



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**Χειριστών εκσκαπτικών κ.λπ.
μηχανημάτων εκτελέσεως
Τεχνικών Έργων
όλης της χώρας**

O50R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΒΟΗΘΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΚΣΚΑΠΤΙΚΩΝ Κ.Λ.Π.
ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΚΤΕΛΕΣΕΩΣ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η από 25.5.1990 ΣΣΕ
2. Η από 19.11.1990 ΣΣΕ
3. Η από 8.7.1991 ΣΣΕ
4. Η από 16.4.1992 ΣΣΕ
5. Η Δ.Α. 12/1993
6. Η Δ.Α. 10/1994
7. Η Δ.Α. 12/1995
8. Η Δ.Α. 14/1996
9. Η από 4.3.1997 ΣΣΕ
10. Η Δ.Α. 32/1998
11. Η Δ.Α. 21/1999
12. Η από 6.6.2000 ΣΣΕ
13. Η από 2.4.2001 ΣΣΕ
14. Η από 26.4.2002 ΣΣΕ
15. Η από 31.3.2003 ΣΣΕ
16. Η από 16.6.2004 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2005
17. Η από 12.4.2006 ΣΣΕ. Ισχύει και για το 2007
18. Η ΔΑ 31/2008. Ισχύει και για το 2009
19. Η από 17.9.2010 ΣΣΕ
20. Η ΔΑ 19/2011

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Απο την εργοδοτική πλευρά:

1. Πανελλήνια Ένωση Συνδέσμων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΣΕΔΕ)
2. Πανελλήνιος Σύνδεσμος Ανωνύμων Περιορισμένης Ευθύνης και Προσωπικών Τεχνικών Εταιρειών
3. Η Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΕΔΕ)
4. Ο Σύνδεσμος Ανωνύμων Εταιρειών και Ε.Π.Ε.
5. Σύνδεσμος Τεχνικών Εταιρειών Ανωτέρων Τάξεων (ΣΤΕΑΤ)
6. Πανελλήνια Ένωση Διπλωματούχων Μηχανολόγων, Ηλεκτρολόγων Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΠΕΔΜΗΕΔΕ)

2267

ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΚΣΚΑΠΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ

7. Ομοσπονδία Σωματείων Επαγγελματιών Ιδιοκτητών Οδοποιητικών Εκσκαπτικών μηχανημάτων Ελλάδος
8. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανικών Ετοιμού Σκυροδέματος
9. Σύνδεσμος Ιδιοκτητών χωματουργικών μηχ/των (ΤΣΑΠΑΣ-ΣΦΥΡΙΟΥ)
“Η ΑΛΛΗΛΕΓΥΗ”

Απο την εργατική πλευρά:

Η Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος
(ΔΑ 19/2011)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας ρύθμισης υπάγονται οι χειριστές και βοηθοί χειριστών των παντός τύπου και συστήματος λειτουργίας Εκσκαπτικών, Ανυψωτικών, Γεωτρητικών, Ισοπεδωτικών, Οδοποιητικών και Χωματουργικών εν γένει Μηχανημάτων Εκτελέσεως Τεχνικών Εργων, που περιλαμβάνονται στο Π.Δ. 31/1990 όλης της χώρας (ΔΑ 19/2011).

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ**α. Αυξήσεις έτους 2003**

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των πιο πάνω εργαζομένων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003 αυξάνονται από 1.1.2004 κατά ποσοστό 5,2% και καθορίζονται ως εξής:

1. **Αδειούχοι χειριστές:** Από 1.1.2003 ευρώ 797,00
2. **Βοηθοί χειριστών:** Από 1.1.2003 ευρώ 28,37 (ΣΣΕ 31.3.2003)

β. Αυξήσεις ετών 2004 και 2005

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των πιο πάνω εργαζομένων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2003, αυξάνονται από 1.1.2004 έως 30.6.2004 κατά ποσοστό 4,5% και περαιτέρω, όπως αυτά θα διαμορφωθούν στις 30.6.2004, αυξάνονται από 1.7.2004 έως 31.12.2004 κατά ποσοστό 2,5% και ακολούθως, όπως αυτά θα διαμορφωθούν στις 31.12.2004, αυξάνονται από 1.1.2005 έως 31.12.2005 κατά ποσοστό 6,5%.

