσει σε αυτόν κατάλληλο οίκημα διαμονής και το ημερομίσθιο καταβάλλεται διπλό (προσαύξηση 100%) (ΣΣΕ 1991 και ΣΣΕ 1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

9.Γάλα

Οι εργαζόμενοι σε χώρους ή με ειδικότητες που έχουν χαρακτηριστεί από το Συμβούλιο Κρίσεως Βαρέων Ανθυγιεινών Επαγγελματιών ως ΒΑΕ, δικαιούνται 1 (μία) φιάλη 1/2 λίτρου γάλα ημερησίως με δαπάνη του εργοδότη (ΣΣΕ 1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

10.Φόρμες - Υποδήματα

Ο εργοδότης εφοδιάζει όλους τους εργαζόμενους με δύο φόρμες εργασίας το χρόνο και με δύο ρόμπες εργασίας το χρόνο τις εργαζόμενες.

Σε όλους ηλεκτροσυγκολλητές Α και Β τάξης, σε αδειούχους και μη αδειούχους, στους φλογοχειριστές, οξυογονοκολλητές, χύτες, αμμοβολιστές και υδροβολιστές, πάσης φύσεως γαλβανιστές, μπανιαδορους, δίνεται ένα ζεύγος υποδήματα από βακέττα το χρόνο.

Επίσης ένα ζεύγος υποδήματα το χρόνο παρέχεται σε όσους εργάζονται πάνω σε κάθε είδους πλωτά μέσα ανεξαρτήτου ειδικότητας (ΣΣΕ 1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

11.Μπουφάν Εργασίας

Στους εργαζομένους σε εξωτερικό περιβάλλον που είναι εκτεθειμένοι σε διάφορες καιρικές συνθήκες επιπλέον παρέχεται το χρόνο ένα μπουφάν εργασίας το οποίο έχει ειδική προστατευτική επένδυση (τζάκετ).

Διατηρούνται σε ισχύ παροχές σε είδος (ποδιές, γάντια, γυαλιά, κράνη, κλπ.), που δίνονται από διατάξεις, υπουργικές αποφάσεις, προεδρικά διατάγματα ή ΣΣΕ και δεν θίγονται από την παρούσα (ΣΣΕ 1993) (ΣΣΕ 16.10.2010).

12.Προσδιορισμός Προϋπηρεσίας

Η προϋπηρεσία των εργαζομένων για την ειδικότητα που έχουν προσληφθεί αποδεικνύεται με βεβαίωση των εργοδοτών ή με νόμιμα έγγραφα που βεβαιώνει η επιθεώρηση εργασίας. Σε αντίθετη περίπτωση ο χρόνος προϋπηρεσίας προσμετράται για τον υπολογισμό του μισθού ή ημερομισθίου από την ημέρα κατάθεσής των.

Η περίοδος άσκησης-εκπαίδευσης δεν προσμετράται στις τριετίες των τεχνιτών τα τρία πρώτα χρόνια εκπαίδευσης-άσκησης (ΣΣΕ 16.10.2010).

1.Πέραν όλων όσων αναφέρονται στην παρούσα για τον προσδιορισμό της προϋπηρεσίας (κατά κατηγορία εργαζομένων), ισχύουν και τα παρακάτω:

α) Σαν προϋπηρεσία των Ελασματοουργών - Συναρμολογητών παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη, σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες του λεβητοποιού, του τεχνίτου κατασκευής και επισκευής ατμολεβητών και λεβήτων, του τεχνίτη σιδηρών κατασκευών, του ελασματοουργού, του ηλεκτροσυγκολλητή, του οξυγονοκολλητή (φλογοχειριστού), του συνδέτου σιδηρών κατασκευών, του πελεκητού, του καρφωτού, του καλαφάτου, του καμιναδόρου, του κοντραδόρου και του πιστολαδόρου.

β) Σαν προϋπηρεσία των Τεχνιτών Συναρμολογητών και Ελασματοουργών Συνδέτων παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη σε μία από τις

παρακάτω ειδικότητες: του συναρμολογητή συνδέτη, του ελασματοουργού συναρμολογητή, του ελασματοουργού, του λεβητοποιού, και του ελασματοουργού συνδέτη.

