



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**του προσωπικού
τεχνικών, μελετητικών &
εργοληπτικών επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

K80R12



**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΕΧΝΙΚΩΝ, ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΣΣΕ της 15.7.1991
2. Η ΔΑ 38/1991 και ΣΣΕ 14.9.1991
3. Η ΔΑ 8/1992
4. Η ΔΑ 8/1993
5. Η ΣΣΕ της 6.6.1994
6. Η Κοινή Συμφωνία της 10.2.1995
7. Η ΣΣΕ της 10.5.1996. (Ισχύει και για το έτος 1997) και ΔΑ 31/1996
8. Η ΣΣΕ της 30.7.1998. (Ισχύει και για το έτος 1999)
9. Η ΔΑ 54/1998. (Ισχύει και για το έτος 1999)
10. Η ΔΑ 18/2000. (Π.Κ. 13/5.7.2000) (Ισχύει και για το έτος 2001)
11. Η ΣΣΕ της 20.5.2002 (Π.Κ. 23/22.5.2002)
11. Η ΔΑ 33/2002 (Π.Κ. 20/29.7.2002)
12. Η ΔΑ 28/2003 (Π.Κ. 24/9.7.2003)
13. Η ΔΑ 29/2003 (Π.Κ. 25/9.7.2003)
14. Η ΣΣΕ της 22.7.2004 (Π.Κ. 77/28.7.2004) (Ισχύει και για το έτος 2005)
15. Η ΣΣΕ της 3.7.2006 (Π.Κ. 75/11.7.2006) (Ισχύει και για το έτος 2007)
16. Η ΔΑ 33/2006 (Π.Κ. 21/4.8.2006) (Ισχύει και για το έτος 2007)
17. Η ΔΑ 9/2008 (Π.Κ. 4/19.5.2008) (Ισχύει και για το έτος 2009)
18. Η από 3.4.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 12/10.4.2008) (Ισχύει και για το έτος 2009)
19. Η ΔΑ 4/2011 (Π.Κ. 2/27.1.2011) (Ισχύει και για τα έτη 2011 και 2012)
20. Η ΣΣΕ της 28.9.2012 (Π.Κ. 22/1.10.2012) (Ισχύει και για το έτος 2013)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά :

1. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών (ΣΑΤΕ)
2. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΗΕΔΕ)*
3. Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΣΕΔΕ)

* **Σημείωση:** Η από 28.9.2012 ΣΣΕ υπεγράφη **μόνο** από την εργοδοτική οργάνωση Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων - Ηλεκτρολόγων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΗΕΔΕ)

4. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών & Εργοληπτών (ΠΕΔΜΕΔΕ)
5. Σύνδεσμος Ελληνικών Γραφείων Μελετών (ΣΕΓΜ)
6. Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Η' Τάξεως (Σ.Τ.Ε.Η.Τ.)
7. Ένωση Κατασκευαστών Κτιρίων Ελλάδος (Ε.Κ.Κ.Ε.)
8. Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρας Τάξεως (Σ.Τ.Ε.Α.Τ.)

Από την εργασιακή πλευρά :

1. Σύλλογος Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε.)
2. Ομοσπονδία Συλλόγου Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις αυτής της ρύθμισης υπάγονται οι εργαζόμενοι, που αποτελούν το τεχνικό, οικονομικό και διοικητικό προσωπικό των μελετητικών, εργοληπτικών και κατασκευαστικών τεχνικών επιχειρήσεων όλης της χώρας, των ακόλουθων ειδικοτήτων :

- α) Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΠΕ, όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Ανωτάτης Σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού.
- β) Γεωλόγοι-Γεωπόνοι-Δασολόγοι ΠΕ (Γεωτεχνικοί ΠΕ) και Τεχνικοί Πληροφορικής (ΠΕ).
- γ) Πτυχιούχοι μηχανικοί ΤΕΙ, όλων των ειδικοτήτων, κάτοχοι πτυχίου ανωτέρων σχολών τριετούς τουλάχιστον φοίτησης εσωτερικού ή εξωτερικού.
- δ) Εργοδηγοί-Σχεδιαστές και λοιποί τεχνικοί Μ.Ε. όπως παρακάτω :
 1. Πτυχιούχοι Τεχνικών σχολών Μ.Ε., απόφοιτοι ΙΕΚ και απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων, Πρακτικοί μηχανικοί μέσης εκπαίδευσης
 2. Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων, Πρακτικοί μηχανικοί κατώτερης εκπαίδευσης
- ε) Λογιστές και βοηθοί λογιστών.
- στ) Διοικητικό προσωπικό (γραμματείς, υπάλληλοι γραφείου, αποθηκάριοι, κλητήρες, εισπράκτορες)
- ζ) Οδηγοί αυτοκινήτων
- η) Φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί.
- θ) Καθαριστές, καθαρίστριες (ΔΑ 4/2011)

Σημείωση: Το υπ' αριθμ. β εδάφιο του πεδίου εφαρμογής της από 28.9.2012 ΣΣΕ, η οποία υπεγράφη μόνο από την εργοδοτική οργάνωση ΠΕΔΜΗΕΔΕ διαμορφώνεται ως εξής:

Β. Γεωλόγοι-Γεωπόνοι - Δασολόγοι (Γεωτεχνικοί) Π.Ε.

Γ. Απόφοιτοι Σχολών Θετικών Επιστημών (ΣΘΕ) Π.Ε. ΑΕΙ, Περιβαλλοντολόγοι Π.Ε. ΑΕΙ, Τεχνικοί Πληροφορικής Π.Ε., ΑΕΙ, κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Ανώτατης Σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού.

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ-ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΚΑΙ ΆΛΛΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (εντάξεις κ.λπ.)

Έτος 2002

Γεωλόγοι

Οι γεωλόγοι, πτυχιούχοι ΑΕΙ, εντάσσονται στην παρούσα με το βασικό μισθό ανά κλιμάκιο προϋπηρεσίας που αναφέρεται στον πίνακα που επισυνάπτεται. Για τα επιδόματα και τις λοιπές παροχές λαμβάνουν όσα προβλέπουν η παρούσα και οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις του κλάδου για τους διπλωματούχους μηχανικούς ΑΕΙ, πλην του επιδόματος ξένων γλωσσών για το οποίο εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 2, παρ. 3, της από 10.5.1996 ΣΣΕ και το αντίστοιχο άρθρο 5 του κεφαλαίου Ε' της παρούσας κωδικοποίησης (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Έτος 2003

Γεωπόνοι

Οι Γεωπόνοι, Δασολόγοι Π.Ε. εντάσσονται από 1.1.2003 στην παρούσα ρύθμιση σύμφωνα με το βασικό μισθολόγιο, τις διατάξεις και τα επιδόματα που ισχύουν για τους Γεωλόγους ΑΕΙ της παρούσας (ΔΑ 28/2003).

Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων: Για τους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων εφαρμόζεται η υπ' αριθμ. 11/2000 ΔΑ (ΔΑ 18/2000).

Έτη 2004 και 2005

Τα διορθωτικά επιδόματα που προέβλεπαν όλες οι προηγούμενες ΣΣΕ και ΔΑ των Οδηγών αυτοκινήτων ενσωματώνονται στο βασικό μισθό (ΣΣΕ 22.7.2004).

Το ποσοστό του **επιδόματος τριετιών των Οδηγών αυτοκινήτων** ανάλογα με τα χρόνια προϋπηρεσίας ανεξαρτήτως εργοδότη, προσδιορίζεται ως ακολούθως:

0-3 χρόνια	6%
3-6 χρόνια	10%
6-9 χρόνια	12%
9-12 χρόνια	16%
12-15 χρόνια	18%
15-18 χρόνια	22%
18-21 χρόνια	26%
21-24 χρόνια	29%
24-27 χρόνια	32%
27-30 χρόνια	36%
30-33 χρόνια	38%
33-35 χρόνια	40%

(ΣΣΕ 22.7.2004, ΔΑ 29/2004)

Κάτοχοι πτυχίων αναγνωρισμένων από το κράτος ΙΕΚ, διετούς φοίτησης, όλων των ειδικοτήτων αυτής της ρύθμισης, με συνάφεια στο αντικείμενο εργασίας, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από αυτό που θα εντάσσονταν (ΣΣΕ 22.7.2004).

