



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των υπαλλήλων μελών της
Ενώσεως Προσωπικού
Ημερήσιων Εφημερίδων
Αθηνών**

K61R08

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ “ΕΝΩΣΕΩΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΗΜΕΡΗΣΙΩΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ ΑΘΗΝΩΝ” ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΜΕΛΗ ΤΗΣ “ΕΝΩΣΕΩΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΗΜΕΡΗΣΙΩΝ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ ΑΘΗΝΩΝ”**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Τα από 7.9.1978 και 24.1.1979 ιδιωτικά συμφωνητικά
2. Η από 14.11.1989 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 298/21.11.1989)
3. Η από 3.12.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 24/7.12.1990)
4. Η από 6.12.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 54/19.12.1991)
5. Η από 25.1.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 3/10.2.1993)
6. Η από 12.1.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 1/26.1.1994)
7. Η από 22.12.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 1/2.1.1995)
8. Η από 8.2.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 4/19.2.1996)
9. Η από 11.2.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 5/25.2.1997)
10. Η από 23.1.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 2/3.2.1998). Ισχύει και για το έτος 1999
11. Η από 3.2.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 2/28.2.2000)
12. Η από 5.7.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 14/11.7.2001)
13. Η από 30.5.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 10/6.6.2002)
14. Η από 14.7.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 28/25.7.2003)
15. Η από 1.9.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 33/15.9.2004). Ισχύει και για το έτος 2005.
16. Η από 5.4.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Επιθ. Εργασίας Αν. τομέα Αθηνών 12/10.5.2006). Ισχύει και για το έτος 2007.
17. Η από 17.7.008 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Τμ. Κοιν. Επιθ. Αν. τομέα Αθηνών 66/1.8.2008). Ισχύει και για το έτος 2009.

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ένωση Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών

Από την εργατική πλευρά:

Ένωση Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Καθορίζονται τρεις μισθολογικές κλίμακες στις οποίες υπάγονται:
1η Κλίμακα: Οικονομικοί Διευθυντές, Διαχειριστές, Λογιστές.

2η Κλίμακα: Βοηθοί λογιστών, ταμίες, υπάλληλοι αγγελιών, υπάλληλοι Μάρκετινγκ, υπάλληλοι συνδρομών, αναλυτές και προγραμματιστές Η/Υ, παραγωγοί διαφημίσεων, ιδιαίτεροι γραμματείς διευθύνσεως, δακτυλογράφοι, υπάλληλοι στατιστικής υπηρεσίας και οι προϊστάμενοι διεκπεραίωσης, εφόσον οι τελευταίοι προϊστανται τουλάχιστον τριών διεκπεραιωτών στους οποίους δεν υπολογίζονται οι πιάστες και μεταφορείς (ΣΣΕ 17.7.2008).

3η Κλίμακα: Υπάλληλοι γραμματείας, εισπράκτορες, αποθηκάριοι, διεκπεραιωτές, αρχειοθέτες, τηλεφωνητές και τηλετυπίστες (ΣΣΕ 17.7.2008).

Οποιαδήποτε ειδικότητα που δεν υπάγεται σαφώς στις ανωτέρω κλίμακες, θεωρείται ότι υπάγεται στην 3η κλίμακα, έστω και αν δεν αναφέρεται ρητά. Ως λογιστές και βοηθοί λογιστές θεωρούνται αυτοί που προβλέπονται από την αντίστοιχη κλαδική σύμβαση των λογιστών και βοηθών λογιστών.

2. Δεν υπάγονται στη ρύθμιση αυτή οι κλητήρες, θυρωροί, φύλακες, νυκτοφύλακες, οι οδηγοί, το υπηρετικό και τεχνικό προσωπικό των εφημερίδων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη κατηγορία εργαζομένων, έστω και αν η φύση της εργασίας τους προσομοιάζει με οιαδήποτε των ανωτέρω ειδικοτήτων, εφόσον οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής ασφαρίζονται σε άλλο ειδικό Ταμείο κύριας ασφάλισης εκτός του ΤΣΠΕΑΘ (ΣΣΕ 17.7.2008).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. α. Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των υπαλλήλων-μελών της Ένωσης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών που απασχολούνται στις ημερήσιες εφημερίδες μέλη της Ένωσης Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών καθορίζονται ανάλογα με τη μισθολογική κλίμακα που ανήκουν, ως εξής:

