



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ
Τεχνολόγων
Τροφίμων
όλης της χώρας**

O40R10

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η ΔΑ 9/1984 - Πράξη καταθ.Ειρηνοδ.Αθηνών 10/9.3.1984
2. Η ΔΑ 26/1986 - ΦΕΚ 455 τ.Β της 16.7.1986
3. Η από 26.9.1988 ΣΣΕ - Πράξη καταθ.Ειρην.Αθηνών 145/10.11.1988
4. Η ΔΑ 75/1989 - ΦΕΚ 17τ.Β της 17.1.1990
5. Η από 9.11.1992 ΣΣΕ - Πράξη καταθ.Υπ.Εργασίας 89/12.11.1992
6. Η από 19.7.1993 ΣΣΕ - Πράξη καταθ.Υπ.Εργασίας 80/28.7.1993
7. Η από 24.7.1995 ΣΣΕ (Πράξη κατάθ. Υπ. Εργ. 92/15.9.1995)
8. Η από 30.1.1997 ΣΣΕ (Π.Κ Υπ. Εργ. 20/17.4.1997)
9. Η από 18.5.1999 ΣΣΕ(Π.Κ Υπ. Εργ. 35/19.5.1999)
10. Η ΔΑ 46/2000, η οποία ισχύει και για το 2001 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 33/21.11.2000)
11. Η από 28.12.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 11/17.3.2003), η οποία ισχύει και για το 2003
12. Η από 28.12.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 15/3.2.2005), η οποία ισχύει και για το 2005
13. Η από 26.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 103/3.8.2006), η οποία ισχύει και για το 2007
14. Η από 16.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 121/25.9.2008), η οποία ισχύει και για το 2009
15. Η από 2.9.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 64/29.12.2010), η οποία ισχύει και για το 2011
16. Η ΔΑ 49/2010 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 28/29.12.2010)

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.).
2. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών Τροφίμων (Σ.Ε.Β.Τ.)
3. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών & Εμπόρων Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.)

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνια Ένωση Τεχνολόγων Τροφίμων (Π.Ε.Τ.Ε.Τ.)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι τεχνολόγοι τροφίμων - τεχνολόγοι διατροφής αμφοτέρων των φύλων, απόφοιτοι σχολών τριτοβάθμιας τεχνολογικής

εκπαίδευσης (για την Ελλάδα ΣΤΕΤΡΟΔ-ΤΕΙ Αθηνών, ΣΤΕΤΡΟΔ-ΤΕΙ Θεσ/νίκης και τμήμα Τεχνολογίας ΤΕΙ Λάρισας, παράρτημα Καρδίτσας) και ομοταγών ιδρυμάτων της αλλοδαπής που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις, παραγωγής, τυποποίησης, εμπορίας ή μεταποίησης τροφίμων όλης της χώρας (ΣΣΕ 2.9.2010 και ΔΑ 49/2010).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2007, **αυξάνονται από 1.1.2008** κατά ποσοστό 3,6% και **από 1.9.2008** κατά ποσοστό 3,2%.

Στη συνέχεια οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2009, **αυξάνονται από 1.5.2009** κατά ποσοστό 5,7%. Οι αυξήσεις καθορίζονται αναλυτικά στον ΠΙΝΑΚΑ που ακολουθεί:

Έτη	Από 1.1.2008	Από 1.9.2008	Από 1.5.2009
0-1	998,44	1030,39	1089,12
1-3	1032,92	1065,97	1126,73
3-5	1061,55	1095,52	1157,97
5-7	1097,68	1132,80	1197,37
7-9	1115,00	1150,68	1216,27
9-11	1142,98	1179,56	1246,79
11-13	1174,76	1212,35	1281,45
13-15	1207,54	1246,18	1317,21
15-17	1228,83	1268,15	1340,43
17-19	1249,71	1289,70	1363,22
19-21	1280,78	1321,77	1397,11
21-23	1300,05	1341,65	1418,13
23-25	1314,97	1357,05	1434,40
25-27	1328,51	1371,02	1449,17
27-29	1349,31	1392,49	1471,86
29-31	1370,12	1413,96	1494,56
31-33	1383,67	1427,94	1509,34
33-35	1387,05	1431,44	1513,03

Επιπλέον αυξάνεται από την 25η-27η διετία μέχρι και την 33η-35η διετία ο βασικός μισθός όπως αυτός διαμορφώνεται κάθε φορά με εφάπαξ ποσό 6 ευρώ μηνιαίως από 1.1.2008 (ΣΣΕ 16.7.2008).