Καταργούνται οι μισθολογικές καταστάσεις Διατηρών, Αναλυτών, Προγραμματιστών και οι



εργαζόμενοι με αυτές τις ειδικότητες καθώς και οι λοιποί Τεχνικοί Μ.Ε. εντάσσονται σε αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια ανάλογα με το εκπαιδευτικό τους επίπεδο, ως Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΑΕΙ, Πληροφορικής Π.Ε., Πτυχιούχοι Μηχανικοί ΤΕΙ, Εργοδηγοί - Σχεδιαστές Μ.Ε. (ΣΣΕ 22.7.2004, ΔΑ 29/2004).

Έτη 2006-2007

1. Στη ρύθμιση αυτή εντάσσεται και το προσωπικό με την ειδικότητα των Πρακτικών Μηχανικών (Μηχανοτεχνιτών Μηχανών Εσωτερικής Καύσης), που απασχολείται με τη συντήρηση και επισκευή παντός είδους των μηχανημάτων των επιχειρήσεων (ΣΣΕ 3.7.2006, ΔΑ 33/2006).

2. Μισθολογικά Θέματα Ειδικότητας

Οι **Πρακτικοί Μηχανικοί** (Μηχανοτεχνίτες ΜΕΚ), οι οποίοι είναι πτυχιούχοι σχολών ΜΕ εντάσσονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας ρύθμισης με το μισθολόγιο των Εργοδηγών και λοιπών Τεχνικών Πτυχιούχων Μέσων Τεχνικών Σχολών.

Οι Πρακτικοί Μηχανικοί, οι οποίοι είναι Πτυχιούχοι σχολών κατώτερης εκπαίδευσης ή εμπειροτέχνες εντάσσονται στην παρούσα ρύθμιση με το μισθολόγιο των εμπειροτεχνών Εργοδηγών.

Ισχύουν και για τους Πρακτικούς Μηχανικούς όλα τα οικογενειακά επιδόματα, άδειες και στο ίδιο ποσοστό και τις ίδιες προϋποθέσεις, που έχουν καθιερωθεί για τις υπόλοιπες ειδικότητες των εργαζομένων που περιλαμβάνονται στην παρούσα ρύθμιση (ΣΣΕ 3.7.2006 και ΔΑ 33/2006).

Έτη 2008-2009

1. Οι βασικοί μισθοί αυξάνονται από 1.1.2008 κατά 6% και από 1.1.2009 επίσης 6%.
2. Η ποσοστιαία αύξηση, υπολογιζόμενη στους βασικούς μισθούς αυτής της Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. και στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια πρέπει να προστεθεί στους καταβαλλόμενους μισθούς των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων που καλύπτονται από αυτήν και αμείβονται με μισθούς μεγαλύτερους της Σ.Σ.Ε. εφόσον οι εργαζόμενοι αυτοί δε λάβουν καμία άλλη αύξηση από τον εργοδότη τους κατά τη διάρκεια του έτους, ίση ή μεγαλύτερη με το ποσοστό της γενικής αύξησης της παρούσας Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 3.4.2008).
3. Καθορίζεται νέα αναλογική σχέση μεταξύ των μισθολογίων των παρακάτω κατηγοριών τεχνικών που συμπεριλαμβάνονται σε αυτή την Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. ως ακολούθως:

Α. Διπλωματούχοι Μηχανικοί ΑΕΙ 100%

Β. Γεωλόγοι - Γεωπόνοι - Δασολόγοι (Γεωτεχνικοί) Π.Ε. και Τεχνικοί Πτυχιούχοι Πληροφορικής Π.Ε. 93%

Γ. Μηχανικοί Τ.Ε.Ι. 83%

Δ. Εργοδηγοί-Σχεδιαστές, και λοιποί Τεχνικοί 73%

Η παραπάνω διάταξη θα εφαρμοστεί σταδιακά ως εξής:

Από 1.1.2008 κατηγορία Β. 91%, κατηγορία Γ. 81%, κατηγορία Δ. 71%

Από 1.1.2009 κατηγορία Β. 92%, κατηγορία Γ. 82%, κατηγορία Δ. 72%

Στις 31.12.2009 κατηγορία Β. 93%, κατηγορία Γ. 83%, κατηγορία Δ. 73%

4. Όλοι οι πτυχιούχοι αναγνωρισμένων από το κράτος Μέσων Τεχνικών Σχολών, διευτώς τουλάχιστον φοίτησης, οι οποίοι έχουν παράλληλα απολυτήριο εξατάξιου Γυμνασίου ή Λυκείου, κατατάσσονται στη μισθολογική κλίμακα των πτυχιούχων Εργοδηγών-Σχεδιαστών -Τεχνικών Μ.Ε., στο 0 αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από αυτό που θα εντάσσονταν (ΔΑ 9/2008 και ΣΣΕ 3.4.2008)

Έτη 2011 και 2012

1. Τα κατώτατα όρια των βασικών μισθών και βασικών ημερομισθίων των υπαγομένων στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009, αυξάνονται από 1ης Ιουλίου 2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.
2. Τα ως άνω κατώτατα όρια των βασικών μισθών και ημερομισθίων, όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2012, με βάση τη ρύθμιση της παραγράφου 3, αυξάνονται περαιτέρω από 1.7.2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.
3. Για τους σκοπούς εφαρμογής της παραπάνω παραγράφου, ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτό ανακοινώνεται από την Eurostat.
4. Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου και των επιδομάτων γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΔΑ 4/2011).

Έτη 2012 και 2013 (Αφορά μόνο την ΠΕΔΜΗΕΔΕ)

Οι ρυθμίσεις της παρούσας ρύθμισης χορηγούνται επί των μισθολογικών κλιμακίων της Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. 3.4.2008, Π.Κ. 12/10.4.2008, με τις μεταβολές που έχει επιφέρει σε αυτή η ΔΑ 4/2011 του Ο.Μ.Ε.Δ. με Π.Κ. 2/27.1.2011.

Οι μειώσεις των βασικών μισθών να είναι 18% από 8.7.2012.

Θεωρείται ότι υπάρχει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και ως εκ τούτου υπάγεται στις διατάξεις της παρούσας, ο εργαζόμενος που αμείβεται με μισθό, ανεξάρτητα από τον τρόπο καθορισμού και καταβολής του.

Αναπροσαρμόζονται ομοίως οι ετήσιες αμοιβές των εργαζομένων με σύμβαση έργου ορισμένου χρόνου σύμφωνα με την προβλεπόμενη ποσοστιαία αύξηση των κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων που θα προβλέπει η παρούσα ρύθμιση.

Για τους νεοεισερχόμενους στον κλάδο εργαζόμενους προβλέπεται αμοιβή βάσει των μισθολογικών κλιμακίων της παρούσας ρύθμισης.

Για την κατηγορία Γ. **Απόφοιτοι Σχολών Θετικών Επιστημών (ΣΘΕ) Π.Ε. ΑΕΙ, Περιβαλλοντολόγοι Π.Ε. ΑΕΙ, Τεχνικοί Πληροφορικής Π.Ε. ΑΕΙ, κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένης Ανώτατης Σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού**, ορίζεται αναλογική σχέση στο 88% των μισθολογικών κλιμακίων των Διπλωματούχων Μηχανικών ΑΕΙ.

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου και των επιδομάτων γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 28.9.2012).

Προϋπηρεσία: Για τους πτυχιούχους μηχανικούς ΤΕΙ που απέκτησαν εκ των υστέρων δίπλωμα μηχανικού πολυτεχνικής σχολής ΑΕΙ συναφές με το πρώτο πτυχίο τους, στη συνολική προϋπηρεσία τους ως διπλωματούχοι μηχανικοί ΑΕΙ θα προστίθεται και το 83% της προϋπηρεσίας που είχαν αποκτήσει ως πτυχιούχοι μηχανικοί ΤΕΙ (ΣΣΕ 28.9.2012).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α. Γενικά όλων των ειδικοτήτων

Υπολογισμός επιδομάτων

Όλα τα επιδόματα που ισχύουν, υπολογίζονται επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων των κλιμακίων, στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας του, όπως διαμορφώνονται με τη νέα ΣΣΕ ή ΔΑ (ΣΣΕ 3.4.2008 και ΔΑ 9/2008).

