



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων
στις επιχειρήσεις
Σφαγής ζώων-κονσερβοποιίας
κρέατος κ.λπ.**

K49R12

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΣΦΑΓΗΣ ΖΩΩΝ,
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΝΤΕΡΩΝ, ΚΟΝΣΕΡΒΟΠΟΪΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ
ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΟΥ ΚΡΕΑΤΟΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. 46/1981 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. 15/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. 73/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. 94/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. 22/1988 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. 61/1989 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. 2/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
8. Από 12.7.1991 ΣΣΕ
9. Από 20.3.1992 ΣΣΕ
10. Από 6.8.1993 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 1994
11. Από 30.5.1995 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 1996
12. Από 20.3.1997 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 1998
13. Από 17.5.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 45/3.6.1999)
14. Από 3.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 104/28.7.2000). Ισχύει και για το έτος 2001
15. Από 30.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 75/15.7.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
16. Από 12.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 80/30.7.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
17. Από 20.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 109/7.8.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
18. Από 25.8.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 136/22.10.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
19. Από 22.12.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 7/31.1.2011). Ισχύει και για τα έτη 2010 & 2011

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
3. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος
4. Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιριών και ΕΠΕ, και

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοϋπαλλήλων Κρέατος (ΠΟΕΚ),

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι εργαζόμενοι τις επιχειρήσεις σφαγής ζώων, επεξεργασίας εντέρων, κονσερβοποιίας και συσκευασίας τυποποιημένου κρέατος, σε εργαστήρια κοπής, τεμαχισμού και αποστέωσης κρέατος και σε επιχειρήσεις επεξεργασίας κρεατοσκευμάτων όλης της χώρας (ΣΣΕ 22.12.2010).

Δ. ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

1. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων στις επιχειρήσεις σφαγής ζώων, επεξεργασίας εντέρων, κονσερβοποιίας και συσκευασίας τυποποιημένου κρέατος, σε εργαστήρια κοπής, τεμαχισμού και αποστέωσης κρέατος και σε επιχειρήσεις επεξεργασίας κρεατοσκευασμάτων όλης της χώρας, καθορίζονται σε ευρώ ως εξής:

α) Εργατοτεχνίτες από **1.1.2008** ευρώ 30,75. Από **1.9.2008** ευρώ 31,67.

β) Τεχνίτες από **1.1.2008** ευρώ 33,25. Από **1.9.2008** ευρώ 34,25.

Οι ανήλικοι μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας τους απασχολούνται υπό τις προϋποθέσεις και όρους του ν. 1837/89 και λαμβάνουν συνολικές αποδοχές ίσες με το εκάστοτε κατώτατο όριο αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. αναλόγως μειωμένο κατά το χρόνο της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας τους (ΣΣΕ 25.8.2008).

2. Τα ημερομίσθια της παραγρ. 1 **αυξάνονται για το 2009 κατά ποσοστό 5,5%**. Η αύξηση αυτή θα δοθεί εφάπαξ την 1.5.2009 στα ημερομίσθια όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 (ΣΣΕ 20.6.2006 και ΣΣΕ 25.8.2008).

3. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση τη διετή ΣΣΕ από 25.8.2008 και την τροποποιητική ΣΣΕ από 15.6.2010, αυξάνονται από 1.7.2011 κατά το ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

4. Τα κατώτατα όρια των βασικών ημερομισθίων των εργαζομένων της παρούσας, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 1.7.2011 με βάση την προηγούμενη παράγραφο, αυξάνονται από 1.7.2012 κατά το ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat (ΣΣΕ 22.12.2010).

5. **Ως τεχνίτες νοούνται** οι εργαζόμενοι στο τμήμα σφαγείου, οι οποίοι είναι εφοδιασμένοι με δελτίο ικανότητας εκδοροσφαγέως του Υπουργείου Γεωργίας και έχουν 4 χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας ως εκδοροσφαγείς καθώς και οι εργαζόμενοι στην επεξεργασία εντέρων στο τμήμα σφαγείου που έχουν επίσης 4 χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας ως εργάτες επεξεργασίας εντέρων (ΣΣΕ 20.3.1997, ΣΣΕ 25.8.2008).

Η προϋπηρεσία τους θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών ή από τα βιβλιάρια του ΙΚΑ (άρθρ. 3β της 94/85 ΔΔΔΔ Αθηνών).

