



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Χειριστών Γεωτρυπανιστών,  
βοηθών εκσκαπτικών &  
ανυψωτικών Μηχανημάτων  
Μεταλλείων & Λιγνιτωρυχείων**

O55R11

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (Σ.Σ.Ε Δ.Α.)  
ΤΩΝ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΓΕΩΤΡΥΠΑΝΙΣΤΩΝ, ΒΟΗΘΩΝ ΕΚΣΚΑΠΤΙΚΩΝ  
& ΑΝΥΨΩΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΚΑΙ  
ΛΙΓΝΙΤΩΡΥΧΕΙΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. 10/75 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιά (ΦΕΚ 632/Β/16.6.75)
2. ΣΣΕ 4.9.1975 (ΦΕΚ 1132/9.10.75)
3. ΣΣΕ 1.6.1976 (ΦΕΚ 814/Β/21.6.76)
4. 47/77 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιά (ΦΕΚ 550/Β/14.6.77)
5. 34/78 απόφαση ΠΔΔΔ Πειραιά (ΦΕΚ 511/Β/5.6.78)
6. 35/79 απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών (ΦΕΚ 610/Β/13.7.79)
7. Η από 30.1.1980 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 69/26.3.1980)
8. Η Δ.Α. 22 /1981 ΔΔΔΔ Αθην. (ΦΕΚ 228/Β/6-4.1981)
9. Η Δ.Α. 42/1982 ΔΔΔΔ Αθην. (ΦΕΚ 346/Β/8.6.1982)
10. Η από 13.4.1984 ΣΣΕ (Π.Κ Ειρ. Αθην. 21/13.6.1984)
11. Η από 26.3.1985 ΣΣΕ (Π.Κ Ειρ. Αθην. 44/23.4.1988)
12. Η Δ.Α 42/1986 ΔΔΔΔ Αθ. (ΦΕΚ 702/Β/20.10.1986)
13. Η από 12.5.1988 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Αθην. 61/30.6.1988)
14. Η από 4.9.1989 ΣΣΕ (ΦΕΚ 732/Β/2.10.1989)
15. Η από 4.10.1990 ΣΣΕ (Π.Κ. 79/19.10.1990)
16. Η από 21.6. 1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 43/25.6.1991)
17. Η Δ.Α. 11/1993 ΔΔΔΔ Αθην. (Π.Κ. 10/1.7.1993)
18. Η από 14.4.1994 ΣΣΕ(Π.Κ. 33/26.4.1994)
19. Η από 3.4.1995 ΣΣΕ (Π.Κ 43/13.4.1995)
20. Η από 3.5.1996 ΣΣΕ (Π.Κ 23/7.5.1996)
21. Η από 3.4.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 21/17.4.1997)
22. Η από 24.6.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 32/26.6.1998). Ισχύει και για το έτος 1999
23. Η από 14.6.2000 ΣΣΕ (Π.Κ. 50/26.6.2000). Ισχύει και για το έτος 2001
24. Η από 14.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 56/4.7.2002). Ισχύει και για το έτος 2003
25. Η από 30.6.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 54/12.7.2004). Ισχύει και για το έτος 2005
26. Η από 24.5.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 38/6.6.2006). Ισχύει και για το έτος 2007
27. Η από 30.5.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 36/12.6.2008). Ισχύει και για το έτος 2009
28. Η από 15.9.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. 28/1.10.2010)
29. Η από 30.3.2011 ΣΣΕ (Π.Κ. 22/12.4.2011)

## Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

### Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων
2. Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
3. Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος

### Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος

## Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στους όρους της παρούσας υπάγονται οι χειριστές και βοηθοί χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών, γεωτρητικών, και κάθε άλλου είδους και προορισμού μηχανημάτων, οι οποίοι είναι εφοδιασμένοι με τη σχετική άδεια του Υπουργείου Ανάπτυξης. Οι εργαζόμενοι αυτοί χειρίζονται μηχανήματα θερμικής ισχύος άνω των 17 ίππων και ηλεκτροκίνητα μηχανήματα άνω των 15 ίππων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 31/90. (ΦΕΚ 11 Α)

Η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους μέλη της συμβαλλόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης, που απασχολούνται στις επιχειρήσεις των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων (ΣΣΕ 30.3.2011).

## Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

1. Οι βασικοί μισθοί και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, όπως ίσχυαν την 31.12.2007 **προσαυξάνονται την 1.1.2008** σε ποσοστό 3% και όπως θα ισχύουν την 31.8.2008, **προσαυξάνονται από την 1.9.2008** σε ποσοστό 3,5%.
2. **Για το έτος 2009** οι βασικοί μισθοί και το ημερομίσθιο, όπως θα ισχύουν την 31.12.2008, προσαυξάνονται σε ποσοστό 4,4% από 1.1.2009.

### **A) Για τους χειριστές ο βασικός μισθός διαμορφώνεται ως εξής :**

Από 1ης Ιανουαρίου 2008 στο ποσό των **904,06 ευρώ** μηνιαίως

Από 1ης Σεπτεμβρίου 2008 στο ποσό των **935,70 ευρώ** μηνιαίως

Από 1ης Ιανουαρίου 2009 στο ποσό των **976,87 ευρώ** μηνιαίως

### **B) Για τους βοηθούς χειριστές το βασικό ημερομίσθιο διαμορφώνεται ως εξής:**

Από 1ης Ιανουαρίου 2008 στο ποσό των **33,20 ευρώ** ημερησίως

Από 1ης Σεπτεμβρίου 2008 στο ποσό των **34,36 ευρώ** ημερησίως

Από 1ης Ιανουαρίου 2009 στο ποσό των **35,87 ευρώ** ημερησίως

### **Για το έτος 2010**

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων του άρθρου 1 της

παρούσας, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009, με βάση την από 30.5.2008 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Π.Κ. 36/12.6.2008), διατηρούνται σταθερά κατά τη διάρκεια του έτους 2010 (ΣΣΕ 15.9.2010).

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2010, με βάση την από 15.9.2010 Εθνική Ομοιοεπαγγελματική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Π.Κ. Υπ. Εργ. και Κοιν. Ασφάλισης 28/1.10.2010) εξακολουθούν να ισχύουν έως 30.6.2011).

Ο βασικός μισθός και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2011 αυξάνονται από 1.7.2011 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2010.

Ο βασικός μισθός και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα όπως θα έχουν διαμορφωθεί την 30.6.2012 αυξάνονται από 1.7.2012 κατά ποσοστό ίσο με το ποσοστό της ετήσιας μεταβολής του ευρωπαϊκού πληθωρισμού για το έτος 2011.

Για τους σκοπούς της εφαρμογής των παραγράφων 2 και 3 του παρόντος άρθρου ως “ευρωπαϊκός πληθωρισμός” λαμβάνεται το ποσοστό μέσης ετήσιας μεταβολής έναντι του προηγούμενου έτους του Εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Harmonised index of consumer prices) της Ευρωζώνης (Euro area) όπως αυτός ανακοινώνεται από τη Eurostat.

Τα ποσά που προκύπτουν από τον υπολογισμό των αυξήσεων του παρόντος άρθρου γράφονται με δύο (2) δεκαδικά ψηφία και στρογγυλοποιούνται στο επόμενο εκατοστό, εάν το χιλιοστό είναι ίσο ή μεγαλύτερο του πέντε (5) (ΣΣΕ 30.3.2011).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται κατά περίπτωση και ανά ειδικότητα τα ακόλουθα επιδόματα, που υπολογίζονται στο βασικό μισθό ή το βασικό ημερομίσθιο, του άρθρου 2 αυτής της ρύθμισης, όπως αυτά ισχύουν κάθε φορά.

