



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργατοτεχνιτών & υπαλλήλων που  
απασχολούνται σε μεταλλουργικές επιχει-  
ρήσεις οι οποίες εκτελούν ναυπηγ/στικές  
εργασίες στη Ν/Ζώνη Πειραιά**

Kt02R09



### Ειδικότητες εργαζομένων

Στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη απασχολούνται οι κάτωθι ειδικότητες εργαζομένων:

1. Μαθητευόμενοι γενικά
2. Βοηθοί διάφοροι
3. Τεχνίτες ελασματοουργοί
4. Τεχνίτες ελασματοουργοί μηχανικής κατεργασίας
5. Τεχνίτες λεβητοποιοί
6. Τεχνίτες πελεκητές-καρφωτές
7. Τεχνίτες φλογοχειριστές
8. Τεχνίτες ηλεκτροσυγκολλητές Α' τάξης
9. Τεχνίτες ηλεκτροσυγκολλητές Β' τάξης
10. Τεχνίτες σωληνουργοί
11. Τεχνίτες μανουβραδóροι
12. Τεχνίτες ικριωμάτων - σκαλωσατζήδες
13. Τεχνίτες μηχανουργοί
14. Τεχνίτες εφαρμοστές - μηχανοτεχνίτες
15. Τεχνίτες μονωτές πλοίων
16. Τεχνίτες προπελάδες
17. Χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων
18. Χαράκτες - Σαλαδóροι
19. Εργάτες (ΣΣΕ 30.4.2009)

#### 1. Μαθητευόμενοι Γενικά

Θεωρούνται οι νέοι, οι οποίοι ακολουθούν θεωρητική μάθηση τεχνικού λυκείου, τεχνικής σχολής, σχολών ΟΑΕΔ ή που δεν παρακολουθούν τίποτα από όλα αυτά, αλλά έχουν προσληφθεί από τον εργοδότη για την ειδίκευσή τους σε μία ειδικότητα (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 2. Βοηθοί Διάφοροι

Θεωρούνται νέοι από 18 χρονών και πάνω οι οποίοι έχουν ειδικευτεί σαν μαθητευόμενοι τεχνίτες ή συνεχίζουν να ειδικεύονται αλλά συγχρόνως κάνουν και παραγωγική δουλειά, δηλαδή ξέρουν να κόβουν με φλογοκοπή βοηθητικά ελάσματα, να χρησιμοποιούν βοηθητικά εργαλεία (σφυριά, βαριά, διαβήτες, παλάγγα), να γνωρίζουν την υποδιαίρεση του μέτρου, να μετακινούν και να ασφαλίζουν διάφορα μικροβάρη, να ασφαλίζουν τα εργαλεία, τα μανόμετρα, να αλλάζουν φιάλες οξυγόνου και ασετυλίνης, να καθαρίζουν το αντικείμενο που θα εργασθούν και να προετοιμάζουν αυτό, να βοηθούν τους τεχνίτες που ακολουθούν, να γνωρίζουν το όνομα και τη χρήση των εργαλείων χεριού και των διαφόρων υλικών και εξαρτημάτων (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 3. Τεχνίτες Ελασματοουργοί-Μονταδóροι

α) Οι τεχνίτες ελασματοουργοί πρέπει οπωσδήποτε να έχουν 6 χρόνια προϋπηρε-





### 15.Τεχνίτες Μονωτές

θεωρούνται οι εργαζόμενοι οι οποίοι έχουν 3 χρόνια προϋπηρεσία σαν βοηθοί Μονωτές. Να γνωρίζουν καλά τα μονωτικά υλικά. Να είναι σε θέση να διαμορφώνουν τους χώρους και μηχανικούς εξοπλισμούς στα απαιτούμενα πάχη και με τα ενδεικνυόμενα υλικά μονώσεως και πυρασφαλείας. Εξειδικευμένα μπορούν να πραγματοποιούν πλινθοδομές λεβήτων ή επιστρώσεις δαπέδων (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