6. **Οι τεχνίτες εκδοροσφαγείς** που υπάγονται σ’ αυτή τη ρύθμιση εφ’ όσον

απασχοληθούν στα βιομηχανικά σφαγεία για τον τεμαχισμό των εισαγόμενων σφαγίων εσωτερικού ή εξωτερικού και για όσο χρόνο απασχοληθούν σ' αυτή την εργασία, θα αμείβονται βάσει των εκάστοτε ισχυουσών ΣΣΕ και ΔΑ των εκδοροσφαγέων (ΣΣΕ 30.5.2002, ΣΣΕ 25.8.2008).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Το προβλεπόμενο **επίδομα πολυετούς υπηρεσίας** ανέρχεται σε 1,70 ευρώ για κάθε διετία στον κλάδο και μέχρι συμπλήρωσεως 16 διετιών (ΣΣΕ 25.8.2008).
2. Σε όλους τους εργαζόμενους έγγαμους μισθωτούς, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%, που υπολογίζεται στα πιο πάνω βασικά ημερομίσθια, που προβλέπονται από τη ρύθμιση αυτή, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά.
Επίσης το επίδομα γάμου χορηγείται στους χήρους - ρες, διαζευγμένους - νες και άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών (ΔΑ 61/89 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 30.5.2002).
3. Στους εργατοτεχνίτες και τεχνίτες αυτής της ρύθμισης χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** σε ποσοστό 10% καθώς και **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 5%, τα οποία υπολογίζονται στα εκάστοτε ισχύοντα βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 30.5.1995, ΣΣΕ 25.8.2008).
4. **Επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδείας**
Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012 συμπεριλαμβανομένου και του παραρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπ. Εργ. 14/16.7.2010) (ΣΣΕ 22.12.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ - ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στο εργατοτεχνικό προσωπικό των περιών η παρούσα επιχειρήσεων χορηγούνται, καθ' έκαστον Σάββατο, **τρία χιλιόγραμμα κρέατος**, στους έγγαμους και δύο χιλιόγραμμα στους άγαμους, καθώς και ένα **μεσημβρινό γεύμα**, κάθε ημέρα αξίας 1,75 ευρώ (ΣΣΕ 12.7.2004, ΣΣΕ 25.8.2008).
2. Το ως άνω εργατοτεχνικό προσωπικό εφοδιάζεται από τον εργοδότη με μία μπλούζα, μία ποδιά και ένα ζευγάρι αδιάβροχα ελαστικά παπούτσια, που ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν (ΣΣΕ 3.7.2000, ΣΣΕ 12.7.2004).
3. **Άδεια μητρότητας**
Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ανέρχεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 25.8.2008).
“Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την

πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΕΓΣΣΕ 1993, άρθρ.7)”

4. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της αδείας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητερών μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 30.5.2002).

β. Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στοη άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής αδείας (ΣΣΕ 25.8.2008).

γ. Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά 2 (δύο) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία (3) παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 3.7.2000 και ΣΣΕ 25.8.2008).

δ. Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της αδείας

λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 25.8.2008).

- ε. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ 25.8.2008).
- στ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 25.8.2008).
- ζ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 25.8.2008).
- η. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 25.8.2008).
- θ. Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.
Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 25.8.2008).
- ι. Σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας ο αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και τη ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως ισχύει, δικαιούται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 25.8.2008).
- ια. Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 25.8.2008).
- ιβ. Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 25.8.2008).

5. Άδεια Γάμου και γέννησης παιδιού

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 ανέρχεται σε έξι (6) ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) ημέρες για όσους

εργάζονται πενήνήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 25.8.2008).

6. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

α. Η άδεια της παρ. 1, αρθρ. 2 του ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών, εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους, έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας τους, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένα κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 17.5.1998, ΣΣΕ 25.8.2008).

β. Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του-της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 25.8.2008).

γ. Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της ΓΣΕΕ (ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής. Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Επίσης η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους. Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 25.8.2008).

7. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

α. Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 25.8.2008).

β. Εργαζόμενοι-ες με σχέση εξαρτημένης εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη

γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 25.8.2008).

- γ. Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 25.8.2008).

8. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 25.8.2008).

9. Ετήσια άδεια

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 25.8.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 25.8.2008).

Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45) μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 30.5.2002).

10. Αποζημιώσεις¹

Οι αποζημιώσεις του Β.Δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του έτους 1989 (άρθρο 7) και των ετών 1994-1995 (άρθρο 4), 1996-1997 (άρθρο 6), 1998-1999 (άρθρο 4), 2000-2001 (άρθρο 5), 2002-2003 (άρθρο 4), 2004-2005 (άρθρο 4) και 2006-2007 (άρθρο 3), βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας:

Από δύο μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 145 ημερομίσθια

1. Βλ. όμως της ΕΓΣΣΕ ετών 2006-2007

Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω

: 165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 25.8.2008)

11. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επί πλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 25.8.2008).

12. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό (ΣΣΕ 25.8.2008).

13. Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται μετ τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και της εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδείας (ΣΣΕ 30.5.2002).

14. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι εργοδότες που διέπονται από τη ρύθμιση αυτή έχουν την υποχρέωση να παρακρατούν από τους μισθωτούς, ύστερα από αίτηση των ιδίων των εργαζομένων, τις τακτικές και έκτακτες εισφορές τους προς το ή τα σωματεία στα οποία είναι μέλη. Το ποσό των εισφορών αποδίδεται κάθε μήνα στις συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι οποίες με έγγραφη δήλωσή τους προς τον εργοδότη, καθορίζουν το ύψος των εισφορών.

Η θετική δήλωση των εργαζομένων περί παρακράτησης της εισφοράς τους μπορεί να γίνει και μέσω της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης, ονομαστικά για τον καθένα (ΣΣΕ 20.3.1997, ΣΣΕ 25.8.2008).

15. Κατά πάσα περίπτωση τα καθοριζόμενα από αυτή τη ρύθμιση συνολικά κατώτατα όρια βασικών ημερομισθίων δεν μπορούν να υπολείπονται από τα γενικά κατώτατα όρια ημερομισθίων της ΕΓΣΣΕ αναλόγως του χρόνου υπηρεσίας και της οικογενειακής κατάστασης κάθε μισθωτού (ΣΣΕ 25.8.2008).

16. Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επί πλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσης τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος, που συμμετέχει ο εργαζόμενος και εφ' όσον συμπίπτει με ημέρες κανονικής του αδειάς χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου του 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της αδειάς είναι αυτές που θα κατέβαλλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επί πλέον επίδομα αδειάς (ΣΣΕ 30.5.2002).

17. Διατήρηση διατάξεων - αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- α.** Όλες οι διατάξεις προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και αντίστοιχων με αυτές Διαιτητικών Αποφάσεων, εφόσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο.
- β.** Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 22.12.2010).