



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**Λογιστών & Βοηθών Λογιστών
βιομηχανικών και
λοιπών επιχειρήσεων
όλης της χώρας**

O23R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ ΤΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Α.Ε. ΚΑΙ ΕΠΕ, ΤΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΩΝ,
ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 27/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 293/Β/21.5.1981)
2. Η ΔΑ 105/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 499/Β/21.7.1982)
3. Η ΔΑ 2/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ ειρ. Αθ. 7/21.2.1984)
4. Η ΔΑ 146/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 171/Β/15.1.1985)
5. Η ΔΑ 16/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 171/Β/1.4.1985)
6. Η ΔΑ 11/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 188/Β/17.4.1986)
7. Η ΔΑ 3/1987 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 90/Β/19.2.1988)
8. Η ΔΑ 57/1987 ΠΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 3/Β/8.1.1988)
9. Η ΣΣΕ 27.10.1988 (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 17/16.1.1989)
10. Η ΣΣΕ 10.7.1989 (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 125/10.11.1989)
11. Η ΣΣΕ 18.10.1990 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 95/14.12.1990)
12. Η ΣΣΕ 5.6.1991 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 96/25.9.1991)
13. Η ΣΣΕ 3.6.1992 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 54/6.7.1992)
14. Η ΣΣΕ 5.7.1993 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 114/28.9.1993)
15. Η ΣΣΕ 18.5.1994 (Π.Κ. Υπ.Εργασίας 107/7.7.1994)
16. Η ΣΣΕ 9.5.1995 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 59/29.5.1995)
17. Η ΔΑ 42/1996 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 28/2.10.1996)
18. Η ΔΑ 56/1997 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 36/29.4.1997)
19. Η ΣΣΕ 17.7.1997 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 89/29.7.1997)
20. Η ΣΣΕ 15.9.1998 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 116/28.9.1998)
21. Η ΔΑ 56/1998 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 36/28.9.1998)
22. Η ΣΣΕ 7.6.1999 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 51/16.6.1999)
23. Η ΔΑ 24/2000 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 17/25.7.2000)
24. Η ΔΑ 25/2000 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 18/25.7.2000)
25. Η ΔΑ 32/2001 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 21/17.7.2001)
26. Η ΣΣΕ 18.10.2002 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 128/30.10.2002)
27. Η ΔΑ 51/2002 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 35/4.11.2002)
28. Η ΣΣΕ 3.7.2003 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 57/24.7.2003)
29. Η ΔΑ 62/2003 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 45/17.11.2003)
30. Η ΣΣΕ 26.7.2004 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 100/5.8.2004)
31. Η ΔΑ 48/2004 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 36/5.11.2004)

32. Η ΣΣΕ 25.7.2005 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 90/3.8.2005)
33. Η ΔΑ 52/2005 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 28/14.10.2005)
34. Η ΣΣΕ 24.7.2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 107/4.8.2006)
35. Η ΔΑ 46/2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 33/16.10.2006)
36. Η ΔΑ 50/2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 34/16.10.2006)
37. Η από 17.7.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 80/3.8.2007)
38. Η 54/2008 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 33/12.11.2008)
39. Η 45/2009 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 25/2.11.2009)

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων κα Βιομηχανιών
2. Σύνδεσμος Αωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης
3. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ)
4. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ)
5. Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων (ΠΟΞ)
6. Πανελλήνια Ενωση Διπλωματούχων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Εργων (ΠΕΔΜΕΔΕ)
7. Σύνδεσμος Αωνύμων Τεχνικών Εταιρειών (ΣΑΤΕ)
8. Ενωσις Συγχρόνων Γενικών Κλινικών
9. Ενωσις Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων
10. Πανελλήνια Ενωση Ιδιωτικών Κλινικών
11. Σύνδεσμος Εμπόρων Λιανικής Πώλησης Ελλάδος
12. Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Ιδιωτικής Πρωτοβουλίας Υγείας