### 1. Επίδομα προϋπηρεσίας χειριστών

Στους χειριστές που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται **επίδομα προϋπηρεσίας** σε ποσοστό 10% για κάθε τριετία και μέχρι 5 τριετίες (ΣΣΕ 16.4.1997, ΣΣΕ 30.3.2011).

Ως προϋπηρεσία για την χορήγηση αυτού του επιδόματος θεωρείται ο χρόνος πραγματικής εργασίας στα καθήκοντα του χειριστού σε οποιονδήποτε εργοδότη στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα από το χρόνο απόκτησης πρώτης αδείας, περιλαμβανομένου και του χρόνου υπηρεσίας σε καθήκοντα βοηθού χειριστού. Η προϋπηρεσία σε καθήκοντα βοηθού χειριστού υπολογίζεται μέχρι δύο έτη σε

οποιονδήποτε εργοδότη στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Η προυπηρεσία σε άλλο εργοδότη αποδεικνύεται με γραπτές βεβαιώσεις “πιστοποιητικά” του ή των προηγούμενων εργοδοτών, που υποβάλλονται στο νέο εργοδότη μέσα σε τρεις μήνες το αργότερο από την ημέρα πρόσληψης, άλλως η καταβολή του επιδόματος αυτού αρχίζει από την υποβολή των πιστοποιητικών στο νέο εργοδότη (ΣΣΕ 14.4.1994, ΣΣΕ 30.3.2011).

## 2. Επίδομα βαρέων μηχανημάτων χειριστών<sup>1</sup>

Στους χειριστές που κατά την άσκηση των καθηκόντων τους χρησιμοποιούν βαρέα μηχανήματα, καταβάλλεται επίδομα χειρισμού βαρέων μηχανημάτων ανάλογα με την ιπποδύναμη των μηχανημάτων ως εξής:

Για μηχανήματα από 100 έως 300 ίππων ποσοστό 9%

Για μηχανήματα από 300 ίππων και άνω ποσοστό 10%

Σε περίπτωση που η απασχόληση των μισθωτών αυτών δεν είναι πλήρης κατά μέρα και μήνα, καταβάλλεται το αντίστοιχο κάθε φορά επίδομα αναλόγως του πραγματικού χρόνου εργασίας τους στο αντίστοιχο μηχάνημα (ΣΣΕ 30.5.2008).

## 3. Επίδομα ειδικών συνθηκών χειριστών και βοηθών χειριστών<sup>2</sup>

Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται **επίδομα ειδικών συνθηκών** σε σχέση με τον τόπο και τις συνθήκες παροχής της εργασίας τους ως εξής:

Ποσοστό 12% σε όσους εργάζονται στην επιφάνεια

Ποσοστό 17% σε όσους εργάζονται μέσα σε υπόγειες στοές

Διευκρινίζεται ότι με το όρο "ειδικές συνθήκες" νοούνται οι ανθυγιεινές και επικίνδυνες συνθήκες κάτω από τις οποίες απασχολείται ο εργαζόμενος. Επομένως, αν παρέχεται άλλο επίδομα για την ίδια αιτία, το επίδομα αυτό συμψηφίζεται με το επίδομα ειδικών συνθηκών που ρυθμίζεται με την παρούσα. Το επίδομα ειδικών συνθηκών δεν συμψηφίζεται με τους μισθούς, τα ημερομίσθια που προβλέπονται από την παρούσα με εξαίρεση τυχόν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας από όπου και αν ρυθμίζεται αυτό (ΣΣΕ 4.9.1975, ΣΣΕ 30.5.2008).