α) Από 1.1.2008			
Χρόνια απασχολήσεως	Υπαγόμενοι στην 1η κλίμακα	Υπαγόμενοι στην 2η κλίμακα	Υπαγόμενοι στην 3η κλίμακα
Κατά τον 1ο και 2ο χρόνο	1.188	1.087	1.043
Κατά τον 3ο και 4ο χρόνο	1.269	1.115	1.057
Κατά τον 5ο και 6ο χρόνο	1.334	1.154	1.085
Κατά τον 7ο και 8ο χρόνο	1.390	1.196	1.112
Κατά τον 9ο και 10ο χρόνο	1.463	1.251	1.137
Κατά τον 11ο και 12ο χρόνο	1.500	1.299	1.186
Κατά τον 13ο και 14ο χρόνο	1.563	1.347	1.229
Κατά τον 15ο και 16ο χρόνο	1.622	1.383	1.267
Κατά τον 17ο και 18ο χρόνο	1.685	1.419	1.314
Κατά τον 19ο και 20ό χρόνο	1.752	1.463	1.329
Κατά τον 21ο χρόνο	1.776	1.495	1.358
Κατά τον 22ο χρόνο	1.783	1.525	1.382
Κατά τον 23ο χρόνο	1.812	1.554	1.404
Κατά τον 24ο χρόνο	1.837	1.579	1.426
Κατά τον 25ο χρόνο	1.859	1.592	1.453

Χρόνια απασχολήσεως	Υπαγόμενοι στην 1η κλίμακα	Υπαγόμενοι στην 2η κλίμακα	Υπαγόμενοι στην 3η κλίμακα
Κατά τον 26ο χρόνο	1.882	1.617	1.479
Κατά τον 27ο χρόνο	1.906	1.647	1.500
Κατά τον 28ο χρόνο	1.930	1.677	1.522
Κατά τον 29ο χρόνο	1.955	1.704	1.549
Κατά τον 30ό χρόνο	1.973	1.733	1.564
Κατά τον 31ο χρόνο	1.982	1.759	1.569
Κατά τον 32ο χρόνο	2.009	1.783	1.576
Κατά τον 33ο χρόνο	2.033	1.793	1.585
Κατά τον 34ο χρόνο	2.060	1.812	1.596
Κατά τον 35ο χρόνο	2.092	1.837	1.622
Κατά τον 36ο χρόνο	2.123	1.860	1.648
Κατά τον 37ο χρόνο	2.154	1.885	1.675
Κατά τον 38ο χρόνο	2.185	1.908	1.700
β) Από 1.1.2009			
Κατά τον 1ο και 2ο χρόνο	1.266	1.157	1.111
Κατά τον 3ο και 4ο χρόνο	1.352	1.187	1.126
Κατά τον 5ο και 6ο χρόνο	1.421	1.228	1.155
Κατά τον 7ο και 8ο χρόνο	1.480	1.274	1.185
Κατά τον 9ο και 10ο χρόνο	1.558	1.332	1.211
Κατά τον 11ο και 12ο χρόνο	1.597	1.383	1.263
Κατά τον 13ο και 14ο χρόνο	1.664	1.435	1.309
Κατά τον 15ο και 16ο χρόνο	1.728	1.473	1.349
Κατά τον 17ο και 18ο χρόνο	1.795	1.511	1.399
Κατά τον 19ο και 20ό χρόνο	1.866	1.558	1.415
Κατά τον 21ο χρόνο	1.892	1.592	1.446
Κατά τον 22ο χρόνο	1.899	1.624	1.471
Κατά τον 23ο χρόνο	1.930	1.655	1.496
Κατά τον 24ο χρόνο	1.956	1.681	1.518
Κατά τον 25ο χρόνο	1.979	1.695	1.548
Κατά τον 26ο χρόνο	2.004	1.722	1.576
Κατά τον 27ο χρόνο	2.030	1.754	1.597
Κατά τον 28ο χρόνο	2.056	1.786	1.621
Κατά τον 29ο χρόνο	2.082	1.815	1.650
Κατά τον 30ό χρόνο	2.101	1.845	1.665
Κατά τον 31ο χρόνο	2.111	1.873	1.671
Κατά τον 32ο χρόνο	2.140	1.899	1.678
Κατά τον 33ο χρόνο	2.165	1.910	1.688
Κατά τον 34ο χρόνο	2.194	1.930	1.700
Κατά τον 35ο χρόνο	2.228	1.956	1.728
Κατά τον 36ο χρόνο	2.261	1.981	1.755
Κατά τον 37ο χρόνο	2.294	2.007	1.783
Κατά τον 38ο χρόνο	2.327	2.033	1.811

- β. Εάν το ποσοστό της αύξησης του μέσου Γενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος κατά το 2008 προσαυξημένο με στρογγυλοποίηση στη μονάδα κατά 2,2

ποσοστιαίες μονάδες υπερβεί το 6,5%, το ποσό που θα προκύπτει από την εφαρμογή της πέραν του 6,5% διαφοράς επί των βασικών μισθών των αντιστοιχών βαθμίδων της μισθολογικής κλίμακας του 2008 προσαυξάνει από **1.1.2008** τους βασικούς μισθούς της αντίστοιχης κλίμακας του 2009 με στρογγυλοποίηση στη μονάδα (ΣΣΕ 17.7.2008).