- 1. Επίδομα γάμου.** Στους έγγαμους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του κάθε φορά ισχύοντος μισθού ή ημερομισθίου. Το επίδομα αυτό δικαιούνται και οι χήροι - χήρες, οι διαζευγμένοι-ες, καθώς και οι άγαμοι γονείς, εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 2. Επίδομα παιδιών.** Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και μέχρι τρία (3) παιδιά. Το επίδομα αυτό χορηγείται για μεν τα άρρενα μέχρι το 18ο έτος της ηλικίας τους, για δε τα θήλεα μέχρι και το 20ό έτος, εφ' όσον και στους δύο περιπτώσεις τα παιδιά δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο/η και είναι άγαμα. Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε σχολή που λειτουργεί με άδεια κρατικής αρχής ή σε αναγνωρισμένη σχολή του εξωτερικού, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφ' όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται, μέχρι και τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας του, ανεξαρτήτως φύλου. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΛΟΕΜ, παρέχεται στον εργαζόμενο το δικαίωμα όπως μέσα σε δέκα πέντε (15) ημέρες από την πρόσληψη ή τη γέννηση του παιδιού γνωστοποιήσει στον εργοδότη ότι επιλέγει την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιού ή από τον εργοδότη από τον ΔΛΟΕΜ (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Το ήδη ισχύον επίδομα τέκνων 5% για κάθε ένα μέχρι τρία τέκνα, επεκτείνεται και στα πέραν των τριών τέκνων (ΣΣΕ 22.7.2004, ΔΑ 29/2004).

- 3. Επίδομα ξένης γλώσσας.** Στους εργαζόμενους όλων των ειδικοτήτων που κάνουν χρήση των γνώσεών τους σε οποιαδήποτε ξένη γλώσσα κατά την εκτέλεση της εργασίας τους και εφ' όσον κατά την πρόσληψη τους απαιτείται η γνώση ξένης γλώσσας ως πρόσθετο προσόν, χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο κάθε εργαζόμενος βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας του. Η επάρκεια γνώσης της ξένης γλώσσας αναγνωρίζεται, σύμφωνα με την κρίση του Εργοδότη, ή και με την προσκόμιση τίτλου σπουδών επιπέδου Proficiency. Δεν απαιτείται η προσκόμιση τέτοιου τίτλου, προκειμένου για πτυχιούχους σχολών του εξωτερικού μέσης, ανώτερης ή

ανώτατης εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένης της μεταπτυχιακής. Το επίδομα χορηγείται στο ίδιο ποσοστό έστω και αν ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί περισσότερες της μιας ξένης γλώσσας (ΔΑ 31/1996, ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

4. **Επίδομα Η/Υ.** Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα, όλων των ειδικοτήτων, πλην των φυλάκων, νυκτοφυλάκων, και του προσωπικού καθαριότητας, που για την εκτέλεση της εργασίας τους κάνουν χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, εργαζόμενοι μπροστά σε οθόνη οπτικής απεικόνισης, χορηγείται επίδομα χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή και ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15%, υπολογιζόμενο στον κάθε φορά ισχύοντα βασικό μισθό. Σε περίπτωση απασχόλησης επί λιγότερες ώρες ημερησίως ή επί λιγότερες εργάσιμες ημέρες, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας μόνο για όσο χρόνο απασχολούνται στον ηλεκτρονικό υπολογιστή κατ' αναλογία (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
5. **Επίδομα χρήσης Ι.Χ. επιβατικού αυτοκινήτου.** Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που ύστερα από συμφωνία με τον εργοδότη τους κάνουν χρήση του Ι.Χ.Ε. αυτοκινήτου τους για τη μετακίνησή τους για εκτέλεση υπηρεσίας, χορηγείται αποζημίωση που υπολογίζεται κάθε μήνα, ίση με το 15% της κάθε φορά ισχύουσας τιμής πώλησης του καυσίμου που χρησιμοποιεί το αυτοκίνητο τους και με βάση τη σχετική απόδειξη του πρατηρίου πετρελαιοειδών από το οποίο προμηθεύτηκε ο μισθωτός το καύσιμο. Στα διανυόμενα κάθε ημέρα χιλιόμετρα, που κάθε επιχείρηση θα ορίσει ως όριο με δική της απόφαση και θα αποζημιώνει, δεν περιλαμβάνονται τα από τη κατοικία του μισθωτού προς την έδρα της επιχείρησης ή τον τόπο εργασίας του και αντίστροφα διανυόμενα χιλιόμετρα κάθε Ι.Χ.Ε. αυτοκινήτου (ΔΑ 8/1993, ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
6. **Επίδομα εργοταξίου.** Το προσωπικό που απασχολείται σε εργοτάξια δικαιούται επίδομα 10% επί του βασικού κλιμακίου στο οποίο ανήκει βάσει ετών υπηρεσίας - προϋπηρεσίας, για όσο χρόνο παρέχει, με εντολή της εταιρείας, τις υπηρεσίες του στο εργοτάξιο.
Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν χορηγούμενα επιδόματα για τον ίδιο σκοπό ή με ανώτερες των συμβατικών καταβαλλόμενες αποδοχές (ΣΣΕ 10.5.1996, ΔΑ 31/1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Β. Επιδόματα κατά ειδικότητα

1. Μηχανικών Διπλωματούχων ΑΕΙ

Για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς κάθε ειδικότητας, μέλη πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που ανήκουν στην Ο.Ι.Υ.Ε., οι οποίοι είναι κάτοχοι πτυχίου Α.Ε.Ι. της χώρας ή αναγνωρισμένου ισότιμου τίτλου του εξωτερικού, εφαρμόζονται στο εξής οι βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και όλες εν γένει οι διατάξεις, που προβλέπονται από τις αντίστοιχες ισχύουσες, ειδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, που υπογράφονται μεταξύ των αντιστοίχων συλλόγων των μηχανικών αυτών και των εργοδοτικών οργανώσεων, όπως κάθε φορά αναπροσαρμόζονται βάσει των προβλεπομένων σ' αυτές όρων. Αναφέρεται ότι οι συλλογικές συμβάσεις του παρόντος άρθρου, που ισχύουν σήμερα είναι :

- Για τους αρχιτέκτονες μηχανικούς και τους διπλωματούχους μηχανολόγους μηχανικούς,

η από 21.2.1989 ΣΣΕ που ισχύει από το έτος 1990.

- Για τους διπλωματούχους πολιτικούς μηχανικούς και τους αγρονόμους - τοπογράφους μηχανικούς η από 21.12.1988, που ισχύει από το έτος 1989.
- Για τους μηχανολόγους - ηλεκτρολόγους μηχανικούς, η από 22.2.1990 ΣΣΕ, που ισχύει από το έτος 1991 (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

2. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. κατόχους διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου επιπέδου χορηγείται επίδομα διδακτορικού ή μεταπτυχιακών σπουδών πανεπιστημιακού επιπέδου 10% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Το προβλεπόμενο επίδομα Διδακτορικού εκ ποσοστού 10% αυξάνεται από 1.1.2003 κατά 3% και μετατρέπεται σε **13%**, υπολογιζόμενο επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος (ΔΑ 28/2003, ΔΑ 29/2003).

Το επίδομα καταβάλλεται εφ' όσον η Διδακτορική διατριβή είναι σχετική με το επιστημονικό πεδίο της ειδικότητας απασχόλησης του εργαζόμενου και από το χρόνο της κατάθεσης του σχετικού τίτλου στην επιχείρηση και όχι αναδρομικά από την απόκτησή του (ΔΑ 28/2003, ΔΑ 29/2003)

Σε αυτή τη διάταξη εντάσσονται και οι Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές που κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα. Η διάταξη της παραγρ. 3β του άρθρου 3 της από 20.5.2002 ΣΣΕ καταργείται και οι επωφελούμενοι από αυτήν μισθωτοί εντάσσονται εκ νέου στα μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά διαμορφώνονται από την παρούσα ρύθμιση, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας-προϋπηρεσίας τους (ΔΑ 28/2003, ΔΑ 29/2003).

Εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων ανωτάτης εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ) που είναι κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντίστοιχου τίτλου σχετικού με το αντικείμενο απασχόλησής τους, λαμβάνουν **επίδομα 10%** υπολογιζόμενο επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος (ΔΑ 28/2003, ΔΑ 29/2003).

