



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων στις
ασφαλιστικές επιχειρήσεις,
θυγατρικές τραπεζών όλης της
χώρας**

K70R09

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 19.9.1984 ΣΣΕ
2. Η από 31.5.1985 ΣΣΕ
3. Η από 17.6.1987 ΣΣΕ
4. Η από 6.7.1988 ΣΣΕ
5. Η από 7.4.1989 ΣΣΕ
6. Η από 23.3.1990 ΣΣΕ
7. Η από 30.5.1991 ΣΣΕ
8. Η από 28.6.1993 ΣΣΕ
9. Η από 3.6.1994 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το 1995)
10. Η από 4.7.1996 ΣΣΕ
11. Η από 20.6.1997 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το 1998)
12. Η από 14.6.1999 ΣΣΕ
13. Η από 4.4.2000 ΣΣΕ
14. Η από 22.6.2001 ΣΣΕ
15. Η από 21.6.2002 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το 2003)
16. Η από 22.7.2004 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το 2005)
17. Η από 23.9.2004 ΣΣΕ
18. Η από 18.5.2006 ΣΣΕ
19. Η από 25.5.2007 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το 2008)
20. Η από 29.7.2009 ΣΣΕ. (Ισχύει και για το 2010)

** Σημείωση: Η κωδικοποίηση της παρούσας αφορά τους εργαζομένους στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικών τραπεζών. Για τις λοιπές ασφαλιστικές επιχειρήσεις του Ιδιωτικού τομέα βλέπε Κ06.*

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Ένωση Ασφαλιστικών Εταιρειών Ελλάδος (Ε.Α.Ε.Ε.)
2. Σύνδεσμος Ελλήνων Μεσιτών Ασφαλίσεων (Σ.Ε.Μ.Α.)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος (Ο.Α.Σ.Ε.)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι ολόκληρης της χώρας που απασχολούνται με σχέση εξηρητημένης εργασίας στον κλάδο της ιδιωτικής

ασφάλισης και ειδικότερα οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις **ασφαλιστικές επιχειρήσεις που είναι θυγατρικές τραπεζών**¹, στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις που δεν είναι θυγατρικές τραπεζών, στους ασφαλιστικούς φορείς (Ε.Α.Ε.Ε., Επικουρικό Κεφάλαιο, Γραφείο Διεθνούς Ασφάλισης και Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών) και στις επιχειρήσεις μεσιτών ασφαλίσεων (ΣΣΕ 29.7.2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών (κύριο και βοηθητικό προσωπικό), για τα χρονικά διαστήματα από 1.1.2009 έως 31.8.2009, από 1.9.2009 έως 30.4.2010 και από 1.5.2010 διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 1

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	Από 1.1.2009		Από 1.9.2009		Από 1.5.2010	
	Κύριο	Βοηθητικό	Κύριο	Βοηθητικό	Κύριο	Βοηθητικό
0	936	868	950	894	970	931
1	937	871	951	898	973	934
2	938	873	952	900	976	936
3	939	874	953	901	979	937
4	940	876	954	903	982	939
5	941	877	955	904	985	940
6	942	879	956	906	988	943
7	943	880	957	907	991	944
8	944	882	963	909	994	946
9	947	883	975	910	1008	947
10	950	885	978	912	1018	949
11	951	887	979	914	1030	951
12	952	888	985	915	1039	952
13	953	890	986	917	1043	955
14	954	891	987	918	1052	956
15	955	893	993	921	1060	958

1. Στην από 25.5.2007 ΣΣΕ αναφέρονται τα εξής:

Ειδικότερα στις επιχειρήσεις,

1. ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.
2. EFG EUROLIFE ΑΕΑΖ
3. EFG EUROLIFE ΑΕΓΑ
4. ΕΘΝΙΚΗ ΑΕΕΓΑ
5. ΛΑΪΚΗ ΖΩΗΣ ΑΑΕ
6. ΦΟΙΝΙΞ METROLIFE ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕΑΕ
7. ΩΜΕΓΑ ΑΑΕ

καθώς και σε οποιαδήποτε ασφαλιστική επιχείρηση που είναι θυγατρική Τραπεζής, σύμφωνα με το άρθρο 43 ε' παρ. 5 του Ν. 21/90/20 περί ανωνύμων εταιρειών όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει μέχρι σήμερα.

16	956	895	996	923	1066	960
17	960	902	1000	930	1070	968
18	969	913	1010	941	1074	980
19	982	921	1024	949	1075	987
20	994	930	1035	958	1087	997
21	1005	940	1047	969	1096	1008
22	1015	949	1058	978	1110	1018
23	1026	958	1069	987	1123	1027
24	1038	967	1082	997	1131	1037
25	1050	976	1094	1006	1143	1047
26	1060	985	1104	1016	1154	1057
27	1070	996	1115	1026	1163	1068
28	1082	1003	1128	1033	1178	1075
29	1092	1012	1136	1043	1181	1085
30	1104	1023	1149	1054	1195	1097
31	1116	-----	1160	-----	1207	-----
32	1127	-----	1172	-----	1215	-----
33	1136	-----	1174	-----	1221	-----

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του μισθολογίου και μέχρι οκτώ (8) χρόνια, οι βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

Πίνακας 2

ΠΑΡΑΜΟΝΕΣ	Από 1.1.2009		Από 1.9.2009		Από 1.5.2010	
	Κύριο	Βοηθητικό	Κύριο	Βοηθητικό	Κύριο	Βοηθητικό
1η	1141	1032	1177	1064	1226	1107
2η	1147	1041	1181	1073	1228	1116
3η	1157	1050	1186	1083	1229	1126
4η	1166	1062	1196	1095	1230	1139
5η	1178	1070	1199	1102	1231	1147
6η	1189	1080	1206	1113	1232	1158
7η	1199	1090	1217	1123	1234	1169
8η	1210	1100	1228	1134	1235	1180

Βασικοί μισθοί Διευθυντών και Υποδιευθυντών

Πίνακας 1

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ-ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ					
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ			ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ		
1.1.2009	1.9.2009	1.5.2010	1.1.2009	1.9.2009	1.5.2010
1550	1598	1662	1347	1389	1445

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό, διαμορφώνονται ως εξής:

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ-ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ							
ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ				ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ			
Παραμονή	1.1.2009	1.9.2009	1.5.2010	Παραμονή	1.1.2009	1.9.2009	1.5.2010
1η	1566	1614	1679	1η	1361	1403	1459
2η	1581	1630	1696	2η	1374	1417	1474
3η	1597	1646	1713	3η	1388	1431	1489
4η	1613	1663	1730	4η	1402	1445	1503
5η	1629	1679	1747	5η	1416	1460	1519
6η	1645	1696	1764	6η	1430	1474	1534
7η	1662	1713	1782	7η	1445	1489	1549
8η	1679	1730	1800	8η	1459	1504	1565

(ΣΣΕ 29.7.2009)

2. Προϋπηρεσία στον ασφαλιστικό τομέα και το Δημόσιο

Αναγνωρίζεται από 1.1.1984 η ασφαλιστική προϋπηρεσία και η προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα με ανάλογη ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου. (ΣΣΕ 1984)

3. Προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα

Αναγνωρίζεται προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα για την ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια, μέχρι 2 χρόνια. Η προϋπηρεσία αυτή, αναγνωρίζεται κι αν ακόμα έχει πραγματοποιηθεί στην αλλοδαπή.

Η έναρξη εφαρμογής και τα οικονομικά αποτελέσματα που θα προκύψουν, θα κλιμακωθούν ως εξής:

- Για αναγνώριση μέχρι 1 χρόνο, έναρξη από 1.10.1984.
- Για το πέρα του ενός έτους διάστημα και μέχρι 2 χρόνια, έναρξη εφαρμογής από 1.10.1985 (ΣΣΕ 19.9.1984).

Από 1.7.1990 αναγνωρίζεται προϋπηρεσία, που προέρχεται από τον Ιδιωτικό Τομέα, μέχρι ένα (1) έτος, πέραν του μέχρι σήμερα αναγνωρισθέντα έτσι ώστε να μπορεί να αναγνωρισθεί συνολικά χρόνος προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό Τομέα, μέχρι τρία (3) χρόνια για την ένταξη και προώθηση στα μισθολογικά κλιμάκια. Η αναγνώριση θα γίνεται με δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την προϋπηρεσία και ταυτίζονται με τα απαιτούμενα για την αναγνώριση της πολυετίας. (ΣΣΕ 1990)

4. Ένταξη του Προσωπικού Καθαριότητας στο Μισθολόγιο Βοηθητικού Προσωπικού

Από 1.1.2006 οι εργαζόμενοι/ες που υπάγονται στο μισθολόγιο του βοηθητικού προσωπικού καθαριότητας, θα υπάγονται εφεξής στο μισθολόγιο του βοηθητικού προσωπικού στα ίδια κλιμάκια που ανήκουν. Το μισθολόγιο του προσωπικού καθαριότητας καταργείται (ΣΣΕ 18.5.2006).

5. Μισθολογική προώθηση πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης

Οι πτυχιούχοι ανωτέρων, ανωτάτων σχολών και μεταπτυχιακών σπουδών δικαιούνται πλασματική προώθηση στα κλιμάκια του Ε.Μ. ως ακολούθως :

- Για πτυχίο ανωτέρων σχολών 2 χρόνια
- Για πτυχίο ανωτάτων σχολών 4 χρόνια

3. Για διδακτορικό και μάστερ ή δεύτερο πτυχίο 6 ή 5 χρόνια αντίστοιχα Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους, που τυχόν ήδη ισχύουν σε επιχειρησιακό επίπεδο, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 22.7.2004).

E. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Τα κατά την 31.12.2006 ποσοστιαία επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει ΣΣΕ, ΔΑ, Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού, Πρακτικών Συμφωνίας (μεταξύ συλλόγου και εργοδότη), αποφάσεων Δ.Σ. ή με οποιοδήποτε άλλο τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται στους εκάστοτε βασικούς μισθούς του Ενιαίου Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά με τον ίδιο τρόπο υπολογισμού και με τους ίδιους όρους, που εφαρμόζονται μέχρι σήμερα (ΣΣΕ 25.5.2007).

2. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Με τη πρόσληψη χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως ειδικότητας, επίδομα πολυετίας σε ποσοστό 2,63%. [Το ποσοστό αυτό προέκυψε από επιπλέον πρόσθετη πολυετία 6 μηνών (0,87%) που χορηγήθηκε από 1.1.2000 (άρθρο 5, ΣΣΕ 2000), επιπλέον πρόσθετη πολυετία 6 μηνών (0,88%) από 1.1.2001 (άρθρο 5 ΣΣΕ 2001) και επιπλέον πρόσθετη πολυετία 6 μηνών (0,88%) από 1.1.2003 (άρθρο 5 ΣΣΕ 2002-2003)]. Το ίδιο ισχύει και για το υπολογισμό της πολυετίας των νεοπροσλαμβανομένων (ΣΣΕ 25.5.2007).

Πέραν αυτού, με τη συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας χορηγείται επίδομα 5,25%. Για κάθε συμπληρωμένο έτος πέραν του τρίτου, το επίδομα προσαυξάνεται κατά 1,75% (άρθρο 6 ΣΣΕ 1984, άρθρο 5 ΣΣΕ 1989, άρθρο 6 ΣΣΕ 1990, Οικονομικά θέματα άρθρο 1 ΣΣΕ 1991), μέχρι και του 41ου έτους (άρθρο 4 ΣΣΕ 1997-1998) (ΣΣΕ 25.5.2007).

Σαν χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος, υπολογίζεται για όλο το προσωπικό των πιο πάνω Ασφαλιστικών Εταιρειών και ο χρόνος τυχόν ασφαλισμένης προϋπηρεσίας του εργαζόμενου σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, Δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα, εταιρική ή ατομική επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας (άρθρο 6 ΣΣΕ 1984) (ΣΣΕ 25.5.2007).

3. Επίδομα γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα έγγαμους εργαζόμενους καταβάλλεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος-η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το εκάστοτε ισχύον 24ο μισθολογικό κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου.

Το ανωτέρω επίδομα χορηγείται και στους δύο συζύγους ακόμη και αν αυτοί απασχολούνται στην ίδια επιχείρηση και οπωσδήποτε ανεξάρτητα από το εάν εργάζεται, συνταξιοδοτείται ή λαμβάνει ανάλογο επίδομα στην ίδια ή σε άλλη επιχείρηση ο έτερος σύζυγος.

Το επίδομα αυτό χορηγείται επίσης και με τους αυτούς όρους στους χήρους-ες και τους διαζευγμένους-ες, χωρίς να προϋποτίθεται η επιμέλεια ή η ύπαρξη παιδιού, καθώς και στους άγαμους γονείς (ΣΣΕ 22.7.2004).

4. Επίδομα τέκνων

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνων, το οποίο υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο εκάστοτε ανήκει ο-η εργαζόμενος-η, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου, ως ακολούθως:

- α. Για το πρώτο παιδί επίδομα σε ποσοστό 5%
- β. Για το δεύτερο παιδί επίδομα σε ποσοστό 7,5%
- γ. Για το τρίτο παιδί επίδομα σε ποσοστό 10%
- δ. Για το τέταρτο και για κάθε παιδί πέραν του τέταρτου επίδομα σε ποσοστό 15%

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αμφότερους του γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση.

Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους-ες ή διαζευγμένους-ες που έχουν παιδιά.

Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Για κάθε παιδί που παύει να πληρεί τις προϋποθέσεις χορήγησης του επιδόματος, περικόπτεται το επίδομα που αντιστοιχούσε στο παιδί αυτό (ΣΣΕ 22.7.2004).

5. Επίδομα παιδικής μέριμνας

Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα παιδικής μέριμνας, το οποίο υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί του 16ου μ.κ. του ενιαίου μισθολογίου, όπως αυτό εκάστοτε ισχύει.

Όπως και το επίδομα τέκνων, το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους-ες ή διαζευγμένους-ες που έχουν παιδιά.

Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν για την ίδια παροχή σε επιχειρησιακό επίπεδο, δε τίγονται (ΣΣΕ 22.7.2004).

6. Επίδομα τέκνων και προστατευομένων μελών με ειδικές ανάγκες

Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του Ν. 1483/84, χορηγείται από 1.1.2009 επίδομα 12%

με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24ο κλιμάκιο του Μισθολογίου. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος ή το τυχόν εισόδημα τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ.

Το επίδομα αυτό καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας ειδικά για τέκνα που εμπíπτουν στην κατηγορία του παρόντος άρθρου δε διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα (ΣΣΕ 29.7.2009).

Για τη φροντίδα των τέκνων με ειδικές ανάγκες και των προστατευόμενων μελών με ειδικές ανάγκες οι εργαζόμενοι δικαιούνται **άδεια επτά (7) ημερών** με πλήρεις αποδοχές πλέον της κανονικής ετήσιας άδειας (ΣΣΕ 25.5.2007).

7. Επίδομα τοκετού

Από 1.1.2009 το επίδομα τοκετού αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 1.455 ευρώ.

Από 1.9.2009 το επίδομα τοκετού αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 1.500 ευρώ.

Από 1.5.2010 το επίδομα τοκετού αναπροσαρμόζεται στο ποσό των 1.560 ευρώ.

Χορηγείται με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης. Το ποσόν αυτό συμψηφίζεται με τα ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και από τυχόν προγράμματα ομαδικής ασφάλισης της Επιχείρησης.

Σε κάθε περίπτωση ο εργαζόμενος δεν μπορεί να λαμβάνει ποσό μικρότερο των παρακάτω:

Από 1.1.2009 640 ευρώ

Από 1.9.2009 660 ευρώ

Από 1.5.2010 685 ευρώ (ΣΣΕ 29.7.2009).

8. Αποζημίωση εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού²

Το άρθρο 8 της ΣΣΕ 2007-2008 των ασφαλιστικών επιχειρήσεων θυγατρικών τραπεζών, βάσει του οποίου ορίζεται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής αποζημίωσης στους εργαζόμενους για τα έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, αντικαθίσταται και διαμορφώνεται ως εξής:

2. Οι Ασφαλιστικές που δε διαθέτουν ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς χορηγούν, για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, βρεφονηπιακό επίδομα ίσο με τα 2/3 της συνολικής δαπάνης για συμβεβλημένους παιδικούς σταθμούς ή, όπου είναι ανέφικτο, σε μη συμβεβλημένους παιδικούς σταθμούς.

Η ανωτέρω συμμετοχή των ασφαλιστικών εταιρειών ανέρχεται μέχρι του ποσού των **203 ευρώ** μηνιαίως από 1.1.2007 και **214 ευρώ** από 1.1.2008 για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας. Στην περίπτωση κατά την οποία οι συμβάσεις πραγματοποιούνται από τα οικεία ασφαλιστικά ταμεία που λειτουργούν στο χώρο των ασφαλιστικών εταιρειών, το σχετικό ποσό θα αποδίδεται σε αυτά. Σε περιοχές που δεν υπάρχουν παιδικοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών.

Οι υπαγόμενες στην παρούσα ρύθμιση επιχειρήσεις και ασφαλιστικοί φορείς που δε διαθέτουν ιδιόκτητους βρεφονηπιακούς σταθμούς, χορηγούν για κάθε παιδί προσχολικής ηλικίας, αποζημίωση ίση με τη δαπάνη για βρεφονηπιακούς σταθμούς. Η αποζημίωση αυτή χορηγείται επί 12 μήνες για κάθε χρόνο και με την προσκόμιση της σχετικής απόδειξης μηνιαίας δαπάνης από το βρεφονηπιακό σταθμό. Τα καταβαλλόμενα ποσά δεν μπορούν να υπερβαίνουν τα οριζόμενα από την παρούσα ρύθμιση όρια. Σε πόλεις που δεν υπάρχουν βρεφονηπιακοί σταθμοί θα ισχύουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών, με την προσκόμιση του σχετικού νόμιμου παραστατικού για την πραγματοποίηση της δαπάνης. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις ανά επιχείρηση δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 29.7.2009).

Το ποσό των εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού που προβλέπεται από το άρθρο 3 του 5ου κεφαλαίου της παρούσας ρύθμισης, δεν μπορεί να υπερβαίνει:

Από 1.9.2009 τα 225 ευρώ

Από 1.5.2010 τα 235 ευρώ (ΣΣΕ 29.7.2009).

9. Ταμειακό επίδομα

Το ταμειακό επίδομα για τους ταμίες με κύρια και αποκλειστική απασχόληση καθορίζεται σε ποσοστό 21%, υπολογιζόμενο επί του 16ου κλιμακίου του Ε.Μ. (ΣΣΕ 22.7.2004).

10.Επιστημονικό επίδομα

Αυξάνεται από 1.7.1989 το επιστημονικό επίδομα κατά 25% που δε θα υπερβαίνει όμως σε καμία περίπτωση τις 5 ποσοστιαίες μονάδες πάνω από το ίδιο καταβαλλόμενο (ΣΣΕ 7.4.1989).

11.Επίδομα Master' s

Καταβάλλεται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών, επιπέδου Master's ή αντιστοίχου, σε ποσοστό 35% επί του εκάστοτε βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ. στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος. (ΣΣΕ 14.6.1999)

12.Επιστημονικό επίδομα Διδακτορικού τίτλου

Το Επιστημονικό επίδομα που καταβάλλεται στους κατόχους διδακτορικού τίτλου Ελληνικών Πανεπιστημίων ή αναγνωρισμένου ισότιμου αλλοδαπών Πανεπιστημίων, αυξάνεται σε 40% επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) του Ε.Μ. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι ισχύοντες όροι και προϋποθέσεις χορήγησης αυτού του επιδόματος. (ΣΣΕ 4.7.1996)

13.Επιστημονικό Επίδομα Πτυχιούχων Ανωτέρων Σχολών

Για την ομοιόμορφη παροχή του επιστημονικού επιδόματος ανάλογα με την εξειδίκευση και την επιστημονική κατάρτιση που το επίπεδο σπουδών προσφέρει, χορηγείται από 1.1.1994 επιστημονικό επίδομα 16% σε όλους τους πτυχιούχους των ανωτέρων σχολών (ΤΕΙ και ΚΑΤΕΕ), όπως αυτό υπολογίζεται με το υφιστάμενο μισθολόγιο.

Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους του Ε.Ι.Α.Σ. 6% επί του βασικού μισθού σε όσους δεν έχουν άλλο Επιστημονικό Επίδομα. (ΣΣΕ 3.6.1994)

14. Επίδομα ΕΛΚΕΠΑ Πενταετούς φοίτησης

Στους αποφοίτους ΕΛΚΕΠΑ 5ετούς φοίτησης χορηγείται από 1.1.1999, επίδομα σπουδών ίσο με 10% επί του βασικού (κλιμακίου) του Ε.Μ. Το ανωτέρω επίδομα δε συμψηφίζεται με κανένα άλλο επιστημονικό επίδομα. (ΣΣΕ 14.6.1999)

15. Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών

Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΕΙΑΣ, CII, A.I. Κύπρου³, ως εξής: Για τους πτυχιούχους CIP⁴ 8% επί του εκάστοτε βασικού κλιμακίου του Ε.Μ. Για τους πτυχιούχους Δ.Α.Σ.⁵ σε ποσοστό 8%. Για τους πτυχιούχους Associateship⁶ σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 22.7.2004).

Το ανωτέρω χορηγούμενο επίδομα δε συμψηφίζεται με τυχόν άλλο επίδομα πτυχίου ΑΕΙ, ΚΑΤΕΕ, ΤΕΙ ή άλλη αντίστοιχης σχολής του εσωτερικού ή εξωτερικού που δικαιούται ο εργαζόμενος (ΣΣΕ 22.7.2004).

Από 1.1.2004 χορηγείται επίδομα πτυχίου Ε.Π.Ι. (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ίδρυμα Θεσσαλονίκης) 8% (ΣΣΕ 22.7.2004).

16. Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας από 1.1.2009 σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού του κλιμακίου που βρίσκεται ο εργαζόμενος, σε όσους εργαζόμενους είναι κάτοχοι πτυχίου αγγλικής γλώσσας σύμφωνα με τον κατάλογο των πτυχίων που βρίσκεται στο παράρτημα 1 πίνακας 2 της παρούσας.

Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται επίσης και σε όσους κατέχουν τίτλο σπουδών ανώτατης σχολής ή τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών (Διδακτορικό, Master) για εκπαίδευση ή σπουδές σε αγγλόφωνο εκπαιδευτικό ίδρυμα του εξωτερικού, ή κατέχουν πτυχίο μεταφραστή της αγγλικής γλώσσας από ανώτατη σχολή του εσωτερικού (Ιόνιο Πανεπιστήμιο) ή του εξωτερικού. Για τους παραπάνω τίτλους σπουδών εξωτερικού, είναι απαραίτητο να αναγνωρίζονται τα πτυχία, από τους εκάστοτε αρμόδιους φορείς του Ελληνικού κράτους (ΣΣΕ 29.7.2009).

17. Ποσοστοποιημένα (δραχμικά) επιδόματα

Ποσοστοποιούνται όλα τα δραχμικά επιδόματα στο 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ. (ΣΣΕ 31.5.1985).

Όσα δραχμικά έχουν ποσοστοποιηθεί στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ πάνω στο παλαιό 16ο κλιμάκιο του Ε.Μ. του κυρίου προσωπικού και χορηγούνται στις Τραπεζικές Ασφαλιστικές Εταιρείες χωρίς να έχουν ποσοστοποιηθεί θα ποσοστοποιηθούν και σε αυτές πάνω στο ίδιο κλιμάκιο (16ο παλαιό) ως εξής:

3. ΕΙΑΣ : Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφαλιστικών Σπουδών
CII : Chartered Insurance Institute (Λονδίνου)
A.I. Κύπρου : Ασφαλιστικό Ινστιτούτο Κύπρου
4. CIP : Certificate of Insurance practice (Κολεγιακού επιπέδου)
5. Δ.Α.Σ. : Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Πανεπιστημιακού επιπέδου)
6. Associateship : Μεταπτυχιακό (Master' s)

α. Όσα από τα δραχμικά αυτά επιδόματα των παραπάνω Εταιρειών είναι ίσα ή μικρότερα σε απόλυτες τιμές από τα αντίστοιχα πιστοποιημένα της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ θα ποσοτοποιηθούν με βάση το ισχύον ύψος τους (χωρίς δηλαδή να αυξηθούν) την 31.12.1988.

β. Στις περιπτώσεις που το δραχμικό επίδομα των παραπάνω Εταιρειών κατά την 31.12.1988 είναι υψηλότερο από το αντίστοιχο της Ε.Τ.Ε. θα ποσοτοποιηθεί μόνο το μέρος του που είναι ίσο με αυτό της Ε.Τ.Ε. η δε διαφορά θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται ως σταθερό δραχμικό μη ποσοτοποιημένο επίδομα.

Τα δραχμικά αυτά επιδόματα όπως θα ποσοτοποιηθούν κατά τα παραπάνω θα υπολογιστούν με το ποσοστό που θα προκύψει πάνω στο νέο 16ο μισθολογικό κλιμάκιο του Ε.Μ. του κυρίου προσωπικού και η δραχμική διαφορά που θα προκύψει θα χορηγηθεί χωρίς αναδρομικότητα ως εξής :

- Παιδική Μέριμνα από 1.7.1989
- Λοιπά ποσοτοποιημένα επιδόματα εκτός από το επίδομα ευθύνης από 1.11.1989.
- Επίδομα Ευθύνης τμηματικά σε 3 ίσες δόσεις και ειδικότερα από 1.1.1990 η πρώτη, από 1.6.1990 η δεύτερη και από 1.11.1990 η τρίτη.

Είναι ευνόητο ότι η παραπάνω ποσοστοποίηση δεν αφορά τα μη ποσοτοποιημένα στις λοιπές Τραπ. Ασφαλ. Εταιρείες δραχμικά επιδόματα που δεν έχουν ποσοτοποιηθεί ή δε χορηγούνται στην Ε.Τ.Ε. καθώς και τα ποσοτοποιημένα σ' αυτήν που δε χορηγούνται στις Τραπ. Ασφ. Εταιρείες.

Επίσης στις περιπτώσεις που σε κάποιες από τις Εταιρείες χορηγούνται δραχμικά επιδόματα που μέχρι 31.12.1988 έχουν ποσοτοποιηθεί σε αυτές και τα οποία στην Ε.Τ.Ε. είτε έχουν ή δεν έχουν ποσοτοποιηθεί είτε δεν καταβάλλονται θα εφαρμοστεί η ποσοστοποίηση επί του νέου 16ου κλιμακίου του Ε.Μ. του κύριου προσωπικού με βάση τα ποσοστά που ισχύουν σε κάθε Εταιρεία την 31.12.1988 και η διαφορά που θα προκύψει θα χορηγηθεί χωρίς αναδρομικότητα σύμφωνα με τα παραπάνω (ΣΣΕ 7.4.1989).

Ειδικά για το διάστημα από 1.1.1994 μέχρι 31.12.1994, τα δραχμικά επιδόματα που ποσοτοποιήθηκαν με τη ΣΣΕ 1989 (άρθρο 7) παραμένουν σταθερά και εξακολουθούν να καταβάλλονται τα ποσά που καταβάλλονταν την 31.12.1993.

Τα επιδόματα αυτά επαναποσοτοποιούνται στο νέο 16ο κλιμάκιο του κύριου προσωπικού που θα ισχύει την 31.12.1994, και τα νέα ποσοστά θα ισχύουν από 1.1.1995, υπολογιζόμενα πλέον στο εκάστοτε ισχύον 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις των δραχμικών επιδομάτων που συμφωνούνται ή εφαρμόζονται με πρωτοβουλία των Διοικήσεων σε επιχειρησιακό επίπεδο δεν αποκλείονται από τις διατάξεις της παρούσας. (ΣΣΕ 1994)

Τα δραχμικά επιδόματα που ποσοτοποιήθηκαν με το άρθρο 7 της ΣΣΕ 1989 παραμένουν σταθερά και εξακολουθούν να καταβάλλονται στα ονομαστικά ποσά

που καταβάλλονταν την 31.12.1996. Τα δραχμικά επιδόματα επαναποσοστοποιούνται στο νέο 16ο κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου του κυρίου προσωπικού που θα ισχύει την 31.12.1998, σύμφωνα με τη μέθοδο του άρθρου 1.8 της ΣΣΕ 1994 -1995.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις των δραχμικών επιδομάτων που συμφωνούνται ή εφαρμόζονται σε επιχειρησιακό επίπεδο δεν αποκλείονται από τις διατάξεις της παρούσας. (ΣΣΕ 1997-1998)

18.Επίδομα παραμεθόριων περιοχών

Χορηγείται επίδομα παραμεθόριων περιοχών 4% στο 16ο κλιμάκιο στου Ε.Μ. Παραμεθόριες νοούνται οι εξής: Ν. Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Δράμας, Φλώρινας, Καστοριάς, Πέλλης, Κιλκίς, Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Δωδεκανήσου εκτός Ρόδου (ΣΣΕ 31.5.1985).

19.Ανθυγιεινό επίδομα

Χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα 12% και πρόσθετη ετήσια άδεια 7 ημερών για τους χειριστές Η/Υ, χειρίστριες εισαγωγής στοιχείων, (διατρήτριες) τηλεφωνήτριες και εκείνους που εργάζονται σε υπόγεια, αποθήκες και άλλους ανθυγιεινούς χώρους εργασίας.

Την ανθυγιεινότητα των χώρων θα τη διαπιστώνει επιτροπή επιτελούμενη από έναν εκπρόσωπο της Ένωσης, έναν εκπρόσωπο της ΟΑΣΕ και έναν γιατρό του Υπ. Εργασίας. Η Επιτροπή θα συσταθεί ένα μήνα μετά την υπογραφή της ΣΣΕ (ΣΣΕ 19.9.1984).

Οι διοικητικοί υπάλληλοι που εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους ή ασκούν ανθυγιεινή εργασία δύνανται μετά από 10 χρόνια συνεχούς εργασίας να ζητήσουν μετάθεση, οι δε εταιρείες οφείλουν να την ικανοποιήσουν (ΣΣΕ 31.5. 1985).

