



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Ηλεκτρολόγων
καταστημάτων
όλης της χώρας**

O13R19

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΑ
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ,
ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΟΥΡΓΕΙΑ, ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η Απόφαση 21/1975 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 24472/1975)
2. Η ΣΣΕ 6.4.1976 (Πρ.Καταθ. 7/14.5.1976)
3. Η ΣΣΕ 1.7.1977 (Πρ. Καταθ. 1827/12.10.1977)
4. Η ΣΣΕ 18.4.1978 (Πρ. Καταθ. 47/19.4.1978)
5. Η ΣΣΕ 10.3.1979 (Πρ. Καταθ. 37/6.4.1979)
6. Η ΣΣΕ 28.1.1980 (Πρ. Καταθ. 16/29.1.1980)
7. Η ΣΣΕ 18.12.1980 (Πρ. Καταθ. 216/19.12.1980)
8. Η ΣΣΕ 11.2.1982 (Πρ. Καταθ. 16.2.1982)
9. Η Απόφαση 28/1983 ΠΔΔΔ Πειραιά
10. Η Απόφαση 16/1983 ΠΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 14304/1983)
11. Η Απόφαση 21/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 12870/1984)
12. Η ΣΣΕ της 15.3.1984 (Πρ. Καταθ. 11/16.3.1984)
13. Η Απόφαση 119/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 2042219/85)
14. Η Απόφαση 19/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 15783/1986)
15. Η Απόφαση 18/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 14137/1986)
16. Η Απόφαση 12/1987 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 11514/1987)
17. Η ΣΣΕ της 1.3.1988 (Πρ. Καταθ. 33/1.4.1988)
18. Η Απόφαση 13/1990 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 12397/1990) (ηλεκτροτεχνίτες ξενοδοχείων)
19. Η ΣΣΕ της 20.12.1990 (Πρ. Καταθ. 8/7.2.1991) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
20. Η ΣΣΕ της 23.6.1992 (Πρ. Καταθ. 56/7.7.1992) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
21. Η ΣΣΕ της 9.11.1993 (Πρ. Καταθ. 134/18.11.1993) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
22. Η ΣΣΕ της 22.7.1994 (Πρ. Καταθ. 127/30.8.1994) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
23. Η ΔΑ 34/1995 (Πρ. Κατ. 25/23.8.1995) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
24. Η ΣΣΕ της 18.7.1996 (Πρ. Καταθ. 82/18.7.1996) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
25. Η ΔΑ 42/1997 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
26. Η ΔΑ 20/1998 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
27. Η ΔΑ 34/1999 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
28. Η από 23.5.2000 ΣΣΕ (ηλεκτροτεχνίτες ξενοδοχείων) και ΔΑ 15/2000 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
30. Η ΔΑ 17/2001 (καταστημάτων)
31. Η ΔΑ 15/2002
32. Η ΔΑ 19/2003 και η από 8.5.2003 ΣΣΕ (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων).

33. Η από 7.7.2004 ΣΣΕ και ΔΑ 22/2004 (ηλεκτροτεχνίες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
34. Η από 26.3.2005 ΣΣΕ (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
35. Η ΔΑ 21/2006 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων) (Π.Κ. 11/7.7.2006)
36. Η ΔΑ 26/2007
37. Η από 22.7.2008 ΣΣΕ (ισχύει και για το έτος 2009)
38. Η ΔΑ 33/2008
39. Η από 5.11.2010 ΣΣΕ (ισχύει και για τα έτα 2011 και 2012)
40. Η από 15.4.2013 ΣΣΕ (ισχύει από 1.1.2013 έως 31.12.2015)*
41. Η από 2.5.2014 ΣΣΕ
42. Η από 14.10.2015 ΣΣΕ *
43. Η από 2.1.2017 ΣΣΕ
44. Η από 27.3.2018 ΣΣΕ
45. Η από 26.6.2019 ΣΣΕ

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας
Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (ΠΟΣΕΗ)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Ηλεκτρολόγων Ελλάδος (ΣΣΕ 2.5.2014)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται: οι τεχνίτες ηλεκτρολόγοι, αρχιτενίτες ηλεκτρολόγοι, εγκαταστάτες ηλεκτρολόγοι 1ης ομάδας και 2ης ομάδας Α' ειδικότητας, καθώς και οι τεχνίτες ηλεκτρολόγοι και οι εγκαταστάτες ηλεκτρολόγοι Γ' ειδικότητας (φωτοβολταϊκά) των κατηγοριών του Ν. 3982/2011 και του Π.Δ. 108/2013 όπως ισχύει σήμερα, που είναι κάτοχοι των αντίστοιχων αδειών ή διπλωμάτων και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε εργοδότες και επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΣΣΕ 25.6.2019).