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι λογιστές και βοηθοί λογιστών που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας στις βιομηχανικές, βιοτεχνικές, ξενοδοχειακές, εμπορικές και στις πάσης φύσεως επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις όλης της χώρας (ΔΑ 45/2009).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Οι βασικοί μισθοί των λογιστών και των βοηθών λογιστών που υπάγονται στην παρούσα, όπως είχαν την 31.12.2008 με βάση τη ΔΑ 54/2008, **αυξάνονται από 1.1.2009** κατά ποσοστό 1% και όπως αυτοί θα διαμορφωθούν την 31.10.2009 αυξανο-

νται από 1.11.2009 κατά ποσοστό 5% και διαμορφώνονται όπως στον παρακάτω πίνακα:

Α. Λογιστές

Έτη υπηρεσίας	Βασικός μισθός αύξηση 1% 1.1.2009-31.10.2009	Βασικός μισθός αύξηση 5% 1.11.2009
0-2	958,80	1006,74
2-4	1010,09	1060,59
4-6	1044,36	1096,58
6-8	1092,43	1147,05
8-10	1134,69	1191,42
10-12	1159,16	1217,12
12-14	1198,80	1258,74
14-16	1233,94	1295,64
16-17	1271,29	1334,85
17-18	1271,29	1334,85
18-20	1308,23	1373,64
20-21	1321,61	1387,69
21-22	1330,50	1397,03
22-23	1339,83	1406,82
23-24	1353,64	1421,32
24-25	1366,97	1435,32
25-26	1379,88	1448,87
26-27	1393,68	1463,36
27-28	1409,24	1479,70
28-29	1417,25	1488,11
29-30	1428,39	1499,81
30-31	1443,96	1516,16
31-32	1460,43	1533,45
32-33	1481,31	1555,38
33-34	1503,14	1578,30
34-35	1521,82	1597,91

Μετά τη συμπλήρωση 35 πραγματικών ετών εργασίας, χορηγείται από 1.1.2009 αύξηση 13,82 ευρώ και από 1.11.2009 14,51 ευρώ, για κάθε συμπληρωμένο έτος εργασίας και μέχρι τη συμπλήρωση του 38ου έτους εργασίας (ΔΑ 45/2009).

B. Βοηθοί Λογιστές

Έτη υπηρεσίας	Βασικός μισθός αύξηση 1% 1.1.2009-31.10.2009	Βασικός μισθός αύξηση 5% 1.11.2009
0-2	868,58	912,01
2-4	893,05	937,70
4-6	916,65	962,48
6-8	948,70	996,14
8-10	982,96	1032,11
10-12	1017,69	1068,57
12-14	1063,06	1116,21
14-16	1100,44	1155,46
16-17	1126,69	1183,02

(ΔΑ 45/2009)

1. Λογιστές

Λογιστής θεωρείται :

- α) αυτός που υπεύθυνα κατευθύνει και παρακολουθεί την εφαρμογή του όλου λογιστικού συστήματος σε κάθε ιδιωτική επιχείρηση, εκμετάλλευση, Ίδρυμα ή Σωματείο, ή
- β) αυτός που τηρείται από τον Εμπορικό Νόμο και τον Κώδικα Φορολογικών Στοιχείων προβλεπόμενα λογιστικά βιβλία και αν αυτά τηρούνται σε κινητά φύλλα. Τέτοια βιβλία θεωρούνται αυτά που παριστάνουν από μέρα σε μέρα τις λαμβάνουσες χώρα οικονομικές εν γένει πράξεις σε κάθε επιχείρηση, εκμετάλλευση, Ίδρυμα έστω και κατά κατηγορίες τέτοιων βιβλίων (Ταμειακών, δηλαδή ημερολόγιο διαφόρων πράξεων, ημερολόγιο εμπορευμάτων, ημερολόγιο αξιών, κ.λπ.), ως και αυτά στα οποία καταχωρούνται τα αναγραφόμενα περιουσιακά στοιχεία και Ισολογισμοί. Τήρηση δε αυτών των λογιστικών βιβλίων δεν αποτελεί η απλή κατ'αντιγραφή καταχώρηση των εγγραφών, αλλά η ανάλυση της οικονομικής πράξης, η λογιστική διατύπωση αυτής και η καταχώρηση στο ανάλογο ημερολόγιο ή και μία από τις ενέργειες αυτές όπου υπάρχει κατανομή της εργασίας.