20.Κατασκηνωτικό επίδομα

Καταβάλλεται άπαξ του έτους σε όλους τους εργαζόμενους κατασκηνωτικό επίδομα για κάθε τέκνο το οποίο διαμορφώνεται από 1.1.2009 σε 785 ευρώ και σε από 1.5.2010 σε 810 ευρώ (ΣΣΕ 29.7.2009).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας

Ο χρόνος εργασίας των ασφαλιστικών υπαλλήλων συμφωνείται σε 37 ώρες εβδομαδιαίως και τα αντίστοιχα ωράρια διαμορφώνονται από 1.8.2004 ως ακολούθως:

Ωράριο εργασίας

Δευτέρα - Τρίτη - Τετάρτη - Πέμπτη : 7.45 - 15.15

Παρασκευή: 7.45 - 14.45

Κατόπιν κοινής συμφωνίας του υφιστάμενου επιχειρησιακού σωματείου και της εργοδότης εταιρείας, δύναται το ωράριο εργασίας να διαμορφώνεται

διαφορετικά, τηρουμένου συνολικά κατά εβδομάδα του ανωτέρω προβλεπόμενου χρόνου εργασίας (ΣΣΕ 22.7.2004).

2. Μειωμένο ωράριο σε εργαζομένους με αναπηρία 67% και άνω καθώς και σε παραπληγικούς-τετραπληγικούς

Οι εργαζόμενοι που έχουν ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω ή πάσχουν από παραπληγία ή τετραπληγία έχουν μειωμένο ωράριο μιας ώρας την ημέρα, είτε κατά την προσέλευση, είτε κατά την αποχώρησή τους (ΣΣΕ 29.7.2009).

3. Στεγαστικά Δάνεια

Για τα στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας των ασφαλιστικών υπαλλήλων, καθιερώνεται μία Ζώνη και το επιτόκιο των νέων δανείων και των υπολοίπων ποσών των παλαιών καθορίζεται ενιαία σε 3%.

Το ίδιο επιτόκιο ισχύει και για τα δάνεια, που χορηγούνται προκειμένου να εξοφληθούν στεγαστικά δάνεια για πρώτη κατοικία και συμπληρωματικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας, που είχαν συναφθεί με δυσμενέστερους όρους. Το ανώτατο χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό ορίζεται σε 126.000 ευρώ από την 1.1.2007 και 132.000 από την 1.1.2008. Το ποσό αυτό αυξάνεται κατά 28.000 ευρώ για κάθε παιδί από την 1.1.2007 και 29.500 ευρώ από την 1.1.2008. Οι λοιποί όροι και προϋποθέσεις χορήγησης στεγαστικών δανείων στους ασφαλιστικούς υπαλλήλους είναι οι ισχύοντες σήμερα. Το συνολικά διαθέσιμο κατά εταιρεία κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε να ικανοποιηθεί κατά τα έτη 2007 και 2008, τουλάχιστον ο αυτός αριθμός δικαιούχων που έλαβε δάνειο το 2006. Σε περίπτωση συγχωνεύσεων, το συνολικά διαθέσιμο κατά εταιρεία κεφάλαιο θα είναι τέτοιο, ώστε ο αριθμός των δικαιούχων να είναι τουλάχιστον ίσος με το άθροισμα των δικαιούχων πριν τη συγχώνευση. Τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις δε θίγονται (ΣΣΕ 25.5.2007).

4. Δάνεια για Τέκνα Εργαζομένων που σπουδάζουν σε πόλεις εκτός του τόπου μόνιμης διαμονής τους

Κάθε εργαζόμενος γονέας δικαιούται δάνειο μετά από αίτησή του μέχρι του ποσού των 2.500 ευρώ ετησίως και για όσα χρόνια διαρκούν οι σπουδές σύμφωνα με τον Κανονισμό της οικείας Σχολής, σε περίπτωση που παιδί αυτού φοιτά σε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι., ευρισκόμενο σε πόλη διαφορετική από τον τόπο διαμονής του εργαζόμενου.

Κατ' εξαίρεση, είναι δυνατόν να χορηγηθεί τον πρώτο χρόνο ποσόν που αναλογεί έως το 50% του συνολικού δανείου. Για την έγκριση χορήγησης δανείου μεταγενέστερου έτους φοίτησης απαιτείται προσκόμιση βεβαίωσης σπουδών της οικείας Σχολής. Το δάνειο αυτό, το οποίο δεν μπορεί να υπερβεί τα 12.500 ευρώ συνολικά ανά παιδί και για όλα τα έτη σπουδών χορηγείται επιπλέον τυχόν άλλου δανείου ευκολίας που έχει λάβει ο ίδιος εργαζόμενος. Το επιτόκιο αυτού είναι ίδιο με το επιτόκιο του δανείου ευκολίας. Για ότι δε ρυθμίζεται με το παρόν άρθρο ισχύει ότι προβλέπεται για τα δάνεια ευκολίας (ΣΣΕ 18.5.2006).

5. Δάνεια ευκολίας

Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται δάνεια ευκολίας με επιτόκιο 3% (ΣΣΕ 22.7.2004).

6. Ετήσια κανονική άδεια

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας υπόψη όσα ορίζονται σε σχετικές διατάξεις νόμων, Υ.Α., ΕΓΣΣΕ κ.λπ. ως προς τη λήψη της ετήσιας κανονικής άδειας, συμφωνούν τα εξής:

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση δικαιούνται για υπηρεσία ή προϋπηρεσία ανεξαρτήτως εργοδότη:

- α. Για **5** συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας **23** εργάσιμες ημέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- β. Για **10** συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας **25** εργάσιμες ημέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- γ. Για **25** συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας **26** εργάσιμες ημέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.
- δ. Για **28** συμπληρωμένα έτη εξηρητημένης, με οποιαδήποτε μορφή, εργασίας **27** εργάσιμες ημέρες ετησίως, για ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.

Ως προς τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται τα σχετικά με την ετήσια κανονική άδεια οριζόμενα : στις προηγούμενες ΣΣΕ ή ΔΑ, των εργαζομένων **στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικές τραπεζών**, των υπαλλήλων ασφαλιστικών επιχειρήσεων και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις Μεσιτών ασφαλίσεων και Ασφαλιστικών πρακτορείων (ΣΣΕ 29.7.2009).

7. Άδεια τοκετού

Χορηγείται άδεια τοκετού 4 μηνών και δύο εβδομάδων, με πλήρεις αποδοχές με τις διαδικασίες (ως προς το χρόνο χρησιμοποίησης της άδειας) που προβλέπει ο Ν. 1302/82 (ΣΣΕ 18.5.2006).

Τις δύο εβδομάδες θα λαμβάνει η εργαζόμενη πριν ή μετά τον τοκετό, ανάλογα με τις ανάγκες της (ΣΣΕ 18.5.2006).

Συμψηφίζονται στις παραπάνω αποδοχές των 4 μηνών και δύο εβδομάδων οποιαδήποτε ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία ή άλλους φορείς (ΣΣΕ 18.5.2006).

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενοι όροι και προϋποθέσεις χορήγησής της.

Οι γυναίκες που επιστρέφουν στην εργασία τους μετά την άδεια κηύσεως, τοποθετούνται στην ίδια θέση ή σε αντίστοιχη αυτής που κατείχαν, κατά δε τον πρώτο χρόνο της επιστροφής τους στην εργασία, δεν επιτρέπεται αξιολόγησή τους με χαμηλότερη βαθμολογία από αυτήν που είχαν πριν τη λήψη της άδειας κηύσεως (ΣΣΕ 18.5.2006).

8. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι γυναίκες ασφαλιστικοί υπάλληλοι δικαιούνται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών για τα δύο πρώτα έτη από τη λήξη της άδειας τοκετού και λοχείας και μιας ώρας για τα επόμενα δύο έτη.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται, με κοινή

συμφωνία των γονεών και ο πατέρας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονεών και με χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

Η άδεια φροντίδας του παιδιού δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα παιδιού δεν οδηγεί σε μείωση αποδοχών (ΣΣΕ 18.5.2006).

9. Σωρευτική Χορήγηση Μειωμένου Ημερήσιου Ωραρίου για τη Φροντίδα Παιδιών

Με αίτηση της (ή του) εργαζόμενης (-ου) το μειωμένο ωράριο λόγω θηλασμού και φροντίδας παιδιού χορηγείται εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούνται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού (ΣΣΕ 18.5.2006).

10. Γονική άδεια

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους γονείς χορηγείται, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου-ης γονική άδεια μέχρι 2 ετών άνευ αποδοχών και μέχρι δύο διετίες συνολικά, για την περίοδο της προσχολικής ηλικίας των παιδιών και αναλαμβάνεται η ασφαλιστική κάλυψη της υγείας, όταν αυτή δεν καλύπτεται από τον/τη σύζυγο.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους, που τυχόν ήδη ισχύουν σε επιχειρησιακό επίπεδο, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 22.7.2004).

11. Άδεια πένθους

Χορηγείται άδεια απουσίας 2 ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς μέχρι δευτέρου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας (ΣΣΕ 14.6.1999).

12. Άδεια για ασθένεια εξαρτημένων μελών

Οι μισές από τις ημέρες αδειάς που προβλέπονται από το άρθρο 7 του Ν. 1483/1984 χορηγούνται στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους, με πλήρεις αποδοχές, εφόσον υπάρχει σοβαρή ασθένεια και οι υπόλοιπες, εφόσον γίνεται εισαγωγή σε νοσοκομείο ή υπάρχει πιστοποιητικό εξουσιοδοτημένου από την ασφαλιστική εταιρία γιατρού (ΣΣΕ 18.5.2006).

13. Άδεια για παρακολούθηση παιδιών

Χορηγούνται 6 ημέρες αδειάς το χρόνο για σχολική παρακολούθηση των παιδιών μέχρι 16 ετών και 2 ημέρες αδειάς το χρόνο μέχρι 18 ετών. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα προβλεπόμενα εις το άρθρο 9 του Ν. 1483/1984 (ΣΣΕ 18.5.2006).

