



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

ΤΩΝ
Υποδηματεργατών
όλης της χώρας

K54R09

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΕΡΓΑΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 14.3.1985 ΣΣΕ, που κατάργησε όλες τις προγενέστερες συλλογικές ρυθμίσεις
2. Η υπ' αριθμ. 62/1989 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Η 56/1990 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών
4. Η από 7.5.1991 ΣΣΕ
5. Η από 3.3.1992 ΣΣΕ
6. Η 23/1993 ΔΑ
7. Η από 30.6.1994 ΣΣΕ
8. Η 22/1995 ΔΑ
9. Η από 15.5.1996 ΣΣΕ
10. Η από 10.6.1997 ΣΣΕ
11. Η από 1.6.1998 ΣΣΕ
12. Η από 21.6.1999 ΣΣΕ
13. Η από 24.7.2000 ΣΣΕ
14. Η από 12.6.2001 ΣΣΕ
15. Η 36/2002 ΔΑ
16. Η 32/2003 ΔΑ
17. Η από 7.7.2004 ΣΣΕ
18. Η από 18.7.2005 ΣΣΕ
19. Η από 18.7.2006 ΣΣΕ
20. Η από 20.6.2007 ΣΣΕ
21. Η από 21.7.2008 ΣΣΕ
22. Η από 17.6.2009 ΣΣΕ

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Ελληνικός Σύνδεσμος Βιοτεχνών - Βιομηχάνων Εξαγωγέων υποδηματοποιών Ελλάδας,
2. Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υποδηματοποιών Ελλάδος
3. Σύνδεσμος Υποδηματοποιών Βορείου Ελλάδος

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Εργατουπαλλήλων Κλωστουφαντουργίας-Ιματισμού-Δέρματος Ελλάδος (Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε.)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι υποδηματεργάτες-τριες όλης της χώρας, που διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

A. Ανειδίκευτοι, **B.** Ανειδίκευτοι με ένα χρόνο προϋπηρεσία στον κλάδο, **Γ.** Ρέγουλες-βοηθοί ειδικευμένοι, **Δ.** Ειδικευμένοι, **Ε.** Ανειδίκευτοι επιδιορθωτές-τριες και **ΣΤ.** Ειδικευμένοι επιδιορθωτές-τριες (ΣΣΕ 17.6.2009).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Μαθητευόμενοι θεωρούνται όσοι έχουν συμπληρώσει το 14ο έτος της ηλικίας τους και πρωτομπαίνουν στον κλάδο της υποδηματοποιίας (ΣΣΕ 14.3.1985).

Ανειδίκευτοι θεωρούνται οι πρωτοεισερχόμενοι στον κλάδο της υποδηματοποιίας μετά τη συμπλήρωση του 17ου έτους της ηλικίας τους (ΣΣΕ 14.3.1985).

Από 1.1.2010 η μισθολογική κατηγορία Ανειδίκευτοι καταργείται και εντάσσεται από την ίδια ημερομηνία στην κατηγορία ανειδίκευτοι με ένα χρόνο προϋπηρεσία στον κλάδο, μετονομαζόμενης ανειδίκευτους με ένα χρόνο προϋπηρεσία στον κλάδο ή χωρίς προϋπηρεσία.

Οι ανειδίκευτοι Υποδηματεργάτες-τριες στο εξής θα αμείβονται σύμφωνα με τα ισχύοντα για την κατηγορία ανειδίκευτοι με ένα χρόνο προϋπηρεσία στον κλάδο. Η κατηγορία Ανειδίκευτοι Επιδιορθωτές παραμένει ως αυτοτελής κατηγορία σύμφωνα με τα οριζόμενα στην από 21.7.2008 σσε (ΣΣΕ 17.6.2009).

Ως βοηθοί ειδικευμένοι, θεωρούνται οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από την εργασία που κάνουν, εφ' όσον έχουν:

- 600 επικολημένα ένσημα του κλάδου στο ατομικό τους βιβλιάριο του Ι.Κ.Α. και
- συμπληρώσει τετραετία στον κλάδο, για τον υπολογισμό της οποίας απαιτούνται τέσσερα ημερολογιακά έτη όχι υποχρεωτικά συνεχόμενης απασχολήσεως, αρκεί για κάθε ένα από τα χρόνια που ο εργαζόμενος απασχολήθηκε στον κλάδο να έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστο 40 ημέρες εργασίας από το σύνολο των 600, η δε προϋπηρεσία τους υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα που εισέρχεται ο εργαζόμενος στον κλάδο (ΣΣΕ 30.6.1994).