### 16.Εργάτες

θεωρούνται άνδρες πάνω από 18 ετών οι οποίοι προσλαμβάνονται για να χρησιμοποιούνται στην φορτοεκφόρτωση αντικειμένων εξυπηρετήσεως εργασίας, στην εξυπηρέτηση λειτουργίας μηχανημάτων. Δεν κάνουν σε καμμία περίπτωση την δουλειά του μανουβραδόρου ή των βοηθών (Ελασματοουργού, Σωληνοουργού, Μηχανουργού). Πρέπει να γνωρίζουν τους κινδύνους που τους απειλούν προς αποφυγήν ατυχημάτων (ΣΣΕ 29.12.2007). Η κάθε επιχείρηση στην ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη δύναται να απασχολήσει καθορισμένο αριθμό εργατών που αντιστοιχεί έως 8% του συνολικού προσωπικού που απασχολεί κάθε φορά (στο μαγαζί και στα επισκευαζόμενα Πλοία) (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

## Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

### Έτος 2009

Βασικά καταβαλλόμενα ημερομίσθια στο ποσό των οποίων συμπεριλαμβάνονται τα επιδόματα οικογενειακών βαρών - ανθυγιεινής εργασίας - 3ετιών.

#### 1. Για τους εργαζόμενους με σχέση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου, από 1.4.2009 και από 1.7.2009 αντίστοιχα

- α.1. Τεχνίτες - Ηλεκτροσυγκολλητές - Λεβητοποιοί - Ελασματοουργοί - Φλογοχειριστές - Σωληνοουργοί - Υδραυλικοί  
Μηχανουργοί - Μηχανοτεχνίτες - Εφαρμοστές - Λαμαρινάδες - Φανοποιοί - Χαράκτες - Σαλαδόροι: 94,00 ευρώ μικτά 96 ευρώ μικτά  
Οι βοηθοί αυτών και οι χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων:  
78,50 ευρώ μικτά 80 ευρώ μικτά
- α.2. Τεχνίτες Σκαλωσατζήδες-Μονωτές: 91,00 ευρώ μικτά 93 ευρώ μικτά  
Οι βοηθοί αυτών 73,50 ευρώ μικτά 75 ευρώ μικτά  
Για τα δευτερόκλειδα (Σκαλωσατζήδες): 82,50 ευρώ μικτά 84 ευρώ μικτά
- α.3. Τεχνίτες μανουβραδόροι - προπελάδες : 87,00 ευρώ μικτά 89 ευρώ μικτά  
Οι βοηθοί αυτών 67,00 ευρώ μικτά 67 ευρώ μικτά
- α.4. Εργάτες: 58,00 ευρώ μικτά 58 ευρώ μικτά

**Για τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου και έχοντας ένα (1) χρόνο εργασίας την ίδια επιχείρηση** Τεχνίτες και Βοηθοί με τις πιο πάνω αναφερόμενες ειδικότητες, λαμβάνουν ημερομίσθιο μέχρι 7% μικρότερο του ημερομισθίου που λαμβάνουν οι αντίστοιχες προαναφερόμενες ειδικότητες α1 - α2 - α3.

### **Μαθητευόμενοι**

Οι εργαζόμενοι ως μαθητευόμενοι αμείβονται ως εξής:

- Το πρώτο έτος παίρνουν το 60% του ημερομισθίου του βοηθού της ειδικότητάς τους.
- Το δεύτερο έτος παίρνουν το 70% του ημερομισθίου του βοηθού της ειδικότητάς τους.
- Το τρίτο έτος παίρνουν το 80% του ημερομισθίου του βοηθού της ειδικότητάς τους.
- Το τέταρτο έτος παίρνουν το 90% του ημερομισθίου του βοηθού της ειδικότητάς τους (ΣΣΕ 30.4.2009).

### **2. Οδηγοί - Αποθηκάριοι - Υπάλληλοι Γραφείου**

Όλοι οι ανωτέρω παίρνουν την ποσοστιαία αύξηση των εργαζομένων με σχέση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, επί του εκάστοτε βασικού τους μισθού που προκύπτει από τις αντίστοιχες κλαδικές τους συμβάσεις (ΣΣΕ 30.4.2009).