14. Άδεια αιμοδοσίας

Χορηγείται μία ημέρα άδεια απουσίας πέραν της κανονικής για κάθε αιμοδοσία στους εθελοντές αιμοδότες και μέχρι δύο ημέρες το χρόνο. Στην άδεια αυτή συμψηφίζεται η άδεια που τυχόν χορηγείται για τον ίδιο σκοπό με βάση οποιαδήποτε διάταξη νόμου, ΣΣΕ, κανονισμό, εγκύκλιο, απόφαση Διοίκησης ή άλλου οργάνου ή με βάση έθιμου ή πρακτική κ.λπ. (ΣΣΕ 7.4.1989).

15. Σπουδαστικές άδειες

Χορηγείται από τις εταιρείες, η προβλεπόμενη σπουδαστική άδεια από τις διατάξεις της ΕΓΣΣΕ με πλήρεις αποδοχές.

16. Συνδικαλιστικές άδειες

Απαλλάσσονται από την υπηρεσία των Εταιρειών με υπόδειξη της Ο.Α.Σ.Ε. για τη διεκπεραίωση των υποθέσεων της Ομοσπονδίας Ασφαλιστικών Συλλόγων Ελλάδος, χωρίς περιορισμό ή ανώτερο όριο απαλλαγής ανά Εταιρεία και για χρονικό διάστημα που είναι εκλεγμένοι στο Γενικό ή στο Εκτελεστικό Συμβούλιο της Ο.Α.Σ.Ε.:

- α. Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας και
- β. Επιπλέον ένα συνδικαλιστικό στέλεχος ανά 500 μέλη. Υπόλοιπο μελών από 251 και πάνω, αντιστοιχεί στην απαλλαγή ενός ακόμα συνδικαλιστικού στελέχους.

Η Ο.Α.Σ.Ε. υποχρεούται να γνωστοποιεί με έγγραφο της τα ονόματα των απαλλαγμένων συνδικαλιστικών στελεχών στις Εταιρείες από τις οποίες προέρχονται.

Δε θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιονδήποτε τρόπο για τα συνδικαλιστικά στελέχη στα πρωτοβάθμια σωματεία δύναμης Ο.Α.Σ.Ε. (ΣΣΕ 2000)

Επίσης οι ασφαλιστικές εταιρείες θα χορηγούν συνδικαλιστικές άδειες χωρίς να διακόπτεται η μισθοδοσία τους σε μέλη Δ.Σ. σωματείων, Γενικούς Συμβούλους και συνέδρους Ο.Α.Σ.Ε. για να παρακολουθήσουν τις εργασίες των οργάνων τους. Τα παραπάνω υπερεισχύουν προγενεστέρων σχετικών ρυθμίσεων. Δε θίγονται απαλλαγές που ισχύουν με οποιοδήποτε τρόπο για συνδικαλιστικά στελέχη στα σωματεία δύναμης Ο.Α.Σ.Ε.

Συνοστάται, το αργότερο εντός 3 μηνών από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996, τετραμελής ισομερής επιτροπή από εκπροσώπους των συμβαλλομένων μερών (Ασφαλιστικές Εταιρείες - Ο.Α.Σ.Ε.) η οποία θα εξετάσει θέματα τυχόν αντικινήτρων για τα συνδικαλιστικά στελέχη του κλάδου. Το πόρισμα της ανωτέρω Επιτροπής θα υποβληθεί το αργότερο εντός 6 μηνών στην κλαδική Επιτροπή Κοινωνικού Διαλόγου. (ΣΣΕ 1996)

17. Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας εργασίας

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να συστήσουν και να υποστηρίξουν την ομαλή λειτουργία, στο χώρο της κάθε Εταιρείας, (όπου δεν υπάρχουν) των προβλεπόμενων από το νόμο Επιτροπών υγιεινής και Ασφάλειας, το αργότερο εντός 4μήνου από την υπογραφή της νέας ΣΣΕ. (ΣΣΕ 14.6.1999)

Τα μέρη επιδεικνύοντας ευαισθησία στην υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους

εργασίας και για την προσαρμογή στα κοινοτικά πλαίσια συμφωνούν ότι:

- α. Οι Ασφαλιστικές Εταιρείες αναλαμβάνουν την ευθύνη να εγκαταστήσουν φίλτρα στις οθόνες των τερματικών των ηλεκτρονικών υπολογιστών.
- β. Οι έγκυες γυναίκες που εργάζονται αποκλειστικά μπροστά από τερματικά (οθόνες) Η/Υ, απομακρύνονται από αυτά κατά τη διάρκεια της κύησης, απασχολούμενες σε άλλες ασφαλιστικές εργασίες.
- γ. Οι έγκυες γυναίκες δεν χάνουν την valeur (προσμέτρηση χρόνου προαγωγής) σε περιπτώσεις ασθένειας εξαιτίας της κύησης και κατά την περίοδο αυτής κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωματεύσης (ΣΣΕ 28.6.1993).

Με γνώμονα την καλύτερη προσαρμογή στο ισχύον πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τα μέρη συμφωνούν ότι οι Ασφαλιστικές Εταιρείες πέραν της εφαρμογής των ήδη συμφωνημένων και των οριζομένων από την ισχύουσα νομοθεσία στον τομέα αυτό, προσαρμόζονται στις αρχές, στις προδιαγραφές και στις κατευθύνσεις που προκύπτουν από τη Οδηγία 90/270/ΕΟΚ για τις θέσεις εργασίας που χρησιμοποιούν, όσον αφορά στις συσκευές οπτικής απεικόνισης. (ΣΣΕ 3.6.1994).

18. Επιτροπή ανθυγιεινών χώρων

Την ανθυγιεινότητα χώρων εργασίας (υπόγεια κ.λπ.) θα τη διαπιστώνει επιτροπή αποτελούμενη από έναν εκπρόσωπο της Ένωσης, έναν εκπρόσωπο της ΟΑΣΕ και έναν γιατρό του Υπουργείου Εργασίας.

Η επιτροπή θα συσταθεί ένα μήνα μετά την υπογραφή της ΣΣΕ (ΣΣΕ 19.9.1984).

Οι διοικητικοί υπάλληλοι που εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους ή ασκούν ανθυγιεινή εργασία δύνανται μετά από 10 χρόνια συνεχούς εργασίας να ζητήσουν μετάθεση, οι δε εταιρείες οφείλουν να την ικανοποιήσουν (ΣΣΕ 31.5.1985).

19. Θέματα ισότητας

Εντός τριών μηνών από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996 συνιστάται διμερής κλαδική Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών για τα δύο φύλα, η οποία θα συγκροτείται από 5 μέλη και λειτουργεί στο πλαίσιο της Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου. Τρία (3) μέλη ορίζονται από τις ασφαλιστικές και δύο (2) μέλη από την Ο.Α.Σ.Ε., με 3ετή θητεία και ισάριθμους αναπληρωτές.

Αντικείμενο της Επιτροπής είναι η μελέτη και διατύπωση γενικών αρχών για θέματα ίσων ευκαιριών στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις στον κλάδο των ασφαλιστικών. Αυτές τίθενται υπόψη των Διοικήσεων των Εταιρειών και των αντίστοιχων συνδικαλιστικών οργανώσεων, ώστε να λαμβάνονται υπόψη κατά την άσκηση πολιτικής Ανθρώπινου Δυναμικού και κατά τη διαμόρφωση επιχειρησιακών ρυθμίσεων και συμφωνιών.

Η Επιτροπή επεξεργάζεται ετήσια έκθεση για τις πολιτικές ισότητας ευκαιριών στον κλάδο της Ιδιωτικής Ασφάλισης. Η έκθεση αυτή τίθεται υπόψη της κλαδικής Επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου σε ειδική για το θέμα αυτό συνεδρίασή της.

Για την εξυπηρέτηση του έργου της η Επιτροπή συνεργάζεται, για την άντληση επιχειρησιακών στοιχείων και συναφούς με τα αντικείμενά της τεκμηρίωσης, με

το κλαδικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης και με τις Επιτροπές Ίσων ευκαιριών κάθε Ασφαλιστικής (ΣΣΕ 4.7.1996).

20.Επιχειρησιακές Επιτροπές Ίσων Ευκαιριών

Συνιστάται ανά Εταιρεία 4μελής γνωμοδοτική Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών, που θα αποτελείται από 2 εκπροσώπους της Διοίκησης και 2 του Συλλόγου Εργαζομένων και θα εξετάσει θέματα ισότητας των δύο φύλων. Με απόφαση της η Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών κάθε Ασφαλιστικής ρυθμίζει κάθε θέμα σχετικό με την οργάνωση και λειτουργία της.

Αντικείμενο της Επιτροπής θα είναι η συλλογή νόμων, διατάξεων και στοιχείων, η ανάλυση και επεξεργασία θεμάτων ισότητας των δύο φύλων τόσο σε εθνικό, όσο και σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Βασικοί στόχοι της Επιτροπής θα είναι:

- Η μελέτη, καταγραφή και παρακολούθηση της σημερινής θέσης της γυναίκας στις Ασφαλιστικές εταιρίες, καθώς και των προοπτικών εξέλιξης της παράλληλα με τις αλλαγές του εργασιακού περιβάλλοντος.
- η συμβολή στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών απασχόλησης και υπηρεσιακής εξέλιξης των δύο φύλων (ΣΣΕ 3.6.1994, ΣΣΕ 4.7.1996).

21.Προστασία από τη σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας

Σεξουαλική παρενόχληση στο χώρο εργασίας είναι η μονομερής επιβολή μη επιθυμητών σεξουαλικών απαιτήσεων που ασκούνται στα πλαίσια μιας άνισης υπηρεσιακής σχέσης ή εξουσίας. Συνιστά θεμελιώδη διάκριση σε βάρος εργαζόμενης ή εργαζόμενου. Η διάκριση αυτή βασίζεται στο φύλο, εκδηλούμενη με συμπεριφορές που θίγουν την υπόσταση και την προσωπικότητά τους ως εργαζόμενων, την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας, την αρχή της ισότητας, τις ίδιες συνθήκες εργασίας. Δράστες συνήθως είναι πρόσωπα που έχουν τη δυνατότητα να αποφασίσουν για τους όρους, τη σχέση εργασίας ή για την υπηρεσιακή εξέλιξη του θιγόμενου ατόμου.

