



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**προσωπικό των Ο.Τ.Α. με
σχέση εργασίας ιδιωτικού
δικαίου (εργαζόμενοι σωματείων
της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α.)**

K76R14

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΟΥ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΩΝ ΟΤΑ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α.)**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 28.4.1977 ΣΣΕ
2. Η από 17.5.1978 ΣΣΕ
3. Η από 9.6.1979 ΣΣΕ
4. Η από 27.3.1980 ΣΣΕ
5. Η από 8.4.1981 ΣΣΕ
6. Η από 17.5.1982 ΣΣΕ
7. Η από 21.6.1984 ΣΣΕ
8. Η από 29.8.1985 ΣΣΕ
9. Η από 21.4.1988 ΣΣΕ
10. Η από 17.4.1989 ΣΣΕ
11. Η από 25.6.1990 ΣΣΕ
12. Η από 16.5.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 22/20.5.1991)
13. Η από 16.7.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 60/16.7.1993)
14. Η από 9.2.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/9.2.1995)
15. Η από 15.7.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 80/16.7.1996)
16. Η από 4.11.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 104/4.11.1997)
17. Η από 13.7.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 57/13.7.1998)
18. Η από 5.1.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 3/19.1.2000)
19. Η από 21.12.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 152/22.12.2000)
20. Η από 24.12.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 93/24.12.2001)
21. Η από 23.8.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 105/26.8.2002)
22. Η από 10.7.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 49/10.7.2003)
23. Η από 12.8.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 106/18.8.2004)
24. Η από 1.9.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 95/1.9.2005)
25. Η από 6.10.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 128/6.10.2006)
26. Η από 20.11.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 91/29.11.2007)
27. Η από 3.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 54/4.7.2008)
28. Η από 12.12.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 160/16.12.2008)
29. Η από 27.1.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. 5/4.2.2009)
30. Η από 7.2.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/7.2.2011)



31. Η από 1.8.2014 ΣΣΕ (Π.Κ. 9/1.8.2014)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Υπουργείο Οικονομικών (Γ.Λ.Κ.)
2. Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Από την εργατική πλευρά:

1. Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΠ-ΟΤΑ) (ΣΣΕ 1.8.2014).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Στις διατάξεις της παρούσης υπάγεται το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων που απασχολείται στους Δήμους, στις Κοινότητες, στους Συνδέσμους, στα Ιδρύματα και στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου των Δήμων και Κοινοτήτων και σε Οργανισμούς που εξαρτώνται ή επιχορηγούνται από τους Δήμους ή τις Κοινότητες, με συμβάσεις εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου και εφαρμόζεται αποκλειστικά στα μέλη των σωματείων που ανήκουν μόνο στην δύναμη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΠ-ΟΤΑ), όπως αυτό προκύπτει από τα μητρώα των αντιστοίχων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων. Για την εφαρμογή της παρούσας ρύθμισης απαιτείται ονομαστική βεβαίωση του σωματείου, ότι οι εργαζόμενοι είναι μέλη του καθώς και βεβαίωση της ΠΟΠ-ΟΤΑ, ότι το σωματείο είναι μέλος της

Η ισχύς των βεβαιώσεων είναι ετήσια και ανανεώνεται κατ' έτος υποχρεωτικά.

2. Για την προσχώρηση και επέκταση εφαρμογής της παρούσας ρύθμισης από άλλη συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/90 (ΣΣΕ 1.8.2014).

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ - ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

Οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των ειδικοτήτων των αντίστοιχων κλάδων των άρθρων 2 έως 12, εκτός του κλάδου ΔΕ2 εποπτών καθαριότητας, του άρθρου 13, εκτός των κλάδων ΔΕ4, ΔΕ11, ΔΕ24, ΔΕ25, ΔΕ26, ΔΕ27, ΔΕ28, ΔΕ29, ΔΕ30, ΔΕ32, ΔΕ35, των κλάδων των άρθρων 14 και 15 του ΠΔ 22/90, οι καλλιτεχνικοί διευθυντές και οι πτυχιούχοι Μουσικοί ανωτέρων και ανωτάτων Σχολών με πτυχία Παν/κής ή Τεχνολογικής Εκ/σης καθώς και το λοιπό καλλιτεχνικό προσωπικό, οι οποίοι εμισθοδοτούντο με τις διατάξεις των εδαφ. γ' και δ' της παραγρ. 7 του άρθρου 3 της από 23.10.97 ΣΣΕ της ΠΟΠ-ΟΤΑ μισθοδοτούνται ως κατωτέρω :

1. Οι διατάξεις των άρθρων 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 15, 16, 17, 18, 20, 23, 24, 25, και 28 του Ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297/Α'/23.12.2003) "Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, μονίμων στελεχών των

