



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των μισθωτών  
Πτηνοτροφικών και  
Εκκολαπτικών επιχειρήσεων  
όλης της χώρας**

K43R12

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΠΤΗΝΟΤΡΟΦΙΚΕΣ  
ΚΑΙ ΕΚΚΟΛΑΠΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΠΟΥΛΕΡΙΚΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η απόφαση 114/1980 του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η απόφαση 112/1981 του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η απόφαση 38/1982 του ΔΔΔΔ Πειραιώς
4. Η απόφαση 96/1984 του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η απόφαση 130/1985 του ΠΔΔΔ Αθηνών
6. Η απόφαση 35/1988 του ΠΔΔΔ Αθηνών
7. Η απόφαση 44/1989 του ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η απόφαση 60/1990 του ΠΔΔΔ Αθηνών
9. Η από 17.9.1991 ΣΣΕ
10. Η από 20.3.1992 ΣΣΕ
11. Η από 6.8.1993 ΣΣΕ
12. Η από 4.5.1994 ΣΣΕ
13. Η από 6.5.1996 ΣΣΕ (Ισχύει και για έτος 1997)
14. Η από 29.6.1998 ΣΣΕ (Ισχύει και για το έτος 1999)
15. Η από 3.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 92/26.7.2000)(Ισχύει και για το έτος 2001)
16. Η από 30.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 74/15.7.2002) (Ισχύει και για το έτος 2003)
17. Η από 12.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 102/6.8.2004) (Ισχύει και για το έτος 2005)
18. Η από 20.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 110/7.8.2006)(Ισχύει και για το έτος 2007)
19. Η από 25.8.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 137/22.10.2008)(Ισχύει και για το έτος 2009)
20. Η από 22.12.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 25/9.5.2011)(Ισχύει και για το έτος 2012)

**Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Από την εργοδοτική πλευρά:**

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)
3. Σύνδεσμος Πτηνοτροφικών Επιχειρήσεων

**Από την εργατική πλευρά:**

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ) "Η ΕΝΩΣΙΣ"

**Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

1. Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται:

- α. Οι μισθωτοί των πάσης φύσεως πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων, εμπορίας πουλερικών, συνεταιριστικών οργανώσεων διατηρουσών πτηνοσφαγεία και επιχειρήσεις παραγωγής πουλερικών που απασχολούνται με τη σφαγή, εκδορά, αποπτέρωση, συσκευασία, ταξινόμηση, τεμαχισμό, ζύγιση, πλύσιμο σε χώρους καταψύξεως, φορτώσεως νωπών και κατεψυγμένων, όπως και ζωντανών πουλερικών και στους εργαζόμενους στην επεξεργασία υποπροϊόντων, στους αποθηκευτικούς χώρους, τα μαγειρεία και τα τμήματα συντηρήσεως μηχανημάτων, στις ακολουθούσες τη σφαγή εργασίες, όπως και κάθε συναφή εργασία, όλης της χώρας.
- β. Επίσης υπάγονται και όλοι οι εν γένει εργαζόμενοι των πτηνοτροφικών και εκκολαπτικών επιχειρήσεων εμπορίας πουλερικών μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και οι απασχολούμενοι στην παραγωγή (εκκόλαψη), περιποίηση και εκτροφή των νεοσσών, ως και οι απασχολούμενοι σε κάθε συναφή εργασία που έχει σχέση με τις πτηνοτροφικές εργασίες (ΣΣΕ 22.12.2010).

#### Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων των αναφερομένων στην προηγούμενη παράγραφο εργαζομένων διαμορφώνονται σε ευρώ ως ακολούθως:

Για αυτούς που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους:

