



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Μυλεργατών  
που απασχολούνται  
στους κυλινδρομύλους  
όλης της χώρας**

O28R12

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΩΝ ΜΥΛΕΡΓΑΤΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ  
ΣΤΟΥΣ ΚΥΛΙΝΔΡΟΜΥΛΟΥΣ Ή ΠΕΤΡΟΜΥΛΟΥΣ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η από 6.3.1978 ΣΣΕ
2. Η από 18.3.1980 ΣΣΕ
3. Η από 20.2.1981 ΣΣΕ
4. Η από 14.6.1982 ΣΣΕ
5. Η 158/1982 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
6. Η 171/1982 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η από 19.9.1984 ΣΣΕ
8. Η από 10.9.1987 ΣΣΕ
9. Η από 1.6.1988 ΣΣΕ
10. Η από 14.4.1989 ΣΣΕ
11. Η από 4.7.1990 ΣΣΕ
12. Η από 5.7.1991 ΣΣΕ
13. Η από 7.4.1992 ΣΣΕ
14. Η από 10.5.1993 ΣΣΕ
15. Η από 10.6.1994 ΣΣΕ
16. Η 16/1995 ΔΑ
17. Η 33/1996 ΔΑ
18. Η από 26.5.1997 ΣΣΕ
19. Η από 27.7.1998 ΣΣΕ
20. Η από 26.7.2000 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2001
21. Η από 22.5.2002 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2003
22. Η από 12.4.2003 συμπληρωματική ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 13/29.4.2004)
23. Η από 29.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 104/10.8.2004). Ισχύει και για το 2005
24. Η από 20.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 91/25.7.2006)
25. Η από 22.2.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 17/1.3.2007). Ισχύει και για το 2008
26. Η από 17.4.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 14/18.4.2008)
27. Η από 14.5.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 23/20.5.2008) (διορθωτική)
28. Η από 21.11.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 151/21.11.2008)\*
29. Η από 8.12.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 161/16.12.2008)\*

\* **Σημείωση:** Το έτος 2008 υπεγράφησαν 2 Συλλογικές ρυθμίσεις με διαφορετικές εργοδοτικές οργανώσεις, οι οποίες από το 2009 συνυπογράφουν.

30. Η από 7.12.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 60/11.12.2009)

31. Η 3/2012 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφ. 6/20.2.2012)

## Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

### Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Ελλήνων Αλευροβιομηχάνων
2. Σύνδεσμος Αλευροβιομηχάνων Ελλάδος (ΣΣΕ 7.12.2009)

### Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνιος Ομοσπονδία Μυλεργατοϋπαλλήλων και Μακαρονοτεχνιτών

## Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι μυλεργάτες όλης της χώρας, που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου και είναι μέλη των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων που είναι μέλη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Μυλεργατοϋπαλλήλων και Μακαρονοτεχνιτών που απασχολούνται στους κυλινδρόμυλους ή πετρόμυλους που αλέθουν σιτηρά για εμπορία ή με αλεστικό δικαίωμα στις επιχειρήσεις που είναι μέλη των εργοδοτικών οργανώσεων Σύνδεσμος Ελλήνων Αλευροβιομηχάνων και Σύνδεσμος Αλευροβιομηχάνων Ελλάδος (ΔΑ 3/2012).

## Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ - ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ -ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, εντάσσονται ανάλογα με την ειδικότητά τους σε μισθολογικές κατηγορίες με ανάλογα ανά ειδικότητα εργασιακά τους καθήκοντα και έχουν τους αντίστοιχους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια (ΣΣΕ 7.12.2009)

**1η μισθολογική κατηγορία.** Στην κατηγορία αυτή εντάσσεται ο **Αρχιμυλωνάς**, που είναι ο υπεύθυνος της παραγωγικής διαδικασίας που, σε συνεργασία με το διευθυντή παραγωγής ή τον υπεύθυνο παραγωγής αλεύρων ή τον υπεύθυνο αγοράς σιτηρών βάσει των αναγκών πωλήσεων, επιβλέπει για να εκτελούνται οι προγραμματισμένες αλέσεις κ.λπ.