- Ενόπλων Δυνάμεων και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις”, και της παραγρ. 1, περ. ιη της παραγρ. 2 του Ν. 3336/2005 (ΦΕΚ 96/Α/20.4.2005) “Εναρμόνιση της Ελληνικής Νομοθεσίας προς την οδηγία 2003/96/ΕΚ του Συμβουλίου της 27ης Οκτωβρίου 2003 περί επιβολής Ειδικού Φόρου Κατανάλωσης και άλλες διατάξεις”, και του άρθρου 11 περ. ιη’ του Ν. 3453/2006 (ΦΕΚ Τ.Α’ 74/2006) “ρυθμίσεις στο φορολογικό καθεστώς των συνδεδεμένων εταιρειών και άλλες διατάξεις” του άρθρου 1 παρ. 1 εδαφ. ιη’ του Ν. 3554/2007 (ΦΕΚ τ. Α’ 80/2007) “Εισοδηματική Πολιτική έτους 2007, φορολογικές και άλλες διατάξεις” του άρθρου 88 του Ν. 3606/2007 (ΦΕΚ τ. Α’ 195/2007) του άρθρου 8 παρ. 1 του Ν. 3670/2008 (ΦΕΚ 117/Α/20.6.2008) και των άρθρων 5,6 και 8 παρ. 2 και 3 του κεφ. Β “Εισοδηματική πολιτική έτους 2008” του Ν. 3670/2008 “Αύξηση συντάξεων του Δημοσίου Εισοδηματική Πολιτική έτους 2008 και άλλες διατάξεις” (ΦΕΚ 117/Α’/20.6.2008) επεκτείνονται και έχουν ανάλογη εφαρμογή στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, των παραπάνω κλάδων, της ρύθμισης αυτής (ΣΣΕ 7.2.2011).
2. Η κατάταξη στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν. 3205/2003, θα γίνει με βάση τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται κατά την αρχική πρόσληψη των υπαλλήλων αυτών ή εκείνα που απαιτήθηκαν για την τυχόν ένταξή τους σε άλλη ειδικότητα και όχι με άλλα αυξημένα πρόσθετα προσόντα που απέκτησαν κατά την περίοδο της εργασίας τους.
 3. Οι υπηρεσίες που προσφέρθηκαν σε τομείς εκτός Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ (δηλαδή οι υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα) δεν αναγνωρίζονται για τη μισθολογική εξέλιξη (Μ.Κ. και χρονοεπίδομα) των παραπάνω υπαλλήλων.
 4. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και το επίδομα αδείας, καθώς και η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία, θα υπολογίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 16 του Ν. 3205/2003 όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας (ΣΣΕ 7.2.2011).
 5. **Καθορισμός αποδοχών ειδικού επιστημονικού προσωπικού**
Ο βασικός μισθός του ειδικού επιστημονικού προσωπικού που προσλαμβάνεται στους Ο.Τ.Α. ορίζεται ως κατωτέρω :

Με 0 έτη έως 5 έτη υπηρεσίας	από 1.1.2008 1.429	από 1.10.2008 1.457
Με 5 έτη έως 10 έτη υπηρεσίας	από 1.1.2008 1.439	από 1.10.2008 1.467
Με 10 έτη έως 15 έτη υπηρεσίας	από 1.1.2008 1.449	από 1.10.2008 1.478
Με 15 έτη έως 20 έτη υπηρεσίας	από 1.1.2008 1.461	από 1.10.2008 1.489
Με 20 έτη έως 25 έτη υπηρεσίας	από 1.1.2008 1.471	από 1.10.2008 1.500
Με 25 έτη έως 30 έτη υπηρεσίας	από 1.1.2008 1.482	από 1.10.2008 1.511
Με 30 έτη έως 35 έτη υπηρεσίας	από 1.1.2008 1.492	από 1.10.2008 1.522

 Στο προσωπικό χορηγούνται επίσης :
 - α) Το επίδομα προβληματικών και παραμεθωρίων περιοχών και το επίδομα ειδικής απασχόλησης των παραγρ. 4 και 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 (ΣΣΕ 7.2.2011).

β) Στο Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό του παρόντος άρθρου χορηγείται η οικογενειακή παροχή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003, όπως ισχύει (ΣΣΕ 7.2.2011).

γ) Τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται και για τους λοιπούς υπαλλήλους των ΟΤΑ, σύμφωνα με τις αριθμ. 2/50025/0022/3.10.2006 και με αριθμ. πρωτ. 2/95080/0022/29.12.2008 Κ.Υ.Α (ΣΣΕ 7.2.2011).