Έτος 2010

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009 με βάση την από 16.7.2008 ΣΣΕ 2008-09 (Π.Κ. 121/25.9.2008) αυξάνονται από την 1η Ιανουαρίου 2011 κατά ποσοστό 1%

(ΣΣΕ 2.9.2010).

1. Οι βασικοί μισθοί για όλες τις ειδικότητες των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, παραμένουν για το έτος 2010 όπως ίσχυαν την 31.12.2009.
2. Στους υπαγομένους στο πεδίο ισχύος της παρούσας, που απασχολούνται σε εταιρείες που παρουσιάζουν καθαρή κερδοφορία κατά το έτος 2010, θα χορηγηθεί έκτακτη εφάπαξ παροχή, η οποία δεν εντάσσεται στο νόμιμο ή συμβατικό μισθό. Η παροχή αυτή θα χρηματοδοτηθεί από διανομή κερδών, σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο και θα καταβληθεί εντός δέκα ημερών από τη δημοσίευση του ισολογισμού του έτους 2010. Η εν λόγω έκτακτη παροχή θα είναι ίση με την απώλεια του πραγματικού εισοδήματος των εργαζομένων λόγω του πληθωρισμού, όπως προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό των ετήσιων νόμιμων αποδοχών για το έτος αυτό κάθε εργαζομένου με το ποσοστό του πληθωρισμού του ίδιου έτους, όπως υπολογίζεται από τη Τράπεζα της Ελλάδας.
3. Η εφάπαξ μη μισθολογική παροχή της προηγούμενης παραγράφου θα καλυφθεί από τη διανομή του ισόποσου του 3%, κατ' ανώτατο όριο, της καθαρής κερδοφορίας της χρήσης του έτους 2010. Σε περίπτωση που το ποσό που αντιστοιχεί στο ποσοστό αυτό κερδοφορίας δεν επαρκεί για την πλήρη κάλυψη της παροχής, το εν λόγω ποσό θα διανέμεται συμμετρως και εξίσου στους υπαγομένους στην παρούσα. Τυχόν υπερβάλλον ποσό, που θα απομείνει μετά τη χρηματοδότηση της παροχής, παραμένει στην εταιρία ως στοιχείο της περιουσίας της (ΔΑ 49/2010).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα γάμου

Στους ανωτέρω πτυχιούχους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% πάνω στους βασικούς μισθούς που καθορίζει η παρούσα ρύθμιση.

Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς καθώς και στους διαζευγμένους - νες, χήρους-ρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ή την γονική μέριμνα ενός τουλάχιστον παιδιού (ΣΣΕ 30.1.1997, ΣΣΕ 16.7.2008).

2. Επίδομα τέκνων

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση και συντηρούν τέκνα, χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε παιδί υπολογιζόμενο επί των ανωτέρω βασικών μισθών εφόσον είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται ή μέχρι 25 ετών εφόσον αποδεδειγμένα σπουδάζουν κανονικά και δεν εργάζονται.

Το επίδομα αυτό χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες εφόσον υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Υπουργείου Υγείας Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που προβλέπει ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% και δεν παίρνουν ειδικό επίδομα από άλλη πηγή (ΣΣΕ 19.7.1993, ΣΣΕ 16.7.2008).

3. Επίδομα υπευθυνότητας

Ο εκάστοτε οριζόμενος από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φυλακής απογευματινής ή νυκτερινής επιστήμονας τεχνολόγος τροφίμων διατροφής, εξακο-

λουθεί να δικαιούται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό 16% πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, το οποίο επίδομα συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές (ΣΣΕ 30.1.1997, ΣΣΕ 16.7.2008).

