



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Δημοτικών Επιχειρήσεων
Ύδρευσης και Αποχέτευσης**

K72R16

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 3/1996 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 1/9.4.1996)
2. Η ΔΑ 25/1997 (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 17/13.6.1997)
3. Η από 7.7.1998 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 52/9.7.1998)
4. Η από 23.7.1999 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 71/3.8.1999)
5. Η από 26.5.2000 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 40/6.6.2000)
6. Η από 1.6.2001 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 47/8.6.2001)
7. Η από 21.6.2002 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 60/5.7.2002)
8. Η από 7.8.2003 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 60/2003). (Ισχύει και για το 2004)
9. Η από 26.3.2004 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργασίας 11/1.4.2004)
10. Η από 19.5.2005 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 50/20.5.2005)
11. Η από 9.6.2006 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 43/3.6.2006)
12. Η από 9.8.2007 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 81/13.8.2007)
13. Η από 10.6.2008 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 39/17.6.2008)
14. Η από 28.5.2009 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 25/2.6.2009)
15. Η από 22.9.2010 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 26/23.9.2010)
16. Η από 4.4.2012 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 5/24.4.2012)
17. Η από 13.3.2014 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 2/13.3.2014), ισχύει μέχρι 31.12.2016

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ένωση Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης - Αποχέτευσης (Ε.Δ.Ε.Υ.Α.)

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης - Αποχέτευσης ΠΟΕ-ΔΕΥΑ.

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων που απασχολούνται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης, αποχέτευσης, τηλεθέρμανσης όλης της χώρας και είναι μέλη των σωματείων που ανήκουν στην ΠΟΕ - ΔΕΥΑ (ΣΣΕ 4.4.2012).

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Συνάπτεται μεταξύ των ανωτέρω νέα κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας διάρκειας από 1.1.2014 έως 31.12.2016. Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας ρυθμίζει όλους τους όρους των εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και το δόκιμο προσωπικό σε κάθε είδους Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης, Τηλεθέρμανσης, όλης της Χώρας και είναι μέλη των σωματείων, που ανήκουν στην Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Μισθολογική Μεταχείριση

Το άρθρο 4 της προηγούμενης κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ετών 2011-2013 αντικαθίσταται ως εξής:

Η καταβολή μισθοδοσίας των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση μισθωτών και εργαζομένων, θα γίνεται σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες μεταξύ των μερών συμφωνίες, οι οποίες θα αποτελέσουν παράρτημα της παρούσας, εφόσον συναφθούν έως την ημερομηνία τυπικής λήξης αυτής. Κατά τα λοιπά ισχύουν όσα με προηγούμενες κλαδικές συλλογικές συμβάσεις έχουν συμφωνηθεί.

Στην παρούσα ρύθμιση γίνεται κοινώς αποδεκτό από αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη, ότι τόσο λόγω της φύσης και λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης, Αποχέτευσης και Τηλεθέρμανσης όσο και των εκ του λόγου αυτού αναγκών, η ρύθμιση της μισθοδοσίας και λοιπών παροχών του προσωπικού αυτών εξυπηρετείται βέλτιστα με το θεσμό της συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από τις εκάστοτε μεταξύ των μερών συμφωνίες ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των Δ.Ε.Υ.Α. κ.λπ., δε θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 13.3.2014).

Εισαγωγικά κλιμάκια - Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον "εισαγωγικό μισθό".*
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια είναι τριάντα (30) και όπως ίσχυαν την 31.12.2008 προσαυξάνονται κατά 3% από 1.1.2009 και όπως θα ίσχυαν την 30.6.2009 προσαυξάνονται κατά 2,5% από 1.7.2009 και διαμορφώνονται ως εξής : (ΣΣΕ 28.5.2009)

* Τα μισθολογικά κλιμάκια αυξήθηκαν από 23 σε 30 από 1.1.2004, ως όριζε η από 7.8.2003 ΣΣΕ και επί των κλιμακίων αυτών χορηγήθηκε αύξηση με την από 26.3.2004 ΣΣΕ 3% από 1.1.2004 και όπως ίσχυαν την 30.6.2004 προσαυξήθηκαν κατά 4%.