γ. Αυξήσεις ετών 2006 και 2007

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των πιο πάνω εργαζομένων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2005, αυξάνονται από 1.1.2006 έως 31.8.2006 κατά ποσοστό 4% και περαιτέρω, όπως αυτά θα διαμορφωθούν στις 31.8.2006, αυξάνονται από 1.9.2006 έως 30.4.2007 κατά ποσοστό 3% και ακολούθως, όπως αυτά θα διαμορφωθούν στις 30.4.2007, αυξάνονται από 1.5.2007 έως 31.12.2007 κατά ποσοστό 6,2% (ΣΣΕ 12.4.2006).

Δ. Αυξήσεις ετών 2008 και 2009

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των πιο πάνω εργαζομένων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2007, αυξάνονται από

1.1.2008 κατά ποσοστό 6% και περαιτέρω, όπως αυτά θα διαμορφωθούν στις 31.12.2008, αυξάνονται από 1.1.2009 κατά ποσοστό 6,5%.

Ε. Αυξήσεις έτους 2010

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των πιο πάνω εργαζομένων, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί την 31.12.2009, αυξάνονται από 1.1.2010 κατά ποσοστό 1,1%.

ΣΤ. Έτος 2011

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων των πιο πάνω εργαζομένων επανέρχονται από 1.11.2011 στο ύψος στο οποίο είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2009 (ΔΑ 19/2011).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα Τριετιών

- α) Στους αδειούχους χειριστές χορηγείται **επίδομα πολυετίας**, σε ποσοστό 10% για κάθε μία τριετία απασχόλησης και μέχρι πέντε τριετίες που υπολογίζεται στους πιο πάνω βασικούς μισθούς (ΣΣΕ 4.3.1997, ΣΣΕ 17.9.2010).

Σαν χρόνος προϋπηρεσίας για την αναγνώριση των τριετιών υπολογίζεται ο χρόνος από την απόκτηση της αδειάς χειριστού, και με την προϋπόθεση ότι έχουν πραγματοποιήσει, συνολικά, τουλάχιστον, εξακόσια (600) ημερομίσθια, αλλιώς από τη συμπλήρωση εξακοσίων (600) ημερομισθίων, για την πρώτη τριετία, χιλίων διακοσίων (1200), τουλάχιστον, ημερομισθίων αλλιώς από τη συμπλήρωση χιλίων διακοσίων (1200) ημερομισθίων για τη δεύτερη τριετία (εξαετία), χιλίων πεντακοσίων (1500), τουλάχιστον, ημερομισθίων αλλιώς από τη συμπλήρωση χιλίων πεντακοσίων (1500) ημερομισθίων, για την τρίτη τριετία (εννεαετία), χιλίων οχτακοσίων (1800), τουλάχιστον, ημερομισθίων, αλλιώς από τη συμπλήρωση χιλίων οχτακοσίων (1800), ημερομισθίων για την τέταρτη τριετία (δωδεκαετία) και δύο χιλιάδων εκατό (2100), τουλάχιστον, ημερομισθίων, αλλιώς από την συμπλήρωση δύο χιλιάδων εκατό (2100), ημερομισθίων, για την πέμπτη τριετία (δεκαπενταετία) (ΣΣΕ 4.3.1997, ΣΣΕ 17.9.2010).

- β) Διευκρινίζεται ότι ως χρόνος προϋπηρεσίας λογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε με την ειδικότητα του βοηθού και συνεπώς, χειριστής κάτοχος αδειάς, εφόσον έχει συμπληρώσει 600 ημερομίσθια (χειριστού και βοηθού), δικαιούται να λάβει το επίδομα της πρώτης τριετίας, υπό την προϋπόθεση ότι ο συνολικός χρόνος απασχόλησής του ως βοηθού και αδειούχου χειριστή να είναι τουλάχιστον τρία (3) ημερολογιακά έτη (ΣΣΕ 12.4.2006, ΣΣΕ 17.9.2010).
- γ) Για τους χειριστές των νέων οχημάτων - μηχανημάτων, που υπήχθησαν στο Π.Δ. 31/90 "Περί επιβλέψεως, συντηρήσεως και χειρισμού Μηχανημάτων Έργων", όπως οι Αντλίες εκτοξεύσεως ετοιμού Σκυροδέματος (Πρέσες Μπετού, τα ΤΑΜΠΕΡΣ, ΧΟΛΜΠΑΚΣ, ΓΙΟΥΓΓΛΙΣ, ΜΠΕΡΛΙΕ, ΒΑΓΓΟΝ-ΝΤΡΙΑ και άλλα), η προϋπηρεσία για την προσμέτρηση των τριετιών αυτών των Χειριστών θα υπολογίζεται από την ημέρα που ανέλαβαν εργασία σαν Οδηγοί σε

αυτά τα Οχήματα - Μηχανήματα, με την προϋπόθεση ότι πραγματοποιήσαν 600 τουλάχιστον πλήρη ημερομίσθια για κάθε τριετία στα Μηχανήματα αυτά.

