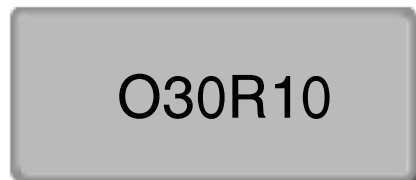




ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των οδηγών
φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων
όλης της χώρας**



O30R10

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΟΔΗΓΩΝ ΦΟΡΤΗΓΩΝ ΚΛΠ. ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΤΩΝ ΠΑΣΗΣ
ΦΥΣΕΩΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 87/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 456/Β/3.8.1981)
2. Η 92/1981 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 484/Β/14.8.1981) - 821/1981
3. Η 107/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 501/Β/21.7.1982)-757/1982
4. Η 12/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 182/Β/26.3.1984) - 334/1984
5. Η 99/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (Πρ. Ειρ. Αθην. 62/23.11.1984) - 33/1985
6. Η 40/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών (Πρ. Ειρ.Αθ. 84/24.7.1985) - 788/1985
7. Η 45/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 724/Β/27.10.1986)-147/1987
8. Η 48/1987 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 68/Β/5.2.1988) - 189/1988
9. Η 30/1988 ΔΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Ειρην. Αθηνών 177/21.12.1988) - 833/1989
10. Η 26/1989 ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 23/Β/29.6.1989) - 833/1989
11. Η 24/1990 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 45/23.10.1990) - 1207/90
12. Η 25/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 65/25.7.1991) - 923/1991
13. Η από 9.4.1992 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 29/23.4.1992) - 564/1992
14. Η από 28.4.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 24/20.5.1993)
15. Η από 11.4.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 48/26.5.1994)
16. Η από 2.3.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 37/6.4.1995)
17. Η από 4.4.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 17/24.4.1996)
18. Η από 4.3.1997 ΣΣΕ (Π. Κ. Υπ. Εργασίας 17/4.4.1997)
19. Η από 12.6.1998 ΣΣΕ (Π. Κ. Υπ. Εργασίας 46/2.7.1998)
20. Η 4/1999 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 2/29.3.1999)
21. Η 11/2000 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 8/27.4.2000)
22. Η 19/2001 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 13/15.6.2001)
23. Η από 30.3.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 22/22.3.2001)
24. Η 14/2002 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 6/1.7.2002)
25. Η 15/2003 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 13/19.5.2003)
26. Η 20/2004 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 11/14.7.2004)
27. Η 9/2005 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 1/4.5.2005)
28. Η 14/2006 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 7/16.6.2006)
29. Η από 11.4.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 33/9.5.2007)

- 30. Η 15/2008 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 8/19.6.2008)
- 31. Η 11/2009 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 5/27.5.2009)
- 32. Η 37/2010 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 24/7.10.2010)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά¹:

1. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος (ΓΣΕΑΕ)
2. Πανελλήνιο Συνδικάτο Χερσαίων Εμπορευματικών Μεταφορών (ΣΧΕΜ)
3. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
4. Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ)
5. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών - Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ)
6. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ)
7. Σύνδεσμος Αωνύμων Εταιρειών και Ε.Π.Ε.
8. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Αωνύμων Τεχνικών Εταιρειών (Σ.Α.Τ.Ε.).
9. Σύνδεσμος Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Φορτηγών Ανατρεπόμενων Αυτοκινήτων (ΔΑ 15/2008)
10. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Ετοίμου Σκυροδέματος
11. Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ)
12. Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων
13. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ) (ΔΑ 37/2010)

Από την εργατική πλευρά:

1. Ομοσπονδία Συνδικάτων Μεταφορών Ελλάδος (ΟΣΜΕ)
2. Πανελλήνιος Ομοσπονδία Υπαλληλικού Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΠΟΥΠΑ)
3. Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνδικάτων Εργατουπαλλήλων Μεταφορών (ΠΟΣΕΜ) (ΔΑ 15/2008).

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι οδηγοί των πάσης φύσεως φορτηγών κ.λπ. αυτοκινήτων, των αυτοκινήτων των εκπαιδευτηρίων για την μεταφορά των μαθητών και νηπίων, των αυτοκινήτων για την μεταφορά προσωπικού επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά, καθώς και οι οδηγοί - πωλητές όλης της χώρας (ΔΑ 37/2010).

-
1. Την από 11.4.2007 ΣΣΕ υπέγραψαν από εργοδοτικής πλευράς οι υπ' αριθμ. 1,2,3 και 6

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1. Βασικοί μισθοί

Ο βασικός μισθός των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχε διαμορφωθεί στις 31.12.2008 με βάση το άρθρο 2 της ΔΑ 15/2008 (Π.Κ. 8/19.6.2008), αυξάνεται με την παρούσα από 1.1.2009 κατά 2,5% και, μετά από στρογγυλοποίηση στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα, διαμορφώνεται στο ύψος των 949 ευρώ, όπως δε θα διαμορφωθεί την 30.6.2009, αυξάνεται εκ νέου από 1.7.2009 κατά 2,5% και μετά από στρογγυλοποίηση στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα, διαμορφώνεται στο ύψος των 973 ευρώ (ΔΑ 11/2009).

Ο βασικός μηνιαίος μισθός των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων, όπως είχε διαμορφωθεί στις 31.12.2009 με βάση το άρθρο 2 της ΔΑ 11/2009 (ΠΚ 5/27.5.2009), εξακολουθεί να καταβάλλεται (ΔΑ 37/2010).