Μισθολογικά κλιμάκια	Εισαγωγικός μισθός 1.1.2009	Εισαγωγικός μισθός 1.7.2009
30	884,32	906,43
29	905,94	928,59
28	926,53	949,69
27	949,04	972,77
26	968,76	992,98
25	989,93	1014,68
24	1011,02	1036,30
23	1026,12	1051,77
22	1041,22	1067,25
21	1056,32	1082,73
20	1071,38	1098,16
19	1086,46	1113,62
18	1101,57	1129,11
17	1116,65	1144,57
16	1131,75	1160,04
15	1146,84	1175,51
14	1161,93	1190,98
13	1177,05	1206,48
12	1192,12	1221,92
11	1207,21	1237,39
10	1222,31	1252,87
9	1237,35	1268,28
8	1252,46	1283,77
7	1270,65	1302,42
6	1288,85	1321,07
5	1307,05	1339,73
4	1325,67	1358,40
3	1343,43	1377,02
2	1361,64	1395,68
1	1379,83	1414,33

3. Οι βασικοί μισθοί του Διευθυντή και των Προϊσταμένων Υπηρεσιών θα προσαυξάνονται κατά 35% και 30% αντίστοιχα και των υπευθύνων των αμέσως υποκειμένων οργανικών μονάδων έως και των γραφείων-συνεργείων** όπως αναφέρονται στο οργανόγραμμα της κάθε επιχείρησης, κατά 20%. Στις ΔΕΥΑ που έχει ήδη χορηγηθεί προσαύξηση στους υπεύθυνους συνεργείων** πριν την παρούσα ρύθμιση, συνεχίζει να καταβάλλεται.

Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στη ρύθμιση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

** “Ως συνεργείο εννοούμε την οργανική μονάδα που σ’ άλλους ο Ε.Υ. αναγράφεται αντί του γραφείου”. Σε καμία περίπτωση δε νοείται ως γραφείο το συνεργείο που επιλαμβάνεται χειρωνακτικά της συντήρησης, εκτέλεσης, επέκτασης, επισκευής, δίκτυα, στα μηχανήματα ή τις μηχανές (ΣΣΕ 28.5.2009).

1. **Διευθυντής :** Εισαγωγικό Μ.Κ. 15ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.
2. **Προϊστάμενοι Υπηρεσιών :** Εισαγωγικό Μ.Κ. 16ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο
3. **Επιστημονικό Προσωπικό Διοικητικό και Τεχνικό Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης,** Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18ο - καταληκτικό Μ.Κ. 1ο.
 Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 19ο - καταληκτικό Μ.Κ. 2ο.
 Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 20ο - καταληκτικό Μ.Κ. 3ο. (ΣΣΕ 28.5.2009).
4. **Μέσης εκπαίδευσης :**
 Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο - Μέσες Τεχνικές Σχολές) (ΜΕ1) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 25ο - καταληκτικό Μ.Κ. 8ο.
 Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών : Εισαγωγικό Μ.Κ. 24ο - καταληκτικό Μ.Κ. 7ο (ΣΣΕ 28.5.2009).
5. **Υποχρεωτικής εκπαίδευσης** προσωπικό (Δημοτικό - Γυμνάσιο - Κατώτερες Τεχνικές Σχολές - Μαθητείας ΟΑΕΔ κ.λπ.) (ΥΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 30ο - καταληκτικό Μ.Κ. 13ο.
6. **Τεχνικό Προσωπικό** ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης, οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην παράγραφο 4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 28ο - καταληκτικό Μ.Κ. 11ο (ΣΣΕ 28.5.2009).

Κατάταξη σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Οι εργαζόμενοι της παραγράφου 6 της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας του έτους 2009 εντάσσονται μισθολογικά στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση (αφορά το τεχνικό προσωπικό).

Η προαναφερόμενη παράγραφος αντικαθίσταται ως εξής:

Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενο, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων και οποιασδήποτε άλλης ειδικότητας, χωρίς απολυτήριο Λυκείου ή πτυχίο Μέσης Τεχνικής Σχολής: Εισαγωγικό Μ.Κ. 25ο-καταληκτικό Μ.Κ. 8ο

Η αλλαγή της παραγράφου ισχύει από 1.11.2011 (ΣΣΕ 4.4.2012).

Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου - Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις ΔΕΥΑ κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. της προηγούμενης ενότητας ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις τριετίες (ΣΣΕ 28.5.2009).
2. Οι εργαζόμενοι στις ΔΕΥΑ κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.

3. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε ΔΕΥΑ βάσει σχετικής βεβαίωσης. Σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος, η προϋπηρεσία λαμβάνεται υπ' όψη μόνο εφ' όσον είναι της ίδιας ειδικότητας και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας ΔΟΥ για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για τη μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων, η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους (ΣΣΕ 28.5.2009).
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου, ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα (ΣΣΕ 28.5.2009).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους παραπάνω βασικούς μισθούς που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα ανωτέρω και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται (ΣΣΕ 28.5.2009).

1. Επίδομα γάμου

Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες, χορηγείται **επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-νες, οι χήροι-ες και οι άγαμες μητέρες (ΣΣΕ 28.5.2009).

2. Επίδομα τέκνων

Χορηγείται **επίδομα τέκνου** σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα ακολουθεί το τρίτο παιδί και πάνω μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 18ου έτους ή του 24ου έτους της ηλικίας εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος. Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού (ΣΣΕ 28.5.2009).

3. Επίδομα παραμεθόριων περιοχών

Χορηγείται στους εργαζόμενους σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για τους δημοσίους και δημοτικούς υπαλλήλους (ΣΣΕ 28.5.2009).

4. Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το Κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού (ΣΣΕ 28.5.2009).

5. Τεχνικό επίδομα

Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε ορίστηκαν από την επιχείρηση, είτε αποτελεί το πτυχίο τους προσόν διορισμού σε ποσοστό 13% και στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 28.5.2009).

6. Επιστημονικό επίδομα

Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16% (ΣΣΕ 28.5.2009).

7. Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα

Χορηγείται Οικονομικό - Διοικητικό επίδομα στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού, αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ποσοστού 16% (ΣΣΕ 28.5.2009).

8. Επίδομα Ευδόκιμης Υπηρεσίας

Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά τη συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με τη συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας (ΣΣΕ 28.5.2009).

9. Επίδομα Μεταπτυχιακών Σπουδών

Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν ή αποκτήσουν πτυχίο παρεμφερές με το αντικείμενο εργασίας τους (ΣΣΕ 28.5.2009).

10. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής Υπηρεσίας, που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης.

Το επίδομα αυτό χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων στις καθαρίστριες-ες και στους σημειωτές υδρομέτρων. Το επίδομα δεν το δικαιούνται οι διοικητικοί υπάλληλοι (ΣΣΕ 28.5.2009).

11. Επίδομα ειδικών συνθηκών

Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες-ες στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στο βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια. *** (ΣΣΕ 28.5.2009).

*** Έως τη θέση σε ισχύ της από 23.6.2004 ΣΣΕ, προβλεπόταν η χορήγηση του και στους ηλεκτρολόγους-ηλεκτροτεχνίτες και στους μηχανοτεχνίτες

12. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή

Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10% σε όσους κάνουν χρήση τερματικών Η/Υ (ΣΣΕ 28.5.2009).

13. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας

Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4%, με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι τέσσερις τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι πέντε διετίες. Οι τέσσερις τριετίες σταδιακά τα επόμενα τέσσερα χρόνια θα γίνουν διετίες ξεκινώντας από την τελευταία (ΣΣΕ 28.5.2009).

14. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 28.5.2009).

15. Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού

Χορηγείται επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ενός μηνιαίου συνολικού μισθού στο προσωπικό που ασχολείται με τη σύνταξη αυτών. Οι απασχολούμενοι με τη σύνταξη μόνο του προϋπολογισμού ή μόνο του ισολογισμού δικαιούνται το 1/2 του μισθού. Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) καταβάλλεται με τη μισθοδοσία του Ιανουαρίου και το επίδομα του ισολογισμού (1/2 του μισθού) με τη μισθοδοσία του Απριλίου κάθε έτους (ΣΣΕ 28.5.2009).

16. Επίδομα χειριστών

Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων-εκσκαφέων-JCB-περιστρεφόμενων-γκρέϊντερ-οδοστρωτήρων-σφυρών-κομπρεσέρ) (ΣΣΕ 28.5.2009).