2. Έννοια Υπηρεσίας-Προϋπηρεσίας

Για τον καθορισμό του χρόνου υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που διανύει κάθε μέλος της ΕΠΗΕΑ και για την υπαγωγή του στην αντίστοιχη βαθμίδα βασικού μισθού, λαμβάνεται υπόψη ολόκληρη ή με ανάλογη και αντίστοιχη υπαλληλική ιδιότητα διανυθείσα υπηρεσία ή προϋπηρεσία του σε εφημερίδες-μέλη της ΕΙΗΕΑ, σε επιχειρήσεις που έχουν τη μορφή της ανωνύμου εταιρείας και, στην Ένωση Ιδιοκτητών ΗΕΑ, στην Ένωση Συντακτών ΗΕΑ, στην Ένωση Προσωπικού ΗΕΑ, στο Αθηναϊκό Πρακτορείο και στον ΕΔΟΕΑΠ (ΣΣΕ 14.11.1989).

Για την εξεύρεση της μισθολογικής βαθμίδας όπου ανήκει ο υπάλληλος στην παραπάνω μισθολογική κλίμακα συνυπολογίζονται επίσης:

- α) Ο χρόνος κύησης και λοχείας, εάν και εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα υπήρχε ενεργή εργασιακή σχέση και
- β) Ο χρόνος στρατιωτικής θητείας αναγνωρίζεται μόνο για τον εργοδότη στον οποίο ο υπάλληλος εργάζεται και κατά τη διάρκεια της εργασίας του στρατεύθηκε (ΣΣΕ 5.4.2006).

Προϋπηρεσία με εργατική ιδιότητα δεν λαμβάνεται υπόψη.

Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού στην οποία πρέπει να αναγράφεται ότι η σχέση με την οποία υπήχθη στην ασφάλιση ήταν ασφαλιστικής μορφής. Η βεβαίωση αυτή κατατίθεται στον εργοδότη κατά τον πρώτο μήνα από την πρόσληψη.

Σε κάθε περίπτωση ο νεοπροσλαμβανόμενος υποχρεούται να δηλώσει την τυχόν προϋπηρεσία του.

Ως υπηρεσία θεωρείται και το χρονικό διάστημα από 21.4.1967 μέχρι 23.7.1974 που ο υπάλληλος ήταν άνεργος, εφόσον η ανεργία αναγνωρίστηκε από τον αρμόδιο ασφαλιστικό οργανισμό και ο υπάλληλος είχε απασχοληθεί πριν από την 21.4.1967 σε εφημερίδες μέλη της ΕΙΗΕΑ επί 2 τουλάχιστον χρόνια (ΣΣΕ 14.11.1989).

3. Ο υπάλληλος που συμπλήρωσε τις προϋποθέσεις το νόμου για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος, εάν αποχωρήσει από την εργασία του ή καταγγελλεί από τον εργοδότη του η σύμβαση εργασίας του, δικαιούται, εκτός από τη νόμιμη αποζημίωση, και πρόσθετη αποζημίωση ίση με το 10% της αποζημίωσης του Ν.2112/20. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται μετά την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης σε μηνιαίες δόσεις, ισόποσες με τις μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές του κατά τον τελευταίο πριν την αποχωρήσή του ή την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του μήνα (ΣΣΕ 5.7.2001)

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με τα εξής επιδόματα:

1. Επίδομα γάμου

Ανέρχεται σε 10% και καταβάλλεται ανεξάρτητα από το αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Το επίδομα γάμου δικαιούται και οι άγαμοι γονείς καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι (ΣΣΕ 14.11.1989).

2. Επίδομα παιδιών (εφόσον αυτά είναι άγαμα)

Ανέρχεται σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους και μέχρις ότου συμπληρώσουν τα μεν άρρενα το 18ο έτος της ηλικίας τους, τα δε θήλεα το 20ό έτος. Αν σπουδάζουν η επιδότηση παρατείνεται μέχρις ότου συμπληρώσουν το 25ο έτος της ηλικίας τους ανεξάρτητα φύλου.