Εύλογο είναι ότι η σεξουαλική παρενόχληση οφείλει να διακρίνεται σαφώς από τις προσωπικές προσεγγίσεις που γίνονται αποδεκτές ως βασιζόμενες στην αμοιβαία συναίνεση.

Η επιτροπή του άρθρου 7 των Θεσμικών Θεμάτων της ΣΣΕ 1996 αναλαμβάνει την υποχρέωση μέχρι τέλος του 1997 να μελετήσει τη διεθνή και την Ελληνική εμπειρία αντιμετώπισης αυτού του προβλήματος και να υποβάλλει το πόρισμά της μέχρι τέλος του 1997. Το πόρισμα αυτό θα συμπεριληφθεί στην επόμενη ΣΣΕ (ΣΣΕ 20.6.1997).

22.Προσλήψεις

- α. Οι προσλήψεις του υπαλληλικού προσωπικού θα γίνονται με δημόσιο διαγωνισμό. Στην επιτροπή που θα συγκροτείται κατά επιχείρηση θα συμμετέχει εκπρόσωπος του Δ.Σ. του αντίστοιχου συλλόγου υπαλλήλων. Κατ' εξαίρεση και ειδικά για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών που δεν καλύπτονται με το δημόσιο διαγωνισμό επιτρέπεται η πρόσληψη μικρού αριθμού

προσωπικού με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται από τη διαδικασία του άρθρου 3 της ΣΣΕ 1989. Λοιπές διατάξεις οργανισμών για τις προσλήψεις δε θίγονται.

- β. Θα συσταθεί πενταμελής επιτροπή τριών εκπροσώπων της Ε.Α.Ε.Ε. και δύο εκπροσώπων της Ο.Α.Σ.Ε. η οποία θα μελετήσει και θα εισηγηθεί εντός τετραμήνου στις Διοικήσεις των Εταιρειών τα κριτήρια που θα χρησιμοποιούνται από τις Εταιρείες για τις προσλήψεις βοηθητικού προσωπικού (ΣΣΕ 23.3.1990).

Στα ζητήματα προσλήψεων οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια και εφόσον δεν υπάρχουν ισάριθμοι εκπρόσωποι που προτείνονται από τα Δ.Σ. των Συλλόγων Προσωπικού των εταιρειών ενημερώνονται και προτείνουν σχετικά με τη διαμόρφωση των κριτηρίων και την προκήρυξη των θέσεων (ΣΣΕ 7.4.1989)

23. Προσλήψεις ανέργων

- I. Στα πλαίσια λειτουργίας των αρμοδιοτήτων της ήδη συσταθείσας διμερούς επιτροπής (βάσει του άρθρου 1 της ΣΣΕ Τ/Α 1993) και βάσει των καθορισμένων αυτής καθηκόντων (εκ του ανωτέρω άρθρου) εμπίπτει και η πληροφόρηση των Εταιρειών σχετικά με τον αριθμό και τη ειδικότητα των εργαζομένων του κλάδου, των οποίων η σύμβαση εργασίας τους έχει καταγγελθεί για λόγους που δεν οφείλονται στο πρόσωπό τους (σε περιπτώσεις ανακλήσεως αδειάς λειτουργίας ασφαλιστικής επιχείρησης για παράβαση νόμου, πτώχευσης, και παύσης εργασιών).

Η Επιτροπή καθίσταται αρμόδια α) για την εξέταση και συλλογή όλων των ανωτέρω απαιτήτων δεδομένων και β) για την κατά προτεραιότητα τοποθέτηση των ανέργων στις λοιπές εταιρείες που εμπίπτουν στην παρούσα ρύθμιση. Για το σκοπό αυτό αποστέλλει σχετικό κατάλογο των εν λόγω ανέργων.

- II. Κατά τη διενέργεια προσλήψεων προσωπικού από τις εταιρείες του κλάδου οι τελευταίες υποχρεούνται να προσλαμβάνουν από το σχετικό κατάλογο απολυμένων, βάσει της κατωτέρω διαδικασίας: Σε περίπτωση προγραμματισμένων προσλήψεων από εταιρεία σε ετήσια βάση 2-4 εργαζομένων, ο ένας θα προέρχεται εκ του ανωτέρω καταλόγου. Από 5-8, οι δύο, από 8-12 οι τρεις κ.ο.κ.
- III. Στον κατάλογο της παρ. I του παρόντος άρθρου και σε ξεχωριστό κεφάλαιο δύναται να περιλαμβάνονται για λόγους πληροφόρησης των εταιρειών και άνεργοι μετά από συγχώνευση ή μεταβίβαση επιχειρήσεων εφόσον η απόλυσή τους δεν οφείλεται σε λόγους που συντρέχουν στο πρόσωπό τους, μη εφαρμοζόμενης στην περίπτωση αυτή της διάταξης της ανωτέρω παρ. II (ΣΣΕ 14.6.1999).

24. Εξωτερίκευση Εργασιών - Χρήση Προσωπικού Τρίτων

Ο οικείος Σύλλογος προσωπικού ή όπου δεν υπάρχει, το εργασιακό συμβούλιο (ν. 1767/88 όπως ισχύει) ενημερώνεται για τους όρους και τις διαδικασίες των

πάσης φύσεως προσλήψεων προσωρινής απασχόλησης ή χρήσης προσωπικού τρίτων (ενοικίαση προσωπικού) (ΣΣΕ 18.5.2006).

25. Πληρόφορηση εργαζομένων

Τα μέρη συμφωνούν στην υποχρεωτική πληροφόρηση των εκπροσώπων των εργαζομένων πριν από κάθε μεταβολή υφισταμένου καθεστώτος της Εταιρείας (ιδιοκτησιακό, τεχνολογικό, οργανωτικό κ.λπ.). Όπου δεν υπάρχουν εργασιακά συμβούλια οι αρμοδιότητες σύμφωνα με τον Ν. 1767/88 όπως ισχύει, μεταφέρονται στα επιχειρησιακά σωματεία (ΣΣΕ 14.6.1999).

26. Παρατηρητήριο απασχόλησης

α. Συστήνεται διμερές Παρατηρητήριο Απασχόλησης και Εργασιακών Εξελίξεων Ασφαλιστικού κλάδου με κύριο αντικείμενο την έρευνα, συλλογή, επεξεργασία και αξιολόγηση των εργασιακών στοιχείων για την εξέλιξη και προώθηση της απασχόλησης στον κλάδο και τη σύνταξη αναφορών για την έγκαιρη, συστηματική και αποτελεσματική ενημέρωση των μερών, καθώς και τη σύνταξη εντύπου κοινωνικού απολογισμού σχετικά με τα επιχειρησιακά δεδομένα των εταιρειών με τρόπο που να επιτρέπει χρήσιμες συγκρίσεις και ουσιαστική αξιοποίηση τους από όλες τις εταιρείες. Οι ασφαλιστικές Εταιρείες θέτουν υπόψη της Διοικούσας Επιτροπής του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης κάθε χρόνο και το αργότερο μέχρι της 30/9, τα στοιχεία του έντυπου Κοινωνικού Απολογισμού. Τα επιχειρησιακά δεδομένα του έντυπου του Κοινωνικού Απολογισμού δε δημοσιοποιούνται ως έχουν, αλλά παρουσιάζονται ομαδοποιημένα σε κλαδικό επίπεδο. Οι σχετικοί πίνακες των κλαδικών δεδομένων τίθενται στη διάθεση των Ασφαλιστικών Εταιρειών, της Ο.Α.Σ.Ε. και των Συλλόγων εργαζομένων, που ανήκουν στη δύναμή της για περαιτέρω αξιοποίηση.

β. Στην ανωτέρω υποχρέωση ενημέρωσης των εταιρειών, εμπίπτει και η κατάρτιση καταλόγου με τα ονόματα των εργαζομένων που έχει καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας τους και οι οποίοι προέρχονται από ασφαλιστικές εταιρείες που διέκοψαν τη λειτουργία τους, προκειμένου να επιτευχθεί η απορρόφηση αυτών από τις λοιπές εταιρείες του Κλάδου.

Σε περίπτωση ανάκλησης αδείας ή πτώχευσης Ασφαλιστικής Εταιρείας, η ΕΑΕΕ σε συνεργασία με το ΕΙΑΣ αναλαμβάνει την υποχρέωση δημιουργίας τμημάτων εξειδίκευσης και συνεχούς επιμόρφωσης των ανέργων προκειμένου να ανταποκριθούν στις σύγχρονες μεθόδους και απαιτήσεις της αγοράς εργασίας. Η πραγμάτωση της ειδικής αυτής μέριμνας βαρύνει την ΕΑΕΕ.

γ. Το παρατηρητήριο διοικείται από 5μελές όργανο (Διοικούσα Επιτροπή) εκπροσώπων της ΟΑΣΕ και της ΕΑΕΕ που συγκροτείται με απόφαση των ενδιαφερομένων μερών εντός 3 μηνών από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996.

Η ΕΑΕΕ ορίζει 2 εκπροσώπους της, η ΟΑΣΕ 2, ενώ το πέμπτο μέλος είναι επιστήμονας ειδικός σε εργασιακά και στατιστικά θέματα, κοινής αποδοχής και επιλογής των δύο μερών.

27. Προστασία απασχόλησης

Συμφωνείται ότι σε κάθε περίπτωση αλλαγής ιδιοκτησιακού καθεστώτος των Ασφαλιστικών Εταιρειών, πρώτιστο μέλημα είναι η προστασία της απασχόλησης και η διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού.

Οι 8 απολυμένοι εργαζόμενοι της Ελληνικής Αντασφάλειας προσλαμβάνονται από τις Εταιρείες: Εθνική ΑΕΕΓΑ (3), Αστέρης ΑΑΕ (3), και Φοίνικας - Γεν. Ασφ. (2). Η προϋπηρεσία τους στην Ελληνική Αντασφάλεια αναγνωρίζεται αναδρομικά σαν ασφαλιστική προϋπηρεσία με όλα τα μισθολογικά δικαιώματα που απορρέουν εξ αυτού (ΣΣΕ 23.3.1994).

