



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Κοινωνικών Λειτουργιών
Βιομηχανίας
όλης της χώρας**

O20R09

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η υπ' αριθμ. 12550/1981 κοινή Απόφαση Υπουργών Συντονισμού και Εργασίας
2. Η υπ' αριθμ. 86/1982 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
3. Η υπ' αριθμ. 45/1983 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
4. Η υπ' αριθμ. 12/1985 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η υπ' αριθμ. 20/1986 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
6. Η υπ' αριθμ. 24/1989 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
7. Η υπ' αριθμ. 88/1989 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
8. Η υπ' αριθμ. 2/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Πειραιώς
9. Η από 12.4.1993 ΣΣΕ
10. Η υπ' αριθμ. 7/1994 Δ.Α. (Π.Κ. 5/1994)
11. Η από 20.6.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 79/1995)
12. Η από 6.6.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 64/1996)
13. Η από 31.3.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 37/97)
14. Η από 10.7.1998 ΣΣΕ (Π.Κ.107/98)
15. Η από 7.6.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 60/1999)
16. Η από 22.5.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 37/25.5.2000)
17. Η από 3.5.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 43/28.5.2001)
18. Η από 22.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ.123/11.10.2002) Ισχύει και για τα έτη 2003 και 2004.
19. Η από 15.4.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 46/4.5.2005)
20. Η από 10.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 84/13.7.2006) Ισχύει και για το έτος 2007
21. Η από 28.11.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 158/11.12.2008) Ισχύει και για το έτος 2009

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Ο Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών

Από την εργατική πλευρά:

Ο Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται οι Κοινωνικοί Λειτουργοί που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου πλήρους ή μερικής απα-

σχόλησης σε βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας, και είναι μέλη του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας (ΣΣΕ 28.11.2008).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Αυξήσεις ετών 2008-2009 (ΣΣΕ 28.11.2008)

Οι βασικοί μισθοί των Κοινωνικών Λειτουργών όπως διαμορφώθηκαν με βάση την από 10.7.2006 ΣΣΕ, αυξάνονται από 1.1.2008, κατά ποσοστό 3,5% και όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 κατά 3,2%.

Οι ως άνω βασικοί μισθοί των Κοινωνικών Λειτουργών όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009 αυξάνονται από 1.5.2009 κατά ποσοστό 5,8%.

Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή διαμορφώνονται όπως ο παρακάτω πίνακας:

Έτη υπηρεσίας	Βασικός Μισθός		
	Από 1.1.2008 σε ευρώ	Από 1.9.2008 σε ευρώ	Από 1.5.2009 σε ευρώ
0-3	798,00	824,00	871,00
3-6	830,00	857,00	906,00
6-9	851,00	878,00	929,00
9-12	883,00	911,00	964,00
12-15	906,00	935,00	989,00
15-18	934,00	963,00	1019,00
18-21	953,00	984,00	1041,00
21-24	976,00	1007,00	1066,00
24-27	1002,00	1034,00	1094,00
27-30	1031,00	1064,00	1126,00
30-35	1052,00	1085,00	1148,00

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα Γάμου

Στους έγγαμους μισθωτούς της ΣΣΕ αυτής χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί των παραπάνω βασικών τους μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά και αναλόγως των ετών υπηρεσίας και προϋπηρεσίας τους. Το ίδιο επίδομα χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, καθώς και στους άγαμους γονείς, υπό τις προϋποθέσεις του ν. 1849/89 (ΣΣΕ 28.11.2008).

2. Επίδομα πτυχίου

- α. Από 1.1.2002 καταργείται το επίδομα σπουδών σε ποσοστό 10% που προβλέπεται στην από 22.5.2000 ΣΣΕ. (ΣΣΕ 22.7.2002)
- β. Στους παραπάνω μισθωτούς που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή που είναι κάτοχοι πτυχίου τμήματος Σχολών Κοινωνικών Λειτουργών ΤΕΙ ή Σχολών ανωτέρας

εκπαίδευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής αντιστοίχου τμήματος Κοινωνικών Λειτουργών νόμιμα αναγνωρισμένου και είναι κάτοχοι αδείας ασκήσεως επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού, χορηγείται επίδομα πτυχίου, σε ποσοστό 15% επί του κάθε φορά βασικού τους μισθού αναλόγως των ετών υπηρεσίας και προϋπηρεσίας (ΣΣΕ 10.7.2006, ΣΣΕ 28.11.2008).

- γ. Στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που είναι κάτοχοι πτυχίου τμημάτων Κοινωνικών Λειτουργών Ανωτάτων Σχολών ή πτυχίου bachelor of arts, το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 18% επί των βασικών τους μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά αναλόγως των ετών υπηρεσίας και προϋπηρεσίας (ΣΣΕ 10.7.2006, ΣΣΕ 28.11.2008).
- δ. Στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε επίπεδο master, το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 21% επί των παραπάνω βασικών τους μισθών (ΣΣΕ 10.7.2006, ΣΣΕ 28.11.2008).
- ε. Σε αυτούς που είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος Κοινωνικού Λειτουργού, το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 25% και υπολογίζεται επί των βασικών μισθών των δικαιούχων, όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά αναλόγως των ετών υπηρεσίας και προϋπηρεσίας (ΣΣΕ 10.7.2006, ΣΣΕ 28.11.2008).

3. Προσαύξηση Τριετίας

Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στη ΣΣΕ αυτή, χορηγείται μετά τη συμπλήρωση της πρώτης τριετίας υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στην ειδικότητα τους, προσαύξηση σε ποσοστό 5% που προβλέπεται από τη ΔΑ 88/1989 και που υπολογίζεται στο βασικό μισθό τους του κλιμακίου στο οποίο ανήκουν κάθε φορά (87/1989 ΠΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 28.11.2008).

