



**των
εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων
που απασχολούνται στις επιχειρήσεις
παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και
συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας**



**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΌΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ ΠΟΥ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΌΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 17.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 76/18.7.2000)*
2. Η ΔΑ 39/2001 (Π.Κ. 30/17.9.2001)*
3. Η από 24.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 104/6.8.2002)
4. Η από 19.7.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 55/21.7.2003)
5. Η από 13.2.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 4/12.2.2004)*
6. Η από 24.8.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 116/6.10.2004)
7. Η από 14.2.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 26/26.4.2007). Ισχύει για το 2008
8. Η από 8.4.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. 23/25.5.2009)
9. Η από 29.6.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 13/15.7.2010)
10. Η από 1.4.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. 33/7.9.2011)**

* Διευκρινήσεις της από 19.7.2003 ΣΣΕ, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως ακολούθως:
Την από κοινού πρόθεση των συμβαλλομένων για την ορθή και πιστή εφαρμογή της Ε.Κ.Σ.Σ.Ε.
Π.Κ. 55/21.7.2003 σε όλο τον κλάδο και τις ειδικότητες αυτού. Διευκρινίζουμε τα παρακάτω για τη
διευκόλυνση των εκκαθαριστών μισθοδοσίας, ως εξής:
Συμφωνούν και συναποδέχονται τα ακόλουθα:

1. **Επί του άρθρου 3 και παράγραφο 8** το επίδομα 5% Εποχούμενων Περιπολουσών Φυλάξεων (PATROL) χορηγείται στους κατέχοντες Επαγγελματικό Δίπλωμα Β' και Β' ή ανωτέρας κατηγορίας.
 2. **Επί του άρθρου 3 και παράγραφο 10** το επίδομα 10% αυξημένης Ευθύνης/Επικινδυνότητας χορηγείται στην περίπτωση κατά την οποία προβλέπεται ανάλογη ρύθμιση από το συμβόλαιο με τον πελάτη. Η Εταιρεία έχει υποχρέωση να ενημέρωσει το Συμβόλαιο (Πελάτη) για αυτή τη Ρύθμιση.
 3. **Στο άρθρο 4 παράγραφος 3**, προστίθεται ότι σε περίπτωση που στο Προσωπικό Ασφαλείας παρέχεται Ιδιωτική Ασφάλιση κατά Ατυχήματος λόγω του Επικινδύνου της εργασίας από την πρώτη ημέρα πρόσληψης του Προσωπικού Ασφαλείας (αφορά φύλακες), τότε το νεοπροσληφθέν προσωπικό (αφορά φύλακες), τότε το νεοπροσληφθέν προσωπικό (μόνο φύλακες) υπάγεται στην εκάστοτε Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. για τους πρώτους 12 (δώδεκα) μήνες. Μετά την παρέλευση αυτού υπάγεται στην εκάστοτε Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. Ο Έλεγχος για την παραπάνω ρύθμιση γίνεται από την επιτροπή του άρθρου 4 παράγραφος 10. Υποχρέωση των εταιρειών για την ισχύ αυτού του κανονιστικού όρου, είναι να ενημερώνουν την ΕΟΑ και την ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. και να προσκομίζουν επί αποδείξει αναλυτικές καταστάσεις του νεοπροσληφθέντος προσωπικού τους κάθε τέλος εκάστου μηνός. Οι καλύψεις σε ότι αφορά το ασφαλιστήριο θα δίνεται από την Επιτροπή του Άρθρου 4, παρ. 10, κατά πλειοψηφία των 4/5. Η ρύθμιση αυτή δεν αφορά προσωπικό (φύλακες) που προσλήφθηκε νωρίτερα από την 1.1.2004.
 4. **Επί του άρθρου 5 και παράγραφο 1**, προστίθεται ότι η Παρούσα Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. καταργεί κάθε προηγούμενη.
- ** Η από 1.4.2011 ΣΣΕ υπεγράφη μεταξύ του Συνδέσμου Ελληνικών Επιχειρήσεων Ασφαλείας (ΣΕΕΑ) από εργοδοτικής πλευράς και της Ομοσπονδίας Υπαλλήλων Προσωπικού Ασφαλείας Ελλάδος (ΟΜΥΠΑΕ) από εργατικής πλευράς.

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Επανδρωμένων Υπηρεσιών Ασφαλείας
2. Σύνδεσμος Ελληνικών Επιχειρήσεων Ασφαλείας (ΣΕΕΑ) (ΣΣΕ 1.4.2011).

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Υπαλλήλων Προσωπικού Ασφαλείας Ελλάδος (ΟΜΥΠΑΕ) (ΣΣΕ 29.6.2010).

ΠΡΟΟΙΜΙΟ (ΣΣΕ 29.6.2010)

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ρητά δια της παρούσης ότι στο πλαίσιο της αντιμετώπισης της δεινής οικονομικής κατάστασης στην οποία ευρίσκεται η χώρα γεγονός που έχει άμεσες και δυσμενείς επιπτώσεις τόσο στην απασχόληση όσο και στη λειτουργία και βιωσιμότητα των επιχειρήσεων και προκειμένου να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας του κλάδου δίνοντας έτσι στους εργαζομένους μία αίσθηση επαγγελματικής σιγουριάς και εργασιακής ειρήνης συνυπογράφουν την παρούσα.

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας την εμπειρία της υπογραφής αλληπάλληλων κλαδικών συμβάσεων εργασίας και επειδή για λόγους που ανάγονται στη διευκόλυνση των ρυθμίσεων της παρούσης, αλλά και για να αντιμετωπιστούν με ιδιαιτερότητα τα θέματα των διαφόρων ειδικοτήτων του ενιαίου κλάδου προσωπικού ασφαλείας, η παρούσα να διαχωριστεί σε τρία παραρτήματα (Α' Β' και Γ') τα οποία θα αποτελούν απόλυτα αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.

Η παρούσα διαμορφώθηκε ύστερα και από τις προτάσεις των πρωτοβαθμίων σωματείων και σύμφωνα με τα προβλήματα που υφίστανται οι εργαζόμενοι μέχρι σήμερα, ώστε να αντιμετωπιστούν σε βάθος χρόνου οι θεσμικές-εργασιακές και οικονομικές ανισότητες, με σκοπό τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων, και φυσικά την πρόοδο και αναβάθμιση του κλάδου. Οι παρούσες οικονομικές συνθήκες στην αγορά εργασίας και κυρίως η αναγκαιότητα διασφάλισης των υφισταμένων θέσεων εργασίας επιβάλλουν όπως για όλο το διάστημα ισχύος της παρούσης διατηρηθεί αμετάβλητο το μισθοδοτικό καθεστώς και τα μισθοδοτικά κλιμάκια (Παράρτημα Α'), όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί με την προϊσχύουσα έως την 31.12.2009 από 8.4.2009 Κ.Σ.Σ.Ε., των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας για τους υπαγόμενους στο Παράρτημα Α' της παρούσας (ΣΣΕ 29.6.2010).