Σαν λογιστές επίσης θεωρούνται και:

- α) κοστολόγοι,
- β) οι προϊστάμενοι προμηθειών και διαχειρίσεων των Νοσηλευτικών Ίδρυμάτων (ΝΠΙΔ),
- γ) οι πτυχιούχοι των Σχολών ΑΣΟΕΕ, ΑΒΣ, ΠΑΣΠΕ, ΠΟΕ, ΟΠΕ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά σαν βοηθοί λογιστές επί πενταετία προ ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί τριετία μετά την λήψη του πτυχίου αυτού και
- δ) οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών και Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί οκταετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί εξαετία μετά την λήψη του πτυ-

χίου.

Στις πιο πάνω περιπτώσεις (γ) και (δ) παρέχεται στον εργοδότη η διακριτική ευχέρεια να αναθέτει στους θεωρούμενους σαν λογιστές παράλληλα και εργασία βοηθού λογιστού. (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Ως Λογιστές πέραν των ισχυόντων από προηγούμενες ρυθμίσεις θεωρούνται και,

- α. Οι πτυχιούχοι του Τμήματος Λογιστών των Ανωτέρω Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων ΚΑΤΕΕ-ΤΕΙ, που έχουν υπηρετήσει συνολικά επί εξαετία σαν βοηθοί λογιστές πριν ή μετά την κτήση του πτυχίου ή επί πενταετία μετά την λήψη του πτυχίου.
- β. Οι κάτοχοι πτυχίων λογιστού της ειδικής εξεταστικής επιτροπής του Ν.Δ. 1097/42 και 2628/53, οι απόφοιτοι μέσω εμπορικών σχολών, οικονομικών (εξαταξίων) Γυμνασίων ή Λυκείων, οικονομικού Κλάδου των Τεχνικών Λυκείων, που υπηρέτησαν για δέκα επτά χρόνια ως βοηθοί λογιστές μετά την αποφοίτησή τους (ΣΣΕ 3.6.1992 άρθρο 3).

2. Σαν βοηθοί λογιστές

Θεωρούνται οι απασχολούμενοι με τις κατευθύνσεις και οδηγίες των υπευθύνων λογιστών στα λογιστήρια (συμπεριλαμβανομένης και της εργασίας σε τμήμα ή σε χώρο άλλο, ο οποίος έχει οργανική σχέση με το λογιστήριο) για την τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων, όπως και οι απασχολούμενοι με την σύνταξη καταστάσεων ή άλλων εγγράφων που έχουν ανάλυση και λογιστική διατύπωση οικονομικών πράξεων στενά συνδεδεμένων με λογιστικά βιβλία, στα οποία, κατά πλήρη αντιγραφή ή περιληπτικά, αυτά καταχωρούνται κατόπιν, ασχέτως του χρησιμοποιούμενου μέσου (χειρόγραφο, χρήση ηλεκτρικής μηχανής) με τις οδηγίες υπευθύνου λογιστού, είτε τηρούνται διάφορα στοιχεία χρησιμεύοντα στο λογιστήριο (τιμολόγια, διπλότυπα εισπράξεων, εξωλογιστικό ημερολόγιο, ημερήσιες καταστάσεις συναλλακτικών πράξεων, κλπ) είτε απασχολούμενοι με την ενημέρωση καρτελλών ή καταμέτρηση εμπορευμάτων μη αποκλεισμένης και της ανάθεσης από τον εργοδότη εκτέλεσης απ'αυτούς και άλλων υπαλληλικών εργασιών για συμπλήρωση του νομίμου ωραρίου.

