



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**ΤΩΝ  
Τεχνιτών  
Υαλουργίας**

O43R01

## ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΥΑΛΟΥΡΓΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

### Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 6.7.1975 ΣΣΕ
2. Η από 9.5.1976 ΣΣΕ
3. Η από 8.6.1978 ΣΣΕ
4. Η 38/1979 Δ.Α. του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Η 43/1980 Δ.Α. του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Η 23/1981 Δ.Α. του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Η 29/1982 Δ.Α. του ΔΔΔΔ Πειραιώς
8. Η 6/1983 Δ.Α. του ΠΔΔΔ Αθηνών
9. Η 39/1984 Δ.Α. του ΠΔΔΔ Αθηνών
10. Η από 14.8.1986 ΣΣΕ
11. Η από 23.7.1987 ΣΣΕ
12. Η από 22.6.1988 ΣΣΕ
13. Η από 10.11.1989 ΣΣΕ
14. Η από 18.7.1990 ΣΣΕ
15. Η από 8.9.1991 ΣΣΕ
16. Η από 24.11.1992 ΣΣΕ
17. Η από 29.10.1993 ΣΣΕ
18. Η από 28.9.1994 ΣΣΕ
19. Η από 30.10.1996 ΣΣΕ (ισχύει και για το 1997)
20. Η από 20.7.2001 ΣΣΕ

*Σημείωση : Από το 2002 και μετά δεν υπεγράφη νέα Συλλογική ρύθμιση εργασίας*

### Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

**Από την εργοδοτική πλευρά:**

1. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών
2. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος,

**Από την εργατική πλευρά:**

3. Πανελλήνια Ένωση Εργατοτεχνιτών Υαλουργών

### Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται οι τεχνίτες Υαλουργοί όλης της χώρας.  
(ΣΣΕ 20.7.2001 )

#### Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

1. Τα βασικά ημερομίσθια των υπαγομένων σ' αυτή τη ρύθμιση και πάνω στα οποία υπολογίζονται τα επιδόματα, πλην του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, διαμορφώνονται από 1.1.2001 ως εξής:

Ε %	A 1.1.2001	A 1.7.2001
. Τ Α, % %, %	8.535 % .	8.750 % .
. Τ Β, % %	8.175 % .	8.380 % .
. Τ °, % % , %	7.495 % .	7.680 % .
% . Τ , % % , %, , %	7.330 % .	7.515 % .

#### Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, πλην του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας, υπολογίζονται επί των βασικών ημερομισθίων, όπως διαμορφώνονται κάθε φορά (ΣΣΕ 20.7.2001).
2. Στους μισθωτούς που καλύπτονται από αυτή τη ρύθμιση **χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20% υπολογιζόμενο, όπως όλα τα επιδόματα, στα βασικά ημερομίσθια (ΣΣΕ 23.7.1987, ΣΣΕ 8.6.1978).

Το προβλεπόμενο από προηγούμενες ρυθμίσεις επίδομα **ανθυγιεινής εργασίας** σε ποσοστό 20%, υπολογίζεται από 1.7.2001 στο ημερομίσθιο των 4.000 δρχ. για όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται σ' αυτή τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Η ποσοστιαία σχέση του επιδόματος αυτού με τα βασικά ημερομίσθια του 1981 δε θίγεται. (ΣΣΕ 20.7.2001)

3. Χορηγείται σε όλους του έγγαμους μισθωτούς ανεξαρτήτως φύλου **επίδομα γάμου** 10% Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους χήρους-ρες, διαζευγμένους-νες, καθώς και στις άγαμες μητέρες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια των παιδιών (ΣΣΕ 18.7.1990, ΣΣΕ 20.7.2001).

4. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται **επίδομα τριετών** εκ ποσοστού 5% για κάθε τριετία και μέχρι 6 τριετίες, που διανύθηκαν στον ίδιο ή διαφορετικό εργοδότη σε μία από τις παραπάνω αναφερόμενες ειδικότητες. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση των προηγούμενων εργοδοτών δεόντως θεωρημένη\*. (ΣΣΕ 20.7.2001)

## ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Άδεια γάμου

Η άδεια γάμου του άρθρου 6 της ΕΓΣΣΕ του 1993 προσαυξάνεται σε έξι (6) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται εξαήμερο και παραμένει σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται πενθήμερο και δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 20.7.2001).

### 2. Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση **γεννήσεως τέκνου** ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 30.10.1996, ΣΣΕ 20.7.2001).