ΠΡΟΟΙΜΙΟ (ΣΣΕ 1.9.2011)

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ρητά δια της παρούσης τα παρακάτω προκειμένου να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας του κλάδου, δίνοντας έτσι στους εργαζομένους μία αίσθηση επαγγελματικής σιγουριάς και εργασιακής ειρήνης και συνυπογράφουν την παρούσα ΚΣΣΕ.

Τα συμβαλλόμενα μέρη έχοντας την εμπειρία της υπογραφής κλαδικών συμβάσεων

εργασίας και για λόγους που ανάγονται στη διευκόλυνση των ρυθμίσεων της παρούσης, αλλά και για να αντιμετωπιστούν με ιδιαιτερότητα τα θέματα των διαφόρων ειδικοτήτων του ενιαίου κλάδου προσωπικού ασφαλείας, υπογράφουν την παρούσα ΚΣΣΕ.

Οι παρούσες οικονομικές συνθήκες στην αγορά εργασίας ουσιαστικά ανέδειξαν τον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων με αποτέλεσμα αρκετές από τις επιχειρήσεις να εκμεταλλεύονται την δημιουργηθείσα κατάσταση να δρουν ανεξέλεγκτα και να καταστρατηγούν τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Εδώ πρέπει να σημειωθεί ότι ο κλάδος απασχολεί πλέον των 45.000 εργαζομένων αλλά και επίσης ότι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα όσες επιχειρήσεις είναι συνεπείς και σέβονται τα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων και καταβάλλουν τις νόμιμες εισφορές στο Δημόσιο και τους ασφαλιστικούς οργανισμούς αλλά παρ' όλα αυτά αντιμετωπίζουν εξαιρετικά δύσκολα προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία τους, ένα από τα οποία είναι ο αθέμιτος ανταγωνισμός.

Οι κοινωνικοί εταίροι, γνωρίζοντας τη δυσμενή κατάσταση που αντιμετωπίζει ο κλάδος αλλά και τις επιπτώσεις της δυσμενούς αυτής κατάστασης στην ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών ασφαλείας καθώς και τα επιπρόσθετα προβλήματα που δημιουργεί η αύξηση της εγκληματικότητας από διάφορους ενδογενείς και εξωγενείς παράγοντες, υπογράφουν την παρούσα, έχοντας συμφωνήσει πλήρως μεταξύ τους, τα δύο συμβαλλόμενα μέρη, για την ανάγκη της από κοινού συμμετοχής τους στην εκπαίδευση και μετεκπαίδευση όλων των ενασχολούμενων με Ι.Ε.Π.Υ.Α. και των εργαζομένων αυτών.

Τούτο δε προς το σκοπό:

- α) της αναβάθμισης των παρεχομένων προς το κοινωνικό σύνολο υπηρεσιών**
- β) της απρόσκοπτης και υγιούς λειτουργίας του Κλάδου και**
- γ) της με κοινές και συντονισμένες προσπάθειες επίτευξης των συμφωνηθέντων.**

Η παρούσα κρίνεται αναγκαία προκειμένου να ανακουφίσει το πρόβλημα που έχουν διαμορφώσει οι ανισότητες που προέκυψαν από την υπογραφή των επιχειρησιακών συμβάσεων που έχουν συνάψει το τελευταίο χρονικό διάστημα περισσότερο σωματεία όπως η κατάσταση αυτή έχει διαμορφωθεί τελευταία στον κλάδο και αποτυπώνεται στις προτάσεις των πρωτοβάθμιων σωματείων.

Έτσι με δεδομένα τα προβλήματα που υφίστανται οι εργαζόμενοι σήμερα, οι κοινωνικοί εταίροι υπογράφουν την παρούσα, ώστε να αντιμετωπιστούν οι θεσμικές, εργασιακές και οικονομικές ανισότητες, με σκοπό τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και τη δημιουργία νέων και κυρίως την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών ασφαλείας προς την ελληνική κοινωνία (ΣΣΕ 1.9.2011).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1.1. Στις διατάξεις της παρούσας Κ.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και στις

επιχειρήσεις συστημάτων ασφαλείας όλης της χώρας και έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες:

- I. Προσωπικό Ασφαλείας (Φύλακες-Αρχιφύλακες-Επόπτες). Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφόσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.
- II. Συνοδοί Χρηματαποστολών.
- III. Οδηγοί Χρηματαποστολών.
- IV. Καταμετρητές χρημάτων.
- V. Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Περιπολούν Φυλάξεων.
- VI. Προσωπικό Ασφαλείας - Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς (screeners)
- VII. Εφοδιαστές και Τεχνικοί Α.Τ.Μ.
- VIII. Διοικητικό και Υπαλληλικό Προσωπικό
- IX. Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.
- X. Καθαρίστριες
- XI. Γενικώς όλοι οι Υπάλληλοι που φέρουν άδεια εργασίας ως προσωπικό ασφαλείας βάσει του νόμου 2518/97 και εργάζονται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας (ΣΣΕ 29.6.2010).

Γενικώς όλοι οι υπάλληλοι που φέρουν άδεια εργασίας ως προσωπικό ασφαλείας βάσει του Ν. 2518/97, ή εκτελούν χρέη προσωπικού ασφαλείας (ΣΣΕ 1.9.2011).

- 1.2. Αυτή η Κ.Σ.Σ.Ε. ισχύει για τους εργαζόμενους με τις παραπάνω ειδικότητες, που είναι μέλη της πρωτοβάθμιων σωματείων και ανήκουν στη δύναμη της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. (ΣΣΕ 14.2.2007, ΣΣΕ 1.9.2011).

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

(για όσους έχουν τις προαναφερόμενες ειδικότητες I έως XI)

1. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Η παρακράτηση των εισφορών από τους εργαζόμενους παραμένει στο ποσό των 3,30 ευρώ ανά μήνα και ισχύει για όλους όσους έχουν τις προαναφερόμενες ειδικότητες στις παραγράφους 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11 και υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση με την υποχρέωση των εργοδοτών της παρακράτησης και απόδοσης προς την ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. κάθε 18η του ερχόμενου μήνα (αρχής γενομένης από 1.1.2009).

