



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού  
Γραφείων ταξιδίων και  
Τουριστικών Γραφείων  
όλης της χώρας**

K50R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΩΝ ΤΑΞΕΙΔΙΩΤΙΚΩΝ  
ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η 5.2.1981 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 22/12.3.1981)
2. Η 179/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. 9/20.1.1983)
3. Η 9.4.1984 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 30/13.7.1984)
4. Η 12.8.1988 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Αθηνών 151/22.11.1988)
5. Η 1.12.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 4/22.2.1992)
6. Η 17/1993 Δ.Α. (Π.Κ. 15/29.7.1993)
7. Η 32/1994 Δ.Α. (Π.Κ. 26/16.10.1994)
8. Η 17.4.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/25.4.1995)
9. Η 8.5.1996 ΣΣΕ (Π.Κ 27/10.5.1996)
10. Η 24.6.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 65/25.6.1997), η οποία ισχύει και για το έτος 1998
11. Η από 9.3.1999 ΣΣΕ (Π.Κ 10/1.4.1999), η οποία ισχύει και για το 2000
12. Η από 7.5.2001 ΣΣΕ (Π.Κ 79/9.8.2001), η οποία ισχύει και για το 2002
13. Η από 18.6.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/7.7.2003)
14. Η 50/2003 Δ.Α. (Π.Κ. 41/8.10.2003)
15. Η από 7.10.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 122/25.10.2004), η οποία ισχύει και για το 2005
16. Η από 27.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 99/1.8.2006), η οποία ισχύει και για το 2007
17. Η από 20.9.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 119/26.9.2006), η οποία ισχύει και για το 2007
18. Η από 30.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 107/22.8.2008), η οποία ισχύει και για το 2009
19. Η 42/2008 ΔΑ (Π.Κ. 26/2.10.2008), η οποία ισχύει και για το 2009
20. Η 12/2011 ΔΑ (Π.Κ. 7/28.9.2011)

**Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Από την εργοδοτική πλευρά:**

1. Σύνδεσμος των εν Ελλάδι Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων (ΗΑΤΤΑ)
2. Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΓΕΠΟΕΤ)

**Από την εργατική πλευρά:**

- Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)  
(ΔΑ 12/2011)



### Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

Από την έναρξη ισχύος αυτής της ρύθμισης τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού της παραγράφου Γ' καθορίζονται ως εξής :

Α. Οι βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού αμφοτέρων των φύλων των ανωτέρω επιχειρήσεων από 1.1.2006 έως 31.8.2006 ως εξής:

Έτη υπηρεσίας	Υπαλληλικό προσωπικό	Βοηθητικό προσωπικό
1-2	653,89	653,89
3-4	678,00	678,00
5-6	710,20	681,65
7-8	747,43	687,18
9-10	772,09	698,69
11-12	804,93	704,71
13-14	827,32	705,69
15-16	848,08	721,01
17-18	876,32	717,48
19-20	893,85	728,44
21	912,47	743,22
22	932,18	754,72
23	950,80	766,77
24	969,43	780,47
25	988,05	793,06
26	1006,68	805,67
27	1025,30	818,81
28	1043,90	830,85
29	1061,44	843,45
30	1078,42	856,05
31	1089,36	863,17
32	1111,83	881,78
33	1128,27	888,36
34	1144,69	902,05
35	1161,10	913,55

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού της κλίμακος διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά 3,1% από