Η απλή και μόνο καταμέτρηση εμπορευμάτων, όπως και η απλή και μόνο ενημέρωση των καρτελλών περί των εισαγομένων και εξαγομένων ειδών, κατά την ποσότητα και το είδος αυτών δεν προσδίδει στον εκτελούντα τις εργασίες αυτές εργαζόμενο την ιδιότητα του βοηθού λογιστού (146/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Λογιστές και βοηθοί λογιστές που έχουν συμπληρώσει 6 χρόνια υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη και είναι: α) κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου MASTER ή αντίστοιχου τίτλου, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της συμπλήρωσεως του δου έτους υπηρεσίας από εκείνο στο οποίο θα ενετάσσοντο με βάση τα έτη υπηρεσίας του και β) κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος από της συμπλήρωσεως επίσης του δου έτους υπηρεσίας, εντάσσονται στο μεθεπόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, από εκείνο στο οποίο θα ενετάσσοντο με βάση τα έτη υπηρεσίας τους (ΣΣΕ 17.7.1997).

Μισθολογική ένταξη βοηθών λογιστών αποφοίτων ΙΕΚ.

Βοηθοί λογιστές που είναι κάτοχοι πτυχίου αναγνωρισμένων από το Κράτος ΙΕΚ

Τμήματος λογιστικής, εντάσσονται στο αμέσως επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από εκείνο που θα εντάσσονταν με βάση τα έτη υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας τους και μέχρι εξαντλήσεως της κλίμακας των ετών υπηρεσίας τους. Προκειμένου για τους βοηθούς λογιστές που υπηρετούν ήδη σε εργοδότη και λαμβάνουν πτυχίο των παραπάνω σχολών, εντάσσονται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο από της καταθέσεως του πτυχίου τους στην επιχείρηση.

Μετά την πρώτη ένταξη των πτυχιούχων ΙΕΚ από τον εργοδότη στον οποίο υπηρετούν κατά το χρόνο ένταξής τους με βάση την παραπάνω διάταξη, στα επόμενα μισθολογικά κλιμάκια θα εντάσσονται μετά τη συμπλήρωση των ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε κλιμακίου.

Οι κάτοικοι πτυχίου αναγνωρισμένων σχολών Ι.Ε.Κ. Τμήματος Λογιστικής, μετά τη συμπλήρωση 14 χρόνων υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας βοηθού λογιστή, εντάσσονται στο κλιμάκιο 14-16 των λογιστών του άρθρου 2 και λαμβάνουν τις αντίστοιχες αποδοχές (ΔΑ 54/2008).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Το **επίδομα γάμου** εκ ποσοστού 10% που χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, ανεξαρτήτως φύλου, βάσει προηγούμενων ρυθμίσεων του κλάδου, χορηγείται και στους χήρους και χήρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια παιδιού ή παιδιών. (ΣΣΕ 10.7.1989)

2. Χορηγείται **επίδομα τέκνων** εκ ποσοστού 5% για κάθε παιδί και μέχρι τριών παιδιών. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις εν διενέξει ή εν χηρεία. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στις έγγαμες μητέρες, έστω και αν ο σύζυγος εργάζεται ή συνταξιοδοτείται (ΣΣΕ 9.5.1995).

Με την παρούσα παρέχεται το δικαίωμα στους συζύγους (άνδρες και γυναίκες) που απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, να ζητήσουν εγγράφως από την επιχείρηση τη χορήγηση του επιδόματος τέκνων και στους δύο από αυτήν. Στην περίπτωση αυτή, ο ενδιαφερόμενος (στον οποίο δε κατεβάλετο επίδομα τέκνων από τον εργοδότη του), υποχρεούται να προσκομίσει από τον ΟΑΕΔ βεβαίωση διακοπής του επιδόματος τέκνων, ώστε να καταβληθεί τούτο από τον εργοδότη (ΣΣΕ 10.7.1989).