γ) Σαν προϋπηρεσία των Τεχνιτών Ελασματοουργών παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες: του ελασματοουργού, του ελασματοουργού συναρμολογητή, του συναρμολογητή συνδέτη και του ελασματοουργού συνδέτη.

δ) Σαν προϋπηρεσία των Τεχνιτών Ελασματοουργών Μηχανικής κατεργασίας και διαμόρφωσης ελασμάτων κλπ. παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες: του ελασματοουργού συναρμολογητή, του ελασματοουργού, του λεβητοποιού, του σιδηρουργού, του τεχνίτου σιδηρών κατασκευών και του εργάτου μεταφοράς βαρέων βαρών (μανουβραδόρου).

ε) Σαν προϋπηρεσία των Ελασματοουργών - μεταχαρακτών παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιονδήποτε εργοδότη, σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες: του ελασματοουργού συναρμολογητού, του λεβητοποιού, του τεχνίτη κατασκευής και επισκευής ατμολεβήτων και λεβήτων, του τεχνίτου σιδηρών κατασκευών (εκτός σιδηρουργού) του ελασματοουργού, του ηλεκτροσυγκολλητού, του φλογοχειριστού, του συνδέτη σιδηρών κατασκευών, του καμιναδόρου, του πιστολαδόρου, του ελασματοουργού χαρακτού, του πελεκητή, του καρφωτή, του καλαφάτη και του κοντραδόρου.

στ) Σαν προϋπηρεσία των Ελασματοουργών - Χαρακτών παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιονδήποτε εργοδότη σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες: του χαρακτή, του μελετητή σχεδιαστή ναυπηγικών γραμμών, του κατασκευαστή σχεδιαστή κατασκευαστικών σχεδίων, του ελασματοουργού μεταχαρακτή, του ελασματοουργού μηχανικής κατεργασίας και διαμόρφωσης ελασμάτων και λοιπών μετάλλων, του ελασματοουργού συναρμολογητή.

ζ) Σαν προϋπηρεσία των μηχανουργών παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη σε μία από τις

παρακάτω ειδικότητες: του σωληνουργού, του εφαρμοστού σωληνουργού και του υδραυλικού.

η) Σαν προϋπηρεσία του εφαρμοστή Σωληνώσεων παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες: του μηχανοτεχνίτου, του σωληνουργού, του υδραυλικού.

θ) Σαν προϋπηρεσία του Σιδηρουργού παίρνεται υπόψη και η πραγματοποιηθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες του σιδηρουργού, του καμιναδόρου και του πυρωτή.

ι) Σαν προϋπηρεσία του Ορειχαλκουργού και χύτεη ορειχάλκου - Σιδηροχύτου παίρνεται υπόψη η πραγματοποιηθείσα σε οποιοδήποτε εργοδότη σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες του ορειχαλκουργού, του χύτεη ορειχάλκου, του χύτεη αλουμινίου.

κ) Για τις υπόλοιπες ειδικότητες, σαν προϋπηρεσία παίρνεται υπόψη αυτή που πραγματοποιήθηκε στην ειδικότητα ή και σε συναφή ειδικότητα, στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη (ΣΣΕ 1990) (ΣΣΕ 16.10.2010).

2.Μετά από έγγραφη αίτηση του μισθωτού, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει σε αυτόν εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος (5 ημέρες) πιστοποιητικό προϋπηρεσίας. Ο εργοδότης δεν έχει δικαίωμα να περιλάβει σε αυτό οποιοδήποτε χαρακτηρισμό εις βάρος του εργαζομένου (ΣΣΕ 1991) (ΣΣΕ 16.10.2010).

13.Μέτρα υγιεινής και ασφαλείας των απασχολουμένων εις εργασίας συγκόλλησης και οξυγονοκόλλησης

Εφαρμόζεται το Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθ. 95/78 (ΦΕΚ τεύχος Α 20/78). Το Προεδρικό Διάταγμα για το θόρυβο και ο Ν.1568/85.

Σε κάθε επιχείρηση με πάνω από 20 απασχολούμενους και εφ'όσον δεν υπάρχει συνδικαλιστική οργάνωση στο χώρο, η ΠΟΕΜ στο εξής δύναται να ορίζει ένα (1) εργατοϋπάλληλο ως εκπρόσωπο των εργαζομένων σύμφωνα με τον Ν.1767/88. (ΣΣΕ 1993, ΣΣΕ 16.10.2010).