4. Επίδομα Προϊσταμένου

Στους προϊσταμένους των Τμημάτων (παραγωγή, ποιοτικός έλεγχος, διαχείριση/διασφάλιση ποιότητας, συστήματα ασφαλείας τροφίμων) έρευνας και ανάπτυξης, χημικού ή μικροβιολογικού εργαστηρίου ή ολόκληρου του εργοστασίου ή της επιχείρησης, χορηγείται επίδομα 19% επί των βασικών αποδοχών. Γίνεται μνεία ότι το επίδομα προϊσταμένου δεν μπορεί να χορηγείται στο ίδιο πρόσωπο, ταυτόχρονα με το επίδομα υπευθυνότητας (υπευθύνου βάρδιας) (ΔΑ 46/2000, ΣΣΕ 16.7.2008).

5. Επίδομα τεχνικού ασφαλείας

Στους τεχνολόγους τροφίμων - διατροφής που ορίζονται τεχνικοί ασφαλείας των επιχειρήσεων από 1.1.2008 το επίδομα τεχνικού ασφαλείας ορίζεται 13% επί των βασικών αποδοχών της παρούσης, εφόσον εκτελούν καθήκοντα που συνδέονται με αυτήν την ιδιότητα συμπληρωματικά των κυρίων καθηκόντων (ΣΣΕ 30.1.1998, ΣΣΕ 16.7.2008).

6. Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας

Τεχνολόγοι Τροφίμων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε Τμήμα επιχείρησης, όπου στο προσωπικό χορηγείται με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή με αποφάσεις διαιτησίας, ή με άλλες διατάξεις, επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, δικαιούνται το επίδομα αυτό, εφόσον εργάζονται υπό ανάλογες συνθήκες και στο ποσοστό που το λαμβάνουν όλοι οι μισθωτοί του ίδιου τμήματος, υπολογιζόμενο επί των βασικών αποδοχών (ΣΣΕ 26.9.1988, ΣΣΕ 16.7.2008).

7. Επίδομα ξένης γλώσσας

Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5% συνολικά στους τεχνολόγους τροφίμων - διατροφής που κατέχουν τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, με την προϋπόθεση, ότι την χρησιμοποιούν κατά την εκτέλεση της εργασίας τους (ΣΣΕ 19.7.1993, ΣΣΕ 16.7.2008).

8. Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στους πτυχιούχους πωλητές της παρούσας που απασχολούνται με εισπράξεις χρημάτων ή πληρωμές ή αποδόσεις λογαριασμού, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό 9% υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (ΔΑ 46/2000, ΣΣΕ 16.7.2008).

9. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Υιοθετούνται οι ρυθμίσεις της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ (Π.Κ. 14/16.7.2010), σχετικά με τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, τα οποία αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο λαμβάνοντας υπόψη τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις καταβολής των επιδομάτων αυτών, όπως περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της ΕΓΣΣΕ.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών περισιχύνουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 2.9.2010).

10.Υπολογισμός επιδομάτων

Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών μισθών (ΣΣΕ 30.1.1997, ΣΣΕ 16.7.2008).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Προϋπηρεσία

- α. Ξαν υπηρεσία νοείται η άσκηση επαγγέλματος του τεχνολόγου τροφίμων - διατροφής σε οποιοδήποτε εργοδότη φυσικό ή νομικό πρόσωπο που αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη.
- β. Αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας του πτυχιούχου τεχνολόγου τροφίμων - διατροφής και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας εφόσον αποδεδειγμένα διανύθηκε σε καθήκοντα σχετικά με το επάγγελμα του τεχνολόγου τροφίμων - διατροφής.
- γ. Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (MASTER ή Ρ.Η.Δ. ή άλλων ισοτίμων ανεγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού) αναγνωρίζεται για το θέμα της αμοιβής τους, επιπλέον προϋπηρεσία δύο ή τριών ετών αντίστοιχα (ΣΣΕ 30.1.1997, ΣΣΕ 16.7.2008).

2. Διατάξεις της ΕΓΣΣΕ ετών 2002-2003

Οι διατάξεις των άρθρων 5,6,7,8,9,10,11 και 14 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) ετών 2002-2003 που υπογράφηκε την 15η Απριλίου 2002 ισχύουν ως έχουν και στην παρούσα σύμβαση εργασίας για τις ανάλογες περιπτώσεις. (οι διατάξεις των άρθρων αυτών έχουν ως εξής):

«1. Ετήσια κανονική άδεια

Από 1.1.2002 η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος), που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές, μειώνεται από δώδεκα σε δέκα (10) μήνες

συμπληρωμένους.