* Οι από 15.4.2013 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 3/22.4.2013), 14.10.2015 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 10/26.10.2015), 2.1.2017 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 1/20.1.2017) και 27.3.2018 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 9/23.4.2018) υπεγράφησαν μόνο μεταξύ της Ομοσπονδίας Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος και της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Σωματείων Εργοληπτών Ηλεκτρολόγων (ΠΟΣΕΗ)

** Το πεδίο εφαρμογής των ρυθμίσεων έως 31.12.2015 οριζόταν ως εξής: Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

οι μαθητευόμενοι, βοηθοί και τεχνίτες ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγτές, αρχιτεχνίτες, εργοδηγοί και πτυχιούχοι επίβλεψης ηλεκτρολόγοι καθώς και οι ραδιοηλεκτρολόγοι όλων των ειδικοτήτων και κατηγοριών του Ν. 6422/34 όπως ισχύει σήμερα και των σε εκτέλεση αυτού εκδοθέντων διαταγμάτων, που είναι κάτοχοι των αντίστοιχων αδειών ή διπλωμάτων και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, σε εργοδότες και επιχειρήσεις όλης της χώρας που είναι μέλη της συμβαλλόμενης εργοδοτικής οργάνωσης (ΣΣΕ 5.2.2014).

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ Ή ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'. (Ηλεκτρολόγοι Ηλεκτρονικών καταστημάτων)

Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται σε επιχειρήσεις μέλη της ΠΟΣΕΗ***, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2018 βάσει της από 27.3.2018 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ.9/23.4.2018) αυξάνονται από 1η/9/2019 κατά 1% και διαμορφώνονται ως εξής:

1. Βασικός μισθός του αδειούχου ηλεκτρολόγου 825,33 ευρώ
2. Βασικός μισθός του αδειούχου αρχιτεχνίτη ηλεκτρολόγου ορίζεται σε 865,57 ευρώ
3. Βασικός μισθός του εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου 1ης ομάδας 911,17 ευρώ
4. Βασικός μισθός του εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου 2ης ομάδας 911,17 ευρώ

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα, όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2020 αυξάνονται από 1.7.2020 κατά 1% και διαμορφώνονται ως εξής:

1. Βασικός μισθός αδειούχου ηλεκτρολόγου 833,58 ευρώ
2. Βασικός μισθός αδειούχου αρχιτεχνίτη ηλεκτρολόγου ορίζεται σε 874,23 ευρώ
3. Βασικός μισθός του εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου 1ης ομάδας 920,28 ευρώ
4. Βασικός μισθός του εγκαταστάτη ηλεκτρολόγου 2ης ομάδας 920,28 ευρώ

ΣΤ. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας****

Στους αδειούχους ηλεκτρολόγους, αρχιτεχνίτες εγκαταστάτες Α' ειδικότητας 1ης και 2ης ομάδας, οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται με το επίδομα πολυετούς υπηρεσίας και μέχρι 9 τριετίες πραγματικής υπηρεσίας στον ηλεκτρολογικό κλάδο. Από τις τριετίες αυτές και μέχρι τις 5 (πρώτες) αυξάνονται με ποσοστό 10%, ενώ καθεμία από τις υπόλοιπες 4 με ποσοστό 8% (ΣΣΕ 25.6.2019)

2. Επίδομα Οικογενειακών Βαρών

Σ' όλους τους Βοηθούς, Ηλεκτροτεχνίτες, Αρχιτεχνίτες, Εργοδηγούς, Πτυχιούχους Επίβλεψης Συντηρητές ή Εγκαταστάτες και γενικά στις κατηγορίες και ειδικότητες, που αναφέρεται ο Ν. 6422/34, παρέχεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% ανεξάρτητα από το αν εργάζεται ή όχι ή συνταξιοδοτείται η σύζυγος και 5% για κάθε παιδί, εφόσον δεν συμπλήρωσαν τα είκοσί τους (20) χρόνια, δεν εργάζονται και δεν είναι παντρεμένα.