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις της ανωτέρω διάταξης προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν οι δικαιούχοι κατά την 31.12.2004, η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική μέχρι την κάλυψή της από οποιαδήποτε αύξηση των νέων αποδοχών. Για τον υπολογισμό της τυχόν προσωπικής διαφοράς δε λαμβάνονται υπ' όψη τα ποσά του επιδόματος γάμου και τέκνων.

δ) Για την κατάταξη στα ανωτέρω κλιμάκια λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που αναφέρεται στο άρθρο 15 του Ν. 3205/2003, όπως ισχύει (ΣΣΕ 7.2.2011).

6. Καθορισμός ημερομισθίων λοιπού προσωπικού

Τα ημερομίσθια του κατωτέρω προσωπικού, από 1.1.2008 και από 1.10.2008 διαμορφώνονται ως εξής:

A. Συνολικά ημερομίσθια εργατών-βοηθητικού προσωπικού ειδικοτήτων μη κατονομαζομένων

Χρόνια υπηρεσίας	Ημερομίσθιο από 1.1.2008	Ημερομίσθιο από 1.10.2008
0	30,16	30,72
1	31,32	31,88
3	32,44	33,04
5	33,60	34,20
7	34,76	35,40
9	35,92	36,56
11	37,04	37,72
13	38,20	38,92
15	39,36	40,08
17	40,48	41,24
19	41,64	42,40
21	42,80	43,60
23	43,92	44,72
25	45,48	46,32
27	46,64	47,48
29	47,80	48,68
31	48,92	49,84
33	50,08	51,00

Β. Ημερομίσθια τεχνικού προσωπικού

Χρόνια υπηρεσίας	Ημερομίσθιο από 1.1.2008	Ημερομίσθιο από 1.10.2008
0	35,12	35,76
1	36,44	37,12
3	37,76	38,44
5	39,12	39,84
7	40,48	41,24
9	41,80	42,56
11	43,16	43,96
13	44,52	45,32
15	45,84	46,68
17	47,20	48,08
19	48,52	49,40
21	49,88	50,80
23	51,24	52,20
25	53,00	53,96
27	54,28	55,28
29	55,64	56,68
31	57,00	58,04
33	58,36	59,44

7. **Οι σχολικοί φύλακες (Δ.Ε.)** αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β λόγω της φύσεως της εργασίας τους (βάρδιες) (ΣΣΕ 7.2.2011).
8. **Οι μουσικοί** που δεν κατέχουν πτυχία Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής εκπαίδευσης αμείβονται με τα ημερομίσθια της περίπτωσης Β (ΣΣΕ 7.2.2011).
9. Οι μουσικοί, καλλιτεχνικό προσωπικό, μέλη ορχηστρικών μουσικών συνόλων κατατάσσονται στις ειδικές κατηγορίες: Αρχιμουσικός, Κορυφαίος Α', Κορυφαίος Β', Μουσικός, βάσει των προσόντων που κατέχουν και των οριζομένων στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της οικείας υπηρεσίας (ΣΣΕ 1.8.2014).
10. Στις παρακάτω ειδικότητες του **καλλιτεχνικού προσωπικού** χορηγούνται στις συνολικές αποδοχές τους τα εξής ποσά κατά μήνα λόγω των αυξημένων καθηκόντων τους:
- Διευθυντής Φιλαρμονικής 40,00 ευρώ
Διευθυντής Χορωδίας 30,00 ευρώ

Αρχιμουσικός	20,00 ευρώ
Κορυφαίος Μουσικός	10,00 ευρώ (ΣΣΕ 7.2.2011).

Γ. Βοηθητικό προσωπικό που λαμβάνει τεχνικό ημερομίσθιο:

α. Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της παραπάνω περίπτωσης Β' με μηδέν έτη υπηρεσίας μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες. Η δε περαιτέρω μισθολογική του εξέλιξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα υπολογίζεται από την ημερομηνία χορήγησης του τεχνικού ημερομισθίου.

Η παραπάνω παράγραφος ισχύει μέχρι 31.12.2011 (ΣΣΕ 7.2.2011).

β. Το βοηθητικό προσωπικό που απασχολείται στις αποθήκες υλικών και το προσωπικό των ειδικοτήτων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) που προσφέρει τεχνικές εργασίες κατατάσσεται στα τεχνικά ημερομίσθια της περ. Β μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης στις ανωτέρω υπηρεσίες. Για την κατάταξη στα τεχνικά ημερομίσθια θα λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που έχουν προσφέρει τεχνικές εργασίες. Η παράγραφος ισχύει από 1.1.2012 (ΣΣΕ 7.2.2011).

