



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των εργαζομένων
στις Ξενοδοχειακές
επιχειρήσεις
του Ν. Ηρακλείου**

Kt04R14

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 2/1989 απόφαση του Π.Δ.Δ.Δ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
2. Η 1/1991 απόφαση του Π.Δ.Δ.Δ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
3. Η από 16.5.1992 ΣΣΕ
4. Η από 28.4.1993 ΣΣΕ
5. Η ΔΑ 8/1994
6. Η από 14.3.1995 ΣΣΕ
7. Η από 25.6.1996 ΣΣΕ
8. Η ΔΑ 45/1997
9. Η από 9.6.1998 ΣΣΕ
10. Η ΔΑ 33/1999
11. Η από 18.7.2000 ΣΣΕ
12. Η από 13.6.2001 ΣΣΕ
13. Η από 19.7.2002 ΣΣΕ
14. Η από 30.5.2003 ΣΣΕ
15. Η από 22.6.2004 ΣΣΕ
16. Η ΔΑ 16/2005
17. Η από 15.7.2006 ΣΣΕ
18. Η ΔΑ 22/2007
19. Η από 16.7.2008 ΣΣΕ, ισχύει και για το 2009
20. Η από 23.7.2010 ΣΣΕ, ισχύει και για τα έτη 2011 και 2012
21. Η από 1.7.2012 ΣΣΕ, ισχύει και για το έτος 2013
22. Η από 1.4.2014 ΣΣΕ, ισχύει και για το έτος 2015

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Η Ένωση Ξενοδόχων Ν. Ηρακλείου.
2. Ο Σύλλογος Ιδιοκτητών Ενοικιαζομένων Διαμερισμάτων "ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ"

Από την εργατική πλευρά:

- Ο Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης

εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενώνες, οικοτροφεία, επιχειρήσεις επιπλωμένων διαμερισμάτων, θερέτρων, τουριστικούς οικίσκους (μπαγκαλούς) τουριστικά περίπτερα, κέντρα παραθερισμού και ξενοδοχειακά καταλύματα (μοτέλ και κάμπινγκ) τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, στις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής του Ν. Ηρακλείου. Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπάλληλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον ο εργοδότης διατηρεί μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός του Νομού Ηρακλείου (ΣΣΕ 1.4.2014).

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

α. Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής κατηγορίες :

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α' : Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α' , Νυχτοθυρωρός Α, Μαίτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφетζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β' : Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός Β' , Σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμίντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β' , Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ' : Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, Γκρουμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, Λινοθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη Ζαχαροπλάστη και καμαριέρα.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ' : Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

β. Στην παρούσα ρύθμιση υπάγονται και οι εποχιακά απασχολούμενοι οδηγοί των πάσης φύσεως οχημάτων για τη μεταφορά του προσωπικού. Οι όροι αμοιβής και εργασίας τους θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα συλλογική ρύθμιση που καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των οδηγών αυτοκινήτων των πάσης φύσεως οχημάτων όλης της χώρας και από την έναρξη ισχύος της. Για τους εργαζόμενους αυτούς εφαρμογή θα έχουν οι διατάξεις της παρούσας σχετικά με την επαναπρόσληψη και την αποζημίωση είτε λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας είτε λόγω συνταξιοδότησεως. Η προ της 1.1.2006 προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων σε ξενοδοχεία και εποχιακά απασχολούμενων οδηγών δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της παραπάνω αποζημίωσης (ΣΣΕ 1.4.2014).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών όλων των κατηγοριών, διαμορφώνονται από 1.4.2014 ως εξής :

Α' κατηγορία Β.Μ.	821,96 ευρώ
Β' κατηγορία Β.Μ.	804,62 ευρώ
Γ' κατηγορία Β.Μ.	788,69 ευρώ
Δ' κατηγορία Β.Μ.	753,69 ευρώ

Τα κατώτατα όρια βασικών μισθών όλων των κατηγοριών, αυξάνονται από 1.4.2015 κατά ποσοστό 2% και διαμορφώνονται ως εξής :

Α' κατηγορία Β.Μ.	838,39 ευρώ
Β' κατηγορία Β.Μ.	820,71 ευρώ
Γ' κατηγορία Β.Μ.	804,46 ευρώ
Δ' κατηγορία Β.Μ.	768,76 ευρώ

Για τους **ηλεκτρολόγους**, εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν. 6422/34 και των διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους βοηθούς της άνω ειδικότητας που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις, εφαρμογή έχουν - ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους - οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας κλαδικής ΣΣΕ ή ΔΑ των ηλεκτροτεχνιτών καταστημάτων όλης της χώρας.