Το επίδομα καταβάλλεται εφ' όσον ο τίτλος σπουδών είναι σχετικός με το επιστημονικό πεδίο της ειδικότητας με την οποία έχει προσληφθεί ο εργαζόμενος και από της καταθέσεως του σχετικού τίτλου στην επιχείρηση και όχι αναδρομικά από της αποκτήσεώς του. Αυτονόητο είναι ότι κάποιος δικαιούται επιδόματος διδακτορικού δε δικαιούται ταυτόχρονα και επιδόματα μεταπτυχιακού τίτλου (ΔΑ 28/2003, ΔΑ 29/2003).

Σ' αυτή τη διάταξη εντάσσονται και οι Λογιστές και Βοηθοί Λογιστές που κατέχουν μεταπτυχιακό τίτλο κατά τα ανωτέρω. Η διάταξη της παραγρ. 3α του άρθρου 3 της από 20.5.2003 ΣΣΕ και της παραγρ. 3 εδ.β' των άρθρων 3 & 4 της ΔΑ 33/2002, καταργείται και οι επωφελούμενοι από αυτήν μισθωτοί εντάσσονται εκ νέου στα μισθολογικά κλιμάκια, όπως αυτά διαμορφώνονται από την παρούσα ρύθμιση, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας-προϋπηρεσίας τους (ΔΑ 28/2003, ΔΑ 29/2003).

Σε όσους εργαζόμενους μέχρι σήμερα καταβαλλόταν επίδομα διδακτορικού ή Master ανεξαρτήτως προϋποθέσεων, το επίδομα αυτό συνεχίζει να καταβάλλεται σε ποσοστό **10%**, υπολογιζόμενο επί των νέων βασικών μισθών και ημερομισθίων του κλιμακίου στο οποίο ανήκει κάθε εργαζόμενος (ΔΑ 28/2003, ΔΑ 29/2003).

3. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα γενικού διευθυντή χορηγείται επίδομα 30% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 4. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα τεχνικού διευθυντή χορηγείται επίδομα 20% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 10.5.1996).
 5. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα Επιβλέποντος έργου, χορηγείται επίδομα 25% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 6. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα προϊσταμένου τμήματος (μελετών, κατασκευών, επισκευών, παραγωγής, συντήρησης, εκμετάλλευσης, πωλήσεων, προγραμματισμού ποιοτικού ελέγχου, εκπαίδευσης προσωπικού) και στους τεχνικούς ασφαλείας, χορηγείται επίδομα 15% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 7. Στους Διπλωματούχους Μηχανικούς Α.Ε.Ι. χορηγείται επίδομα πρώτης ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10% και για κάθε επί πλέον γλώσσα σε ποσοστό 5%, εφ' όσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί σαν προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μιας ή περισσοτέρων ξένων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρησιμοποίηση ξένων γλωσσών για τη εκτέλεσή της (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 8. Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος του Ε.Μ.Π. ή άλλης σχολής αναγνωρισμένης ως ισότιμης από το Ε.Μ.Π. ή την Ελληνική Πολιτεία. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του Σ.Π.Μ.Ε. ή Π.Σ.Δ. Α.Τ.Μ. (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002)
- 3. Πτυχιούχοι Μηχανικοί Τ.Ε.Ι.**
1. Για τους υπαγομένους στην παρούσα πτυχιούχους Μηχανικούς, αποφοίτους Τ.Ε.Ι. και των ισότιμων προς αυτά σχολών, εφαρμόζονται όσον αφορά τους τίτλους σπουδών, οι κείμενες διατάξεις (Ν. 1404/83, ΠΔ 388/89 και ΠΔ 254/86) (ΔΑ 54/1998, ΣΣΕ 30.7.1998, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 2. Ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από της κήσεως του πτυχίου άσκησης του επαγγέλματος των Πτυχιούχων Μηχανικών Τ.Ε.Ι. και η υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη στην ειδικότητα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών και η άσκηση αυτοτελούς επαγγέλματος, με βεβαίωση του αρμοδίου οικονομικού εφόρου ή άλλης αρχής, που να βεβαιώνει το χρόνο της άσκησης αυτής (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 3. Στους Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε.Ι. χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό επί του βασικού μισθού ίσο με εκείνο που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζόμενους στους ίδιους χώρους όπου εργάζονται αυτοί (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 4. Στους Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε.Ι. που έχουν υπευθυνότητα προϊσταμένου τμήματος (μελετών, κατασκευών, επισκευών, παραγωγής, συντήρησης, εκμετάλλευσης, πωλήσεων, προγραμματισμού, ποιοτικού ελέγχου, εκπαίδευσης προσωπικού) και στους τεχνικούς ασφαλείας χορηγείται επίδομα 15% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 22.7.2004).

Το χορηγούμενο **επίδομα προϊσταμένου τμήματος** για τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ΤΕΙ 12%, μετατρέπεται σε ποσοστό 15% (ΣΣΕ 2.7.2004, ΔΑ 29/2004).

5. Στους Πτυχιούχους Μηχανικούς Τ.Ε.Ι., οι οποίοι ορίζονται ως επιβλέποντες έργου σύμφωνα με τον νόμο, χορηγείται ποσοστιαίο επίδομα υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού τους (μισθολογικό κλιμάκιο που εντάσσονται με βάση την προϋπηρεσία τους) ως εξής: α) από 1.7.2000 σε ποσοστό 10%, β) από 1.7.2001 σε ποσοστό 15% (ΔΑ 18/2000, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
4. **Εργοδηγοί - Σχεδιαστές Δομικών Έργων, Τοπογράφοι, Μηχανολόγοι, Ναυπηγοί, Πτυχιούχοι τεχνικών σχολών Μ.Ε., απόφοιτοι Ι.Ε.Κ. και απόφοιτοι Τεχνικών Επαγγελματικών Λυκείων και Εμπειροτέχνες όλων των παραπάνω ειδικοτήτων.**
 1. Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται, σε περίπτωση γάμου, άδεια μετά πλήρων αποδοχών έξι ημερών. Η άδεια αυτή δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 2. Καθιερώνεται πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας (ΣΣΕ 10.5.1996).
 3. Ο χρόνος εργασίας των μισθωτών ορίζεται σε 40 ώρες, χωρίς μείωση των αποδοχών (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 4. Ως υπηρεσία ή προϋπηρεσία θεωρείται η ομοειδής που διανύθηκε στον ίδιο ή σε άλλο εργοδότη, αποδεικνυόμενη με βεβαίωση των προηγούμενων εργοδοτών (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 5. Για τους εργοδότες που έχουν έδρα το Ν. Αττικής και απασχολούν τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, καθιερώνεται συνεχές ωράριο εργασίας. (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002) (ΣΣΕ 10.5.1996).

Επίδομα επιβλέποντος έργου. Για τους Πτυχιούχους Εργοδηγούς οι οποίοι έχουν υπευθυνότητα επίβλεψης, συντονισμού ή διοίκησης προσωπικού χορηγείται επίδομα 5%. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε έναν Πτυχιούχο Εργοδηγό ανά εργοτάξιο και εφ' όσον έχει την επίβλεψη 100 τουλάχιστον ατόμων (ΣΣΕ 20.5.2002, ΔΑ 33/2002).

Το χορηγούμενο στον Πτυχιούχο Εργοδηγό επίδομα υπευθυνότητας 5% αυξάνεται σε 10% και χορηγείται εφ' όσον στο εργοτάξιο απασχολούνται περισσότεροι των 100 εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων και του προσωπικού των υπεργολαβικών επιχειρήσεων (ΣΣΕ 22.7.2004, ΔΑ 29/2004).