Προσαρμογή αποδοχών (ΔΑ 20/2004)

- α) Εργοδότες που απασχολούν οδηγούς **σε αυτοκίνητα μικρού ωφελίμου φορτίου κάτω των τεσσάρων τόννων** ή σε αυτοκίνητα γενικά για την οδήγηση των οποίων δεν προβλέπονταν από τη ΔΑ 15/2003 και τις όμοιες ρυθμίσεις των προηγούμενων ετών η καταβολή επιδόματος ειδικών συνθηκών, **δικαιούνται από την 1.1.2004 να αφαιρούν** από το σύνολο των αποδοχών των οδηγών τους αυτών, που προκύπτουν από τους συνημμένους στην παρούσα ρύθμιση Πίνακες Συνολικών Αποδοχών, ποσό πενήντα (50,00) ευρώ για κάθε μήνα πλήρους απασχολήσεως, επειδή υψηλότερο αυτού ποσό έχει ήδη ενσωματωθεί στον νέο διαμορφωθέντα από 1.1.2004 βασικό τους μισθό (ΔΑ 20/2004).
- β) Εργοδότες που απασχολούν οδηγούς **σε αυτοκίνητα μικρού ωφελίμου φορτίου από τεσσάρων μέχρι και 6 τόννων**, για την οδήγηση των οποίων προβλεπόταν από το άρθρο 3 της 15/2003 ΔΑ η καταβολή **επιδόματος ειδικών συνθηκών** στο ποσό των 32 ευρώ, **δικαιούνται από την 1.1.2004 να αφαιρούν** από το σύνολο των αποδοχών των οδηγών τους αυτών, που προκύπτουν από τους συνημμένους στην παρούσα Πίνακες Συνολικών Αποδοχών, ποσό είκοσι πέντε (25,00) ευρώ για κάθε μήνα πλήρους απασχολήσεως, επειδή υψηλότερο αυτού ποσό έχει ήδη ενσωματωθεί στον νέο διαμορφωθέντα από 1.1.2004 βασικό τους μισθό (ΔΑ 20/2004).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα και πληρούν τις αντίστοιχες προϋποθέσεις χορηγούνται από την 1.1.2004 τα παρακάτω επιδόματα :

Υπολογισμός επιδομάτων

Τα ποσοστιαία επιδόματα τα οποία δικαιούνται οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργαζόμενοι δυνάμει την 15/2008 ΔΑ και των προηγούμενων ομοίων συλλογικών ρυθμίσεων, υπολογίζονται επί των νέων βασικών μισθών του άρθρου 2 της παρούσας, ενώ τα επιδόματα που ορίζονται σε σταθερό ποσό ευρώ αυξάνονται ομοίως κατά τις ως άνω αντίστοιχες ημερομηνίες αύξησης των βασικών μισθών με

τα ως άνω οριζόμενα ποσοστά αυξήσεων (ΔΑ 11/2009).

Α. Ποσοστιαία επιδόματα. Τα ποσοστιαία επιδόματα των μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, τα οποία προβλέπονται από τις προηγούμενες όμοιες συλλογικές ρυθμίσεις, χορηγούνται από 1.1.2004 με τις ίδιες προϋποθέσεις που χορηγούνταν μέχρι τις 30.12.2003 και υπολογίζονται από την 1.1.2004 επί των νέων βασικών μισθών που ορίζονται με την παρούσα, καταργουμένου, από την ίδια ημερομηνία, κάθε διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των επιδομάτων αυτών, καθώς και κάθε άλλου ποσοστιαίου επιδόματος που ίσχυε βάσει των προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων (ΔΑ 20/2004).

α. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη, το οποίο υπολογίζεται, ως ποσοστό του βασικού μηνιαίου μισθού, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας/προϋπηρεσίας του μισθωτού, ως ακολούθως :

- 6% για όσους έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο υπηρεσίας/προϋπηρεσίας.
- 10% για όσους έχουν συμπληρώσει τρία (3) χρόνια.
- 13% για όσους έχουν συμπληρώσει έξι (6) χρόνια.
- 16% για όσους έχουν συμπληρώσει εννέα (9) χρόνια.
- 18% για όσους έχουν συμπληρώσει δώδεκα (12) χρόνια.
- 22% για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα πέντε (15) χρόνια.
- 25% για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα οκτώ (18) χρόνια.
- 27% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι ένα (21) χρόνια.
- 31% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι τέσσερα (24) χρόνια.
- 33% για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι επτά (27) χρόνια.
- 36% για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα (30) χρόνια και
- 42% για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα τρία (33) χρόνια υπηρεσίας/προϋπηρεσίας.² (ΔΑ 20/2004).

β. Επίδομα γάμου, σε ποσοστό 10%, για τους εγγάμους. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ες, διαζευγμένους-ες και άγαμους γονείς (άρθρο 20 του Ν. 1849/89) (ΔΑ 20/2004).

γ. Επίδομα παιδιών, σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί και ανεξαρτήτως αριθμού παιδιών, χορηγούμενο κατά τα λοιπά με τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι προηγούμενες όμοιες ρυθμίσεις για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς (ΔΑ 20/2004). *“ των μεν αρρένων μέχρι συμπλήρωσεως του 18ου έτους της ηλικίας των, των δε θηλέων ανεξαρτήτως ηλικίας, εφ’ όσον τυγχάνουν άγαμα. Εις περίπτωσιν σπουδών των αρρένων η επιδότησις παρατείνεται τόσα έτη όσα είναι τα κατά νόμον απαιτούμενα κατά σχολήν προς περάτωσιν των σπουδών.*

2. Σημείωση :

Για όσους έχουν συμπληρώσει 33 χρόνια υπηρεσίας/προϋπηρεσίας, το επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη σύμφωνα με την αρθ. 3 της ΔΑ 14/2002 είναι 41% και όχι 42% όπως αναφέρεται προφανώς εκ παραδρομής στη ΔΑ 20/2004.

