



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των βιομηχανιών κατασκευής
Πλαισίων και Αμαξωμάτων και
Συνεργείων αυτών, καθώς και των
Συνεργείων Επισκευής Γεωργικών
Μηχανημάτων όλης της χώρας**

K69R10

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΠΛΑΙΣΙΩΝ ΚΑΙ ΑΜΑΞΩΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ ΑΥΤΩΝ, ΚΑΘΩΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΕΙΩΝ
ΕΠΙΣΚΕΥΗΣ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 98/1979 του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1133/Β/21.12.1979)
2. Η ΔΑ 104/1980 του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 1091/Β/25.10.1979)
3. Η ΔΑ 145/1981 του ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 695/Β/12.11.1981)
4. Η ΔΑ 127/1982 του ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 584/Β/10.8.1982)
5. Η από 11.9.1984 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 134/12.9.1984)
6. Η ΔΑ 110/1984 του ΔΔΔΔ Αθηνών (Πρ. Κατ. Ειρην. Αθηνών 77/21.11.1984)
7. Η ΔΑ 94/1985 του ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 515/Β/3.9.1985)
8. Η ΔΑ 76/1989 του ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 912/Β/22.12.1989)
9. Η από 21.12.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 100/31.12.1990)
10. Η από 20.11.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 122/3.12.1991)
11. Η από 10.11.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 103/29.11.1995)
12. Η από 11.6.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 90/24.7.1996)
13. Η από 10.7.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 67/22.7.1998)
14. Η από 4.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 56/7.7.2000). (Ισχύει και για το 2001)
15. Η από 11.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 79/17.7.2002). (Ισχύει και για το 2003)
16. Η από 28.6.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 31/1.7.2004). (Ισχύει και για το 2005)
17. Η από 14.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 48/16.6.2006). (Ισχύει και για το 2007)
18. Η από 23.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 65/15.7.2008). (Ισχύει και για το 2009)
19. Η από 16.10.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 40/26.11.2010)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Σύνδεσμος Κατασκευαστών Πλαισίων και Αμαξωμάτων Αυτοκινήτων

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατών Μετάλλου "Π.Ο.Ε.Μ."

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ανωτέρω ρύθμισης αυτής, υπάγεται το προσωπικό των βιομηχανιών κατασκευής Πλαισίων και Αμαξωμάτων Αυτοκινήτων και των Συνεργείων αυτών καθώς και των Συνεργείων Επισκευής Γεωργικών Μηχανημάτων όλης της χώρας (ΣΣΕ 16.10.2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ Ή ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009, βάσει της από 23 Ιουνίου 2008 (Π.Κ. 65/15.7.2008), εξακολουθούν να ισχύουν έως την 30.6.2011 κατά ειδικότητα των υπαγομένων, ως ανωτέρω, στη ρύθμιση αυτή, ως εμφανίζονται στον κατωτέρω πίνακα :

A. Ειδικότητες ΤΕΧΝΙΤΕΣ	Από 1.1.2010 Βασικό ημερομίσθιο Ευρώ
α) Τεχνίτες	39,18
β) Βοηθοί	35,12
γ) Εργάτες - Εργάτριες	35,78
B. ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	Βασικός Μισθός
δ) Ηλεκτρ/τές Α' τάξεως	1.038,49
ε) Ηλεκτρ/τές Β' τάξεως	976,40

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2011 αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2012 αυξάνονται από 1.7.2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Για τους σκοπούς εφαρμογής της παρούσας παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat.

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου γάμου γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 16.10.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΕΧΝΙΤΩΝ

1. Επίδομα τριετιών

Από 1.1.2000 και μετά από συμπλήρωση 18 ετών προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, καθιερώνεται το εκ ποσοστού 5% επίδομα 6ης τριετίας, ως και από 1.7.2001 και μετά τη συμπλήρωση 21 ετών προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, καθιερώνεται επίσης το εκ ποσοστού 5% επίδομα 7ης τριετίας (ΣΣΕ 4.7.2000).