17. Επίδομα επίβλεψης

Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργων σε ποσοστό 20% στους μηχανικούς πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και σε ποσοστό 15% στους μηχανικούς τεχνολογικής εκπαίδευσης και εργοδηγούς. Το επίδομα χορηγείται και σε όσους ορίζονται αναπληρωτές - βοηθοί επιβλέποντες. Το επίδομα χορηγείται όσο διαρκεί η εκτέλεση και η κατασκευή του έργου (ΣΣΕ 28.5.2009).

18. Χρηματικά βοηθήματα:

Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις.

1. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό 500 ευρώ. Σε περίπτωση διδύμων το ποσό διπλασιάζεται. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν εργάζονται στην ίδια επιχείρηση (ΣΣΕ 28.5.2009).
2. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 500 ευρώ (ΣΣΕ 10.6.2008).
3. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου (ΣΣΕ 28.5.2009).

4. Αμοιβή επιφυλακής

Σε περίπτωση, που οι εργαζόμενοι τίθενται σε επιφυλακή (απλή ετοιμότητα) εκτός του νομίμου ωραρίου εργασίας για την αντιμετώπιση βλαβών των δικτύων και εγκαταστάσεων δικαιούνται αποζημίωσης επιφυλακής. Την αποζημίωση επιφυλακής την καθορίζουν μετά από συμφωνία η κάθε ΔΕΥΑ και το σωματείο εργαζομένων. Σε περίπτωση ανυπαρξίας συμφωνίας θα εφαρμόζονται του κοινού εργατικού δικαίου. Διευκρινίζεται, ότι οι ώρες της πραγματικής απασχόλησης κατά τη διάρκεια της επιφυλακής αμείβονται ως υπερωριακή εργασία, ενώ δεν απαγορεύεται ευνοϊκότερη συμφωνία μεταξύ Δ.Ε.Υ.Α. και σωματείου εργαζομένων (ΣΣΕ 13.3.2014).

ΣΤ. ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδειες

Στα πλαίσια της ελευθερίας της συνδικαλιστικής δράσης, η οποία είναι απόλυτα σεβαστή από την Ε.Δ.Ε.Υ.Α. ως συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα, διατυπώνεται στην παρούσα ρύθμιση ρήτρα τήρησης του συνόλου των συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις όπως αυτές ισχύουν σήμερα. Επισημαίνεται, ότι διατηρείται σε ισχύ το άρθρο 6 παρ. 7 της Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2009 και κάθε άλλη τροποποίηση μπορεί να λάβει χώρα μόνο μετά από νεότερη συμφωνία των δύο μερών (ΣΣΕ 13.3.2014).

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Εργασίας, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης (ΣΣΕ 28.5.2009).

Η κανονική άδεια δύναται να χορηγείται στους εργαζόμενους τμηματικά, μετά από αίτησή τους (ΣΣΕ 4.4.2012).

Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπλήρωσεως (5) ημερών της κανονικής τους άδειας (ΣΣΕ 4.4.2012).

Ειδικότερα οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα υπό σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών αν εργάζονται με θήμερη εβδομαδιαία εργασία ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζονται με πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία (ΣΣΕ 7.8.2003).

Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται και οι παρακάτω άδειες :

α. Άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου (ΣΣΕ 28.5.2009).

Χορηγείται μία (1) επιπλέον ημέρα άδεια στον πατέρα εργαζόμενο για τον τοκετό της συζύγου (ΣΣΕ 22.9.2010).

β. Άδεια δύο (2) εργασίμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και

αδελφών. Η εν λόγω άδεια χορηγείται και για συγγενείς εξ αγχιστείας (πεθεράς-πεθερού, κουινιάδος-α) (ΣΣΕ 28.5.2009).

Χορηγείται μία (1) επιπλέον ημέρα άδεια λόγω θανάτου συγγενών πρώτου (Α') βαθμού (ΣΣΕ 22.9.2010).

γ. Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργασίμων ημερών (ΣΣΕ 28.5.2009).

Στην άδεια αιμοδοσίας των δύο ημερών δεν υπολογίζεται η ημέρα που πραγματοποιείται η αιμοδοσία και χορηγείται εντός του ημερολογιακού έτους (ΣΣΕ 22.9.2010).

δ. Άδεια πέντε (5) επί πλέον εργασίμων ημερών κάθε έτος με αποδοχές για όσους εργάζονται αναλογικά με τις ημέρες εργασίας στους **βιολογικούς καθαρισμούς** (εκτός των υπαλλήλων γραφείου), τα αντλιοστάσια αποχέτευσης και τα αποφρακτικά μηχανήματα (ΣΣΕ 28.5.2009).

