



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων σε επιχειρήσεις
Έρευνας - Εξόρυξης, Μελετών
και Διύλισης Αργού Πετρελαίου
όλης της χώρας**

K65R10



**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΡΕΥΝΑΣ-ΕΞΟΡΥΞΗΣ, ΜΕΛΕΤΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΥΛΙΣΗΣ ΑΡΓΟΥ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Δ.Α. 14/1993 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 14/26.7.1993)
2. Δ.Α. 17/1994 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 14/15.9.1994)
3. Δ.Α. 37/1995 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 26/3.11.1995)
4. Δ.Α. 41/1996 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 27/23.9.1996)
5. Δ.Α. 55/1997 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 35/12.9.1997)
6. Δ.Α. 60/1998 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 39/26.10.1998)
7. Δ.Α. 11/1999 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 6/29.4.1999)
8. Δ.Α. 48/2000 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 34/5.12.2000)
9. Δ.Α. 11/2002 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 5/17.6.2002)
10. Δ.Α. 57/2003 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 43/3.11.2003)
11. Δ.Α. 59/2004 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 42/29.12.2004)
12. Δ.Α. 35/2006 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 18/1.8.2006)
13. Δ.Α. 31/2007 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 17/9.7.2007)
14. Δ.Α. 20/2009 (Π.Κ. Υπ. Απασχόλησης 12/21.7.2009)
15. Δ.Α. 8/2010 (Π.Κ. Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφάλισης 3/12.3.2010)

B. ΜΕΡΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΙΑΦΟΡΑΣ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών¹

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στα Πετρελαιϊδή, Διυλιστήρια και Χημική Βιομηχανία

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις όρους της ρύθμισης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις έρευνας-εξόρυξης, μελετών και διύλισης αργού πετρελαίου όλης της χώρας (ΔΑ 8/2010).

1. Σε ρυθμίσεις προηγούμενων ετών συμμετείχε και ο Σύνδεσμος ΑΕ και ΕΠΕ

Δ. ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ-ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. Το κάθε είδους προσωπικό, που απασχολείται στις επιχειρήσεις του κλάδου ασκεί τα ειδικά καθήκοντα, που αντιστοιχούν στη θέση εργασίας του και τα οποία περιγράφονται στους κάθε είδους κανονισμούς εργασίας και λειτουργίας των επιχειρήσεων καθώς και εκείνα που αναθέτουν σ' αυτό οι προϊστάμενοι ή οι εντεταλμένοι των επιχειρήσεων ή έχει των μέχρι σήμερα καθιερώσει σε κάθε επιχείρηση η πρακτική της επαγγελματικής τους ειδικότητας (ΔΑ 37/1995).
2. Το κάθε είδους προσωπικό των επιχειρήσεων κατανέμεται στις ακόλουθες μισθολογικές κατηγορίες για τις οποίες προβλέπονται ανά κατηγορία και ειδικότητα τα ακόλουθα καθήκοντα : (ΔΑ 14/1993).

Α. ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

α. Κατηγορία Τ1 - Επόπτες

Οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής είναι υπεύθυνοι συντονιστές σε τμήμα των εγκαταστάσεων και εργάζονται κατά περίπτωση μόνοι ή με ομάδες εργοδηγών ή τεχνικών/χειριστών τις οποίες καθοδηγούν για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου. Ευθύνη τους είναι:

- α. Η σωστή/ασφαλής και αποδοτική χρήση του εξοπλισμού και η αξιοποίηση της εργασίας του προσωπικού του τομέα τους.
- β. Η συμμετοχή στην στελέχωση των αγημάτων πυρασφάλειας σύμφωνα με τις διαδικασίες πυρασφάλειας.
- γ. Η εκπαίδευση του προσωπικού.
- δ. Η τήρηση όλων των μητρώων, αρχείων κ.λπ., η εκπόνηση προγραμμάτων.
- ε. οι παραγγελίες υλικών και ότι άλλο προβλέπεται από τις σχετικές διαδικασίες λειτουργίας της επιχείρησης

β. Κατηγορία Τ2 - Εργοδηγοί Α'