4. Λογιστές και βοηθοί λογιστές

- 4.1. Δίνεται το δικαίωμα στους συζύγους (άνδρες και γυναίκες) που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και στους δύο από αυτή. Σε περίπτωση αυτή ο ενδιαφερόμενος (στον οποίο δεν καταβάλλετο επίδομα τέκνων από τον εργοδότη του) υποχρεούται να προσκομίσει από τον ΟΑΕΔ βεβαίωση διακοπής του επιδόματος τέκνων, ώστε να καταβληθεί τούτο από τον εργοδότη (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 4.2. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983, χωρίς μείωση των αποδοχών. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25% (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 4.3. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κλπ. που στο

προσωπικό τους έχει καθιερωθεί με ΣΣΕ ή ΔΑ ή με οποιαδήποτε ρύθμιση 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία, ισχύει και γι' αυτούς το πενήνήμερο εργασίας με τις ίδιες προϋποθέσεις (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

- 4.4. Προκειμένου για επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κλπ. στις οποίες του σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ. είναι είκοσι ή περισσότερα άτομα, ισχύει πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία 40 ωρών. Οι δε ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης τους ρυθμίζονται ανάλογα με το είδος της επιχείρησης, σύμφωνα με τη ΔΑ 25/1983 και ΔΑ 3/1987 (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 4.5. Οι λογιστές και βοηθοί λογιστές και των δύο φύλων, σε περίπτωση γάμου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους, **άδεια γάμου** με αποδοχές έξι ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δε συμψηφίζεται με την κανονική άδεια του ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 4.6. Σε όσους από τους λογιστές και βοηθούς λογιστές απασχολούνται και σαν ταμίες (δηλαδή με εισπράξεις - πληρωμές χρηματικών ποσών) χορηγείται **επίδομα διαχειριστικών λαθών** σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 4.7. Στους πτυχιούχους λογιστές οποιασδήποτε πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται **επιστημονικό επίδομα** σε ποσοστό 18% επί του εκάστοτε ισχύοντος βασικού μισθού του κλιμακίου τους. Το ίδιο επίδομα αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του τμήματος λογιστών των ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων Κ.Α.Τ.Ε.Ε. - Τ.Ε.Ι. (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 4.8. **Επίδομα προϊσταμένου λογιστηρίου.** Χορηγείται στον προϊστάμενο λογιστηρίου που έχει την ευθύνη του λογιστικού τμήματος ολόκληρης της επιχείρησης, η οποία απασχολεί 3 λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω, συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου. Το επίδομα αυτό ανέρχεται σε 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Αποδοχές Βοηθών Λογιστών

1. Μετά τη συμπλήρωση 17 ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού Λογιστή, οι βοηθοί Λογιστές εντάσσονται στο μισθολογικό κλιμάκιο 16-18 ετών υπηρεσίας των λογιστών και λαμβάνουν αντίστοιχες αποδοχές (ΔΑ 18/2000, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
2. **Λογιστές και βοηθοί** που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και είναι :
 - α. Κάτοχοι τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντιστοίχου τίτλου σχετικού με το αντικείμενο απασχόλησής τους, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της συμπλήρωσής του του έτους υπηρεσίας από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.
 - β. Κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος σχετικού με το αντικείμενο απασχόλησής τους, από της συμπλήρωσής του του έτους υπηρεσίας εντάσσονται στο μεθεπόμενο

μισθολογικό κλιμάκιο, από εκείνο στο οποίο θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

- γ. Μισθολογική ένταξη βιηθών Λογιστών αποφοίτων ΙΕΚ. Βοηθοί Λογιστές που είναι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένων από το κράτος ΙΕΚ τμήματος Λογιστικής διετούς φοιτήσεως, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο που θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους και μέχρι εξαντλήσεως της κλίμακας των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους. Προκειμένου για τους βοηθούς Λογιστές που υπηρετούν ήδη σε εργοδότη και λαμβάνουν πτυχίο των παραπάνω σχολών, εντάσσονται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της καταθέσεως του πτυχίου τους στην επιχείρηση (ΣΣΕ 20.5.2002, ΔΑ 33/2002).

- 4.9. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που απασχολούνται ευθέως και αμέσως με τη σύνταξη του ισολογισμού, χορηγείται μια φορά το χρόνο και μέσα σε ένα μήνα από την περάτωση της σύνταξης του ισολογισμού **επίδομα ισολογισμού** ίσο με το 1/2 ενός βασικού μηνιαίου μισθού προσαυξημένου με τα τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα γάμου, τέκνων και σπουδών. Ειδικότερα, σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις κ.λπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών, που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο, τα χωριστά τμήματα αυτού, εντός ή εκτός κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, εργοτάξια κλπ., υπερβαίνει τα 5 άτομα, το επίδομα ισολογισμού καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών (ΣΣΕ 10.5.1996, ΔΑ 31/1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Το καταβαλλόμενο επίδομα ισολογισμού για τους Λογιστές και Βοηθούς Λογιστών που προβλέπεται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις, ορίζεται από 1.1.2008 στο 75% και υπολογίζεται στο σύνολο των νόμιμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός (ΣΣΕ 3.4.2008, ΔΑ 9/2008).

- 4.10. **Επίδομα Ανθυγιεινής Εργασίας.** Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου στους λογιστές και βοηθούς λογιστές που χειρίζονται λογιστικές μηχανές (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Στα **Λογιστήρια** της επιχείρησης που απασχολούν προσωπικό μέχρι δύο (2) άτομα, συμπεριλαμβανομένου και του προϊστάμενου, χορηγείται στον προϊστάμενο ή τον υπεύθυνο του λογιστηρίου που έχει την ευθύνη του λογιστικού τμήματος ολόκληρης της επιχείρησης, επίδομα σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 20.5.2002, ΔΑ 33/2002).

5. **Διοικητικό Προσωπικό (Γραμματείς - Υπάλληλοι Γραφείου - Εισπράκτορες - Αποθηκάριοι - Κλητήρες)**

- 5.1. Επίδομα πτυχίου Κ.Α.Τ.Ε.Ε. - Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων σχολών στους κατέχοντες τα αντίστοιχα πτυχία. Το επίδομα αυτό ισούται με 10% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου (ΣΣΕ 24.9.1990, ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

- 5.2. Επίδομα πτυχίου Α.Ε.Ι. στους αντίστοιχους πτυχιούχους σε ποσοστό 18% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου (ΣΣΕ 24.9.1990, ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

- 5.3. Επίδομα ταμειακών λαθών 5% με βάση τα οριζόμενα από την 35/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

- 5.4. Δραχμικό επίδομα διαχειριστικών λαθών σε όσους ασχολούνται κυρίως με τη διακίνηση και είσπραξη χρημάτων (35/1981 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

- 5.5.** Το προβλεπόμενο από την παράγρ. 5 της 41/84 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ μηνιαίο δραχμικό επίδομα ξένης γλώσσας για τις **γραμματείς**, μετατρέπεται από 1.1.94 σε ποσοστιαίο και ορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού τον οποίο δικαιούνται οι εργαζόμενοι βάσει των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας της. Η γνώση της ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση του οικείου τίτλου σπουδών PROFICIENCY Cambridge ή Oxford για τα Αγγλικά, Sorbonne II ή Superieur III για τα Γαλλικά ή αντίστοιχου τίτλου προκειμένου για τις λοιπές ξένες γλώσσες). Η προσκόμιση τέτοιου τίτλου σπουδών δε χρειάζεται προκειμένου για πτυχιούχους ξένων Πανεπιστημίων ή αποφοίτους σχολών τουλάχιστον Μέσης Εκπαίδευσης του εξωτερικού. Το επίδομα 5% δεν αυξάνεται ακόμη και αν οι εργαζόμενοι χρησιμοποιούν για τις ανάγκες της επιχείρησης περισσότερες της μιας ξένης γλώσσας (ΣΣΕ 10.5.1996).
- 5.6.** Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες χωρίς μείωση των αποδοχών τους. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται ως υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 25% (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 5.7.** Σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών έξι (6) ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 5.8.** Για όσους απασχολούνται ημερήσια επί χρόν μικρότερο του νομίμου ωραρίου ισχύουν κατ' αναλογία του χρόνου απασχόλησης όλες οι σχετικές διατάξεις που αφορούν στις αποδοχές (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 6. Προσωπικό Η/Υ**
- 6.1.** Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται διάλειμμα μισής ώρας εργασίας, που δεν αφαιρείται από τα κατά περίπτωση χρονικά όρια της εργασίας, που δεν αφαιρείται από τα κατά περίπτωση χρονικά όρια της εργασίας. Σ' αυτό όμως συμψηφίζεται κάθε διάλειμμα που μπορεί να χορηγείται από οποιασδήποτε άλλη αιτία (από ελευθεριότητα, διάταξη νόμου κλπ.). (Απόφ. 15091/81 Υπ. Εργασίας - περί κηρύξεως εκτελεστής της ΔΑ 72/81) (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 6.2.** Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα μειώνεται από 41 σε 40 ώρες από 1.4.1983 χωρίς μείωση των αποδοχών. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25% (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 6.3.** Στους μισθωτούς που είναι πτυχιούχοι Ανώτατης Σχολής χορηγείται επιστημονικό επίδομα σε ποσοστό 17%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς που διαμορφώνονται ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας. Τέτοιο επίδομα σε ποσοστό 12% χορηγείται στους πτυχιούχους Κ.Α.Τ.Ε.Ε. (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 6.4.** Για τον προσδιορισμό των αποδοχών προσμετράται η προϋπηρεσία της αυτής ειδικότητας του μισθωτού σε οποιονδήποτε εργοδότη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου) αποδεικνυόμενη διά βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών, υπολογιζόμενη από της καταθέσεως της βεβαιώσεως. Επίσης για τον προσδιορισμό των αποδοχών προσμετράται και η υπηρεσία στον αυτό εργοδότη σε οποιαδήποτε ειδικότητα (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