## **Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

Τα ως άνω βασικά ημερομίσθια προσαυξάνονται με τα επιδόματα :

- α) **Επίδομα επίβλεψης** - εργοδηγός 15% (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).
- β) **Το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας**, το οποίο καταβάλλεται στους εργαζόμενους που εργάζονται εντός των Λεβήτων, των διπυθμένων, στους τεχνίτες ηλεκτροσυγκολλητές που δουλεύουν τις ημιαυτόματες ηλεκτροσυγκολλήσεις ARGON, στους εργαζόμενους στα βρεχόμενα όταν γίνεται αντικατάσταση ελασμάτων στις δεξαμενές, στους χειριστές του πλάσματος καθώς και στους εργαζόμενους στο αλουμίνιο και στα ανοξείδωτα συμφωνείται να είναι 10% επί του συνόλου των καταβαλλομένων. Το επίδομα ιδιαίτερων συνθηκών εργασίας καταβάλλεται μία φορά (ΣΣΕ 30.4.2009).

## **ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

### **1. Εκπρόσωπος των εργαζομένων**

Στους χώρους δουλειάς και των επισκευαζομένων και κατασκευαζομένων πλοίων, εκλέγεται ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων με τον αναπληρωτή του που τον εκπροσωπεί εν απουσία του, ο οποίος δραστηριοποιείται σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των Νόμων 1264/1982 και 1767/88.

Ο εργοδότης ή ο εκπρόσωπός του συνεργάζεται μαζί του για την επίλυση των προβλημάτων που τυχόν απασχολούν τους εργαζόμενους του (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

### **2. Παροχές σε είδος**

Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγήσουν σε όλες τους εργαζόμενους (μονίμους και εκτάκτους τεχνίτες, βοηθούς και μαθητευομένους) τα εξής είδη:

α) Ένα κράνος, β) ένα ζευγάρι γάντια, γ) μια φόρμα εργασίας, δ) ένα ζευγάρι άρβυλα και ε) μισό λίτρο γάλα την ημέρα νωπό.

Τα παραπάνω είδη χορηγούνται για την χρήση τους στην εργασία, ανήκουν κατά κυριότητα στην Επιχείρηση και αντικαθίστανται μόλις φθαρούν, εκτός της φόρμας εργασίας που πρέπει να αντικαθίσταται σε κάθε 75 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια και των αρβυλών που πρέπει να αντικαθίστανται κάθε 150 πραγματοποιηθέντα ημερομίσθια.

Οι φόρμες εργασίας χορηγούνται στους εργαζόμενους αμέσως μετά την εργασία 10 ημερών στην ίδια επιχείρηση και τα άρβυλα εργασίας μετά από 25 ημέρες, αντικαθίστανται δε όπως ορίζεται παραπάνω. Οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να χρησιμοποιούν τα πιο πάνω είδη προστασίας (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

### 3. Αργίες

Ημέρες Αργίας

1) Η 25η Μαρτίου, 2) Η Δευτέρα του Πάσχα, 3) Η 15η Αυγούστου, 4) Η 25η Δεκεμβρίου 5) Η 1η Μαΐου, 6) Η 28η Οκτωβρίου, 7) Η 6η Δεκεμβρίου.

Οι μη απασχοληθέντες στις πιο πάνω 7 εορτές δικαιούνται το ημερομίσθιο.

Στις κατ' έθιμο αργίες:

1) Την 1η του έτους 2) Τα Θεοφάνεια, 3) Την Καθαρή Δευτέρα, 4) Την Μεγάλη Παρασκευή, 5) Την Δευτέρα των Χριστουγέννων, όσες επιχειρήσεις δουλέψουν καταβάλλουν σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούν διπλό ημερομίσθιο. Συμφωνείται ακόμη ότι η Παραμονή των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς, καθώς και η Μ. Πέμπτη είναι ημιαργίες (με τετράωρη απασχόληση και αμοιβή 1/2 του ημερομισθίου) (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

Όταν υπάρχει απόλυση εργαζομένου 1 ημέρα πριν από πληρωτέα, καταβάλλεται κανονικά το ημερομίσθιο της αργίας (ΣΣΕ 30.4.2009).