Ο απαιτούμενος χρόνος προς αποπεράτωση των σπουδών εν εκάστη σχολή θα αποδεικνύεται δια βεβαιώσεως χορηγούμενης υπό ταύτης.

Το ως άνω επίδομα τέκνων δεν δύναται να είναι κατώτερο του υπό του Λογαριασμού Οικογενειακών Επιδομάτων του ΟΑΕΔ παρεχομένου δια την αυτήν αιτίαν και δια τον αυτόν αριθμόν τέκνων, ανεξαρτήτως εάν εξ άλλης αιτίας δικαιούται ή όχι τοιούτου επιδόματος υπό του ΟΑΕΔ έκαστος μισθωτός". (ΔΔΔΔ 92/81).

Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται στους δικαιούχους από την πρόσληψή τους, εφ' όσον αυτοί υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά οικογενείας και προϋπηρεσίας. Εάν τα εν λόγω πιστοποιητικά δεν επιδοθούν στον εργοδότη μέχρι το τέλος του πρώτου μηνός εργασίας τους, η καταβολή των επιδομάτων αρχίζει από την πρώτη του μηνός που έπεται της υποβολής των οικείων πιστοποιητικών (ΔΑ 20/2004).

δ. Επίδομα Διαχειριστικών λαθών

Στους οδηγούς πωλητές εμφιαλωμένων ποτών και τυποποιημένων προϊόντων και που διενεργούν χρηματικές συναλλαγές, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών 60,00 ευρώ. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το αντίστοιχο εκ ποσοστού 10% του άρθρου 3 παράγρ. 7 της 19/2001 ΔΑ (ΔΑ 20/2004).

Το μηνιαίο επίδομα **διαχειριστικών λαθών** του όρου Β4 του άρθρου 5 της 20/2004 ΔΑ, ορίζεται, από την 1.9.2005, σε ποσοστό 8%, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού (ΔΑ 9/2005).

ε. Επίδομα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της ΕΓΣΣΕ ετών 2010-2011-2012 (Π.Κ. Υπ. Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης :14/16.7.2010).

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΔΑ 37/2010).

Β. Επίδομα σε ποσά ευρώ. Πέραν των ποσοστιαίων επιδομάτων, στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται, από την 1.1.2004 **και τα ακόλουθα επίδομα σε ευρώ**, καταργουμένων αντιστοίχως και από την ίδια ημερομηνία, όλων των ποσοστιαίων επιδομάτων και των επιδομάτων σε ευρώ, τα οποία χορηγούντο για τον ίδιο λόγο στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, βάσει προηγούμενων ομοίων ρυθμίσεων:

α) Επίδομα πολυετούς εργασίας στον ίδιο εργοδότη

Στους οδηγούς αυτοκινήτων που υπάγονται στην παρούσα, οποιουδήποτε τύπου και ωφελίμου φορτίου, χορηγείται από την 1.1.2004 επίδομα πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ως εξής:

- i. 10,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει δύο (2) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 20,00 ευρώ για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συμπληρώσει συνολική εργασία, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες, πάνω από τριάντα (30) χρόνια
- ii. 40,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει πέντε (5) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 50,00 ευρώ για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συνολική υπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη πάνω από είκοσι (20) χρόνια και σε 70,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα χρόνια συνολικής εργασίας, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες.
- iii. 85,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα (10) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 90,00 ευρώ, για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συμπληρώσει είκοσι τέσσερα (24) χρόνια, σε 110,00 ευρώ, για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι επτά (27) χρόνια και σε 120,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα τρία (33) χρόνια συνολικής εργασίας, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες.
- iv. 120,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει δέκα πέντε (15) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 130,00 ευρώ για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συμπληρώσει συνολική εργασία είκοσι επτά (27) χρόνων και σε 150,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει τριάντα τρία (33) χρόνια συνολικής εργασίας, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες.
- v. 175, 00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει είκοσι (20) χρόνια εργασίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό αυξάνεται σε 190,00 ευρώ για όσους από τους παραπάνω μισθωτούς έχουν συμπληρώσει συνολική εργασία είκοσι επτά (27) χρόνων και σε 200,00 ευρώ για όσους έχουν συμπληρώσει συνολική εργασία τριάντα χρόνων και πάνω, στον ίδιο και σε άλλους εργοδότες (ΔΑ 20/2004).

β) Επίδομα εξομάλυνσης μισθολογικών διαφορών

Χορηγούνται 25,00 ευρώ μηνιαίως για τους άγαμους μισθωτούς και 15,00 ευρώ μηνιαίως για τους έγγαμους χωρίς παιδιά μισθωτούς (ΔΑ 20/2004).

γ) Επίδομα Ειδικών μεταφορών

Στους οδηγούς οχημάτων που μεταφέρουν βαρέα οχήματα (μπουλντόζες,

γερανούς, εκσκαφείς και βαρέα χωματουργικά μηχανήματα), τα οποία κινούνται αργά λόγω της επικινδυνότητας του φορτίου, χορηγείται μηνιαίο επίδομα 92,00 ευρώ. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το αντίστοιχο εκ ποσοστού 15% του άρθρου 3 παράγρ. 4 της 19/2001 ΔΑ (ΔΑ 20/2004).

δ) Επίδομα Σχολικών λεωφορείων

Στους οδηγούς σχολικών λεωφορείων, χορηγείται μηνιαίο επίδομα 96,00 ευρώ. Το επίδομα αυτό αντικαθιστά το αντίστοιχο εκ ποσοστού 17% του άρθρου 3 παράγρ. 6 της ΔΑ 19/2001 (ΔΑ 20/2004).