2. Άδεια φροντίδας παιδιού

- α. Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες, ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

- β. Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού, δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα, προσκομίζοντας στον εργοδότη του σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.
- γ. Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.
- δ. Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.
- ε. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

3. Μονογονεϊκές οικογένειες

Στους εργαζόμενους - ες, που έχουν χηρέψει και στο άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργασίμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

4. Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμομάθαρσης

Εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι πάσχουν από νόσημα, που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.

5. Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς

Στους εργαζόμενους με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.

6. Προστασία της απασχόλησης των “εξαρτημένων” ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης

Δεν επιτρέπεται η απόλυση “εξαρτημένου” ατόμου εξαιτίας της εξάρτησης, εφόσον αποδεδειγμένα μετέχει σε πρόγραμμα απεξάρτησης και για τέσσερις (4) μήνες από τη

υπαγωγή του στο πρόγραμμα αυτό και για μία φορά.

7. Προστασία της απασχόλησης ηλικιωμένων εργαζομένων - ανέργων

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να προωθήσουν για τους ηλικιωμένους :

- a. Τη συμμετοχή τους κατά προτεραιότητα σε όλα τα προγράμματα ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης - επανειδίκευσης.
- β. Την ενίσχυση των κινήτρων για την ένταξή τους σε προγράμματα νέων θέσεων εργασίας (εάν έχουν απολυθεί) και στα προγράμματα για την αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας.

8. Υποστήριξη του Εθελοντισμού για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2004

Για τη διευκόλυνση της συμμετοχής των εργαζομένων ως εθελοντών κατά τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2004, χορηγείται άδεια με αποδοχές επιπλέον αυτών που δικαιούνται με τις κείμενες διατάξεις.

Την άδεια δικαιούνται όσοι απασχοληθούν σε επίσημο εθελοντικό πρόγραμμα και είναι ίση με το ήμισυ των ημερών της εθελοντικής απασχόλησης και εκπαίδευσής τους για τους Αγώνες, με ανώτατο όριο ημερών αυτής της άδειας τις δέκα (10) ημέρες.

Ο χρόνος απουσίας συναρτάται με τις ανάγκες του επίσημου εθελοντικού προγράμματος που συμμετέχει ο εργαζόμενος και χορηγείται κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη μετά την 1η Οκτωβρίου 2004.

Οι αποδοχές που καταβάλλει ο εργοδότης για τις ημέρες αυτής της άδειας είναι αυτές, που θα κατέβαλε στον εργαζόμενο, εάν εργαζόταν, χωρίς επιπλέον επίδομα άδειας.»

3. Υιοθέτηση των θεσμικών όρων της ΕΓΣΣΕ 2010-2012

Υιοθετούνται όλοι οι θεσμικοί όροι της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ, εφόσον υπερτερούν των αντίστοιχων όρων της παρούσας (ΣΣΕ 2.9.2010).

4. Εφαρμογή των όρων των ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

Ισχύουν και για τους εργαζόμενους που καλύπτονται από το πεδίο ισχύος της παρούσας, οι ρυθμίσεις της από 15.7.2010 ΕΓΣΣΕ (Π.Κ. 14/16.7.2010), σχετικά με τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, τα οποία αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραio εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, λαμβάνοντας υπόψη τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις

καταβολής των επιδομάτων αυτών, όπως περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της ΕΓΣΣΕ.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΔΑ 49/2010).

5. Άδεια μητρότητας

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις (ΣΣΕ 1993, ΣΣΕ 16.7.2008).

6. Άδεια γέννησης παιδιών

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο ημέρες άδεια με αποδοχές (ΕΓΣΣΕ 2000-2001) (ΣΣΕ 16.7.2008).

7. Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993, έχουν και οι **θετοί γονείς** των παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΕΓΣΣΕ 2000-2001) (ΣΣΕ 16.7.2008).

8. Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

Η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΕΓΣΣΕ 2000-2001, ΣΣΕ 16.7.2008).

Από 1.1.2008 αυξάνεται κατά δύο ημέρες η άδεια χωρίς αποδοχές του άρθρου 7 του Ν. 1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων μελών και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η προστατεύει τρία παιδιά και πάνω (ΣΣΕ 16.7.2008).