### 4. Άδειες

α) Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να χορηγούν κάθε έτος στους εργαζόμενους την κανονική άδεια του ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα με το Ν. 1346/83, καθώς και να χορηγούν σε αυτούς που απολύονται ή που λήγει η σύμβασή τους ή που αποχωρούν οικειοθελώς από την εργασία τους την ανάλογη κανονική άδεια και επίδομα κανονικής αδειάς.

Επίσης όπως προβλέπεται από την ΕΓΣΣΕ οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει 10 χρόνια στον ίδιο Εργοδότη ή 12 χρόνια σε οποιαδήποτε απασχόληση ή Εργοδότη δικαιούνται 30 ημέρες αμειβόμενης αδειάς.

β) Τα μέλη της Διοικήσεως του Συνδικάτου δικαιούνται δύο (2) ημέρες άδεια το μήνα με αποδοχές για να διευκολύνονται να ασκούν τα συνδικαλιστικά τους δικαιώματα. Σε περίπτωση απασχολήσεως πέραν του ενός μέλους Διοικήσεως στην ίδια επιχείρηση θα δικαιούνται όλοι μία (1) ημέρα άδεια το μήνα με αποδοχές (ΣΣΕ 30.4.2009).

### 5. Μέτρα Υγιεινής και Ασφάλειας

α) Όλες οι επιχειρήσεις καθώς και οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να συμμορφώ-



νονται με το ΠΔ 70/90 περί "Υγιεινής και Ασφάλειας Εργαζομένων σε Ναυπηγοεπισκευαστικές Εργασίες".

- β) Με βάση το ΠΔ 70/90 περί "Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων σε Ναυπηγοεπισκευαστικές Εργασίες" συμφωνείται ότι οι επιχειρήσεις της ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης που τις αφορά θα πραγματοποιήσουν και τις προβλεπόμενες από αυτό προληπτικές Ιατρικές εξετάσεις.

Σε συνεργασία των επιχειρήσεων με το Συνδικάτο θα εξεταστούν και θα ενεργοποιηθούν πρακτικά τρόποι για την πραγματοποίηση αυτών των εξετάσεων, όπου και όπως μπορούν να γίνουν βάσει του ΠΔ 70/90 άρθρο 67.

Συμφωνείται να λαμβάνονται όλα τα προβλεπόμενα και αναγκαία μέτρα για την προστασία των εργαζομένων από την βλαπτική επίδραση των γαλβανισμένων ελασμάτων και σωλήνων κατά τη διάρκεια των επισκευών. Όλες οι προκατασκευές θερμών εργασιών, δικτύων σωληνώσεων, κ.λπ., θα γίνονται πριν γαλβανιστούν οι σωλήνες και στην συνέχεια αφού γαλβανιστούν θα τοποθετούνται.

Σε κάθε περίπτωση δεν θα χρησιμοποιούνται κλειστοί χώροι του Πλοίου χωρίς τον αναγκαίο εξαερισμό για επισκευή παλαιών γαλβανισμένων σωλήνων.

Όσον αφορά την χρήση ημιαυτομάτων Ηλεκτροσυγκολλήσεων, ARGON - ARKER συμφωνείται για την προστασία της υγείας των εργαζομένων να μην χρησιμοποιούνται στα διπύθμενα όταν είναι κλειστός χώρος αντλιοστάσια (PUMP ROOM), στεγανά διαχωριστικά (COFFERDAM).

Στις πλευρικές δεξαμενές η χρησιμοποίησή τους θα γίνεται με την προϋπόθεση να εξαερίζεται επαρκώς ο χώρος.

Τα δύο μέρη συμφωνούν σε συνεργασία με το ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας) και την αξιοποίηση κατάλληλων Επιστημόνων, να πραγματοποιηθεί έρευνα για την επικινδυνότητα στην υγεία των εργαζομένων από τη χρήση της ημιαυτόματης Ηλεκτροσυγκόλλησης σε κλειστούς χώρους επί του Πλοίου (δεξαμενές φορτίου, νερού, COFFERDAM, διπύθμενα, κ.λπ.).