Αυτό θα αποδεικνύεται από τα Βιβλιάρια ενσήμων του ΙΚΑ ή από άλλες σχετικές βεβαιώσεις των εργοδοτών (ΔΑ 12/1993, ΣΣΕ 17.9.2010).

- δ) Για απασχόληση διάρκειας μικρότερης του μήνα, των παραπάνω μισθωτών, καθορίζεται ημερομίσθιο ίσο προς το 1/22 των πιο πάνω αναφερομένων μισθών αναλόγου κατηγορίας, σύμφωνα με τις τριετίες, προσαυξημένο με τα επιδόματα που καθορίζονται γενικά με την παρούσα (ΔΑ 12/1993, ΣΣΕ 17.9.2010).
- ε) Ο αριθμός των πραγματοποιούμενων ημερομισθίων, που πιο πάνω αναφέρονται, θα αποδεικνύεται από τις ασφαλιστικές βεβαιώσεις των εργαζομένων, σε οποιονδήποτε εργοδότη και θα αποδεικνύεται με Πιστοποιητικά των οικείων εργοδοτών (ΔΑ 12/1993, ΣΣΕ 17.9.2010).

2. Επίδομα Συζύγου

Σε όλους τους εγγάμους μισθωτούς της παρούσας ρύθμισης παρέχεται Επίδομα Συζύγου εκ ποσοστού 10% (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

Το παραπάνω επίδομα χορηγείται και στους χήρους ή διαζευγμένους εφ' όσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού (ΔΑ 12/1995, ΣΣΕ 17.9.2010).

3. Επίδομα τέκνων

α) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 15% για κάθε παιδί, από το τρίτο παιδί και πλέον, συμβάλλοντας έτσι στην προσπάθεια για τη μείωση της υπογεννητικότητας στην Ελλάδα.

β) Από την παρούσα ρύθμιση εξαιρείται το πρώτο και δεύτερο παιδί, το επίδομα των οποίων οι εργαζόμενοι της παρούσας θα εξακολουθούν να το λαμβάνουν μέσω του ΟΑΕΔ.

γ) Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας εφόσον δεν εργάζονται, συντηρούνται από τον εργαζόμενο ή εργαζόμενη και είναι άγαμα. Όταν τα τέκνα σπουδάζουν σε μεταλυκειακές αναγνωρισμένες σχολές που λειτουργούν με άδεια κρατικής αρχής, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να χορηγείται μέχρι συμπλήρωσης του 25ου έτους της ηλικίας τους, πράγμα που θα αποδεικνύεται με βεβαίωση κάθε σχολής. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους ανύπαντρους γονείς και στους εργαζόμενους-ες που τελούν σε χηρεία ή σε διάζευξη ή σε διάσταση εάν και εφόσον έχουν την επιμέλεια των τέκνων (ΣΣΕ 6.6.2000, ΣΣΕ 17.9.2010).

4. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών

Σε όλους τους Χειριστές και βοηθούς χειριστές της παρούσας χορηγείται Επίδομα Ειδικών Συνθηκών εκ ποσοστού 15% (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

Το επίδομα ειδικών συνθηκών που χορηγείται στους Χειριστές και βοηθούς Χειριστές της παρούσας ορίζεται από 1.11.2011 σε ποσοστό 13% αντί του

ισχύοντος 15%, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού ή βασικού ημερομισθίου (ΔΑ 19/2011).

5. Επίδομα παραμεθορίων περιοχών

(καταργήθηκε με την από 16.6.2004 ΣΣΕ, βλ. παράγρ. 19 του κεφ. ΣΤ “Διάφορες παροχές και λοιποί όροι”).