### Βασικός μισθός

Έως 1.1.2009	Από 1.5.2009 (+5,5%)
1.344,79ευρώ	1.418,75 ευρώ

**2η μισθολογική κατηγορία.** Στην κατηγορία αυτή εντάσσεται ο **Βοηθός Αρχιμυλωνάς**, που είναι ο μετά τον αρχιμυλωνά υπεύθυνος στη βάρδια του κατά τη διαδικασία παραγωγής ολόκληρου του εργοστασίου του μύλου :

**Βασικός μισθός**

Έως 1.1.2009	Από 1.5.2009 (+5,5%)
1.250 ευρώ	1.312,5 ευρώ

**3η μισθολογική κατηγορία.** Στην κατηγορία αυτή εντάσσεται ο **Μυλωνάς** που είναι ο απασχολούμενος αποκλειστικά με τη διαδικασία αλέσεως στη βάρδια του:

**Βασικό ημερομίσθιο**

Έως 1.1.2009	Από 1.5.2009 (+5,5%)
43,27 ευρώ	45,65 ευρώ

**4η μισθολογική κατηγορία.** Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι εξής ειδικότητες:

- α) Αναμεικτής ή χειριστής mixer** είναι ο υπεύθυνος χειριστής που επιλέγει βάσει προγράμματος και εντολών στα silo αλεύρων, τα μικροσυστατικά, καθώς και την τελική αποστολή του ετοιμού προϊόντος.
- β) Χειριστής clark** είναι ο υπεύθυνος ανυψωτικού περνοφόρου μηχανήματος.
- γ) Χειριστής μηχανήματος ενσάκκισης ή παλετοποίησης** είναι ο υπεύθυνος χειριστής μηχανημάτων συσκευασίας αλεύρων και προϊόντων πετρόμυλου.
- δ) Σιταράς** είναι ο υπεύθυνος για την παραλαβή, έλεγχο αποθεμάτων, αποθήκευση κ.λπ. του σκληρού και μαλακού σίτου.

**Βασικό ημερομίσθιο**

Έως 1.1.2009	Από 1.5.2009 (+5,5%)
41,23 ευρώ	43,50 ευρώ

**5η μισθολογική κατηγορία.** Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι **βοηθοί των ειδικοτήτων της κατηγορίας 4 και των κυλινδράδων-μυλωνάδων** καθώς και ο **πλασιοσιέρης και ο σιμιγδαλάς:**

**Βασικό ημερομίσθιο**

Έως 1.1.2009	Από 1.5.2009 (+5,5%)
40,58 ευρώ	42,81 ευρώ

**6η μισθολογική κατηγορία.** Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται οι **Ανειδίκευτοι Μυλεργάτες:**

**Βασικό ημερομίσθιο**

Έως 1.1.2009	Από 1.5.2009 (+5,5%)
39,52 ευρώ	41,69 ευρώ

**7η μισθολογική κατηγορία.** Στην κατηγορία αυτή εντάσσονται ο λιπαντής και ο μηχανοδηγός :

**Βασικό ημερομίσθιο**

Έως 1.1.2009	Από 1.5.2009 (+5,5%)
43,27 ευρώ	45,65 ευρώ

5. Γενικά συμφωνείται ότι οι αποδοχές των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή θα προσαυξάνονται κατ' έτος τουλάχιστον κατά το ποσοστό αυξήσεων, που ορίζει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓΣΣΕ, αν αυτή δεν τροποποιηθεί με νεώτερη συλλογική ρύθμιση (ΣΣΕ ή ΔΑ). Σε κάθε περίπτωση η πολιτική αυξήσεων της ΕΓΣΣΕ θα λαμβάνεται υπ' όψη στις συλλογικές διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών (ΣΣΕ 7.12.2009).
6. Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως είχαν διαμορφωθεί με την από 7.12.2009 Εθνική Κλαδική ΣΣΕ (Π.Κ. 60/11.12.2009) παραμένουν αμετάβλητα, καθ' όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας (ΔΑ 3/2012).

**Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα:

- α) Επίδομα πολυετίας :** Το επίδομα αυτό προσαυξάνει ποσοστιαία το βασικό ημερομίσθιο και μισθό του εργαζόμενου, με βάση την πραγματική υπηρεσία συνεχή ή μη σε κυλινδρόμυλους ή πετρόμυλους που αλέθουν σιτηρά για εμπορία ή με αλεστικό δικαίωμα και από 1.1.2009 διαμορφώνεται ως εξής :
- Μετά τη συμπλήρωση 3 ετών υπηρεσίας επίδομα 5%
  - Μετά τη συμπλήρωση 6 ετών υπηρεσίας επίδομα 10%
  - Μετά τη συμπλήρωση 9 ετών υπηρεσίας επίδομα 15%
  - Μετά τη συμπλήρωση 12 ετών υπηρεσίας επίδομα 20%
  - Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών υπηρεσίας επίδομα 25%
  - Μετά τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας επίδομα 35%

- Μετά τη συμπλήρωση 21 ετών υπηρεσίας επίδομα 40%
- Μετά τη συμπλήρωση 24 ετών υπηρεσίας επίδομα 45%
- Μετά τη συμπλήρωση 27 ετών υπηρεσίας επίδομα 50%
- Μετά τη συμπλήρωση 30 ετών υπηρεσίας επίδομα 55%.

Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη σε περίπτωση δε αδυναμίας προσκομίσεως της δήλωσης, η προϋπηρεσία αποδεικνύεται από το ασφαλιστικό βιβλιário σε συνδυασμό με σχετική υπεύθυνη δήλωση του εργαζόμενου (ΣΣΕ 27.7.1998, ΣΣΕ 17.4.2008 και ΣΣΕ 14.5.2008, ΣΣΕ 7.12.2009).

**β) Επίδομα γάμου:** Το επίδομα γάμου ορίζεται σε ποσοστό 10% που υπολογίζεται στο εκάστοτε ισχύον βασικό μισθό ή ημερομίσθιο προσαυξημένο με το επίδομα πολυετίας και καταβάλλεται σε κάθε έγγαμο εργαζόμενο (ΣΣΕ 17.4.2008, ΣΣΕ 7.12.2009).

Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς καθώς και οι ευρισκόμενοι/ες σε κατάσταση χηρείας και οι διαζευγμένοι-ες (άρθρο 20 παράγρ. 2 Ν. 1849/1989) (ΣΣΕ 17.4.2008, ΣΣΕ 7.12.2009).

**γ) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας**

Το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 10%, υπολογίζεται στο εκάστοτε ισχύον βασικό μισθό ή ημερομίσθιο προσαυξημένο με το επίδομα πολυετίας και χορηγείται μόνον στους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ακόλουθους χώρους :

- α) Παραλαβής και τροφοδότησης των μηχανημάτων με σιτάρι,
- β) Παραγωγής,
- γ) Ενσάκκισης και φόρτωσης προϊόντων και υποπροϊόντων και
- δ) Καθαρισμού, συντήρησης και αποθήκευσης κενών σάκκων (ΣΣΕ 27.7.1998, ΣΣΕ 17.4.2008 και ΣΣΕ 7.12.2009).

**δ) Οικονομική ενίσχυση για αντιμετώπιση εκτάκτων δαπανών**

Στο α' δεκαπενθήμερο του Σεπτεμβρίου κάθε έτους σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται ως οικονομική ενίσχυση για την αντιμετώπιση εκτάκτων δαπανών το ποσό που αντιστοιχεί σε 15 ημερομίσθια ή 15/25 του μισθού (ΣΣΕ 7.12.2009).

**Αναστολή της παραγράφου 4 του άρθρου 3 της από 7.12.2009 ΣΣΕ**

Η παράγραφος 4 του άρθρου 3 της από 7.12.2009 ΣΣΕ "Οικονομική ενίσχυση για αντιμετώπιση έκτακτων δαπανών" αναστέλλεται από 1.11.2011 (ΔΑ 3/2012).

**ε) Επίδομα σπουδών**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, χορηγούνται επιδόματα επιστημονικής και επαγγελματικής κατάρτισης, υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού ή του ημερομισθίου τους και του επιδόματος πολυετίας και δη ως εξής:

- α) Στους κατόχους πτυχίου ΑΕΙ, επίδομα εκ ποσοστού 18%.