1. Το επίδομα βαρέων μηχανημάτων προβλέφτηκε για πρώτη φορά στην 11/93 ΔΑ
2. Το επίδομα ειδικών συνθηκών στην από 14.6.2000 ΣΣΕ ήταν :10% για όσους εργάζονται στην επιφάνεια και 15% για όσους εργάζονται μέσα σε υπόγειες στοές

#### 4. Επίδομα γάμου χειριστών και βοηθών χειριστών

- α) Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%.
- β) Το επίδομα γάμου καταβάλλεται και στους άγαμους γονείς καθώς και στους χήρους/ες, εφόσον ο εργαζόμενος/η έχουν την επιμέλεια ενός τουλάχιστον παιδιού (ΔΑ 11/1993, ΣΣΕ 30.3.2011).

#### 5. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 30.3.2011).

#### 6. Επίδομα αδειάς

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειάς, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδειάς ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό κα 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων “πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν”, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 30.3.2011).

#### 7. Λοιπές ρυθμίσεις ΕΓΣΣΕ

Για τους εργαζόμενους που καλύπτει η παρούσα, ισχύουν και όλες οι λοιπές θεσμικές ρυθμίσεις που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ 2010-2012 και των προηγούμενων αυτής, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότερες από τις ήδη ισχύουσες (ΣΣΕ 30.3.2011).

### ΣΤ. ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### 1. Εβδομαδιαία απασχόληση<sup>3</sup>

Ο χρόνος εργασίας ανά εβδομάδα απασχόλησης για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή είναι **40 ώρες ανά εβδομάδα για εβδομαδιαία απασχόληση πέντε ημερών** (47/83 απόφ. του ΔΔΔΔ Αθηνών, ΣΣΕ 14.6.2002, ΣΣΕ 30.3.2011).

#### 2. Αμοιβή Κυριακών και νομίμων αργιών

Για την εργασία κατά τις Κυριακές και κατά τις αργίες που έχουν καθοριστεί από το νόμο, στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται οι νόμιμες προσαυξήσεις ήτοι, το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών που καθορίζονται με τη ρύθμιση αυτή προσαυξημένων κατά 75% και για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο καταβάλλεται η ίδια προσαύξηση του 75% επί του ημερομισθίου (ΣΣΕ 30.1.1980, ΣΣΕ 30.3.2011).

#### 3. Διάλειμμα εργασίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή χορηγείται διάλειμμα 15 λεπτών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ΠΔ 88/99 μεταξύ της 4ης και 6ης ώρας της ημερήσιας βάρδιας τους, σύμφωνα με τον προγραμματισμό εργασιών των επιχειρήσεων (ΣΣΕ 14.6.2000, ΣΣΕ 30.3.2011).

### Ζ. ΠΑΡΟΧΕΣ ΣΕ ΕΙΔΟΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΣΣΕ 24.5.2006)

#### 1. Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία

##### α) Φαρμακευτικά είδη στον τόπο εργασίας

Οι εργοδότες υποχρεούνται να διαθέτουν στους τόπους εργασίας τα αναγκαία φαρμακευτικά είδη για την παροχή των πρώτων βοηθειών όταν υπάρχει ανάγκη άμεσης και πρόχειρης αντιμετώπισης ατυχημάτων και ασθενειών των εργαζομένων (10/75 απόφ. ΠΔΔΔ Πειραιά, ΣΣΕ 30.3.2011).

3. Για τους εργαζόμενους σε βιομηχανίες μέλη του ΣΕΒ ισχύει η υπ' αριθμ. 25/83 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών σε ότι αφορά την εβδομάδα των πέντε ημερών και τον τρόπο ρύθμισης των ημερών της εβδομαδιαίας ανάπαυσης (ΔΑ 47/83)



**β) Είδη ατομικής προστασίας του άρθρου 8 παρ. 1 του ΚΛΜΕ**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στους όρους αυτής της ρύθμισης οι εργοδότες παρέχουν με δαπάνη τους τα είδη ατομικής προστασίας, που προβλέπονται στο άρθρο 8 παρ. 1 του ισχύοντος Κανονισμού Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών. Τα χορηγούμενα είδη παραμένουν στην κυριότητα του εργοδότη και ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα χρήσεως των ειδών αυτών (ΣΣΕ 12.5.1988, ΣΣΕ 30.3.2011).