4. Επίδομα ξένης γλώσσας

Στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ και που για την εκτέλεση της εργασίας τους κάνουν χρήση μιας τουλάχιστον ξένης γλώσσας, χορηγείται το επίδομα ξένης γλώσσας που προβλέπεται στην από 3.5.2001 ΣΣΕ, σε ποσοστό 5%, που υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς, όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά, αναλόγως των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας.

Για τις λοιπές κατηγορίες Κοινωνικών Λειτουργών, το επίδομα αυτό λήφθηκε υπόψη για τη διαμόρφωση των συνολικών αποδοχών τους που καθορίζονται με την παρούσα όπως προβλεπόταν με την από 10.7.1998 ΣΣΕ (ΣΣΕ 28.11.2008).

Η επάρκεια ξένης γλώσσας αποδεικνύεται με την προσκόμιση του αντιστοίχου τίτλου σπουδών ημεδαπού ή αλλοδαπού εκπαιδευτηρίου σε επίπεδο τουλάχιστον Proficiency ή άλλου αντίστοιχου τίτλου από ίδρυμα ξένων γλωσσών ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Η επάρκεια γνώσεως της αντίστοιχης ξένης γλώσσας θεωρείται ότι υπάρχει για κοινωνικό λειτουργό πτυχιούχο σχολής της χώρας της αλλοδαπής. (ΣΣΕ 10.7.1998)

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Προϋπηρεσία

Για την κατάταξη των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών στα παραπάνω μισθολογικά κλιμάκια προσμετρείται εκτός του χρόνου υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και κάθε προϋπηρεσία στην ειδικότητα του κοινωνικού λειτουργού σε οποιοδήποτε εργοδότη από του χρόνου απόκτησης του βασικού τίτλου σπουδών (ΣΣΕ 10.7.1998).

2. Ωράριο

Η εβδομαδιαία απασχόληση των Κοινωνικών Λειτουργών ορίζεται σε 40 ώρες σύμφωνα με την απόφαση 45/1983 του ΔΔΔΔ Αθηνών που επικύρωσε την απόφαση 48/1983 του ΠΔΔΔ Αθηνών σύμφωνα με τα άρθρα 15, 16, 17 και 18, τα οποία έχουν ως ακολούθως:

- “15. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η απόφαση αυτή μειώνεται από την ισχύ της παρούσας από 41 σε 40 ώρες.
- 16. Οι αποδοχές των εργαζομένων παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους δεν μειώνονται.
- 17. Από 1.1.1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%.
- 18. Για τους εργαζομένους σε βιομηχανίες που είναι μέλη του ΣΕΒ ισχύει η με αριθμ. 25/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σε ότι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης.” (ΣΣΕ 12.4.1993).

3. Άδειες

• Εκπαιδευτικές άδειες

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμορφώσεως των επιστημόνων οι οποίοι απασχολούνται στη βιομηχανία και η συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας.

Γι' αυτό ο ΣΕΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους Επιστήμονες Κοινωνικούς Λειτουργούς την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο εργασίας τους, ο ΣΕΒ προτρέπει επίσης τα μέλη του να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Κοινωνικών Λειτουργών σ'αυτές τις εκδηλώσεις (ΣΣΕ 12.4.1993).

• Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας γάμου πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφί-

ζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον AN 539/45. Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο.

- **Άδεια μητρότητας**

Η συνολική άδεια μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δέκα έξι (16) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμειβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

- **Γονική άδεια ανατροφής**

Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν : α) έχει συμπληρώσει ένα χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της αδείας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών. Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τρισημίσις (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν.1483/1984.

- **Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών**

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο (2) ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα (1) κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Στερεά από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμειβεται ως χρόνος εργασίας.

- **Πρόσθετη άδεια αναπαύσεως**

Στους Κοινωνικούς Λειτουργούς που έχουν συμπληρώσει 20 χρόνια εξηρημένης εργασίας σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, χορηγείται από της ενάρξεως της ισχύος της παρούσης, πρόσθετη άδεια αναπαύσεως, τριών εργασίμων ημερών, πέρα εκείνης του AN 539/45, όπως

ισχύει σήμερα. (ΣΣΕ 6.6.1996)

5. Γενικές διατάξεις:

Για τους παραπάνω μισθωτούς **έχουν εφαρμογή όλες οι διατάξεις των Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας**, όπως ισχύουν κάθε φορά και αφορούν λοιπά θεσμικά θέματα (ΣΣΕ 28.11.2008).

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των Κοινωνικών Λειτουργών που απασχολούνται στη Βιομηχανία και η συμβολή της στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων συμβολής τους στην παραγωγική διαδικασία με τη στήριξη που παρέχεται στους εργαζόμενους.

Για το λόγο αυτό ο ΣΕΒ αναλαμβάνει την υποχρέωση να προτρέπει τα μέλη του στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους επιστήμονες Κοινωνικούς Λειτουργούς στην παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Σε περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο εργασίας τους, ο ΣΕΒ προτρέπει επίσης τα μέλη τους να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Κοινωνικών Λειτουργών σ' αυτές τις εκδηλώσεις (ΣΣΕ 28.11.2008).

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι μη αντικείμενοι στην παρούσα όροι των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ) (ΣΣΕ 28.11.2008).

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που προκύπτουν με την ΣΣΕ αυτή καθώς και ισχυρότεροι ευνοϊκότεροι όροι εργασίας διατηρούνται σε ισχύ και δεν τροποποιούνται (ΣΣΕ 28.11.2008).