Ο χρόνος παραμονής των εργαζομένων κατά την εργασία τους (αμμοβολιστές κλπ. ειδικότητες), σε χώρους που υπάρχουν ή δημιουργήθηκαν δυσμενείς συνθήκες εργασίας, δεν μπορεί να

παραταθεί πέραν των 5 ωρών. Ο εργοδότης μπορεί να απασχολήσει τους εργαζόμενους αυτούς, για το υπόλοιπο διάστημα του νομίμου ωραρίου τους, σε σημεία που επικρατούν ευνοϊκές συνθήκες περιβάλλοντος (ΣΣΕ 1991) (ΣΣΕ 16.10.2010).

14. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής μελών σωματίου

Στα πλαίσια της υλοποίησης της ΕΓΣΣΕ και ειδικά του άρθρου 5, από κοινού συμφωνούμε ότι όλες οι επιχειρήσεις του κλάδου αλλά και οι άλλες επιχειρήσεις που έχουν τμήματα παραγωγής επεξεργασίας μετάλλου, είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν από 1.12.91 κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας του παραπάνω αναφερόμενου προσωπικού ανά μήνα οριζόμενο κάθε φορά από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις (ΠΟΕΜ-Πρωτοβάθμια) ποσό σαν ελάχιστη συνδρομή για τα συνδικαλιστικά όργανα.

Η συνδρομή αυτή θα κατατίθεται σε τραπεζικό λογαριασμό που θα υποδεικνύουν από κοινού η ΠΟΕΜ και το πρωτοβάθμιο σωματίο.

Η κατάθεση στην τράπεζα μπορεί να γίνεται κάθε τρεις ή έξι μήνες το αργότερο και θα αρχίζει με τη γνωστοποίηση σχετικής δήλωσης των συνδικαλιστικών οργανώσεων στην επιχείρηση στην οποία θα γνωστοποιείται και ο συγκεκριμένος τραπεζικός λογαριασμός.

Εργαζόμενος δύναται να αρνηθεί την πληρωμή συνδρομής, γι'αυτό απαιτείται έγγραφη δήλωσή του στο πρωτοβάθμιο σωματίο ή στην ΠΟΕΜ. Στην περίπτωση αυτή οι συνδικαλιστικές οργανώσεις άμεσα γνωστοποιούν στην επιχείρηση την άρνηση του εργαζόμενου προκειμένου να μην παρακρατείται η συνδρομή (ΣΣΕ 1991) (ΣΣΕ 16.10.2010).

15. Κύρια και επικουρική ασφάλιση

Όλοι οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα σύμβαση έχουν κύρια και επικουρική ασφάλιση στο ΙΚΑ καθώς και κλάδο Πρόνοιας το ΤΑΠΕΜ. Εξαιρούνται τα ηλεκτρολογεία αυτοκινήτων καθώς και οι ηλεκτρολόγοι και οι βοηθοί αυτών (ΣΣΕ 16.10.2010).

16. Εκπαίδευση - Επανεκπαίδευση Προσωπικού

Οι εκπρόσωποι των εργοδοτών και των εργαζομένων συμφωνούν στα

πλαίσια της νέας ΣΣΕ να αναλάβουν από κοινού πρωτοβουλίες για την εκπαίδευση και επανεκπαίδευση του προσωπικού βιοτεχνικών επιχειρήσεων.

Οι τεχνολογικές εξελίξεις, η ορμητική είσοδος στην διαδικασία παραγωγής και επισκευής του μετάλλου, της σύγχρονης τεχνολογίας, της ηλεκτρονικής και της πληροφορικής, καθιστούν αναγκαία τα μέτρα για την εξύψωση των γνώσεων των εργαζομένων (ΣΣΕ 17.6.1993) (ΣΣΕ 16.10.2010)

17.Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης των εργατοτεχνιτών-τριών

Οι αποζημιώσεις του ΒΔΔ 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5), του 2002-2003 (άρθρο 4), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

Προϋπηρεσία

Από 2 μήνες έως 1 έτος :

Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη:

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη:

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη:

Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη:

Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη:

Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη:

Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη:

Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω:

(ΔΔΑ 24/2004)

Αποζημίωση

5 ημερομίσθια

7 ημερομίσθια

15 ημερομίσθια

30 ημερομίσθια

60 ημερομίσθια

100 ημερομίσθια

120 ημερομίσθια

140 ημερομίσθια

160 ημερομίσθια

18. Θεσμικοί όροι ΕΓΣΣΕ

Οι όροι των ΕΓΣΣΕ που ρυθμίζουν θέματα όπως, ετήσια άδεια, άδεια μητρότητας, άδεια γέννησης παιδιού για τον πατέρα, άδειες κάθε είδους για τον συνδυασμό της οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής, καθώς και αποζημίωση απόλυσης των εργατοτεχνιτών, εφαρμόζονται και στους

εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή στο βαθμό που εισάγουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις (ΔΔΑ 21/2000) (ΣΣΕ 16.10.2010).¹

Οι όροι της ΕΓΣΣΕ που αναφέρονται στην αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών (-τριών), στην ετήσια κανονική άδεια, την άδεια φροντίδας παιδιού, την πρόσθετη άδεια εργαζομένου γονέα μονογονεϊκής οικογένειας, την άδεια για μετάγγιση αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης, την άδεια λόγω θανάτου συγγενούς, την προστασία της απασχόλησης των "εξαρτημένων" ατόμων κατά τη περίοδο της απεξάρτησης, εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα (ΔΔΑ 2002) (ΣΣΕ 16.10.2010).

19.Κωδικοποίηση όρων συλλογικών ρυθμίσεων

Κατά τη διάρκεια της ισχύος της παρούσας τα μέρη από κοινού θα αξιοποιήσουν την κωδικοποίηση των όρων των συλλογικών τους ρυθμίσεων, που δημοσιεύθηκαν στην Κωδικοποίηση Συλλογικών Ρυθμίσεων Ο.ΜΕ.ΔΔ. 1998, (Τόμος Α, σελ. 541-565) για την κατάρτιση κωδικοποιημένης συλλογικής σύμβασης εργασίας, η οποία και θα υπογραφεί από τα μέρη και θα κατατεθεί στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 5 του Ν. 1876/90 (ΔΔΑ 21/2000).

20.Μεταβατική - Γενική ρύθμιση

Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβές που προβλέπονται από νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, ή επιχειρησιακή συνήθεια, καθώς και ατομικές συμβάσεις, δε θίγονται με την παρούσα. Όροι συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων, διαιτητικών αποφάσεων και πρακτικών συμφωνίας) που δεν τροποποιούνται ρητά με τους όρους της παρούσας διατηρούνται σε ισχύ (ΔΔΑ 21/2000) (ΣΣΕ 16.10.2010).

Τα συμβαλλόμενα μέρη θεωρούν αυτονόητο και συμφωνούν ότι σε περίπτωση που υπάρχει διαφορετική ρύθμιση μεταξύ των κωδικοποιημένων διατάξεων και αναφερομένων σε παλαιότερες συλλογικές συμβάσεις εργασίας, υπερισχύουν οι παλαιότερες ρυθμίσεις πλην βεβαίως των αναφερομένων βασικών- ημερομισθίων και μισθών (ΣΣΕ 16.10.2010).

21.Λοιπές Ρυθμίσεις

Αποφασίζεται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα συστήσουν κοινή επιτροπή που θα ασχοληθεί με θέματα κοινού ενδιαφέροντος των συμβαλλομένων μερών π.χ. θέματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης σε νέες τεχνολογίες, με την κατά το δυνατόν συναινετική συνολική διευθέτηση των εργασιακών διαφορών, γενικότερα προβλήματα του κλάδου με στόχο την προοπτική ανάπτυξη της βιοτεχνίας μετάλλου.

Η επιτροπή θα αποτελείται από δύο εκπροσώπους που θα ορίζονται από τις εκάστοτε εργοδοτικές οργανώσεις και την ΠΟΕΜ. Έναρξη λειτουργίας της επιτροπής ορίζεται ο μήνας Οκτώβριος του 2008. Καταληκτική ημερομηνία της επιτροπής ορίζεται ο Φεβρουάριος του 2009 (ΣΣΕ 16.10.2010).