**γ) Χορήγηση γάλακτος**

Όταν ο εργοδότης χορηγεί γάλα σε είδος στους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε συγκεκριμένο χώρο ή κάτω από ειδικές συνθήκες και η υποχρέωσή του πηγάζει από νόμο, ΣΣΕ ή ΔΑ ή Κανονισμό Εργασίας ή Επιχειρησιακή συνθήκη, το γάλα παρέχεται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή και οι οποίοι απασχολούνται στον ίδιο χώρο ή κάτω από τις ίδιες συνθήκες εργασίας.

Σε κάθε περίπτωση το γάλα χορηγείται μόνον σε είδος και έχει σκοπό την προστασία της υγείας των εργαζομένων, που απασχολούνται στο συγκεκριμένο χώρο ή κάτω από ειδικές συνθήκες (ΣΣΕ 24.6.1998, ΣΣΕ 30.3.2011).

**2. Αργίες-Άδειες****α) Ημέρα αργίας**

Η 4η Δεκεμβρίου, εορτή της Αγίας Βαρβάρας, προστάτιδας των Μεταλλορύχων καθιερώνεται ως αργία και για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή. Οσοι από τους εργαζόμενους δεν απασχοληθούν αυτή την ημέρα θα λαμβάνουν το 1/25 του μισθού ή το ημερομίσθιο (ΣΣΕ 12.5.1988, ΣΣΕ 30.3.2011).

**β) Άδεια γάμου**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου με πλήρεις αποδοχές, για την τέλεση γάμου, διάρκειας 5 εργάσιμων ημερών, στις οποίες δεν συμπεριλαμβάνεται το Σάββατο. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την χορηγούμενη από το Νόμο ή αυτή τη ρύθμιση ετήσια άδεια ανάπαυσης (ΣΣΕ 12.5.1988, ΣΣΕ 30.3.2011).

**γ) Άδεια γέννησης τέκνου**

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού χορηγείται στον πατέρα, εργαζόμενο, που υπάγεται στην παρούσα, άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών (ΣΣΕ 30.3.2011).

**δ) Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών**

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, η άδεια του άρθρου 7 του Ν.1483/84 σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος εφόσον ο εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω.

Από 1.1.2008 η παραπάνω χορηγούμενη άδεια αυξάνεται κατά 2 ημέρες και καθορίζεται σε 14 εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος (ΣΣΕ 30.5.2008, ΣΣΕ 30.3.2011).



### ε) Ετήσια άδεια ανάπαυσης

Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία δέκα (10) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία δώδεκα (12) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια τριάντα (30) εργασίμων ημερών, εάν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών εάν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Η διάρκεια της σχέσης εργασίας (βασικός χρόνος) που απαιτείται για τη γένεση της αξίωσης για χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (ΑΝ 539/1945, όπως ισχύει) με αποδοχές μειώνεται από δώδεκα σε (10) δέκα μήνες συμπληρωμένους.

Από 1.1.2008, μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή τριάντα μία (31) και είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα (ΣΣΕ 30.5.2008, ΣΣΕ 30.3.2011).

### 3. Έξοδα τοκετού

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα σε περίπτωση γεννήσεως τρίτου και πάνω τέκνου καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ως συμβολή στα έξοδα τοκετού 600 ευρώ. Η Έκτακτη αυτή εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στο τέλος του μηνός γεννήσεως του τέκνου με την υποβολή νομίμως θεωρημένου αντιγράφου ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως ή πιστοποιητικού γεννήσεως της οικείας Δημοτικής Αρχής. Σε Επιχειρήσεις που καλύπτουν τη δαπάνη τοκετού μέσω ιδιωτικής ομαδικής ασφάλισης, η ανωτέρω παροχή θα συμψηφίζεται με τα προβλεπόμενα από την ιδιωτική ασφάλιση (ΣΣΕ 30.5.2008, ΣΣΕ 30.3.2011).