Η τετραετία αποδεικνύεται από το βιβλιάριο του Ι.Κ.Α. και η προϋπηρεσία υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα που μπαίνει ο εργαζόμενος στον κλάδο. (ΣΣΕ 14.3.1985)

Ειδικευμένοι: Θεωρούνται όσοι απασχολούνται σε μία από τις παρακάτω ειδικότητες για δύο χρόνια:

Κόφτες μηχανής και χεριού επανωδερμάτων, πετσοκόφτες μηχανής και χεριού, γαζωτές ολόκληρων φοντιών, ξελουριστές μηχανής και χεριού, καταπιαστές και μονταριστές ολόκληρου υποδήματος, καλτσαριστές τακουνιών, γενικά σολοθέτες επί του υποδήματος, γαζωτές σόλας μέσα έξω, κατασκευαστές πέτσινων τακουνιών, ξύστες, παραδοτές ολοκληρωμένοι.

Επίσης, ειδικευμένοι θεωρούνται όσοι προέρχονται από τη χειροποίητη υποδηματοποιία και μπορούν να κατασκευάσουν ολόκληρο υπόδημα, άσχετα από την εργασία

που τους αναθέτει ο εργοδότης (ΣΣΕ 14.3.1985).

Υπαγωγή Εργαζομένων σε Επιδιορθωτήρια Υποδημάτων

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται από 1.3.2008 και οι υποδηματεργάτες-τριες που απασχολούνται ως επιδιορθωτές-τριες υποδημάτων στα επιδιορθωτήρια υποδημάτων όλης της χώρας που είναι μέλη της Ομοσπονδίας Βιοτεχνών Υποδηματοποιών Ελλάδας (ΟΒΥΕ) και διακρίνονται στις εξής κατηγορίες : (ΣΣΕ 21.7.2008)

A. Ανειδίκευτοι Επιδιορθωτές. Ανειδίκευτοι Επιδιορθωτές θεωρούνται οι νεοεισερχόμενοι στον κλάδο μετά τη συμπλήρωση του 17ου έτους της ηλικίας τους και όσοι δεν πληρούν τις προϋποθέσεις χαρακτηρισμού ως ειδικευμένοι Επιδιορθωτές.

Τα βασικά ημερομίσθια των Ανειδίκευτων Επιδιορθωτών ορίζονται από 1.3.2008 ως εκείνα του **Ανειδίκευτου Υποδηματεργάτη-τριας**, όπως διαμορφώνονται με βάση το άρθρο 3 και τους λοιπούς όρους της παρούσας και των ισχυουσών προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ. Συμφωνείται ρητά ότι δεν δημιουργείται κατηγορία “Ανειδίκευτου Επιδιορθωτή με ένα χρόνο προϋπηρεσίας στον κλάδο” κατ’ αναλογία της παρ. 1.1. Β. της παρούσας (ΣΣΕ 21.7.2008).

B. Ειδικευμένοι Επιδιορθωτές. Ειδικευμένοι Επιδιορθωτές θεωρούνται όσοι έχουν πραγματοποιήσει:

- 600 ημέρες εργασίας τον κλάδο της υποδηματοποιίας, δηλ. τις βιομηχανίες και τις βιοτεχνίες παραγωγής υποδημάτων, που διαπιστώνονται με την υποβολή των σχετικών βεβαιώσεων ασφάλισης του Ι.Κ.Α. : ΕΤΑΜ.
- ή όσοι έχουν συμπληρώσει 4 έτη εργασίας στον κλάδο της υποδηματοποιίας συνεχόμενα ή διακεκομμένα.

Ως έτος εργασίας για την ένταξή τους ως ειδικευμένων επιδιορθωτών θεωρείται η παροχή εργασίας στον κλάδο τουλάχιστον 40 ημερών ανά έτος.

