



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Ιατρικών
Επισκεπτών
όλης της χώρας**

O15R12

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 29.11.1980 ΣΣΕ
2. Η από 30.6.1982 ΣΣΕ
3. Η από 21.9.1984 ΣΣΕ
4. Η από 19.5.1988 ΣΣΕ
5. Η από 4.7.1989 ΣΣΕ
6. Η 69/1990 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
7. Η από 25.6.1991 ΣΣΕ
8. Η από 30.3.1992 ΣΣΕ
9. Η από 14.7.1993 ΣΣΕ
10. Η από 22.7.1994 ΣΣΕ
11. Η από 3.7.1995 ΣΣΕ
12. Η από 29.5.1996 ΣΣΕ
13. Η από 24.6.1997 ΣΣΕ
14. Η από 6.7.1998 ΣΣΕ
15. Η από 20.7.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 83/22.9.1999)
16. Η από 20.7.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 96/27.7.2000)
17. Η από 25.7.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 86/12.9.2001)
18. Η από 15.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 112/23.9.2002)
19. Η από 16.6.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 58/25.7.2003)
20. Η από 21.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 112/21.9.2004)
21. Η από 30.6.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 97/7.9.2005)
22. Η από 26.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 122/4.10.2006). Ισχύει και για το 2007
23. Η από 23.7.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 157/5.12.2008). Ισχύει και για το 2009
24. Ενιαία ΣΣΕ 2010-2012 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 29/24.6.2011)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

- 1) Σύνδεσμος Φαρμακευτικών Επιχειρήσεων Ελλάδος (ΣΦΕΕ)
- 2) Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοβιομηχανίας (ΠΕΦ)
- 3) Σύνδεσμος Αντιπροσώπων φαρμακευτικών ειδών και ειδικοτήτων (ΣΑΦΕΕ)
- 4) Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Αντιπροσώπων Καλλυντικών (ΠΣΒΑΚ)
- 5) Πανελλήνιος Σύλλογος Φαρμακαποθηκαριών (ΠΣΦ)

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 2010-2012).

6. Επίδομα αδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων “πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν”, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 2010-2012).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Έξοδα κινήσεως

Από 1.1.2008 χορηγείται στους ιατρικούς επισκέπτες επί 11 μήνες το ποσό των 345 ευρώ κάθε μήνα για έξοδα κινήσεως όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση ΙΧ αυτοκινήτου. Από 1.1.2009 το ποσό αυτό αυξάνεται στα 370 ευρώ (ΣΣΕ 23.7.2008).

Το άρθρο 5 της Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Ιατρικών Επισκεπτών 2008-2009 τροποποιείται ως εξής:

Από 1.1.2010 το μηνιαίο ποσό για έξοδα κίνησης όταν δεν υπάρχει συμφωνία για χρήση ΙΧ καθορίζεται σε 380 ευρώ (ΣΣΕ 2010-2012).

2. Εκτός έδρας διατροφή

Στους ιατρικούς επισκέπτες που εργάζονται εκτός έδρας χορηγείται από 1.1.2008 για κάθε εργάσιμη ημέρα το ποσό των 58 ευρώ για έξοδα διατροφής, για τα οποία δεν τους παρακρατείται φόρος εφ' όσον τα δαπανώμενα καλύπτονται από σχετικά παραστατικά στοιχεία που προβλέπονται από τις διατάξεις του

σπουδαίο λόγο για τον οποίο δεν μπορεί να προσκομίσει τα πιστοποιητικά της προϋπηρεσίας του, δεν εκπίπτει από τα δικαιώματά του εκ της προϋπηρεσίας, την οποία έτσι μπορεί αργότερα να αποδείξει με κάθε μέσο.

Εάν τα πιστοποιητικά κατατεθούν μετά την πάροδο της παραπάνω προθεσμίας ή εάν περιέχουν μεγαλύτερο χρόνο από αυτόν που δηλώθηκε ή τέλος δεν προηγήθηκε κατάθεση της σχετικής δηλώσεως, ο εργοδότης υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία από τότε που έγινε η κατάθεση των πιστοποιητικών.

Εάν η προϋπηρεσία είναι μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε, για μεν την περίοδο από την πρόσληψη μέχρι την κατάθεση των δηλωτικών της προϋπηρεσίας πιστοποιητικών, ο μισθός καθορίζεται με βάση τον χρόνο που δηλώθηκε, εφεξής δε με βάση τα πιστοποιητικά.