- β) Στους κατόχους πτυχίου ΤΕΙ, επίδομα εκ ποσοστού 13%.
- γ) Στους κατόχους διπλώματος μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κατόχους διπλώματος επαγγελματικής εκπαίδευσης-ειδίκευσης και κατόχους επαγγελματικής άδειας χρήσης-οδήγησης επαγγελματικού μηχανήματος-αυτοκινήτου, επίδομα εκ ποσοστού 5% (ΣΣΕ 17.4.2008, ΣΣΕ 14.5.2008 και ΣΣΕ 7.12.2009).

#### στ) Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή

Στους εργαζόμενους που χειρίζονται ηλεκτρονικό υπολογιστή (Η/Υ), ανεξάρτητα από την ειδικότητά τους, στο χώρο παραγωγής και δε λαμβάνουν ανθυγιεινό επίδομα, χορηγείται επίδομα Η/Υ, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 15% επί του βασικού ημερομισθίου ή του μισθού. Στους εργαζόμενους που χειρίζονται Η/Υ, ανεξάρτητα από την ειδικότητά τους, στο χώρο παραγωγής και λαμβάνουν ανθυγιεινό επίδομα, χορηγείται επίδομα Η/Υ, υπολογιζόμενο σε ποσοστό 5% επί του βασικού ημερομισθίου ή του μισθού (ΣΣΕ 17.4.2008, ΣΣΕ 14.5.2008 και ΣΣΕ 7.12.2009).

#### ζ. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και του επιδόματος αδειάς

Τα επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειάς καταβάλλονται στους υπαγόμενους στην παρούσα κατά τους όρους και τις προϋποθέσεις των άρθρων 1 και 2 της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ των ετών 2010, 2011 και 2012, συμπεριλαμβανομένου και του προσαρτήματος αυτής (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοιν. Ασφ. 14/16.7.2010) (ΔΑ 3/2012).

### ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### 1. Ώρες απασχόλησης

Οι ημέρες και ώρες εργασίας στις επιχειρήσεις αλευρομύλων που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή είναι αυτές που καθορίζονται από τους όρους των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως αυτοί ισχύουν κάθε φορά (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### 2. Αμοιβή νυκτερινής εργασίας

Η νυκτερινή εργασία αμείβεται με προσαύξηση ποσοστού 30% επιπλέον της αντίστοιχης αμοιβής της ημερήσιας εργασίας (ΣΣΕ 27.7.1998, ΣΣΕ 7.12.2009).

#### 3. Αργίες

Οι αργίες, δηλαδή ημέρες αποχής από την εργασία κατά τις οποίες καταβάλλεται η νόμιμη ημερήσια αμοιβή, όπως αυτές καθορίστηκαν και ισχύουν στον κλάδο για όλους εργαζομένους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, διευκρινίζονται και είναι οι ακόλουθες:

\* Η 1η Ιανουαρίου / Πρωτοχρονιά

\* Η 25η Μαρτίου

- \* Η Μεγάλη Παρασκευή
- \* Η δεύτερη ημέρα του Πάσχα
- \* Η 15η Αυγούστου
- \* Η 28η Οκτωβρίου
- \* Η 25η Δεκεμβρίου, ημέρα Χριστουγέννων
- \* Η 26η Δεκεμβρίου, δεύτερη ημέρα Χριστουγέννων (ΣΣΕ 7.12.2009)
- \* Η Καθαρά Δευτέρα (ΣΣΕ 17.4.2008, ΣΣΕ 14.5.2008 και ΣΣΕ 7.12.2009)
- \* Η ημέρα των Θεοφανείων

Στις ανωτέρω αργίες δεν περιέχονται τα Σάββατα και οι Κυριακές λόγω της ισχύος της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης και για το λόγο αυτό δεν αναφέρεται στις αργίες η Κυριακή του Πάσχα. Επίσης στις ανωτέρω αργίες δεν περιέχονται ειδικές τοπικές αργίες, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις τοπικές συνήθειες, την επιχειρησιακή συνήθεια, ή τυχόν ελευθεριότητα των εργοδοτών που υπάγονται στις συμβαλλόμενες εργοδοτικές οργανώσεις (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### 4. Ετήσια κανονική άδεια

Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε επιχείρηση ανήκουσα στις συμβαλλόμενες στην παρούσα εργοδοτικές οργανώσεις και μέχρι τη συμπλήρωση δέκα (10) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργασίων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εργασίας, είκοσι εργασίων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας (ΣΣΕ 7.12.2009).