6. Επίδομα Γαλαρίας

Σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται μέσα σε στοές (γαλαρίες) καταβάλλεται ειδικό επίδομα γαλαρίας (ανεξάρτητο από το επίδομα ειδικών συνθηκών) εκ ποσοστού 15% (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

7. Επίδομα Οδηγήσεως Γερανοφόρων Οχημάτων

Στους χειριστές που απασχολούνται παράλληλα στον χειρισμό και στην οδήγηση Γερανοφόρων Οχημάτων (αυτοκινητογερανών) επί των οποίων λειτουργεί Ανυψωτικό Μηχάνημα ανυψωτικής ικανότητας έξι (6) έως δέκα (10) τόννων και έχουν τα νόμιμα προσόντα γι’ αυτό (Άδεια χειριστού και άδεια οδηγού αυτοκινήτων) χορηγείται για κάθε ημέρα τέτοιας πραγματικής απασχόλησης, ανεξάρτητα από τις ώρες ημερήσιας εργασίας τους, **προσαύξηση 10%** υπολογιζόμενη επί του 1/22 των βασικών μηνιαίων μισθών κάθε κατηγορίας και για οχήματα-μηχάνημα ανυψωτικής ικανότητας άνω των δέκα (10) τόννων **ποσοστό 15%** (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

8. Επίδομα Οδηγήσεως Μηχανημάτων Έργων

Στους χειριστές που οδηγούν Λαστιχοφόρα μηχανήματα στο Οδικό δίκτυο, όπως Γκρέιντερ, Καδοφόρα Οχήματα, Αντλίες εκτοξεύσεως ετοιμού Σκυροδέματος, Τσάπες, Φορτωτές και λοιπά Μηχάνημα (εξαιρουμένων των Ειδικών Αυτοκινήτων μεταφοράς υγρού σκυροδέματος- μπετού (Βαρέλες), καθότι τα Οχήματα αυτά είναι μεταφορικά και όχι μηχανήματα έργων) χορηγείται για κάθε ημέρα τέτοιας απασχόλησης στην οδήγηση, προσαύξηση του 1/22 του βασικού μισθού **εκ ποσοστού 6%**.

Διευκρινίζεται ότι το ανωτέρω επίδομα δεν το δικαιούνται οι Χειριστές που οδηγούν τα εν λόγω μηχανήματα, που εργάζονται σε εργοληπτικές επιχειρήσεις, όταν τα μηχανήματα αυτά διακινούνται εντός των χώρων της περιοχής του έργου της εργολαβίας καθώς και προς τις συναφείς εγκαταστάσεις αυτής, ήτοι Συνεργεία επισκευών, αποθήκες, λατομεία, Αμμορυχεία, χώρους λήψεως δανείων κ.λπ. έστω κι αν χρησιμοποιούν Δημόσιες Οδούς προς τούτο, εκτός και αν μετακινούν τα εν λόγω μηχανήματα από το υπόψη έργο σε άλλο έργο ή σε άλλη περιοχή για οποιονδήποτε λόγο (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

9. Επίδομα Υπευθυνότητας και Βαρέων Μηχανημάτων

- α) Στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα με ιπποδύναμη μέχρι 100 ίππους καταβάλλεται επίδομα υπευθυνότητας και βαρέων μηχανημάτων **εκ ποσοστού 5%**.
- β) Στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα από 101 έως 200 ίππους καταβάλλεται επίδομα **εκ ποσοστού 7%**.

- γ) Στους χειριστές που χειρίζονται μηχανήματα από 201 ίππους και πάνω καταβάλλεται επίδομα **εκ ποσοστού 10%** (ΣΣΕ 16.4.1992, ΣΣΕ 17.9.2010).

10. Επίδομα ύψους και θάλασσας

Στους χειριστές ηλεκτροκίνητων οικοδομικών γερανών, αντλιών εκτόξευσης ετοιμού σκυροδέματος και άλλων υλικών (πρέσσες μπετού) χορηγείται επίδομα ύψους σε ποσοστό 7,5% αν το ύψος της καμπίνας του χειριστού είναι από 5 και μέχρι 10 μέτρα πάνω από τη επιφάνεια του εδάφους και 12,5% αν το ύψος είναι πάνω από 10 μέτρα. Στους χειριστές και βοηθούς πλωτών εκσκαφών - γερανών χορηγείται **επίδομα θάλασσας**, σε ποσοστό 10% (ΔΑ 12/1993, ΣΣΕ 17.9.2010).

11. Επίδομα Τηλεχειρισμού ή Οθόνης

Στους χειριστές που χειρίζονται μηχ/τα έργων των οποίων ο χειρισμός γίνεται με τηλεχειριστήριο ή οθόνη χορηγείται Ειδικό Επίδομα Τηλεχειρισμού ή Οθόνης σε ποσοστό 10%, εφόσον δεν τους χορηγείται το Επίδομα Ύψους (ΣΣΕ 17.9.2010).