*** **Σημείωση:** Η από 25.6.2019 υπογράφηκε από τη ΓΣΕΒΕΕ και την ΟΗΕ και εκ παραδρομής αναγράφηκε ότι οι βασικοί μισθοί αφρούν εργαζόμενους που απασχολούνται σε επιχειρήσεις μέλη της ΠΟΣΕΗ και όχι και της ΓΣΕΒΕΕ

**** **Σημείωση:** Το επίδομα πολυετίας με τη ΔΑ 13/90 και ΣΣΕ 18.7.1996 οριζόταν ως εξής: Οι παραπάνω μισθοί Ηλεκτροτεχνιτών, Αρχιτεχνιτών, Εργοδηγών, Πτυχιούχων Επίβλεψης Συντηρητών ή Εγκαταστατών, προσαυξάνονται με το Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας μέχρι δέκα (10) τριετίες, από τις οποίες η κάθε μία τριετία, από τις πέντε (5) πρώτες, αυξάνονται με ποσοστό 10% και κάθε μία από τις υπόλοιπες πέντε (5) με ποσοστό 8% για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας, στον Ηλεκτρολογικό Κλάδο, η οποία υπηρεσία υπολογίζεται από την είσοδο σ' αυτόν (Δ.Α. 13/90 και ΣΣΕ 18.7.1996).

Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε Ανώτερες Σχολές, η επιδότησή τους παρατείνεται μέχρι τα εικοσιπέντε (25) χρόνια συμπληρωμένα.

Για τα ανάπηρα παιδιά, σωματικά ή πνευματικά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε τελεσίδικα, από την οικεία υγειονομική επιτροπή, η πιο πάνω επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

Το επίδομα αυτό, συζύγου και παιδιών, υπολογίζεται πάνω στους βασικούς μισθούς προσαυξημένους με το Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας (Δ.Α. 13/90 και ΣΣΕ 18.7.1996).

3. Επίδομα Επικίνδυνης Εργασίας (Καταστήματα)

Σ' όλους τους Βοηθούς, Ηλεκτροτεχνίτες, Αρχιτεχνίτες, Εργοδηγούς, Πτυχιούχους Επίβλεψης, Συντηρητές ή Εγκαταστάτες και γενικά στις κατηγορίες και ειδικότητες που αναφέρεται ο Ν. 6422/34, χορηγείται επίδομα επικίνδυνης εργασίας σε ποσοστό 20%. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται πάνω στο σύνολο των αποδοχών, δηλαδή στο άθροισμα βασικός μισθός, πολυετίες, οικογενειακά βάρη, επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ή ειδικών συνθηκών, επίδομα πλωτών μέσων, υπευθυνότητας και Α.Τ.Α.) (ΣΣΕ 18.7.1996)

Πάντως οι εργαζόμενοι στην εκτέλεση νέων ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων ή επέκταση αυτών δεν θεωρούνται ότι προσφέρουν επικίνδυνη εργασία και συνεπώς δεν δικαιούνται το επίδομα αυτό, ούτε και την χορήγηση γάλατος. (ΔΑ 13/1990 και ΣΣΕ 18.7.1996)

Σ' όλους τους Βοηθούς, Ηλεκτροτεχνίτες, Αρχιτεχνίτες, Εργοδηγούς, Πτυχιούχους Επίβλεψης, Συντηρητές ή Εγκαταστάτες, και γενικά στις κατηγορίες και ειδικότητες που αναφέρεται ο Ν. 6422/34, και εργάζονται σε πλοία, Δεξαμενές και γενικά σε κάθε είδους πλωτά μέσα, ανεξάρτητα από τον χώρο στον οποίο βρίσκονται (ξηρά ή θάλασσα) και στους εργαζόμενους στα εναέρια και υπόγεια δίκτυα και γενικά υπόγειες στοές, κανάλια τήξεως μολύβδου, πίσσας και κατασκευή-συντήρηση συσσωρευτών (μπαταριών) θα καταβάλλονται οι παραπάνω μισθοί προσαυξημένοι κατά 20% (ΣΣΕ 18.7.1996).