ε. Μειωμένο ωράριο εργασίας γονέων

Στις μητέρες εργαζόμενες χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μίας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη με αποδοχές (ΣΣΕ 28.5.2009).

Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών, μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές (ΣΣΕ 28.5.2009).

Η παράγραφος 5 του άρθρου 6 της κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας του έτους 2009 αντικαθίσταται ως εξής: Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δύο ωρών ανά ημέρα για τα δύο πρώτα έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δύο έτη, με αποδοχές.

Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές.

Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής του παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγος του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία (ΣΣΕ 4.4.2012).

στ. Μειωμένο ωράριο λόγω αναπηρίας

Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100%, εφ' όσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το Ν. 1648/86 υγειονομικών επιτροπών. Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για τους τυφλούς και παραπληγικούς-τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία - σπαστικότητα - φωκομέλεια και ακρωτηριασμό (ΣΣΕ 28.5.2009).

ζ. Μειωμένο ωράριο εργασίας νεφροπαθών

Οι νεφροπαθείς τελικού σταδίου θα έχουν μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή αποδοχών (ΣΣΕ 4.4.2012).

η. Συνδικαλιστική άδεια

Στα συνδικαλιστικά όργανα του νομίμου σωματίου της ΔΕΥΑ καθώς και στα μέλη του Δ.Σ. της ΠΟΕ-ΔΕΥΑ χορηγείται συνδικαλιστική άδεια, όπως αυτή ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία με πλήρεις αποδοχές. Στους εργαζόμενους των ΔΕΥΑ που είναι εκλεγμένοι Αντιπρόεδροι ή Γενικοί Γραμματείς Εργατικών Κέντρων, η συνδικαλιστική άδεια μέχρι 5 ημέρες το μήνα θα χορηγείται με πλήρεις αποδοχές (ΣΣΕ 28.5.2009).

θ. Τις αποδοχές για τις τρεις πρώτες ημέρες άδειας ασθενείας κάθε έτους θα τις καταβάλλουν εξ' ολοκλήρου οι Δ.Ε.Υ.Α. (ΣΣΕ 28.5.2009).

ι. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

ι. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.

ιι. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών (ΣΣΕ 28.5.2009).

2.Αποζημίωση λόγω θανάτου

Λόγω θανάτου εργαζομένου η αποζημίωση καταβάλλεται όπως αυτή θα καταβάλλονταν σε περίπτωση συνταξιοδότησης στην οικογένεια του. (Όπου οικογένεια στο εδάφιο 3 της παραγράφου 18 και της παραγράφου 19 του παρόντος νοείται η σύζυγος και τα προστατευόμενα τέκνα) (ΣΣΕ 28.5.2009).

3. Ημέρες αργίας - Ωράριο εργασίας

Ως ημέρες αργίας - ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ορίζονται οι ισχύουσες διατάξεις στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) (ΣΣΕ 28.5.2009).

4. Παροχές σε είδος

Σε όλους τους εργαζόμενους, χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας:

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους:

2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα τύπου φανέλα, 1 πουλόβερ, 1 μπουφάν και 1 ζευγάρι μπουτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους : 2 παντελόνια τύπου τζιν, 2 υποκάμισα κοντομάνικα, 1 μπουφάν τύπου τζιν θερινό και 1 ζευγάρι μπουτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος

εργαζομένων.

Οι ΔΕΥΑ σε συνεργασία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν, μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Οι Υπηρεσίες οφείλουν να εφοδιάζουν επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λπ.) (ΣΣΕ 10.6.2008).

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό (ΣΣΕ 28.5.2009).

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμμία ευθύνη δε φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Χορήγηση γάλακτος

α. Στους εργαζόμενους (στους οποίους χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας) χορηγείται ποσότητα γάλακτος ενός (1) λίτρου ανά ημέρα (ΣΣΕ 28.5.2009).

β. Σε όσους εργαζόμενους Δ.Ε.Υ.Α. χορηγείτο ένα λίτρο γάλα ημερησίως έως το έτος 2009 συνεχίζεται να χορηγείται κατά τη διάρκεια της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 13.3.2014).