Τα πιστοποιητικά αυτά, κατά τη λύση της εργασιακής σχέσεως, επιστρέφονται στην μισθωτό από τον εργοδότη (άρθρο 11 της από 30.6.1982 ΣΣΕ και από 29.11.1980 ΣΣΕ).

5. Ωράριο εργασίας

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων της παρούσας ορίζεται σε 40 ώρες από Δευτέρα έως Παρασκευή (ΣΣΕ 22.7.1994, ΣΣΕ 23.7.2008).

Οι ιατρικοί επισκέπτες που καλύπτονται από την παρούσα ρύθμιση θα έχουν μία ημέρα της εβδομάδας συνεχές ωράριο 8 ωρών. Η ημέρα αυτή θα καθορίζεται, ως δύο φορές τον χρόνο από κάθε εταιρεία, ανάλογα με τις ανάγκες της. Η έναρξη του σχετικού ωραρίου θα καθορίζεται επίσης από την κάθε εταιρεία, μεταξύ 8-9 π.μ. (ΣΣΕ 6.7.1998 και ΣΣΕ 23.7.2008).

6. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Μετά την συμπλήρωση δέκα (10) μηνών από την πρόσληψη, οι εργαζόμενοι της Σύμβασης αυτής δικαιούνται είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κανονική άδεια με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος, έως είκοσι δύο (22) ημέρες (άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 2002) (ΣΣΕ 23.7.2008).

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργάσιμων ημερών (ΣΣΕ 23.7.2008).

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή συνολικά 26 εργάσιμες ημέρες άδεια (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2008, άρθρο 3) (ΣΣΕ 23.7.2008).

7. Άδεια συμμετοχής σε συνέδρια

Στους ιατρικούς επισκέπτες που απασχολούνται σε ιατρικά συνέδρια ή σεμινάρια πέραν των συμβατικών ωρών εργασίας ή Σάββατα ή Κυριακές ή αργίες χορηγείται αντίστοιχος αριθμός εργάσιμων ωρών, ως άδεια, εντός ευλόγου διαστήματος που θα συμφωνείται. Επί πλέον εάν οι παραπάνω απασχολήσεις γίνονται Κυριακές ή Αργίες θα χορηγείται και προσαύξηση ίση με το 75% των αποδοχών (ΣΣΕ 22.7.1994, ΣΣΕ 23.7.2008).

8. Άδεια γάμου

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από αυτή τη ρύθμιση, σε περίπτωση γάμου δικαιούνται οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες άδεια μετ' αποδοχών, που δε συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/1945 κανονική ετήσια άδεια (ΣΣΕ 23.7.2008).

Στο άρθρο 12 παρ. 2 της Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ιατρικών Επισκεπτών 2008-2009 η άδεια γάμου καθορίζεται σε 9 ημέρες (ΣΣΕ 2010-2012).

9. Άδεια λόγω γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 23.7.2008).

10. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες, θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδειάς δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδειάς αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 23.7.2008).

11. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

- α) Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού, επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό και σε μια ώρα για έξι (6) επί πλέον μήνες.
- β) Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφ' όσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.
- γ) Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης απασχόλησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα, για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία (ΣΣΕ 15.7.2002).
- δ) Λόγω ιδιαιτερότητας του επαγγέλματος του Ι.Ε. οι μητέρες εργαζόμενες που καλύπτονται από την παρούσα μπορούν να επιλέξουν ανάμεσα στα εξής:
 - 1) Στα αναφερόμενα στην παρ. 12α.
 - 2) Δύο απογεύματα ελεύθερα εργασίας την εβδομάδα για δύο χρόνια.

- 3) Μία ημέρα ελεύθερη εργασίας την εβδομάδα για ένα χρόνο
Η παράγραφος αυτή αφορά **μόνον τις εργαζόμενες μητέρες**.
- ε) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- στ) Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 2002).
- ζ) Το μειωμένο ωράριο (“άδεια”) θηλασμού και φροντίδας παιδιών, δικαιούται ο εργαζόμενος με αίτησή του να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.
- η) Η εναλλακτική χορήγηση της άδειας προϋποθέτει συμφωνία με τον εργοδότη και χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά (ΕΓΣΣΕ 2004, άρθρο 9) (ΣΣΕ 23.7.2008).

12. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΣΣΕ 20.7.2000).

13. Γονική άδεια ανατροφής

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα εάν: α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τριμήνισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη, με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παρ.2 έως 5 του άρθρου 5 του ν.1483/1984 (ΣΣΕ 23.7.2008).*

14. Άδεια παρακολούθησης εκπαιδευτικής προόδου παιδιών

Οι εργαζόμενοι που καλύπτονται από την παρούσα ρύθμιση και έχουν παιδιά έως 18 χρόνων δικαιούνται επτά (7) ημέρες άδεια το χρόνο με αποδοχές για να παρακολουθούν την εκπαιδευτική πρόοδο των παιδιών τους (ΣΣΕ 23.7.2008).

15. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 23.7.2008).

* βλέπε όμως και άρθρο 25 του Ν. 2639/1998

20. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Χορηγείται άδεια τριάντα (30) ημερών σύμφωνα με την παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/83 όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 για συμμετοχή στις εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η παραπάνω άδεια χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά. Η άδεια αυτή χορηγείται επίσης από 1.1.1998 και στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΣΣΕ 23.7.2008).

21. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΕΓΣΣΕ 2004, άρθρο 10) (ΣΣΕ 23.7.2008).

22. Αποζημίωση λόγω θανάτου εν υπηρεσία

Σε περίπτωση αιφνιδίου θανάτου, θα καταβάλλεται στον/στην σύζυγο ή τα άγαμα τέκνα η πλήρης αποζημίωση, που αντιστοιχεί σε περίπτωση λύσης της Σύμβασης Εργασίας, εφ' όσον η αιτία θανάτου έχει αιτιώδη συνάφεια με την εργασία (ΣΣΕ 23.7.2008).

23. Μετά την παράγραφο 13 του άρθρου 10 της Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ιατρικών Επισκεπτών 2008-2009 προστίθεται παράγραφος 14 ως εξής:

Άδεια για γονείς που έχουν ανάπηρα παιδιά. Οι γονείς που συντηρούν ανάπηρα παιδιά με ποσοστό αναπηρίας από 67% και άνω, δικαιούνται μία ώρα την ημέρα μειωμένο ωράριο (ΣΣΕ 2010-2012).

24. Επαγγελματική ταυτότητα

Καθιερώνεται υποχρεωτικά η επαγγελματική ταυτότητα για την άσκηση του επαγγέλματος του ιατρικού επισκέπτη, η οποία θα εκδίδεται από την ΠΟΙΕ, θα συνυπογράφεται από τον εκάστοτε εργοδότη και θα ανανεώνεται κάθε δύο (2) χρόνια.

Την ταυτότητα αυτή θα υποχρεούται ο ιατρικός επισκέπτης να την φέρει μαζί του στους χώρους που αναπτύσσει την επαγγελματική του δραστηριότητα και να την επιδεικνύει σε οποιαδήποτε δημόσια αρχή του το ζητήσει.

Σε περίπτωση που αποχωρήσει ο εργαζόμενος, για οποιοδήποτε λόγο, από την εταιρία που εργάζεται, υποχρεούται να παραδίδει την ταυτότητα στην εταιρία του (ΣΣΕ 22.7.1994, ΣΣΕ 23.7.2008).

25. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σε αυτές.

Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά, υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαυλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώσουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής της δήλωσης, μπορεί να γίνει και μέσω Σωματείου (ΣΣΕ 23.7.2008).

26. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (άρθρο 10 ΕΓΣΣΕ 2002) (ΣΣΕ 23.7.2008).

27. Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους:

- α. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας (άρθρο 11 ΕΓΣΣΕ 2002) (ΣΣΕ 23.7.2008).

28. Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας

με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα αδείας (άρθρο 14 ΕΓΣΣΕ 2002) (ΣΣΕ 15.7.2002).