- 1.1.2006 έως 31.8.2006 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.2005.
2. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2006 βάσει της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται από 1.9.2006 κατά ποσοστό 3,2%.
3. Στους διαμορφωθέντες μισθούς του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού της 31.8.2006 μετά τη χορηγηθείσα 3,2% αύξηση χορηγείται επιπλέον πρόσθετη αύξηση σε ευρώ στα ακόλουθα κλιμάκια ως εξής:
- α) Τα κλιμάκια από 1 έως 4 αυξάνονται κατά 8 ευρώ  
β) Τα κλιμάκια από 5 έως 12 αυξάνονται κατά 6 ευρώ  
γ) Τα κλιμάκια από 13 έως 16 αυξάνονται κατά 4 ευρώ
4. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2006 βάσει της προηγούμενης αύξησης, **αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 2,9%**.
5. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2007 βάσει της προηγούμενης αύξησης, **αυξάνονται από 1.9.2007 κατά ποσοστό 3%**.
6. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.11.2007 βάσει της προηγούμενης αύξησης, **αυξάνονται από 1.12.2007 κατά ποσοστό 0,5% (ΣΣΕ 27.7.2006)**.
7. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί του προσωπικού της παρούσης, όπως έχουν διαμορφωθεί την 21.2.2008 σύμφωνα με την από 27.7.2006 κλαδική σσε (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 99/1.8.2006):
- α) αυξάνονται από 22.2.2008 κατά ποσοστό 3%,  
β) οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 κατά ποσοστό 4%,  
γ) οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.4.2009, αυξάνονται περαιτέρω από 1.5.2009 κατά ποσοστό 6,7%,  
δ) οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.11.2009, αυξάνονται περαιτέρω από 1.12.2009 κατά ποσοστό 1% (ΔΑ 42/2008).
8. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2009 σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 42/2008 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ. (Π.Κ. Υπ. Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 26/2.10.2008) και την από 30.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 113/5.9.2008) διατηρούνται στα ίδια ποσά (ΔΑ 12/2011).
- Β.** Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες) όπως ορίζονται στους παραπάνω πίνακες, γίνεται με βάση τις υπηρεσίες τους είτε στην ίδια επιχείρηση είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση, Δημόσιο ή ΝΠΔΔ.
- Η προϋπηρεσία** των νέοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψη τους, οπότε και

αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βάσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση μέσα σε τρίμηνη προθεσμία από την πρόσληψη να υποβληθούν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για τη λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά και δεν λαμβάνουν το νόμιμο μισθό, αποδεικνύεται με δήλωσή τους από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμά τους για λήψη υψηλότερου μισθού και έχουν υποχρέωση εντός τριμήνου από την ισχύ της παρούσης να υποβάλλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

- Γ.** Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσης του προβλεπόμενου από το Νόμο ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια του βασικού μισθού, αυξάνονται από **1.1.2008** κατά **12,32 ευρώ**, από **1.9.2008** κατά **12,81 ευρώ**, από **1.5.2009** κατά **13,67 ευρώ**, από **1.12.2009** κατά **13,81 ευρώ**. Κάθε επιπλέον χρόνος της 35ετούς υπηρεσίας προσauξάνεται με το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μηνιαίων μισθών (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).
- Δ.** Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

## **E. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

### **1. Επίδομα γάμου**

Στους έγγαμους της παρούσης ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη χορηγείται επίδομα γάμου 10% (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

### **2. Επίδομα τέκνων**

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα παιδιών σε ποσοστό 6% για κάθε παιδί.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες, καθώς και στις άγαμες μητέρες.

Το επίδομα αυτό δίνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγηση του μέχρι το 24ο έτος της ηλικίας τους (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

### 3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

- α. Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε συμπληρωμένη τριετία στον ίδιο εργοδότη και μέχρι τη συμπλήρωση έξι τριετιών\* (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).
- β. Στους μισθωτούς της παρούσας ρύθμισης θα χορηγείται από 1.1.2005 επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις που περιλαμβάνει η παρούσα ρύθμιση και μέχρι συμπλήρωσεως τεσσάρων (4) τριετιών (ΣΣΕ 27.7.2006).
- γ. Τα επιδόματα των εδαφίων α και β δε δίδονται σωρευτικά (ΣΣΕ 27.7.2006).
- δ. Από 1.1.2007 καταργούνται οι ρυθμίσεις των προηγούμενων εδαφίων του παρόντος άρθρου και χορηγείται στο εξής στους μισθωτούς της παρούσας επίδομα τριετιών σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του κλάδου που καλύπτονται από την παρούσα και μέχρι συμπλήρωσεως έξι (6) τριετιών (ΣΣΕ 27.7.2006).

### 4. Επιστημονικό επίδομα

- α) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτάτης Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 18%.
- β) Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Ανωτέρας Σχολής ή άλλης ισότιμης του εσωτερικού ή εξωτερικού, ανεγνωρισμένης από το κράτος, δίνεται επίδομα σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

### 5. Διαχειριστικό επίδομα

Στους ταμίες χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 5% (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί των βασικών μισθών (ΔΑ 32/94).