Η προϋπηρεσία των ειδικευμένων επιδιορθωτών για τη συμπλήρωση των 600 ημερών εργασίας ή των 40 ημερών εργασίας ανά έτος υπολογίζεται από την πρώτη ημέρα ανάληψης εργασίας στον κλάδο.

Τα βασικά ημερομίσθια των Ειδικευμένων Επιδιορθωτών ορίζονται από 1.3.2008 ως εκείνα του Βοηθού Ειδικευμένου Υποδηματεργάτη-τριας, όπως διαμορφώνονται με βάση το άρθρο 3 και τους λοιπούς όρους της παρούσας και των ισχυουσών προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ (ΣΣΕ 21.7.2008).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων του κλάδου, όπως είχαν διαμορφωθεί με βάση την από 21.7.2008 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,5%, όπως ο επισυναπτόμενος πίνακας, ο οποίος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της ρύθμισης (ΣΣΕ 17.6.2009).
2. Για τον προσδιορισμό των αποδοχών των ανειδίκευτων εργατών αναγνωρίζεται κάθε προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη (ΔΔΔΔΑ 62/89).

3. Όσοι απασχολούνται στην κατασκευή υποδημάτων ολόκληρων χειροποίητων, αμείβονται με ημερομίσθιο που καθορίζεται με απ' ευθείας συμφωνία με τους εργοδότες, που δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το μεροκάματο του ειδικευμένου για το ωράριο που ισχύει από τη ρύθμιση αυτή (ΣΣΕ 14.3.1985, ΣΣΕ 21.7.2008).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας στον ίδιο ή άλλο εργοδότη του ίδιου κλάδου της υποδηματοποιίας, χορηγείται επίδομα **πολυετούς υπηρεσίας** 5% μετά την συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας και μέχρι 3 τριετίες (ΣΣΕ 14.3.1985). Από 1.4.1995 χορηγείται τέταρτη τριετία εκ ποσοστού 5% (22/95 ΔΑ). Σε εφαρμογή του άρθρου 3 της από 12.6.2001 ΣΣΕ, από 1.9.2002 χορηγείται στους υποδηματεργάτες και υποδηματεργάτριες όλων των κατηγοριών με συμπληρωμένη 15ετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, προσαύξηση πέμπτης τριετίας σε ποσοστό 5%, που υπολογίζεται επί του βασικού ημερομισθίου (ΔΑ 36/2002).
Χορηγείται μία επιπλέον τριετία στους υπαγόμενους στην παρούσα με τη συμπλήρωση 18ετούς υπηρεσίας, ως εξής: από 1.3.2008 σε ποσοστό 2,5% και από 1.1.2009 σε ποσοστό 2,5%, ώστε το ποσοστό της τριετίας, την 1.1.2009, να ανέλθει στο 5% (ΣΣΕ 21.7.2008).
Για τον υπολογισμό της τριετούς προϋπηρεσίας απαιτείται η πραγματοποίηση τουλάχιστον 400 ημερομισθίων σε τρία χρόνια απασχόλησης και ελάχιστη πραγματοποίηση 110 ημερομισθίων κατ' έτος (ΔΑ 23/1993).
Οι απόφοιτοι της Σχολής διετούς φοιτήσεως του ΕΛΚΕΔΕ δικαιούνται μίας τριετίας, με την πρόσληψή τους, πλέον των όσων τυχόν έχουν διανύσει στον κλάδο (ΣΣΕ 7.5.1991).
2. Χορηγείται επίδομα **γάμου** σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου σε ποσοστό 10% (ΔΑ 62/1989).
3. Όλα τα επιδόματα που ισχύουν με βάση προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις υπολογίζονται στα βασικά ημερομίσθια που διαμορφώνονται μετά τον υπολογισμό των αυξήσεων που αναφέρονται στο άρθρο για τα ημερομίσθια (ΣΣΕ 24.7.2000 και ΣΣΕ 17.6.2009).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. **Χρόνος εργασίας**
Όλοι οι εργαζόμενοι στην υποδηματοποιία απασχολούνται 40 ώρες και 5 ημέρες την εβδομάδα από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή και αμείβονται με 6 ημερομίσθια. Η εργασία μετά τις 40 ώρες και μέχρι τις 48 ώρες ρυθμίζεται σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. (ΣΣΕ 14.3.1985).
2. α) Όλοι οι υποδηματεργάτες που είναι μαθητές ή σπουδαστές λυκείων ή σπουδαστές εκπαιδευτικών ιδρυμάτων γενικά εργάζονται τριάντα έξι (36) ώρες την εβδομάδα και πληρώνονται έξι (6) ημερομίσθια.
Η ιδιότητά τους αυτή θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό της σχολής.

