



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων σε  
επιχειρήσεις παρασκευής  
τυποποιημένων πρόχειρων  
τροφίμων**

K78R09

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ ΤΥΠΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΠΡΟΧΕΙΡΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

### Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 21.5.1997 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 43/30.5.1997)
2. Η από 7.7.2000 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 93/27.7.2000)
3. Η από 27.6.2002 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 73/12.7.2002) (Ισχύει και για το 2003)
4. Η από Ιουλίου 2004 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 81/30.7.2004)
5. Η από 11.7.2005 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 79/19.7.2005)
6. Η από 26.7.2006 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 98/31.7.2006)
7. Η από 27.11.2007 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 4/8.1.2008)
8. Η από 24.7.2009 ΣΣΕ (Πρ. Κατ. Υπ. Απασχ. 56/26.10.2009)

### Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

#### Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
2. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων

#### Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων Γάλακτος, Τροφίμων και Ποτών

### Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι **στις επιχειρήσεις παρασκευής τυποποιημένων πρόχειρων τροφίμων**, τύπου SNACKS - ΣΝΑΚΣ (γαριδάκια chips, κ.λπ. συναφή προϊόντα, καθώς και παρασκευής τυποποιημένων κρουασάν), οι οποίες δεν μπορούν να υπαχθούν στους κλάδους παραγωγής αρτοποιημάτων και ζαχαρωδών προϊόντων ή ειδών ζαχαροπλαστικής, καθώς και οι εργαζόμενοι **στις επιχειρήσεις παρασκευής αφυδατωμένων τροφίμων** στιγμιαίας παρασκευής (σούπες, κύβοι, ζελέδες), έτοιμης σάλτσας (κέτσαπ, μουστάρδα, μαγιονέζα) και σαλάτας, που δεν μπορούν να υπαχθούν στην κατηγορία των κονσερβοποιημένων τροφών.

Σε όποιες περιπτώσεις οι επιχειρήσεις που αφορά η παρούσα ρύθμιση, διαθέτουν και άλλους κλάδους ή τμήματα παραγωγής τροφίμων ή προϊόντων πέραν των ανωτέρω αναφερομένων, οι εργαζόμενοι στους διαφορετικούς αυτούς κλάδους ή τμήματα δεν καλύπτονται από τις διατάξεις της παρούσας, αλλά από τις συλλογικές

ρυθμίσεις που, τυχόν, ισχύουν (ΣΣΕ 24.7.2009).

#### **Δ. ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΙ**

##### **Έτος 2002**

<b>Κατηγορίες εργαζομένων</b>	<b>1.1.2002 ευρώ</b>	<b>1.7.2002 ευρώ</b>
Τεχνίτες διαφόρων τύπων μειγμάτων	23,30	23,84
Χειριστές μηχανών παραγωγής και συσκευασίας	28,30	23,84
Βοηθοί των παραπάνω κατηγοριών	22,73	23,25
Εργάτες-τριες	22,73	23,25

Χειριστής μηχανών θεωρείται όποιος ασχολείται αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο με το χειρισμό αυτών (ΣΣΕ 27.6.2002).

##### **Έτος 2003**

Τα ημερομίσθια αυξάνονται για το 2003 κατά ποσοστό 4,2%. Η αύξηση αυτή θα δοθεί την 1.1.2003 εφ' άπαξ στα ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2002 και μετά από την τυχόν αναπροσαρμογή τους με βάση την εφαρμογή της ρήτηρας της προηγούμενης παραγράφου.

Ειδικότερα οι περιοδεύοντες πωλητές θα αμείβονται με 645 ευρώ από 1.1.2003.

##### **Έτος 2004**

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003 αυξήθηκαν από 1.1.2004 κατά ποσοστό 4% και όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.8.2004 αυξήθηκαν περαιτέρω από 1.9.2004 σε ποσοστό 2,5%. Η ίδια αύξηση χορηγήθηκε και στους περιοδεύοντες πωλητές.

##### **Έτος 2005**

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2004, αυξάνονται από 1.1.2005 κατά ποσοστό 3% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2005 αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2005 κατά ποσοστό 3,1%. Η ίδια αύξηση χορηγείται και στους περιοδεύοντες πωλητές (ΣΣΕ 11.7.2005).