Οι υπάλληλοι αυτής της κατηγορίας εργάζονται είτε μόνοι τους είτε ως επικεφαλείς ομάδας τεχνικών/χειριστών για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου που τους ανατίθεται κατά τις απαιτήσεις της επιχείρησης. Ευθύνη τους είναι:

- α. Η σωστή και αποδοτική λειτουργία και συντήρηση των εγκαταστάσεων.
 - β. Η αποδοτική αξιοποίηση της εργασίας των υφισταμένων τους.
 - γ. Η ασφάλεια και η καθαριότητα του χώρου ευθύνης τους.
 - δ. Η συνεχής εκπαίδευση των υφισταμένων τους.
 - ε. Η σωστή επικοινωνία με όλα τα κλιμάκια.
- στ. Η συμμετοχή στα αγήματα πυρασφάλειας σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες πυρασφάλειας.

γ. Κατηγορία T3 - Εργοδηγοί Β'

Οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής αντικαθιστούν τον εργοδηγό κατά την απουσία του και αποτελούν την ενδιάμεση ιεραρχική βαθμίδα μεταξύ εργοδηγού και χειριστή, προσφέροντας τις υπηρεσίες τους σε σχέση με τις δύο αυτές βαθμίδες ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης και την εντολή των προϊσταμένων τους και συμμετέχουν στα αγήματα πυρασφάλειας σύμφωνα με τις ισχύουσες διαδικασίες πυρασφάλειας.

δ. Λοιπό τεχνικό προσωπικό

Το λοιπό τεχνικό προσωπικό κατανέμεται σε τέσσερις κατηγορίες χειριστών και μία δόκιμων τεχνικών χειριστών, ως εξής:

Κατηγορία T4 τεχνίτες Α' - Χειριστές Α'

Κατηγορία T5 τεχνίτες Β' - Χειριστές Β'

Κατηγορία T6 τεχνίτες Γ' - Χειριστές Γ'

Κατηγορία T7 τεχνίτες Δ' - Χειριστές Δ'

Κατηγορία T8 Δόκιμοι τεχνίτες-χειριστές (νεοπροσλαμβανόμενοι μέχρι συμπλήρωσεως ενός έτους απασχόληση στην επιχείρηση)

Στις παραπάνω, T4 μέχρι και T8, κατηγορίες υπάγονται οι Τεχνίτες Συντηρήσεως (εφαρμοστές, ηλεκτροτεχνίτες, τεχνίτες επισκευών κινητού εξοπλισμού, συγκολλητές μετάλλων, σωληνουργοί, τεχνίτες λεπτών οργάνων, τεχνίτες εργαλειοδότες, торναδόροι, λεβαδόροι, φρεζαδόροι, πλανιαδόροι κ.λπ.), οι χειριστές παραγωγής γενικά, οι χειριστές διακινήσεως (καυσίμων και λιπαντικών), οι χειριστές ανυψωτικών κ.λπ. μηχανημάτων, οι χειριστές προβλήτας, οι χειριστές Χημείου, οι τεχνίτες Πυρασφάλειας, οι τεχνίτες Τεχνικών Ελέγχων και οι τεχνίτες ευπρεπισμού.

Στα γενικά καθήκοντα του προσωπικού των ανωτέρω κατηγοριών συμπεριλαμβάνονται:

- α. Η αποδοτική και παραγωγική χρήση του εξοπλισμού.
- β. Η ασφάλεια του χώρου ευθύνης τους.
- γ. Η καθαριότητα του χώρου εργασίας τους και των μηχανημάτων.
- δ. Η πρωτογενής συντήρηση του εξοπλισμού που χειρίζονται (η πρωτογενής συντήρηση ή συντήρηση πρώτου κλιμακίου περιλαμβάνει την επιθεώρηση εν λειτουργία των μηχανημάτων, τον καθαρισμό και τη λίπανσή τους).
- ε. Οι τεχνίτες συντήρησης που είναι ενταγμένοι στις ομάδες συντήρησης μονάδων οφείλουν να γνωρίζουν επαρκώς τη λειτουργία των μονάδων ευθύνης τους.
- στ. Συμμετέχουν στα αγήματα πυρασφάλειας σύμφωνα με τις διαδικασίες πυρασφάλειας.