Για τους **υδραυλικούς** και τους **ηλεκτροτεχνίτες** που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις εφαρμογή έχουν - ως προς τη διαμόρφωση των αποδοχών τους - οι όροι αμοιβής και εργασίας της εκάστοτε ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ (ΣΣΕ 1.4.2014).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Προϋπηρεσίας

- Το επίδομα προϋπηρεσίας διαμορφώνεται σε 5,60 ευρώ για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση (ΣΣΕ 1.4.2014).
- Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελματιών τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται και προσμετράται η νόμιμη προϋπηρεσία που πραγματοποίησαν σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπάλληλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρή περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Η προϋπηρεσία προκύπτει και αποδεικνύεται, σε κάθε αμφισβήτηση, από τα

βιβλιάρια, κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα (ΣΣΕ 1.4.2014).

2. Επίδομα οικογενειακών βαρών

Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία). Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν.1849/89 (ΣΣΕ 1.4.2014).

3. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) ως εξής:

- Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Τουριστικών Σχολών σε ποσοστό 15%.
- Για τους πτυχιούχους των Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους Σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ., που εντάσσονται στον Ο.Ε.Ε.Κ. και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις Πιστοποίησης της Επαγγελματικής Κατάρτισης σε ποσοστό 10%.
- Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης Εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 1.4.2014).

4. Επίδομα εποχιακής απασχολήσεως

Ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία), στους εργαζομένους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχολησής τους.

Το παραπάνω επίδομα, που δεν συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές αλλά προστίθεται σ'αυτές, καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος του μήνα (ΣΣΕ 1.4.2014).

5. Επίδομα στολής

Χορηγείται σ'όλους τους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στη ρύθμιση αυτή επίδομα σε ποσοστό 10% ή παρέχεται αυτούσια στολή κατά την κρίση της επιχείρησης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η υπηρεσία με στολή. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός συν προϋπηρεσία) (ΣΣΕ 1.4.2014).

6. Ανθυγιεινής Εργασίας

Χορηγείται σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στις αποδοχές του βασικού μισθού, στους παρακάτω εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου :

1. Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
2. Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου.
3. Εργαζόμενους στα πλυντήρια.
4. Προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών.
5. Λαντζέρηδες (ΣΣΕ 1.4.2014).

Επίσης, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας χορηγείται σε όλο το προσωπικό κουζίνας σε ποσοστό 10% επί των άνω βασικών μηνιαίων μισθών (εκτός του λαντζέρη) (ΣΣΕ 1.4.2014).

7. Επίδομα τροφής

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εκείνες μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, εκπιπτομένου στην περίπτωση αυτή ποσοστού 2% από τον βασικό μηνιαίο μισθό.

Εάν ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ'αυτόν ποσοστό 2%, επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών, απαλλασσομένης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής (ΣΣΕ 1.4.2014).

Διευκρινίζεται, εφόσον αφορά τη χορήγηση τροφής και το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο, ισχύουν τα οριζόμενα με την 28/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών που κηρύχθηκε εκτελεστή με την αριθμ. 16543/83 απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

8. Επίδομα Διαμονής

Για όσους εργαζόμενους που αφορά η παρούσα ρύθμιση, απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων και κωμοπόλεων και επιθυμούν την διαμονή τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει **ποσοστό 7%** επί των βασικών μισθών (ΣΣΕ 1.4.2014).

9. Επίδομα μεταφοράς

Οι εργοδότες, που οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 5 χιλιομέτρων από το κέντρο του Ηρακλείου, υποχρεούνται να μεταφέρουν τους εργαζόμενους που απασχολούν και καταλαμβάνονται από την παρούσα με δικά τους μεταφορικά μέσα. Διαφορετικά, οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν το αντίτιμο εισιτηρίου του ΚΤΕΛ (ΣΣΕ 1.4.2014).

10. Επίδομα οθόνης

Καταβάλλεται επίδομα οθόνης σε ποσοστό 5% επί των βασικών μηνιαίων αποδοχών σε όσους εργαζόμενους κατά το μεγαλύτερο μέρος του ημερήσιου εργασιμου χρόνου τους χειρίζονται Η/Υ ή τερματικό κατόπιν εντολής του εργοδότη (ΣΣΕ 1.4.2014).