5. Τρόποι πληρωμής - προκαταβολές

α. Οι ΔΕΥΑ υποχρεούνται να χορηγούν στους εργαζόμενους αναλυτικές εξοφλητικές αποδείξεις των αποδοχών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 1. Ν. 1082/80 και άρθρου 20 παρ. 2. Ν. 1469/84.****

β. Στις δέκα έξι (16) εκάστου μήνα, όπου πρόσφεραν τις υπηρεσίες τους οι εργαζόμενοι πληρώνονται μέρος του μισθού τους και στη μία (1) του επόμενου μήνα, γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων του προηγούμενου μήνα.

γ. Η ΔΕΥΑ μπορεί να δίνει προκαταβολή ως και τρεις μήνες μισθού σε κάθε εργαζόμενο μετά από αίτησή του. Η προκαταβολή θα εξοφλείται ανά μήνα, σε διάρκεια και μέχρι τρία (3) έτη ανάλογα με το ποσόν που πήρε ο εργαζόμενος άτοκα και στο χρόνο που πρέπει να εξοφλήσει την προκαταβολή δε δικαιούται άλλη (ΣΣΕ 28.5.2009).

6. Μετακίνηση εργαζομένων από ΔΕΥΑ σε ΔΕΥΑ

α. Σε περίπτωση μετάθεσης σε άλλη πόλη συζύγου εργαζομένου σε ΔΕΥΑ, που ο/η σύζυγος είναι μισθωτός Υπηρεσίας δημόσιου τομέα ή Τράπεζας, ο εργαζόμενος σε ΔΕΥΑ έχει δικαίωμα να ζητήσει τη μετακίνηση και απασχόλησή του στη ΔΕΥΑ της πόλης όπου έχει μετατεθεί ο/η σύζυγος.

**** Ήδη και το άρθρο 5 του ν. 3227/2004

β. Η μετακίνηση εργαζομένου σε άλλη ΔΕΥΑ είναι μετάταξη με όλες τις συνέπειες του νόμου και συγκεκριμένα συνεπάγεται διακοπή της εργασιακής σχέσης από

τη ΔΕΥΑ στην οποία απασχολείται ο μετατασσόμενος και πρόσληψή του στη ΔΕΥΑ όπου μετατάσσεται με αίτησή του και αναγνώριση των χρόνων της προϋπηρεσίας του και μισθολογική και λοιπή υπηρεσιακή κατάσταση σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους εργαζόμενους στις ΔΕΥΑ όπου μετατάσσονται (ΣΣΕ 28.5.2009).

7. Προληπτική Ιατρική

Το προσωπικό της παρούσας που εργάζεται στους βιολογικούς καθαρισμούς, την αποχέτευση και σε όσους έρχονται σε άμεση εργασιακή επαφή με τους ανωτέρω χώρους δουλειάς υποβάλλονται υποχρεωτικά σε εξέταση αυστραλιανού αντιγόνου και αντιτετανικά εμβόλια. Η δαπάνη επιβαρύνει την επιχείρηση (ΣΣΕ 28.5.2009).

8. Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα, θα παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και θα την αποδίδουν σ' αυτές. Η απόδοση θα γίνεται ανά εξάμηνο, ήτοι μέσα στο πρώτο δεκαήμερο των μηνών Ιανουαρίου και Ιουλίου κάθε έτους και θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό των οργανώσεων.

Οι οργανώσεις μπορούν να ζητήσουν μόνο μία φορά κάθε ημερολογιακό έτος απολογιστικά στοιχεία σχετικά με την παρακράτηση και την απόδοση των σχετικών εισφορών.

Για να γίνεται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση της συνδικαλιστικής οργάνωσης μετά από απόφαση του αρμόδιου οργάνου της προς την επιχείρηση, στην οποία θα αναφέρεται το ύψος της συνδρομής, ο αριθμός των μελών, ο τρόπος κατανομής της και ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο κατατίθεται (ΣΣΕ 28.5.2009).

9. Επαγγελματικό Ταμείο ή Ταμείο Αλληλοβοηθείας

Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται μετά την υπογραφή της σύμβασης να συζητήσουν και να καταλήξουν έως τις 31.12.2005 για τη σύσταση επαγγελματικού Ταμείου ή Ταμείου αλληλοβοηθείας, στο οποίο θα συνεισφέρουν οι επιχειρήσεις και οι εργαζόμενοι (ΣΣΕ 19.5.2006). Η Ε.Δ.Ε.Υ.Α. αναλαμβάνει δια της οικονομικής επιτροπής της μέχρι τέλος του έτους 2007 την εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης βιωσιμότητας επαγγελματικού ταμείου για τους εργαζόμενους στις Δ.Ε.Υ.Α. (ΣΣΕ 9.8.2007).