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στο υπαλληλικό προσωπικό υπάγονται οι απασχολούμενοι άνδρες και γυναίκες στα τουριστικά γραφεία όλης της χώρας: α) Οι πτυχιούχοι όλων των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και Ανωτέρων Δημοσίων Σχολών της ημεδαπής και της αλλοδαπής, β) οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Δημοσίας Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων, γ) οι γραμματείς, γραφείς, ταμίες, δακτυλογράφοι, τηλεφωνητές, διερμηνείς, μεταφραστές, υπάλληλοι υποδοχής (Trasfermen), σχεδιαστές, αλληλογράφοι, αποθηκάριοι, εκδότες εισιτηρίων παντός μεταφορικού μέσου, καθώς και όλοι όσοι προσφέρουν εργασία γραφείου στα παραπάνω γραφεία, ακόμα και αν δεν κατονομάζονται ειδικά στην παρούσα.

\* Στην από 30.7.2008 ΣΣΕ ορίζεται ότι: χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας 5% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις του κλάδου και μέχρι τη συμπλήρωση έξι τριετιών.

Η παραπάνω διατύπωση δεν επηρεάζει τις ισχύουσες γενικές εργατικές διατάξεις περί χαρακτηρισμού εργαζομένου ως υπαλλήλου, ούτε επίσης επηρεάζει το χαρακτηρισμό των ήδη, μέχρι την υπογραφή της παρούσης συμβάσεως, εργαζομένων στον κλάδο υπό υπαλληλική ιδιότητα και ανεξαρτήτως προσόντων (ΣΣΕ 1.12.1991).

2. Στο υπηρετικό προσωπικό υπάγονται οι απασχολούμενοι στα ταξιδιωτικά και τουριστικά γραφεία της χώρας σαν κλητήρες, θυρωροί, φύλακες και νυκτοφύλακες, άνδρες και γυναίκες (ΣΣΕ 1.12.1991).
3. Δεν λαμβάνεται υπ' όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου ήτις προσεμετρήθη διά την χορήγησιν συντάξεως (ΣΣΕ 9.4.1984).

4. Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά, ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατά ελάχιστο όριο τους από τη σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα οικογενειακά επιδόματα (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

#### 5. Δώρο και άδεια γάμου

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται σε περίπτωση γάμου, α) άδεια με αποδοχές δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία, β) δώρο το ποσό των 100 ευρώ (ΔΑ 42/2008, ΣΣΕ 30.7.2008).

#### 6. Άδεια ονομαστικής εορτής

Χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των μισθωτών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

#### 7. Συνδικαλιστική άδεια

α) Στα μέλη του ΔΣ, Αντιπρόεδρο, τον Γεν. Γραμματέα, τον Ταμία της αναφερόμενης Συνδικαλιστικής Οργάνωσης, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές για τη συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

β) Στον Πρόεδρο της συνδικαλιστικής οργάνωσης (ΠΑ.Σ.Ε.Ν.Τ.) χορηγείται συνδικαλιστική άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές για τη συνδικαλιστική του δράση. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα (ΔΑ 42/2008, ΣΣΕ 30.7.2008).

Δίδονται δύο (2) ημέρες άδεια επί πλέον των ανωτέρω αναφερομένων ημερών αδείας στον Πρόεδρο και τον Γεν. Γραμματέα (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 20.9.2006).

#### 8. Εκπαίδευση

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να καταβάλλουν κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για το λόγο αυτό τα μέρη δεσμεύονται να συμπράττουν προς όφελος και των δύο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.



Επίσης ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό, θα συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

9. Η άδεια την οποία δικαιούνται από την κείμενη νομοθεσία οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα, θα χορηγείται τουλάχιστον κατά το ήμισυ την περίοδο από 1.5. - 30.9. (ΣΣΕ 1.12.1991)

#### 10. Ρυθμίσεις τοκετού-Γονικής παροχής-Γονικής άδειας

Το άρθρο 4 περίπτωση 3 της από 27.7.2006 κλαδικής σσε (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 99/1.8.2006) τροποποιείται, ως προς τις παραγράφους α και θ, ως εξής:

- α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους 12 πρώτους μήνες και κατά μία ώρα για τους έξι (6) επί πλέον μήνες.