Η παρακράτηση των εισφορών από τους εργαζομένους παραμένει ως προβλέπεται στην προϊσχύουσα ρύθμιση, ισχύει και για όλους όσους έχουν τις παραπάνω αναφερόμενες ειδικότητες και υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση με

την υποχρέωση των εργοδοτών της παρακράτησης και απόδοσης προς την ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε., κάθε 18η του ερχόμενου μήνα (ΣΣΕ 29.6.2010).

2. Μισθολογικά κλιμάκια

Συμφωνείται ρητά με την παρούσα ρύθμιση ότι καταργούνται τα υφιστάμενα κλιμάκια ανά διετία και θα μετατραπούν σε κλιμάκια ανά τριετία και με ενσωματωμένο το επίδομα κλάδου (μόνο για το παράρτημα Α') χωρίς να θιγεί κανένα κεκτημένο δικαίωμα για τους ήδη υπάρχοντες και ειδικότερα για αυτούς που προσελήφθησαν μέχρι και την 31.12.2006 του παραρτήματος Α' (με βάση τα συμφωνηθέντα της προϊσχύουσας Κ.Σ.Σ.Ε. 2009). Τα κλιμάκια για το παράρτημα Α' και τα δύο μέρη δεσμεύονται ότι θα κατατεθούν μέσα σε δύο μήνες από την υπογραφή της παρούσης (για το παράρτημα Β' οι τριετίες ισχύουν από 1.7.2010) (ΣΣΕ 29.6.2010).

3. Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως **προϋπηρεσία θεωρείται** η πραγματική υπηρεσία σε επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και στη συγκεκριμένη ειδικότητα (ΣΣΕ 29.6.2010, ΣΣΕ 1.9.2011).
4. Οι διατάξεις των προηγούμενων Κ.Σ.Σ.Ε. του κλάδου και των επιμέρους ειδικοτήτων που δεν τροποποιούνται ρητά με τη νέα Κ.Σ.Σ.Ε. εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 29.6.2010).
5. Συμφωνείται ρητά με την παρούσα ότι για την επόμενη Κ.Σ.Σ.Ε. (2010-2011) θα καταργηθούν τα υφιστάμενα κλιμάκια ανά διετία και θα μετατραπούν σε κλιμάκια ενιαία ανά τριετία χωρίς να θιγεί κάθε κεκτημένο δικαίωμα (πολυετείες, μείωση μισθολογικών κλιμακίων κ.λπ., σε περίπτωση που υπερβαίνει αυτών που θα προβλέπεται σε νέα διαμορφωμένα, μισθολογικά κλιμάκια από την Κ.Σ.Σ.Ε. 2010-2011) (ΣΣΕ 8.4.2009).
6. Τα δύο μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων - άρθρων και γενικά της παρούσης ρύθμισης και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν προκύψει. Σε διαφορετική περίπτωση οποιαδήποτε μονομερής παραβίαση δεν επιλυθεί, τότε προκύπτει αιτία καταγγελίας για το σύνολο της παρούσης (ΣΣΕ 8.4.2009).
7. Όλα τα μισθολογικά κλιμάκια των ειδικοτήτων που δεν αναφέρονται στα συνημμένα παραρτήματα παραμένουν σταθερά (ΣΣΕ 8.4.2009).
8. Σε περίπτωση που υπάρξει άλλη Κ.Σ.Σ.Ε. σύμβαση που είναι ανώτερη από την παρούσα τότε συμφωνείται ρητά ότι θα συζητηθεί εκ νέου η σύμβαση ώστε να υπάρξουν ανάλογες αυξήσεις και ελάχιστα μεγαλύτερες από την πιθανή μελλοντική σύμβαση που θα υπάρξει (ΣΣΕ 8.4.2009).
9. Οι εργοδότες υποχρεούνται κατά την πρόσληψη να προσδιορίσουν στη σύμβαση εργασίας προσωπικού ασφαλείας την ακριβή ειδικότητα του εργαζομένου και να προσκομίζουν αντίγραφο στον εργαζόμενο (ΣΣΕ 8.4.2009).

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ Α' ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

Στις διατάξεις της παρούσας του Α' παραρτήματος υπάγονται όλες οι ειδικότητες εκτός των Χρηματοποστολών όλης της χώρας και έχουν ως εξής:

1. Προσωπικό Ασφαλείας (Φύλακες-Αρχιφύλακες-Επόπτες)

Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι υποδοχής (reception) οι οποίοι ασκούν καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφόσον απασχολούνται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

2. Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Περιπολουσών Φυλάξεων

3. Προσωπικό Ασφαλείας - Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς (Screeners)

4. Διοικητικό και Υπαλληλικό Προσωπικό

5. Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

6. Καθαρίστριες

7. Γενικώς όλοι οι Υπάλληλοι που φέρουν άδεια εργασίας ως προσωπικό ασφαλείας βάσει του Νόμου 2518/97 και εργάζονται σε εταιρείες παροχής υπηρεσιών ασφαλείας (ΣΣΕ 29.6.2010).

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΌΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Α' ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

1. Οι κατώτατες αποδοχές όλων των μισθολογικών κλιμακίων που καλύπτει η παρούσα ρύθμιση του Α' παραρτήματος καταβάλλονται με τους ίδιους όρους όπως η προϊσχύουσα ΚΣΣΕ όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009 αμετάβλητες, έως ότου συμφωνηθούν, κατατεθούν και προσαρτηθούν τα νέα κλιμάκια.

Για τις αποδοχές των εργαζομένων με τις ειδικότητες VIII, IX και X του άρθρου 1 συμφωνήθηκαν τα εξής:

Οι πάσης φύσεως αποδοχές (βασικοί μισθοί, επιδόματα και κάθε είδους μισθολογικές παροχές) για τους υπαλλήλους γραφείου - εισπράκτορες - αποθηκάρους - κλητήρες, γραμματείς, χειριστές-τριες Η/Υ, προσωπικού καθαριότητας, καθορίζονται σύμφωνα με την από 30.7.2008 Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας ετών 2008-2009 προσαυξημένη κατά 0,3% για τους λογιστές και βοηθούς λογιστών σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 51/2008 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας λογιστών και βοηθών λογιστών βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών κ.λπ. πάσης φύσεως επιχειρήσεων όλης της χώρας προσαυξημένη κατά 0,3%, για τους ηλεκτρονικούς τεχνικούς και τεχνικούς εγκατάστασης και συντήρησης συστημάτων ασφαλείας και Η/Υ σύμφωνα με την από 7.10.2008 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας προσαυξημένη κατά 0,3% (ΣΣΕ 8.4.2009).

