



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Δενδροανθοκηπουρών
Ξενοδοχειακών επιχειρήσεων**

008R12

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΔΕΝΔΡΟΑΝΘΟΚΗΠΟΥΡΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 31/1956 απόφαση ΠΔΔΔ Αθηνών
2. Η 49/1978 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιώς
3. Η 59/1979 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
4. Η 50/1980 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
5. Η 48/1981 απόφαση ΔΔΔΔ Πειραιώς
6. Η ΣΣΕ 27.5.1982
7. Η 3/1984 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Η 50/1984 απόφαση του ΔΔΔΔ Πειραιώς
9. Η 98/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
10. Η 32/1986 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
11. Η 29/1987 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
12. Η 42/1988 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
13. Η 77/1989 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
14. Η 3/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
15. Η 19/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
16. Η ΣΣΕ 16.3.1992
17. Η ΣΣΕ 31.5.1993
18. Η ΣΣΕ 20.5.1994
19. Η ΔΑ 28/1996
20. Η ΣΣΕ 15.5.1997
21. Η ΣΣΕ 26.5.1998, ισχύει και για το 1999
22. Η ΔΑ 14/2000
23. Η ΣΣΕ 24.5.2001
24. Η ΣΣΕ 11.6.2002, ισχύει και για το 2003
25. Η ΔΑ 32/2004 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 24/23.9.2004)
26. Η ΣΣΕ 25.5.2005 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 56/27.5.2005)
27. Η ΣΣΕ 29.5.2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 32/1.6.2006), ισχύει και για το 2007
28. Η ΣΣΕ 5.6.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 35/11.6.2008), ισχύει και για το 2009
29. Η ΣΣΕ 9.9.2010 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 29/1.10.2010), ισχύει και για τα έτη 2010, 2011 και 2012

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων

Από την εργατική πλευρά:

Δενδροανθοκηπουρική Ένωση Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ - ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ

1. Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι δενδροανθοκηπουροί που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας και είναι μέλη της Δενδροανθοκηπουρικής Ένωσης Ελλάδος (ΣΣΕ 5.6.2008, ΣΣΕ 9.10.2010).
2. Οι πιο πάνω εργαζόμενοι κατατάσσονται στις εξής πέντε κατηγορίες, αναλόγως των ετών υπηρεσίας στο επάγγελμα και των θεωρητικών και πρακτικών γνώσεων στις μεθόδους καλλιέργειας:
 - α) Μαθητευόμενοι
 - β) Βοηθοί τεχνιτών
 - γ) Τεχνίτες (κηπουροί)
 - δ) Αρχιτεχνίτες (κηπουροί) και
 - ε) Εργοδηγοί (κηπουροί)

Μαθητευόμενοι θεωρούνται όσοι δεν συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας, ανεξαρτήτως προϋπηρεσίας

Βοηθοί τεχνίτη θεωρούνται οι άνω των 18 ετών νεοπροσλαμβανόμενοι.

Τεχνίτες κηπουροί θεωρούνται:

- όσοι έχουν 3ετή υπηρεσία ως βοηθοί τεχνίτη κηπουρού και
- όσοι έχουν πτυχίο Γεωργικής Σχολής ή της Αμερικάνικης Σχολής ή του Εθνικού Αγροτικού οικοτροφείου Ιωαννίνων.

Αρχιτεχνίτες κηπουροί θεωρούνται:

- όσοι έχουν 3ετή υπηρεσία τεχνίτη κηπουρού και
- όσοι έχουν πτυχίο Γεωργικών Σχολών και 3ετή υπηρεσία τεχνίτη.

Όσοι από τους εργαζόμενους αρχιτεχνίτες έχουν συμπληρώσει 12ετή υπηρεσία στο επάγγελμα ή προκειμένου για πτυχιούχους Γεωργικών Σχολών 10ετή υπηρεσία, θα παίρνουν το ημερομίσθιο του **εργοδηγού**. (άρθρ.9 και 10 της 48/81 ΔΔΔΔ Πειραιώς)

Δ. ΒΑΣΙΚΑ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

1. Τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2009 σύμφωνα με την από 5.6.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 35/11.6.2008) παραμένουν σταθερά για την περίοδο 1.1.2010 έως 31.12.2010.

2. Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια αυξάνονται από 1.1.2011 κατά ποσοστό 1%.
3. Τα παραπάνω βασικά ημερομίσθια, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.12.2011, αυξάνονται περαιτέρω από 1.1.2012 κατά ποσοστό 1% (ΣΣΕ 9.9.2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Σε όλους του έγγαμους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως φύλου, χορηγείται **επίδομα γάμου**, σε ποσοστό 10%, που υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια. (άρθρ.4 της 77/89 ΠΔΔΔΔ Αθηνών)
Του επιδόματος γάμου δικαιούχοι είναι και οι άγαμοι γονείς, καθώς και οι ευρισκόμενοι σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι εργαζόμενοι. (άρθρ.20 παρ.2 ν.1849/89)
2. **Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας**, σε ποσοστό 10%, για κάθε τριετία και μέχρι εννέα (9) τριετίες. Ως χρόνος υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη και αυτός που πραγματοποιήθηκε σε οποιοδήποτε εργοδότη, με την ιδιότητα του δένδροανθοκηπουρού και που αποδεικνύεται με επίσημη πιστοποίηση. (άρθρ.4 της από 16/3/92 ΣΣΕ, άρθρ.9 της 77/89 ΠΔΔΔ Αθηνών και άρθρ. 3 της 48/81 ΔΔΔΔ Πειραιώς).
Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία και μέχρι δέκα (10) τριετίες. (ΣΣΕ 24.5.2001)
3. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**, σε ποσοστό 30%, που υπολογίζεται στα βασικά ημερομίσθια, προσαυξημένα με το επίδομα πολυετίας. (άρθρ.4 της 48/81 ΔΔΔΔ Πειραιώς)
4. Τα βασικά ημερομίσθια των τεχνιτών και αρχιτεχνιτών δένδροανθοκηπουρών προσαυξάνονται κατά ποσοστό 15%, εφόσον διατίθενται απ'αυτούς τα για την άσκηση της τέχνης τους απαιτούμενα εργαλεία και δεν διατίθενται αυτά από τον εργοδότη τους. (άρθρ.6 της 48/81 ΔΔΔΔ Πειραιώς)
5. **Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα**
Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.
Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας (ΣΣΕ 9.9.2010).
Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων,

συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

6. Επίδομα αδειάς

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειάς, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδειάς ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδειάς προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειάς.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος αδειάς σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη αδειάς (ΣΣΕ 9.9.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ - ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στολές εργασίας

Κάθε χρόνο, χορηγούνται για χρήση των εργαζομένων, που υπάγονται στην παρούσα, δύο στολές εργασίας μία για το χειμώνα (αποτελούμενη από πανταλόνι, σακκάκι, πουκάμισο και μάλλινο πουλόβερ) και μία για το καλοκαίρι (αποτελούμενη από πανταλόνι και πουκάμισο) (άρθρ. 5 της Δ.Α.48/81). Ακόμη χορηγούνται (κάθε χρόνο) ένα ζευγάρι δερμάτινα παπούτσια (άρθρ. 5 της Δ.Α.48/81) και ένα δερμάτινο σακκάκι (άρθρ. 5 της από 16.3.92 Σ.Σ.Ε.). Τα πιο πάνω είδη παραδίδονται στους εργαζόμενους τα μεν χειμερινά μέχρι 10 Οκτωβρίου, τα δε θερινά μέχρι 10 Μαΐου κάθε χρόνου (άρθρ. 5 της από 16.3.1992 ΣΣΕ). Σε περίπτωση μη χορηγήσεως των ειδών αυτών, στις προθεσμίες που ορίζονται, καταβάλλεται το αντίτιμο της αξίας τους, σε χρήμα, χωρίς καμία κράτηση και σε ξεχωριστές καταστάσεις πληρωμής. (άρθρ. 5 της από 16.3.1992 ΣΣΕ)

Η κυριότητα των ειδών ένδυσης περιέρχεται στον εργοδότη, κατά την απόλυση, μόνο κατά το είδος στολής της εποχής της απόλυσης. (άρθρ.5 της 48/81 ΔΔΔΔ

Πειραιώς). Στις γυναίκες εργαζόμενες χορηγούνται είδη ένδυσης και υπόδησης (γυναικεία) ανάλογα και αντίστοιχα κατά κατηγορία και ποιότητα προς εκείνα των εργαζομένων ανδρών, στον ίδιο αριθμό και κατά τις ίδιες περιόδους που χορηγούνται στους άνδρες συναδέλφους τους. (άρθρ.6 της 42/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών)

2. Χορήγηση γάλακτος

Για κάθε ημέρα εργασίας, χορηγούνται 1.000 γραμμάρια γάλα ή σε περίπτωση μη χορηγήσεώς του, το αντίτιμό του σε χρήμα. (άρθρ.5 της 42/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών)

3. Χορήγηση οικισμού κ.λπ.