Τα αποτελέσματα αυτά θα αξιολογηθούν για την λήψη μέτρων εφ' όσον απαιτηθούν (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 6. Σχολή συμπληρωματικής εκπαίδευσης Ναυπηγ/στικής Ζώνης

Συμφωνείται η από κοινού προσπάθεια για την λειτουργία της Σχολής Συμπληρωματικής Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης στον τομέα Υγιεινής και Ασφάλειας που θα λειτουργήσει στο Ικόνιο Περάματος, με την συμβολή του ΟΑΕΔ και του Δήμου Περάματος. Ιδιαίτερη συμβολή των επιχειρήσεων θα είναι η στήριξη του προγράμματος με καταρτισμένα στελέχη τους και η αξιοποίηση της υποδομής ορισμένων Επιχειρήσεων για πρακτική εξάσκηση που προσφέρονται οικειοθελώς (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 7. Ανάπτυξη της Ν/Ζώνης

Να αναδείξουμε με συγκεκριμένες πρωτοβουλίες την θέση μας για την δημιουργία ενιαίου φορέα Ν/Ζώνης και στα πλαίσιά του την λύση των προβλημάτων λειτουργίας, εκσυγχρονισμού, υποδομής και ανάπτυξης της Ν/Ζώνης με συντονι-



(ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 4. Ανάλυση αποδοχών

Συμφωνείται να δίνεται αναλυτικά κάθε μήνα λογαριασμός των αποδοχών και των κρατήσεων σε κάθε εργαζόμενο κατά Επιχείρηση, εφόσον ζητηθεί (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 5. Εργατικό ατύχημα

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος στο χώρο εργασίας η Επιχείρηση θα καταβάλλει στον εργαζόμενο το υπόλοιπο του ημερομισθίου από αυτά που δίνει το ΙΚΑ, με βάση τις ισχύουσες διατάξεις για απασχολούμενους που συμπλήρωσαν ενός έτους προϋπηρεσία και ανεξαρτήτως πραγματοποιηθέντων ημερομισθίων που είχε ο παθών και δεν δύναται να υπερβαίνει τα 25 ημερομίσθια (ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 6.1. Ωράριο εργασίας

Για όλες τις επιχειρήσεις και για όλες τις ειδικότητες το ωράριο εργασίας είναι:

- Για την εργασία στα πλοία, στα εργοστάσια και στα μαγαζιά 35 ώρες.
- Το ωράριο υπολογίζεται σε πενθήμερη εβδομάδα, με Σάββατο Κυριακή αργία και με έξι (6) ημερομίσθια.
- Το ωράριο είναι συνεχές.
- Το ωράριο εργασίας για όλες τις επιχειρήσεις είναι 7 π.μ. - 2 μ.μ. (εξαιρούνται μαγαζιά και εργοστάσια σε κατοικημένες περιοχές που είναι 7:30 π.μ. - 2:30 μ.μ.)
- Από 1 Οκτώβρη έως 30 Απρίλη υπάρχει η δυνατότητα στις επιχειρήσεις να μεταφέρουν το ωράριο 7: 30π.μ.- 2: 30 μ.μ.

Τα δύο μέρη συμφωνούν και δεσμεύονται για την πιστή τήρηση του 35ώρου στους χώρους εργασίας (ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 6.2. Υπερωριακή εργασία

Οι απασχολούμενοι πέρα του καθημερινού ωραρίου, παίρνουν από την πρώτη ώρα προσαύξηση των αποδοχών τους 100% (ΣΣΕ 30.4.2009).

#### 6.3. Βάρδια

Σε επισκευαζόμενα, μετασκευαζόμενα ή κατασκευαζόμενα πλοία υπάρχει η δυνατότητα εργασίας με βάρδιες εφόσον εφαρμόζονται όλοι οι κανόνες Ασφαλείας.

Το ωράριο εργασίας για όλες τις βάρδιες είναι συνεχές 35ωρο, με αμοιβή 6 ημερομίσθια, με πενθήμερη απασχόληση.