22.Οι διατάξεις της ΣΣΕ Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων μετάλλου όλων των μεταλλουργικών επιχειρήσεων καθώς και τμημάτων παραγωγής, επεξεργασίας, συναρμολόγησης, συσκευασίας, επισκευής κ.λπ. μετάλλου άλλων επιχειρήσεων όλης της χώρας, που υπεγράφη 17 Ιουνίου 2013 και καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας καθώς και τα επιδόματα πάσης φύσης κατηγορίας και ειδικότητας που προβλέπονται για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου και ισχυεώς 15.8.2014 (τρίμηνη μετενέργεια), εξακολουθεί να ισχύει για ένα έτος ακόμη, πλην Ε.Ο.Β.Ε.Α.Μ.Μ., δηλαδή έως την 15.8.2015 χωρίς καμία μεταβολή σε όλα προβλεπόμενα (μισθούς, επιδόματα, τριετίες κ.λπ.), όπως είχαν διαμορφωθεί την 14.2.2013 (μισθοί, επιδόματα, τριετίες κ.λπ.)(ΣΣΕ 9.9.2014)

23. Οι διατάξεις της Σ.Σ.Ε Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων μετάλλου όλων των μεταλλουργικών επιχειρήσεων καθώς και τμημάτων παραγωγής, επεξεργασίας, συναρμολόγησης, συσκευασίας, επισκευής κ.λ.π μετάλλου άλλων επιχειρήσεων όλης της χώρας, που υπεγράφη στις 9 Σεπτεμβρίου 2014 και καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας καθώς και τα επιδόματα πάσης φύσης κατηγορίας και ειδικότητας που προβλέπονται για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου και ισχύει έως την 15-8-2015 εξακολουθεί να ισχύει για ένα έτος ακόμη δηλαδή έως την 15-8-2016 χωρίς καμία μεταβολή ως προς όλους τους προβλεπόμενους όρους της όπως είχαν διαμορφωθεί την 14-2-2013

(μισθοί , επιδόματα, τριετίες κ.λ.π). (16.10.2015 ΣΣΕ)

24. Οι διατάξεις της Σ.Σ.Ε Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων μετάλλου όλων των μεταλλουργικών επιχειρήσεων καθώς και τμημάτων παραγωγής, επεξεργασίας, συναρμολόγησης, συσκευασίας, επισκευής κ.λ.π μετάλλου άλλων επιχειρήσεων όλης της χώρας, που υπεγράφη στις 16/10/2015 και καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας καθώς και τα επιδόματα πάσης φύσης κατηγορίας και ειδικότητας που προβλέπονται για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου και ίσχυε με την μετενέργεια έως τις 15/10/2016 εξακολουθεί να ισχύει για ένα έτος ακόμη δηλαδή έως τις 15/10/2017 χωρίς καμία μεταβολή ως προς όλους τους προβλεπόμενους όρους της όπως είχαν διαμορφωθεί την 14-2-2013 (μισθοί , επιδόματα, τριετίες κ.λ.π). (14.11.2016 ΣΣΕ)

25. Οι διατάξεις της Σ.Σ.Ε Εργατοτεχνιτών και υπαλλήλων μετάλλου όλων των μεταλλουργικών επιχειρήσεων καθώς και τμημάτων παραγωγής, επεξεργασίας, συναρμολόγησης, συσκευασίας, επισκευής κ.λ.π μετάλλου άλλων επιχειρήσεων όλης της χώρας, που υπεγράφη στις 14 Νοεμβρίου 2016 και καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας καθώς και τα επιδόματα πάσης φύσης κατηγορίας και ειδικότητας που προβλέπονται για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου και ισχύει έως την 14 Νοεμβρίου 2017 εξακολουθεί να ισχύει για δύο έτη ακόμη δηλαδή έως την 14 Νοεμβρίου 2019 χωρίς καμία μεταβολή ως προς όλους τους προβλεπόμενους όρους της όπως είχαν διαμορφωθεί την 14-2-2013 (μισθοί, επιδόματα, τριετίες κ.λ.π). (25.10.2018 ΣΣΕ)