9. Άδεια γάμου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα σε περίπτωση γάμου χορηγείται άδεια μίας εβδομάδας με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη κανονική άδεια (ΣΣΕ 30.1.1997, ΣΣΕ 16.7.2008).

10. Ετήσια άδεια

Μετά την παρέλευση έτους από την πρόσληψη οι υπαγόμενοι στην παρούσα ρύθμιση δικαιούνται 20 εργάσιμες ημέρες κανονικής άδειας με πλήρεις αποδοχές, η οποία αυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα κατ' έτος έως τις 22 ημέρες. Εργαζόμενοι, που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση

εργασίας, δικαιούνται άδεια 25 εργασίμων ημερών, εφόσον εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΕΓΣΣΕ 2000-2001, ΣΣΕ 16.7.2008)

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται 1 επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. συνολικά 31 και 26 εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 16.7.2008).

11. Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού

Για κάθε παιδί ηλικίας μέχρι 16 ετών που είναι μαθητής (-τρια), οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια του εργοδότη, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία τους, μέχρι τη συμπλήρωση 4 εργασίμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, συνολικά και για τους δύο γονείς, προκειμένου να παρακολουθήσουν τη σχολική επίδοση του παιδιού (ΣΣΕ 16.7.2008).

12. Συνδικαλιστική εισφορά

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν κατά τη πληρωμή της μισθοδοσίας τη συνδρομή των μελών Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και να την αποδίδουν σ' αυτές.

- α) Για να γίνεται πρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής απαιτείται έγγραφη θετική δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Με δήλωση προς την επιχείρηση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα της παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του Σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβαθμίων οργανώσεων, στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της Γ.Σ.Ε.Ε. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.
- β) Η δήλωση με την οποία τα μέλη του Σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνει παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνει και μέσω του Σωματείου (ΣΣΕ 30.1.1997, ΣΣΕ 16.7.2008).

13. Πενθήμερη εργασία

Καθιερώνεται για τους υπαγόμενους στην παρούσα σύμφωνα με τους όρους και προποθέσεις που αναφέρονται στην υπ' αριθμόν 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών η εβδομάδα των 5 ημερών 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (ΣΣΕ 30.1.1997, ΣΣΕ 16.7.2008)

14. Επιμόρφωση τεχνολόγων τροφίμων

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των τεχνολόγων τροφίμων οι οποίοι απασχολούνται στη βιομηχανία και η συμβολή τους στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό ο ΣΕΒ και ο ΣΕΒΤ αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προτρέπουν τα μέλη τους στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους τεχνολόγους τροφίμων την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν

σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους ο ΣΕΒ και ο ΣΕΒΤ προτρέπουν επίσης τα μέλη τους να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνολόγων τροφίμων σ' αυτές τις εκδηλώσεις (ΣΣΕ 19.7.1993, ΣΣΕ 16.7.2008).

15. Συμφωνία για την τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της ευρωπαϊκής συμφωνίας - πλαισίου για την τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (C.E.S.), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP) (ΣΣΕ 16.7.2008).

16. Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ)

Τα μέρη εμμένουν στην ανάγκη άμεσης θεσμικής κατοχύρωσης της αυτονομίας του ΛΑΕΚ, με την μετατροπή του Ν.Π.Ι.Δ. σύμφωνα με το σχέδιο νόμου που είχε προσαρτηθεί στην Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003.

Η νομική μορφή του ΛΑΕΚ παράλληλα με τη βελτίωση της λειτουργικότητας και αποδοτικότητας του θα εξασφαλίσει την εκπλήρωση των σκοπών για τους οποίους συνεστήθη από τα συμβαλλόμενα στην ΕΓΣΣΕ μέρη. Επαναλαμβάνεται το άρθρο 12 παρ. 4 και 5 της ΕΓΣΣΕ 2002-2003 που ορίζει ότι:

A) Το ποσοστό επιχορήγησης των εκπαιδευτικών δομών της Γ.Σ.Σ.Ε. ανέρχεται σε 45% και του συνόλου των εργοδοτικών οργανώσεων σε 55%. Β) Τα συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο των εκπαιδευτικών δομών των οργανώσεων στην ενίσχυση της απασχόλησης αποφασίζουν το συνολικό ποσοστό της επιχορήγησης τους να ανέρχεται σε 20% (ΣΣΕ 16.7.2008).