Στη 2η βάρδια υπάρχει προσαύξηση 19,20 ευρώ για το σύνολο της απασχόλησης (ΣΣΕ 2.6.1997, ΣΣΕ 30.4.2009).

7. Ο εργοδότης δεν μπορεί να υποχρεώσει τους εργαζόμενους να κάνουν δουλειά που δεν έχει σχέση με την ειδικότητά τους (ΣΣΕ 30.4.2009).
8. Με την παρούσα ρύθμιση για τους εργαζόμενους με σχέση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου της Ν/Ζώνης και

των επιχειρήσεων αυτής δεν τίγονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις στο χώρο της Ν/Ζώνης (ΣΣΕ 30.4.2009).

9. Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι για τη σύναψη της συλλογικής σύμβασης εργασίας οι διαπραγματεύσεις γίνονται καλόπιστα διά μέσω των Διοικητικών Συμβουλίων και διαπραγματευτικών ομάδων των Ενώσεων σύμφωνα με το νόμο και αποφεύγονται και από τα δύο μέρη μεμονωμένες επιλεκτικά πιέσεις (ΣΣΕ 30.4.2009).
10. Τα δύο μέρη συμφωνούν την παρακάτω πάγια διάταξη της ΤΣΣΕ Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης: Από εδώ και στο εξής οι επόμενες συλλογικές συμβάσεις θα έχουν έναρξη ισχύος από 1/1 για το κάθε έτος που ακολουθεί. Τα δύο μέρη δεσμεύονται ότι το όριο των διαπραγματεύσεων θα εξαντλείται έως 31/1 (ΣΣΕ 30.4.2009).
- Σε κάθε έργο οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να απασχολούν για κάθε πέντε (5) ηλεκτροσυγκολλητές χειριστές ημιαυτόματης ηλεκτροσυγκόλλησης, έναν (1) ηλεκτροσυγκολλητή ηλεκτροδίου (ΣΣΕ 30.4.2009).
- Ποσοστό ανειδίκευτων εργατών 4% επί του συνόλου των απασχολούμενων στο έργο (ΣΣΕ 30.4.2009).
- Όταν η Εθνική Μετεωρολογική Υπηρεσία (ΕΜΥ) δίνει θερμοκρασία 36οC και 37οC, θα διακόπτονται οι εργασίες από τις 14:00 έως τις 18:00 (ΣΣΕ 29.12.2007, ΣΣΕ 30.4.2009).
- Όταν η ΕΜΥ δίνει θερμοκρασία 38οC και πάνω, το ωράριο εργασίας θα είναι 07:00 π.μ. έως 13:00 μ.μ., χωρίς περικοπή του ημερομισθίου. Η διακοπή των εργασιών θα ισχύει μέχρι και τις 19:00 (ΣΣΕ 21.2.2006, ΣΣΕ 29.12.2007, ΣΣΕ 30.4.2009).
- Για την καλύτερη συνεννόηση κατά τις μέρες του καλοκαιριου η Ένωση Ναυπηγοεπισκευαστικών Πειραιά με δικά της έξοδα θα τοποθετήσει πιστοποιημένο από την ΕΜΥ θερμομέτρο στο Πέραμα με βάση το οποίο, με μέτρηση η οποία θα γίνεται στις 10 π.μ. και την πρόβλεψη που θα προκύπτει, θα λαμβάνονται τα πιο πάνω έκτακτα μέτρα για τον καύσωνα (από τα μέτρα εξαιρούνται οι κλιματιζόμενοι χώροι) (ΣΣΕ 30.4.2009).
11. Οι παραπάνω ρυθμίσεις δεσμεύουν τα μέρη για το έτος 2009 όσον αφορά την Τοπική Σ.Σ.Ε. της Ν/Ζώνης Ν. Πειραιά-Αττικής και Νήσων και αφορούν και τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που παίρνουν υπεργολαβίες στα Ναυπηγεία Ελευσίνας-Σκαρμαγκά (ΣΣΕ 30.4.2009).