2. Για τις αποδοχές των εργαζομένων με τις ειδικότητες VIII, IX και X συμφωνήθηκαν τα εξής:

Οι πάσης φύσεως αποδοχές (βασικοί μισθοί, επιδόματα και κάθε είδους μισθολογικές παροχές) για τους υπαλλήλους γραφείου - εισπράκτορες - αποθηκάριους - κλητήρες, γραμματείς, χειριστές/τριες Η/Υ, προσωπικού καθαριότητας, καθορίζονται σύμφωνα με την από 30.7.2008 ΕΚΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας ετών 2008-2009, για τους λογιστές και βοηθούς λογιστών σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 45/2009 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας λογιστών και βοηθών λογιστών βιομηχανικών, βιοτεχνικών, εμπορικών κ.λπ. πάσης φύσεως επιχειρήσεων όλης της χώρας για τους ηλεκτρονικούς τεχνικούς και τεχνικούς εγκατάστασης και συντήρησης συστημάτων ασφαλείας και Η/Υ σύμφωνα με την από 7.10.2008 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού ηλεκτρονικών υπολογιστών όλης της χώρας (ΣΣΕ 29.6.2010).

3. Εάν οι βασικοί μισθοί που θα διαμορφωθούν αντίστοιχα από την ΕΓΣΣΕ είναι υψηλότεροι από τους υφισταμένους, τότε θα επαναδιαπραγματευθούν και οι βασικοί μισθοί της παρούσης ρύθμισης (ΣΣΕ 29.6.2010, ΣΣΕ 1.9.2011).

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων τους οποίους καλύπτει η παρούσα, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί έως την 30.6.2011 αυξάνονται από 1.7.2011 κατά 1,6% σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 1.9.2011).

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ Α' ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

1. Το επίδομα επικινδυνότητας προσωπικού ασφαλείας, παραμένει σταθερό στα 74,28 ευρώ (ΣΣΕ 8.4.2009).
2. **Επίδομα Αρχιφύλακα**
Στους εργαζόμενους που εκτελούν χρέη αρχιφύλακα, δίνεται επίδομα ποσοστού 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 29.6.2010).
3. **Επίδομα Επόπτη**
Στους εργαζόμενους που εκτελούν χρέη επόπτη δίνεται επίδομα 30% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 29.6.2010).
4. **Το επίδομα Προσωπικό Ασφαλείας Patrol** (Εποχούμενων Περιπολούν Φυλάξεων) σταθερό 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 8.4.2009).
5. **Το επίδομα επικινδυνότητας Προσωπικού Ασφαλείας** (Ελεγκτών Ασφαλείας Αερομεταφορών, Λιμανιών και μέσων μαζικής μεταφοράς) σταθερό στα 74,28 ευρώ (ΣΣΕ 8.4.2009).
6. **Το προβλεπόμενο επίδομα αυξημένης ευθύνης** (βλ. προηγούμενες Κ.Σ.Σ.Ε.) προσωπικού ασφαλείας που απασχολείται στα αεροδρόμια, λιμάνια και μέσω μαζικής μεταφοράς της Επικράτειας θα καταβάλλεται στους εργαζόμενους μόνο και εφόσον το έχει αποδεχτεί ο πελάτης στο συμβόλαιό του (ΣΣΕ 8.4.2009).

7. **Επίδομα Τέκνων.** Δίδεται επίδομα τέκνων 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου κάθε εργαζομένου που έχει (1) τέκνο και από ένα τέκνο και πάνω οφείλει να το καταβάλει ο ΟΑΕΔ. Εξαιρείται το πεδίο ισχύος 1.1 Οδηγοί χρηματαποστολών (ΣΣΕ 29.6.2010).
8. **Επίδομα σε γονείς με παιδιά με ειδικές ανάγκες.** Συμφωνείται κάθε χρόνο εφάπαξ οικονομική ενίσχυση ίση με 200 ευρώ κατόπιν αίτησης προς τον εργοδότη με συνημμένα όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά και σχετική βεβαίωση της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. (ΣΣΕ 29.6.2010).
9. **Χορηγείται επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του κάθε κλιμακίου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, χήρους-χήρες, διαζευγμένους καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον αυτές έχουν την επιμέλεια τέκνου ή τέκνων (ΣΣΕ 29.6.2010, ΣΣΕ 1.9.2011).
10. **Επίδομα όπλου.** Στους εργαζόμενους που νομίμως φέρουν όπλο κατά τη διάρκεια των καθηκόντων τους, το επίδομα όπλου παραμένει σταθερό δηλαδή σε ποσοστό 15%, επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 29.6.2010).
11. Η μεταβατικότητα των κλιμακίων ισχύει μέχρι και την 31.12.2008 (δηλαδή όσοι εργαζόμενοι μέχρι και την παραπάνω ημερομηνία συμπληρώνουν την απαιτούμενη προϋπηρεσία για αλλαγή μισθολογικού μεταφέρονται στο επόμενο με την ανάλογη προσαύξηση). Από 1.1.2009 μέχρι και 31.12.2009 δε θα υπάρξει αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου για τους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που υπάγονται στην παρούσα Κ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 8.4.2009).

Τα επιδόματα των ειδικοτήτων τα οποία περιλαμβάνονται στα υπό έγκριση επαγγελματικό περίγραμμα του Κλάδου Βαθμοφόρων από το ΕΚΕΠΙΣ θα υπολογίζονται επί του βασικού μισθού κάθε εργαζομένου βάσει του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 1.9.2011).