Προκειμένου για ανάπηρο παιδί που δεν έχει την ικανότητα να εργασθεί, η επιδότηση παρατείνεται άσχετα προς την ηλικία. Η ανικανότητα για εργασίας λόγω της αναπηρίας αυτής, διαπιστώνεται από τον αρχίατρο του ΕΔΟΕΑΠ και από έναν ιατρό οριζόμενο από την εφημερίδα στην οποία εργάζεται ο γονεύς ή από την ΕΙΗΕΑ. Σε περίπτωση διαφωνίας των ιατρών αυτών, αποφαιίνεται οριστικά ο Καθηγητής του Πανεπιστημίου Αθηνών στην έδρα του οποίου υπάγεται η αναπηρία του παιδιού (ΣΣΕ 14.11.1989).

3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Ανέρχεται σε 5% για κάθε 3ετία συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη και μέχρις δύο 3ετίες συμπληρωμένες και 5% για την επομένη μετά τις δύο 3ετίες, 5ετία.

Το επίδομα που αναλογεί στην πρώτη και δεύτερη 3ετία, για όσους υπαλλήλους έχουν συμπληρώσει τρία ή έξι χρόνια αντίστοιχα συνεχούς παραμονής στον ίδιο εργοδότη, συμφωνείται ότι κατ' αντίθεση προς τα λοιπά επιδόματα, δε συμψηφίζεται προς τις καταβαλλόμενες αποδοχές, έστω κι αν αυτές υπερκαλύπτουν τις νόμιμες όπως καθορίζονται από την παρούσα (ΣΣΕ 1.9.2004).

4. Επίδομα επιστημονικό

Το επιστημονικό επίδομα 11% που προβλέπεται στη ΣΣΕ της 14.11.1989 (όρος 4δ') και στη ΣΣΕ της 5.7.2001 (όρος 7) καταβάλλεται στους κατόχους πτυχίου των Σχολών: Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΑΣΟΕΕ), Πανεπιστήμιο Πειραιώς και Πανεπιστήμιο Μακεδονίας Οικονομικών και Κοινωνικών Επιστημών (ΑΒΣΠ και ΑΒΣΘ), Π.Π.Κ.Π.Ε. (ΠΑΣΠΕ), Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών Σχολή Οικονομικών, Νομικών, Πολιτικών Επιστημών και Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Σχολή Οικονομικών, Νομικών, Πολιτικών Επιστημών (ΠΟΕ και ΟΠΕ), των Ανωτάτων Σχολών Μαθηματικών και Πληροφορικής.

Το επιστημονικό επίδομα 11% δικαιούνται και οι κάτοχοι πτυχίου των ισότιμων σχολών με αυτές του άρθρου 6 της σ.σ. εργασίας της 30.5.2002 (ΣΣΕ 17.7.2008).

5. Επίδομα θέσεως

Ανέρχεται σε 20% για τον Οικονομικό Διευθυντή και τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου. Το επίδομα αυτό το δικαιούται και ο Εμπορικός Διευθυντής, εφόσον έχει ορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. της επιχείρησης έκδοσης της εφημερίδας (ΣΣΕ 14.7.2003).

6. Επίδομα Ισολογισμού

Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με

τη σύνταξη του Ισολογισμού, χορηγείται κάθε χρόνο και σε ένα μήνα από το “κλείσιμο” του **Ισολογισμού, επίδομα** ίσο προς το 68% του βασικού μηνιαίου μισθού τους (ΣΣΕ 1.9.2004).