Εάν στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ο εργοδότης παρέχει οικισμό, φωτισμό, τροφή ή και όλα αυτά ή χορηγεί κατά τρόπο συνεχή ή περιοδικό είδη, δικαιούται να προβαίνει σε ανάλογες κρατήσεις στα πιο πάνω ημερομίσθιά τους, οι οποίες όμως δεν μπορεί να είναι ανώτερες του 5% για τον οικισμό, 2% για το φωτισμό, 13% για την τροφή και 12% για τα είδη που χορηγεί. (άρθρ.7 της 48/1981 ΔΔΔΔ Πειραιώς)

4. Απασχόληση κατά Κυριακή

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά Κυριακές και κατά τις από το νόμο οριζόμενες ημέρες αργίας, καταβάλλεται, πέρα από το κατά περίπτωση ημερομίσθιο, προσαύξηση σε ποσοστό 75%. (άρθρ.8 της 48/1981 ΔΔΔΔ Πειραιώς)

5. Ημέρα αργίας

Καθιερώνεται η 1η Φεβρουαρίου, ημέρα μνήμης του Αγίου Τρύφωνα, προστάτη των δενδροανθοκηπουρών, σαν ημέρα αργίας, για τα μέλη της "Δενδροανθοκηπουρικής Ένωσης Ελλάδας". (άρθρ.6 της από 16.3.1992 ΣΣΕ)

6. Έκπτωση τιμών

Συμφωνείται να παρέχεται από όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες όλων των κατηγοριών σε ολόκληρη την επικράτεια στους δενδροανθοκηπουρούς όλης της χώρας έκπτωση 20% στις κατ' έτος καθοριζόμενες τιμές των ξενοδοχείων, με την επίδειξη βεβαίωσης της Δενδροανθοκηπουρικής Ένωσης Ελλάδας, ότι ο εργαζόμενος είναι μέλος της και της Ξενοδοχειακής Επιχείρησης στην οποία απασχολείται (ΣΣΕ 20.5.1994).

Η χορηγούμενη στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα συλλογική ρύθμιση έκπτωση 20% στις τιμές των ξενοδοχείων (δυνάμει της από 20.5.1994 σ.σ.ε.) αυξάνεται σε 30% από την κατάθεση της παρούσας στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής προστασίας (ΣΣΕ 5.6.2008).

7. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνων

Η άδεια γάμου προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενήμερο. (ΔΑ 14/2000 με παραπομπή στην ΕΓΣΣΕ 23.5.2000)

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές. (ΔΑ 14/2000 με παραπομπή στην ΕΓΣΣΕ 23.5.2000)

8. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό

(άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993. (ΔΑ 14/2000 με παραπομπή στην ΕΓΣΣΕ 23.5.2000)

“Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.”(ΕΓΣΣΕ 1993)

9. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών. (ΔΑ 14/2000 με παραπομπή στην ΕΓΣΣΕ 23.5.2000).

10. Άδεια για φροντίδα εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω. (ΔΑ 14/2000 με παραπομπή στην ΕΓΣΣΕ 23.5.2000)

11. Άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ για τις ημέρες άδειας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 και το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ της 18.5.1998, στο ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών του εργαζόμενου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων. (ΔΑ 14/2000 με παραπομπή στην ΕΓΣΣΕ 23.5.2000)

12. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. (ΔΑ 14/2000 με παραπομπή στην ΕΓΣΣΕ 23.5.2000)

13. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περίπτωση άρθρου 3 ΒΔ της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας εργατοτεχνιτών, βελτιώνονται πέραν των ρυθμίσεων προηγούμενων ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας του εργαζομένου:

Από 2 μήνες έως 1 έτος	:	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	:	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	:	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	:	30 ημερομίσθια
Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	:	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	:	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	:	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	:	125 ημερομίσθια

14.Εφαρμογή θεσμικών όρων ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 11.6.2002).

Οι θεσμικοί όροι της από 24 Μαΐου 2004 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης (ΔΑ 32/2004).

15.Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας ή επιχειρησιακή πρακτική, δεν τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 9.9.2010).

16.Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα, οι όροι της από 5.6.2008 ΣΣΕ καθώς και οι προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις, που αφορούν τους δένδροανθοκηπουρούς που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΣΣΕ 9.9.2010).

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στη ρύθμιση “για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Δένδροανθοκηπουρών των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων όλης της χώρας για τα έτη 2010, 2011 και 2012 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

“Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό “ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ

μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 10940/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 9.9.2010).”