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΆΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Α'

1. Τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη κατόπιν της θέσεως ισχύος του Νόμου 3707/2008 που τροποποίησε τον 2518/97 δεσμεύονται να συνεργαστούν ώστε να επιτύχουν η όποια εκπαίδευση και πιστοποίηση του νέου αλλά και του υπάρχοντος σήμερα προσωπικού Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας να μπορεί να γίνει σε ελάχιστο χρόνο και χωρίς οποιαδήποτε επιβάρυνση (κόστος) δεδομένης της υψηλής εμπειρίας αυτού του προσωπικού. Προς τούτο συνίσταται πενταμελής επιτροπή αποτελούμενη από τους : 1. Σκούτα Γεώργιο, 2. Αντωνόπουλου Βασίλειο, 3. Σαμπρή Αλέξανδρο, 4. Καναβάρο Κυριάκο και 5. Αντωνόπουλο Νικόλαο με σκοπό την προώθηση σε όλους τους αρμόδιους φορείς και Αρχές της πιο πάνω πρόβλεψης. Παράλληλα τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται ρητά στην πλήρη συνεργασία τους στην οποιαδήποτε δημιουργία σχολών-πιστοποίησης με σκοπό την αναβάθμιση του επαγγέλματος σε συνεργασία με τα αρμόδια υπουργεία. Αναφορικά με το προσωπικό που θα απαιτηθεί να εκπαιδευτεί και πιστοποιηθεί στον Κλάδο μετά τη δημοσίευση της σχετικής

- υπουργικής απόφασης συμφωνείται το κόστος εκπαίδευση, εάν υπάρχει, να βαρύνει το προσωπικό. Δύνανται όμως οι Εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών ασφαλείας να διευκολύνουν ταμειακά το προσωπικό αυτό για την αντιμετώπιση του κόστους και για χρονικό διάστημα 12 μηνών (ΣΣΕ 8.4.2009).
2. Τα δύο μέρη συμφωνούν στη δημιουργία κοινής επιτροπής με σκοπό την παρέμβαση σε διαγωνισμού ώστε να επιβάλλουν την υποχρέωση του κατώτατου εργατικού κόστους δια της παρούσης Κ.Σ.Σ.Ε. προς αποφυγή του αθέμιτου ανταγωνισμού με συνέπεια την παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας και παράλληλα την υποχρέωση ελέγχου της ανάθεσης σε υπεργολάβους με την προϋπόθεση της κατώτατης τιμής του εργατικού κόστους της παρούσης Κ.Σ.Σ.Ε. που προσδιορίζεται στο παρακάτω (συνημμένο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ) πινάκιο με την υποχρέωση της εταιρείας και του ανάδοχου υπεργολάβου να προσκομίζουν αντίστοιχα τα συμβόλαια και τις καταστάσεις μισθοδοσίας μετά από σχετικό αίτημα του ΣΕΕΥΑ και της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. (ΣΣΕ 8.4.2009).
 3. Συμφωνείται ρητά με την παρούσα ότι για την επόμενη Κ.Σ.Σ.Ε. (2010-2011) θα καταργηθούν τα υφιστάμενα κλιμάκια ανά διετία και θα μετατραπούν σε κλιμάκια ανά τριετία και η ποσοστιαία διαφορά του κατώτατου από το ανώτατο κλιμάκιο της παρούσας, όπως αυτή θα έχει διαμορφωθεί δε θα ξεπερνά το 55% ώστε να υπάρξει σταδιακή και ισότιμη ανακατανομή-σύγκλιση των μισθών με σκοπό τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και την εξασφάλιση της παραμονής των εργαζομένων στον κλάδο (ΣΣΕ 8.4.2009).

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ Β' ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

(ειδικότητες υπηρεσιών χρηματοποστολών)

Στις διατάξεις της παρούσας του Β' παραρτήματος, η ισχύς της οποίας αρχίζει από την 1.1.2010 και ισχύει μέχρι την 31.12.2010, υπάγονται όλες οι ειδικότητες των Χρηματοποστολών όλης της χώρας και έχουν ως εξής:

1. Οδηγοί Χρηματοποστολών
2. Συνοδοί Χρηματοποστολών
3. Καταμετρητές Αξιών
4. Εφοδιαστές και Τεχνικοί Α.Τ.Μ.

ΚΑΤΩΤΑΤΑ ΌΡΙΑ ΑΠΟΔΟΧΩΝ Β' ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

1. Οι κατώτερες αποδοχές των εργαζομένων που καλύπτει η παρούσα του Β' παραρτήματος αυξάνονται σε ποσοστό 5,81% για το έτος 2010 και οι αποδοχές διαμορφώνονται στο ποσό των 783 ευρώ (740 βασικός και 43 ευρώ επίδομα συνοδού).
2. Οι ωριμάνσεις των εργαζομένων που ανήκουν στις ειδικότητες του παραρτήματος Β (πλην της ειδικότητας οδηγού χρηματοποστολών) θα ενσωματωθούν στα νέα διαμορφωμένα κλιμάκια (κριτήριο ένταξης αποτελεί η

ημερομηνία πρόσληψης) χωρίς να θιγεί κάθε κεκτημένο δικαίωμα και θα ενεργοποιηθούν αυτόματα από την 1.7.2010 χωρίς καμμία αναδρομική ισχύ.

3. Για την ειδικότητα των οδηγών χρηματαποστολών οι κλίμακες παραμένουν σε τριετίες καθώς είχαν και θα ενεργοποιηθούν αυτόματα από την 1.7.2010 χωρίς καμμία αναδρομική ισχύ.
4. Όσοι εργαζόμενοι μέχρι την 31.12.2009 (οδηγοί χρηματαποστολών) είχαν συμπληρώσει την απαιτούμενη προϋπηρεσία για αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου και δεν είχαν αλλάξει κλιμάκιο εντός του 2009, θα μεταφερθούν αυτόματα το 2010 στην τριετία που αντιστοιχούν από την 1.7.2010, χωρίς καμμία αναδρομική ισχύ (ΣΣΕ 29.6.2010).
5. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων τους οποίους καλύπτει η παρούσα ρύθμιση όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί **έως την 30.6.2011 αυξάνονται από 1.7.2011 κατά 1,6% σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 1.9.2011).**

Με βάση τα παραπάνω οι μισθοί διαμορφώνονται όπως εμφανίζονται στους συνημμένους πίνακες οι οποίοι αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα της παρούσης (ΣΣΕ 29.6.2010).

Εάν οι βασικοί μισθοί που θα διαμορφωθούν αντίστοιχα από την ΕΓΣΣΕ είναι υψηλότεροι από τους υφιστάμενους, τότε θα επαναδιαπραγματευτούν και οι βασικοί μισθοί της παρούσας (ΣΣΕ 29.6.2010, ΣΣΕ 1.9.2011).