γ. Οι εργάτες που απασχολούνται ως οδηγοί με άδεια οδήγησης και σχετική άδεια της Διεύθυνσης Κρατικών Αυτοκινήτων του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., θα λαμβάνουν τα αντίστοιχα ημερομίσθια των τεχνιτών για όσο διάστημα θα ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα (ΣΣΕ 7.2.2011).

Δ. Τα ανωτέρω ημερομίσθια των εδαφ. Α, Β και Γ, προσαυξάνονται :**1. Με επίδομα γάμου 1,41 ευρώ ημερησίως, που καταβάλλεται:**

α) Στους έγγαμους μισθωτούς, ανεξάρτητα αν ο σύζυγος ασκεί ή όχι βιοποριστικό επάγγελμα ή είναι ή όχι συνταξιούχος και ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι και πόσα παιδιά.

β) Στους άγαμους γονείς και στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας καθώς και στους διαζευγμένους (ΣΣΕ 7.2.2011).

2. Με επίδομα τέκνων που καταβάλλεται: Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφ. β της παραγρ. 1, των παραγρ. 2,3 και 4 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 όπως αντικαταστάθηκε το εδάφιο β, της παραγρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 3205/2003 με την παράγρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 3336/2005 (ΣΣΕ 7.2.2011).

3. Με ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας επίδομα:

α) Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων και αφοδευτηρίων, τους οδηγούς απορριματοφόρων αυτοκινήτων και ανοιχτών φορτηγών, τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, τους εργάτες και τους τεχνίτες

αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, τους απασχολούμενους στην υγειονομική ταφή απορριμμάτων και στους σταθμούς μεταφόρτωσης, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, με ποσό 6,80 ευρώ ημερησίως (ΣΣΕ 7.2.2011).

β) Για τους απασχολούμενους στις λοιπές υπηρεσίες, με ποσό 6,00 ευρώ ημερησίως (ΣΣΕ 7.2.2011).

4. Με τη δραχμική διαφορά του εδαφίου Δ3 του άρθρου 3 της από 6.7.98 ΣΣΕ της ΠΟΕ-ΟΤΑ, για όσους υπηρετούσαν κατά την 31.12.97 (ΣΣΕ 7.2.2011).*

5. Ειδικά για τους επιστάτες και τους επόπτες καθαριότητας, τα ημερομίσθια του άρθρου αυτού αυξάνονται κατά 0,5 ευρώ (ΣΣΕ 7.2.2011).

6. Οι διατάξεις της παρ. 8, του άρθρου 16 του Ν. 3345/2005 εφαρμόζονται αναλόγως και για το αντίστοιχο προσωπικό με σχέση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (ΣΣΕ 7.2.2011).

7. Για τους εργαζόμενους που μετατάσσονται από Υπηρεσίες του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα στους ΟΤΑ έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 2515/97 και οι εγκύκλιοι του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους αριθμ. 2047159/7543/0022/8.9.97 και 2087756/12442/0022/15.12.97 (ΣΣΕ 7.2.2011).

8. Επίδομα προβληματικών και παραμεθωρίων περιοχών

Στο προσωπικό που αμείβεται με τις παραπάνω περιπτώσεις Α' και Β' και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παραγρ. 4 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύουν κάθε φορά (ΣΣΕ 7.2.2011).

9. Επίδομα αδειάς

Το επίδομα αδειάς του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου καταβάλλεται την 1η Ιουλίου έκαστου έτους (ΣΣΕ 7.2.2011).

10.Μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης

Το άρθρο 9 της από 12 Δεκεμβρίου 2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 159/12.12.2008) για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού, αντικαθίσταται ως εξής:

Οι αριθμ. 2/50025/0022/3.10.2006 (ΦΕΚ Β 1489/6.10.2006) και με αριθμ. πρωτ. :2/95080/0022/29.12.2008 (ΦΕΚ Β 2684/31.12.2008) κοινές Υπουργικές Αποφάσεις έχουν εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος τους για τους υπαγόμενους στην παρούσα (ΣΣΕ 27.1.2009, ΣΣΕ 7.2.2011).

11.Οι διατάξεις των άρθρων 54 έως και 60 και 65 έως 67 του Ν. 3584/2007

* Με την από 4.11.1997 ΣΣΕ το εποπτικό προσωπικό (επιστάτες κ.λπ. ελάμβανε τα ημερομίσθια του βοηθητικού προσωπικού (βλέπε πίνακα Α) προσαυξημένα κατά τι

(ΦΕΚ τ. Α' 143/28.6.2007) "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων", έχουν εφαρμογή για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 177, παρ. 1 του Κώδικα). Για δε το προσωπικό με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 1,2,3, 5 και 6 του άρθρου 57, η παρ. 6 του άρθρου 60 και του άρθρου 67 του Ν. 3584/2007 (άρθρο 177, παρ. 2) (ΣΣΕ 7.2.2011).