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών

Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών αναπροσαρμόζεται από 1.1.2005 σε ποσοστό 10%, υπολογιζόμενο στους βασικούς μισθούς ή ημερομίσθια και καταβάλλεται, κατά τα λοιπά, στις ίδιες κατηγορίες εργαζομένων και με τις ίδιες προϋποθέσεις των διατάξεων που το καθιέρωσαν, όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν. Σε περίπτωση που χορηγούνται σε άλλους εργαζόμενους του ίδιου με αυτούς εργοδότη, επιδόματα ανθυγιεινής εργασίας και ειδικών συνθηκών με νόμο, ΣΣΕ ή ΔΑ, Υπουργική Απόφαση, Διμερή συμφωνία, απόφαση του εργοδότη, μεγαλύτερα από το ποσοστό αυτό, τότε στους Ηλεκτροτεχνίτες χορηγείται το μεγαλύτερο (ΣΣΕ 26.3.2005, ΣΣΕ 2.5.2014).

5. Επίδομα Υπευθυνότητας

Χορηγείται Επίδομα Υπευθυνότητας σε ποσοστό 10% στους βασικούς μισθούς, σ' αυτούς που έχουν ανατεθεί καθήκοντα υπεύθυνου εγγράφως και σ' αυτούς που εκτελούν βάρδια (φυλακή ασφαλείας κ.λπ.). (Δ.Α. 13/1990 και ΣΣΕ 18.7.1996)

6. Επίδομα Ύψους

Χορηγείται επίδομα Ύψους σε ποσοστό 10% πάνω στους βασικούς μισθούς στους εργαζόμενους της ρύθμισης αυτής, που εργάζονται:

- Στη συντήρηση ανυψωτικών μηχανημάτων, δηλαδή ανυψωτικούς γερανούς, γερανογέφυρες.
- Χρησιμοποιώντας καλάθι ανυψωτικού μηχανήματος προκειμένου να εκτελέσουν κάποια εργασία ή να ανέβουν στον τόπο εργασίας και
- Σε ιστούς (στύλους, πυλώνες) με τη βοήθεια ζωνών ασφαλείας. (ΣΣΕ 18.7.1996)

7. Επίδομα Ακτινοβολίας (καταστήματα)

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, εκτός των μαθητευομένων, που εργάζονται σε κέντρα ελέγχο, πυραυλιχνευτές, αλεξικέραυνα, εργασίες εν γένει στις οποίες χρησιμοποιείται πυρηνική ενέργεια καθ' οιονδήποτε τρόπο ή γίνεται χρήση ακτινών Χ' ή ραδιοϊσοτόπων, χορηγείται από 1 Ιανουαρίου 2004 επίδομα ακτινοβολίας σε ποσοστό 10%, επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού τους μισθού (ΔΑ 22/2004 και ΣΣΕ 7.7.2004)

8. Επίδομα Σπουδών

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση καταβάλλεται επίδομα σπουδών α) για τους Πτυχιούχους Μέσων Τεχνικών Σχολών 15 ευρώ και β) για τους Πτυχιούχους ΤΕΙ 20ευρώ. Για τους ηλεκτρολόγους εγκαταστάτες Α' ειδικότητας 2ης ομάδας το επίδομα ΤΕΙ ανέρχεται σε 35 ευρώ (ΣΣΕ 2.1.2017 και ΣΣΕ 25.6.2019).

9. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 5.11.2010, ΣΣΕ 15.4.2013).

10. Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το αντίστοιχο επίδομα αδείας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί αποδοχές αδείας.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 5.11.2010, ΣΣΕ 15.4.2013).

11. Λοιπά επιδόματα

Τα λοιπά επιδόματα που χορηγούνται εξακολουθούν να ισχύουν και δε θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας (ΣΣΕ 2.5.2014).