6.5.Οι εργαζόμενοι ως χειριστές - στρίες, διατρητές - τριες και χειριστές - στρίες τερματικών σταθμών οι οποίοι προσβλήθηκαν από ασθένειες : τενοντοθηκίτιδες, ελυτρίτιδες, μόνιμη ανύψωση του κατωφλίου ακουστικότητας, σύνδρομο θορύβου, συναγερμικός ερεθισμός του νευροφυτικού συστήματος των αδένων έσω εκκρίσεως, αγγειοσυστολή, πτώση της αρτηριακής πίεσεως, επιβράδυνση της αναπνοής, επιληπτοειδείς σπασμούς, εγκεφαλικές αιμορραγίες, μεταφέρονται αμέσως σε άλλο τμήμα της επιχείρησης με τις ίδιες αποδοχές και τα ίδια επιδόματα εφ' όσον υπάρχει κενή θέση (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

Στους χειριστές Η/Υ και τερματικών σταθμών καθώς και στους διατρητές και διατρήτριες χορηγείται ανθυγιεινό επίδομα 15% επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου τους (72/81, 67/83, 124/84, 56/86 ΔΑ του ΔΔΔΔΑ, 15/90 ΔΑ του ΠΔΔΔΑ, 15/92 ΔΑ του ΟΜΕΔ) (ΣΣΕ 10.5.1996).

6.6.Στις εργαζόμενες μητέρες απαγορεύεται η απασχόληση τη νύχτα. Νύχτα δε καθορίζεται μεταξύ της δεκάτης εσπερινής ώρας και της έκτης πρωϊνής (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

7. Φύλακες - Νυχτοφύλακες - Θυρωροί

7.1.Ο εισαγωγικός βασικός μισθός των φυλάκων-νυκτοφυλάκων (η ΑΤΑ έχει πλήρως ενσωματωθεί το βασικό γι' αυτή ειδικότητα, βάσει και της 8/93 ΔΑ του ΟΜΕΔ) προσαυξάνεται με επίδομα πολυετίας 10% για κάθε τριετία υπηρεσίας και μέχρι 5 τριετιών συνολικά (ΣΣΕ 10.5.1996).

7.2.Ως υπηρεσία μετρά και κάθε προϋπηρεσία σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αυτή θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό προηγούμενων εργοδοτών ή σε περίπτωση που δεν υπάρχουν τέτοια πιστοποιητικά, από ασφαλιστικά βιβλιάρια ΙΚΑ, μαζί με έντυπη υπεύθυνη δήλωση των ίδιων των μισθωτών. Δεν υπολογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας ο χρόνος που προσμετρήθηκε για την απονομή σύνταξης από οποιοδήποτε ταμείο (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

7.3.Στους φύλακες-νυκτοφύλακες χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και μέχρι τριών παιδιών, ηλικίας των μεν αρρένων μέχρι 18 ετών, των δε θηλέων ανεξάρτητα από την ηλικία, εφ' όσον είναι άγαμα και στις δύο περιπτώσεις με την προϋπόθεση ότι δεν εργάζονται. Το επίδομα υπολογίζεται επί του εκάστοτε βασικού του κλιμακίου στο οποίο ανήκει ο εργαζόμενος βάσει υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας. Η χορήγηση του παρατείνεται εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή του εξωτερικού για τόσα χρόνια σπουδών, όσα προβλέπονται από τον κανονισμό της σχολής. Η επιδότηση παρατείνεται ανεξάρτητα από την ηλικία των τέκνων εφ' όσον αυτά είναι σωματικά ή πνευματικά ανίκανα, η δε ανικανότητά τους βεβαιώνεται με επίσημη γνωμοδότηση της οικείας Υγειονομικής Επιτροπής (ΣΣΕ 12.4.1982, ΣΣΕ 10.5.1996).

7.4.Σε όσους χαρακτηρίζονται από τις επιχειρήσεις ως αρχιφύλακες ή επόπτες χορηγείται προσαύξηση 10% επί του βασικού του κλιμακίου τους (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

7.5.Στους υπαγόμενους στη παρούσα ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου μιας εβδομάδας (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

- 7.6.** Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται δύο στολές, μία χειμερινή και μια θερινή, επιλογής του εργοδότη, αντί των προβλεπόμενων φορμών από τη ΔΑ 123/1985 (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 7.7.** Στους φύλακες - νυχτοφύλακες - θυρωρούς επιχειρήσεων (πλην γραφείων) χορηγούνται επίσης ένα ζευγάρι υποδήματα κάθε χρόνο και ένα αδιάβροχο κάθε τρία χρόνια, που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 7.8.** Το νυχτερινό επίδομα που λαμβάνουν όσοι από τους Φύλακες - Νυχτοφύλακες - Θυρωρούς απασχολούνται τη νύχτα, διαμορφώνεται από 30% (ΣΣΕ 10.5.1996).
- 7.9.** Τυχόν καταβαλλόμενα επιδόματα στους φύλακες - νυχτοφύλακες και πάσης φύσεως οικονομικές ενισχύσεις όπως οικήματα, φωτισμός κλπ. δε συμψηφίζονται με τις νόμιμες αμοιβές (ΣΣΕ 20.5.2002).

Προστίθενται δύο μισθολογικά κλιμάκια για τους **Φύλακες - Νυχτοφύλακες - Θυρωρούς** μεταξύ των 15-35 ετών προϋπηρεσίας. Τοιουτοτρόπως η μισθολογική κλίμακα στις 31.12.2001 θα διαμορφωθεί ως ακολούθως : Μισθολογικό κλιμάκιο 15-20, βασικός μισθός 283.077 δρχ. ή 830,75 ευρώ (νέο). Μισθολογικό κλιμάκιο 20-25, βασικός μισθός 293.227 δρχ. ή 860,53 ευρώ (ως έχει). Μισθολογικό κλιμάκιο 25-30, βασικός μισθός 303.095 δρχ. ή 889,49 ευρώ (νέο). Μισθολογικό κλιμάκιο 30-35, βασικός μισθός 312.964 δρχ. ή 918,46 ευρώ (ως έχει) (ΣΣΕ 20.5.2002, ΔΑ 33/2002).

8. Καθαριστές - Καθαρίστριες

- 8.1.** Προστίθενται δύο μισθολογικά κλιμάκια για τους **Καθαριστές - Καθαρίστριες** μεταξύ των 12-20. Τοιουτοτρόπως η μισθολογική κλίμακα στις 31.12.2001 θα διαμορφωθεί ως ακολούθως : Μισθολογικό κλιμάκιο 12-15, βασικό ημερομίσθιο 8.830 δρχ. ή 25,91 ευρώ (νέο). Μισθολογικό κλιμάκιο 15-18 βασικό ημερομίσθιο 8.971 δρχ. ή 26,33 ευρώ (νέο). Μισθολογικό κλιμάκιο 18-20 βασικό ημερομίσθιο 9.067 δρχ. ή 26,61 ευρώ (ως έχει) (ΣΣΕ 20.5.2002, ΔΑ 33/2002).
- 8.2.** Επίδομα τριετιών, σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη και μέχρι 4 τριετίες (ΣΣΕ 28.8.1990, ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 8.3.** Ανθυγιεινής εργασίας 5% επί του βασικού ημερομισθίου - χωρίς τις τριετίες - (ΣΣΕ 28.8.1990). Σημείωση : Τα επιδόματα αυτά ίσχυαν για τις καθαρίστριες όλης της χώρας πλην Ν. Θεσσαλονίκης. Όμως η 8/93 ΔΑ δε θέτει αυτή την εξαίρεση (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 8.4.** Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α του άρθρου 3 ΒΔ της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης εργατοτεχνιτών βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής :
- | | |
|------------------------------------|------------------|
| Από 2 μήνες έως 1 έτος | : 5 ημερομίσθια |
| Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 5 έτη | : 7 ημερομίσθια |
| Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη | : 15 ημερομίσθια |
| Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη | : 30 ημερομίσθια |
| Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη | : 60 ημερομίσθια |

Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη : 95 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη : 115 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω : 125 ημερομίσθια (ΣΣΕ 10.5.1996 σε συνδυασμό με ΕΓΣΣΕ, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

8.5. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη ρύθμιση χορηγείται άδεια γάμου μιας εβδομάδας, αρχόμενη από Δευτέρα και λήγουσα την Κυριακή (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

8.6. Στους εργαζόμενους στην καθαριότητα μισθωτούς της παρούσας χορηγούνται για κάθε χρόνο εργασίας δύο στολές εργασίας, μια θερινή και μια χειμερινή, κατάλληλες για άνδρες ή για γυναίκες, καθώς και δύο ζεύγη υποδημάτων και γαντιών εργασίας. Τα είδη αυτά ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη, που έχει και την υποχρέωση συντήρησής τους σε χρήση ή αλλιώς της αντικατάστασής τους (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

9. Οδηγοί αυτοκινήτων

Όλα τα σταθερά ειδικά επιδόματα που χορηγούνται στους **πάσης φύσεως οδηγούς αυτοκινήτων** αυξάνται ως ακολούθως:

1. Επιδόματα ειδικών συνθηκών

- α. Οδηγοί φορτηγών άνω των 6 τόνων καθώς και μεταφοράς σκυροδέματος (βαρέλες) από 1.1.2008 48,00 ευρώ και από 1.1.2009 51,00 ευρώ.
- β. Οδηγοί της περίπτωσης (Α) αυτοκινήτων άνω των 13 τόνων από 1.1.2008 63,00 ευρώ και από 1.1.2009 67,00 ευρώ.
- γ. Οδηγοί αυτοκινήτων άνω των 25 τόνων ή ρυμουλκών ανεξαρτήτως τόνων από 1.1.2008 82,00 ευρώ και από 1.1.2009 87,00 ευρώ (ΣΣΕ 3.4.2008, ΔΑ 9/2008).

2. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από 1.1.2008 22,00 ευρώ και από 1.1.2009 24,00 ευρώ. Ειδικά για τους οδηγούς αυτοκινήτων μεταφοράς σκυροδέματος (βαρέλες) το επίδομα ορίζεται από 1.1.2008 43,00 ευρώ και από 1.1.2009 46,00 ευρώ (ΣΣΕ 3.4.2008, ΔΑ 9/2008).

3. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας από 1.1.2008 43,00 ευρώ και από 1.1.2009 46,00 ευρώ (ΣΣΕ 3.4.2008, ΔΑ 9/2008).

4. Επίδομα μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (containers) από 1.1.2008 43,00 ευρώ και από 1.1.2009 46,00 ευρώ (ΣΣΕ 3.4.2008, ΔΑ 9/2008).

ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΩΝ

1. Άδειες εργαζομένων

1.1. Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργασίμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενήθημερης

- εβδομαδιαίας εργασίας (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 1.2. Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 23.5.2000 άρθρο 10). Η άδεια γάμου δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 1.3. Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδειάς μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 1.4. Γονική άδεια ανατροφής παιδιού άνευ αποδοχών. Χορηγείται σύμφωνα με το άρθρο 8 της ΕΓΣΣΕ 1993 (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 1.5. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα 2 ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν της εργασίας τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (πλήρους απασχόλησης) (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 1.6. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 1.7. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 1.8. Εφαρμόζονται επίσης οι διατάξεις του άρθρου 5 της ΕΓΣΣΕ 1993 για τη μερική απασχόληση (ίση μεταχείριση) στην επαγγελματική κατάρτιση, στις κοινωνικές παροχές της επιχείρησης, ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση και σύμβαση αορίστου χρόνου ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής μέριμνας, ενημέρωση εκπροσώπων εργαζομένων για τον αριθμό απασχολούμενων με μερική απασχόληση, καθώς και για τις προοπτικές πρόσληψης των εργαζομένων με μερική απασχόληση (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 1.9. Οι επιχειρήσεις που απασχολούν 50 και πάνω εργαζόμενους είναι υποχρεωμένες να χορηγούν μέχρι και 14 ημέρες το χρόνο πρόσθετη κανονική άδεια με αποδοχές σε αναλογία 1% του προσωπικού τους, για εκπαίδευση και επιμόρφωση των συνδικαλιστικών

στελεχών (ΣΣΕ 10.5.1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

- 1.10. Η άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις κατά την παράγρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξανόμενη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΣΣΕ 30.7.1998, ΔΑ 54/1998, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 1.11. Καθιερώνεται πενθήμερη εβδομάδα εργασίας. Κατά τα άλλα ισχύει η υπ' αριθμ. 48/86 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθήνας για το Ν. Αττικής (ΣΣΕ 10.5.1996, ΔΑ 31/1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
2. **Διάλειμμα εργασίας.** Σε όσες επιχειρήσεις εφαρμόζετο στο παρελθόν και συνεχίζει να εφαρμόζεται εθιμικά διάλειμμα εργασίας, υπολογιζόμενο μέσα στο συνολικό χρόνο εργασίας των 40 ωρών, μετατρέπεται σε δικαίωμα υπέρ των εργαζομένων και συνεχίζει να ισχύει, όπως ακριβώς εφαρμόζετο (ΣΣΕ 10.5.1996, ΔΑ 31/1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
3. **Συνδικαλιστικές άδειες.**
 - 3.1. Στους Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα και Ταμία του ΣΤΥΕ, χορηγείται αμειβόμενη συνδικαλιστική άδεια μέχρι πέντε (5) εργάσιμες ημέρες το μήνα (ΣΣΕ 10.5.1996, ΔΑ 31/1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 3.2. Στους Προέδρους των παραρτημάτων του ΣΤΥΕ χορηγούνται τρεις (3) ημέρες άδειας μηνιαίως άνευ αποδοχών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 17, παράγρ. 4, του Ν. 1264/82, που αφορούν πρωτοβάθμια οργάνωση με λιγότερα από 500 μέλη (ΣΣΕ 10.5.1996, ΔΑ 31/1996, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
 - 3.3. **Συνδικαλιστική άδεια:** Στους Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Γραμματέα Οικονομικού και Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα του Σ.Τ.Υ.Ε. χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές μέχρι 5 (εργάσιμες) ημέρες το μήνα. Στους Προέδρους και τους Γενικούς Γραμματείς των περιφερειακών τμημάτων του Σ.Τ.Υ.Ε. χορηγούνται συνδικαλιστικές άδειες μέχρι 3 εργάσιμες ημέρες το μήνα, άνευ αποδοχών (ΣΣΕ 22.7.2004, ΔΑ 29/2004).

Οι προβλεπόμενες από το άρθρο 17 παρ. 2β του Νόμου 1264/82 συνδικαλιστικές άδειες έως επτά (7) ημερών μηνιαίως, για τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος, χορηγούνται αμειβόμενες. Σε περίπτωση που το μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας δικαιούται συνδικαλιστική άδεια και ως μέλος του Προεδρείου του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος, τότε η δικαιούμενη συνδικαλιστική άδεια δε θα χορηγείται αθροιστικά (ΔΑ 9/2008, ΣΣΕ 3.4.2008).
4. **Παρακράτηση εισφοράς υπέρ της εκπαίδευσης και κατάρτισης των εργαζομένων στον κλάδο.** Η ειδική εισφορά επαγγελματικής κατάρτισης και εκπαίδευσης των εργαζομένων στον κλάδο, από 1.2.2000 ορίζεται στο ποσό των 150 δραχμών μηνιαίως. Το ποσό αυτό είναι δυνατόν να αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε) σύμφωνα με το καταστατικό του. Στην περίπτωση αυτή το ΔΣ του Σ.Τ.Υ.Ε. ανακοινώνει γραπτώς προς τις εργοδοτικές οργανώσεις και επιχειρήσεις που

δεσμεύονται από την απόφαση αυτή το ποσό της εισφοράς, οπότε η παρακράτηση και απόδοση στον Σ.Τ.Υ.Ε. γίνεται ως εξής : α) Κάθε εργοδότης παρακρατεί μηνιαίως το ποσό της εισφοράς από τους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή. β) Για κάθε εξάμηνο του έτους (Α' εξάμηνο : 1η Ιανουαρίου - 30 Ιουνίου και Β' εξάμηνο : 1η Ιουλίου - 31 Δεκεμβρίου) το ποσό των εισφορών που έχουν παρακρατηθεί αποδίδονται μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του προσεχούς εξαμήνου ήτοι 1η-5η Ιουλίου για το πρώτο εξάμηνο και 1η-15η Ιανουαρίου για το δεύτερο εξάμηνο, στον τραπεζικό λογαριασμό του Συλλόγου τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε.) με αριθμό 40718982 της Εμπορικής Τράπεζας, γ) Σκοπός της εισφοράς είναι η κάλυψη δαπανών για την εκπαίδευση και επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων (ΔΑ 18/2000, Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).