### 3. Ετήσια άδεια με αποδοχές

Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή τριάντα (30) εργάσιμων ημερών, αν ο εργαζόμενος εργάζεται εξαήμερο ή είκοσι πέντε (25) εργάσιμων ημερών, αν εργάζεται πενθήμερο. Κατά τα λοιπά ισχύουν διατάξεις του ΑΝ 539/45. (ΣΣΕ 20.7.2001)

### 4. Άδεια μητρότητας

Χορηγείται μία επιπλέον εβδομάδα αδειάς στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993. (ΣΣΕ 20.7.2001)

*“Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα έξι (16) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες οκτώ (8) μετά τον τοκετό.*

*Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της αδειάς θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον*

- \* Η έκτη τριετία χορηγήθηκε με την από 30.10.1996  
Η πέμπτη τριετία χορηγήθηκε με την από 22.6.1988 ΣΣΕ  
Η 23/81 ΔΑ προέβλεπε μέχρι 4 τριετίες  
Η 43/80 ΔΑ προέβλεπε μέχρι 3 τριετίες  
Η 38/79 ΔΑ προέβλεπε μέχρι 2 τριετίες  
Η από 8.6.1978 ΣΣΕ προέβλεπε 1 τριετία



- 10. Ο χρόνος της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών** που αφορά σ' αυτή τη ρύθμιση είναι 40 ώρες και οι ημέρες απασχολήσεως πέντε (5), σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που καθορίζονται με την υπ' αριθμ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών "περί πενθημέρου εργασίας στα βιομηχανικά καταστήματα και 40ώρου εβδομαδιαίας εργασίας" όπως έχουν περιληφθεί στην υπ' αριθμ. 26/83 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών "για τους όρους αμοιβής και εργασίας των τεχνιτών υαλουργών υαλουργείων όλης της χώρας" (ΣΣΕ 23.7.1987).

Ο χρόνος εργασίας κατα εβδομάδα των μισθωτών που αφορά η ρύθμιση αυτή μειώνεται από 41 σε 40 ώρες και οι ημέρες εργασίας περιορίζονται σε 5.

- 11.** Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας δεν μειώνονται.
- 12.** Από 1 Ιανουαρίου 1984 η 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%.
- 13.** Οι ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων ρυθμίζονται ως ακολούθως:
- Στις επιχειρήσεις που από φύση τους είναι συνεχούς λειτουργίας, οι ημέρες της κατά εβδομάδα ανάπαυσης, πρέπει να είναι συνεχόμενες δύο φορές κάθε τέσσερις εβδομάδες και μία τουλάχιστον Κυριακή κάθε τέσσερις εβδομάδες.
  - Εργαζόμενοι που έχουν την εβδομαδιαία ανάπαυσή τους ημέρα Κυριακή, δεν επιτρέπεται να αποσπαστούν σε αυτή, χωρίς την συγκατάθεσή τους.
  - Στις επιχειρήσεις που θα θελήσουν να λειτουργήσουν στο σύνολό τους ή κατά τμήματα επτά συνεχείς ημέρες την εβδομάδα, και που δεν είναι από την φύση τους συνεχούς λειτουργίας μπορούν να εφαρμόσουν το σύστημα της προηγούμενης παραγράφου εφόσον συμφωνήσει με την ρύθμιση αυτή το προσωπικό τους.
  - Στις επιχειρήσεις που θα θελήσουν να λειτουργήσουν επίσης επτά συνεχείς ημέρες την εβδομάδα και που δεν συμφωνεί το προσωπικό στην προηγούμενη ρύθμιση όλες οι ημέρες της εβδομαδιαίας ανάπαυσης των εργαζομένων πρέπει να είναι συνεχόμενες με την Κυριακή. Για την κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων αυτών σε προσωπικό που θα προκύψει από την ρύθμιση αυτή πρέπει οι επιχειρήσεις να προσλάβουν εργαζόμενους, που θα απασχοληθούν τις δύο επόμενες ημέρες.
  - Στις επιχειρήσεις λειτουργίας εξ ημερών, οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων καθορίζονται συνεχόμενες με Κυριακή, κάθε τρεις εβδομάδες.
  - Στις επιχειρήσεις πενθήμερης λειτουργίας οι δύο ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης πρέπει να είναι συνεχόμενες και να περιλαμβάνουν πάντοτε την Κυριακή (ΔΑ 26/83)
- 14.** Στους τεχνίτες υαλουργούς χορηγείται κάθε ημέρα ποσότης 640 γραμ. γάλακτος ή το περιεχόμενο μιάς συνήθους σφραγισμένης φιάλης γάλακτος που καταναλώνεται επί τόπου σύμφωνα με την υπ αριθμ. 23/81 απόφαση του ΔΔΔΔ

Αθηνών. Για την περίοδο της ετήσιας άδειας των μισθωτών και μόνον η επιχείρηση θα χορηγεί το γάλα με τον ίδιο τρόπο ή θα καταβάλει το αντίτιμό του. (ΣΣΕ 23.7.1987)

**15. Άδεια για συμμετοχή στις εξετάσεις**

Αυξάνεται σε 30 ημέρες η άδεια της παρ. 1 άρθρο 2 του Ν.1346/83 για συμμετοχή σε εξετάσεις των εργαζομένων μαθητών, ή σπουδαστών ή φοιτητών εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και οποιασδήποτε βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευομένων από το δημόσιο με οποιοδήποτε τρόπο, οι οποίοι δεν έχουν συμπληρώσει το 28ο έτος της ηλικίας τους. Η άδεια αυτή χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά (ΣΣΕ 30.10.1996, ΣΣΕ 20.7.2001).

**16.** Όσες διατάξεις της από 30.10.1996 ΣΣΕ αλλά και των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και των διαιτητικών αποφάσεων δεν τροποποιούνται με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

**17.** Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την υπογραφή της παρούσας (ΣΣΕ 20.7.2001).

