



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των τυπογράφων που
απασχολούνται στα
Τυπογραφεία όλης της
χώρας**

K68R06

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΤΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΑ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΑ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 13/1989 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 13607/17.4.1989)
2. Η 2/1990 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 144 τ. Β/9.3.1990)
3. Η 29/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 70/12.9.1991)
4. Η 2/1995 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 2/8.2.1995)
5. Η 40/1996 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 25/19.9.1996)
6. Η 19/1997 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 10/8.5.1997)
7. Η 43/1998 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 28/4.8.1998)
8. Η από 21.4.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 25/10.5.1999)
9. Η 38/2000 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 25/21.9.2000)
10. Η 25/2001 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 18/3.7.2001)
11. Η 31/2002 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 14/22.7.2002)
12. Η 18/2003 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 10/16.5.2003)

Σημείωση : Μέχρι την έναρξη ισχύος της 18/2003 Δ.Α. υπάγονταν στη συλλογική αυτή ρύθμιση και οι Τυπογράφοι που απασχολούνταν σε ημερήσιες εφημερίδες, πλην αυτών των Αθηνών και της Θεσσαλονίκης.

13. Η 36/2004 Δ.Α. (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 26/28.9.2004)
12. Η από 15.7.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 89/2.8.2005)
13. Η 34/2006 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 35/24.10.2006)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά (ΔΑ 34/2006) :

1. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών & Εμπόρων Ελλάδας
2. Ένωση Ιδιοκτητών Τυπογραφείων Πειραιά και Επιχειρήσεων Γραφικών Τεχνών Αττικής

Από την εργατική πλευρά:

1. Ομοσπονδία Μισθωτών Τύπου & Βιομηχανίας Χάρτου
2. Πανελλαδική Ένωση Λιθογράφων Μισθωτών Γραφικών Τεχνών Τύπου & Συναφών Επαγγελματιών (ΔΑ 34/2006)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Με τη ρύθμιση αυτή καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων Τυπογράφων στα Τυπογραφεία όλης της χώρας (ΔΑ 34/2006).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Νέοι κάτω των 18 ετών, καθώς και μαθητευόμενοι αμείβονται με τα εκάστοτε ισχύοντα βάσει των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, ελάχιστα όρια ημερομισθίων εργατοτεχνιτών-τριών.
2. Τα βασικά ημερομίσθια Τεχνιτών όλων των ειδικοτήτων (ήτοι: χειριστές, στοιχειοθέτες, μονοτύπες, λινοτύπες, σελιδοποιοί, διαλυτές, χαρτοθέτες, πιεστές ορθίων επιπέδων αυτομάτων ή ημιαυτομάτων πιεστηρίων, ετικετοποιοί, γραμματογράφοι, τσιγκογράφοι, μεταλλοτύπες, στερεοτύπες, μεταξοτύπες, μηχανικοί-χειριστές δίχρωμων αυτόματων εκτυπωτικών μηχανών - συντηρητές μηχανών, διορθωτές κειμένων και διεκπεραιωτές καθώς και οι χειριστές τετράχρωμων αυτόματων εκτυπωτικών μηχανών) που υπάγονται στην παρούσα διαμορφώνονται από 1.1.2006 σε 32,70 ευρώ (ΔΑ 34/2006).
3. Τα ανωτέρω βασικά ημερομίσθια των Τεχνιτών όλων των πιο πάνω ειδικοτήτων (πλην των χειριστών δίχρωμων αυτόματων εκτυπωτικών μηχανών, και των χειριστών τετράχρωμων αυτόματων εκτυπωτικών μηχανών) όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2006 αυξάνονται από 1.9.2006 κατά ποσοστό 3,3% και διαμορφώνονται από 1.9.2006 σε 33,78 ευρώ (ΔΑ 34/2006).
4. Τα βασικά ημερομίσθια των Τεχνιτών χειριστών δίχρωμων αυτόματων εκτυπωτικών μηχανών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2006 αυξάνονται από 1.9.2006 κατά ποσοστό 3,8% και διαμορφώνονται από 1.9.2006 σε 33,94 ευρώ (ΔΑ 34/2006).
5. Τα βασικά ημερομίσθια των Τεχνιτών χειριστών τετράχρωμων αυτόματων εκτυπωτικών μηχανών, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2006 αυξάνονται από 1.9.2006 κατά ποσοστό 4,2% και διαμορφώνονται από 1.9.2006 σε 34,07 ευρώ (ΔΑ 34/2006).
6. Τα βασικά ημερομίσθια των απασχολούμενων ως βοηθών των παραπάνω ειδικοτήτων, καθορίζεται από 1.1.2006 σε 28,80 ευρώ και από 1.9.2006 σε 29,75 ευρώ (ΔΑ 34/2006).
7. Εργαζόμενοι, οι οποίοι μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους απασχολούνται επί τρία έτη ως βοηθοί, αποκτούν την ιδιότητα του τεχνίτη (ΔΑ 34/2006).
8. Όσοι εργαζόμενοι από τους υπαγομένους στην παρούσα αμείβονται με μηνιαίο μισθό, ο βασικός αυτός μισθός δεν επιτρέπεται να ορίζεται μικρότερος από το 26πλάσιο του ημερομισθίου τους που ισχύει κάθε φορά (ΔΑ 34/2006).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα πολυετίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται επίδομα πολυετίας, υπολογιζόμενο στα παραπάνω καθοριζόμενα βασικά ημερομίσθια, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία απασχόλησης στον κλάδο και μέχρι έξι (6) συνολικά τριετίες (ΔΑ 2/1995, ΔΑ 34/2006).