ΣΤ. ΠΕΝΘΗΜΕΡΟΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ

- A.** Οι ανωτέρω βασικοί μηνιαίοι μισθοί ισχύουν για απασχόληση πέντε (5) ημερών την εβδομάδα και για σύνολο εβδομαδιαίας εργασίας έως 40 ώρες (ΣΣΕ 7.12.1988).
- B.** Όσον αφορά την εβδομάδα των πέντε εργασίμων ημερών, ισχύουν πλήρως όσα έχουν συμφωνηθεί μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων με τις από 7.9.1978 και 24.1.1979 Ιδιωτικές Συμφωνίες, τα κείμενα των οποίων θεωρούνται αναπόσπαστο μέρος αυτής της παρούσης συλλογικής ρύθμισης εργασίας και επισυνάπτονται στο τέλος της ως παραρτήματα (ΣΣΕ 7.12.1988).
- Γ. Ιδιωτικό Συμφωνητικό της 7.9.1978**
1. Οι υπάλληλοι των εφημερίδων θα εργάζονται κατά το άνω χρονικό διάστημα τας αυτές εν συνόλων ώρες εργασίας εβδομαδιαίως ως και μέχρι σήμερα, αλλά επί πέντε ημέρες.
 2. Οι ώρες της εβδομαδιαίας απασχολήσεως κατανέμονται στις 5 ημέρες, είτε κατ' ίσομοιρία, είτε και διαφορετικά (δηλαδή περισσότερες ώρες εργασίας ορισμένες ημέρες, έναντι ολιγοτέρων άλλων ημερών), κατά την κρίση της διευθύνσεως της κάθε εφημερίδας.
 3. Η καθιέρωση του συστήματος γίνεται με τον σκοπό να καταστεί δυνατό στους υπαλλήλους των εφημερίδων να αναπαύονται επί δύο συνεχόμενες ημέρες εβδομαδιαίως, εάν είναι δε δυνατόν κατά το Σάββατο και την Κυριακή. Επειδή όμως κατά τα Σάββατα οι εφημερίδες και κατά συνέπειες και οι οικονομικές και διοικητικές τους υπηρεσίες θα λειτουργούν κανονικά, οι υπάλληλοι που θα εργάζονται το Σάββατο θα αναπαύονται κατά την επομένη Δευτέρα ή κατ' άλλην ημέρα της εβδομάδος.
 4. Ο καθορισμός των επί διήμερο αναπαυομένων υπαλλήλων, καθώς και εντός της εβδομάδος χρονική τοποθέτηση του διημέρου τούτου για κάθε υπάλληλο (συνεχούς ή διακεκομμένου κατά τα ανωτέρω), θα γίνεται από τους προϊσταμένους της οικονομικής υπηρεσίας κάθε εφημερίδας, οι οποίοι και θα ρυθμίζουν κατά την κρίση τους κάθε απαραίτητη λεπτομέρεια που τυχόν θα προκύψει. η διοίκηση της ΕΠΗΕΑ σε συνεργασία με τους ανωτέρω προϊσταμένους των εφημερίδων, θα είναι υπεύθυνη για την εύρυθμη εφαρμογή του άνω συστήματος εργασίας, υπό την έννοιαν ότι εγγυάται την ανυπαρξία οποιασδήποτε δυσχέρειας στη λειτουργία των εφημερίδων.
 5. Το σύστημα εργασίας που εφαρμόζεται δοκιμαστικά με την παρούσα συμφωνία δεν θα επιφέρει καμμία οικονομική επιβάρυνση στις εφημερίδες, δεδομένου ότι, κατά τις διαβεβαιώσεις των εκπροσώπων της δευτέρας των συμβαλλομένων οι υπάλληλοι των εφημερίδων που θα απασχολούνται στις υπηρεσίες των εφημερίδων κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας, κατά την οποία οι λοιποί συνάδελφοί τους θα αναπαύονται, θα εκτελούν την υπηρεσία τους

χωρίς καμμία απολύτως πρόσθετη αμοιβή, αφού το νέο τούτο σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας αποβλέπει αποκλειστικά στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων των υπαλλήλων.

6. Η ΕΠΗΕΑ δηλοί επίσης ρητά προς την ΕΙΗΕΑ ότι δεν θα καταστεί αναγκαία καμμία πρόσληψη υπαλλήλου λόγω της εφαρμογής της 5νθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, αναλαμβάνουσα την ευθύνη για την ομαλή λειτουργία των υπηρεσιών των εφημερίδων που στελεχώνονται από τα μέλη της.
7. Είκοσι ημέρες προ της λήξεως του ανωτέρω καθοριζομένου χρόνου δοκιμαστικής εφαρμογής του συστήματος τούτου εβδομαδιαίας εργασίας οι συμβαλλόμενες Ενώσεις θα συσκεφθούν εκ νέου για την οριστική ρύθμιση του συστήματος εργασίας. Εφόσον δεν ήθελε πραγματοποιηθεί η ανωτέρω σύσκεψη ή δεν ήθελε επιτευχθεί κατ' αυτήν συμφωνία, θα επανέλθει σε εφαρμογή το σημερινό σύστημα δήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Δ. Ιδιωτικό Συμφωνητικό της 24.1.1979

Συμφωνούν ότι η από 7.9.1978 προσωρινή συμφωνία για την καθιέρωση της 5νθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας που έληγε στην 31.12.1978 καθίσταται οριστική από 1.2.1979 προστιθεμένων στους όρους της αρχικής συμφωνίας της 7.9.1978 των εξής 2 συμπληρωματικών όρων:

- 1ον : Ότι από την οριστική αυτή καθιέρωση της 5νθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας δεν θα αυξηθούν οι ημέρες της ετήσιας άδειας των μελών της ΕΠΗΕΑ.
- 2ον : Ότι σε περίπτωση που η ημέρα αναπαύσεως εξ αυτού του λόγου (δηλαδή από την καθιέρωση της 5νθήμερης εβδομάδας εργασίας) - ανεξάρτητα με το ποια ημέρα της εβδομάδας είναι αυτή και ποια μέλη της ΕΠΗΕΑ αφορά - συμπέσει σε ημέρα επίσημης ή συμβατικής αργίας, αυτή (η ημέρα αναπαύσεως) δεν θα μετατίθεται σε άλλη εργάσιμη ημέρα.