2. Χορηγείται **επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%** που υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια, για όλους τους εργαζομένους έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου (παρ. 4 της ΔΑ 76/89). Το επίδομα γάμου υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια προσηυξημένα με το επίδομα τριετιών.
3. Χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 15%** υπολογιζόμενο στα βασικά ημερομίσθια στους οξυγονοκολλητές, βαφείς, βουρτσασδόρους, μονταδόρους, εκ ποσοστού 12% στους σιδηρουργούς, φανοποιούς, διακοσμητές, εφαρμοστές μηχανουργείων, εφαρμοστές αμαξωμάτων, ξυλουργούς αμαξωμάτων, μηχανικούς συνεργείων αυτοκινήτων και ταπετσήρηδες, εκ ποσοστού 10% στους πλύντες, λιπαντές, εργάτες και εργάτριες αυλής (αποκομιδής και συγκομιδής απορριμμάτων) και καθαριστές αφοδευτηρίων. Στους βοηθούς και μαθητευόμενους των ως άνω ειδικοτήτων καταβάλλεται το αντίστοιχο ποσοστό επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας. (ΣΣΕ 28.6.2004).
4. Εις τους κατέχοντες θέσιν **εργοδηγού** καταβάλλεται επίδομα εκ ποσοστού 20% επί των ανωτέρω βασικών ημερομισθίων.

Όλα τα επιδόματα τριετιών, δεκαετίας και Ανθυγιεινής Εργασίας που προβλέπονται μέχρι σήμερα από προηγούμενες ΣΣΕ ή ΔΑ, εξακολουθούν να ισχύουν και υπολογίζονται στους καθοριζόμενους ανωτέρω κατά περίπτωση βασικούς μισθούς και ημερομίσθια (ΣΣΕ 23.6.2008).*

B. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΗΛΕΚΤΡΟΣΥΓΚΟΛΛΗΤΩΝ

1. Επίδομα τριετιών

Τα ως άνω καθοριζόμενα ανώτατα όρια βασικών μισθών των περί ων πρόκειται Ηλεκτροσυγκολλητών προσαυξάνονται δι' επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 5% ο δι' εκάστην τριετίαν και μέχρι εξ (6) τριετιών, διανυθεισών παρά τω αυτώ ή ετέροις εργοδόταις, αποδεικνυομένης δια πιστοποιητικών των παρ' οίς διηνύθη αυτή εργοδοτών, προσαγομένων εντός τριών (3) μηνών από της προσλήψεως των.

Ως προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψιν η τοιαύτη ή ασκηθείσα γενικώς, μετά η άνευ αδείας εν τω κλάδω της Ηλεκτροσυγκολλήσεως.

Επίδομα δεκαετίας

Τα ως άνω καθοριζόμενα κατώτατα όρια βασικών μισθών των περί ων πρόκειται Ηλεκτροσυγκολλητών, προσαυξάνονται κατά 5% πέραν του επιδόματος πολυετίας, εφ' όσον εργάζονται επί δεκαετίαν εις τον αυτόν εργοδότην.

*** Σημείωση:**

- ▶ Με τη ΔΑ 145/81 χορηγήθηκαν τρεις (3) τριετίες
- ▶ Με την από 10.11.1995 ΣΣΕ χορηγήθηκε τέταρτη τριετία και
- ▶ Με την από 11.6.1996 ΣΣΕ χορηγήθηκε πέμπτη τριετία

2. Επίδομα γάμου

Επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών, προσηυξημένων με το κατά τα ανωτέρω επίδομα πολυετίας και δεκαετίας (δι' όσους συνεπλήρωσαν) καταβάλλονται:

Επίδομα οικογενιακών βαρών εκ 10% διά τη σύζυγον.

3. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 15% επί του βασικού μισθού, άνευ όμως των λόγω πολυετίας προσαυξήσεων.

4. Επίδομα εργοδηγών

Εκ των αδειούχων ηλεκτροσυγκολλητών, οι κατέχοντες θέσιν εργοδηγού, λαμβάνουν και επίδομα εκ ποσοστού 20% επί των ανωτέρω βασικών μισθών (ΔΑ 145/81).

5. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 16.10.2010).

6. Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερیشύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων “πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν”, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 16.10.2010).

Όλα τα επιδόματα τριετιών, δεκαετίας και Ανθυγιεινής Εργασίας που προβλέπονται μέχρι σήμερα από προηγούμενες ΣΣΕ ή ΔΑ, εξακολουθούν να ισχύουν και υπολογίζονται στους καθοριζόμενους ανωτέρω κατά περίπτωση βασικούς μισθούς και ημερομίσθια (ΣΣΕ 16.10.2010).

Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους στον Κλάδο αυτό, που προβλέπονται από νόμους, τυχόν εσωτερικούς κανονισμούς, την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από την παρούσα (ΣΣΕ 16.10.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Δια τον υπολογισμόν του επιδόματος πολυετίας ή προϋπηρεσία των περιών η παρούσα μισθωτών, αποδεικνύεται δια προσαγωγής βεβαιώσεως των οικείων εργοδοτών, ισχυουσών περαιτέρω των διατάξεων του νόμου.
2. Εις άπαν το εργατοτεχνικόν προσωπικόν παρέχονται ετησίως δύο φόρμαι εργασίας (1 θερινή-1 χειμερινή), εις δε τους ηλεκτροσυγκολλητάς και εν ζεύγος υποδημάτων εκ βακέττας, άτινα πάντα ανήκουν εις την κυριότητα του εργοδότου.
Οι εργοδόται υποχρεούνται, όπως θέτουν εις την διάθεσιν των ηλεκτροσυγκολλητών κατά την εκτέλεσιν της εργασίας των, χειρόκτια, περικνημίδες, περιχειρίδες και ποδιά εκ δέρματος, διά την προστασίαν των εκ των εγκαιμάτων και των ακτινοβολιών, άτινα ανήκουν εις την κυριότητα του εργοδότου.
3. Εις τους ηλεκτροσυγκολλητάς, οξυγονοκολλητάς, βαφείς, βουρτσαδόρους καθαριστάς, καθαριστάς αφοδευτηρίων, και τους απασχολουμένους εις τας φορτίσεις μπαταριών, χορηγείται αποκλειστικώς εις είδος 500 γραμμάρια γάλακτος, απαγορευομένης της καταβολής του αντιτίμου τούτου (ΔΑ 145/81).
4. α. Οι διατάξεις των άρθρων 4,6,8,9,11,12,17,18 και 19 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), ετών 2004-2005, που υπογράφηκε την 24η Απριλίου 2004, ισχύουν ως έχουν και στην παρούσα ρύθμιση, για τις ανάλογες περιπτώσεις (ΣΣΕ 28.6.2004).

- β. Οι διατάξεις των άρθρων 3 και 6 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) που αναφέρονται στην αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης των Εργατοτεχνιτών/Εργατοτεχνιτριών ετών 2006-2007, που υπογράφηκε την 12η Απριλίου 2006, ισχύουν ως έχουν και στην παρούσα, για τις τυχόν ανάλογες περιπτώσεις (ΣΣΕ 14.6.2006).
5. Οι διατάξεις των προηγούμενων ΣΣΕ του κλάδου αμαξωμάτων, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα ρύθμιση, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 28.6.2004).
6. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζομένους στον κλάδο αυτό, που προβλέπονται από νόμους, τυχόν εσωτερικούς κανονισμούς, την εθνική γενική σε σε ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από την παρούσα (ΣΣΕ 23.6.2008).

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ (2010-2011-2012)

Το παρόν προσαρτάται στη ΣΣΕ 2010-2012 "Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των Βιομηχανιών Κατασκευής Πλαισίων και Αμαξωμάτων Αυτοκινήτων και Συνεργείων αυτών, καθώς και των Συνεργείων Επισκευής Γεωργικών Μηχανημάτων όλης της χώρας" και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή

επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 16.10.2010).