Β. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής έχουν τα καθήκοντα που περιγράφονται στους κανονισμούς λειτουργίας και τις διαδικασίες οργάνωσης των επιχειρήσεων καθώς και εκείνα που τους αναθέτουν οι προϊστάμενοί τους ή που έχει καθιερώσει η πρακτική της συγκεκριμένης επαγγελματικής κατηγορίας. Οι παραπάνω κατηγορίες προσωπικού έχουν ως εξής:

Κατηγορία Δ1	Υπομηχανικοί Α' - Αποθηκάριος
Κατηγορία Δ2	Υπομηχανικοί Β' - Ελεγκτής Α' - Προϊστάμενοι Υπηρεσιών - Επιθεωρητές πλοίων
Κατηγορία Δ3	Υπομηχανικοί Γ' - Ελεγκτής Β' - Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Β' - Αρχιμάγειρας - Συντονιστής φορτώσεων Μ-600
Κατηγορία Δ4	Σχεδιαστές Α' - Λογιστές - Ταμίας - Υπάλληλοι Α' - Αρχιφύλακες - Ελεγκτής Γ'
Κατηγορία Δ5	Υπάλληλοι Β' - Γραμματείς Α' - Προγραμματιστές - Βοηθεί λογιστή Α' - Σχεδιαστές Β'
Κατηγορία Δ6	Γραμματείς Β' - Υπάλληλοι Γ' - Σχεδιαστές Γ' - Βοηθεί λογιστή Β' - Φύλακες Α' - Οδηγοί Α' - Νοσοκόμοι Α'
Κατηγορία Δ7	Γραμματείς Γ' - Υπάλληλοι Δ' - Νοσοκόμοι Β' - Φύλακες Β' - Οδηγοί Β'
Κατηγορία Δ8	Γραμματείς Δ' - Υπάλληλοι Ε' - Φύλακες Γ' - Οδηγοί Γ' - Δακτυλογράφοι
Κατηγορία Δ9	Δόκιμοι (στην κατηγορία αυτή υπάγονται οι νεοπροσλαμβανόμενοι και μέχρι ένα χρόνο από την πρόσληψή τους)

Γ. ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Το εργατικό προσωπικό κατανέμεται κατά ειδικότητα στις ακόλουθες κατηγορίες:

Κατηγορία Ε1	Ειδικευμένοι εργάτες Α'
Κατηγορία Ε2	Ειδικευμένοι εργάτες Β' - Καθαρίστριες και Καθαριστές Α'
Κατηγορία Ε3	Ειδικευμένοι εργάτες Γ' - Καθαρίστριες και Καθαριστές Β'

3. Το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα ρύθμιση εντάσσεται σε μισθολογική κατηγορία σύμφωνα με το ανωτέρω άρθρο 2 παρ. 2 με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του κάθε εργαζόμενου, τον κανονισμό λειτουργίας και οργάνωσης της επιχείρησης και την επικρατούσα επιχειρησιακή συνήθεια (ΔΑ 14/93).
4. Το προσωπικό για το οποίο δεν προβλέπεται μισθολογική κατηγορία για την ένταξη του αμείβεται σύμφωνα με τους όρους αμοιβής και εργασίας της ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης ή διαιτητικής απόφασης που καλύπτει την επαγγελματική του ειδικότητα σε συνδυασμό με τις ειδικότερες ρυθμίσεις αυτής (ΔΑ 14/1993).