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή είκοσι πέντε (25) εργασίων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 7.12.2009).

Μετά από τη συμπλήρωση είκοσι πέντε (25) ετών υπηρεσίας στον ίδιο ή σε οποιονδήποτε εργοδότη, η κανονική ετήσια άδεια προσαυξάνεται ώστε να είναι συνολικά τριάντα μία (31) εργάσιμες ημέρες σε εξαήμερο και είκοσι έξι (26) σε πενθήμερο (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### 5. Άδεια γάμου

Σε περίπτωση τέλεσης γάμου, στους εργαζόμενους, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, χορηγείται άδεια έξι (6) εργασίων ημερών με αποδοχές, εφόσον απασχολούνται για έξι (6) ημέρες την εβδομάδα και πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδεια για όσους απασχολούνται πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα (ΣΣΕ 17.4.2008).



Η άδεια αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του Ν. 539/1945, όπως ισχύει κάθε φορά, σε συνδυασμό και με τα οριζόμενα στην παρούσα σύμβαση για την κανονική ετήσια άδεια (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### 6. Άδεια λόγω γεννήσεως τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης τέκνου στον πατέρα του παιδιού χορηγούνται δύο (2) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### 7. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτωμένων μελών καθορίζεται σε δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω, όπως καθορίστηκε με την ΕΓΣΣΕ 2008-2009 (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### 8. Άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις

Η άδεια της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Ν. 1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών, ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, ορίζεται σε 30 ημέρες. Οι δικαιούχοι αυτής της άδειας δεν πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 27.7.1998).

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να ζητήσουν από κοινού την αύξηση των αποδοχών που καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ για τις ημέρες αδείας για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 2 Ν. 1346/1983, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996 και με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ της 18.5.1998, στο ύψος των καταβαλλομένων αποδοχών του εργαζομένου και σε κάθε περίπτωση όχι κάτω των νομίμων. (ΣΣΕ 26.7.2000)

#### 9. Άδεια φροντίδας παιδιού

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 6 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 9 της από 24.5.2004 ΕΓΣΣΕ.

α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες ή να χορηγείται ως συνολική ισόχρονη άδεια με αποδοχές μετά τη συμπλήρωση της άδειας κύησης.

β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και

οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### **10.Μονογονεϊκές οικογένειες**

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 7 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ.

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### **11.Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης (ΣΣΕ 7.12.2009)**

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 8 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ και του άρθρου 12 της από 24.5.2004 ΕΓΣΣΕ.

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

Στους φυσικούς και θετούς γονείς παιδιού ηλικίας έως 16 ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργασίμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούνται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### **12.Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς**

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 9 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ.

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### **13.Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης**

Σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 10 της από 15.4.2002 ΕΓΣΣΕ.

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### **14. Αποζημίωση καταγγελίας ως προς την ειδικότητα του αρχιμυλωνά και του βοηθού αρχιμυλωνά**

Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργαζόμενου με την ειδικότητα του αρχιμυλωνά ή βοηθού αρχιμυλωνά, ως προς την καταβολή της αποζημίωσης εφαρμόζονται οι διατάξεις που αφορούν στην καταγγελία της σύμβασης εργαζομένων με υπαλληλική ιδιότητα (Ν. 2112/1920, άρθρο 1, παρ. 1 και Ν. 3198/1955, άρθρο 5, παρ.3) (ΣΣΕ 7.12.2009)

#### **15. Αποζημιώσεις λοιπών εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα:**

Οι αποζημιώσεις της παραγρ. 1, περιπτ. α, άρθρο 3, ΒΔ 16/18.7.20 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών βελτιώνονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 3 της από 12.4.2006 ΕΓΣΣΕ και καθορίζονται ως εξής, ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας τους:

- Από 2 μήνες έως 1 έτος :5 ημερομίσθια
- Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη :7 ημερομίσθια
- Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη :15 ημερομίσθια
- Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη :30 ημερομίσθια
- Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη :60 ημερομίσθια
- Από 15 συμπληρωμένα έως 20 έτη :100 ημερομίσθια
- Από 20 συμπληρωμένα έως 25 έτη :120 ημερομίσθια
- Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη :145 ημερομίσθια
- Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω :165 ημερομίσθια

Η προβλεπόμενη από το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 8 του Ν. 3198/1955, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 5 του Ν. 435/1976, αποζημίωση του Β.Δ. της 16/18.7.1920 των αποχωρούντων εκ της εργασίας μυλεργατών οποιασδήποτε ειδικότητας, των συμπληρωσάντων τις προϋποθέσεις προς λήψη πλήρους σύνταξης από το ΙΚΑ, θα καταβάλλεται ολόκληρη αντί του καθοριζόμενου στην ως άνω διάταξη, σύμφωνα με το από 6.3.1978 ιδιωτικό συμφωνητικό μεταξύ των εδώ συμβαλλομένων (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### **16. Παροχές σε είδος**

##### **α) Είδη ένδυσης**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται μία φόρμα εργασίας και ένα ζευγάρι υποδημάτων που ανήκουν κατά κυριότητα στον εργοδότη και ανανεώνονται με δαπάνη του όταν φθαρούν. (ΣΣΕ 17.4.2008 και ΣΣΕ 7.12.2009).

**β) Χορήγηση γάλακτος**

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγείται μία φιάλη γάλακτος (640 γραμμάρια) για κάθε μία εργάσιμη ημέρα απασχόλησής τους (ΣΣΕ 17.4.2008 και ΣΣΕ 7.12.2009).

**17. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής**

Οι εργοδότες, επιχειρήσεις, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή παρακρατούν από τη πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων ποσού 2 ευρώ μηνιαίως, την οποία αποδίδουν σ' αυτές κάθε μήνα.

Για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση υποβάλλει έγγραφη δήλωση προς τον εργοδότη - επιχείρηση. Με τη δήλωση αυτή γνωστοποιείται το δικαιούχο Σωματείο, το ποσό της συνδρομής, η συχνότητα παρακράτησης (μήνας, εξάμηνο) και ο τραπεζικός λογαριασμός, στον οποίο θα κατατίθεται το παρακρατούμενο ποσό υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως το ποσοστό ή ποσό υπέρ των δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες ανήκει το πρωτοβάθμιο Σωματείο ή και την υπέρ της ΓΣΕΕ συνδρομή. Η δήλωση αυτή ισχύει για τον εργοδότη, επιχείρηση, μέχρι την αντικατάστασή της από άλλη δήλωση, όταν μεταβάλλονται στοιχεία του περιεχομένου της.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου δηλώνουν προς τον εργοδότη-επιχείρηση, ότι επιθυμούν την παρακράτηση της συνδρομής τους ή την ανάκλησή της μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΣΣΕ 7.12.2009).

**18. Προσυνταξιοδοτική περίοδος**

Κατά τη διάρκεια της τελευταίας πενταετίας πριν από το χρόνο πλήρους συνταξιοδότησης του εργαζόμενου η καταγγελία της σύμβασης εργασίας θα γίνεται αφού τηρηθεί εκ μέρους του εργοδότη η ακόλουθη διαδικασία:

Της καταγγελίας προηγείται κλήση του εργαζόμενου σε ακρόαση ενώπιον εκπροσώπου ή επιτετραμμένου της εταιρείας οριζόμενου από αυτήν. Στην ακρόαση καλείται με δικαίωμα λόγου εκπρόσωπος της αντιπροσωπευτικής πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης στο χώρο της εταιρείας και αν δεν υπάρχει εκπρόσωπος της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης. Η μη προσέλευση του εκπροσώπου και/ή του εργαζόμενου δεν παρακωλύει την πρόοδο των διαδικασιών. Κατά τη διάρκεια της ακρόασης εκτίθενται συνοπτικώς οι αιτίες για τις οποίες η Εταιρεία σκοπεύει να προχωρήσει στην καταγγελία, ο δε εργαζόμενος δικαιούται κατά τη διάρκεια της ίδιας αυτής ακρόασης να εκφράσει τις απόψεις του και παρατηρήσεις προφορικά ή έγγραφα.