17. Φορολογία αποζημίωσης Καταγγελίας

Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας (ΣΣΕ 16.7.2008).

18. Στήριξη Οικογένειας και Ενίσχυση Γυναικείας Απασχόλησης

Με στόχο την ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης και τη διευκόλυνση των επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων των εργαζομένων, τα μέρη συμφωνούν:

A) στην προώθηση της νομοθετικής ρύθμισης για την καταβολή από τον ΔΛΟΕΜ του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, στις εργαζόμενες και στους εργαζόμενους που λαμβάνουν τη γονική άδεια ανατροφής του άρθρου 5 Ν. 1483/1984, όπως εκάστοτε ισχύει, και των ασφαλιστικών εισφορών στους οικείους οργανισμούς κοινωνικών ασφαλίσεων.

B) για την προώθηση μέσω του ΛΑΕΚ δράσεων για τη διευκόλυνση της αναπλήρωσης, με ανέργους, εργαζομένων γυναικών κατά το χρόνο απουσίας, από την εργασί τους με άδεια κήσης και λοχείας.

Γ) σε περίπτωση απόκτησης παιδιού με τη διαδικασία της παρένθετης

μητρότητας οι αποκτώντες γονείς δικαιούνται τις άδειες που αφορούν τη φροντίδα και την ανατροφή του παιδιού, ως εάν ήσαν φυσικοί γονείς. Κατά τη διάρκεια του θηλασμού, το μειωμένο ωράριο του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ 1993 όπως ισχύει δικαιούνται η γυναίκα που γέννησε και η αποκτώσα μητέρα (ΣΣΕ 16.7.2008).

19.Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση

Τα μέρη δεσμεύονται να σχεδιάσουν και υποστηρίξουν κοινές δράσεις για την αναβάθμιση της δια βίου επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΣΣΕ 16.7.2008).

20.Εκπαιδευτική Άδεια για Φοίτηση στο Κ.ΑΝ.Ε.Π. Γ.Σ.Ε.Ε.

Χορηγείται άδεια 9 μηνών χωρίς αποδοχές σε εργαζόμενους/ες, που εκάστοτε φοιτούν στο Κέντρο Ανάπτυξης Εκπαιδευτικής Πολιτικής της Γ.Σ.Ε.Ε. (Κ.ΑΝ.Ε.Π. - Γ.Σ.Ε.Ε.).

Η άδεια χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργαζόμενου και επιχείρησης εφόσον δεν παρακωλύεται η εύρυθμη λειτουργία αυτής.

Οι αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές συμφωνείται να καταβάλλονται από τον ΛΑΕΚ, υπό μορφή υποτροφίας.

Η άδεια αυτή δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από 20 άτομα, σε ολόκληρη τη χώρα, και αφορά επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν τουλάχιστον 100 εργαζόμενους.

Η ως άνω άδεια δεν μπορεί να χορηγείται σε περισσότερα από ένα άτομο ανά επιχείρηση για επιχειρήσεις που απασχολούν έως 1000 εργαζόμενους.

Η ισχύς του παρόντος άρθρου ορίζεται δεκαετής (ΣΣΕ 16.7.2008).

21.Συμφιλίωση επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής των αναδόχων οικογενειών

Όλες οι διατάξεις Εθνικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και Διαιτητικών Αποφάσεων (Δ.Α.) που είναι σε ισχύ και αφορούν στην προσαστία της οικογένειας και στη διευκόλυνση των εργαζομένων, που είναι φυσικοί ή θετοί γονείς, εφαρμόζονται αναλόγως και στους αναδόχους γονείς.

22.Διατηρούμενες διατάξεις

Όσες διατάξεις της από 16.7.2008 ΣΣΕ ή ή προηγούμενων ΣΣΕ ή ΔΑ δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν (ΣΣΕ 2.9.2010).

Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σ' αυτή τη ρύθμιση εξακολουθούν να καταβάλλονται (ΣΣΕ 2.9.2010).

Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές με βάση Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 16.7.2008 ΣΣΕ και των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων,

επιχειρησιακής συνήθειας και ιδιωτικών συμφωνητικών, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 49/2010).

... ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