Όλα τα παραπάνω επιδόματα των παραγράφων 1 έως 11 υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών της παρούσης και στο ύψος που διαμορφώνονται κάθε φορά με τις χορηγούμενες αυξήσεις (ΔΑ 31/2008, ΣΣΕ 17.9.2010).

12. Επίδομα ενοικίου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα Χειριστές και βοηθούς, που διαμένουν, λόγω της εργασίας τους, μακριά από τον τόπο της μονίμου κατοικίας τους, εφόσον δεν διαθέτουν στον τόπο εργασίας τους δική τους ή προκειμένου περί εγγάμων δική τους ή της συζύγου τους κατοικία, παρέχεται από τους εργοδότες κατάλληλο κατάλυμα διαμονής στον τόπο εργασίας τους. Εάν για οποιοδήποτε λόγο δεν παρέχεται το παραπάνω κατάλυμα, χορηγείται από 1.1.2010 επίδομα ενοικίου ευρώ 280 ευρώ, ανεξάρτητα από το ποσό που καταβάλλει ο μισθωτός για ενοίκιο. Για να καταβληθεί το επίδομα αυτό πρέπει να επιδεικνύεται στον εργοδότη το σχετικό μισθωτήριο συμβόλαιο ή ελλείψει συμβολαίου σχετικές αποδείξεις του ιδιοκτήτη περί καταβολής ενοικίου.

Διευκρινίζεται ότι στους δικαιούχους αυτού του επιδόματος δεν καταβάλλεται σωρευτικά και η ωριαία αποζημίωση του χρόνου μετακίνησης εκτός αν αφορά μετακίνηση από και προς την ενοικιαζόμενη κατοικία προς το εργοτάξιο που διαρκεί ημερησίως πλέον των δύο ωρών.

Διευκρινίζεται επίσης ότι σε όσους εργαζόμενους κατεβάλλετο ενοίκιο μέχρι την έκδοση της παρούσας, θα συνεχίσει να καταβάλλεται, αναπροσαρμοζόμενο από 1.1.2010 στο ποσό των ευρώ 280, ανεξάρτητα αν έχουν ή όχι τις παραπάνω προϋποθέσεις (ΣΣΕ 17.9.2010).

13. Ημερήσια αποζημίωση αποχιονισμού

Στους χειριστές και βοηθούς που απασχολούνται στο αποχιονισμό χορηγείται ημερήσια αποζημίωση αποχιονισμού ευρώ 40,00 στους χειριστές και ευρώ 30,00 στους βοηθούς, ανεξαρτήτως ωρών απασχολήσεως κατά ημέρα, πέραν των άλλων αποδοχών τους (ΣΣΕ 16.4.1992, ΣΣΕ 17.9.2010).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας*

Η εργασία μισθωτών που υπάγονται στην παρούσα καθορίζεται σε σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα και σε πενήντημερη απασχόληση από Δευτέρα μέχρι και Παρασκευή. Ο εργαζόμενος μπορεί να απασχολείται πέντε (5) επιπλέον ώρες την εβδομάδα κατά την κρίση του εργοδότη (υπερεργασία). Οι ώρες αυτές υπερεργασίας (41η, 42η, 43η, 44η, 45η ώρα) αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 20% και δε συνυπολογίζονται στα επιτρεπόμενα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, όρια υπερωριακής απασχόλησης.

Η πέραν των σαράντα πέντε (45) ωρών την εβδομάδα απασχόληση των μισθωτών στις επιχειρήσεις που απασχολούν μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα θεωρείται υπερωριακή απασχόληση ως προς όλες τις νόμιμες συνέπειες, διατυπώσεις και διαδικασίες έγκρισης. Σε κάθε περίπτωση διατηρούνται σε ισχύ οι ρυθμίσεις για το νόμιμο ημερήσιο ωράριο εργασίας (ΔΑ 19/2011).

2. Κυριακές και εξαιρετές αργίες**

Για τις Κυριακές και τις υπό του Νόμου καθοριζόμενες εξαιρετές ημέρες αργίας, εφόσον εργασθούν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, θα λαμβάνουν, πέραν από τις βασικές μηνιαίες αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα και ένα εικοστό δεύτερο (1/22) αυτών προσαυξημένο κατά 75%, οι δε ημερομίσθιοι το βασικό ημερομίσθιο προσαυξημένο κατά 75%. Μεταξύ των νομίμων Αργιών συμπεριλαμβάνεται και η εορτή του **Αγίου Πνεύματος** σαν εορτή Αργία για το επάγγελμα των χειριστών και βοηθών Μηχανημάτων. Επίσης πρέπει να καταβάλλονται και οι υπό του Νόμου προβλεπόμενες προσαυξήσεις για υπερωριακή εργασία και νυχτερινή, εφόσον παρέχεται τέτοια εργασία (ΣΣΕ 17.9.2010).