Το για τα παιδιά επίδομα χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση από μεν τα αγόρια του 18ου έτους από δε τα κορίτσια ανεξάρτητα ηλικίας και στις δύο δε περιπτώσεις εφόσον αυτά είναι άγαμα και δεν εργάζονται. Εάν τα αγόρια σπουδάζουν σε Ανώτατες ή Ανώτερες Σχολές η επιδότηση παρατείνεται μέχρι την συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους. Με την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων περί ΔΑΟΕΜ παρέχεται στον εργαζόμενο δικαίωμα όπως μέσα σε 15 ημέρες από την πρόσληψη ή επέλευση του γεγονότος (γεννήσεως παιδιού) γνωστοποιήσει έγγραφα στον εργοδότη, ότι επιλέγει για την καταβολή σ' αυτόν του επιδόματος παιδιών διαζευκτικά ή από τον εργοδότη ή από τον ΔΛΟΕΜ (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

3. Στους πτυχιούχους οποιασδήποτε Πανεπιστημιακής ή άλλης ισότιμης Σχολής εσωτερικού ή εξωτερικού χορηγείται **επιστημονικό επίδομα** εκ ποσοστού 18%

στο βασικό μηνιαίο μισθό. Το ίδιο επίδομα, αλλά σε ποσοστό 13% χορηγείται και στους πτυχιούχους του Τμήματος Λογιστών Ανωτέρων Σχολών Στελεχών Επιχειρήσεων, ΚΑΤΕΕ - ΤΕΙ (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

4. **Προϊστάμενος Λογιστηρίου** επιχειρήσεως, ο οποίος έχει την ευθύνη του λογιστικού συστήματος ολοκλήρου της επιχείρησης, που απασχολεί τρεις λογιστές ή βοηθούς λογιστές και πάνω συμπεριλαμβανομένου και του προϊσταμένου, δικαιούται προσαύξηση εκ ποσοστού 10% υπολογιζομένου επί των βασικών μηνιαίων μισθών της απόφασης αυτής (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).
5. Χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** εκ ποσοστού 15% στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή και χειρίζονται λογιστικές μηχανές (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).
6. Οι εκ των λογιστών και βοηθών λογιστών απασχολούμενοι και σαν ταμίες (εισπράξεις, πληρωμές χρηματικών ποσών) δικαιούνται **επιδόματος διαχειριστικών λαθών** εκ ποσοστού 5% επί των βασικών μηνιαίων μισθών (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).
7. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και απασχολούνται σε νοσοκομεία, νοσηλευτικά ιδρύματα και κλινικές εν γένει χορηγείται **ειδικό νοσοκομειακό επίδομα** εκ ποσοστού 20%, υπολογιζόμενο επί των βασικών μισθών (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).
8. Σε όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Νοσοκομεία ή Κλινικές Λοιμωδών Νόσων, φυματιολογικές, σανατόρια, νευροψυχιατρικές, κέντρα ψυχικής υγιεινής (ψυχολογικά κέντρα, συμβουλευτικούς ψυχολογικούς σταθμούς κ.λπ.), αντικαρκινικά, νοσοκομεία και Ινστιτούτα ή Τμήματα αυτών χορηγείται **ειδικό επίδομα** εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενο επί των πιο πάνω βασικών μισθών (ΔΑ 56/1997).
9. **Το επίδομα ισολογισμού** που προβλέπεται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις από 1.1.2009 ορίζεται σε ποσοστό 80% και υπολογίζεται στο σύνολο των νομίμων αποδοχών που δικαιούται ο μισθωτός (ΔΑ 45/2009).
Το επίδομα αυτό καταβάλλεται στο σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών της οικείας επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, εφόσον είτε α) ο αριθμός των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο υπερβαίνει τα τρία (3) άτομα, είτε β) ο συνολικός αριθμός των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο τα χωριστά τμήματα εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κ.λπ. υπερβαίνει τα τέσσερα (4) άτομα (ΔΑ 45/2009).
10. Όλα τα επιδόματα που χορηγούνται στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς, με εξαίρεση, το επίδομα ισολογισμού, για το οποίο ισχύουν όσα αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, υπολογίζονται επί των νομίμων βασικών τους μισθών, όπως αυτοί διαμορφώνονται κάθε φορά (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 17.7.1997, ΔΑ 56/1997).