Ζ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στους σπουδαστές χορηγείται ότι αναφέρει η Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. (ΣΣΕ 18.7.1996).
2. Όλοι οι μισθωτοί που αναφέρονται στην παρούσα, οι οποίοι λαμβάνουν άλλα επιδόματα, που καθορίζονται με άλλες διατάξεις ή χορηγούνται από τον εργοδότη τους, θα εξακολουθούν να τα παίρνουν (ΣΣΕ 18.7.1996).
3. Τυχόν επιδόματα που δίνονται με άλλες Υπουργικές Αποφάσεις, Διαιτητικές Αποφάσεις, Διμερής Συμφωνίες κ.λπ. εξακολουθούν να καταβάλλονται (ΣΣΕ 18.7.1996).
4. Τα συμβαλλόμενα μέρη συνομολογούν και συναποδέχονται, ότι στους βασικούς μηνιαίους μισθούς που είχαν συμφωνήσει με τη Σ.Σ.Ε. της 15.3.1984 είχαν ενσωματώσει και το ποσό της ΑΤΑ που είχε διαμορφωθεί μέχρι τότε (ΣΣΕ 18.7.1996).
5. **Χορήγηση Γάλατος**
Σ'όλους τους Βοηθούς, Ηλεκτροτεχνίτες, Αρχιτεχνίτες, Εργοδηγούς, Πτυχιού-

χους Επίβλεψης, Συντηρητές ή Εγκαταστάτες και γενικά στις κατηγορίες και ειδικότητες που αναφέρει ο Ν. 6422/34, χορηγούνται κάθε μέρα, αποκλειστικά σε είδος 640 γραμμάρια γάλατος, η καταβολή της αξίας του οποίου απαγορεύεται (Δ.Α. 13/1990 και ΣΣΕ 18.7.1996).

6. Είδη ένδυσης

Στο ηλεκτρολογικό προσωπικό, από τον βοηθό και πάνω, χορηγούνται κάθε χρόνο για τις ανάγκες της εργασίας, 2 φόρμες, 1 ζευγάρι παπούτσια από βακέττα και καττύματα από ελαστικό, 1 ζευγάρι γάντια από ελαστικό και ένας επενδύτης (ΔΑ 13/1990 και ΣΣΕ 18.7.1996).

7. Προϋπηρεσία

Η προϋπηρεσία των μισθωτών που αφορά η παρούσα ρύθμιση αποδεικνύεται με πιστοποιητικό των εργοδοτών, που τους απασχολούσαν, θεωρημένο από την επαγγελματική τους οργάνωση (των μισθωτών) και αν δεν υπάρχει από την Ομοσπονδία Ηλεκτροτεχνικών Ελλάδος.

Αν η απασχόληση στον Ηλεκτρολογικό Κλάδο έχει διανυθεί ελεύθερα, η υπηρεσία αυτή θα αποδεικνύεται με πιστοποιητικό του οικείου Επαγγελματικού Σωματίου.

Το πιστοποιητικό προϋπηρεσίας πρέπει να κατατίθεται στον νέο εργοδότη μέσα σε πενήντα (50) μέρες από την πρόσληψη. Στην αντίθετη περίπτωση, ο χρόνος προϋπηρεσίας προσμετράται στον μισθό από την ημέρα της καταθέσεως των πιστοποιητικών. Ως προϋπηρεσία θεωρείται και προσμετράται ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας και η εργασία στην αλλοδαπή, θεωρημένη από το αρμόδιο Ελληνικό Προξενείο (ΔΑ 13/1990 και ΣΣΕ 18.7.1996).

- 8.** Οι εργαζόμενοι ως Ηλεκτροτεχνίτες Συντηρητές, όπως αναφέρει ο Ν.6422/34, δεν έχουν υποχρέωση να προβαίνουν σε επεκτάσεις ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων. Έχουν υποχρέωση να επεμβαίνουν μόνο στην συντήρηση και αποκατάσταση βλαβών (ΔΑ 13/1990 και ΣΣΕ 18.7.1996).

9. Πενθήμερο - Ωράριο (Καταστάματα)

Καθιερώνεται 5νθήμερη εργασία με εβδομαδιαία από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή ή 38 συνολικά ωρών εργασίας (ΣΣΕ 1.3.1988).

Πενθήμερη Εργασία για Συντήρηση Βλαβών Νοσοκομείων

Η βάση της από 1.3.1988 ΣΣΕ καθιερωθείσα πενθήμερη εργασία με εβδομαδιαία απασχόληση 38 συνολικά ωρών εργασίας, στην περίπτωση των εργασιών αποκατάστασης βλαβών σε νοσοκομεία δεν περιορίζεται από Δευτέρα έως Παρασκευή αλλά μπορεί να λαμβάνει χώρα Σάββατο και Κυριακή τηρουμένων των λοιπών όρων της παρούσας και της εργατικής νομοθεσίας (ΣΣΕ 5.11.2010).