11. Επίδομα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδείας

Τα επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος Αδείας καταβάλλονται κατά τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012 συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (ΣΣΕ 1.7.2012).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Προσαυξήσεις

Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται από τις παραπάνω ενότητες Δ και Ε χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, οι ποσοστιαίες προσαυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, για τυχόν απασχόληση τους τις Κυριακές και εξαιρετέες εορτές που προβλέπει ο νό-

μος και η παρούσα, καθώς και τις νυχτερινές ώρες. Όλες οι παραπάνω προσαυξήσεις υπολογίζονται επί των συνολικών νομίμων αποδοχών (βασικός μισθός συν επιδόματα) (ΣΣΕ 1.4.2014).

2. Εξασφάλιση 26πλάσιου ημερομισθίου εργατοτεχνίτη

Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα, δεν μπορεί σε καμμία περίπτωση να είναι κατά μήνα, χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατώτατου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη (ΣΣΕ 1.4.2014).

3. Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας, για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις (ΣΣΕ 1.4.2014).

4. Ωράριο εργασίας

Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από την ρύθμιση αυτή καθορίζονται σε πέντε (5), με 40 ώρες εργασίας για όλες τις επιχειρήσεις, που αφορά η ρύθμιση αυτή. Οι πάσης φύσεως δε αποδοχές (βασικός μισθός, επιδόματα κ.λπ.) που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας.

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στη παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς, πέρα του ανωτάτου ορίου της ημερησίας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να υποχρεούνται να καταβάλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας επί περιόδου 8 το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των σαράντα (40) ωρών εργασίας. Η υπέρβαση των προαναφερομένων χρονικών πλαισίων εργασίας, δημιουργεί την υποχρέωση καταβολής των νομίμων προσαυξήσεων.

Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις.

Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας (ΣΣΕ 1.4.2014).

5. Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το ίδιο προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζομένου αποτελεί η έγγραφη ειδοποίηση προς τον εργοδότη του μέχρι τέλος Ιανουαρίου, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτός.

Οι εργοδότες μη συνεχούς λειτουργίας (εποχιακών) ξενοδοχειακών επιχειρήσεων υποχρεούνται να ενημερώνουν μέχρι την 15η Μαρτίου κάθε έτους

με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους ξενοδοχοϋπαλλήλους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβουν αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ιδίου έτους (ΣΣΕ 1.4.2014).

Σε κάθε περίπτωση μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενήτημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα απ' αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από την στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων, δεν λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα (ΣΣΕ 1.4.2014).

6. Προϋποθέσεις απολύσεως εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά την διάρκεια της λειτουργίας της επιχείρησης όσον και κατά την νεκρά περίοδο αυτής, απόλυση εργαθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης. Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρή περίοδο καταγγελία δια προειδοποίησης εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου υπό του εργοδότη.

Στους μισθωτούς ξενοδοχοϋπαλλήλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 20% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, η οποία θα καταβάλλετο στη περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσον όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο (ΣΣΕ 1.4.2014).

7. Άδεια γάμου - άδεια μητρότητας

Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45. Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας, σύμφωνα με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 1.4.2014).

8. Αναλογία αδειάς εποχιακώς απασχολουμένων

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει συνολικά 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία αδειάς 2,5 ημερών για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειάς 2,5 ημερών ομοίως για κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχιακής απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό (ΣΣΕ 1.4.2014).

9. Αμοιβές εκτάκτων και ανηλίκων

α. Το ημερομίσθιο όσων προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετούν επίσημα ή απλά γεύματα και δεξιώσεις σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή μονάδα για απασχόληση μέχρι 8 ωρών, θα διαμορφωθούν από την 1.4.2014 δια μεν τους σερβιτόρους σε 60,00 ευρώ, για δε τους βοηθούς σερβιτόρους 53,00 ευρώ (ΣΣΕ 1.4.2014).

Τα παραπάνω ποσά προσαυξάνονται με τις πρόσθετες αμοιβές εξ 75% και 25% αντίστοιχα, εάν η απασχόληση των παραπάνω προσώπων συμπέσει με ημέρα Κυριακή, εξαιρετέα εορτή ή κατά τις νυκτερινές ώρες.

β. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή αυτών που δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 1.4.2014).

10. Ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων

Οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων στις κατηγορίες Ξενοδοχείων Α', Β' Γ' και Δ' τάξεως, ανεξάρτητα κλινών, είναι συνεχόμενες και κυλιόμενες, ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μιας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες (ΣΣΕ 1.4.2014).