12. Οι ρυθμίσεις της παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ τ. Α' 79/14.3.1989) όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 22 του Ν. 2556/1997 (ΦΕΚ τ. Α' 270/24.12.1997) ισχύουν και για το προσωπικό των ΟΤΑ (ΣΣΕ 20.11.2007, ΣΣΕ 7.2.2011).
13. Οι διατάξεις των παρ. 1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 και του άρθρου 30, παρ. 8 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ τ. Α' αρ. φύλλου 263/23.12.2008) ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας (ΣΣΕ 7.2.2011).

-
1. Οι διατάξεις των άρθρων 54 έως και 60 και 65 έως και 67 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ-ΤΕΥΧΟΣ Α' ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 143/28.6.2007) "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων", όπως ισχύουν, καθώς και οι διατάξεις του άρθρου πρώτου παραγράφος Γ' υποπαραγράφος Γ1 εδ. 11 του Ν. 4093/2012 σε συνδυασμό με τις όμοιες του άρθρου 13 παρ. 1 του Ν. 4111/2013 έχουν εφαρμογή για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (άρθρο 177, παρ. 1 του Κώδικα όπως ισχύει). Για δε το προσωπικό με σχέση εργασίας Ορισμένου Χρόνου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 1,2,3 και 5 του άρθρου 57, η παρ. 6 του άρθρου 60 και το άρθρο 67 του Ν. 3584/2007 όπως ισχύουν (άρθρο 177, παρ. 2 όπως ισχύει).
2. Οι διατάξεις των παρ. 1,3,4 και 5 του άρθρου 16 του Ν. 2527/1997 και του άρθρου 30, παρ. 8 του Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ-ΤΕΥΧΟΣ Α' ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 263/23.12.2008) ισχύουν και για το προσωπικό του άρθρου 1 της παρούσας.
3. Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν τέκνο δεν έχει υπερβεί το 2ο έτος της ηλικίας του.
4. α. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά στις χωματερές (Υγειονομική Ταφή-Σταθμούς Μεταμόρφωσης Απορριμάτων κ.λπ.) μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους απασχόλησης χορηγείται πέντε (5) ημέρες επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο.
- β. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:
- α. στην αποκομιδή απορριμάτων,
 - β. στην ταφή και εκταφή νεκρών,
 - γ. στην ασφαλτόστρωση,
 - δ. στην αποχέτευση,

- ε. στα αφοδευτήρια,
- στ. στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμάτων,
- ζ. σε οικοδομικές εργασίες,
- η. σε εργάτες ύδρευσης,
- θ. υδραυλικοί γενικά,
- ι. εργάτες κήπων,
- ια. εναερίτες ηλεκτρολόγοι,
- ιβ. ψυκτικοί

Μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο.

γ. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων 4α και 4β ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεών τους από την αιτία αυτή.

δ. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση, αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια. Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης και εφόσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερησίας απασχόλησης.

- 5.** Η διάταξη του άρθρου 61 του Ν. 3584/2007 όπως ισχύει για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μονίμων υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού. Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 62, παρ. 2 έως 6 και 63 του Ν. 3584/2007 όπως ισχύουν (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων). Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή διατάξεων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 62 του Ν. 3584/2007 όπως ισχύει (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων - άρθρο 174, παρ. 2).

ΣΤ. ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Αναγνώριση Προϋπηρεσίας

Για το προσωπικό το οποίο κατατάσσεται στους ΟΤΑ Α' βαθμού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3320/2005, αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη το σύνολο της υπηρεσίας που παρασχέθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 και πληρεί τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 αυτού συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου των 24 ή 18 μηνών που αναφέρεται στο παραπάνω Π.Δ. Ο χρόνος υπηρεσίας που παρασχέθηκε μετά τη δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 3205/2003.

Τα ανωτέρω ισχύουν και για τους υπαγόμενους στις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006 καθώς και στις όμοιες της παρ. 2 του άρθρου 27 του Ν. 3613/2007 (ΣΣΕ 7.2.2011).

2. Αποζημίωση του άρθρου 204 του Ν. 3584/07

Στην αποζημίωση που καταβάλλεται με τις διατάξεις του άρθρου 204 του Ν. 3584/07 “Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων”, στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειάς και προσαυξάνουν την αποζημίωση κατά το 1/6 όπως έχει κρίνει ο Άρειος Πάγος 1139/1974 (ΣΣΕ 7.2.2011).