### 4. Διευκόλυνση συνδικαλιστικής δράσης (Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής)

- α) Οι εργοδότες έχουν υποχρέωση να παρακρατούν ποσοστό 1ο/οο από τις συνολικές μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων, που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, ως συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ της Ομοσπονδίας Χειριστών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος.
- β) Για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής αναγκαία προϋπόθεση είναι η υποβολή εκ μέρους της δικαιούχου Ομοσπονδίας, δηλώσεως προς την επιχείρηση, ότι επιθυμεί την παρακράτηση αυτή από όλους τους χειριστές και βοηθούς χειριστές που εργάζονται σ' αυτήν ή ότι εξαιρούνται από την παρακράτηση οι εργαζόμενοι που αναφέρονται ονομαστικά.
- γ) Το ποσό που θα προκύπτει από την παρακράτηση αυτή κάθε ημερολογιακό τρίμηνο και μέχρι την 15η ημέρα του τέταρτου μήνα θα κατατίθεται στον τραπεζικό λογαριασμό της δικαιούχου Ομοσπονδίας στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος, (κεντρικό κατάστημα Αθηνών) με αριθμό 040/482346-05).
- δ) Οι εργαζόμενοι χειριστές και βοηθοί έχουν δικαίωμα με γραπτή προς την επιχείρηση δήλωσή τους να αρνηθούν την ανωτέρω παρακράτηση συνδρομής και η επιχείρηση διακόπτει την παρακράτηση αυτή από τον επόμενο μήνα μετά τη δήλωσή τους (ΔΑ 11/1993, ΣΣΕ 30.3.2011).

## 5. Ειδική άδεια

Στον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα των πρωτοβάθμιων ομοιοεπαγγελματικών σωματείων Χειριστών και βοηθών μηχανημάτων έργων, που ανήκουν στη δύναμη της Ομοσπονδίας Χειριστών Μηχανοδηγών και Γεωτρυπανιστών Ελλάδος, χορηγείται άδεια μέχρι 2 ημερών το μήνα με αποδοχές για την παρουσία τους στις εξεταστικές Επιτροπές των Νομαρχιών για την έκδοση Αδειών Χειριστών. Η χορήγηση της άδειας αυτής αποσκοπεί στην επίτευξη του επιθυμητού στόχου των δυο μερών, για την απόκτηση των αναγκαίων και απαιτούμενων επαγγελματικών αδειών από όσο το δυνατόν μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων. Για τη δικαιολόγηση της άδειας αυτής απαιτείται πιστοποίηση της αντίστοιχης Νομαρχιακής Επιτροπής (ΣΣΕ 30.5.2008, ΣΣΕ 30.3.2011).

## 6. Γενική Ρύθμιση

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας, Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Κανονισμούς Εργασίας Επιχειρήσεων, Επιχειρησιακή Συνθήκη ή Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας δε τίγονται, ενώ οι όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της 15.7.2010 εφαρμόζονται συμπληρωματικά, ως προς όλες τις ευνοϊκότερες ρυθμίσεις τους, εφόσον αυτές δεν περιέχονται ρητά στη ρύθμιση αυτή.

Οι όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων) που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν και έχουν ήδη καταγραφεί κωδικοποιημένα στη ρύθμιση αυτή η οποία ενσωματώνει συνολικά και συστηματικά όλους τους όρους των ισχυόντων εθνικών ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ 30.3.2011).

## ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ (2011-2012)

Το παρόν προσαρτάται στην ΣΣΕ “για τους όρους αμοιβής και εργασίας των χειριστών γεωτρυπανιστών και βοηθών χειριστών, μηχανημάτων που εργάζονται στα Μεταλλεία Λιγνιτωρυχεία όλης της Χώρας” 2011-2012 και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

### ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 30.3.2011).