- α. μέχρι συμπληρώσεως εξαμήνου υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 31,35 και **από 1.9.2008** 32,29 ευρώ.
- β. από συμπληρώσεως εξαμήνου υπηρεσίας και μέχρι συμπληρώσεως 1 έτους υπηρεσίας στον κλάδο, **από 1.1.2008** 31,54 και **από 1.9.2008** 32,49 ευρώ.
- γ. από συμπληρώσεως ενός έτους υπηρεσίας και μέχρι συμπληρώσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο, **από 1.1.2008** 31,78 και **από 1.9.2008** 32,73 ευρώ.
- δ. από συμπληρώσεως 2 ετών υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 32,90 και **από 1.9.2008** 33,90 ευρώ.
- ε. από συμπληρώσεως 4ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, **από 1.1.2008** 33,86 και **από 1.9.2008** 34,87 ευρώ.
- στ. από συμπληρώσεως 6ετούς υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 34,72 και **από 1.9.2008** 35,76 ευρώ.
- ζ. από συμπληρώσεως 8ετούς υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 35,95 και **από 1.9.2008** 37,03 ευρώ.
- η. από συμπληρώσεως 10ετούς υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 36,87 και **από 1.9.2008** 37,98 ευρώ.
- θ. από συμπληρώσεως 12ετούς υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 37,24 και **από 1.9.2008** 38,36 ευρώ.
- ι. από συμπληρώσεως 14ετούς υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 38,59 και **από 1.9.2008** 39,75 ευρώ.
- ια. από συμπληρώσεως 16ετούς υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 39,57 και **από 1.9.2008** 40,76 ευρώ.

- ιβ. από συμπλήρωσεως 18ετούς υπηρεσίας στον κλάδο, **από 1.1.2008** 41,23 και **από 1.9.2008** 42,46 ευρώ.
- ιγ. από συμπλήρωσεως 20ετούς υπηρεσίας στον κλάδο **από 1.1.2008** 43,07 και **από 1.9.2008** 44,36 ευρώ (ΣΣΕ 25.8.2008).
2. Τα παραπάνω ημερομίσθια αυξάνονται για το 2009 κατά ποσοστό 5,5%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφάπαξ την 1.5.2009 στα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 25.8.2008).
3. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους απασχολούνται υπό τους όρους του Ν.1837/1989 και λαμβάνουν ως ημερομίσθιο το συνολικό κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη της ΕΓΣΣΕ χωρίς προϋπηρεσία και άγαμου μειωμένου ανάλογα με το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους (ΣΣΕ 25.8.2008).
4. Τα κατώτατα όρια τω βασικών μηνιαίων μισθών και των ημερομισθίων των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση τη διετή ΣΣΕ από 25.8.2008, αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010 (ΣΣΕ 22.12.2010).
5. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και των ημερομισθίων των εργαζομένων του άρθρου 1 της παρούσας, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1.7.2011 με βάση την πιο πάνω παράγραφο της παρούσας, αυξάνονται από 1.7.2012 κατά το ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011 (ΣΣΕ 22.12.2010).
6. Για τους σκοπούς εφαρμογής των ανωτέρων παραγράφων (4,5), ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area), όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 22.12.2010).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Το **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 10% που προβλέπεται για τους εργαζόμενους στα πτηνοτροφεία, πτηνοσφαγεία, τους απασχολούμενους με τη σφαγή, εκδορά, αποπτέρωση, πλύση και απεντέρωση, (απόφαση 38/1982 του ΔΔΔΔ Πειραιώς) υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού ημερομισθίου (ΣΣΕ 25.8.2008).
- Οι εργαζόμενοι που αναφέρονται στην παράγραφο Γ1β: ιβ δεν δικαιούνται επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, σύμφωνα με την υπ’ αριθμόν 35/90 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 25.8.2008).
2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση έγγαμους μισθωτούς χορηγείται **επίδομα γάμου** εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο στα νέα βασικά ημερομίσθια, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, και στις άγαμες μητέρες εφόσον όλοι αυτοί έχουν

την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών (ΣΣΕ 25.8.2008).

3. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται **επίδομα τέκνων** εκ ποσοστού 5% για κάθε τέκνο και μέχρι 3 μη εργαζόμενα τέκνα, ανεξαρτήτως του αν οι σύζυγοι απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση. Το επίδομα χορηγείται για μεν τα άρρενα τέκνα μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους, "για δε τα θήλεα ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον είναι άγαμα".<sup>1</sup> (ΣΣΕ 25.8.2008)

Σε περίπτωση συνεχίσεως των σπουδών των επιδοτούμενων τέκνων το επίδομα εξακολουθεί να καταβάλλεται μέχρι της συμπλήρωσεως του 23ου έτους της ηλικίας αυτών. Το επίδομα τέκνων με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις δικαιούνται οι χήροι-ες, και οι διαζευγμένοι-ες εργαζόμενοι εφόσον έχουν την επιμέλεια των παιδιών (ΣΣΕ 25.8.2008).

4. **Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας**

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του παραρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφάλισης 14/16.7.2010 (ΣΣΕ 22.12.2010)).

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου, πρέπει να εφοδιάζεται από τον εργοδότη ετησίως με δύο φόρμες, μία ποδιά και ένα ζευγάρι αδιάβροχα παπούτσια, τα οποία ανήκουν όλα στον εργοδότη και αντικαθίστανται απ' αυτόν όταν φθαρούν (ΣΣΕ 25.8.2008).
2. Σε όλο το εργατοτεχνικό προσωπικό του κλάδου χορηγούνται:
  - ένα μεσημβρινό γεύμα για κάθε ημέρα αξίας 1,80 ευρώ.
  - ένα κοτόπουλο βάρους μέχρι 2 κιλών εβδομαδιαίως (ΣΣΕ 25.8.2008).
3. **Προϋπηρεσία**
  - Ως χρόνος υπηρεσίας και προϋπηρεσίας επί τη βάση του οποίου προσδιορίζονται τα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων, των υπαγομένων σ' αυτή τη ρύθμιση μισθωτών, θεωρείται κατ' αρχήν ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Ως τοιούτος υπολογίζεται και ο χρόνος κατά τον οποίο ο μισθωτός αν και δεν παρέχει πραγματική εργασία διατηρεί κατά νόμο το δικαίωμά του επί των αποδοχών του (κανονική κατ' έτος άδεια αναπαύσεως, ασθένεια, υπερημερία του εργοδότη, κ.λπ.). Ομοίως και ο χρόνος τοκετού των γυναικών.  
Περαιτέρω ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται αυτός που διανύθηκε σε ομότιμα καθήκοντα προς αυτά της ήδη κατεχόμενης θέσεως.

---

1. Η εντός εισαγωγικών φράση δεν αναφέρεται στις ΣΣΕ του 2004, 2006 και 2008

- Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται διά υπευθύνου δηλώσεως αυτών, συνοδευόμενης υπό των απαραίτητων σχετικών πιστοποιητικών, τα οποία και κατατίθενται από τους ενδιαφερόμενους εντός 2 μηνών από της προσλήψεως στο νέο εργοδότη. Ελλείψει των σχετικών πιστοποιητικών η προϋπηρεσία αποδεικνύεται και διά των ασφαλιστικών βιβλιαρίων.
  - Εάν δεν προσκομισθούν τα πιο πάνω πιστοποιητικά, κατατεθείσα δήλωση δεν δημιουργεί για τον εργοδότη υποχρέωση, εκτός και αν κατά την κατάθεση της σχετικής δήλωσης ο μισθωτός γνωστοποίησε στον εργοδότη του την εξ αποχρώντος λόγου αδυναμία προσαγωγής των αποδεικτικών της προϋπηρεσίας δικαιωμάτων του, δυνάμενος αργότερα να του αποδείξει με κάθε μέσο την προϋπηρεσία. Αν τα πιστοποιητικά κατατεθούν μετά την παρέλευση του δηλωθέντος ή τέλους δεν είχε προηγηθεί κατάθεση της σχετικής δήλωσης, ο εργοδότης του υποχρεώνεται να χορηγήσει την αναγνώριση της προϋπηρεσίας, για την οποία η κατάθεση των πιστοποιητικών. Αν η προϋπηρεσία είναι μικρότερη από αυτή που δηλώθηκε για μεν την χρονική περίοδο από τον διορισμό μέχρι την κατάθεση των δηλωτικών της προϋπηρεσίας πιστοποιητικών, ο βασικός μισθός καθορίζεται ανάλογα με τον δηλωθέντα χρόνο και μετά με τη βάση των πιστοποιητικών. Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης επιστρέφονται στον μισθωτό (ΣΣΕ 25.8.2008).
4. Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας.
- Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 25.8.2008).
5. **Άδεια γάμου και γέννησης παιδιών**
- Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ 1993 ανέρχεται σε 6 εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε 5 εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο.
- Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται 2 ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 25.8.2008).
6. **Άδεια μητρότητας**
- Χορηγείται μια επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό. Η συνολική διάρκεια της **αδειας μητρότητας** ανέρχεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 25.8.2008).
7. **Άδεια φροντίδας παιδιού**
- Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται επί χρονικό διάστημα 30 μηνών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα (ΣΣΕ 30.5.2002).