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ Β' ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ

1. **Το επίδομα επικινδυνότητας οδηγών**, αυξάνεται σε 86,66 ευρώ για το έτος 2009 (ΣΣΕ 8.4.2009) και για το έτος 2010 στα 87 ευρώ (ΣΣΕ 29.6.2010).
2. **Το επίδομα επικινδυνότητας Συνοδών, Εφοδιαστών και Τεχνικών** παραμένει και για το έτος 2009 σταθερό στα 101,30 ευρώ (ΣΣΕ 8.4.2009).
3. **Το επίδομα Καταμετρητών** παραμένει και για το έτος 2009 σταθερό στα 74,28 ευρώ (ΣΣΕ 8.4.2009).
4. **Το Επίδομα όπλου**
Στους εργαζόμενους που νομίμως φέρουν όπλο κατά τη διάρκεια των καθηκόντων τους, το επίδομα όπλου παραμένει σταθερό δηλαδή σε ποσοστό 15%, επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 29.6.2010).
5. **Επίδομα Αρχιφύλακα**
Στους εργαζόμενους που εκτελούν χρέη αρχιφύλακα, δίνεται επίδομα ποσοστού 10% επί του μισθολογικού κλιμακίου που ανήκει ο κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 29.6.2010).
6. **Επίδομα Επόπτη**
Στους εργαζόμενους που εκτελούν χρέη επόπτη δίνεται επίδομα 30% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 29.6.2010).
7. **Επίδομα Ασυρματιστή**
Δίνεται επίδομα σε όσους απασχολούνται αποκλειστικά με τη χρήση ασύρματων

- δικτύων για το συντονισμό χρηματοποστολών σε ποσοστό 30% επί του μισθολογικού κλιμακίου που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 29.6.2010).
- 8. Επίδομα Τέκνων.** Δίδεται επίδομα τέκνων 5% επί του μισθολογικού κλιμακίου κάθε εργαζομένου που έχει (1) τέκνο και από ένα τέκνο και πάνω οφείλει να το καταβάλει ο ΟΑΕΔ. Εξαιρείται το πεδίο ισχύος 1.1 Οδηγοί χρηματοποστολών (ΣΣΕ 29.6.2010).
- 9. Επίδομα σε γονείς με παιδιά με ειδικές ανάγκες.** Συμφωνείται κάθε χρόνο εφάπαξ οικονομική ενίσχυση ίση με 200 ευρώ κατόπιν αίτησης προς τον εργοδότη με συνημμένα όλα τα απαραίτητα δικαιολογητικά και σχετική βεβαίωση της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. (ΣΣΕ 29.6.2010).
- 10. Χορηγείται επίδομα γάμου** σε ποσοστό 10% υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού του κάθε κλιμακίου σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, χήρους-χήρες, διαζευγμένους καθώς και στις άγαμες μητέρες εφόσον αυτές έχουν την επιμέλεια τέκνου ή τέκνων (ΣΣΕ 29.6.2010, ΣΣΕ 1.9.2011).
- 11. Το επίδομα πολυετίας** καταργείται και παραμένει μόνο για αυτούς που το λάμβαναν ήδη, πριν από την ισχύ αυτής της κλάδικής (ΣΣΕ 29.6.2010).
- 12.** Η μεταβατικότητα των κλιμακίων ισχύει μέχρι και την 31.12.2008 (δηλαδή όσοι εργαζόμενοι μέχρι και την παραπάνω ημερομηνία συμπληρώνουν την απαιτούμενη προϋπηρεσία για αλλαγή μισθολογικού μεταφέρονται στο επόμενο με την ανάλογη προσαύξηση). Από 1.1.2009 μέχρι και 31.12.2009 η μετάβαση των κλιμακίων θα παραμείνει σταθερή χωρίς αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου (ΣΣΕ 8.4.2009).
- 13. Το Επίδομα επικινδυνότητας Συνοδών, Εφοδιαστών και Τεχνικών** παραμένει και για το έτος 2009 σταθερό στα 101,30 ευρώ.
- Στους εργαζόμενους που νομίμως φέρουν όπλο κατά τη διάρκεια των καθηκόντων τους, το επίδομα όπλου παραμένει σταθερό δηλαδή σε ποσοστό 15%, επί του μισθολογικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος (ΣΣΕ 8.4.2009).
- 14. Επίδομα εξομάλυνσης**
- Χορήγηση επιδόματος εξομάλυνσης των αποδοχών (Συνοδούς, Καταμετρητές αξιών, Εφοδιαστές και Τεχνικοί ΑΤΜ) για ορισμένους μισθωτούς αποκλειστικά για την εξομάλυνση των αποδοχών ορισμένων κατηγοριών ώστε να μη μειωθούν αυτές (ΣΣΕ 29.6.2010).

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ Β'

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται ρητά στην πλήρη συνεργασία τους, στην οποιαδήποτε δημιουργία **σχολών πιστοποίησης** με σκοπό την αναβάθμιση του επαγγέλματος, σε συνεργασία με τα αρμόδια υπουργεία (ΣΣΕ 29.6.2010).
2. **Χειμερινή και θερινή στολή προσωπικού ασφαλείας**
Κάθε εταιρεία είναι υποχρεωμένη να διαθέτει στο προσωπικό της, ανάλογη κάθε εποχής, δηλαδή θερινή και χειμερινή στολή, όπως ορίζει ο Νόμος 3707/08 που τροποποίησε τον Ν. 2518/97 (ΣΣΕ 8.4.2009).
3. Τα εδώ Συμβαλλόμενα μέρη κατόπιν της θέσεως σε ισχύ του Νόμου 3707/2008

που τροποποίησε τον 2518/97 δεσμεύονται να συνεργαστούν ώστε να επιτύχουν η όποια εκπαίδευση και πιστοποίηση του νέου αλλά και του υπάρχοντος σήμερα προσωπικού Εταιρειών Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας να μπορεί να γίνει σε ελάχιστο χρόνο και χωρίς οποιαδήποτε επιβάρυνση (κόστος) δεδομένης της υψηλής εμπειρίας αυτού του προσωπικού. Προς τούτο συνίσταται πενταμελής επιτροπή αποτελούμενη από τους : 1. Σκούτα Γεώργιο, 2. Αντωνόπουλο Βασίλειο, 3. Σαμπρή Αλέξανδρο, 4. Καναβάρο Κυριάκο και 5. Παπακωνσταντίνου Νικόλαο, με σκοπό την προώθηση σε όλους τους αρμόδιους φορείς και Αρχές της πιο πάνω πρόβλεψης. Παράλληλα τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται ρητά στην πλήρη συνεργασία τους στην οποιαδήποτε δημιουργία σχολών - πιστοποίησης με σκοπό την αναβάθμιση του επαγγέλματος σε συνεργασία με τα αρμόδια υπουργεία. Αναφορικά με το προσωπικό που θα απαιτηθεί να εκπαιδευτεί και πιστοποιηθεί στον Κλάδο μετά τη δημοσίευση της σχετικής υπουργικής απόφασης συμφωνείται το κόστος εκπαίδευσης, εάν υπάρχει, να βαρύνει το προσωπικό. Δύνανται όμως οι Εταιρείες Παροχής Υπηρεσιών ασφαλείας να διευκολύνουν ταμειακά το προσωπικό αυτό για την αντιμετώπιση του κόστους και για χρονικό διάστημα 12 μηνών (ΣΣΕ 8.4.2009).