ε) Επίδομα ειδικών συνθηκών

Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών ειδικώς και αποκλειστικά στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων ωφελίμου φορτίου πάνω από 25 τόννους, καθώς και στους οδηγούς ρυμουλκών αυτοκινήτων ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου, στο ποσό των 20,00 ευρώ μηνιαίως (ΔΑ 20/2004).

στ) Επίδομα ζεύξης ή απόζευξης ρυμουλκών οχημάτων

Σε περίπτωση κατά την οποία για την εκτέλεση της εργασίας τους οι οδηγοί που οδηγούν ρυμουλκικά ή ημιρυμουλκικά αυτοκίνητα, ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου, διενεργούν με εντολή του εργοδότη τους καθημερινά ζεύξεις ή αποζεύξεις διαφόρων τύπων ρυμουλκόμενων οχημάτων που ανήκουν στον ίδιο εργοδότη, το επίδομα ειδικών συνθηκών, προσαυξάνεται για κάθε μήνα τέτοιας εργασίας κατά 11,00 ευρώ (ΔΑ 20/2004).

Το **επίδομα ζεύξης** ή απόζευξης ρυμουλκών οχημάτων του όρου Β6 του άρθρου 5 της 20/2004 ΔΑ, αυξάνεται από την 1.1.2005 στο ποσό των **15,00 ευρώ** μηνιαίως (ΔΑ 9/2005).

ζ) Επίδομα φόρτωσης και εκφόρτωσης αυτοκινητούμενων οχημάτων

Στην περίπτωση φόρτωσης και εκφόρτωσης αυτοκινητούμενων οχημάτων επί των ρυμουλκών (αυτοκινητάμαξες) από τον ίδιο οδηγό του ρυμουλκού, με εντολή του εργοδότη του, χορηγείται πρόσθετο επίδομα 44,00 ευρώ (ΔΑ 20/2004).

Το **επίδομα φόρτωσης-εκφόρτωσης** αυτοκινητούμενων οχημάτων του όρου Β7 του άρθρου 5 της 20/2004 ΔΑ, αυξάνεται από την 1.1.2005 στο ποσό των **48,00 ευρώ** μηνιαίως (ΔΑ 9/2005).

η) Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

α. Στους οδηγούς αυτοκινήτων κάθε κατηγορίας και τύπου που απασχολούνται σε επιχειρήσεις τσιμεντοποιίας, χαλυβουργίας, παραγωγής ή μεταφοράς υγραερίων, μεταλλείων, λατομείων, ορυχείων-λιγνιτωρυχείων παραγωγής ή μεταφοράς ασβέστη, επιχειρήσεις οδοποιίας-ασφαλτικών και χωματουργικών εργασιών, καθώς και σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην αποκομιδή απορριμμάτων και λυμάτων από νοσηλευτικά ιδρύματα ή κλινικές και βιομηχανικούς χώρους, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 21,00 ευρώ.

β. Στους οδηγούς αυτοκινήτων επί των οποίων λειτουργεί μαλακτήρας σκυροδέματος (βαρέλα), χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που

ανέρχεται σε 44,00 ευρώ μηνιαίως (ΔΑ 20/2004).

- γ. Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας που προβλέπεται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις, χορηγείται από 1.9.2008 και στους οδηγούς κάθε κατηγορίας και τύπου αυτοκινήτων που απασχολούνται σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στη μεταφορά ραδιενεργών υλικών ή εξαρτημάτων και χημικών (ΔΑ 15/2008).

θ) Επίδομα Επικίνδυνης εργασίας και μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (containers)

Ο όρος δ του άρθρου 3 της 9/2005 ΔΑ, που αφορά στο **Επίδομα επικίνδυνης εργασίας** και μεταφοράς εμπορευματοκιβωτίων (containers), **αναδιατυπώνεται** ως εξής :

- i) Στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων ανεξαρτήτως ωφελίμου φορτίου που μεταφέρουν πολεμοφόδια και πυρομαχικά ή φυσίγγια, ραδιενεργά υλικά ή εξαρτήματα, εκρηκτικούς μηχανισμούς οποιουδήποτε τύπου και συστήματος, διαλυτικά χρώματα και καυστική ποτάσα, καθώς και στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων που εργάζονται σε τεχνικές εταιρείες γενικά και σε ορυχεία, λιγνιτωρυχεία, λατομεία, χωματοουργικές-οδοποιητικές και ασφλατικές εργασίες, γαλαρίες-στοές, καθώς και σε αυτοκίνητα μεταφοράς ζώντων ζώων, άμμου, χώματος και σκυροδέματος (Βαρέλες), χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους, επίδομα επικίνδυνης εργασίας 44,00 ευρώ (ΔΑ 14/2006).

- ii) Για τους κατόχους διπλώματος ADR, εφ' όσον αυτοί δικαιούνται σύμφωνα με τα ανωτέρω επίδομα επικίνδυνης εργασίας, το εν λόγω επίδομα προσαυξάνεται από 1.7.2006 κατά 6 ευρώ μηνιαίως.

- iii) Επίδομα ισόποσο με το επίδομα επικίνδυνης εργασίας (44,00 ευρώ) χορηγείται, για κάθε μήνα εργασίας τους, και στους οδηγούς αυτοκινήτων που μεταφέρουν ανοικτά ή κλειστά σιδηρά δοχεία μαζικής συσκευασίας και μεταφοράς υλικών (Containers).