##### **Έτος 2006**

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2005, αυξάνονται από 1.1.2006 κατά ποσοστό 3% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2006 αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2006 κατά ποσοστό 3,2%. Η ίδια αύξηση χορηγείται και στους περιοδεύοντες πωλητές (ΣΣΕ 26.7.2006).

### Έτος 2007

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2006, αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 3,2% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2007 αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2007 κατά ποσοστό 3%. Η ίδια αύξηση χορηγείται και στους περιοδεύοντες πωλητές (ΣΣΕ 27.11.2007).

### Έτος 2008

Οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007, από τη Σ.Σ. Εργασίας του 2007 που έχει υπογραφεί την 27.11.2007, με την παρουσία του μεσολαβητή του ΟΜΕΔ Ιωάννη Ληξουριώτη αυξάνονται από 1.1.2008 κατά ποσοστό 3,5% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 κατά ποσοστό 3%.

Όπως αυτά θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2008 αυξάνονται από 1.1.2009 με ποσοστό 2,5% και όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2009 αυξάνονται από 1.9.2009 με ποσοστό 3%.

Η ίδια αύξηση χορηγείται και στους περιοδεύοντες πωλητές (ΣΣΕ 24.7.2009).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

### 1. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας\*

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας, σε ποσοστό 5% για κάθε τριετία υπηρεσίας που διανύθηκε στον κλάδο και μέχρι οκτώ (8) τριετίες (ΣΣΕ 24.7.2009).

### 2. Επίδομα γάμου

Σε όλους τους έγγαμους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται **επίδομα γάμου**, σε ποσοστό 10%, επί των ανωτέρω βασικών ημερομισθίων.

Το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες και στον άγαμο γονέα, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών τους (ΣΣΕ 24.7.2009).

### 3. Διευθυντικό επίδομα περιοδεύοντων πωλητών και διαχειριστικών λαθών

Στους αναφερόμενους στην παρούσα ρύθμιση περιοδεύοντες πωλητές, και εφ' όσον χαρακτηρίζονται από τον εργοδότη ως προϊστάμενοι πωλήσεων, χορηγείται **διευθυντικό επίδομα** σε ποσοστό 10% (ΣΣΕ 24.7.2009).

### 4. Επίσης στους περιοδεύοντες πωλητές που διαχειρίζονται χρήματα και εφ' όσον κάνουν εισπράξεις - πληρωμές, χορηγείται επίδομα **διαχειριστικών λαθών** 30 ευρώ το μήνα (ΣΣΕ 27.11.2007).

\* Η όγδοη τριετία χορηγήθηκε με την Ιουλίου 2004 ΣΣΕ  
Η έβδομη τριετία χορηγήθηκε με την από 27.6.2002 ΣΣΕ  
Η έκτη τριετία χορηγήθηκε με την από 7.7.2000 ΣΣΕ  
Στην από 21.5.1997 ΣΣΕ προβλέπονται 5 τριετίες εκ ποσοστού 5% κάθε μία.

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων δηλαδή τριάντα (30) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή εικοσιπέντε (25) εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήνήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 7.7.2000).

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας (ΑΝ 539/45) ισχύει όπως ειδικός Νόμος ορίζει (ΣΣΕ 11.7.2005).

### 2. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΣΣΕ 7.7.2000).

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 21.5.1997).

### 3. Γονική άδεια ανατροφής

α. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: 1) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και 2) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου του παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών ετών.

β. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει ως τρεισήμισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί το ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παρ. 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/84 (ΣΣΕ 21.5.1997).

### 4. Άδεια φροντίδας παιδιού

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών

από τον τοκετό, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 11.7.2005).

- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).
- στ. Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού. Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

##### **5. Μονογονεϊκές οικογένειες**

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

##### **6. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών**

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παι-

διά και πάνω (ΣΣΕ 7.7.2000).

#### **7. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου**

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήνήμερο και δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 7.7.2000).

Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια, με αποδοχές (ΣΣΕ 7.7.2000).