Z. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια γάμου

Στους εργαζομένους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται σε περίπτωση γάμου άδεια με αποδοχές έξι (6) ημερών.

Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. 539/45 (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

2. Άδεια γέννησης παιδιού

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (24&25/2000 ΔΑ).

3. Στους λογιστές και βοηθούς λογιστές, που απασχολούνται σε επιχειρήσεις κλπ. που στο προσωπικό έχει καθιερωθεί με ΣΣΕ ή ΔΑ ή οποιαδήποτε ρύθμιση 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία ισχύει και γι'αυτούς το πενήνήμερο με τις ίδιες προϋποθέσεις (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

Συμπληρώνεται η παρ. 21 της αριθ. 146/84 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών ως εξής: επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, κ.λπ. στις οποίες το σύνολο των λογιστών και βοηθών λογιστών που απασχολούνται στο κεντρικό λογιστήριο τα χωριστά τμήματα αυτού εντός ή εκτός του κεντρικού καταστήματος, στα υποκαταστήματα, πρατήρια κλπ. είναι είκοσι (20) ή περισσότερα άτομα ισχύει πενήνήμερη εβδομάδα εργασίας σαράντα (40) ωρών. Οι ημέρες εβδομαδιαίας αναπαύσεως των εργαζομένων ρυθμίζονται ανάλογα με το είδος της επιχ/σεως σύμφωνα με την αριθ. 25/83 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών (3/87 ΔΔΔΔ Αθηνών).

4. Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα, Κλινικές και Νοσοκομεία, χορηγείται τροφή, με την προϋπόθεση ότι χορηγείται αυτή και στο διοικητικό προσωπικό (146/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

5. Ετήσια άδεια

Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα και έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προυπηρεσία 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξηρημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργασίμων ημερών, αν εργάζονται με εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία ή 25 εργασίμων ημερών αν εργάζονται με πενήνήμερη εβδομαδιαία εργασία (ΣΣΕ 7.6.1999 και 25/2000 ΔΑ).

6. Μερική απασχόληση

Στους εργαζόμενους που καλύπτονται από σχέση εργασίας με μερική απασχόληση παρέχονται:

- δυνατότητες συμμετοχής στις δραστηριότητες της επαγγελματικής κατάρτισης που εφαρμόζει η επιχείρηση κάτω από συνθήκες ανάλογες με εκείνες που αφορούν τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου.
- οι ίδιες κοινωνικές υπηρεσίες που υπάρχουν στη διάθεση των άλλων εργαζομένων στην επιχείρηση.
- ίση (αναλογική) μεταχείριση με τους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση

και σύμβαση αορίστου χρόνου, ως προς την ετήσια άδεια, τις αποζημιώσεις, τα επιδόματα, τα προγράμματα πρόσθετης κοινωνικής ασφάλειας. (ΣΣΕ 5.7.1993)

7. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της αδείας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδείας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής αδείας δεκαεπτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της αδείας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 5.7.1993 , 24/2000 και 25/2000 ΔΑ).

8. Άδεια φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα δύο ετών από τον τοκετό είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μία ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε μέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο άνδρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών.

Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας (ΣΣΕ 5.7.1993).

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της αδείας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 26.7.2004 και ΔΑ 62/2004).

Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως αδείας για φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

Η εναλλακτική χορήγηση της αδείας προϋποθέτει συμφωνία του εργοδότη και χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά (ΣΣΕ 26.7.2004 και ΔΑ 62/2004).

9. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρώω-

ρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών έχουν και οι θετοί γονείς των παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (24/2000 ΔΑ και 25/2000 ΔΑ).

10. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (24/2000 ΔΑ και 25/2000 ΔΑ).

11. Γονέας εργαζόμενος σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα, εάν :

- α) έχει συμπληρώσει ένα (1) χρόνο εργασίας στον ίδιο εργοδότη και
- β) ο άλλος γονέας εργάζεται έξω από την κατοικία τους, δικαιούται να λάβει γονική άδεια ανατροφής του παιδιού, μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει ηλικία τριών (3) ετών.