10. Προαιρετική Αργία

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας καθιερώνεται η εορτή του Αγίου Πνεύματος ως ημέρα προαιρετικής αργίας (ΔΑ 20/1998).

11. Αποζημίωση εκτός έδρας χωρίς διανυκτέρευση

Στους μισθωτούς οι οποίοι κατόπιν εντολής του εργοδότη τους μετακινούνται, χωρίς να διανυκτερεύσουν για τις ανάγκες της εργασίας τους εκτός των ορίων του νομού της έδρας της επιχείρησης (της περιφέρειας Αττικής θεωρουμένης ως ενιαίου νομού), χορηγείται το 50% της νόμιμης αποζημίωσης για μετακίνηση εκτός έδρας με διανυκτέρευση, εφόσον το σύνολο της διάρκειας της εκτός έδρας παραμονής υπερβαίνει το ισχύον νόμιμο ωράριο εργασίας (ΔΑ 20/1998).

12. Άδεια γάμου

Εργαζόμενοι που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/1945 (ΔΑ 42/1997 και ΔΑ 20/1998).

13. Άδεια πατρότητας

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΔΑ 42/1997 και ΔΑ 20/1998).

14. Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5) και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας :

Προϋπηρεσία

Από 2 μήνες έως 1 έτος

Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη

Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη

Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη

Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη

Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη

Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω

(ΣΣΕ 7.7.2004 και ΔΑ 22/2004)

Αποζημίωση

5 ημερομίσθια

7 ημερομίσθια

15 ημερομίσθια

30 ημερομίσθια

60 ημερομίσθια

100 ημερομίσθια

120 ημερομίσθια

140 ημερομίσθια

160 ημερομίσθια

15. Μείωση του χρόνου εβδομαδιαίας εργασίας

Οι Πρόεδροι των συμβαλλομένων οργανώσεων θα συναντηθούν εκ νέου, μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων της Αθήνας, για να συζητήσουν τη μείωση του χρόνου εργασίας σε συνδυασμό με ρυθμίσεις εκ μέρους της Πολιτείας (δέσμη αντισταθμιστικών κινήτρων), οι οποίες θα συμβάλλουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας (ΣΣΕ 7.7.2004).

16. Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 7.7.2004).

17.Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως είχε τροποποιηθεί και ισχύει, δδικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

18.Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 7.7.2004).

19.Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 7.7.2004).

20.Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 7.7.2004).

21.Οι εργοδότες που απασχολούν τους παραπάνω μισθωτούς τις εργασίες αυτές (πυρηνικά και ακτίνες Χ') υποχρεούνται να τους αποστέλλουν δύο φορές κάθε χρόνο καταβάλλοντας την απαιτούμενη δαπάνη, σε ειδικά εργαστήρια προκειμένου να υποστούν το απαιτούμενο ιατρικό έλεγχο της υγείας τους από την επίδραση των πυρηνικών ή των ακτίνων Χ' επί της υγείας τους (ΔΑ 19/2003).

22.Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα ρυθμίσεις της από 12.4.2006 ΕΓΣΣΕ και των προηγούμενων αυτής, ισχύουν και για τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, εφ' όσον δεν έρχονται σε αντίθεση με ήδη αντίστοιχους ευνοϊκότερους όρους προηγούμενων ΣΣΕ και ΔΑ των εργαζομένων αυτής της ρύθμισης (ΔΑ 21/2006).

23.Τελικές διατάξεις

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι των προηγούμενων ομοίων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ) που δεν έχουν τροποποιηθεί με την παρούσα.

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, κάθε είδους συλλογικές ρυθμίσεις και εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και διατηρούνται (ΣΣΕ 5.11.2010, ΣΣΕ 2.5.2014).

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ (2010-2011-2012)

Το παρόν προσαρτάται στη ΣΣΕ 2010-2012 “για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών-περιελιγκτών ξενοδοχείων, εργοληπτών, ηλεκτρολογικών καταστημάτων κ.λπ. όλης της χώρας”

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματα καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 5.11.2010, ΣΣΕ 15.4.2013).