Εναλλακτικά με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων, μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία (1) ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες (ΣΣΕ 30.5.2002).

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 25.8.2008).

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 25.8.2008).

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούνται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 25.8.2008).

#### **8. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών**

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας του παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 25.8.2008).

#### **9. Πρόσθετη άδεια χηρείας και αγαμίας**

Στους εργαζόμενους -ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 25.8.2008).

Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993 όπως ισχύει, δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα



(ΣΣΕ 25.8.2008).

#### **10. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 20.6.2006).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει (3) τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 25.8.2008).

#### **11. Άδεια σχολικής παρακολούθησης**

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 25.8.2008).

#### **12. Άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις**

Η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του δημοσίου ή εποπτευόμενων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 8.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 25.8.2008).

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 25.8.2008).

#### **13. Άδεια αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξηρημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 25.8.2008).

#### **14. Άδεια θανάτου συγγενούς**

Στους εργαζόμενους με εξηρημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2)



ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συγγενούς. Η διάταξη αφορά στο σύζυγο, στα τέκνα, στους γονείς και στους αδελφούς (ΣΣΕ 25.8.2008).

#### 15. Προστασία “εξαρτωμένων εργαζομένων”

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξ αιτίας της εξάρτησης, εφ’ όσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από την υπαγωγή του στο πρόγραμμά αυτό (ΣΣΕ 25.8.2008).

#### 16. Αποζημιώσεις εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του έτους 1989 (άρθρο 7) και των ετών 1994-1995 (άρθρο 4), 1996-1997 (άρθρο 6), 1998-1999 (άρθρο 4), 2000-2001 (άρθρο 5), 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη (-τριας):

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 145 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 25.8.2008).

17. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 25.8.2008).

18. Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από **AIDS**, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 25.8.2008).

19. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 25.8.2008).

## 20. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες που διέπονται από τη ρύθμιση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις οι οποίες με έγγραφη δήλωσή τους προς τον εργοδότη καθορίζουν το ύψος των εισφορών.

Η θετική δήλωση των εργαζομένων περί παρακράτησης της εισφοράς τους μπορεί να γίνει και μέσω της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης ονομαστικά για τον καθένα (ΣΣΕ 25.8.2008).

## 21. Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/νες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 25.8.2008).

## 22. Όποια παροχή σε χρήμα ή σε είδος χορηγείται οικειοθελώς ή κατά έθιμο εξακολουθεί να καταβάλλεται και δε συμψηφίζεται με τις παροχές σε χρήμα ή σε είδος που αναφέρει η παρούσα (ΣΣΕ 25.8.2008).

## 23. Κατά πάσα περίπτωση τα υπό της παρούσας ρύθμισης καθοριζόμενα κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων δεν δύνανται να υπολείπονται των εκάστοτε ισχυόντων γενικών κατωτάτων ορίων ημερομισθίων (ΣΣΕ 25.8.2008).

## 23. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές γενικά σε είδος ή σε χρήμα ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται από αυτή. (ΣΣΕ 25.8.2008).

## 24. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επί πλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφόσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του άδειας χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι

αυτές που θα κατέβαλλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επί πλέον επίδομα αδείας (ΣΣΕ 12.7.2004).

**25.** Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 25.8.2008).

**25.** Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων Διαιτητικών Αποφάσεων, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.

Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 22.12.2010).