Η άδεια αυτή είναι χωρίς αποδοχές, η διάρκειά της μπορεί να φθάσει έως τριμήνισι (3,5) μήνες για κάθε γονέα και δίνεται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των αιτήσεων των ενδιαφερομένων δικαιούχων, μέχρι να καλυφθεί ποσοστό 8% του συνόλου των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις των παραγράφων 2 έως 5 του άρθρου 5 του Ν. 1483/1984 (ΣΣΕ 5.7.1993).

12. Προϋπηρεσία

Σαν προϋπηρεσία των λογιστών λογίζεται η σε οποιονδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο ή και σε λογιστικό γραφείο, άσκηση του επαγγέλματος (λογιστού και βοηθού λογιστού, ως ενιαίο λογιζόμενο). Για βοηθούς λογιστές προσμετρείται κάθε προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε συναφή και ομότιμα καθήκοντα.

Προϋπηρεσία βοηθού λογιστού και υπαλλήλου γραφείου, που έχει προσμετρηθεί για τον υπολογισμό του μισθού του βοηθού λογιστού, θα προσμετρείται και για τον υπολογισμό του μισθού του λογιστού, εάν ο μισθωτός αποκτήσει την ιδιότητα του λογιστού. Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων εργαζομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, κατατιθεμένη κατά την πρόσληψή τους στον εργοδότη, συνοδευόμενη δε εντός τριμήνου προθεσμίας από της προσλήψεως, από τα απαραίτητα πιστοποιητικά των εργοδοτών στους οποίους εργάστηκαν ή κατά περίπτωση του αρμοδίου οικονομικού εφόρου.

Σε εμπόθεση, δηλαδή εντός τριμήνου, από της πρόσληψης και δήλωσης προσαγωγή του πιστοποιητικού η προϋπηρεσία λογίζεται αποδειχθείσα από της πρόσληψης και δήλωσης.

Εάν με τα πιστοποιητικά αποδεικνύεται υπηρεσία μεγαλύτερη της δηλωθείσης ή υποβληθούν πιστοποιητικά προϋπηρεσίας χωρίς να έχει κατατεθεί σχετική δήλωση κατά την πρόσληψη, το δικαίωμα για την απόληψη του βάσει της προϋπηρεσίας αυτής υψηλότερου μισθού γεννάται από της καταθέσεως των πιστοποιητικών αυτών.

Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων εργαζομένων, φόσον μέχρι σήμερα δεν έχουν υποβάλει σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται με δηλώσεις συνοδευόμε-

νες εντός τριμήνου από της δημοσίευσης της απόφασης αυτής με τα απαραίτητα πιστοποιητικά, εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά αναλόγως των πιο πάνω διατάξεων.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας, όταν λυθεί η εργασιακή σχέση, επιστρέφονται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο (ΔΑ 146/1984).

13. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν. 1346/1993 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το Δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΔΑ 42/1996).

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 10.4.1996 και το άρθρο 4 της από 42/1996 ΔΑ Λογιστών και Βοηθών Λογιστών της ΠΟΛ, χορηγείται επίσης και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα (ΣΣΕ 15.9.1998).

14. Τα συμβαλλόμενα στην παρούσα μέρη συμφωνούν όπως συγκροτήσουν Επιτροπή Κωδικοποίησης των διατάξεων των ΣΣΕ και ΔΑ των προηγούμενων ετών που εξακολουθούν να ισχύουν και σήμερα για τη ρύθμιση αυτή, όπως διαμορφώνονται με την παρούσα, προκειμένου το κωδικοποιημένο κείμενο που θα προκύψει να αποτελέσει το περιεχόμενο της μελλούσης να υπογραφεί κατά το επόμενο έτος ομοίας ΣΣΕ (ΣΣΕ 7.6.1999).

15. Διατήρηση ευνοϊκότερων ρυθμίσεων

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της ΔΑ 54/2008 και των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Αποδοχές στο σύνολό τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 45/2009).