3. Οι διατάξεις των κεφαλαίων Δ', Ε', Η' και Θ' του μέρους Γ' του Ν. 2683/99, έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό της παρούσας (ΣΣΕ 3.1.2000, ΣΣΕ 7.2.2011).

4. Άδεια γέννησης τέκνου

Στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών σε περίπτωση γέννησης τέκνου. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετηθέν τέκνο δεν έχει υπερβεί το 2ο έτος της ηλικίας του (ΣΣΕ 7.2.2011).

5. 1. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:

Στις χωματερές (υγειονομική ταφή-σταθμούς μεταφόρτωσης απορριμμάτων κ.λπ.) **μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους** απασχόλησης χορηγείται **πέντε (5) ημέρες** επί πλέον κανονική άδεια το χρόνο (ΣΣΕ 7.2.2011).

5. 2. Στους εργαζόμενους αποκλειστικά:

- α. Στην αποκομιδή απορριμμάτων.
- β. Στην ταφή και εκταφή νεκρών.
- γ. Στην ασφαλτότρωση.
- δ. Στην αποχέτευση.
- ε. Στα αφοδευτήρια.
- στ. Στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμμάτων.
- ζ. Σε οικοδομικές εργασίες
- η. Εργάτες ύδρευσης
- θ. Υδραυλικοί γενικά
- ι. Εργάτες κήπων
- κ. Εναερίτες ηλεκτρολόγοι*

μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών απασχόλησης χορηγείται τριών (3) μόνο ημερών επιπλέον κανονική άδεια το χρόνο (ΣΣΕ 7.2.2011).

* Οι εναερίτες ηλεκτρολόγοι προστέθηκαν στις ειδικότητες για τη λήψη άδειας πέντε ημερών επί πλέον της κανονικής με την από 27.1.2009 ΣΣΕ

5.3. Η εβδομαδιαία απασχόληση των εργαζομένων των προηγούμενων περιπτώσεων α' και β' ορίζεται σε τριάντα δύο (32) ώρες χωρίς μεταβολή των αποδοχών και του τρόπου υπολογισμού των αποζημιώσεων τους από την αιτία αυτή (ΣΣΕ 7.2.2011).

5.4. Οι Ο.Τ.Α. που απασχολούν εργαζόμενες είτε με πλήρη, είτε με μερική απασχόληση, αναλαμβάνουν την υποχρέωση κατά την κατάρτιση των προγραμμάτων εργασίας να αποφεύγουν την απασχόληση των εγκύων σε νυκτερινή βάρδια.

Σε οποιαδήποτε στιγμή της εγκυμοσύνης, και εφ' όσον η έγκυος το ζητήσει για λόγους υγείας, θα πρέπει να μετακινείται σε θέση ημερήσιας απασχόλησης (ΣΣΕ 7.2.2011).

6. Μετάταξη με εμπειρία

α. Το προσωπικό των ΟΤΑ που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου σε ειδικότητες βοηθητικού προσωπικού μπορεί να μετατάσσεται ύστερα από αίτησή του και γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, που συνιστώνται με την απόφαση της μετάταξης που εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο, στις κατωτέρω ειδικότητες: Ηλεκτρολόγου, Χειριστού Μηχανήματος Έργου, Οδηγού Αυτοκινήτου, Τεχνίτες Γενικά, Δενδροανθοκηπουρού-Δενδροκόμου-Κηπουρού-Ανθοκόμου, Επόπτου Καθαριότητας και Μαγειρίου.

Για τη μετάταξη αυτή θα πρέπει να κατέχει απολυτήριο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας αναγνωρισμένης κατώτερης τεχνικής σχολής ή αντίστοιχη εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών.

β. Για τις μετατάξεις αυτές ως χρόνος για την κατάταξη στα τεχνικά ημερομίσθια των ειδικοτήτων που μετατάσσονται θα λαμβάνεται υπ' όψη μόνο ο χρόνος της εμπειρίας (ΣΣΕ 7.2.2011).

7. Αναρρωτικές άδειες

α) Η διάταξη του άρθρου 61 του Ν. 3584/2007 για την διάρκεια των αναρρωτικών αδειών των μονίμων υπαλλήλων του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ εφαρμόζεται ανάλογα και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των ΟΤΑ Α' Βαθμού.

Οι άδειες στο προσωπικό αυτό χορηγούνται ύστερα από γνωμάτευση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 62 παρ. 2 έως 6 και 63 του Ν. 3584/2007 (Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων) (ΣΣΕ 7.2.2011).