4. Συμφωνείται στην παρούσα ότι κάθε Εταιρεία Παροχής Υπηρεσιών Χρηματοποστολών έχει τη δυνατότητα να συντάσσει εσωτερικό Κανονισμό Ασφαλείας για τις Χρηματοποστολές χρησιμοποιώντας τη δική της τεχνογνωσία (Know How) και οι εργαζόμενοι αφού εκπαιδευτούν καταλλήλως, με μέριμνα της Εταιρείας, στο αντικείμενο του υποχρεούνται στην τήρησή του. Ο Κανονισμός Ασφαλείας ως εμπιστευτικό εκ της φύσης του έγγραφο απαγορεύεται να παραδοθεί στους εργαζομένους καθώς και να διοχετευθεί καθ' οιονδήποτε τρόπο αυτούσιος ή τμηματικά εκτός των εγκαταστάσεων της εταιρείας (ΣΣΕ 8.4.2009).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ'

Κατώτατο εργατικό κόστος

1. Συμφωνείται ότι στην επόμενη Κ.Σ.Σ.Ε. θα προβλέπεται κατώτατο κόστος με χρησιμοποίηση προσωπικού στοιχειώδους εργασιακής εμπειρίας και προϋπηρεσίας (ΣΣΕ 8.4.2009).
2. Προσδιορισμός κατωτέρου εργατικού κόστους: τα δύο μέρη συμφώνησαν από κοινού με βάση την παρούσα Κ.Σ.Σ.Ε. τις τιμές του κόστους των υπηρεσιών παροχής ασφαλείας προς αποφυγή του αθέμιτου ανταγωνισμού και της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας. Σε δημόσιους και ιδιωτικούς διαγωνισμούς κάθε τιμή κάτω του νόμιμου εργατικού κόστους που προέκυψε μετά από μελέτη που ανατέθηκε σε αρμόδιο ορκωτό λογιστή (όπως προσδιορίζεται στο παρόν παράρτημα και στο συνημμένο πίνακα) θα θεωρείται ως μη νόμιμη με συνέπεια εκ του προοιμίου ποινή αποκλεισμού του υποψηφίου (ΣΣΕ 29.6.2010).

Για τον προσδιορισμό του κατωτέρου εργατικού κόστους έχουν ληφθεί υπόψη οι

νέες ρυθμίσεις του Νόμου 3707/2008 καθώς και της ΚΥΑ 1016/109/151-α Αναλυτική περιγραφή του υπολογισμού αναφέρεται στην επισυναπτόμενη Μελέτη Προσδιορισμού του Ελάχιστου Νόμιμου Κόστους (ΣΣΕ 29.6.2010).

Συμφωνείται ότι με την κατάθεση των νέων κλιμακίων του παραρτήματος Α' θα επαναυπολογιστεί το ελάχιστο εργατικό κόστος και θα κατατεθούν νέοι πίνακες (ΣΣΕ 29.6.2010).

Πίνακας ελάχιστου κόστους υπηρεσιών ασφαλείας αναλόγως σύνθεσης και στοιχειώδους προϋπηρεσίας (ισχύει από 1.1.2010 έως 31.12.2010)

ΕΙΔΟΣ ΦΥΛΑΞΗΣ	ΑΠΕΙΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ		ΕΜΠΕΙΡΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (ΑΠΟ 2-4 ΕΤΗ)	
	100% ΑΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	70% ΑΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ & 30% ΕΓΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (*)	100% ΑΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	70% ΑΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ & 30% ΕΓΓΑΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (*)
Μηνιαίο κόστος 24ωρης φύλαξης όλες τις ημέρες της εβδομάδος συμπεριλαμβανομένων Αργιών	7.027,00	7.229,03	9.020,91	9.266,86
Κόστος ώρας (για πρωινή ή απογευματινή απασχόληση από Δευτέρα έως Παρασκευή)	8,00	8,23	10,27	10,55

* Η σύνθεση αυτής της αναλογίας προσωπικού είναι η στατιστικά ισχύουσα στον κλάδο όπως αποδέχονται τα εδώ συμβαλλόμενα μέρη (ΣΣΕ 29.6.2010).

3. Προσδιορισμός κατώτατου εργατικού κόστους: τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν το ελάχιστο εργατικό κόστος που θα διέπει το καθεστώς σε δημόσιους και ιδιωτικούς διαγωνισμούς καθώς και σε απευθείας αναθέσεις έργου θα είναι αυτό που προβλέπεται από την ισχύουσα ΚΛΑΔΙΚΗ Σ.Σ.Ε. Επίσης θα υπάρχει συνυπευθυνότητα των συμβαλλομένων μερών, δηλ. της αναθετούσας αρχής ή του ιδιώτη και της Ι.Ε.Π.Υ.Α. για την τήρηση των ανωτέρω. Αν δεν τηρούνται τα ανωτέρω τότε θα θεωρούνται ΑΚΥΡΕΣ οι συναφθείσες κατά παράβαση των ανωτέρω συμβάσεις και αμφότεροι οι συμβαλλόμενοι θα τιμωρούνται με πρόστιμο που θα ορίσει το αρμόδιο Υπουργείο.

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας τον αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ ορισμένων επιχειρήσεων του Κλάδου στους διαγωνισμούς, με συνέπεια, τη μη εφαρμογή της υφιστάμενης εργατικής νομοθεσίας και τελικό αποδέκτη τους εργαζόμενους (με μισθούς κάτω και της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), τη μη νόμιμη απόδοση των ασφαλιστικών εισφορών προς το ΙΚΑ (που σημαίνει πάνω από εκατό εκατομμύρια ευρώ εισφοροδιαφυγή κ.λπ.) συμφωνούν και αποδέχονται ρητά να ζητήσουν από το αρμόδιο Υπουργείο να προσθέσει στη διάταξη του άρθρου 68 του νόμου 3863/2010 ως μια εκ των αιτιών ακυρότητάς των, στην εν λόγω

διάταξη προβλεπομένων συμβάσεων εργολαβίας επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών και την παράβαση της εργατικής νομοθεσίας και τη **συνυπευθυνότητα** με την επιβολή χρηματικού προστίμου σε οποιαδήποτε σύμβαση δημόσια είτε ιδιωτική (ΣΣΕ 1.9.2011).