11. Χορήγησης έκπτωσης στα ξενοδοχεία

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα μισθωτοί πάσης ειδικότητας δικαιούνται μετά των μελών της οικογενείας τους έκπτωσης ίσης προς 20% επί των εκάστοτε ισχυουσών τιμών, στις περιπτώσεις ιδιωτικής διαμονής τους σε ξενοδοχειακές μονάδες του Ν. Ηρακλείου (ΣΣΕ 1.4.2014).

12. Αποζημίωση απόλυσης Εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παραγράφου 1 περίπτωση α' άρθρο 3 β.δ. της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της ΕΓΣΣΕ ετών 2006 και 2007 και των προηγούμενων αυτής, καθορίζονται συνολικά ως εξής:

- Από 2 μήνες ως 1 έτος : 5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο ως 2 έτη : 7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα ως 5 έτη : 15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα ως 10 έτη : 30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα ως 15 έτη : 60 ημερομίσθια
- Από 15 έτη συμπληρωμένα ως 20 έτη : 100 ημερομίσθια

- Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη :120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη :145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω :165 ημερομίσθια

(ΣΣΕ 23.7.2010)

13.Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζονται ως αργίες και οι εξής: α) 1η του έτους (Πρωτοχρονιά), β) 11η Νοεμβρίου εορτή Πολυούχου του Σωματείου γ) η 6η Ιανουαρίου (Θεοφανείων) και δ) Καθαρά Δευτέρα (ΣΣΕ 1.7.2012).

14.Συνδικαλιστική άδεια

Ο Πρόεδρος και ο Γ. Γραμματέας του Συνδέσμου δικαιούνται το μήνα, συνδικαλιστική άδεια τόσων ημερών όσων ορίζει ο Ν. 1264/82, εκ των οποίων οι τρεις (3) ημέρες για τον Πρόεδρο και δύο (2) ημέρες για το Γ. Γραμματέα αντίστοιχα, αμείβονται και ασφαλιζονται πλήρως από τον εργοδότη (ΣΣΕ 1.4.2014).

15.Παρακράτηση Συνδικαλιστικής εισφοράς

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή του δεύτερου μήνα εργασίας τη συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου προς το σωματείο. Η παρακράτηση ορίζεται στο εφάπαξ ποσό των 20 ευρώ ετησίως και αποδίδεται στο Σύνδεσμο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου με κατάθεση στον με αριθμό 5752-019360-423 λογαριασμό του Συνδέσμου στην Τράπεζα Πειραιώς. Η επιχείρηση υποχρεούται κατά την κατάθεση των εισπραχθέντων ποσών να αναφέρει το όνομα του καταθέτη (ΣΣΕ 1.4.2014).

16.Εφαρμογή θεσμικών Εθνικής Γενικής ΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα (ΣΣΕ 1.4.2014).

17.Πρόσθετες αργίες

Επί πλέον των υπό του Νόμου προβλεπομένων αργιών για τους υπαγόμενους στην παρούσα ορίζονται ως αργίες και οι εξής: α) 1η του έτους (Πρωτοχρονιά) β) 11η Νοεμβρίου εορτή πολυούχου του Σωματείου γ) η 6η Ιανουαρίου (Θεοφανείων) και δ) Καθαρά Δευτέρα (ΣΣΕ 1.4.2014).

18.Εργασία κατά την 6η ημέρα της εβδομάδος

Με την παρούσα ρύθμιση εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω φόρτου εργασίας (συνέδρια-κοινωνικές εκδηλώσεις) συμφωνούνται τα παρακάτω :

Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα ρύθμιση σε περίπτωση που παρουσιάσουν πληρότητα που υπερβεί το 75% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό και αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του Ξενοδοχείου θεωρημένο νομίμως, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς την 6η ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή ένα ρεπό τους το οποίο θα αμείβε-

ται και θα ασφαρίζεται με αποζημίωση ενός ημερομισθίου συν 75% αν συμπέσει Κυριακή.

Στις άλλες περιπτώσεις το πενθήμερο εξακολουθεί να ισχύει με παρέκκλιση μόνο για την ανωτέρω περίπτωση.

19.Λοιπές διατάξεις

- α. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές, με βάση Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.
- β. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 1.7.2012 συλλογικής σύμβασης εργασίας καθώς και των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων και ιδιωτικών συμφωνητικών, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 1.4.2014).