- β) Οι παραπάνω μαθητές και σπουδαστές δικαιούνται άδεια μιας εβδομάδας με αποδοχές κατά τη διάρκεια των εξετάσεων.
- γ) Οι μαθητές της σχολής μαθητείας του κλάδου και γενικά των σχολών του Ο.Α.Ε.Δ. προσλαμβάνονται κατά προτεραιότητα (ΣΣΕ 14.3.1985).
3. Η πληρωμή γίνεται σε όλους τους εργαζομένους με εξοφλητική απόδειξη τουλάχιστον κάθε μήνα. (ΣΣΕ 14.3.1985)
4. Είναι υποχρεωτική για τους εργοδότες η εξασφάλιση 4,5 ημερομισθίων την εβδομάδα στην περίοδο 15/12-28/12 και από 1/7-30/8 κάθε χρόνου.
Οι προβλεπόμενες πιο κάτω Επιτροπές Διαιτησίας μπορούν, μετά από προσφυγή του ενός των συμβαλλόμενων μερών ή και ενός μόνο εργοδότη, να προβούν στη μετάθεση των παραπάνω περιόδων εργασίας ή αργίας των εργοστασίων για ένα δεκαπενθήμερο (ΣΣΕ 14.3.1985).
5. **Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου**
Χορηγείται στους εργαζόμενους 2 μέρες άδεια γάμου με αποδοχές (ΣΣΕ 14.3.1985).
Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 24.7.2000).
6. **Ετήσια άδεια με αποδοχές**
Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή είκοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.
Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 21.7.2008).
7. Οι χώροι εργασίας πρέπει να είναι διαρρυθμισμένοι έτσι, ώστε να εξασφαλίζουν τους όρους υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων.
Οι εργοδότες υποχρεούνται να έχουν στα εργοστάσια και στις βιοτεχνίες ειδικό χώρο για φαγητό. Επίσης, ντουλάπια για ρούχα, αποχωρητήρια σύγχρονα, βρύσες για πλύσιμο, φαρμακείο με όλα τα απαραίτητα φάρμακα (ΣΣΕ 14.3.1985).
Η έγκυος θα εργάζεται σε ελαφρότερη δουλειά κοινής αποδοχής και απαγορεύεται η απόλυσή της για ένα χρόνο μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 14.3.1985).
8. Χορηγείται σε όλους τους εργαζομένους-νες μισό λίτρο παστεριωμένο **γάλα** ή ένα αναψυκτικό τουλάχιστον 250 ml (χιλιοστά λίτρου) καθημερινά κατά την απόλυτη επιλογή του εργαζόμενου (ΣΣΕ 3.3.1992).
9. Ο εργοδότης, σε περίπτωση ανάγκης, δικαιούται να αλλάξει προσωρινά θέση στον εργαζόμενο, εφ' όσον δεν μειώνονται οι αποδοχές του και η αλλαγή δεν είναι βλαπτική. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να εκτελεί και άλλη εργασία μικρής διάρκειας, αν του ζητηθεί από τον εργοδότη (ΣΣΕ 14.3.1985).