Ε. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ

1. Οι τακτικές αποδοχές του προσωπικού αποτελούνται από τον βασικό μισθό, όλα τα ποσά της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (Α.Τ.Α.), που δόθηκαν από 30.4.1984 και εντεύθεν και τα σχετικά επιδόματα, όπως ορίζονται παρακάτω (ΔΑ 14/1993).
2. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων ανά κατηγορία και ειδικότητα, όπως ίσχυαν την 31.12.1992 προσαυξάνονται διορθωτικά κατά 3% από 27.3.1993 και έχουν ως εξής:

α. Βασικός μισθός Τεχνικού Προσωπικού

Κατηγορία T1	Δραχμές	87.550
Κατηγορία T2	Δραχμές	67.980
Κατηγορία T3	Δραχμές	58.710
Κατηγορία T4	Δραχμές	49.440
Κατηγορία T5	Δραχμές	44.290
Κατηγορία T6	Δραχμές	39.140
Κατηγορία T7	Δραχμές	36.050
Κατηγορία T8	Δραχμές	30.900

β. Βασικός μισθός Διοικητικού Προσωπικού

Κατηγορία Δ1	Δραχμές	80.340
Κατηγορία Δ2	Δραχμές	64.890
Κατηγορία Δ3	Δραχμές	54.590
Κατηγορία Δ4	Δραχμές	48.440
Κατηγορία Δ5	Δραχμές	44.290
Κατηγορία Δ6	Δραχμές	39.140
Κατηγορία Δ7	Δραχμές	36.050
Κατηγορία Δ8	Δραχμές	30.990
Κατηγορία Δ9	Δραχμές	30.951

γ. Βασικός μισθός Εργατικού Προσωπικού

Κατηγορία Ε1	Δραχμές	41.200
Κατηγορία Ε2	Δραχμές	35.050
Κατηγορία Ε3	Δραχμές	32.145
Κατηγορία Ε4	Δραχμές	30.951

3. Από την 27.3.1993 οι παραπάνω βασικοί μισθοί προσαυξάνονται κατά 5,5% και οι νέοι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται από 1.7.1993 κατά 8,2% (ΔΑ 14/1993).
4. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1993 με βάση την



Δ.Α. 14/1993 αυξάνονται από 15.4.1994 κατά ποσοστό 6%. Επίσης από 1.7.1994 οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται την 30.6.1994, αυξάνονται με ποσοστό 5,8%.

Εάν ο δείκτης τιμών καταναλωτή αυξηθεί από το Δεκέμβριο 1993 μέχρι το Δεκέμβριο 1994 κατά ποσοστό υψηλότερο του 11,8%, οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1994, αυξάνονται από 1.1.1995 κατά το υπερβάλλον το 11,8% και μέχρι το 13% ποσοστό (ΔΑ 17/1994).

5. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων όπως είχαν διαμορφωθεί την 27.7.1995 με βάση την ΔΑ 17/1994, αυξάνονται από 28.7.1995 κατά ποσοστό 9,5%. Επί των νέων αυτών διαμορφούμενων βασικών μισθών υπολογίζονται όλα τα από τις προηγούμενες ρυθμίσεις προβλεπόμενα επιδόματα και προσαυξήσεις (ΔΑ 37/1995).
6. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1995 με βάση την Δ.Α. 37/1995 αυξάνονται από 14.6.1996 κατά ποσοστό 4,5%. Επίσης από 1.7.1996 οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται την 30.6.1996, αυξάνονται με ποσοστό 4,4% (ΔΑ 41/1996).
7. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.1996 με βάση την Δ.Α. 41/1996 αυξάνονται από 22.5.1997 κατά ποσοστό 3,25%. Επίσης από 1.7.1997 οι παραπάνω βασικοί μισθοί, όπως διαμορφώνονται την 30.6.1997, αυξάνονται με ποσοστό 3,25% (ΔΑ 55/1997).
8. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.6.1998 με βάση την Δ.Α. 55/1997, αυξάνονται από 1.7.1998 κατά ποσοστό 5,5% (ΔΑ 60/1998).
9. Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.6.1999 με βάση την Δ.Α. 60/1998 αυξάνονται από 1.7.1999 κατά ποσοστό 3,4%. (ΔΑ 11/1999)
10. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 29.9.2000, αυξάνονται από 30.9.2000 κατά ποσοστό 4%. (ΔΑ 48/2000)
11. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην απόφαση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2002, μετά την προσαρμογή τους στο νέο νόμισμα ΕΥΡΩ με την νόμιμη ισοτιμία του ευρώ = 340,75 δρχ., αυξάνονται από 1η Ιανουαρίου 2002 κατά ποσοστό 4,7% (ΔΑ 11/2002).
12. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή όπως ίσχυαν την 31.12.2002, αναπροσαρμόζονται από την 1.1.2003 σε ποσοστό 5% (ΔΑ 57/2003).
13. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή όπως ίσχυαν την 31.10.2004, αναπροσαρμόζονται από την 1.11.2004 σε ποσοστό 6% (ΔΑ 59/2004).

14. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή όπως είχαν διαμορφωθεί με την 59/2004 ΔΑ, αναπροσαρμόζονται από την 16.2.2006 κατά ποσοστό 3% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2006, αυξάνονται από 1.9.2006 κατά ποσοστό 3,5% (ΔΑ 35/2006).
15. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 30.4.2007 με την 35/2006 ΔΑ, αναπροσαρμόζονται από την 1.5.2007 κατά ποσοστό 5,1% οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια που προκύπτουν από την παρούσα δεν μπορεί να υπολείπονται τα κατώτατα όρια αμοιβών της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ (ΔΑ 31/2007).
16. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.8.2008 με την 31/2007 ΔΑ, αυξάνονται από την 1.9.2008 κατά ποσοστό 6,6% (ΔΑ 20/2009).
17. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί την 8.12.2009 με την 20/2009 ΔΑ, αυξάνονται από την 9.12.2009 κατά ποσοστό 5,5% (ΔΑ 8/2010). Σε καμία περίπτωση οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια που προκύπτουν από την παρούσα δεν μπορεί να υπολείπονται των κατώτατων ορίων αμοιβών της ισχύουσας ΕΓΣΣΕ (ΔΑ 8/2010).

ΣΤ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται τα ακόλουθα επιδόματα:
- α. Επίδομα Πολυετίας**
Στο προσωπικό όλων των κατηγοριών καταβάλλεται επίδομα πολυετίας, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς ως εξής:
- α. Με τη συμπλήρωση τριών χρόνων συνεχούς υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας σε οποιαδήποτε επιχείρηση του κλάδου, 7%.
- β. Με τη συμπλήρωση κάθε μίας από τις τέσσερις επόμενες τριετίες, 5% για κάθε τριετία με τις ίδιες προϋποθέσεις όπως ανωτέρω (ΔΑ 14/1993).
- β. Επίδομα γάμου**
Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του βασικού μισθού και σε κάθε περίπτωση όχι λιγότερο από 4.000 δραχμές. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους διαζευγμένους-ες, χήρους-ες (ΔΑ 14/1993).
- γ. Επίδομα Τεχνικού Προσωπικού**
Στο τεχνικό προσωπικό του πίνακα 1 του παραρτήματος καταβάλλεται δραχμικό επίδομα 7.000 δραχμών μηνιαίως (ΔΑ 14/1993). Το επίδομα τεχνικού προσωπικού αυξάνεται από 15.4.1994 στις 8.000 δραχμές (ΔΑ 17/1994).
- δ. Επίδομα Ανθυγιεινής εργασίας**
- α) Στο τεχνικό προσωπικό του πίνακα 1 του παραρτήματος καταβάλλεται επίδο-

μα ανθυγιεινής εργασίας 6.000 δραχμών μηνιαίως (ΔΑ 14/1993).

β) Σε όλο το προσωπικό, εκτός από εκείνους που αναφέρονται στον πίνακα 2 του παραρτήματος, καταβάλλεται πρόσθετο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 5.000 δραχμών, εάν παρέχεται υπηρεσία σε ιδιαίτερα ανθυγιεινές συνθήκες, όπως ΤΕΛ (ΔΑ 14/1993).

2. Τα επιδόματα που ορίζονται σε ποσοστό υπολογίζονται με βάση τον εκάστοτε ισχύοντα βασικό μισθό (ΔΑ 14/1993).