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Τα συμβαλλόμενα μέρη αναλαμβάνουν την υποχρέωση να απέχουν από κάθε μονομερή παραβίαση των όρων-άρθρων και γενικά της παρούσας ρύθμισης και με μεταξύ τους διαβουλεύσεις να προσπαθούν να επιλύουν οποιαδήποτε διαφορά τυχόν προκύψει (ΣΣΕ 1.9.2011).
2. Σε ότι αφορά στην παρούσα ρύθμιση και λόγω της ιδιομορφίας του κλάδου υπάρχει η ευχέρεια, μετά από πρόσκληση είτε της πλευράς των εργοδοτών είτε αυτής των εργαζομένων να πραγματοποιείται συνάντηση των συμβαλλόμενων μερών που θα έχει ως αντικείμενο την τροποποίηση όρων της παρούσας εφόσον προκύπτουν αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς ή τροποποιήσεις του Νόμου 2518/97 (ΣΣΕ 1.9.2011).
3. Στην παρούσα ρύθμιση εάν ενδεχομένως προσβληθεί κάποιο άρθρο αυτής αυτό δεν επηρεάζει το κύρος και την ισχύ των υπόλοιπων άρθρων της (ΣΣΕ 1.9.2011).
4. **α.** Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι στους ελέγχους που θα πραγματοποιούνται στον κλάδο από την Επιθεώρηση Εργασίας αλλά και κάθε αρμόδια κρατική Αρχή, δύναται να παρευρεθούν εκπρόσωπος της δευτεροβάθμιας οργάνωσης ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε., ή εκπρόσωπος κλαδικού σωματείου που ανήκει στη δύναμη της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. (ΣΣΕ 29.6.2010).
- β.** Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι στους ελέγχους που θα πραγματοποιούνται στον κλάδο από την Επιθεώρηση Εργασίας αλλά και από κάθε αρμόδια Κρατική Αρχή, δύναται να παρευρίσκονται εκπρόσωπος της δευτεροβάθμιας οργάνωσης ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. ή εκπρόσωπος πρωτοβάθμιου σωματείου που ανήκει στη δύναμη της ΟΜ.Υ.Π.Α.Ε. καθώς και εκπρόσωπος του Σ.Ε.Ε.Α. (ΣΣΕ 1.9.2011).
5. Συμφωνείται ρητά και τα δύο συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται ότι, αναγνωρίζοντας την επικινδυνότητα του επαγγέλματος (τα τελευταία χρόνια έχουν αυξηθεί οι θάνατοι εν ώρα υπηρεσίας) θα καταθέσουν από κοινού προτάσεις προς τα αρμόδια Υπουργεία όσον αφορά την **εκπαίδευση του προσωπικού ασφαλείας**, λαμβάνοντας υπόψη και τη βιβλιογραφία του επαγγελματικού περιγράμματος από το Ε.ΚΕ.Π.Ι.Σ. μέχρι 31.12.2011 (ΣΣΕ 1.9.2011).
6. Κατόπιν κοινής συμφωνίας τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να προωθήσουν στο αρμόδιο Υπουργείο από κοινού Κανονισμό Ασφαλείας του προσωπικού ασφαλείας. Βάσει διεθνών προτύπων, λαμβάνοντας υπόψη και τη βιβλιογραφία του επαγγελματικού περιγράμματος από το Ε.ΚΕ.Π.Ι.Σ. μέχρι την 31.12.2011 (ΣΣΕ 1.9.2011).
7. Οι συνδικαλιστικές άδειες που προβλέπονται από το Ν. 1264/82, θα

καταβάλλονται με τα πλήρη ημερομίσθια (εργατικά και ασφαλιστικά) από τον εργοδότη και θα χορηγούνται με έγγραφο της Ομοσπονδίας ή του πρωτοβάθμιου Σωματείου (ΣΣΕ 1.9.2011).

8. Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται ρητά να έχουν πλήρη συνεργασία να προωθήσουν την ίδρυση σχολών εκπαίδευσης με σκοπό την αναβάθμιση του επαγγέλματος σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία.

Επίσης τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται για την προώθηση του πιστοποιητικού που εξέδωσε ο ΣΕΕΑ και το οποίο θα μπορεί να προμηθεύεται κάθε αδειούχος του Ν. 2518/97 ο οποίος και θα παραδίδει το εν λόγω πιστοποιητικό στον πελάτη κατά την παράδοση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας με ηλεκτρονικά μέσα (συστήματα ασφαλείας). Τα συμβαλλόμενα μέρη επίσης συμφωνούν ότι το εν λόγω πιστοποιητικό θα παραδίδεται ΚΑΤ' ΕΤΟΣ από τον αδειούχο Ν. 2518/97 στον πελάτη κατόπιν του γενομένου ετήσιου SERVICE των συστημάτων ασφαλείας του πελάτη. Το πιστοποιητικό είναι απαραίτητο σε κάθε φυλασσόμενο χώρο. Επίσης το εν λόγω πιστοποιητικό είναι ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ για τη σύναψη ασφαλιστικού συμβολαίου για την ασφαλιστική κάλυψη της ιδιοκτησίας του πελάτη από ασφαλιστική εταιρεία.

Επίσης τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού από τους αρμόδιους φορείς την άμεση θέσπιση του εν λόγω πιστοποιητικού διότι αυτό αποτρέπει τη φοροδιαφυγή, **προστατεύει τη νόμιμα λειτουργούσα επιχείρηση, διασφαλίζει τις υπάρχουσες θέσεις εργασίας και δημιουργεί νέες, οπότε προκύπτει μείωση της ανεργίας**, αύξηση των εσόδων της πολιτείας και προστασία του κοινού (ΣΣΕ 1.9.2011).

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Αποφάσεις διαιτησίας, Σ.Σ.Ε., ατομικές συμβάσεις, προεδρικά διατάγματα που ορίζουν αποδοχές ανώτερες από τις προβλεπόμενες από την παρούσα δε θίγονται (ΣΣΕ 1.9.2011).
2. Ό,τι δεν τροποποιείται ρητά με την παρούσα ρύθμιση εξακολουθεί να ισχύει, ως ίσχυε πριν την υπογραφή της παρούσας (ΣΣΕ 1.9.2011).