Οδηγοί που πληρούν τις προϋποθέσεις λήψης και του επιδόματος επικίνδυνης εργασίας και του επιδόματος μεταφοράς (Containers), λαμβάνουν μόνον το ένα εξ αυτών. Εάν αυτοί είναι κάτοχοι διπλώματος ADR, λαμβάνουν το υψηλότερο εκ των δύο επιδομάτων (ΔΑ 14/2006).

- iv) Το επίδομα επικίνδυνης εργασίας που προβλέπεται από τις προηγούμενες ρυθμίσεις, χορηγείται από 1.9.2008 στους οδηγούς κάθε κατηγορίας και τύπου αυτοκινήτων που μεταφέρουν ογκόλιθους μαρμάρου ή εν γένει πετρωμάτων (ΔΑ 15/2008).

ι) Επίδομα μεταφοράς χρημάτων

Στους οδηγούς αυτοκινήτων χρηματοπιστολών που ανήκουν σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους 41,00 ευρώ (ΔΑ 20/2004).

ια) Επίδομα διανομής μικροκιβωτίων, αναψυκτικών, ποτών κ.λπ.

Στους οδηγούς μικρών φορτηγών αυτοκινήτων κάτω από τέσσερις τόννους

ωφελίμου φορτίου, που κινούνται εντός αστικών περιοχών όλης της χώρας για τη διανομή μικροκιβωτίων, μικροδεμάτων, αναψυκτικών, ποτών, οικιακών κ.λπ. συσκευών και άλλων αναλωσίμων ή μη αγαθών **και χωρίς τη βοήθεια βοηθού εργάτη**, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας επίδομα 32 ευρώ (ΔΑ 20/2004).

Το **επίδομα διανομής μικροκιβωτίων** κ.λπ. του όρου Β11 άρθρου 5 της 20/2004 ΔΑ, αυξάνεται από την 1.1.2005 στο ποσό των **35,00** ευρώ μηνιαίως (ΔΑ 9/2005).

ιβ) Επίδομα Ενοικίου

Στους οδηγούς που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι λόγω της εργασίας τους μετακινούνται και διαμένουν για τις ανάγκες αυτής, εκτός της έδρας της επιχειρήσεως και καταβάλλουν ενοίκιο στον τόπο που μετακινήθηκαν αποδεικνυομένου τούτου από μισθωτήριο συμβόλαιο, χορηγείται επίδομα ενοικίου 123,00 ευρώ το μήνα (ΔΑ 20/2004).

ιγ) Επίδομα ειδικής εργασίας

Το επίδομα ειδικής εργασίας του όρου Β13 της ΔΑ 20/2004 αναδιατυπώνεται ως εξής:

“Στους οδηγούς φορτηγών αυτοκινήτων που μεταφέρουν αδρανή υλικά, άχυρα, αμμοχάλικα, μπάζα και πάσης φύσεως απορρίματα, τα οποία είναι υποχρεωμένοι να τα σκεπάζουν με επικάλυμμα κινούμενο με το χέρι, αναρριχώμενοι στα πλαϊνά του οχήματος, χορηγείται για κάθε μήνα εργασίας τους ειδικό επίδομα 15,00 ευρώ” (ΔΑ 14/2006).

ιδ) Επίδομα εργοταξίου

Το επίδομα ειδικής εργασίας του άρθρου 4 της ΔΑ 9/2005 αναδιατυπώνεται και ισχύει ως εξής:

“Στους οδηγούς που εργάζονται στους χώρους εργοταξίων τεχνικών έργων ή εργοταξίων λατομικών-μεταλλευτικών εργασιών χορηγείται, για όσο χρόνο απασχολούνται μέσα στους χώρους αυτούς και ανεξάρτητα εάν ο εργοδότης τους είναι τεχνική ή λατομική ή μεταλλευτική εταιρεία ή εργολάβος, ειδικό μηνιαίο επίδομα εργοταξίου, σε ποσοστό 10% επί του βασικού τους μισθού. Το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές υπέρτερες των νομίμων.

Για την εφαρμογή της παρούσας:

- για μεν τις μεταλλευτικές και λατομικές εργασίες εφαρμόζεται ο ορισμός του εργοταξίου σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 1 εδαφ. γ της 11/5η/Φ/17402 Απόφασης του Υπουργού Ενέργειας και Φυσικών Πόρων του 1984 (Κανονισμός Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών, ΦΕΚ 931/Β/30.12.84), σύμφωνα με τον οποίο **“εργοτάξιο”** είναι το μέρος των μεταλλευτικών ή λατομικών εργασιών για εντοπισμό ή εκμετάλλευση κοιτασμάτων που αναπτύσσονται σε περιορισμένη τοπική έκταση και αποτελεί υποδιαίρεση έργου ή τομέα ή τμήματος ή είναι ένα μικρό έργο, εφ’ όσον διαθέτει αυτοδυναμία και αυτοτέλεια, για τις εργασίες του οποίου ορίζεται ένας υπεύθυνος και δεν επιδέχεται υποδιαίρεση”,

- για δε τα εργοτάξια τεχνικών και οικοδομικών έργων, εφαρμόζεται ο ορισμός του εργοταξίου με βάση το άρθρο 2 παρ. 1 του ΠΔ 305/96 (ΦΕΚ 212/Α/29.8.96), σύμφωνα με τον οποίο προσωρινό ή κινητό εργοτάξιο είναι κάθε εργοτάξιο όπου πραγματοποιούνται εργασίες οικοδομικές ή/και πολιτικού μηχανικού και γενικά εκτελείται τεχνικό έργο, λ.χ. εκσκαφές, χωματουργικές εργασίες, κατασκευές, συναρμολόγηση και αποσυναρμολόγηση προκατασκευασμένων στοιχείων, διαμόρφωση ή εξοπλισμός μετατροπές, ανακαινίσεις, επισκευές, διαλύσεις, κατεδαφίσεις, έκτακτη συντήρηση, τακτική συντήρηση, εργασίες βαφής και καθαρισμού κ.λπ. (ΔΑ 14/2006).