3. Στους εργαζόμενους όλων των κατηγοριών στην μονάδα αλκυλιώσεως (M 3700) και στην ανάμειξη-βενζινών, ΤΕΛ, καταβάλλεται ωρομίσθιο ή ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 100%. (ΔΑ 14/1993)

4. Στο προσωπικό όλων των κατηγοριών που εκτελεί εργασία καθαρισμού πύργων - δοχείων - αντιδραστήρων - δεξαμενών - λεβήτων - φούρνων - separators και λοιπών συναφών εγκαταστάσεων, καταβάλλεται ωρομίσθιο ή ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 50% (ΔΑ 14/1993).

Οι ανωτέρω προσαυξημένες αμοιβές καταβάλλονται και στο προσωπικό όλων των κατηγοριών, εφόσον εκτελούν εργασίες επισκευής και συντήρησης στους προαναφερόμενους χώρους και εγκαταστάσεις (ΔΑ 14/1993).

5. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή καταβάλλονται και συμψηφίζονται όλα τα λοιπά επιδόματα, που προβλέπονται από τις ομοιοεπαγγελματικές και επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις ή άλλες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και νόμους ή υπουργικές αποφάσεις στις οποίες μπορεί να υπαχθεί κάθε εργαζόμενος με βάση την επαγγελματική του ειδικότητα (ΔΑ 14/1993).

Ζ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. **Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις:** Χορηγείται άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις σύμφωνα με τους όρους της *παρ. 1 του άρθρου 2 Ν. 1346/1983*, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της από 12.4.1996 ΕΓΣΣΕ και το άρθρο 6 της από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΔΑ 60/1998).

2. **Θεσμικοί όροι ΕΓΣΣΕ**

Για το προσωπικό που υπάγεται στη ΔΑ αυτή έχουν εφαρμογή όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ όπως συμπληρώθηκαν με την από 15.4.2002 διετή όμοια που δεν έρχονται σε αντίθεση με ευνοϊκότερους όμοιους όρους που ισχύουν σε κάθε επιχείρηση του κλάδου (ΔΑ 11/2002).

Όλοι οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ όπως συμπληρώθηκαν με την από 12.4.2006 ομοία, ισχύουν για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς (ΔΑ 35/2006).

3. **Επιτροπή εργασιακών σχέσεων**

Για την προαγωγή του κοινωνικού διαλόγου μέσα σε δύο μήνες από την ισχύ της απόφασης αυτής τα μέρη θα συγκροτήσουν Επιτροπή Εργασιακών Σχέσεων, αποτελούμενη από δύο τουλάχιστον εκπροσώπους της εργατικής και δύο της εργοδοτικής πλευράς.

Η επιτροπή θα μελετήσει ζητήματα απασχόλησης, υπηρεσιακής εξέλιξης και

αξιολόγησης, επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων στον κλάδο καθώς και θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας στις επιχειρήσεις του κλάδου. Η ίδια Επιτροπή θα διερευνά τα θέματα εργασιακών σχέσεων γενικού ενδιαφέροντος σε σχέση και με τις ισχύουσες πρακτικές και ρυθμίσεις σε επίπεδο επιχειρήσεων (ΔΑ 14/1993).

4. **Κοινή Επιτροπή** : Συνιστάται η ανάληψη πρωτοβουλίας από τα μέρη για τη σύσταση κοινής επιτροπής με σκοπό την εξέταση των δυνατοτήτων εξ υπαρχής επαναδόμησης της συλλογικής ρύθμισης του κλάδου. Η σύσταση αυτή τελεί υπό την επιφύλαξη της υιοθέτησής της και της συμμετοχής στις σχετικές συναντήσεις εκπροσώπων των επιχειρήσεων του κλάδου. Η συμμετοχή στην παραπάνω διαδικασία δεν υπονοεί ότι τα μέρη εγκαταλείπουν τις μέχρι σήμερα θέσεις τους, εκτός εάν η διαδικασία αυτή καταλήξει σε συγκεκριμένη συμφωνία ή εάν υπάρξει άλλη ρητή έγγραφη αναγνώριση υποχρέωσης ή παραίτησης από δικαίωμα (ΔΑ 11/1999).
5. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της υπ' αριθμ. 20/2009 ΔΑ καθώς και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων που διατηρήθηκαν σε ισχύ εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 8/2010).
6. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας (ΔΑ 8/2010).