3. Εκτός Έδρας Αποζημίωση

Στους χειριστές και βοηθούς της παρούσας που αποστέλλονται εκτός έδρας καταβάλλεται αποζημίωση, για την εκτός έδρας παραμονή τους, υπό τις προϋποθέσεις και τις διατάξεις που προβλέπει η με αριθμό 21091/46 κοινή Υπουργική Απόφαση. Σαν έδρα θεωρείται, στην προκειμένη περίπτωση, ο τόπος της πρόσληψης του μισθωτού στο υπό της επιχείρησης εκτελούμενο, κατά το χρόνο της πρόσληψης, έργο (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

4. Επάνδρωση Μηχανημάτων με βοηθούς:

Τα μηχανήματα έργων που η σωστή λειτουργία τους και ο χειρισμός τους απαιτεί την παρουσία βοηθού χειριστή (όπως γερανοί, πρέσες ετοιμού σκυροδέματος, πισωτικά, διαστρωτήρας σκυροδέματος, τύπου "ΚΟΜΑΤΣΟΥ", γεωτρύπανα κ.λπ.) θα πρέπει απαραίτητα να επανδρώνονται και με βοηθό χειριστή.

* Οι ώρες υπερεργασίας (41η, 42η, 43η, 44η, 45η) αμείβονται με το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 25% σύμφωνα με την από 17.9.2010 ΣΣΕ

** Σε παλαιότερες συλλογικές ρυθμίσεις, όπως 1996, 1997 και άλλες αναφερόταν ως ημέρα αργίας για το επάγγελμα η Εορτή της Αγίας Βαρβάρας (4 Δεκεμβρίου)

Οι βοηθοί χειριστές θα πρέπει, κατά τις ώρες εκπαίδευσής τους στο μηχάνημα, για την πραγματοποίηση της προϋπηρεσίας τους, να εργάζονται μαζί με τον αδειούχο χειριστή του μηχανήματος και ο αδειούχος χειριστής δεν μπορεί να επιβλέπει πάνω από έναν βοηθούς (ΣΣΕ 17.9.2010).

Καταργείται από 1ης Νοεμβρίου 2011 η υποχρέωση επάνδρωσης των μηχανημάτων έργων με βοηθούς χειριστή η οποία προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 4 της από 17ης Σεπτεμβρίου 2010 συλλογικής σύμβασης εργασίας (ΔΑ 19/2011).

5. Γάλα

Οι εργοδότες υποχρεούνται στη χορήγηση σε όλους τους μισθωτούς της παρούσας, δωρεάν κάθε εργάσιμη ημέρα, μιας φιάλης γάλακτος 640 γραμμαρίων ή του αντιτίμου σε ευρώ ανεξάρτητα από τον αριθμό των απασχολούμενων στο Εργοτάξιο χειριστών και βοηθών (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

6. Μεταφορά των εργαζομένων

Η μεταφορά των χειριστών και των βοηθών από τον τόπο διαμονής στον τόπο της εργασίας τους και η επιστροφή τους θα γίνεται με κλειστά αυτοκίνητα των εργοδοτών, κατάλληλα για τη μεταφορά των εργαζομένων χειριστών και βοηθών (ΣΣΕ 16.4.1992, ΣΣΕ 17.9.2010).

7. Αποζημίωση χρόνου μετακίνησης

Στους εργαζόμενους που για τη μετακίνησή τους από και προς τον τόπο εργασίας τους απαιτούνται συνολικά περισσότερο από δύο ώρες ημερησίως, καταβάλλεται αποζημίωση για κάθε ώρα επιπλέον των δύο ωρών, που θεωρούνται εύλογος χρόνος μετακίνησης, ευρώ 7,34 ανά ώρα για τους χειριστές και ευρώ 4,40 ανά ώρα για τους βοηθούς χειριστές. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται στο ακέραιο ανά ώρα ακόμη και όταν η επιπλέον ώρα δεν είναι πλήρης. Η διαπίστωση του χρόνου μετακίνησης γίνεται με συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου έπειτα από εκτίμηση των πραγματικών δεδομένων που αφορούν τη μετακίνηση (ΔΑ 21/1999, ΣΣΕ 17.9.2010).