ιε) Αμοιβή πρόσθετης εργασίας οδηγών - χειριστών γερανών

Στους οδηγούς που εργάζονται σε αυτοκίνητα που φέρουν γεραμούς, είτε διάφορα υδραυλικά συστήματα φόρτωσης - εκφόρτωσης και πρέσες, και είναι κάτοχοι ειδικής άδειας, όπου απαιτείται, εφ' όσον χειρίζονται οι ίδιοι και με εντολή του εργοδότη τους τα ανωτέρω για τη φόρτωση - εκφόρτωση των μεταφερομένων εμπορευμάτων, χορηγείται από 1.7.2006 πρόσθετη αμοιβή, η οποία καθορίζεται στο ποσό των 15,00 ευρώ μηνιαίως (ΔΑ 14/2006).

Το **επίδομα χειριστού**, που χορηγείται σε όσους οδηγούς εργάζονται σε αυτοκίνητα που φέρουν γεραμούς, είτε διάφορα υδραυλικά συστήματα φόρτωσης-εκφόρτωσης (αλυσιδάκια) και πρέσες, εφόσον χειρίζονται οι ίδιοι και με εντολή του εργοδότη τους τα ανωτέρω για τη φόρτωση-εκφόρτωση των μεταφερόμενων εμπορευμάτων, ορίζεται από 1.1.2007 σε 18 ευρώ και από 1.9.2007 αναπροσαρμόζεται σε 22 ευρώ (ΣΣΕ 11.4.2007).

ιστ) Καθήκοντα και αμοιβή πρόσθετης εργασίας Οδηγών-πωλητών

- α. **Οδηγοί-πωλητές** κατά την έννοια της παρούσας **θεωρούνται** οι οδηγοί οι οποίοι, πέραν της οδήγησης ως κυρίου αντικειμένου της εργασίας τους, έχουν και τα ακόλουθα καθήκοντα :

Παραλαβής από το εργοστάσιο ή την αποθήκη της επιχείρησης στην οποία απασχολούνται αυτοκινήτου αυτής, με φορτίο αποτελούμενο από τυποποιημένα προϊόντα ή εμφιαλωμένα ποτά.

Περιοδευσης με το αυτοκίνητο σε προκαθοριζόμενα από την επιχείρηση σημεία της πόλης ή της υπαίθρου.

Πώλησης σε επιχειρήσεις του τομέα κάθε οδηγού-πωλητού ποσοτήτων τυποποιημένων προϊόντων ή εμφιαλωμένων ποτών και ταυτόχρονης παράδοσης αυτών στους αγοραστές.

Έκδοσης των οικείων τιμολογίων και είσπραξης του τιμήματος ή μέρους αυτού ή ποσού έναντι παλαιότερης οφειλής, με την έκδοση σχετικής απόδειξης ή με τη σχετική σημείωση στο τιμολόγιο.

Παραλαβής επιστρεφόμενων από τους πελάτες κενών ειδών συσκευασίας με τη χορήγηση σχετικής απόδειξης.

Τήρησης του λογαριασμού της ημέρας για τις πωληθείσες ποσότητες, τα εισπραχθέντα ποσά και τα επιστρεφόμενα κενά είδη συσκευασίας.

Απόδοσης του λογαριασμού κατά τη λήξη της καθ' ημέρα εργασίας στον αρμόδιο της επιχείρησης.

Οι ανωτέρω οδηγοί θεωρούνται οδηγοί - πωλητές και στις περιπτώσεις κατά τις οποίες οι πωλήσεις πραγματοποιούνται από τις επιχειρήσεις με το σύστημα προτιμολογημένων προπωλήσεων ή τηλεπωλήσεων, κατά την κρίση των επιχειρήσεων.

- β. Στους οδηγούς που υπάγονται στην παρούσα με την ειδικότητα του οδηγού-πωλητή, στους οποίους με εντολή του εργοδότη τους ανατίθενται, επί πλέον της οδήγησης και καθήκοντα πωλητού των προϊόντων που μεταφέρουν, καταβάλλεται κατά μήνα τέτοιας απασχόλησης **πρόσθετη αμοιβή**, πέρα των όσων ορίζονται στην παρούσα ρύθμιση. Η εν λόγω πρόσθετη αμοιβή:
- Καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία μεταξύ των μερών, με ελάχιστο ποσό 65,00 ευρώ μηνιαίως.
 - Δε συμψηφίζεται με το διαχειριστικό επίδομα του όρου Β4 του άρθρου 5 της 20/2004 ΔΑ, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 3 της παράγρ. ε της παρούσας ρύθμισης (ΔΑ 9/2005).

ιζ) Αποζημίωση για τροφή

- α) Στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, εφ' όσον κινηθούν σε ακτίνα (ευθεία πορεία) πλέον των 275 χιλιομέτρων, από τον τόπο εκκίνησης, χορηγείται ημερησίως ποσό μέχρι 40 ευρώ για τροφή, με αντίστοιχη απόδειξη, υπό τον όρο μη διανυκτέρευσης, οπότε στην περίπτωση αυτή έχουν εφαρμογή οι ισχύουσες διατάξεις (ΔΑ 15/2008).
- β) Αν οι ως άνω μισθωτοί κινηθούν **εκτός των ορίων** της χώρας, καταβάλλεται για τροφή για κάθε ημέρα εργασίας, ποσό 50 ευρώ (ΔΑ 15/2008).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία και ωράριο εργασίας

- α. Καθιερώνεται εβδομάδα πέντε εργασίμων ημερών στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή. Οι ημέρες αναπαύσεως είναι συνεχόμενες. Ειδικά για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες ισχύει η με αριθ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών με τις αναφερόμενες σ' αυτή διακρίσεις και προϋποθέσεις (Απόφαση ΔΔΔΔ 40/85).
- β. Ο χρόνος εργασίας κατά εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η απόφαση αυτή μειώνεται από 41 σε 40 ώρες.
Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται (ΔΑ 12/1984).