Μετά τα ανωτέρω ο εργοδότης ασκεί το δικαίωμα αποφασίζει περί της καταγγελίας ή μη της σύμβασης εργασίας του εργαζόμενου τηρώντας τις νόμιμες προϋποθέσεις στα πλαίσια πάντοτε του άρθρου 281 Α.Κ. περί καταχρηστικής άσκησης του δικαιώματος και της αρχής της αναλογικότητας.

Για να ισχύσει η παρούσα κάθε εργαζόμενος οφείλει να εισέρχεται στην τελευταία πενταετία πριν από την ημερομηνία πλήρους συνταξιοδότησης να

καταθέτει αμελλητί στον εργοδότη υπεύθυνη δήλωση για το γεγονός αυτό μαζί με την οποία θα συνυποβάλλεται ληξιαρχική πράξη γέννησης. Παράλληλα εντός δύο μηνών από της υποβολής της ως άνω δηλώσεως θα κατατίθεται από τον εργαζόμενο στον εργοδότη βεβαίωση του ασφαλιστικού του φορέα από τον οποίο θα προκύπτουν οι ημέρες ασφάλισης του, μέχρις της ημερομηνίας αυτής (ήτοι πέντε έτη πριν τη νόμιμη ημερομηνία πλήρους συνταξιοδότησης (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### **19.Μικτή Γνωμοδοτική Επιτροπή**

- α. Συγκροτείται μικτή επιτροπή εργασίας, η οποία είναι τετραμελής, αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της εργατικής πλευράς και δύο της εργοδοτικής πλευράς. Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται η Μεσολαβητής-Διαιτητής Μαρία Ν. Ντότσικα με σκοπό την επικαιροποίηση της περιγραφής των ειδικοτήτων των εργαζομένων και την ένταξη τους σε μισθολογικές κατηγορίες με βάση τη σύγχρονη οργάνωση και τεχνολογία των επιχειρήσεων κυλινδρόμυλων.
- β. Η Επιτροπή θα συνεδριάσει εντός ενός μηνός από την υπογραφή της παρούσης, με πρωτοβουλία της Προέδρου της Επιτροπής, η οποία θα απευθύνει έγγραφη πρόσκληση προς τα μέρη για την εξέταση των θεμάτων της περίπτωσης α.
- γ. Η Επιτροπή θα πρέπει να ολοκληρώσει το έργο της εντός 5μήνου από της υπογραφής της παρούσης και η τυχόν συμφωνία που θα προκύψει με βάση το πόρισμά της θα αποτελέσει κείμενο της επόμενης ΣΣΕ.  
Σε αντίθετη περίπτωση στο πόρισμα θα καταγραφούν τα σημεία συμφωνίας και διαφωνίας των μερών και το ζήτημα αυτό θα αποτελέσει αντικείμενο διαπραγμάτευσης στη νέα ΣΣΕ (ΣΣΕ 7.12.2009).

#### **19.Κωδικοποίηση ισχυόντων όρων (ΣΣΕ 20.7.2006)**

Η ρύθμιση αυτή περιλαμβάνει κωδικοποιημένους όλους τους ισχύοντες όρους συλλογικών ρυθμίσεων ήτοι και την από 7.12.2009 ΣΣΕ.

- 20.Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που καθορίζονται με τη ρύθμιση αυτή δεν μειώνονται (ΔΑ 3/2012).
- 21.Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της από 7.12.2009 ΣΣΕ κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 3/2012).
- 22.Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που ισχύουν με βάση ατομικές συμβάσεις εργασίας, την ισχύουσα επιχειρησιακή συνθήκη ή από ελευθεριότητα του εργοδότη, δεν θίγονται από τους όρους της ρύθμισης αυτής (ΣΣΕ 7.12.2009).