8. Άδεια γάμου

Οι εργοδότες υποχρεούνται στη χορήγηση άδειας γάμου, σε όλους τους παραπάνω μισθωτούς που πρόκειται να παντρευθούν, εκ πέντε (5) ημερών με πλήρεις αποδοχές, μη συμψηφιζομένης αυτής με την υπό του Νόμου υποχρεωτική χορήγηση κανονικής Αδείας (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

9. Παράδοση ασφαλιστικών βεβαιώσεων ΙΚΑ

Σε περίπτωση απόλυσης, οι εργοδότες υποχρεούνται στην άμεση εξόφληση κάθε οφειλόμενου ποσού και στην παράδοση του βιβλιαρίου ΙΚΑ πλήρως ενημερωμένου (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

10. Εξοφλητικές αποδείξεις

Η καταβολή των αποδοχών στους μισθωτούς της παρούσας θα γίνεται με εξοφλητικές αποδείξεις που θα περιέχουν αναλυτικά όλες τις αποδοχές τους ως και τις κάθε είδους κρατήσεις (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

11.Ατομικές συμβάσεις

Σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται στις ατομικές συμβάσεις, όπου συντάσσονται αυτές, να περιέχονται όροι αντιστρατευόμενοι στην ισχύουσα Εργατική Νομοθεσία ή δυσμενέστεροι από τους περιεχομένους στην παρούσα.

Σε περίπτωση γραπτής κατάρτισης της ατομικής σύμβασης, ο εργοδότης υποχρεούται στη χορήγηση αντιγράφου αυτής στον εργαζόμενο (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

12.Μαγειρείο - Φαρμακείο

Στα υπό κατασκευή έργα, για την κατασκευή των οποίων απαιτείται μακρό διάστημα και στα οποία απασχολούνται τουλάχιστον 15 χειριστές και βοηθοί, πρέπει απαραίτητα:

- α) Να υπάρχει καντίνα ή μαγειρείο με σκοπό την εξεύρεση φαγητού με πληρωμή από τους εργαζόμενους.
- β) Να υπάρχουν τα απαραίτητα υλικά (φαρμακείο) παροχής πρώτων βοηθειών για την άμεση και πρόχειρη αντιμετώπιση των ατυχημάτων και ασθενειών (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

Η υποχρέωση διατηρήσεως καντίνας ή μαγειρείου καταργείται (ΔΑ 19/2011).

13.Ατομικά είδη προστασίας υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγούνται κατάλληλα είδη ατομικής προστασίας, τα οποία ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθείρονται. Τα είδη αυτά είναι τα εξής :

- α) φόρμα εργασίας για το χειμώνα και ένα παντελόνι και πουκάμισο για το καλοκαίρι.
- β) αδιάβροχο (νιτσεράδα) ή πλαστικό σακκάκι ή κατάλληλο τζάκετ αδιάβροχο με επένδυση για το χειμώνα,
- γ) ζεύγος υποδημάτων εργασίας (άρβυλα)
- δ) γάντια εργασίας
- ε) κράνος εργασίας

Για τον ποιοτικό προσδιορισμό των ειδών αυτών τα μέρη θα ζητήσουν από κοινού ή χωριστά την τεχνική συνδρομή του ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε. (Ελληνικού Ινστιτούτου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας), ώστε σε προσεχή συλλογική ρύθμιση να προσδιορίσουν τα είδη αυτά ακριβέστερα (ΣΣΕ 17.9.2010).

14.Συνδικαλιστική συνδρομή

Οι εργοδότες υποχρεούνται στην παρακράτηση ποσοστού ενός επί τοις χιλίοις (10/100) από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων χειριστών και βοηθών μηχανημάτων, σαν Συνδικαλιστική Εισφορά υπέρ της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος. Το ποσό που θα προκύπτει, από την παραπάνω παρακράτηση, κάθε ημερολογιακό τρίμηνο, θα κατατίθεται στον λογαριασμό της Ομοσπονδίας στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (Κεντρικό Κατάστημα Αθηνών) με αριθμό 040/482346-05. Οι εργαζόμενοι χειριστές και βοηθοί έχουν το δικαίωμα με γραπτή δήλωση τους προς τον εργοδότη

τους ν' αρνηθούν την παραπάνω παρακράτηση της εισφοράς (ΣΣΕ 17.9.2010).