#### **8. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης**

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

#### **9. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση**

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επί πλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

#### **10. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις**

Η άδεια της παρ. 1 άρθρ. 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους έχει καθοριστεί σε 30 ημέρες και χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα, σύμφωνα με την από 18.5.1998 ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 7.7.2000).

#### **11. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές**

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

#### **12. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**



Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

### **13. Άδεια λόγω AIDS**

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επί πλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

### **14. Κανόνες υγιεινής και ορθής βιομηχανικής πρακτικής**

Οι εργαζόμενοι οφείλουν από την πλευρά τους να συμβάλουν στην εφαρμογή των συστημάτων που διασφαλίζουν την υγιεινή και ποιότητα των προϊόντων της επιχείρησης, να τηρούν του Γενικούς και Κλάδικούς οδηγούς ορθής υγιεινής πρακτικής και γενικότερα να συμμετέχουν στη φροντίδα για τη διαφύλαξη της ποιότητας σε όλα τα επίπεδα της αλυσίδας παραγωγή- αποθήκευση - διακίνηση με στόχο την προστασία της υγείας των καταναλωτών (ΣΣΕ Ιουλίου 2004).

### **15. Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας**

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην αναγκαιότητα όλες οι επιχειρήσεις να ολοκληρώσουν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο πρόληψης.

Παράλληλα θα πρέπει να επιτείνονται οι προσπάθειες και να εξαντλούνται οι υπάρχουσες δυνατότητες για την ενημέρωση τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών για τη νομοθεσία, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της κάθε πλευράς (ΣΣΕ 11.7.2005).

### **16. Αντιμετώπιση της Σεξουαλικής Παρενόχλησης και της Ηθικής Παρενόχλησης στους Χώρους Εργασίας**

Για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, τα μέρη συμφωνούν:

1. Να μελετήσουν την ευθυγράμμιση του εσωτερικού δικαίου προς το κοινοτικό δίκαιο σχετικά με την απαγόρευση της σεξουαλικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας
2. Να εξειδικεύσουν τον όρο και τις πιθανές περιπτώσεις ηθικής παρενόχλησης στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 11.7.2005).

### **17. Αποζημίωση καταγγελίας σύμβασης εργατοτεχνιτών - τριών**

Οι αποζημιώσεις του ΒΔ 16/18.7.1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4) και του 2000-2001 (άρθρο 5) βελτιώνονται με την ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 και 2004 (άρθρο 4) και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη - τριας:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	: 5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	: 7 ημερομίσθια



Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	: 15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	: 30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	: 60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	: 100 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	: 120 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	: 140 ημερομίσθια
Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω	: 160 ημερομίσθια

(ΣΣΕ Ιουλίου 2004)

**18.** Τα δύο μέρη αναγνωρίζουν την ανάγκη αναμόρφωσης της παρούσας με στόχο να περιλάβει όλες τις ειδικότητες που απασχολούνται στον κλάδο.

Από κοινού τα δύο μέρη θα συντάξουν σχέδιο εθνικής κλαδικής ΣΣΕ που θα περιλαμβάνει όλες τις ειδικότητες του κλάδου (ΣΣΕ 26.7.2006).

#### **19. Σύσταση Επιτροπής**

Τα δύο μέρη συμφώνησαν στη σύσταση τετραμελούς επιτροπής 2+2 εντός 3 μηνών για τη μελέτη διερεύνησης της δυνατότητας ένταξης των ειδικοτήτων των υπαλλήλων γραφείων, αποθηκαρίων, τσέκερς (καταμετρητών), χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, λογιστών βοηθοί λογιστών, ηλεκτρολόγων, πρακτικών μηχανικών, θερμαστών (ΣΣΕ 27.4.2009).

**20.** Όλοι οι θεσμικοί όροι εργασίας που έχουν καθιερώσει οι ΕΓΣΣΕ, όπως αυτοί συμπληρώθηκαν με την από 2.4.2008 ΕΓΣΣΕ ισχύουν και εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς (ΣΣΕ 24.7.2009).

**21.** Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, έθιμα, ή ατομικές συμβάσεις εργασίας κ.λπ. δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

**22.** Όσες διατάξεις του κλάδου αλλά και των προηγούμενων ΣΣΕ και διαιτητικών αποφάσεων δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 24.7.2009).