Κατά την αναδιάρθρωση που προκύπτει από την εισαγωγή και χρήση νέων τεχνολογιών τις οργανωτικές μεταβολές και την εισαγωγή νέων ασφαλιστικών εργασιών πρώτη προτεραιότητα αποτελεί η προστασία της απασχόλησης και τα δικαιώματα των εργαζομένων. Για το λόγο αυτό παρέχεται η κατάλληλη επιμόρφωση στους υπηρετούντες υπαλλήλους με εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία εκπονούνται από τις διοικήσεις με τη συμμετοχή των αντιστοίχων συλλόγων. Για την κάλυψη των εξειδικευμένων θέσεων εργασίας που προκύπτουν εξαντλείται πρώτα η προσπάθεια για την αξιοποίηση του υπηρετούντος προσωπικού.

Στις περιπτώσεις που η αναδιάρθρωση οδηγεί σε διαφοροποίηση συνθηκών εργασίας και υγιεινής και ασφάλειας που προβλέπονται από Νόμο, κανονισμό, συλλογική σύμβαση ή γραπτή εσωτερική συμφωνία κατά Εταιρεία ή πράξη διοικήσεως τότε θα προηγείται κατάρτιση ειδικής ΣΣΕ γι' αυτά τα θέματα μεταξύ της διοικήσεως της αντίστοιχης επιχείρησης και της πλέον αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης (ΣΣΕ 7.4.1989).

28. Η χρήση οπτικοακουστικών μέσων ή η εγκατάσταση ειδικών ηλεκτρονικών συστημάτων ελέγχου σε ευαίσθητους χώρους της επιχείρησης θα αφορά αποκλειστικά και μόνο την ασφάλεια των περυσιακών στοιχείων των επιχειρήσεων και κτιριακών και μηχανολογικών εγκαταστάσεων. Αυτό κατοχυρώνεται με ειδικές συλλογικές συμβάσεις Εργασίας που θα καταρτισθούν μεταξύ Συλλόγων Προσωπικού και Διοικήσεων (ΣΣΕ 7.4.1989).

29. Συμμετοχή Εργαζομένων

Οι διοικήσεις των ασφαλιστικών εταιρειών αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προτείνουν και να υποστηρίζουν στη Γ.Σ. των μετόχων την εκλογή των αντιπροσώπων που θα προτείνει ο αντίστοιχος αντιπροσωπευτικός σύλλογος. Η εκλογή των αντιπροσώπων θα γίνεται με καθολική ψηφοφορία μεταξύ του συνόλου του προσωπικού.

Οι αντιπρόσωποι μπορεί να είναι από 1 - 3 και ο αριθμός δεν μπορεί να είναι κατώτερος του σημερινού (ΣΣΕ 3.6.1994).

30. Αξιολόγηση - Προαγωγές - Αξιοκρατία

Είναι προφανής η ανάγκη, στα ζητήματα που συνδέονται με το τρίπτυχο αξιολόγηση - προαγωγή - αξιοκρατία να υπάρξουν αλλαγές και κοινά αποδεκτές διαδικασίες που θα εξασφαλίζουν τη διαφάνεια στις επιλογές, θα βελτιώνουν την υποκίνηση και την αξιοποίηση - επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, αναγνωρίζοντας έμπρακτα και αξιοκρατικά την απόδοση και τις δυνατότητες

των. Στη βάση αυτή οι εταιρείες υποχρεώνονται να συγκροτήσουν εντός διμήνου από την υπογραφή της ΣΣΕ, μικτές υπηρεσιακές επιτροπές, με τη συμμετοχή του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου εργαζομένων, προκειμένου να οδηγήσουν σε καινούριο Εσωτερικό Οργανισμό Υπηρεσίας (ΣΣΕ 3.6.1994).

- 31.** Για τις ανάγκες της κάθε μορφής εκπαίδευσης του προσωπικού των Εταιρειών διατίθεται ετησίως ποσό ίσο με το 3% της ετήσιας μισθοδοσίας υπολογιζόμενου το πιο πάνω ποσό και του κόστους των εργατοωρών που δαπανώνται από τους συμμετέχοντες στα εκπαιδευτικά προγράμματα (ΣΣΕ 17.6.1987).

32. Επιτροπή Εκσυγχρονισμού Ασφαλιστικής Αγοράς

Συνιστάται επιτροπή από αντιπροσωπείες των αντισυμβαλλομένων επιχειρήσεων και της Ο.Α.Σ.Ε., η οποία θα συνέρχεται κάθε τρεις μήνες ή έκτακτα, όποτε κρίνεται σκόπιμο και από τα δύο μέρη, για την ανταλλαγή απόψεων και τη διατύπωση εισηγήσεων πάνω σε θέματα εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης της Ασφαλιστικής Αγοράς που καλύπτεται από τις αντισυμβαλλόμενες ασφαλιστικές επιχειρήσεις και σε θέματα που αφορούν σχέσεις εργοδοτών και εργαζομένων των επιχειρήσεων αυτών (αμοιβές - εργασιακές σχέσεις - ασφαλιστικό). Η παραπάνω επιτροπή συζητά επίσης θέματα που ανακύπτουν από την εφαρμογή της παρούσης ρύθμισης και από τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας. Ακόμη θα προετοιμάζει το περιεχόμενο των ΣΣΕ οι οποίες θα συνάπτονται κάθε χρόνο (ΣΣΕ 28.6.1993).

33. Ομαδικά ασφαλιστήρια του προσωπικού

Οι πιο πάνω Εταιρείες, Εκτός Φοίνικα, Ιονικής και Εμπορικής Ασφαλιστικής θα ασφαλίσουν με Ομαδικό Ασφαλιστήριο το προσωπικό τους κατά ατυχήματος που θα προβλέπει και την καταβολή ΕΦ ΑΠΑΞ με την αποχώρηση του εργαζόμενου ή θα καλύπτει κινδύνους που θα συμφωνηθούν μεταξύ των εργαζομένων και της Εταιρείας. Η εισφορά των Εταιρειών στο Ομαδικό ασφαλιστήριο δε θα είναι κάτω του 1% των συνολικών Αποδοχών των υπαλλήλων. Οι όροι, το ακριβές ποσοστό συμμετοχής στο ασφάλιστρο των εργαζομένων και των εταιρειών και οι λοιπές λεπτομέρειες θα συμφωνηθούν μετά από μελέτη ειδικής επιτροπής που θα προτείνουν οι Σύλλογοι σε συνεργασία με τις διοικήσεις των εταιρειών. Η επιτροπή αυτή πρέπει να έχει αποφασίσει μετά από 1 μήνα από την υπογραφή της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 1984)

- 34.** Βελτιώνονται οι όροι των ήδη ισχυόντων Ομαδικών Ασφαλιστηρίων Συμβολαίων του Προσωπικού χωρίς επιβάρυνση των εργαζομένων. Η επιβάρυνση για τις Εταιρείες θα υπολογιστεί με βάση τουλάχιστον το 70% της μέχρι σήμερα συμμετοχής του εργοδότη στα ισχύοντα ομαδικά ασφαλιστήρια της ΕΘΝΙΚΗΣ Α.Ε.Ε.Γ.Α. και της ΑΣΤΗΡ Α.Ε.Ε.Α. Οι καταβολές θα αρχίσουν από 1.1.1988 (ΣΣΕ 17.6.1987).

- 35.** Γίνεται καταγραφή όλων των Ομαδικών Ασφαλιστηρίων και κανονισμών ιατρονοσοκομειακής και φαρμακευτικής περίθαλψης που υπάρχουν στις Τ/Α Εταιρείες με στόχο τον εναρμονισμό και τη βελτίωσή τους (ΣΣΕ 3.6.1994).

36. Θέματα αμοιβών - Μισθολογίου

Συνιστάται μικτή ισομερής επιτροπή από εκπροσώπους της Ε.Ε.Α.Ε. και της

Ο.Α.Σ.Ε. έργο της οποίας θα είναι να γνωμοδοτήσει εντός 6μήνου επί του θέματος συνδέσεως μέρους των αμοιβών με την παραγωγικότητα (ΣΣΕ 30.5.1991).

37.Εξαγορά στρατιωτικής θητείας

Η εξαγορά του χρόνου στρατιωτικής θητείας και εθνικής αντίστασης για τη βελτίωση της κύριας και επικουρικής σύνταξης επιβαρύνει τις επιχειρήσεις. Η επιβάρυνση αυτή είναι ανάλογη με τα χρόνια υπηρεσίας του εργαζόμενου στην επιχείρηση. Η καταβολή γίνεται αφού υποβληθούν από τους εργαζόμενους τα από το νόμο προβλεπόμενα δικαιολογητικά (ΣΣΕ 22.7.2004).

38.Ενίσχυση επιμορφωτικών - ερευνητικών δραστηριοτήτων της ΟΑΣΕ

Οι ασφαλιστικές εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα ενισχύουν με το ποσό των 20.000 ευρώ, για το έτος 2009 και 20.000 ευρώ για το έτος 2010, τα ερευνητικά-επιμορφωτικά προγράμματα της ΟΑΣΕ και του Ινστιτούτου Εργασίας της Ο.Α.Σ.Ε. Για το έτος 2010 και στην αρχή του, η ΟΑΣΕ θα ενημερώσει την ΕΑΕΕ για τον κατ' εκτίμηση προϋπολογισμό των σχετικών δραστηριοτήτων του έτους. Η υλοποίηση των εξόδων θα διαπιστώνεται απολογιστικά με την προσκόμιση, από πλευράς ΟΑΣΕ, των σχετικών παραστατικών και των ανάλογων εγκριτικών αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων της ΟΑΣΕ και του ΙΝΕ-ΟΑΣΕ.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα, για μεν το έτος 2009 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της και για το έτος 2010 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2010. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιρειών για τις οποίες ισχύει η παρούσα ρύθμιση, με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρεία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρεία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρείες και στην ΟΑΣΕ (ΣΣΕ 29.7.2009).

39.Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Οι ασφαλιστικές εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούν οικονομική ενίσχυση στην ΟΑΣΕ για πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες ποσού 54.500 ευρώ για το έτος 2009 και ποσού 57.000 ευρώ για το έτος 2010.