- 10. α.** Απαγορεύεται η εργασία με το κομμάτι (καλφαλίκι) (ΣΣΕ 14.3.1985).
- β.** Η πληρωμή γίνεται σε όλους τους εργαζόμενους με εξοφλητική απόδειξη τουλάχιστον κάθε μήνα (ΣΣΕ 14.3.1985).
- 11.** Απαγορεύεται στους υποδηματεργάτες να εργάζονται και σε άλλο εργοδότη υποδηματοποιίας, μετά τη συμπλήρωση κανονικού ωραρίου.
- Στην περίπτωση αυτή ο εργοδότης δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας μονομερώς, σύμφωνα με την παρούσα ρύθμιση το εργοδοτικό και εργατικό σωματείο μπορούν με κοινή αίτηση προς τα Υπουργεία Εργασίας και Βιομηχανίας να ζητήσουν την ανάκληση της άδειας λειτουργίας, που απασχολεί εργαζόμενους πέραν του κανονικού ωραρίου και που έχουν πλήρη απασχόληση σε άλλη επιχείρηση (ΣΣΕ 14.3.1985).
- 12.** Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας θα γίνεται γραπτή και για όσους δεν έχουν συμπληρώσει δύο μήνες εργασίας, για να μπορεί να χρησιμοποιηθεί από τον εργαζόμενο στον Ο.Α.Ε.Δ.
- Η παράλειψη όμως της γραπτής καταγγελίας δεν δημιουργεί ακυρότητα της απόλυσης (ΣΣΕ 14.3.1985).
- 13.** Εάν ο εργοδότης καθυστερεί δεδουλευμένα ημερομίσθια, δώρα ή άδειες και ο εργαζόμενος τον καταγγείλει, ο εργοδότης μετά την έκδοση καταψηφιστικής ή καταδικαστικής απόφασης σε βάρος του υποχρεούται, αν τον έχει απολύσει, να τον επαναπροσλάβει και να τον απασχολεί στην επιχείρησή του επί ένα χρόνο τουλάχιστον (ΣΣΕ 14.3.1985).
- Οι προβλεπόμενες πιο κάτω Επιτροπές Διαιτησίας μπορούν, μετά από προσφυγή του ενός των συμβαλλόμενων μερών ή και ενός μόνο εργοδότη, να προβούν στη μετάθεση των παραπάνω περιόδων εργασίας ή αργίας των εργοστασίων για ένα δεκαπενθήμερο (ΣΣΕ 14.3.1985).
- 14.** Για την αντιμετώπιση προβλημάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή της ρύθμισης αυτής και ακόμα για την αντιμετώπιση και μελέτη γενικότερα προβλημάτων του κλάδου της υποδηματοποιίας, δημιουργούνται δύο πενταμελείς Επιτροπές. Μία στη Θεσσαλονίκη με αρμοδιότητα για τη Μακεδονία και Θράκη και μία στην Αθήνα με αρμοδιότητα για την υπόλοιπη χώρα. Αποτελείται η κάθε μία από 2 μέλη που υποδείχνονται από την Ο.Ε.Κ.Ι.Δ.Ε. και 2 μέλη που υποδείχνονται από τον Ε.Λ.Σ.Ε.Β.Β.Υ.Ε. και την Ο.Β.Υ.Ε. και έναν κοινής εμπιστοσύνης Πρόεδρο.
- Σε ένα μήνα από τη δημοσίευση της παρούσας στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης ή την κατάθεσή της στο Ειρηνοδικείο Αθηνών οι ενδιαφερόμενες οργανώσεις πρέπει να γνωρίσουν στο Υπουργείο Εργασίας τις συνθέσεις των 2 Επιτροπών (ΣΣΕ 14.3.1985).
- 15.** Οι διατάξεις των άρθρων 5 (μερική απασχόληση), 6 (άδεια γάμου), 7 (άδεια μητρότητας), 8 (γονική άδεια ανατροφής), 9 (άδεια θηλασμού και φροντίδας των παιδιών) και 10 (νυκτερινή εργασία εγκύων γυναικών) της από 9.6.1993 ΕΓΣΣΕ έχουν εφαρμογή από 1 Νοεμβρίου 1993 και για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς (ΔΑ 23/1993).
- 16.** Ισχύουν όλα τα θεσμικά που περιέχει η ΕΓΣΣΕ όπως τα άρθρα 4, 5, 6 του έτους

1994-95, που αφορούν τις αποζημιώσεις των εργατοτεχνιτών, την άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις και την αμοιβή των εργαζομένων μαθητών αντίστοιχα. (ΣΣΕ 30.6.1994)

17. Άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΣΣΕ 1.6.1998).

18. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς των παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΣΣΕ 24.7.2000).

19. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 24.7.2000).

“Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειάς δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειάς αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις”.

20. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 24.7.2000).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η προστατεύει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 21.7.2008).

21. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5) και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας :

Προϋπηρεσία

• Από 2 μήνες ως 1 έτος

• Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη

Αποζημίωση

: 5 ημερομίσθια

: 7 ημερομίσθια

- Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη : 100 ημερομίσθια
- Από 20 έτη συμπληρωμένα ως 25 έτη : 120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα ως 30 έτη : 140 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω : 160 ημερομίσθια (ΣΣΕ 7.7.2004)

22. Συνδικαλιστική εισφορά

Επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και απασχολούν στην αρχή κάθε ημερολογικού έτους τουλάχιστον 35 μισθωτούς, είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την εξόφληση των αποδοχών των εργαζομένων κάθε μήνα, αρχής γινομένης από 1ης Νοεμβρίου 1993, την συνδρομή των εργαζομένων - μελών πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων - μελών της Ομοσπονδίας Εργατών Δέρματος Ελλάδος και να την αποδίδουν σ' αυτές. Για να γίνει η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της πρωτοβαθμίου οργανώσεως των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση η δικαιούχος οργάνωση των εργαζομένων οφείλει να γνωστοποιήσει στην επιχείρηση τα ονοματεπώνυμα των μελών της, το ποσό της συνδρομής και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά καθώς και τη συχνότητα της αποδόσεως των παρακρατούμενων ποσών στην τράπεζα. Η δήλωση αυτή πρέπει να επαναλαμβάνεται κάθε φορά που μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία. Κάθε εργαζόμενος μέλος της πρωτοβαθμίου οργάνωσης μπορεί με δήλωσή του προς την επιχείρηση και την οργάνωσή του, να ζητήσει την διακοπή της παρακρατήσεως αυτής, η δε επιχείρηση είναι υποχρεωμένη να διακόψει την παρακράτηση από τον επόμενο της δηλώσεως μήνα (ΔΑ 23/1993).

23. Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 7.7.2004).

Άρθρο 5. Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα παιδιού: Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 7.7.2004).

24. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ

αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 7.7.2004).

25. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση του εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 7.7.2004).

26. Αλλοδαποί εργαζόμενοι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασία τους. Επιπλέον επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζόμενους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με την νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΣΣΕ 7.7.2004).

27. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 7.7.2004).

Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής-τρια, οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 21.7.2008).

Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των ανάδοχων γονέων

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) των Σ.Σ.Ε. του κλάδου και των Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προστασία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς (ΣΣΕ 21.7.2008).

28. Υγιεινή και Ασφάλεια της εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο της πρόσληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι

υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 7.7.2004).

29.Επαγγελματική εκπαίδευση-κατάρτιση

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι η εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού και η επαγγελματική κατάρτιση συνιστούν ουσιαστικούς παράγοντες για τη διατήρηση θέσεων εργασίας στον κλάδο. Διαπιστώνουν επιπλέον ότι για τη βελτίωση του ισχύοντος συστήματος εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης απαιτείται μεγαλύτερη και καλύτερη αξιοποίηση των διαθέσιμων για τους ανωτέρω σκοπούς εθνικών πόρων στη χώρα και ειδικά των πόρων ΛΑΕΚ (0,45%), η οποία αξιοποίηση, με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες του κλάδου.
2. Τα συμβαλλόμενα μέρη επιπλέον συμφωνούν:
 - α) Για την αντιμετώπιση των ανωτέρω χρειάζεται νέα νομοθετική ρύθμιση που θα θεσμοθετεί νέο κανονιστικό πλαίσιο βάσει του οποίου θα παρέχεται η ευχέρεια δημιουργίας κλαδικής δομής διαχείρισης της εισφοράς 0,45% για την επαγγελματική κατάρτιση σε κλασικό επίπεδο ή σε επίπεδο ομάδας συναφών κλάδων.
 - β) Τη σύναψη προγραμματικής συμφωνίας για τη δημιουργία φορέα με βασικό στόχο τη συλλογή και διαχείριση της εισφοράς 0,45% για την επαγγελματική κατάρτιση σε κλαδικό επίπεδο καθώς και για την αντιμετώπιση ζητημάτων που αφορούν την υποστήριξη για ανάπτυξη-βελτίωση και αξιολόγηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων, την πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων, την υλοποίηση κοινωνικών μελετών κ.λπ.
 - γ) Να καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για ευαισθητοποίηση και κινητοποίηση όλων των αρμόδιων φορέων (Υπ. Απασχ.-ΟΑΕΔ κ.λπ.) για αλλαγή του θεσμικού πλαισίου ώστε να μπορέσει ο κλάδος να αξιοποιήσει τους διαθέσιμους πόρους με στόχο την αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία του συστήματος εκπαίδευσης, επαγγελματικής κατάρτισης σε κλαδικό επίπεδο και μέσω φορέων επαγγελματικής κατάρτισης που θα αποφασίζουν τα μέρη (ΣΣΕ 17.6.2009).