β) **Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες:** Οι βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των ΟΤΑ Α' βαθμού χορηγούνται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγρ. 2,3 άρθρου 62 του Ν. 3584/07 (Άρθρο 174) παρ. 2 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΣΣΕ 7.2.2011).

8. Κατασκηνώσεις

Στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που έχει παιδιά ηλικίας από 6 ετών και μέχρι 14 ετών, ο οικείος ΟΤΑ, εφ' όσον δε διαθέτει κατασκηνώσεις, υποχρεωτικά φροντίζει για την αποστολή των παιδιών σε κατασκηνώσεις, τηρώντας τις διαδικασίες που προβλέπονται από τις αποφάσεις και τον Κανονισμό Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι η δαπάνη θα βαρύνει κατά 50% τον οικείο ΟΤΑ και κατά 50% τον εργαζόμενο (ΣΣΕ 20.11.2007, ΣΣΕ 7.2.2011).

9. Συνδικαλιστικές άδειες

Στην παρούσα ρύθμιση προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα που αφορά τις "συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των ΟΤΑ Α' βαθμού".

Ευνοϊκότερες με νόμο ρυθμίσεις παραμένουν σε ισχύ (ΣΣΕ 7.2.2011).

10. Παρακράτηση συνδικαλιστικών εισφορών

Στην παρούσα ρύθμιση προσαρτάται και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής το συνημμένο παράρτημα (Π) που αφορά την παρακράτηση των συνδικαλιστικών εισφορών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού (ΣΣΕ 7.2.2011).

11. Ατομικά Μέσα Προστασίας

α. Οι με αριθμ. πρωτ: 53361/2.10.2006, 36586/10.7.2007 και αριθμ. 31119/2008 Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις έχουν εφαρμογή από την ημερομηνία ισχύος της και για το προσωπικό που υπηρετεί με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου και για τις ειδικότητες και θέσεις εργασίας που αναφέρονται σ' αυτή (ΣΣΕ 7.2.2011).

β. Ο εργαζόμενος υποχρεωτικά φέρει τα μέσα ατομικής προστασίας κατά το χρόνο της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας.

γ. Στις ειδικότητες πληροφορικής χορηγούνται τα προβλεπόμενα από την Κ.Υ.Α. με αριθμ. : 130558/12.6.1989 (ΦΕΚ - τεύχος Β' αρ. φύλλου 471/16.6.1989), όπως ισχύει κάθε φορά (ΣΣΕ 7.2.2011).

12. Αποτίμηση σε χρήμα των Ειδών Ατομικής Προστασίας

Σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31.12.2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την Κοινή Υπουργική Απόφαση του 2003) η αξία τους αποτιμάται σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για τη χορήγησή τους (ΣΣΕ 7.2.2011).

13. Πλασματικά Μισθολογικά Κλιμάκια

Στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που σύμφωνα με τον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. υπάγεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά με τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά θα αμείβεται με το επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών θα αμείβεται με το επόμενο ημερομίσθιο από το δικαιούμενο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών θα αμείβεται με το

επόμενο από το δικαιούμενο ημερομίσθιο, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα ΣΣΕ (ΣΣΕ 7.2.2011).

14. Τα προβλεπόμενα από τις προαναφερόμενες διατάξεις των άρθρων της παρούσας ρύθμισης ποσά, προερχόμενα από πάσης φύσεως επιδόματα, αποζημιώσεις και αμοιβές γενικά καθώς και τα με οποιαδήποτε άλλη ονομασία οριζόμενα και από οποιαδήποτε διάταξη, γενική ή ειδική, προβλεπόμενα, καταβάλλονται στο ύψος που αυτά έχουν διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας ρύθμισης σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική νομοθεσία (ΣΣΕ 7.2.2011).

15. Τελικές διατάξεις

Κάθε προηγούμενη ΣΣΕ καταργείται (ΣΣΕ 7.2.2011).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι (ΣΣΕ 7.2.2011)

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΆΔΕΙΕΣ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ

1. Διευκολύνσεις Συνδικαλιστών

Ο εργοδότης (ΟΤΑ) έχει την υποχρέωση να διευκολύνει τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων, Ελεγκτικών Επιτροπών και τους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, που είναι μέλη της ΠΟΠ-ΟΤΑ, στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια υποχρέωση έχει για τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, Εκτελεστικής Επιτροπής και τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (ΠΟΠ-ΟΤΑ) στην τρίτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

2. Άδειες Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, μελών της ΠΟΠ-ΟΤΑ, χορηγείται άδεια απουσίας έως πέντε (5) ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι πεντακόσια (500) και πάνω και ως τρεις (3) ημέρες αν είναι λιγότερα.