15. Σχολές Επιμόρφωσης

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι θα γίνει κοινή και συντονισμένη προσπάθεια προς τον ΟΑΕΔ να ιδρυθούν και να λειτουργήσουν Σχολές εκπαίδευσης και επιμορφώσεως των Χειριστών και Βοηθών, σε όλα τα διαμερίσματα της Χώρας, με σκοπό και στόχο την πιο πλήρη τεχνική κατάρτιση τόσο στα εν χρήσει Μηχανήματα όσο και στη νέα Τεχνολογία, των αδειούχων χειριστών και των βοηθων μηχανημάτων που θα έχουν προϋπηρεσία βοηθού τουλάχιστον εξακόσια (600) ημερομίσθια ή κατά το ήμισυ βοηθού χειριστού και το υπόλοιπο ήμισυ υπηρεσία σε συνεργείο επισκευών μηχανημάτων, όσο και των αδειούχων χειριστών μιας ομάδας μηχανημάτων σε άλλη ομάδα.

Οι λεπτομέρειες και τα προσόντα που θα απαιτηθούν γι' αυτούς που θα έχουν το δικαίωμα εισαγωγής στις Σχολές ως και ο χρόνος εκπαίδευσής των, θα κανονισθούν με κοινές συναντήσεις εκπροσώπων των εργοδοτών, των εργαζομένων και των Υπηρεσιακών παραγόντων του ΟΑΕΔ.

Θεωρείται επιβεβλημένη η παραπάνω ίδρυση και λειτουργία Σχολών, τόσο για την καλή χρήση και συντήρηση των μηχανημάτων και την αποφυγή αναίτιων φθορών, που συνεπάγεται σοβαροτάτη ζημία για την εν γένει Εθνική Οικονομία, όσο και για την αύξηση της αποδοτικότητας αυτών. Το επίδομα μετεκπαίδευσης και επιμόρφωσης των ευδοκίμως εξερχομένων από τις σχολές χειριστών, θα κανονισθεί με νέα συμφωνία μεταξύ των Οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών, όταν θα αρχίσει η λειτουργία των Σχολών (ΣΣΕ 25.5.1990, ΣΣΕ 17.9.2010).

16. Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι θα πρέπει να εφαρμόζεται η παρούσα ρύθμιση στους χειριστές και βοηθούς χειριστών που εργάζονται στις δημοτικές επιχειρήσεις που είναι μέλη των συμβαλλόμενων στην παρούσα, εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΣΕ 2.4.2001, ΣΣΕ 17.9.2010).

17. Στους εργαζόμενους της παρούσας, όταν ο χρόνος ημερήσιας εργασίας τους υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες χορηγείται **διάλειμμα 15 λεπτών** (σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/89 για τις ελάχιστες προδιαγραφές για την οργάνωση του χρόνου εργασίας σε συμμόρφωση με την Οδηγία 93/104/ΕΚ), κατά τη διάρκεια του οποίου δικαιούνται να απομακρύνθουν από την θέση εργασίας τους, σύμφωνα με τον προγραμματισμό εργασιών των επιχειρήσεων (ΣΣΕ 2.4.2001, ΣΣΕ 17.9.2010).

18. Συνδικαλιστικές άδειες

Στους κατέχοντες θέση στο Προεδρείο της πιο αντιπροσωπευτικής Δευτεροβάθμιας ομοιοεπαγγελματικής συνδικαλιστικής οργάνωσης και στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γεν. Γραμματέα των πιο αντιπροσωπευτικών Πρωτοβάθμιων ομοιοεπαγγελματικών συνδικαλιστικών οργανώσεων, χορηγείται άδεια απουσίας, μέχρι πέντε (5) ημέρες το μήνα, μετ' αποδοχών (ΣΣΕ 16.6.2004, ΣΣΕ 17.9.2010).

19. Αποδοχές ανώτερες απ' αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, ΣΣΕ ή ΔΑ, κανονισμούς εργασίας, έθιμα κ.λπ., πλην του επιδόματος παραμεθωρίων περιοχών, που προβλεπόταν στο Κεφ. Γ' παράγρ. 5

της από 31.5.2003 ΣΣΕ (Πράξη Καταθ. Υπ. Εργ. 15/15.4.2003), το οποίο επίδομα, μετά από ρητή συμφωνία, καταργήθηκε πλήρως, δε τίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν (ΔΑ 19/2011).

20. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλοι οι όροι της από 17.9.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 36/9.11.2010), εφόσον δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα (ΔΑ 19/2011).