- E. Αν ο υπάλληλος εργασθεί κατά ημέρα Σάββατο δικαιούται 1/25 του καταβαλλόμενου μηνιαίου μισθού του προσαυξημένο κατά 20% και προσαύξηση 25% επ' αυτού (του προσαυξημένου 1/25). Εάν λάβει αναπληρωματική ημέρα αναπαύσεως δικαιούται μόνο την προσαύξηση 25% επί του προσαυξημένου κατά 20% 1/25 του μηνιαίου μισθού του. Η προσαύξηση αυτή (25%) δε συμψηφίζεται προς ανώτερες των νομίμων καταβαλλόμενες αποδοχές (ΣΣΕ 17.7.2008).

Z. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια γάμου (ΣΣΕ 14.11.1989)

Οι υπάλληλοι δικαιούνται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές 15 αλληπάλληλων εργασίμων ημερών. Στις γυναίκες που απουσιάζουν από την εργασία τους λόγω τοκετού θα καταβάλλονται οι αποδοχές ενός 15νθήμερου, επιπλέον από εκείνες που προβλέπει ο νόμος.

2. Εκτός έδρας απασχόληση (ΣΣΕ 14.11.1989)

Οι υπάλληλοι που αποστέλλονται εκτός έδρας δικαιούνται εκτός από τα έξοδα τους και αποζημίωση, ίση με το 1/25 του μηνιαίου μισθού τους για κάθε διανυ-

κτέρευση εκτός έδρας.

3. Αμοιβή αναπληρωτών (ΣΣΕ 14.1.1989)

Υπάλληλος που κατά την κρίση του οικονομικού διευθυντού της εφημερίδος τυχόν αναπληρώνει άλλον κατά την κανονική ετήσια άδεια του τελευταίου, ή κατά τη διάρκεια ασθένειάς του, δικαιούται πρόσθετη αμοιβή ανάλογα με τις ημέρες αναπληρώσεως με την επιφύλαξη του όρου 4 ε' της από 5.7.2001 Ιδιωτικής Συμφωνίας μεταξύ ΕΙΗΑ και ΕΠΗΕΑ. Η αμοιβή αυτή υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές του αναπληρούντος όπως καθορίζονται από την παρούσα (βασικός μισθός + επιδόματα).

Απασχόληση του σύμφωνα με τα ανωτέρω αναπληρούντος υπαλλήλου πέρα από το νόμιμο ή συμβατικό ωράριο, δεν εδραιώνει καμμία αξίωση για αποζημίωση λόγω υπερωριακής απασχολήσεως, καθ' όσον ή κατά τα ανωτέρω πρόσθετη αμοιβή δίδεται και προς κάλυψη απασχολήσεως.

(ΣΣΕ 14.7.1989 και ΣΣΕ 5.7.2001)

4. Αργίες (ΣΣΕ 14.11.1989)

α. Οι εορτές των Θεοφανείων, της 25ης Μαρτίου, του Αγίου Πνεύματος, της 28ης Οκτωβρίου και 26ης Δεκεμβρίου και της Δευτέρας του Πάσχα και εφεξής υποχρεωτικές αργίες για τους υπαλλήλους - μέλη της ΕΠΗΕΑ.

β. Στην περίπτωση κατά την οποία η αργία των Θεοφανείων, της 25ης Μαρτίου, της 1ης Μαΐου, της 15ης Αυγούστου και της 28ης Οκτωβρίου συμπίπτει με μη εργάσιμη ημέρα, μετατίθεται για την αμέσως προηγούμενη ή επόμενη ημέρα. Σε περίπτωση που θα εκδοθεί η εφημερίδα την ημέρα της μετάθεσης της αργίας, θα εργασθεί προσωπικό ασφαλείας κατά την κρίση του Οικονομικού Διευθυντή της εφημερίδας. Όσοι υπάλληλοι μέλη της ΕΠΗΕΑ εργασθούν ως προσωπικό ασφαλείας εντός του έτους, δε θα εργασθούν αντίστοιχες ημέρες σε συνεννόηση με τη διεύθυνση της εφημερίδας (ΣΣΕ 30.5.2002).