30.Εφαρμογή θεσμικών ρυθμίσεων ΕΓΣΣΕ

- α. Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς εφαρμόζονται, δυνάμει της παρ.1 του άρθρου 8 Ν. 1876/90, και τα άρθρα 4,5,6,7,8,9 και 10 της από 15.4.2002 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως ισχύουν (ΔΑ 36/2002).
- β. Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις των ΕΓΣΣΕ όπως σήμερα ισχύουν, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση μισθωτούς εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι γι' αυτούς αντίστοιχοι όροι (ΣΣΕ 18.7.2006).

31.Τελικές διατάξεις - Γενικές ρυθμίσεις

- α. Κάθε διάταξη προϋπάρχουσας ΣΣΕ ή ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και δεν είναι αντίθετη μ' αυτήν εξακολουθεί να ισχύει. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από όρους ατομικής σύμβασης εργασίας, νόμους, προεδρικά

διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις δε τίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 17.6.2009).

- β. Όλοι οι όροι της ΕΓΣΣΕ, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, προστασίας μητρότητας, αδειών εφαρμόζονται και στους υπαγόμενους στην παρούσα, εκτός εάν ισχύουν ευνοϊκότεροι γι' αυτούς αντίστοιχοι όροι (ΣΣΕ 17.6.2009).
- γ. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους των υπό της παρούσης κατά περίπτωση καθοριζομένων δε μειώνονται (ΣΣΕ 17.6.2009).

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΥΠΟΔΗΜΑΤΕΡΓΑΤΩΝ-ΤΡΙΩΝ		
ΑΠΟ 1.3.2007		
	ΆΓΑΜΟΙ 1.3.2007	ΈΓΓΑΜΟΙ 1.3.2007
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΣ χωρίς προϋπηρεσία	29,82	32,80
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ	31,31	34,29
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ	32,80	35,78
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ	34,29	37,27
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ	35,78	38,76
Ε' ΤΡΙΕΤΙΑ	37,28	40,26
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΣ με ένα χρόνο στον κλάδο	32,03	35,23
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ	33,63	36,83
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ	35,23	38,43
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ	36,83	40,03
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ	38,44	41,64
Ε' ΤΡΙΕΤΙΑ	40,04	43,24
ΒΟΗΘΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΡΕΓΟΥΛΕΣ χωρίς προϋπηρεσία	34,67	38,14
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ	36,40	39,87
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ	38,14	41,61
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ	39,87	43,34
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ	41,60	45,07
Ε' ΤΡΙΕΤΙΑ	43,34	46,81
ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΙ χωρίς προϋπηρεσία	37,14	40,85
Α' ΤΡΙΕΤΙΑ	39,00	42,71
Β' ΤΡΙΕΤΙΑ	40,85	44,56
Γ' ΤΡΙΕΤΙΑ	42,71	46,42
Δ' ΤΡΙΕΤΙΑ	44,57	48,28
Ε' ΤΡΙΕΤΙΑ	46,43	50,14



ΥΠΟΔΗΜΑΤΕΡΓΑΤΩΝ

1456