Το μειωμένο ωράριο δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού (ΔΑ 42/2008, ΣΣΕ 30.7.2008).

- β) Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδος παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δε λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού (ΣΣΕ 27.7.2006).

Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 30.7.2008).

- γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας έως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

- δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

- ε) Η άδεια φροντίδας του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

- στ) Στους εργαζόμενους(-ες) που έχουν χηρέψει και στον άγαμο(-η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8)

εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

- ζ) Ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες (2) άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).
- η) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).
- θ) Γονέας εργαζόμενος εάν :
  - 1) Έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασία στον ίδιο εργοδότη και
  - 2) Ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει τα 3,5 έτη.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων (ΔΑ 42/2008, ΣΣΕ 30.7.2008).

- 11. Στους εργαζόμενους(-ες) με εξαρτημένη σχέση εργασίας, χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση **θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών** (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

#### 12. Ετήσια άδεια εργαζομένων

Το άρθρο 4 περίπτωση 5 της από 27.7.2006 κλαδικής σσε (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 99/1.8.2006) τροποποιείται ως εξής:

- α) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία οκτώ (8) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία εννέα (9) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών (ΔΑ 42/2008, ΣΣΕ 30.7.2008).
- β) Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες (ΔΑ 42/2008, ΣΣΕ 30.7.2008).
- γ) Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος

αναλογικής άδειας) εφόσον αυτός το επιλέξει (ΔΑ 42/2008, ΣΣΕ 30.7.2008).

- δ) Ο βασικός χρόνος που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει), με αποδοχές μειώνεται από δώδεκα (12) σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 20.9.2006).

**13.** Το ωράριο εργασίας του πιο πάνω προσωπικού, που ρυθμίζεται από τον εργοδότη μέσα στα πλαίσια που καθορίζει η ΕΓΣΣΕ για την εβδομαδιαία εργασία, πρέπει να περιλαμβάνει:

- α) Για το χρονικό διάστημα που αρχίζει δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από το Πάσχα των Καθολικών και λήγει την 30 Οκτωβρίου, τρία (3) ελεύθερα απογεύματα για κάθε μισθωτό, εκ των οποίων το ένα (1) την ημέρα του Σαββάτου, τα δε άλλα σε ημέρες της εβδομαδιαίας που επιλέγει ο εργοδότης.
- β) Για το χρονικό διάστημα από την 1η Νοεμβρίου μέχρι τις ως άνω δεκαπέντε (15) ημέρες πριν από το Πάσχα των Καθολικών, τέσσερα (4) ελεύθερα απογεύματα, από τα οποία το ένα (1) την ημέρα του Σαββάτου και τα άλλα τρία σε ημέρες της εβδομάδος κατ'επιλογή του εργοδότη.
- γ) Παρέχεται η ευχέρεια αντί του προηγούμενου συστήματος εργασίας, με συμφωνία μεταξύ εργοδότη και μισθωτών ή ενός μισθωτού, να εφαρμόζεται συνεχές ελαστικό ωράριο εργασίας ημερησίας διάρκειας στα πλαίσια που καθορίζει η ΕΓΣΣΕ για εβδομαδιαία εργασία. Η συμφωνία δέον να αποδεικνύεται εγγράφως. (ΣΣΕ 1.12.1991)

#### **14. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής**

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν στην παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού 0,25% από το μισθό όλων των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη ρύθμιση και την απόδοσή του στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

Αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την παρούσα σύμβαση, το ποσό των : α) τεσσάρων (4) ευρώ τον χρόνο για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν, β) ενάμιση (1,5) ευρώ το χρόνο για κάθε εποχιακό εργαζόμενο που απασχολούν (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

Το εισπραχθέν αυτό ποσόν που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δε θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους θα αξιοποιηθεί για την ικανοποίηση κοινοφελών σκοπών και κοινωνικών αναγκών των μελών του Συνδέσμου (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

**15.** Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για το σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ, στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).



εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 42/2008).

3. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβές που προβλέπονται από νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, πρακτικά συμφωνίας καθώς και ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε τίγονται με την παρούσα (ΔΑ 12/2011).
4. Όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ) που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα διατηρούνται σε ισχύ (ΔΑ 12/2011).