5. Μέτρα Πρόνοιας (ΣΣΕ 23.1.1998)

α. Η απασχόληση στα μηχανήματα νέας τεχνολογίας δεν είναι υποχρεωτική για τις γυναίκες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους, για όσους έχουν πρόβλημα όρασης και γενικά εφόσον από την απασχόληση αυτή δημιουργείται οποιοδήποτε πρόβλημα υγείας για τους εργαζόμενους, το οποίο θα διαπιστώνεται από τον αρχίατρο της ΕΛΟΕΑΠ και ένα γιατρό της εφημερίδας ή της ΕΠΗΕΑ και σε περίπτωση διαφωνίας, από τον Καθηγητή του Πανεπιστημίου Αθηνών, στην έδρα του οποίου υπάγεται η ασθένεια.

β. Οι εφημερίδες υποχρεούνται να εφαρμόζουν για τους εργαζόμενους στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τα άλλα μέσα νέας τεχνολογίας όλες τις σχετικές με αυτούς διατάξεις της νομοθεσίας για τους όρους υγιεινής και ασφάλειας (ΣΣΕ 5.7.2001).

γ. Οι εφημερίδες δέχονται να αντικαταστήσουν τις υπάρχουσες οθόνες των ηλεκτρονικών υπολογιστών παλαιάς τεχνολογίας με οθόνες κρυστάλλων (TFT), για την προστασία της υγείας των εργαζομένων σ' αυτές υπαλλήλων σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που θα ορίσει κοινή επιτροπή των δύο Ενώσεων.

Οι εφημερίδες υποχρεούνται να εφαρμόζουν όλες τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας, που αναφέρονται στους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων καθώς και στους όρους υγιεινής και ασφάλειας τους και γενικά κάθε προστατευτικής γι' αυτούς διάταξης (ΣΣΕ 14.7.2003).

6. Δανεισμός Υπαλλήλου (ΣΣΕ 5.4.2006)

Ο δανεισμός υπαλλήλου σε τρίτο ή θυγατρική εταιρεία απαγορεύεται κατά νόμο χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του υπαλλήλου.

7. Θάνατος Υπαλλήλου (ΣΣΕ 1.9.2004)

Σε περίπτωση θανάτου του (της) υπαλλήλου, πριν αυτός-η συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, ο επιζών σύζυγος και τα ανήλικα παιδιά του (της) δικαιούνται να λάβουν από την εφημερίδα όπου εργαζόταν το 60% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20. Η αποζημίωση αυτή θα καταβάλλεται αμέσως κατά το τμήμα της που ισούται με το δπλάσιο του μισθού αποζημιώσεώς του, μειωμένου στο 60%. Το τυχόν υπόλοιπο θα καταβάλλεται σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις ίσης κάθε μιας με το 60% του μισθού αποζημιώσεως.

8. Προβλήματα ανεργίας (ΣΣΕ 23.1.1998)

Οι συμβαλλόμενες Ενώσεις συμφωνούν να μελετήσουν σε συλλογικό και όχι ατομικό επίπεδο το πρόβλημα της ανεργίας, το οποίο απασχολεί τον κλάδο των υπαλλήλων και να προσπαθήσουν να βρουν τρόπους αντιμετώπισής του (ΣΣΕ 5.7.2001).

9. Από το προσωπικό που απασχολούν οι εφημερίδες, ποσοστό 80% πρέπει να είναι μέλη της ΕΠΗΕΑ (ΣΣΕ 14.11.1989).

10. Η προσαύξηση νυχτερινής εργασίας των υπαλλήλων μελών της ΕΠΗΕΑ για κάθε ώρα απασχόλησης μετά τις 12 μ.μ. και μέχρι τις 6 π.μ. αυξάνεται από 25% σε 50% του νομίμου ωρομισθίου τους (ΣΣΕ 30.5.2002).

11. Η τυχόν αλλαγή ιδιοκτησίας της εφημερίδας δεν έχει συνέπεια στα εργασιακά δικαιώματα του υπαλλήλου, η δε σχέση εργασίας θεωρείται ότι ουδέποτε διακόπηκε (ΣΣΕ 5.7.2001).

12. Άδεια φροντίδας παιδιών

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ της 9.6.1993 όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα, ισχύει από το τέλος αδείας λοχείας και την επάνοδο στην εργασία (ΣΣΕ 1.9.2004).

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα. Η διάρκεια της ημερήσιας απουσίας που δεν μπορεί να υπερβαίνει το από το νόμο καθοριζόμενο όριο, προσδιορίζεται εκάστοτε από τη σχέση του συμβατικού χρόνου εβδομαδιαίας απασχόλησης του συγκεκριμένου υπαλλήλου προς το νόμιμο ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης.

Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη το ημερήσιο ωράριο εργασίας των μητέρων μπορεί να ορίζεται κατά περίπτωση μειωμένο κατά τους πρώτους 12 μήνες έτσι ώστε η συνολική αυτή άδεια απουσίας να μην υπερβαίνει τους 18

μήνες κατ' ανάλογη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων της ε.γ.σ.σ.ε. εργασίας της 15.4.2002.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις εκτός αν αυτό επιβάλλεται από τις αντικειμενικές κρινόμενες ανάγκες της επιχειρήσεως και δεν μπορούν να διαρκούν επί μακρότερο διάστημα από την άδεια (ΣΣΕ 5.4.2006).

13. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους-ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο-η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούνται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 1.9.2004).

Η προβλεπόμενη από το άρθρο 5 της από 1.9.2004 ΣΣΕ άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες ισχύει και για τους εν διαστάσει ή διαζευγμένους, οι οποίοι έχουν τη γονική μέριμνα, εφόσον αυτό αποδεικνύεται από σχετική δικαστική απόφαση (ΣΣΕ 5.4.2006).

14. Ο υπάλληλος ο οποίος συμπλήρωσε τις προϋποθέσεις που προβλέπει ο νόμος για να πάρει πλήρη σύνταξη γήρατος, εάν αποχωρήσει από την εργασία του ή καταγγελθεί από τον εργοδότη του η σύμβαση εργασίας του, δικαιούται, πέραν της νομίμου αποζημιώσεως, πρόσθετη αποζημίωση η οποία είναι ίση με το 30% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται μετά την καταβολή της νομίμου αποζημιώσεως, σε μηνιαίες δόσεις, ισόποσες με τις μηνιαίες καταβαλλόμενες αποδοχές του κατά τον τελευταίο πριν την αποχώρηση του ή την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας του μήνα (ΣΣΕ 1.9.2004).

Η περίοδος ασθένειας του υπαλλήλου λαμβάνεται υπόψιν στον υπολογισμό των μηνών αποζημίωσης του υπαλλήλου λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας του εκ μέρους του εργοδότη (ΣΣΕ 17.7.2008).

15. Η ΕΙΗΕΑ αναλαμβάνει την υποχρέωση να κοινοποιεί στην ΕΠΗΕΑ, εφόσον αυτή το ζητήσει, τα συμβόλαια μεταβίβασης μετοχών των εταιρειών ιδιοκτητών εφημερίδων (ΣΣΕ 5.7.2001).

16. Η επιμόρφωση ή εκπαίδευση υπαλλήλων μελών της ΕΠΗΕΑ εφ' όσον γίνεται με πρωτοβουλία της εφημερίδας και πέραν του νομίμου ωραρίου του εργαζόμενου, θα αμείβεται για τις επί πλέον ώρες με απλό ωρομίσθιο (ΣΣΕ 30.5.2002).

17. Σε περίπτωση μεταβολής του τόπου παροχής εργασίας του υπαλλήλου (μετάθεση), ισχύουν πλήρως όλες οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (ΣΣΕ 30.5.2002).
18. Οι δύο Ενώσεις αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων αυτής της ρύθμισης και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν θα προκύψει (ΣΣΕ 30.5.2002).
19. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι 3,4 (πλην των περιπτώσεων γ', δ' και στ'), 5, 6, 8 και 9 της σ.σ. εργασίας της 14.11.89, ο όρος 4 της σ.σ.εργασίας της 23.1.1998, τα άρθρα 4,6,7,8,9,10 και 12 της σ.σ.εργασίας της 5.7.2001, τα άρθρα 6,7,8,9,10 και 11 της σ.σ.εργασίας της 30.5.2002, τα άρθρα 4,5,6, και 10 της σ.σ.εργασίας της 14.7.2003 και τα άρθρα 5,6,9,10 και 11 της σ.σ.εργασίας της 1.9.2004 και τα άρθρα 5 έως και 9 της σ.σ. εργασίας της 5.4.2006 μεταξύ των ιδίων συμβαλλομένων.
- 20. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης**
Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με τη ρύθμιση αυτή ή καλύτερες συνθήκες και όροι εργασίας διατηρούνται (ΣΣΕ 17.7.2008).
21. Διαφορές αποδοχών του χρονικού διαστήματος 1.1.2008 έως 31.7.2008 που τυχόν θα προκύψουν, θα εξοφληθούν σε 4 ισόποσες δόσεις η καταβολή των οποίων θα γίνει με την εξόφληση των αποδοχών των μηνών Αυγούστου, Σεπτεμβρίου, Οκτωβρίου και Νοεμβρίου 2008, αντίστοιχα (ΣΣΕ 17.7.2008).