5. **Η εκτός έδρας αποζημίωση** την οποία δικαιούνται οι εργαζόμενοι και έχει καθιερωθεί με τις υπ' αριθμό 21091/1946 και 43739/4395/51 Υπουργικές Αποφάσεις, προσδιορίζεται στο 1/20 του βασικού μηνιαίου μισθού για κάθε εκτός έδρας διανυκτέρευση, εκτός των οδοιπορικών και λοιπών εξόδων διαμονής, για όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται σ' αυτή τη ρύθμιση (ΣΣΕ 3.7.2006, ΔΑ 33/2006).

6. **Επίδομα ενοικίου**

Στους υπαγόμενους στην παρούσα που διαμένουν, λόγω της εργασίας τους, μακριά από τον τόπο της μόνιμου κατοικίας τους, εφόσον δε διαθέτουν στον τόπο εργασίας τους δική τους ή προκειμένου περί εγγάμων δική τους ή της συζύγου τους κατοικία, παρέχεται από τους εργοδότες κατάλληλο κατάλυμα διαμονής στον τόπο εργασίας τους. Εάν για οποιονδήποτε λόγο δεν παρέχεται το παραπάνω κατάλυμα, χορηγείται από 1.1.2008 επίδομα ενοικίου 275 ευρώ και από 1.1.2009 280 ευρώ, ανεξάρτητα από το ποσό που καταβάλει ο μισθωτός για ενοίκιο. Για να καταβληθεί το επίδομα αυτό πρέπει να επιδεικνύεται στον εργοδότη το σχετικό μισθωτήριο συμβόλαιο ή ελλείψει συμβολαίου σχετικές αποδείξεις του ιδιοκτήτη περί καταβολής ενοικίου.

Διευκρινίζεται ότι στους δικαιούχους αυτού του επιδόματος δεν καταβάλλεται σωρευτικά και η ωριαία αποζημίωση του χρόνου μετακίνησης, εκτός αν αφορά μετακίνηση από και προς ενοικιαζόμενη κατοικία προς το εργοτάξιο που διαρκεί ημερησίως πλέον των δύο ωρών.

Διευκρινίζεται επίσης ότι σε όσους εργαζομένους κατεβάλλετο ενοίκιο μέχρι τη σύναψη της παρούσα, θα συνεχίσει να καταβάλλεται, αναπροσαρμοζόμενο από 1.1.2008 στο ποσό των 275 ευρώ και 1.1.2009 στο ποσό των 208 ευρώ, ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι τις παραπάνω προϋποθέσεις (ΣΣΕ 3.4.2008, ΔΑ 9/2008).

7. **Άδεια αιμοδοσίας:** Στους εργαζόμενους που είναι εθελοντές αιμοδότες, και φέρουν τα σχετικά πιστοποιητικά αιμοδοσίας από κρατικά νοσοκομεία, χορηγούνται 2 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών, αρχόμενες την ημέρα της εθελοντικής αιμοδοσίας. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να μεταφερθεί σε άλλη ημερομηνία και δεν μπορεί να εφάπτεται (πριν ή μετά) επίσημων αργιών. Η άδεια αυτή δίδεται μία φορά το χρόνο. Η ημερομηνία της αιμοδοσίας καθορίζεται μετά από σύμφωνία με την επιχείρηση απασχόλησης του εργαζόμενου (ΣΣΕ 3.7.2006, ΔΑ 33/2006).

8. Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

- 8.1.** Οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις υποχρεούνται, μέσα σε δύο μήνες από τη γνωστοποίηση της κατάθεσής της στο Υπουργείο Εργασίας, να εφοδιάσουν τις οθόνες των χρησιμοποιούμενων από τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς ηλεκτρονικών υπολογιστών, με κατάλληλα απορροφητικά φίλτρα διεθνών προδιαγραφών που η κυκλοφορία τους στην Ελληνική αγορά έχει εγκριθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες (Υπουργείο Υγείας, Εμπορίου κ.λπ.) (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 8.2.** Οι υπαγόμενες στην παρούσα επιχειρήσεις υποχρεούνται να εφοδιάζουν τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς που εργάζονται σε εργοτάξια, εντός ή εκτός στεγασμένων χώρων, με τα μέσα που ορίζονται από το Ν. 1568/85 Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων (ΦΕΚ 177/Α'), καθώς και από τα σε εκτέλεση αυτού εκδοθέντα Διατάγματα που κυκλοφορούν στην Ελληνική Αγορά και είναι εγκεκριμένα από τις αρμόδιες κρατικές αρχές (Παράρτημα ΣΣΕ 20.5.2002).
- 9. Άδεια θανάτου συγγενούς:** Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου Α' βαθμού συγγένειας χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών τριών (3) ημερών (ΣΣΕ 22.7.2004).
- 10. Κωδικοποίηση.** Τα μέρη συμφωνούν να προτείνουν εγγράφως προς τον Ο.ΜΕ.Δ. την κωδικοποίηση των προηγούμενων ρυθμίσεων της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 22.7.2004).
- 11. Επιτροπές Εργασίας**
- 11.1.** Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν να συγκροτήσουν, μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου 1991, Επιτροπές Εκπαίδευσης, Υγιεινής - Ασφάλειας και Εργασιακών Σχέσεων, για να επεξεργασθούν προγράμματα βελτίωσης των όρων Εκπαίδευσης, Υγιεινής- Ασφάλειας Εργασιακών Σχέσεων των εργαζομένων (ΣΣΕ 15.7.1991, ΔΑ 38/91).
- 11.2.** Το πρώτο τρίμηνο του 1997, με πρωτοβουλία οποιουδήποτε των μερών, θα συγκληθεί ομάδα εργασίας, αποτελούμενη από εκπροσώπους των συμβαλλομένων, η οποία θα επεξεργασθεί τα μισθολόγια όλων των ειδικοτήτων των συμπεριλαμβανομένων σ' αυτή τη ρύθμιση με σκοπό την αναμόρφωσή τους και την ενοποίησή τους. Η συμφωνία που θα προκύψει θα ενσωματωθεί στη νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1998.
- 12. Διατηρούμενες διατάξεις**
1. Τυχόν ανώτερες καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ και ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται (ΔΑ 4/2011 και ΣΣΕ 28.9.2012).
 2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 3.4.2008 Εθνικής Κλαδικής ΣΣΕ και της 9/2008 ΔΑ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις μελετητικές εργοληπτικές και κατασκευαστικές τεχνικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΔΑ 4/2011).
 3. Αυτή η Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. ισχύει αποκλειστικά για τα μέλη της Ομοσπονδίας Συλλόγων Εργαζομένων Τεχνικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (Ο.Σ.Ε.Τ.Ε.Ε.) και του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε.) Η πιστοποίηση του μέλους γίνεται με την προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης που εκδίδει ο Σ.Τ.Υ.Ε. προς την επιχείρηση (ΣΣΕ 3.4.2008 και ΔΑ 9/2008 και ΣΣΕ 28.9.2012).

4. Κατά τα άλλα ισχύουν όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις όλων των επιμέρους ειδικοτήτων που δεν τροποποιούνται ρητά από την παρούσα (ΣΣΕ 28.9.2012).
5. Κατά τα άλλα ισχύουν οι όροι της Ε.Κ.Σ.Σ.Ε. 3.4.2008, Π.Κ. 12/10.4.2008, με τις μεταβολές που έχει επιφέρει σε αυτήν η ΔΑ 4/2011 του Ο.Μ.Ε.Δ. με Π.Κ. 2/27.1.2011 (ΣΣΕ 28.9.2012).