10. Μεταβατικές διατάξεις

- α. Οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις οφείλουν να τηρούν και να εφαρμόζουν κάθε διάταξη που απορρέει από τους Ο.Ε.Υ. και να αποτελούν παράδειγμα συνέπειας για όλους τους δημότες ως προς τις υποχρεώσεις τους προς την Επιχείρηση (ΣΣΕ 28.5.2009).
- β. Η παρούσα ισχύει και εφαρμόζεται αποκλειστικά για τα μέλη των σωματείων που ανήκουν στη δύναμη της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων στις ΔΕΥΑ (ΣΣΕ 28.5.2009).
- γ. Οι τροποποιήσεις της συλλογικής ρύθμισης δεν καταργούν επιδόματα ή παροχές από εργαζόμενους που ήδη τους χορηγούνται (ΣΣΕ 28.5.2009).

- δ. Η κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει με τους περιορισμούς που θέτουν οι νόμοι, οι υπουργικές αποφάσεις και οι εγκύκλιοι που αφορούν το μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής πολιτικής το οποίο ψήφισε η Ελληνική Βουλή (ΣΣΕ 4.4.2012).

11. Ασφάλιση Προσωπικού

Καλούνται τα Δ.Σ. κάθε Δ.Ε.Υ.Α. να προβούν στα πλαίσια κοινωνικής προστασίας σε κάθε νόμιμη ενέργεια για την ασφάλιση του προσωπικού τους και ως προς τούτο στη σύναψη αποταμιευτικού-ασφαλιστικού προγράμματος με ασφαλιστικές επιχειρήσεις μετά από επιλογή διαμέσω διαδικασιών διαφάνειας για το σύνολο του τακτικού προσωπικού. Προτείνεται κάθε επιχείρηση θα συμμετέχει κατά ποσοστό 3/4 και ο κάθε εργαζόμενος κατά ποσοστό 1/4 του συνολικού ετήσιου ποσού προς ασφάλιση, που τους αναλογεί. Εργαζόμενος, που δε θα συμμετέχει κατά το ως άνω αναφερόμενο ποσοστό 1/4 του ποσού, δε θα συμπεριλαμβάνεται στο πρόγραμμα. Η ασφάλιση θα αφορά μόνο το τακτικό προσωπικό της επιχείρησης, ο δε κάθε νέος ασφαλισμένος θα εντάσσεται στο πρόγραμμα από το επόμενο έτος, από το οποίο προσελήφθη (μετά τη διάνυση της δοκιμαστικής περιόδου), το δε κεφάλαιο θα προσαυξάνεται αντίστοιχα κατά το αναλογούν για αυτόν ποσό. Το ποσό, που θα διατίθεται προς ασφάλιση για το τακτικό προσωπικό, θα αποφασίζεται με κοινή συμφωνία της επιχείρησης και του οικείου σωματείου. Η παραπάνω ενέργεια δε συνιστά λόγο νόμιμης απαλλαγής από την υποχρέωση ασφάλισης του προσωπικού της επιχείρησης στους αρμόδιους φορείς, όπως κάθε φορά ο νόμος ορίζει. Σε περίπτωση, που σε κάποια ΔΕΥΑ υφίσταται ήδη ιδιωτική ασφάλιση του προσωπικού, οι εργαζόμενοι μπορούν να επιλέξουν τους όρους της παρούσας ρύθμισης για την τροποποίηση των όρων ιδιωτικής ασφάλισης των εργαζομένων της επιχείρησης (ΣΣΕ 13.3.2014).

12. Τελικές διατάξεις

- α. Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα και αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, έθιμα, Οργανισμούς Εσωτερικών Υπηρεσιών των ΔΕΥΑ κ.λπ., δε θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 4.4.2012).
- β. Όσες διατάξεις των προηγούμενων Συλλογικών Συμβάσεων που υπέγραψαν τα δύο μέρη ή Διαιτητικών Αποφάσεων δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 4.4.2012).