2. Επίδομα γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% επί των παραπάνω βασικών ημερομισθίων σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ανεξάρτητα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται. Επίσης, το αυτό επίδομα χορηγείται και σε ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας, διαζευγμένους-ες, άγαμους γονείς (γονείς που απέκτησαν ή ανεγνώρισαν το/τα τέκνα τους) (ΔΑ 2/1995, ΔΑ 34/2006).

3. Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%, υπολογιζόμενο στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια, στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα, εκτός από την ειδικότητα των μονοτυπών, στους οποίους χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 12%, υπολογιζόμενο επίσης στα παραπάνω βασικά ημερομίσθια (ΔΑ 2/1995, ΔΑ 34/2006).

4. Επίδομα αδειάς

Το προβλεπόμενο από τις διατάξεις του Ν. 4504/66 επίδομα αδειάς ορίζεται για τους υπαγόμενους στην παρούσα, από 1.1.2002 σε 17 ημερομίσθια, ανεξαρτήτως του τρόπου αμοιβής τους. Για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών, στον κλάδο της τυπογραφίας ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρητημένης εργασίας, το ως άνω επίδομα αδειάς ορίζεται, από 10.1.2003, σε 18 ημερομίσθια, ανεξαρτήτως του τρόπου αμοιβής τους. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι κείμενες περί επιδόματος αδειάς διατάξεις (ΔΑ 31/2002, ΔΑ 18/2003, ΔΑ 34/2006).

ΣΤ. ΑΔΕΙΕΣ

1. Άδεια γάμου και γεννήσεως τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα και που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται να πάρουν άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45.

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΔΑ 34/2006).

2. Επιπλέον άδεια ανάπαυσης

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον κλάδο της τυπογραφίας ή προϋπηρεσία δώδεκα(12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρητημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια πέντε (5) εβδομάδων, δηλαδή τριάντα εργασίμων ημερών εάν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εργάζεται πενήνήμερο. (ΔΑ 34/2006).

3. Ετήσια κανονική άδεια

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/45, όπως ισχύει), μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες συμπληρωμένους (ΔΑ 31/2002, ΔΑ 34/2006).

4. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε τριάντα (30) ημέρες η άδεια της παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οιοποδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται επί μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών, ο οποίοι δεν συμπλήρωσαν το 21ο έτος της ηλικίας τους, προκειμένου δε περί σπουδαστών ή φοιτητών, υπό την πρόσθετη προϋπόθεση ότι διατηρούν τη φοιτητική τους ιδιότητα.

Η ιδιότητα του μαθητού ή σπουδαστού καθώς και η συμμετοχή του στις εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας Σχολής που υποβάλλεται από τον μισθωτό προς τον εργοδότη (ΔΑ 34/2006).

5. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειας θα χορηγηθεί υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΔΑ 38/2000, ΔΑ 34/2006).

6. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν :

- α) Έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- β) Ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδειας μητρότητας μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει ως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των διαφερομένων δικαιούχων μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2 έως 5 του Ν.1483/84 (ΔΑ 2/1995, ΔΑ 34/2006).

7. Άδεια φροντίδας παιδιού

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΔΑ 31/2002, ΔΑ 34/2006).

8. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΔΑ 38/2000, ΔΑ 34/2006).

9. Άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΔΑ 31/2002, ΔΑ 34/2006).

10. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΔΑ 31/2002, ΔΑ 34/2006).

11. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2)

ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΔΑ 31/2002, ΔΑ 34/2006).

Z. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Φόρμες εργασίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται δύο φόρμες εργασίας, οι οποίες ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται κάθε χρόνο εάν έχουν φθαρεί (ΔΑ 2/1995, ΔΑ 34/2006).

2. Γάλα

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγείται ημερησίως μία φιάλη 1/2 λίτρου γάλακτος (ΔΑ 2/1995, ΔΑ 34/2006).

3. Ώρες εργασίας

Οι ώρες εργασίας ορίζονται σε 40, κατανεμόμενες σε πέντε (5) ημέρες εργασίας την εβδομάδα. Κατ' εφαρμογή του Π.Δ. 88/99 χορηγείται στους εργαζόμενους διάλειμμα 15 λεπτών, μεταξύ της 3ης και 6ης ώρας, από την έναρξη του ωραρίου εργασίας τους, σε συνεννόηση με τον εργοδότη, ώστε να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της επιχειρήσης (ΔΑ 18/2003, ΔΑ 34/2006).

4. Έννοια προϋπηρεσίας

Για την εφαρμογή των όρων της παρούσας, ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία νοείται αυτή που διανύεται στον κλάδο της τυπογραφίας γενικά και όχι σε μία συγκεκριμένη ειδικότητα (ΔΑ 2/1995, ΔΑ 34/2006).

5. Αρχή ευνοϊκότερων ρυθμίσεων

Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της από 15.7.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 89/2.8.2005) και των προγενέστερων ρυθμίσεων (ΣΣΕ ή ΔΑ) εφόσον δεν τροποποιούνται με, και δεν αντίκειται προς τις, δια της παρούσης, καθορισθείσες.

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα, ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπ. Αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, και ιδιωτικές συμφωνίες, εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 34/2006).