5. α) Άδεια γάμου

Σε περίπτωση γάμου του μισθωτού παρέχεται άδεια έξι (6) ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδεια. (ΣΣΕ 9.4.1992)

β) Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδεια (ΔΑ 19/2001, ΣΣΕ 30.3.2001).

6. Άδεια σε περίπτωση θανάτου συγγενούς

Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς των υπαγομένων στην παρούσα οδηγών α' ή β' βαθμού, του οποίου η κηδεία γίνεται σε διαφορετικό τόπο από εκείνο της παροχής της εργασίας του εργαζομένου χορηγείται άδεια απουσίας που δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν. όπως ισχύει σήμερα, κανονική ετήσια άδεια, με πλήρεις αποδοχές κατά τις διατάξεις των άρθρων 657 και 658 ΑΚ ως εξής:

- i) για αποστάσεις μέχρι 200 χλμ. μία (1) ημέρα
- ii) για αποστάσεις από 201 μέχρι 500 χλμ δύο (2) ημέρες και
- iii) για αποστάσεις πάνω από 501 χλμ ή για μετακινήσεις σε νησιά του Αιγαίου, του Ιονίου Πελάγους και της Κρήτης, τρεις (3) ημέρες.

Κάθε αντίθετη διάταξη προηγούμενων ρυθμίσεων που ρυθμίζει διαφορετικά τις παραπάνω άδειες καταργείται (ΣΣΕ 11.4.1994).

7. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας, ή εναλλακτικά του πατέρα, για τη φροντίδα των παιδιών, σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και ο θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΔΑ 19/2001 και ΣΣΕ 30.3.2001).

8. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφ' όσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΔΑ 19/2001 και ΣΣΕ 30.3.2001).

9. Άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις για την προώθηση της δια βίου εκπαίδευσης

Η άδεια για συμμετοχή σε εξετάσεις κατά την παρ. 2 του ν.1346/83, όπως έχει διαμορφωθεί με το άρθρο 7 της ΕΓΣΣΕ της 12.4.1996, χορηγείται και στους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες που έχουν υπερβεί το 28ο έτος της ηλικίας, αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δύο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα. (ΣΣΕ 12.6.1998)

10.Βιβλίο δρομολογίων

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, είναι υποχρεωτική η τήρηση του βιβλίου δρομολογίων (ΔΑ 19/2001).

11. Εκκαθαριστικό σημείωμα αποδοχών

Εργοδότες που απασχολούν μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση υποχρεούνται όπως εις το τέλος κάθε μηνός εφοδιάζουν αυτούς δι' ενημερωτικών σημειωμάτων στα οποία θα καταχωρούνται πλήρη και αναλυτικά στοιχεία των αποδοχών των, κατά κατηγορίαν ως και αι επ' αυτών κρατήσεις (87/81 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών).

12. Συμψηφισμός μισθού

Απαγορεύεται ο συμψηφισμός του οφειλόμενου μισθού στο μισθωτό με απαίτηση του εργοδότη κατ' αυτού (ΔΑ 19/2001).

13. Αμοιβή πρόσθετης και υπερωριακής εργασίας

Η αμοιβή των υπαγομένων στην παρούσα οδηγών για πραγματοποίηση ιδιόρρυθμης υπερωρίας και υπερωριακής εργασίας, υπολογίζεται και καταβάλλεται σύμφωνα με τις κάθε φορά ισχύουσες περί αυτών διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (ΔΑ 14/2002).

14. Χρησιμοποίηση δεύτερου οδηγού

Σε περίπτωση ταξιδιού του οδηγού εκτός της Ελληνικής Επικράτειας, θα εφαρμόζονται οι νόμοι και οι σχετικές Οδηγίες της ΕΟΚ για τη χρησιμοποίηση και δεύτερου οδηγού (ΔΑ 19/2001 και ΣΣΕ 30.3.2001).

15. Αποδοχές ασθένειας ή ατυχήματος στο εξωτερικό

Σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος (πλην του ατυχήματος που έγινε όταν ο οδηγός ήταν σε κατάσταση μέθης ή υπό την επήρεια άλλων ουσιών) κατά το χρόνο της εργασίας του, όταν ο οδηγός βρίσκεται εκτός των ορίων της χώρας, ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να καταβάλλει στο ακέραιο τις αποδοχές του μισθωτού, τα έξοδα διαμονής του και τα έξοδα επαναπατριsmού (ΔΑ 19/2001 και ΣΣΕ 30.3.2001).

16. Ένδυση-Υπόδηση

Σε όλους τους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγούνται κάθε χρόνο αντί μιας, **δύο (2) φόρμες εργασίας** (μία θερινή και μία χειμερινή), καθώς και **ένα (1) ζευγάρι υποδήματα εργασίας** (ΔΑ 20/2004).