29. Αλλοδαποί εργαζόμενοι

Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζουν ότι οι αλλοδαποί εργαζόμενοι πρέπει να διευκολύνονται στην εργασία τους, προκειμένου να διεκπεραιώνουν διατυπώσεις που έχουν σχέση με την άδεια παραμονής και εργασίας τους. Επιπλέον, επισημαίνουν ότι πρέπει να παρέχεται στους αλλοδαπούς εργαζομένους οποιοδήποτε έγγραφο κρίνεται επιβεβλημένο από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία περί αλλοδαπών, προκειμένου να μπορούν εγκαίρως να ρυθμίζουν ζητήματα σχετικά με τη νόμιμη παραμονή και εργασία τους στην Ελλάδα (ΕΓΣΣΕ 2004, άρθρο 19) (ΣΣΕ 23.7.2008).

30. Συρροή ΣΣΕ

Σε περίπτωση που υπάρχει άλλη ΣΣΕ ή ΔΑ που αφορά τους ιατρικούς επισκέπτες παρέχεται η δυνατότητα στον εργαζόμενο να κάνει επιλογή και να δηλώνει κάθε χρόνο μία φορά σε ποια ΣΣΕ ή ΔΑ θέλει να υπάγεται (ΣΣΕ 23.7.2008).

31. Οικονομική υποστήριξη ΤΕΑΥΦΕ

Τα μέρη συμφώνησαν να συσταθεί τριμελής Επιτροπή, η οποία θα διερευνήσει τις τεχνικές και νομικές λεπτομέρειες, καθώς και τις διαδικασίες που αφορούν στη διατύπωση προτάσεων για τρόπους ενδεχόμενης οικονομικής υποστήριξης του ΤΕΑΥΦΕ μεταξύ άλλων και από τις φαρμακευτικές επιχειρήσεις.

Την Επιτροπή θα απαρτίζουν ένας εκπρόσωπος που θα υποδειχθεί από το ΣΦΕΕ, ένας εκπρόσωπος που θα υποδειχθεί από το ΤΕΑΥΦΕ και ένα τρίτο μέλος, το οποίο θα εκτελεί χρέη Προέδρου και θα επιλεγεί από τα ανωτέρω δύο μέλη της Επιτροπής.

Η θητεία της Επιτροπής ορίζεται σε 8 (οκτώ) μήνες από την υπογραφή της παρούσης. Μετά την περάτωση των εργασιών της Επιτροπής, θα συνταχθεί πόρισμα, το οποίο θα υποβληθεί στα Διοικητικά Συμβούλια του ΤΕΑΥΦΕ και του ΣΦΕΕ (ΣΣΕ 26.6.2006).

32. Επαναδιαπραγμάτευση σύμβασης

Τα μέρη συμφώνησαν ότι σε περίπτωση που προκύψει επαναδιαπραγμάτευση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Γ.Σ.Ε.Ε. για το 2009, αυτό δημιουργεί υποχρέωση επαναδιαπραγμάτευσης των οικονομικών όρων της παρούσας ρύθμισης για το έτος 2009 (ΣΣΕ 23.7.2008).

Το άρθρο 20 της Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ιατρικών Επισκεπτών 2008-2009 τροποποιείται ως εξής: *Τα μέρη συμφώνησαν ότι σε περίπτωση που προκύψει επαναδιαπραγμάτευση της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της ΓΣΕΕ για τα έτη 2010-2012, αυτό δημιουργεί υποχρέωση επαναδιαπραγμάτευσης των οικονομικών όρων της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 2010-2012).*

33. Ασφαλιστικά και άλλα ζητήματα

Τα μέρη συμφώνησαν, στα πλαίσια ενός διαρκούς, γόνιμου και επ' αμοιβαίου οφέλους διάλογο, να συζητούν όλα τα θέματα που αφορούν στον κλάδο γενικότερα, καθώς και τα ασφαλιστικά ζητήματα μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού νόμου.

Η επιτροπή του άρθρου 19 της Ε.Σ.Σ.Ε. 2006-2007 παραμένει ενεργός χωρίς χρονικό προσδιορισμό (ΣΣΕ 23.7.2008).

34. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από : α) Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, ΣΣΕ, ΔΑ, Διμερείς Συμβάσεις, Εσωτερικούς Κανονισμούς Εθιμα ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, ισχύουν, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας. Κατά τα λοιπά ισχύει η από 23.7.2008 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ 2010-2012).

β) Όλες οι διατάξεις της Ενιαίας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Ιατρικών Επισκεπτών 2008-2009, η οποία υπεγράφη στις 23 Ιουλίου 2008 εφ' όσον δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν και αποτελούν ενιαίο σύνολο με τις ρυθμίσεις της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 2010-2012).