Το ποσόν αυτό θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, για μεν το έτος 2009 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της παρούσας, για δε το έτος 2010 μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου 2010. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιρειών για τις οποίες ισχύει η παρούσα ρύθμιση, με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρεία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρεία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρείες και στην ΟΑΣΕ (ΣΣΕ 29.7.2009).

40.Ενοίκιο Ο.Α.Σ.Ε.

Οι ασφαλιστικές εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα, καταβάλουν το ποσό του ενοικίου των γραφείων της ΟΑΣΕ αναπροσαρμοζόμενο κατά το ποσοστό αναπροσαρμογής της σύμβασης μισθώσεως.

Το ποσό του ετησίου ενοικίου θα καταβληθεί στην ΟΑΣΕ από τις εταιρείες που υπάγονται στην παρούσα, για μεν το έτος 2009 εντός δύο μηνών από την υπογραφή της και για το έτος 2010 μέχρι το τέλος του Φεβρουαρίου 2010. Το ποσό αυτό θα κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών εταιρειών για τις οποίες ισχύει η παρούσα ρύθμιση με κριτήριο τον αριθμό των εργαζομένων με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εταιρεία κατά την 1η Ιανουαρίου του έτους για το οποίο καταβάλλεται η ενίσχυση.

Η ΕΑΕΕ αναλαμβάνει να εξεύρει το ποσό που αναλογεί σε κάθε εταιρεία μέλος της, με βάση το ως άνω κριτήριο και να γνωστοποιεί την κατανομή αυτή έγκαιρα στις υπόχρεες εταιρείες και στην ΟΑΣΕ (ΣΣΕ 29.7.2009).

41.Εφάπαξ ενίσχυση ΟΑΣΕ

Οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις που καλύπτονται από την παρούσα ρύθμιση, ενισχύουν με το εφάπαξ συνολικό ποσό των 25.000 ευρώ την ΟΑΣΕ για τη συντήρηση του κτιρίου της, το οποίο κατανέμεται μεταξύ των ασφαλιστικών επιχειρήσεων αυτών (ΣΣΕ 25.5.2007).

42.Συνεταιρισμός

Δημιουργείται επιτροπή από εκπροσώπους της Ο.Α.Σ.Ε. και της Ε.Ε.Α.Ε. που μέχρι τον Οκτώβριο του 1985 θα υποβάλλουν τεχνικο-οικονομική μελέτη για την ίδρυση προμηθευτικού καταναλωτικού συνεταιρισμού που θα συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στις Ασφαλιστικές Εταιρείες του Δ.Τ. και της Εμπορικής Ασφαλιστικής. Οι εταιρείες του Δ.Τ. θα συμμετάσχουν στα έξοδα σύστασης και εγκατάστασης του συνεταιρισμού μέχρι να αρχίσει να λειτουργεί. Με την έναρξη της λειτουργίας θα έχει συμφωνηθεί το ποσοστό επιχορήγησης των Εταιρειών προς το συνεταιρισμό σε ετήσια βάση (ποσοστό επί του μισθολογίου). (ΣΣΕ 31.5.1985)

Την αλλαγή της συμφωνίας του 1985 όσον αφορά την ίδρυση καταναλωτικού Συνεταιρισμού Υπαλλήλων, σε αγορά αγροτεμαχίου που θα παραμένει η κυριότητα στις Ασφαλιστικές Εταιρείες αλλά θα χρησιμοποιηθεί για την εξυπηρέτηση των κοινωνικών αναγκών των εργαζομένων (ΣΣΕ 6.7.1988).

43.Κωδικοποίηση προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου

Τα συμβαλλόμενα μέρη διαπιστώνουν ότι είναι χρήσιμο να κωδικοποιηθούν σε ενιαίο και εύχρηστο κείμενο οι υφιστάμενες συλλογικές ρυθμίσεις του Κλάδου. Προς το σκοπό αυτό συνιστάται, το αργότερο εντός μηνός, από την υπογραφή της ΣΣΕ 1996, τετραμελής επιτροπή, αποτελούμενη από τους νομικούς Συμβούλους της Ο.Α.Σ.Ε. και της Ένωσης. Η επιτροπή αναλαμβάνει να επεξεργαστεί και να θέσει υπό την έγκριση της Ο.Α.Σ.Ε. και της Ένωσης το κωδικοποιημένο κείμενο των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων του κλάδου. Η κωδικοποίηση δεν μπορεί να οδηγήσει άμεσα ή έμμεσα σε κατάργηση ή αλλοίωση των διατάξεων που περιέχονται στις μέχρι σήμερα ισχύουσες ΣΣΕ,

ούτε να θίξει Δ.Α., διατάξεις Νόμων, Κανονισμών, Οργανισμών, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Α., διατάξεις Νόμων, Κανονισμών, Οργανισμών, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις της Ένωσης, Πράξεις των Διοικήσεων αυτών, καθώς και ρυθμίσεις, δικαιώματα και πλεονεκτήματα των Ασφαλιστικών υπαλλήλων που εφαρμόζονται με βάση έθιμο ή επιχειρησιακή συνήθεια. Επίσης η κωδικοποίηση δεν μπορεί να θίξει καθ' οιονδήποτε τρόπο άμεσα ή έμμεσα ευνοϊκότερους όρους, των ατομικών συμβάσεων εργασίας των Ασφαλιστικών Υπαλλήλων (ΣΣΕ 4.7.1996).

44. Επιτροπή σύγκλισης

Εντός αποκλειστικής προθεσμίας 3 μηνών από την υπογραφή της παρούσας (ΣΣΕ 29.7.2009), συγκροτείται μεικτή επιτροπή από τρεις εκπροσώπους της ΟΑΣΕ, δύο εκπροσώπους της ΕΑΕΕ και έναν εκπρόσωπο του ΣΕΜΑ (για κάθε εκπρόσωπο ορίζεται από τις διοικήσεις των συμβαλλομένων οργανώσεων και ο αντίστοιχος αναπληρωτής του), με σκοπό τη μελέτη, επεξεργασία και υποβολή προτάσεων σχετικά με την υιοθέτηση επιπλέον ρυθμίσεων προς την κατεύθυνση της σύγκλισης των υφιστάμενων συλλογικών ρυθμίσεων, λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη διαφύλαξης της εύρυθμης λειτουργίας των επιχειρήσεων του κλάδου.

Η ανωτέρω επιτροπή μετά τη συγκρότησή της σύμφωνα με τα ανωτέρω θα συνεδριάζει κάθε τρεις μήνες ή όποτε άλλοτε κρίνουν τα μέλη της απαραίτητο (ΣΣΕ 29.7.2009).

45. Τελικές διατάξεις

Κάθε παράβαση των διατάξεων αυτής της ΣΣΕ θεωρείται αδικαιολόγητη καταγγελία της σύμβασης εργασίας και υποχρεώνει τους παραβάτες σε νόμιμη αποζημίωση (ΣΣΕ 25.5.2007).

Όροι - ρυθμίσεις των προγενέστερων συλλογικών συμβάσεων/διαιτητικών αποφάσεων, των εργαζομένων στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις θυγατρικών τραπεζών όλης της χώρας, εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται κατά το μέτρο που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται από την παρούσα (ΣΣΕ 29.7.2009).

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις νόμων, με την ΕΓΣΣΕ, με ατομικές συμβάσεις, καθώς και με διατάξεις Κανονισμών Εργασίας, Οργανισμών Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων Πρακτικών συμφωνίας, αποφάσεων Δ.Σ. Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων και Πράξεων Διοικήσεων τους ή έθιμο ή με επιχειρησιακή πρακτική, δε θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται (ΣΣΕ 29.7.2009).

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 :Σχολές ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) δικαιούμενες επίδομα πτυχίου	
1	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ
2	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ
3	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
4	ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ
5	ΓΕΩΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
6	ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
7	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ
8	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
9	ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΡΓΩΝ
10	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
11	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
12	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
13	ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
14	ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ
15	ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ (MARKETING)
16	ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ
17	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
18	ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
19	ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ
20	ΕΦΑΡΜΟΣΜΕΝΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΥΜΕΣΩΝ
21	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
22	ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ
23	ΛΟΓΙΣΤΙΚΗΣ
24	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΑΣ
25	ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ
26	ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ
27	ΟΙΚΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
28	ΟΧΗΜΑΤΩΝ
29	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ
30	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
31	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ
32	ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ
33	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
34	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟΔΟΜΗΣ
35	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
36	ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΑΝΤΙΡΥΠΑΝΣΗΣ
37	ΤΗΛΕΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
38	ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
39	ΤΟΠΟΓΡΑΦΙΑΣ
40	ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
41	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ
42	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
43	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1
Πίνακας 2: Άριστη γνώση (Γ2/C2 Αγγλικής γλώσσας)

1	Κρατικό Πιστοποιητικό Γλωσσομάθειας επιπέδου Proficiency
2	CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH (CPE) του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE
3	BULATS English Language Test, βαθμολογία 90-100, του Πανεπιστημίου του CAMBRIDGE
4	INTERNATIONAL ENGLISH LANGUAGE TESTING SYSTEM (IELTS) από το University of Cambridge Local Examinations
5	Syndicate (UCLES)-The British Council -IDP Education Australia IELTS Australia με βαθμολογία από 7,5 και άνω
6	CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH του Πανεπιστημίου MICHIGAN
7	LONDON TESTS 0 ENGLISH LEVEL 5 - PROFICIENT COMMUNICATION του EDEXCEL
8	ISE IV INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL του TRINITY COLLEGE LONDON
9	CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (reading, writing and listening) - MASTERY και CITY & GUILDS LEVEL 3 CERTIFICATE IN ESOL INTERNATIONAL (Spoken) - MASTERY - Συμυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης ή CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL ESOL - MASTERY και CITY & GUILDS CERTIFICATE IN INTERNATIONAL SPOKEN ESOL - MASTERY - (Συμυποβάλλονται αθροιστικά για την απόδειξη της άριστης γνώσης)
10	OCNW Certificate in ESOL International at Level 3 (Common European Framework equivalent level C2)
11	ESB Level 3 Certificate in ESOL International All Modes (Council of Europe Level C2)
12	Michigan State University - Certificate of English Language Proficiency (MSU-CELP): CEF C2
13	Test of Interactive English, C2 Level