17. Ημέρες αργίας

Οι οδηγοί που υπάγονται στην ρύθμιση αυτή εφόσον απασχοληθούν, κατ' επιλογή του εργοδότη τους, κατά τις ημέρες αργίας που έχουν καθιερωθεί γι' αυτούς από τις προηγούμενες ρυθμίσεις του επαγγέλματος, ήτοι κατά την 1η του έτους, την Καθαρά Δευτέρα, την ημέρα των Θεοφανείων και την 26η Δεκεμβρίου, δικαιούνται, εκτός της προσαυξήσεως 75% επί του 1/25 των συνολικών νομίμων αποδοχών τους, αναπληρωματικής ημέρας αναπαύσεως σε άλλη εργάσιμη ημέρα της επόμενης της εορτής εβδομάδας. Σε περίπτωση που δεν θα χορηγηθεί η πρόσθετη αυτή ημέρα αναπαύσεως με επιλογή του εργοδότη, θα καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 1/25 των συνολικών αποδοχών (ΣΣΕ 28.4.1993).

Ως ημέρες αργίας των περί ων ή παρούσα μισθωτών, ορίζονται αι υπό των κειμένων διατάξεων οριζόμενοι ως ημέραι υποχρεωτικής αργίας. Εις τους απασχολούμενους κατ' αυτάς ως και κατά τας ημέρας των Θεοφανείων (6 Ιανουαρίου)

και την Δευτέρα ημέραν των Χριστουγέννων, της Καθαρής Δευτέρας και του Μεγάλου Σαββάτου κάθε έτους χορηγείται προσαύξηση εξ 75% υπολογιζομένη επί του 1/25 του συνόλου των καταβαλλομένων δυνάμει της παρούσης αποδοχών (ΣΣΕ 2.3.1995).

18. Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις

Στα μέλη της Διοίκησης της ΟΥΠΑΕ και στα μέλη της Διοίκησης των πρωτοβαθμίων σωματείων αυτής, χορηγούνται συνδικαλιστικές άδειες απουσίας με πλήρεις αποδοχές ως εξής:

- α) Στον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα της ΟΥΠΑΕ, για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.
- β) Στους Αντιπροέδρους, τον Ταμία και τον Οργανωτικό Γραμματέα της ΟΥΠΑΕ, δεκαπέντε (15) ημέρες το μήνα.
- γ) Στα υπόλοιπα μέλη της Διοίκησης της ΟΥΠΑΕ, δέκα (10) ημέρες το μήνα (ΔΑ 19/2001 και ΣΣΕ 30.3.2001).
- δ) Το εδάφιο δ' της παραγρ. 3 του άρθρου 4 της ΔΑ 19/2001, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 11 της ΔΑ 14/2002, τροποποιείται από την 1.7.2005 και διαμορφώνεται ως εξής:

“Στον Πρόεδρο, στους Αντιπροέδρους, στο Γενικό Γραμματέα και στον Ταμία των πρωτοβαθμίων οργανώσεων-μελών της ΟΥΠΑΕ, των οποίων τα εγγεγραμμένα μέλη είναι πάνω από 500, χορηγείται συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις αποδοχές μέχρι πέντε (5) ημέρες το μήνα.

Εάν τα εγγεγραμμένα μέλη των παραπάνω οργανώσεων είναι λιγότερα από 500, η άδεια αυτή περιορίζεται σε τρεις (3) ημέρες για κάθε μήνα.

Η διάταξη της παραγρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 1264/82 έχει εφαρμογή και προκειμένου περί των οδηγών - μελών των διοικήσεων των δευτεροβαθμίων οργανώσεων ΠΟΥΠΑ και ΠΟΣΕΜ, που άσκησαν παρέμβαση στην υπό κρίση συλλογική σύμβαση, καθώς και στις διοικήσεις των οργανώσεων - μελών τους σύμφωνα με τους ορισμούς του νόμου αυτού” (ΔΑ 9/2005).

Παρέχεται συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις αποδοχές, στους Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα της ΟΣΜΕ για ολόκληρη τη θητεία τους, στους Αντιπροέδρους, το Γραμματέα Οικονομικού και το Γραμματέα Οργανωτικού για 15 ημέρες το μήνα και στα υπόλοιπα μέλη της διοίκησης της ΟΣΜΕ για 10 ημέρες το μήνα. Οι συνδικαλιστικές διευκολύνσεις που έχουν θεσμοθετηθεί για τις πρωτοβάθμιες οργανώσεις, μέλη της ΟΣΜΕ και των οργανώσεων ΠΟΥΑ και ΠΟΣΕΜ, διατηρούνται (ΔΑ 11/2009).

19. Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών πρωτοβαθμίων συνδικαλιστικών οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές. Για να γίνεται η παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη δήλωση του σωματείου προς την επιχείρηση. Με την ίδια δήλωση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε

εξάμηνο) και το οποίο ποσό θα εισπράττεται με ευθύνη του σωματείου. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

Η δήλωση με την οποία τα μέλη του σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνεται παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και η ανάκληση αυτής της δήλωσης μπορεί να γίνει και μέσω του σωματείου (ΔΑ 19/2001 και ΣΣΕ 30.3.2001).

20.Θεσμικές διατάξεις

Όλες οι θεσμικές διατάξεις των ΕΓΣΣΕ όπως ισχύουν σήμερα μετά την υπογραφή της από 12.4.2006 ΕΓΣΣΕ των ετών 2006-2007, εφαρμόζονται και για τους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς, εφ' όσον είναι ευνοϊκότερες (ΔΑ 14/2006).

21.Διατήρηση διατάξεων

- α. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι μη τροποποιούμενες με την παρούσα διατάξεις της ΔΑ 14/2006, καθώς και των ομοίων ρυθμίσεων όλων των προηγούμενων ετών, που δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 11/2009 και ΔΑ 37/2010).
- β. Τυχόν καταβαλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας δε μειώνονται και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας δε θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 11/2009 και ΔΑ 37/2010).