3. Άδειες Μελών Γενικού Συμβουλίου

Στα μέλη του Γενικού Συμβουλίου της ΠΟΠ-ΟΤΑ χορηγείται άδεια απουσίας εννέα (9) ημέρες το μήνα για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Στις ημέρες αυτές συμπεριλαμβάνονται και οι ημέρες συνεδρίασης του Γενικού Συμβουλίου.

4. Άδειες Μελών Εκτελεστικής Επιτροπής

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΠ-ΟΤΑ χορηγείται άδεια απουσίας για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

5. Άδειες Αντιπροσώπων

Στους αντιπροσώπους των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της ΠΟΠ-ΟΤΑ χορηγείται άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια των συνεδρίων της ΠΟΠ-ΟΤΑ που συμμετέχουν.

Η ίδια άδεια χορηγείται και για τους αντιπροσώπους της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (ΠΟΠ-ΟΤΑ) για τη συμμετοχή τους στο συνέδριο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

6. Διαδικασία Χορήγησης

Ο εργοδότης (ΟΤΑ) είναι υποχρεωμένος να χορηγεί οπωσδήποτε την άδεια που ζητείται από το συνδικαλιστή μέσα στα πλαίσια του αριθμού των ημερών που η παρούσα προσδιορίζει ως ανώτατο όριο.

Ο συνδικαλιστής οφείλει, εφ' όσον το γνωρίζει, να υποβάλλει έγκαιρα στην υπηρεσία του μια αίτηση-δήλωση με την οποία θα την ενημερώνει για τις συγκεκριμένες ημέρες που πρόκειται να απουσιάσει για συνδικαλιστικούς λόγους.

Η εν λόγω αίτηση - δήλωση δεν έχει την έννοια ότι η υπηρεσία μπορεί να προβεί σε έλεγχο και να αρνηθεί τη χορήγηση της άδειας που προβλέπεται από την παρούσα αλλά έχει απλώς ενημερωτικό χαρακτήρα.

Εάν οι συνδικαλιστικές υποχρεώσεις δεν είναι εκ των προτέρων γνωστές θα πρέπει να ενημερώνει όσο είναι δυνατό πιο έγκαιρα την υπηρεσία του για την απουσία του.

Στις περιπτώσεις εκτάκτων συνδικαλιστικών αναγκών η απουσία θα πρέπει να καλυφθεί εκ των υστέρων με τη σχετική αίτηση-δήλωση.

Η Διοίκηση - Εργοδότης (ΟΤΑ) δε δικαιούται να περικόψει τις ζητούμενες ημέρες άδειας εάν ευρίσκονται εντός των ορίων που θέτει η παρούσα.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ (ΣΣΕ 7.2.2011)

ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΣΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ

1. Η παρούσα εφαρμόζεται στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στη δύναμη της Π.Ο.Π. Ο.Τ.Α.
2. Η παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με οποιαδήποτε σχέση εργασίας γίνεται απ' ευθείας από τη μισθοδοσία τους εφόσον προβλέπεται από το καταστατικό του πρωτοβάθμιου συλλόγου ή υπάρχει σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή με υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986 του εργαζόμενου - μέλους του συλλόγου.
3. Η μηνιαία συνδικαλιστική εισφορά είναι ενιαία και αφορά τη συνδρομή του εργαζόμενου στο σύλλογο, την Π.Ο.Π - Ο.Τ.Α. και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
4. Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς είναι αυτό που προκύπτει από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού του πρωτοβάθμιου συλλόγου.
5. Το πρωτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο προσκομίζει στον αρμόδιο εκκαθαριστή των αποδοχών, ονομαστική κατάσταση των υπαλλήλων που είναι μέλη του συλλόγου και είναι υποχρεωμένοι στην καταβολή της μηνιαίας συνδρομής.

Στην κατάσταση αυτή θα αναφέρονται:

- α. Το ονοματεπώνυμο του υπαλλήλου
- β. Ο αριθμός του μισθολογικού του μητρώου
- γ. Η σχέση εργασίας του
- δ. Το ποσό της μηνιαίας εισφοράς, όπως προκύπτει από την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή από το σχετικό άρθρο του Καταστατικού
- ε. Ο αριθμός του τραπεζικού λογαριασμού του συλλόγου και η επωνυμία της Τράπεζας
- ζ. Η κατάσταση θα είναι υπογεγραμμένη από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα και θα φέρει και τη σφραγίδα του συλλόγου.
- στ. Η συνδικαλιστική εισφορά θα παρακρατείτε υποχρεωτικά κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα καταθέτονται στο λογαριασμό του συλλόγου με ευθύνη του εκκαθαριστή.